

HR: Medical Fee
Phase 1

Wording : Medical expense

Employee

1. Title ประวัติการทำเอกสาร : คำไม่ตรงกับใน Figma (figma เหมือน ver. PC)
2. Title อัปโหลดหลักฐานการส่งเอกสาร (figma : อัปโหลดหลักฐาน)
3. อัปโหลดหลักฐานการส่งเอกสาร : * ไม่มีคำว่า "เท่านั้น" ทั้ง 2 device (Figma: มี)
4. Popup อัปโหลดหลักฐานการส่งเอกสาร ประโยคไม่ตรงกับใน figma เลข (UAT: **คุณแน่ใจหรือไม่ว่าต้องการอัปโหลดหลักฐานการส่งเอกสาร** Figma: **หากอัปโหลดแล้วหลักฐานการส่งเอกสารเดิมจะถูกลบทิ้ง**)
5. Popup อัปโหลดหลักฐานการส่งเอกสาร ไม่มี detail text (figma: มี)

Summary function testing Role : Employee (ver. Mobile (IOS))

เคสรายการเบิกปกติ โดยพนักงานเป็นคนเบิกเอง (ไม่เกินวงเงิน)

- เบิกค่ารักษาพยาบาล

Function : เบิกได้ทุกประเภทสวัสดิการ : tested

UI : แสดงผลได้ถูกต้อง (layout: ยังมี bug) : tested

วงเงินสวัสดิการ : testing

จำนวนแถว : tested

- รายการเอกสารการเบิก

Filter card : 5 สถานะ : tested

Search box : กลุ่มโรค, ชื่อโรค, เลขที่เอกสาร : tested

ประเภทการรักษา : 6 type : tested

สถานะ : testing

อัปโหลดหลักฐานใหม่ : tested (ver. Mobile ไม่สามารถดูหลักฐานเก่าได้ทีหน้า)

- รายละเอียดการเบิกค่ารักษาพยาบาล

Details info : tested

ประวัติการทำเอกสาร : hold (waiting develop discuss with owner)

ไฟล์แนบ (3 ไฟล์) : tested

*** ส่วนที่ยังขงวันการทดสอบ ***

1. การเบิกแบบ 1 request : ทราจรายการเบิก

2. กรณี Hr ทำการเบิกแทน

เบิกค่ารักษาพยาบาล

สวัสดิการ 6 ประเภท

1. OPD (วงเงินทั้งหมด 30,000 บาท)

2. IPD (วงเงินทั้งหมด 100,000 บาท)

3. ทันตกรรม (วงเงินทั้งหมด 5,000 บาท)

4. วัคซีน (วงเงินทั้งหมด 2,000 บาท)

5. ทำหมัน (วงเงินทั้งหมด 1,000 บาท)

6. ตรวจสุขภาพ (วงเงินทั้งหมด 1,000 บาท)

Summary function testing Role :HR (ver. Mobile (IOS))

*** ส่วนที่ยังขกเว้นการทดสอบ ***

1. Issue-96, issue-97 (discussed with develop: waiting develop add filter card : หน้าหน้าไม่อนุมัติ, ขกเลิก (user))

รายการอนุมัติ

- filter card : 5 สถานะ : tested
- search box : ค้นหาได้จาก ชื่อ-นามสกุล/รหัสพนักงาน : tested
- filter ตัวกรอง : tested
- ดาวน์โหลดไฟล์ : can't test (waiting develop check API)
- ปุ่ม ดูเพิ่มเติม/ดูน้อยลง : tested
- Pop-up สถานะ : tested
- Icon จัดการ : tested
- ดูไฟล์แนบ : tested

แก้ไขรายละเอียด

- สถานะรายการ : tested (approved/ unapproved/ waiting)
- icon ข้อมูลพนักงานที่เบิก : tested
- แก้ไข dropdown กลุ่มโรค : hold (waiting fix bug)
- แก้ไข ชื่อโรค/อาการ : hold (waiting fix bug)
- checkbox การรักษาต่อเนื่อง : hold (waiting fix bug)
- แก้ไขไฟล์แนบ (ใบรับรองแพทย์/ใบเสร็จ/หลักฐาน) : tested
- ขอดที่เบิก : hold (waiting fix bug)
- ขอดที่เบิกได้ : hold (waiting fix bug)

Summary function testing Role :HR (ver. Mobile (IOS))

ตั้งค่าผู้สมัครงาน

- ช่องค้นหาข้อมูล (search from field : ผู้สมัครเดิม, ผู้สมัครใหม่) : tested
- filter ตัวกรอง (บริษัท, ฝ่าย) : tested

รายการผู้สมัครงาน (function แก้ไขผู้สมัครงาน,ลบ)

- ระบบแสดงข้อมูล (field : ลำดับ, ผู้สมัครเดิม, บริษัท, สังกัด, ผู้สมัครใหม่, จัดการ (แก้ไข, ลบ) : tested
- แก้ไขผู้สมัครงาน (condition : ผ่าน function เพิ่มผู้สมัครงาน) : tested
- ลบผู้สมัครงาน (condition : ลบรายการผู้สมัครงาน (ลบทั้งผู้สมัครเดิม, ผู้สมัครใหม่ทั้งหมด) : tested

ตั้งค่าอนุมัติคำสัมภาษณ์งาน (function เพิ่มผู้สมัครงาน)

- *ผู้สมัครเดิม/*ผู้สมัครใหม่/*สังกัดที่ให้อนุมัติงาน
- 1. ช่องค้นหา (search from รหัสพนักงาน) : tested
- 2. เลือกผู้สมัคร (condition : ค้นหาและเลือกได้ทีละ 1 คนเท่านั้น) : tested
- 3. สังกัด (condition : เลือกได้มากกว่า 1 ตัวเลือก) : tested

*** API ค้นหาพนักงานเป็น API ของ RA ***

แก้ไข (จัดการ)

