

	OBJETIVOS TACTICOS		
	Código: FO-SC-CAL-MCON-03		
	Revisión: 2	Fecha revisión: 07/Sep/2015	Página 1 de 1

Proceso (Departamento): Reclutamiento y Selección de Personal			
Indicador: Efectividad de cierre de vacantes operativas.			
Propósito: Contar con el estatus de cierre de vacantes operativas de forma efectiva.			
Responsable: Coordinador de Reclutamiento y Selección de personal.			
Fuentes (Información de donde se obtendrán los datos): Requisiciones de personal recibidas.			
Calculo: Días laborales transcurridos desde la fecha de requisición a la fecha de cierre de la vacante.			
Meta: Cubrir la vacante máximo 10 días hábiles aprox.		Seguimiento (mensual, bimestral, trimestral, semestral): Mensual	
Parámetro:	Deficiente ≥ 15 días	Aceptable Entre 11-14 días	Bueno ≤ 10 días

Proceso (Departamento): Reclutamiento y Selección de Personal			
Indicador: Efectividad de cierre de vacantes administrativas			
Propósito: Contar con el estatus de cierre de vacantes administrativas de forma efectiva.			
Responsable: Coordinador de Reclutamiento y Selección de personal.			
Fuentes (Información de donde se obtendrán los datos): Requisiciones de personal recibidas.			
Calculo: Días laborales transcurridos desde la fecha de requisición a la fecha de cierre de la vacante.			
Meta: Cubrir la vacante máximo 15 días hábiles aprox.		Seguimiento (mensual, bimestral, trimestral, semestral): Mensual	
Parámetro:	Deficiente ≥ 20 días	Aceptable Entre 16-20 días	Bueno ≤ 15 días