谈话概要整理

2024年6月6日

主题:关于创享社 小A工作室 项目发起组织的规范性

主持人: 霍锦鸿 苏清仪 吴丹

被谈话人: 黄泊凯 (本人)

Introduction

本次谈话是因为本人在对已有项目进行迭代过程中, 存在团队组织不规范, 资料管理不严谨, 项目规划不清晰等情况, 因此三位组长发起了本次谈话

本次谈话主要围绕以下 4 个问题展开:

- 1. 项目规划与发展路线
- 2. 团队组织与项目分工
- 3. 技术资料管理
- 4. 项目归属(指导老师)

概要整理按照问题为划分单位, 并具体针对每个问题进行论述, 同时提出解决方案措施

First--- 项目规划与发展路线

该问题我认为是项目组织过程中, 最重要的核心关键。

本次项目组织过程中,由于项目规划不清晰,导致项目进展缓慢,甚至项目暂停。具体来说,当我确定担任这个项目迭代(即第二次开发)负责人时,并没有做好迭代技术路线规划和评估,只是依据前期前线的经验简单粗暴的做了一个大致开发方向,但这显然对整个项目迭代开发有害无利。既没有做一个详细的前期调研分析,也没有同具有实际项目设计开发经验的师兄师姐进行咨询,非常草率鲁莽。

因此,将暂时停止该项目的迭代开发。

同时,在项目暂停期间,我将对项目进行分析(包括调研,咨询该技术方向的师兄师姐),并重新制定项目迭代技术方案,同时,对项目进展方案进行详细说明,明确项目迭代方案。在明确项目的迭代方向方案,并在分析确认具有相当的可行性后,才会重新启动该项目迭代开发。

Secend-- 团队组织与项目分工

这个问题完全是由于我个人考虑不周且缺乏经验,同时行事草率造成的

由于前期准备工作欠缺,特别是技术方案的不成熟,因此没有给团队成员,特别是软件部分的同学,一个明确的开发任务需求。导致项目不能推进

另外,在组织团队过程中,没有做好团队结构划分,管理混乱。尤其是财务部分,直接给软件部分的同学带来了不必要的经济压力

谈话概要整理.md 2024-06-06

还有就是,由于没有及时与相关技术方向的师兄师姐沟通,导致招募团队人员,涉及到了外部人员,引发一系列其他本不必要的问题

这个问题同第一个问题解决方案相同,在制定出明确且可行的迭代技术翻案之后,再分配具体详细的开发任务需求

另外,如果重启项目,会联系运营组的财务方面的同学,专门负责财务方面的计划;尤其是硬件迭代成本,由负责人(本人或者相关模块的成员)承担,除非花费超出正常范围,且对项目整体具有重要影响的,才考虑全组共同承担,以减少不必要的经济负担。

Third--- 项目归属 / 指导老师

该问题与上一个问题存在关联, 属于第二个问题的延申

由于组织的匆忙以及前期准备(特别是沟通协商方面)欠缺,导致在团队组织中涉及到外部人员,项目归属不明确

这里明确,项目一定归属于 小A工作室 ,团队核心成员以 小A工作室 成员为主 (外部人员不超过一位)。同时,刚好在这次项目暂停期间,根据后期项目规划方案及实际需要进行团队调整重组另外,后期根据项目规划方案,依据实际情况,同苏清仪师姐等负责人或者组长商议来确定指导老师

Fourth-- 技术资料管理

该问题清晰明确,任何技术资料在没有经过严格评估审查之前,都不应对外展示公开或者传播本次项目组织过程中,因我个人未考量利害关系,擅自将资料文档公开(上传至微信群中),造成了不良影响,深表抱歉

对于一切因为该行为造成的不良后果, 我个人承担全部责任

同时将采取措施将影响控制到最小:争取在本周末内与有关人员(即上传资料时已入群且不属于小A工作室的两位同学)取得联系,说明该情况,并会要求不再次以任何形式转发或者传播该资料,删除本地缓存。待14天(微信在线文件缓存有效期)后,文件失效被清理,使该文件资料泄露的可能性降至最低

summary

综上所述,本人在组织开展项目过程中,由于缺乏经验且技术基础薄弱而且草率行事,导致包括项目规划不清,团队组织混乱,资料存在外泄风险等问题。给各位师兄师姐带来了不必要的麻烦。非常拘歉

我将整改项目, 使其完善并具备重启的条件

另外,特别感谢各位师兄师姐愿意浪费时间精力在我身上,指出我的问题。实在麻烦了!再次道谢!