** UI คล้ายกับ function เพิ่มผู้สมัคร **

- ผู้สมัครเดิม
- 1. แสดงข้อมูล field : รหัสพนักงาน, ชื่อ - นามสกุล, ตำแหน่ง : tested
- 2. ไม่มีช่อง ค้นหา กับปุ่ม เลือก : tested
- ผู้สมัครใหม่
- 1. แสดงข้อมูล field : รหัสพนักงาน, ชื่อ - นามสกุล, ตำแหน่ง : tested
- 2. มีช่อง ค้นหา กับปุ่ม เลือก : tested
- สังกัดที่ให้อนุมัติงาน
- 1. แสดงข้อมูล field : บริษัท, สังกัด (ฝ่าย) : tested

Objective Menu List

Employee : Menu list

- เบิกค่ารักษาพยาบาล สำหรับ พนักงานขอเบิกสวัสดิการของบริษัท (สิทธิ์ก่อน 50/ สิทธิ์หลัง 50)

Supervisor : Menu list

- รายการอนุมัติ สำหรับ ให้ตำแหน่งหัวหน้า อนุมัติ/ไม่อนุมัติ รายการขอเบิกสวัสดิการของลูกน้อง

HR : Menu list

- รายการอนุมัติ สำหรับ ดูรายการค่าขอเบิกสวัสดิการ เพื่อ อนุมัติ/ไม่อนุมัติ
- ตั้งค่าผู้อนุมัติแทน สำหรับ ตั้งค่าผู้อนุมัติแทนหัวหน้า (ทุกระดับ และ ทุกบริษัท)
- ตั้งค่าผู้เบิกแทน สำหรับ เลขาทำการเบิกสวัสดิการแทนผู้บริหาร (หลังตั้งค่าผู้เบิกแทน ระบบจะแสดงเมนูย่อย เบิกสำหรับผู้บริหาร)
- ตั้งค่าหัวหน้าอนุมัติประจำบริษัท สำหรับ ตั้งค่าผู้อนุมัติสูงสุดของ JV และส่วนกลาง
- เบิกค่ารักษาพยาบาลแทน สำหรับ HR เบิกแทนพนักงาน
- ปรับยอดค่ารักษาพยาบาล สำหรับ แก้ไขวงเงินเบิกสวัสดิการ
- จัดการวันตัดรอบรายเดือน สำหรับ ตั้งค่าวันตัดรอบ การเบิกรายการของสวัสดิการ/เดือน (secondary function)
- จัดการวันตัดรอบรายปี สำหรับ ตั้งค่าวันตัดรอบ การเบิกรายการของสวัสดิการ/ปี (primary function)

Logic การทำงานของ function เพิ่มผู้อนุมัติ

Step : เพิ่มผู้อนุมัติ > เลือกผู้อนุมัติ > เลือกสังกัด > บันทึก

หน้าบ้าน

รับ input จาก user แบบ 1 request หลายสังกัด

หน้าบ้าน ส่งต่อข้อมูลแบบแยก 1 สังกัด : 1 request ไปหาหลังบ้าน

หลังบ้าน

หลังบ้านรับข้อมูลจากหน้าบ้านแบบ 1 สังกัด : 1 request ไปเก็บไว้บน DB

ส่ง response log กลับไปหาหน้าบ้าน

Result :

User จะมองเห็นจำนวนรายการผู้อนุมัติแทน อ้างอิงตามจำนวนสังกัดที่เพิ่ม

OPD กรณี พนักงานมีวงเงิน OPD (Total OPD) เต็มวงเงิน แล้วทำการเบิกรายการค่ารักษาพยาบาล (เลือกประเภท : OPD อย่างเดียว) รวม 29,500 บาท จะได้ผลการ ดังนี้

ยอดคงเหลือวงเงินทั้งหมด = Total OPD- รายการค่ารักษาพยาบาล

Total OPD = OPD + วัคซีน + ทำหมัน
30,000 ฿ = 27,000 + 2,000 + 1,000

ยอดคงเหลือวงเงินทั้งหมด = 30,000 ฿ - 29,500 ฿

ดังนั้น ยอดคงเหลือวงเงินทั้งหมด = 500 ฿

คำถาม มีดังนี้


1. มีสูตรคำนวณ หรือแบ่ง \times สัดส่วน จากยอดคงเหลือวงเงินทั้งหมด ไปที่ วัคซีน และ ทำหมัน อย่างละเท่าไร




เพราะระบบหน้าบ้านต้องมีการแสดง ยอดวงเงินคงเหลือทั้ง 3 หมวด

- OPD จะมีวงเงินคงเหลือ = 500 บาท
- ทำหมัน จะมีวงเงินคงเหลือ = ?
- วัคซีน จะมีวงเงินคงเหลือ = ?

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อมูลตามปี : 2567

	ผู้ป่วยนอก(OPD)	วงเงินคงเหลือ 30,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 30,000 บาท
	ผู้ป่วยใน(PD)	วงเงินคงเหลือ 100,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 100,000 บาท
	วัคซีน	วงเงินคงเหลือ 2,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 2,000 บาท

	ทำหมัน	วงเงินคงเหลือ 1,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 1,000 บาท
	ทันตกรรม	วงเงินคงเหลือ 5,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 5,000 บาท
	ตรวจสุขภาพ	วงเงินคงเหลือ 1,000 บาท	วงเงินทั้งหมด 1,000 บาท

Summary function testing Role :HR (ver. Mobile (IOS))

ตั้งค่าผู้เบิกแทน

- ช่อง ค้นหารายการผู้เบิกแทน (search from: ชื่อ-นามสกุล) : tested

filter ตัวกรอง

- dropdown ตำแหน่ง : tested

รายการผู้เบิกแทน

- UI แสดงข้อมูล 5 fields (ลำดับ, ชื่อ-สกุล, ตำแหน่ง, จำนวนผู้เบิกแทน, จัดการ (แก้ไข, ลบ)) : tested

ตั้งค่าเบิกค่ารักษาพยาบาลแทน

- ผู้มีสิทธิ์เบิก (condition : มีได้แค่ 1 คน/ถ้ากรอกรหัสและเลือกน้ำจะเป็นการ insert)
 - ช่อง ค้นหารหัสพนักงาน & ปุ่มเลือก : tested
- ผู้มีสิทธิ์เบิกแทน (condition : มีได้สูงสุด 3 คน)
 - ช่อง ค้นหารหัสพนักงาน & ปุ่มเลือก : tested

แก้ไข (จัดการ)

