

谈话概要整理

2024年6月6日

主题：关于创享社 小A工作室 项目发起组织的规范性

主持人：霍锦鸿 苏清仪 吴丹

被谈话人：黄泊凯（本人）

Introduction

本次谈话是因为本人在对已有项目进行迭代过程中，存在团队组织不规范，资料管理不严谨，项目规划不清晰等情况，因此三位组长发起了本次谈话

本次谈话主要围绕以下 4 个问题展开：

- 1. 项目规划与发展路线
- 2. 团队组织与项目分工
- 3. 技术资料管理
- 4. 项目归属（指导老师）

概要整理按照问题为划分单位，并具体针对每个问题进行论述，同时提出解决方案措施

First--- 项目规划与发展路线

\\ 该问题我认为是项目组织过程中，最重要的核心关键。本次项目组织过程中，由于项目规划不清晰，导致项目进展缓慢，甚至项目暂停。具体来说，当我确定担任这个项目迭代（即第二次开发）负责人时，并没有做好迭代技术路线规划和评估，只是依据前期前线的经验简单粗暴的做了一个大致开发方向，但这显然对整个项目迭代开发有害无利。既没有做一个详细的前期调研分析，也没有同具有实际项目设计开发经验的师兄师姐进行咨询，非常草率鲁莽。

\\ 因此，将暂时停止该项目的迭代开发。同时，在项目暂停期间，我将对项目进行分析（包括调研，咨询该技术方向的师兄师姐），并重新制定项目迭代技术方案，同时，对项目进展方案进行详细说明，明确项目迭代方案。在明确项目的迭代方向方案，并在分析确认具有相当的可行性后，才会重新启动该项目迭代开发。

Secend-- 团队组织与项目分工

\\ 这个问题完全是由于我个人考虑不周且缺乏经验，同时行事草率造成的。由于前期准备工作欠缺，特别是技术方案的不成熟，因此没有给团队成员，特别是软件部分的同学，一个明确的开发任务需求。导致项目不能推进。另外，在组织团队过程中，没有做好团队结构划分，管理混乱。尤其是财务部分，直接给软件部分的同学带来了不必要的经济压力。还有就是，由于没有及时与相关技术方向的师兄师姐沟通，导致招募团队人员，涉及到了外部人员，引发一系列其他本不必要的问题

Third--- 项目归属 / 指导老师

Fourth-- 技术资料管理

summary