

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux et nouvelles pratiques de développement des talents pour préparer la relève et assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise.
- Apprendre à déployer une démarche globale de gestion des talents en impliquant tous les managers
- Découvrir les méthodes et outils pour attirer et fidéliser les talents et les potentiels (critères, évaluation, outils...)



Public Cible

- Managers
- Spécialistes RH
- Dirigeants senior



Contenu de la formation

Identifier les enjeux autour de la gestion des talents

- Enjeux d'attraction et de rétention des talents
- Cartographie de compétences des équipes
- Différencier talent, expert et haut potentiel

Analyser les différents outils de gestion des talents

- Critères d'appréciation et de détection
- Construire la grille de repérage des

talents

- Etude des outils d'évaluation de talents

Plan de développement des talents et potentiels

- Repérer les leviers d'attraction de votre entreprise
- Identifier les rôles adéquants pour les talents
- Outils de développement des talents et potentiels (coaching; rétroaction 360°; co-développement...)

Infos pratiques



- Présentiel
- 3 jours
- 3 sessions de 8h
- Suivi gratuit de 30 jours