- ผู้มีสิทธิ์เบิก
 - UI แสดงข้อมูล 3 fields (รหัสพนักงาน, ชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง) ไม่มีสิทธิ์แก้ไขข้อมูล : tested
- ผู้มีสิทธิ์เบิกแทน
 - ช่อง ค้นหารหัสพนักงาน : tested

** หลัง develop แก้ ทดสอบ = 3 ต้องลองเล่น case: เพิ่ม 3 แล้วแก้ไขแบบค้นหาคนที่ 4 แบบ insert ทับซ้ำ ดูว่าจะได้ดัก error ไหม **

Summary function testing Role :HR (ver. Mobile (IOS))

ตั้งค่าหัวหน้าอนุมัติประจำบริษัท

- ช่อง ค้นหารายการผู้อนุมัติ (search from : ชื่อ-นามสกุล) : tested

filter ตัวกรอง

- ตำแหน่ง (อ้างอิงจากรายการที่มีอยู่) : tested

รายการผู้อนุมัติประจำบริษัท

- UI แสดงข้อมูล 6 fields (ลำดับ, ชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง, บริษัท, ผู้อนุมัติประจำบริษัท, จัดการ (แก้ไข, ลบ)) : tested

ตั้งค่าผู้อนุมัติประจำบริษัท (relationship: 1:1)

- บริษัท (ref from RA)
 - ค้นหาและเลือกบริษัท : tested
- หัวหน้าผู้อนุมัติ
 - ค้นหาและเลือก : tested

แก้ไข (จัดการ)

- บริษัท (ไม่สามารถแก้ไขได้)
 - UI แสดงชื่อ บริษัท : tested
- หัวหน้าผู้อนุมัติ (เป็นการ insert รายชื่อใหม่ทับรายชื่อเก่า)
 - ค้นหาและเลือก : tested
 - UI ก่อนเลือก/หลังเลือก หัวหน้าผู้อนุมัติ แสดงข้อมูล 3 fields (รหัสพนักงาน, ชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง) : tested

Summary function testing Role :HR (ver. Mobile (IOS))

ปรับขอคำรักขาพขาบาร

- ช่องค้นหา (search from : รหัสพนักงาน)
- ปี (พ.ศ.) * condition : ต้องกรอกให้ครบ 4 หลัก *

รายการขอคำรักขาพขาบาร

- UI แสดงข้อมูล 6 fields (ลำดับ, รหัสพนักงาน, ชื่อ - นามสกุล, บริษัท, ปี, จัดการ (แก้ไข))

แก้ไข (จัดการ)

- UI แสดงข้อมูล 3 fields (รหัสพนักงาน, ชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง)
- UI แก้ไขขอ แสดงข้อมูล 4 fields (ลำดับ, ประเภทการเบิก, ขอเต็ม (บาท), คงเหลือ (บาท))
 - สิทธิก่อนปี 50 แบ่งประเภทการเบิกออกเป็น 7 ประเภท
 - สิทธิหลังปี 50 แบ่งประเภทการเบิกออกเป็น 6 ประเภท

** remark **

- แก้ไขขอคำรักขาพขาบาร : ขอเต็ม (บาท) → waiting BA discuss with owner

** สิทธิก่อนปี 50 **

- แบ่งประเภทการเบิกออกเป็น 7 ประเภท
- 1. ค่าห้องคู่สมรสและบุตร (วงเงินเต็ม 30,000 ฿)
- 2. วัคซีน (วงเงินเต็ม 2,000 ฿)
- 3. ทำหมัน (วงเงินเต็ม 1,000 ฿)
- 4. คู่สมรสและบุตร (วงเงินเต็ม 30,000 ฿)
- 5. ตนเอง (OPD + IPD วงเงินเต็ม 200,000 ฿)
- 6. ทันตกรรม (วงเงินเต็ม 5,000 ฿)
- 7. ตรวจสุขภาพ (วงเงินเต็ม 1,000 ฿)

Scenario : กรณีพนักงานยังมีวงเงินเต็ม 30,000 ฿

เงื่อนไข: เบิกเต็มวงเงิน

1. พนักงานทำการเบิกเฉพาะ OPD แบบเต็มวงเงิน

ยอดคงเหลือ คือ $30,000 - 30,000 = 0$

ดังนั้น วงเงินของ OPD, วัคซีน, ทำหมัน = 0 ฿

2. พนักงานทำการเบิกเฉพาะ วัคซีน แบบเต็มวงเงิน

ยอดคงเหลือ คือ $30,000 - 2,000 = 28,000$

ดังนั้น วงเงินของ OPD, ทำหมัน = 28,000 ฿ ส่วนวัคซีน = 0 ฿

3. พนักงานทำการเบิกเฉพาะ ทำหมัน แบบเต็มวงเงิน

ยอดคงเหลือ คือ $30,000 - 1,000 = 29,000$

ดังนั้น วงเงินของ OPD, วัคซีน = 29,000฿ ส่วนทำหมัน = 0 ฿

เงื่อนไข: เบิกไม่เต็มวงเงิน

1. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกไม่เกิน 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $\geq 3,000$ ฿

ดังนั้น พนักงานจะยังคงสามารถเบิก ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน ได้แบบเต็มวงเงินอยู่ หรือสามารถเลือกเบิก OPD ได้อีกตามวงเงินที่เหลืออยู่ทั้งหมด

2. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเท่ากับ 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $= 3,000$ ฿

ดังนั้น พนักงานจะยังคงสามารถเบิก ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน ได้แบบเต็มวงเงินอยู่ หรือสามารถเลือกเบิก OPD ได้อีกรวมทั้งหมด 3,000฿

3. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเกิน 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $< 3,000$ ฿

หมายความว่า วงเงินของ ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน จะไม่สามารถเบิกได้เต็มวงเงินเช่นกัน

Ex. นาย A ทำการเบิกรายการค่ารักษาพยาบาลรวม 29,500 ฿

ดังนั้น นาย A จะเหลือ ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด 500 ฿

** ส่วนที่กระทบคือ ยอดแสดงยอด วงเงินคงเหลือ ของวัคซีนและทำหมัน

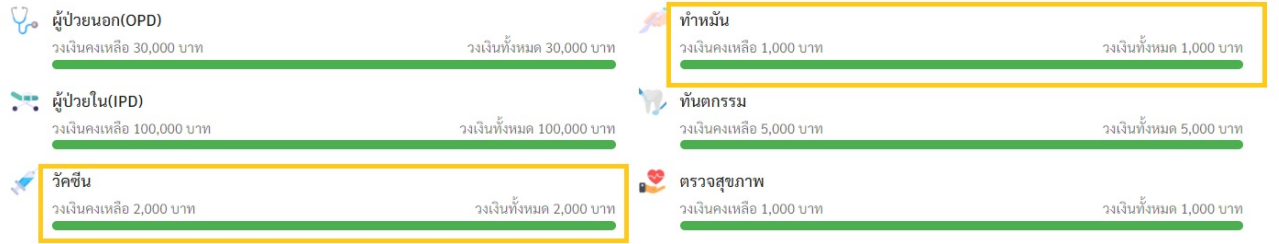
แนวทางการแก้ไขที่เคยคุยกับ BA ไปแล้ว คือ ให้แสดงยอด 500 ทุกยอด และมีการเพิ่ม detail

"ให้ยอดเบิกจากวงเงินผู้ป่วยนอก"

→ waiting owner and CC team Cf

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อมูลตามปี : 2567



TOTAL OPD (ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด) = { ผู้ป่วยนอก (OPD) , วัคซีน, ทำหมัน }

โดย TOTAL OPD จะมีวงเงินรวมทั้งหมด 30,000 ฿ และมีเงื่อนไขการทำงานดังนี้

1. วัคซีน จะมียอดวงเงินทั้งหมด 2,000 ฿
2. ทำหมัน จะมียอดวงเงินทั้งหมด 1,000 ฿

โจทย์ มีดังนี้

1. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกไม่เกิน 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $\geq 3,000$ ฿

ดังนั้น พนักงานจะยังคงสามารถเบิก ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน ได้แบบเต็มวงเงินอยู่ หรือสามารถเลือกเบิก OPD ได้อีกตามวงเงินที่เหลืออยู่ทั้งหมด

2. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเท่ากับ 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $= 3,000$ ฿

ดังนั้น พนักงานจะยังคงสามารถเบิก ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน ได้แบบเต็มวงเงินอยู่ หรือสามารถเลือกเบิก OPD ได้อีกรวมทั้งหมด 3,000 ฿

3. พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเกิน 27,000 ฿

ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด คือ $< 3,000$ ฿

หมายความว่า วงเงินของ ค่าวัคซีน และ ค่าทำหมัน จะไม่สามารถเบิกได้เต็มวงเงินเช่นกัน

Ex. นาย A ทำการเบิกรายการค่ารักษาพยาบาลรวม 29,500 ฿

ดังนั้น นาย A จะเหลือ ยอดวงเงินคงเหลือทั้งหมด 500 ฿

**** Update boundary สิทธิของ employee ****

สิทธิก่อนปี 50 → ไม่เกินวันที่ 1/09 /2007

สิทธิหลังปี 50 → ตั้งแต่ 2/09 /2007 เป็นต้นไป

สิทธิ์ก่อน 50

ค่ารักษาพยาบาลตนเอง = { { IPD { Ripd, ค่าห้อง, ค่าอาหาร}, OPD {Ropd, วัคซีน, ทำหมัน } } }

- ค่าห้อง, ค่าอาหาร

1.1 lv. บริหาร → 2,000฿ /day

1.2 lv. บำคับบัญชา → 1,500฿ /day

1.3 lv. ปฏิบัติการ → 1,000฿ /day

**** ICU ทุกระดับจะเป็น 2,000฿ ทันที ****

สิทธิ์หลัง 50

- ผู้ป่วยใน = { { IPD, ค่าห้อง, ค่าอาหาร} } → วงเงินรวม 100,000 ฿

1. ค่าห้อง, ค่าอาหาร

1.1 lv. บริหาร → 2,000฿ /day

1.2 lv. บำคับบัญชา → 1,500฿ /day

1.3 lv. ปฏิบัติการ → 1,000฿ /day

สิทธิ์ก่อน 50

Function หักยอดสวัสดิการ

1. สิทธิ์ที่เบิก, ประเภทการเบิก \rightarrow {ตนเอง, ตนเอง} หักยอด
2. สิทธิ์ที่เบิก, ประเภทการเบิก \rightarrow {ตนเอง, คู่สมรสและบุตร} หักยอด
- 3.

$$0 < X \leq 30,000$$

$$\text{ยอดเบิก} = X$$

$$30,000 < X \leq 50,000$$

$$\text{ยอดเบิก} = 30,000 + 0.5 (X - 30,000)$$

$$50,000 < X \leq 100,000$$

$$\text{ยอดเบิก} = (30,000 + 10,000) + 0.75 (X - 50,000)$$

$$100,000 < X \leq 200,000$$

$$\text{ยอดเบิก} = (30,000 + 10,000 + 37,500) * (X - 100,000)$$

สิทธิ์ก่อน 50

ค่ารักษายาบาลตนเอง = { { IPD { Ripd, ค่าน้อง, ค่าอาหาร}, OPD {Ropd, วัคซีน, ทำหมัน} } }

- ค่าน้อง, ค่าอาหาร

1.1 lv. บริหาร → 2,000฿ /day

1.2 lv. บังคับบัญชา → 1,500฿ /day

1.3 lv. ปฏิบัติการ → 1,000฿ /day

** ICU ทุกระดับจะเป็น 2,000฿ ทั้งนี้ **

๓2๓ case

- OPD

ทดสอบเบิกค่ารักษายาบาล

1. เคส วงเงิน = 30,000 ฿

1.1 พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกไม่เกิน 27,000 ฿ ($0 < X \leq 27,000$)

1.2 พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเท่ากับ 27,000 ฿ ($X = 27,000$)

1.3 พนักงานทำการเบิก โดยยอดที่ทำการเบิกเกิน 27,000 ฿ ($X > 27,000$)

2. เคส วงเงิน < 30,000 ฿ (

2.1 พนักงานทำการเบิก โดยยังเหลือวงเงินของ วัคซีน, ทำหมัน อยู่

2.2 พนักงานทำการเบิก โดยไม่เหลือวงเงินของ วัคซีน, ทำหมัน แล้ว

- IPD

ทดสอบเบิกค่ารักษายาบาล

1. เคส ค่าน้อง, ค่าอาหาร ไม่เกิดเกณฑ์วงเงิน/วัน

1.1 ยอดที่เบิกได้ = ยอดที่ขอเบิก

2. เคส ค่าน้อง, ค่าอาหาร เกินเกณฑ์วงเงิน/วัน

2.1 ยอดที่เบิกได้ = Max lv. (2,000฿, 1,500฿, 1,000฿)

- เคสวงเงินอื่นๆ (ทันตกรรม, ตรวจสุขภาพ)

1. เบิกเกินวงเงินคงเหลือ

2. เบิกไม่เกินวงเงินคงเหลือ

สิทธิ์หลังปี 50 (ตั้งแต่ 1 กันยายน 2550)
 เงื่อนไข

- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะมี 6 หออด → หันตกรรม, ตรเวชสุขภาพ, OPD = { Ropd, ทำหมัน, วัคซีน}, IPD = { Ripd, คำน้องค่าอาหาร}
- ค่าน้องค่าอาหาร → แบ่งตาม lv. ของพนักงาน {บริหาร, บัณฑิตบัญา, ปฏิบัติการ} = { 2,00 ไร่๕, 1,500๕, 1,000๕ }

OPD : Positive

กำหนดตัวแปรในสมการ ดังนี้
 Y : วงเงินคงเหลือ
 TotalVac : วงเงินวัคซีนคงเหลือทั้งหมด
 TotalSter : วงเงินทำหมันคงเหลือทั้งหมด
 Vac : ขอดเงินคงเหลือวัคซีน
 Ster : ขอดเงินคงเหลือทำหมัน
 Ropd = ขอดเงินคงเหลือ OPD

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เลือกเบิกเฉพาะ OPD ขอดขอเบิก : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X <= 27,000๕ type = OPD (ไม่เกินวงเงินวัคซีน, ทำหมัน)	เบิกเฉพาะ OPD ขอดเบิกทั้งหมด : X <= 27,000๕	Approved	Approved	Y = Xt - X Vac = TotalVac - Y Ster = TotalSter - Y Ropd = Y

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เลือกเบิกเฉพาะ OPD ขอดขอเบิก : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X > 27,000๕ type = OPD (เกินวงเงินวัคซีน, ทำหมัน)	เบิกเฉพาะ OPD ขอดเบิกทั้งหมด : X > 27,000๕	Approved	Approved	Y = Xt - X Vac = TotalVac - Y Ster = TotalSter - Y Ropd = Y

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ วัคซีน/ ทำหมัน X1 = วัคซีน X2 = ทำหมัน	X1 >= TotalVac, X2 >= TotalSter	เบิกแบบ X1 / X2 ขอดเบิกทั้งหมด : X1 >= TotalVac, X2 >= TotalSter	Approved	Approved	ขอดที่เบิกได้ = min(TotalVac,X), min(TotalSter,X)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ วัคซีน/ทำหมัน X1 = วัคซีน X2 = ทำหมัน	X1 < TotalVac, X2 < TotalSter	เบิกแบบ X1 / X2 ขอดเบิกทั้งหมด : X1 < TotalVac, X2 < TotalSter	Approved	Approved	ขอดที่เบิกได้ = X1, ขอดที่เบิกได้ = X2

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิก OPD + วัคซีน Or เบิก OPD + ทำหมัน Or เบิก OPD + วัคซีน + ทำหมัน X3 = วัคซีน + ทำหมัน	เบิก X = (Ropd +X1) / เบิก X = (Ropd +X2) / เบิก X = (Ropd +X3)	ขอดขอเบิก : X	Approved	Approved	ขอดที่เบิกได้ = X (Ropd +X1) / ขอดที่เบิกได้ = X (Ropd +X2) / ขอดที่เบิกได้ = X (Ropd +X3)

IPD : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ IPD ขอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X <= 100,000 type = IPD	เบิกเฉพาะ IPD ขอดเบิกทั้งหมด : X <= 100,000๕	Approved	Approved	ขอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = Xt - X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เบิกแบบ = IPD + ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน (RFHo) ขอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน : RFHo	X <= 100,000 type = IPD + RFHo	เบิก IPD + ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน ขอดเบิกทั้งหมด : X <= 100,000๕	Approved	Approved	ขอดขอเบิก = X + RFHo วงเงินคงเหลือ = Xt - (X + RFHo)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เบิกแบบ = IPD + ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน (RFover) ขอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน : RFover	X <= 100,000 type = IPD + RFover	เบิก IPD + ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน ขอดเบิกทั้งหมด : X <= 100,000๕	Approved	Approved	ขอดขอเบิก = X + RFover วงเงินคงเหลือ = Xt - (X + RFover)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เบิกแบบ = IPD + ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน (RFHo) ขอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน : RFHo	X > 100,000 type = IPD + RFHo	เบิก IPD + ค่าห้อง/อาหาร ไม่เกินวงเงิน ขอดเบิกทั้งหมด : X > 100,000๕	Approved	Approved	ขอดขอเบิก = X + RFHo วงเงินคงเหลือ = 0

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เบิกแบบ = IPD + ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน (RFover) ขอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน : RFover	X > 100,000 type = IPD + RFover	เบิก IPD + ค่าห้อง/อาหาร เกินวงเงิน ขอดเบิกทั้งหมด : X > 100,000๕	Approved	Approved	ขอดขอเบิก = X + RFover RFover = (1,000/1,500/2,000) วงเงินคงเหลือ = 0

- สิทธิ์หลังปี 50 (ตั้งแต่ 1 กันยายน 2550)
- เงื่อนไข
- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะมี 6 หลอด → ทุนทดธรรม, ตรวจสอบสภาพ, OPD = { Ropd, ทำหมัน, วัคซีน}, IPD = { Ripd, ค่าห้องค่าอาหาร}
 - ค่าห้องค่าอาหาร → แบ่งตาม lv. ของพนักงาน {บริหาร, บัณฑิตบัญชา, ปฏิบัติการ} = { 2,000฿, 1,500฿, 1,000฿ }

ทุนทดธรรม, ตรวจสอบสภาพ : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ ทุนทดธรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X < 5,000฿ type = ทุนทดธรรม	เบิกเฉพาะ ทุนทดธรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X < 5,000฿	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = Xt - X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ ทุนทดธรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X >= 5,000฿ type = ทุนทดธรรม	เบิกเฉพาะ ทุนทดธรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X >= 5,000฿	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = Xt วงเงินคงเหลือ = 0

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ ตรวจสอบ สภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X < 1,000฿ type = ตรวจสอบสภาพ	เบิกเฉพาะ ตรวจสอบสภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X < 1,000฿	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = Xt - X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ ตรวจสอบสภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : Xt ประเภทการเบิก : type	X >= 1,000฿ type = ตรวจสอบสภาพ	เบิกเฉพาะ ตรวจสอบสภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X >= 1,000฿	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = Xt วงเงินคงเหลือ = 0

เบิกทุกประเภทสวัสดิการ : Negative

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
พนักงานขอเบิกรายการเบิก (รายการประเภทสวัสดิการ : N)	พนักงานขอเบิก รายการเบิก	1. ทำรายการเบิก 2. ขอเบิกรายการเบิก	ไม่เห็นรายการ ขอเบิก	เห็นรายการขอเบิก	1. ขอเบิกรายการขอเบิกได้ วงเงิน type : N ไม่มี การเปลี่ยนแปลง

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
หัวหน้า ไม่อนุมัติ รายการเบิก	หัวหน้าไม่อนุมัติ	ทำรายการเบิก	Unapproved	เห็นรายการขอเบิก	รายการมีการเปลี่ยนแปลง สถานะ : หัวหน้าไม่อนุมัติ

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
HR ไม่อนุมัติ รายการเบิก	HR ไม่อนุมัติ	ทำรายการเบิก	Approved	Unapproved	รายการมีการเปลี่ยนแปลงสถานะ : HR ไม่อนุมัติ

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกประเภทสวัสดิการ : วงเงินหมด	Xt = 0	ไม่สามารถเบิกได้ ระบบมี alert แจ้ง เตือน			หลังเลือกประเภทการเบิกที่ วงเงินหมดแล้ว ช่องกรอกข้อมูล ที่เหนือจะถูก disable หมด

สิทธิ์ก่อนปี 50 (ก่อน 1 กันยายน 2550)

เงื่อนไข

1. ส่วนจัดการค่ารักษาพยาบาลจะมี 7 หลอด → ทันตกรรม, ตรวจสอบสภาพ, ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง = { OPD, IPD, ทำหัตถ์, วัคซีน}, ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร, ค่าห้เองคู่สมรสและบุตร

1.1 เงื่อนไขขั้นบันไดในการจ่ายเงินของวงเงิน : ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง

- 0 < X <= 30,000 → ยอดที่เบิกได้ = X
- 30,000 < X <= 50,000 → ยอดที่เบิกได้ = 30,000 + 0.5(X - 30,000)
- 50,000 < X <= 100,000 → ยอดที่เบิกได้ = 40,000 + 0.75(X - 50,000)
- 100,000 < X <= 200,000 → ยอดที่เบิกได้ = 77,500 + (X - 100,000)

2. ค่าห้เองค่าอาหาร → แบ่งตาม Lv.ทุกx พนักงาน {บริหาร, บั้งคับบัญชา, ปฏิบัติการ} = { 2,000฿, 1,500฿, 1,000฿ }

2.1 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้เองปกติ และค่าอาหาร (ยอดที่เบิกได้ = min(Lv. Max,X)

- lv. บริหาร → ยอดที่เบิกได้ = min(2000,X)
- lv. บั้งคับบัญชา → ยอดที่เบิกได้ = min(1500,X)
- lv. ปฏิบัติการ → ยอดที่เบิกได้ = min(1000,X)

2.2 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้เอง ICU และค่าอาหาร (ทุก lv.)

- ยอดที่เบิกได้ = min(2000,X)

ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง (OPD, IPD, วัคซีน, ทำหัตถ์) : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เงินเบิกอยู่ในขั้นบันไดที่ 1 ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการเบิก : type	0 < X <= 30,000 type = OPD/ IPD/ OPD + IPD	เบิกเฉพาะ OPD/ IPD/ OPD + IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X = 0 - 30,000฿	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เงินเบิกอยู่ในขั้นบันไดที่ 2 ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการเบิก : type	30,000 < X <= 50,000 type = OPD/ IPD/ OPD + IPD	เบิกเฉพาะ OPD/ IPD/ OPD + IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X = 30,000 - 50,000฿	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = 30,000 + 0.5(X - 30,000)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เงินเบิกอยู่ในขั้นบันไดที่ 3 ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการเบิก : type	50,000 < X <= 100,000 type = OPD/ IPD/ OPD + IPD	เบิกเฉพาะ OPD/ IPD/ OPD + IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X = 50,000 - 100,000฿	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = 40,000 + 0.75(X - 50,000)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เงินเบิกอยู่ในขั้นบันไดที่ 4 ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการเบิก : type	100,000 < X <= 200,000 type = OPD/ IPD/ OPD + IPD	เบิกเฉพาะ OPD/ IPD/ OPD + IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X = 100,000 - 200,000฿	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = 77,500 + (X - 100,000)

ยอดเบิก	ส่วนต่าง	ขั้นวงเงิน	ยอดที่เบิกได้
0-30,000	30000	100%	30,000
30,000-50,000	20000	50%	10,000
50,000-100,000	50000	75%	37,500
100,000-200,000	100000	100%	100,000
รวม	200,000		177,500

ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง (ต่อ)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ วัคซีน วงเงินวัคซีนทั้งหมด : TotalVac ยอดที่ขอเบิก : X	X < TotalVac type = วัคซีน	เบิกเฉพาะ วัคซีน ยอดขอเบิก : X < TotalVac	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ วัคซีน วงเงินวัคซีนทั้งหมด : TotalVac ยอดที่ขอเบิก : X	X >= TotalVac type = วัคซีน	เบิกเฉพาะ วัคซีน ยอดขอเบิก : X >= TotalVac	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = min(TotalVac,X)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ ทำหัตถ์ วงเงินวัคซีนทั้งหมด : TotalSter ยอดที่ขอเบิก : X	X < TotalSter type = วัคซีน	เบิกเฉพาะ ทำหัตถ์ ยอดขอเบิก : X < TotalSter	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ ทำหัตถ์ วงเงินวัคซีนทั้งหมด : TotalSter ยอดที่ขอเบิก : X	X >= TotalSter type = วัคซีน	เบิกเฉพาะ ทำหัตถ์ ยอดขอเบิก : X >= TotalSter	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = min(TotalSter,X)

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกแบบ วัคซีน + ทำหัตถ์ วัคซีน : Y ทำหัตถ์ : Z ยอดที่ขอเบิก : X	X = Y + Z	เบิกแบบ วัคซีน + ทำหัตถ์ ยอดขอเบิก : X = Y + Z	Approved	Approved	ยอดที่เบิกได้ = [min(TotalVac,X) + min(TotalSter,X)]

สิทธิ์ก่อนปี 50 (ก่อน 1 กันยายน 2550)
เงื่อนไข

1. สูตรการคำนวณค่าบริการพยาบาลจะมี 7 หออด → ทันตกรรม, ตรวจสอบสภาพ, ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง = { OPD, IPD, ทำหมัน, วัคซีน}, ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร, ค่าห้เองคู่สมรสและบุตร
- 1.1 เงื่อนไขขั้นบันไดในการจ่ายเงินของวงเงิน : ค่ารักษาพยาบาลตัวเอง
- $0 < X \leq 30,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = X
 - $30,000 < X \leq 50,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $30,000 + 0.5(X - 30,000)$
 - $50,000 < X \leq 100,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $40,000 + 0.75(X - 50,000)$
 - $100,000 < X \leq 200,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $77,500 + (X - 100,000)$

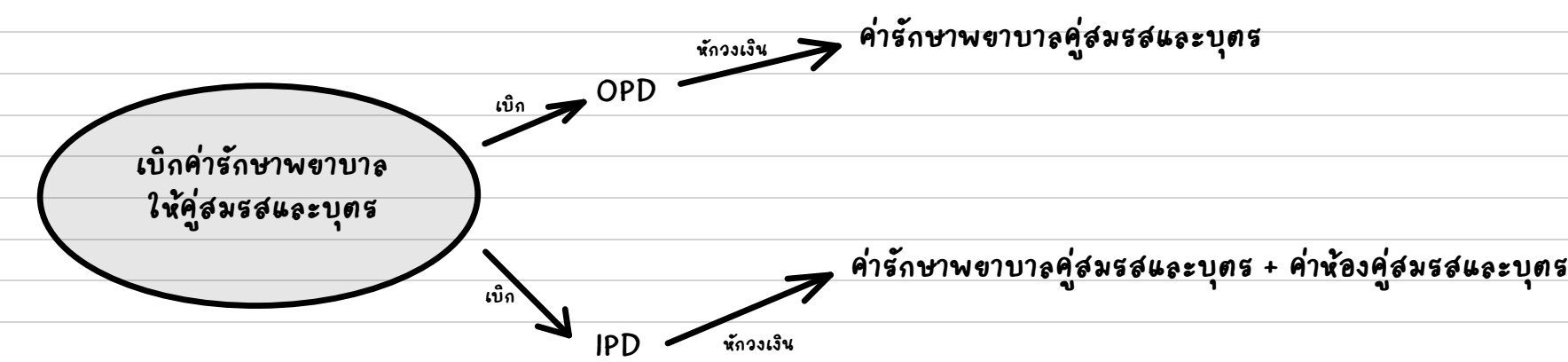
2. ค่าห้เองค่าอาหาร → แบ่งตาม Lv.ห้เอง พนักงาน {บริหาร, บั้บังคับบัญชา, ปฏิบัติการ} = { 2,000฿, 1,500฿, 1,000฿ }

2.1 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้เองปกติ และค่าอาหาร (ยอดที่เบิกได้ = $\min(Lv. Max, X)$)

- lv. บริหาร → ยอดที่เบิกได้ = $\min(2000, X)$
- lv. บั้บังคับบัญชา → ยอดที่เบิกได้ = $\min(1500, X)$
- lv. ปฏิบัติการ → ยอดที่เบิกได้ = $\min(1000, X)$

2.2 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้เอง ICU และค่าอาหาร (ทุก lv.)

- ยอดที่เบิกได้ = $\min(2000, X)$



ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ OPD ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการรักษา : type_med	$X < X+$ type_med = OPD	เบิกเฉพาะ OPD ยอดเบิกทั้งหมด : $X < X+$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = $X+ - X$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ OPD ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการรักษา : type_med	$X \geq X+$ type_med = OPD	เบิกเฉพาะ OPD ยอดเบิกทั้งหมด : $X \geq X+$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = $X+$ วงเงินคงเหลือ = 0

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการรักษา : type_med	$X < X+$ type_med = IPD	เบิกเฉพาะ IPD ยอดเบิกทั้งหมด : $X < X+$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = $X+ - X$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ IPD ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : X+ ประเภทการรักษา : type_med	$X \geq X+$ type_med = IPD	เบิกเฉพาะ IPD ยอดเบิกทั้งหมด : $X \geq X+$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = $X+$ วงเงินคงเหลือ = 0

ค่าห้เองคู่สมรสและบุตร : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกค่าห้เองอาหาร/ค้เอง ไม่เกิน lv.max ประเภทห้เอง (R) : ปกติ ค่าห้เองอาหาร/ค้เอง : X(i) ค้เอง : n ค่าห้เอง/อาหารทั้งหมด : TotalX	$X < lv.max$ R : ปกติ	เบิก IPD ห้เองค่าห้เอง อาหาร/ค้เอง ไม่เกิน lv. Max	Approved	Approved	$TotalX = \sum_{i=1}^n X(i)$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกค่าห้เองอาหาร/ค้เอง เกิน lv.max ประเภทห้เอง (R) : ปกติ ค่าห้เองอาหาร/ค้เอง : X(i) ค้เอง : n ค่าห้เอง/อาหารทั้งหมด : TotalX	$X \geq lv.max$ R : ปกติ	เบิก IPD ห้เองค่าห้เอง อาหาร/ค้เอง เกิน lv. Max	Approved	Approved	$TotalX = \sum_{i=1}^n \min(X(i), lv.max)$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกค่าห้เองอาหาร/ค้เอง ไม่เกิน lv.max ประเภทห้เอง (R) : ICU ค่าห้เองอาหาร/ค้เอง : X(i) ค้เอง : n ค่าห้เอง/อาหารทั้งหมด : TotalX	$X < lv.max$ R : ICU	เบิก IPD ห้เองค่าห้เอง อาหาร/ค้เอง ไม่เกิน lv. Max	Approved	Approved	$TotalX = \sum_{i=1}^n X(i)$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกค่าห้เองอาหาร/ค้เอง เกิน lv.max ประเภทห้เอง (R) : ICU ค่าห้เองอาหาร/ค้เอง : X(i) ค้เอง : n ค่าห้เอง/อาหารทั้งหมด : TotalX	$X \geq lv.max$ R : ICU	เบิก IPD ห้เองค่าห้เอง อาหาร/ค้เอง เกิน lv. Max	Approved	Approved	$TotalX = \sum_{i=1}^n X(i)$

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกค่าห้เองอาหาร/ค้เอง ประเภทห้เอง (R) : ปกติ + ICU ค่าห้เองอาหาร/ค้เอง : X(i) ค้เอง : n ค่าห้เอง/อาหารทั้งหมด : TotalX	R : ปกติ + ICU	เบิก IPD ห้เอง ห้เองประเภทห้เอง : ปกติ + ICU	Approved	Approved	TotalX(ปกติ) + TotalX (ICU)

สิทธิ์ก่อนปี 50 (ก่อน 1 กันยายน 2550)

เงื่อนไข

1. สิทธิ์จัดการคำรักษาพยาบาลจะมี 7 หลอด → ทันตกรรม, ตรวจสุขภาพ, คำรักษาพยาบาลตัวเอง = { OPD, IPD, ทำหมัน, วัคซีน}, คำรักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร, ค่าห้องคู่สมรสและบุตร

1.1 เงื่อนไขขั้นบันไดในการจ่ายเงินของวงเงิน : คำรักษาพยาบาลตัวเอง

- $0 < X \leq 30,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = X
- $30,000 < X \leq 50,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $30,000 + 0.5(X - 30,000)$
- $50,000 < X \leq 100,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $40,000 + 0.75(X - 50,000)$
- $100,000 < X \leq 200,000 \rightarrow$ ยอดที่เบิกได้ = $77,500 + (X - 100,000)$

2. ค่าห้องค่าอาหาร → แบ่งตาม Lv.max พนักงาน {บริหาร, บัณฑิตบัญชา, ปฏิบัติการ} = { 2,000฿, 1,500฿, 1,000฿ }

2.1 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้องปกติ และค่าอาหาร (ยอดที่เบิกได้ = $\min(Lv. Max, X)$)

- lv. บริหาร → ยอดที่เบิกได้ = $\min(2000, X)$
- lv. บัณฑิตบัญชา → ยอดที่เบิกได้ = $\min(1500, X)$
- lv. ปฏิบัติการ → ยอดที่เบิกได้ = $\min(1000, X)$

2.2 เงื่อนไข IPD กรณีพนักงานเบิกเป็น : ค่าห้อง ICU และค่าอาหาร (ทุก lv.)

- ยอดที่เบิกได้ = $\min(2000, X)$

ทันตกรรม, ตรวจสุขภาพ : Positive

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ ทันตกรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : $X+$ ประเภทการเบิก : type	$X < 5,000฿$ type = ทันตกรรม	เบิกเฉพาะ ทันตกรรม ยอดเบิกทั้งหมด : $X < 5,000฿$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = $X+$ - X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ ทันตกรรม ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : $X+$ ประเภทการเบิก : type	$X \geq 5,000฿$ type = ทันตกรรม	เบิกเฉพาะ ทันตกรรม ยอดเบิกทั้งหมด : $X \geq 5,000฿$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = $X+$ วงเงินคงเหลือ = 0

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกไม่เกินวงเงิน เฉพาะ ตรวจสุขภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : $X+$ ประเภทการเบิก : type	$X < 1,000฿$ type = ตรวจสุขภาพ	เบิกเฉพาะ ตรวจสุขภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : $X < 1,000฿$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = X วงเงินคงเหลือ = $X+$ - X

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกเกินวงเงิน เฉพาะ ตรวจสุขภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : X วงเงินคงเหลือทั้งหมด : $X+$ ประเภทการเบิก : type	$X \geq 1,000฿$ type = ตรวจสุขภาพ	เบิกเฉพาะ ตรวจสุขภาพ ยอดเบิกทั้งหมด : $X \geq 1,000฿$	Approved	Approved	ยอดขอเบิก = $X+$ วงเงินคงเหลือ = 0

เบิกทุกประเภทสิทธิ์การ : Negative

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
พนักงานขอเบิกรายการเบิก (รายการประเภทสิทธิ์การ : N)	พนักงานขอเบิก รายการเบิก	1. ทำรายการเบิก 2. ขอเบิกรายการเบิก	ไม่เห็นรายการ ขอเบิก	เห็นรายการขอเบิก	1. ขอเบิกรายการขอเบิกได้ วงเงิน type : N ไม่มี การเปลี่ยนแปลง

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
หัวหน้า ไม่อนุมัติ รายการเบิก	หัวหน้าไม่อนุมัติ	ทำรายการเบิก	Unapproved	เห็นรายการขอเบิก	รายการมีการเปลี่ยนแปลงสถานะ : สถานะ : หัวหน้าไม่อนุมัติ

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
HR ไม่อนุมัติ รายการเบิก	HR ไม่อนุมัติ	ทำรายการเบิก	Approved	Unapproved	รายการมีการเปลี่ยนแปลงสถานะ : HR ไม่อนุมัติ

Testcase	เงื่อนไข	พนักงาน	หัวหน้า	HR	ผลลัพธ์
เบิกประเภทสิทธิ์การ : วงเงินหมด	$X+ = 0$	ไม่สามารถเบิกได้ ระบบมี alert แจ้ง เตือน			หลังเลือกประเภทการเบิกที่ วงเงินหมดแล้ว องค์กรออกข้อมูล ที่เหนือจะถูก disable หมด