

## Contato

alc.pnt@hotmail.com

www.linkedin.com/in/  
alicepantaleoniribeiro (LinkedIn)

## Principais competências

HRBP

Comunicação estratégica

Flexibilidade e adaptabilidade

## Languages

Espanhol (Elementary)

English (Native or Bilingual)

Alemão (Elementary)

## Certifications

KET

Processo Seletivo Humanizado

Tech Recruiting - começando rápido

Gestão de Desempenho

Gestão Estratégica

# Alice Pantaleoni Ribeiro

Analista de RH | Talent Acquisition | Gestão de Pessoas | IT  
Recruiter | R&S | Tech Recruiter | Coordenadora de RH  
Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil

## Resumo

Com formação em Letras - Inglês e Administração, tenho paixão pela Língua Inglesa e RH e tenho experiência em todos os subsistemas de RH, incluindo recrutamento, departamento pessoal e treinamentos, busco impulsionar o sucesso das organizações através das pessoas.

Sou comunicativa e alegre, valorizando a conexão humana no trabalho. Atualizada com as tendências de RH e tecnologia, foco em promover cultura inclusiva e desenvolver colaboradores. Acredito na colaboração e diversidade de ideias para o sucesso de projetos, entregando resultados de alta qualidade. Vejo o RH como uma área humana, valorizando contribuições únicas e criando equipes estimulantes.

Empolgada para trocar experiências e construir parcerias de sucesso!

---

## Experiência

### Lead Force Brasil

Analista Sênior de Recursos Humanos  
setembro de 2023 - Present (8 meses)

- Gerenciamento do ciclo completo de recrutamento e seleção com foco em profissionais da área de tecnologia, reduzindo o SLA de fechamento das vagas em 50%, de 60 dias para 30 dias
- Desenvolvimento de estratégias de atração de talentos, aumentando em 70% o número de candidatos qualificados
- Atuação como HRBP: estabelecer e manter relacionamentos estratégicos com stakeholders, identificando soluções de RH para apoiar os objetivos organizacionais e influenciar decisões estratégicas baseadas em dados e tendências. Elaborar e implementar políticas e programas de RH para

promover o crescimento profissional, cultura de alto desempenho e engajamento dos funcionários

- Colaborar com a alta direção para compreensão das demandas de contratação e estabelecer estratégias de recrutamento, desenvolvimento, cultura e clima organizacional
- Condução de iniciativas de engajamento, avaliação de desempenho, pesquisa de clima, planos de cargos e salários e planos de carreira, contribuindo em uma melhoria de 20% para o desenvolvimento e retenção de profissionais
- Implementação das ferramentas Gupy e Qulture Rocks, resultando em 40% de melhoria na eficiência de processos de recrutamento, avaliações de clima e performance.
- Reporte direto ao CEO

### Zallpy Digital

Analista de Recursos Humanos

abril de 2023 - agosto de 2023 (5 meses)

- Condução do processo de recrutamento e seleção de ponta a ponta de profissionais na área de tecnologia
- Divulgação e publicações de oportunidades vagas em redes sociais, plataformas ATS e LinkedIn Recruiter
- Condução de entrevistas em Inglês e avaliação de Inglês de candidatos para clientes internacionais
- Atualização de indicadores de desempenho, alcançando uma taxa de conversão de candidatos de 70% para contratação efetiva.
- Alinhamento diário com equipe, clientes internos e externos para garantir a qualidade e o prazo das entregas dos candidatos, resultando em uma taxa de satisfação do cliente de 95%.

### Stringhini Varejo Inteligente

Analista Sênior de Recursos Humanos (Generalista)

setembro de 2021 - março de 2023 (1 ano 7 meses)

Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil

- Realização e condução de processos seletivos end-to-end na área de tecnologia, reduzindo o SLA de fechamento de vagas de 20 dias para 7 dias
- Treinamentos, onboarding e admissão de novos colaboradores, com redução de 30% no tempo médio de onboarding de novos colaboradores, de 10 para 7 dias
- Controle e apuração do sistema de controle de jornada (ponto eletrônico)
- Cálculo de pagamento, fechamento de folha e abastecimento de benefícios

- Planejamento, desenvolvimento e implementação de campanhas de endomarketing que aumentaram em 25% o engajamento dos funcionários
- Controle e gestão de estágios
- Planejamento, controle e realização de eventos empresariais
- Atuação como HRBP (Business Partner), resultando em uma redução de 15% na rotatividade

## FVM Consultoria

### Analista Sênior de Recursos Humanos

julho de 2020 - setembro de 2021 (1 ano 3 meses)

- Realizar todo o processo de recrutamento e seleção de ponta a ponta de profissionais na área de tecnologia
- Implementação de novas técnicas de avaliação, resultando em uma melhoria de 35% na precisão das contratações
- Contribuição para a redução de 25% no tempo médio de preenchimento de vagas em empresas parceiras
- Identificação de fontes de recrutamento eficazes que aumentaram em 40% o volume de candidatos qualificados
- Garantir que o processo de seleção esteja em conformidade com as políticas e padrões das empresas parceiras
- Contribuir para aprimorar o processo de seleção e atuar como HRBP (Business Partner), resultando em uma redução de rotatividade de colaboradores de 35% em um período de 12 meses

## Editora 8INVERSO

2 anos 2 meses

### Coordenadora de RH

abril de 2019 - junho de 2020 (1 ano 3 meses)

- Desenvolver e implementar estratégias de recursos humanos alinhadas aos objetivos organizacionais
- Colaborar com a liderança para entender as necessidades de pessoal e desenvolver planos de ação correspondentes
- Supervisionar o processo de recrutamento e seleção, garantindo que as práticas de recrutamento estejam em conformidade com as políticas da empresa e regulamentações trabalhistas
- Implementar programas de treinamento e desenvolvimento para promover o crescimento profissional dos colaboradores
- Implementação de feedback construtivo e identificação de oportunidades de melhoria, levando a um aumento de 25% na produtividade das equipes

- Implementação de iniciativas de gestão de desempenho, conquistando um aumento de 15% na participação em programas de treinamento e desenvolvimento
- Criar diretrizes corporativas para processos de desenvolvimento organizacional
- Implementar iniciativas para fortalecer a imagem e posição da empresa no mercado
- Liderar e promover o desenvolvimento contínuo da equipe

Analista de Recursos Humanos  
maio de 2018 - abril de 2019 (1 ano)

- Realizar processos de recrutamento de ponta a ponta, reduzindo o tempo médio de contratação em 25%, de 40 para 30 dias e refletindo em um aumento de 40% na taxa de retenção de talentos
- Colaboração estreita com gestores de departamento, resultando em um aumento de 25% na taxa de alinhamento entre as necessidades de contratação e os requisitos do cargo.
- Avaliar habilidades, experiência e adequação cultural para garantir a compatibilidade do candidato com os requisitos do cargo, resultando em uma redução de 15% na taxa de turnover
- Manter um pipeline contínuo de candidatos qualificados, aumentando em 30% a eficiência no preenchimento de vagas
- Assegurar conformidade com padrões de RH e políticas internas, reduzindo em 30% os riscos de não conformidade
- Fornecer feedback construtivo aos candidatos e monitorar a integração de novos funcionários à equipe
- Realizar pesquisa de mercado para acompanhar as tendências do setor, as demandas por competências específicas e os pacotes de benefícios oferecidos pelas empresas concorrentes, resultando em uma taxa de aceitação de oferta de 80%
- Criar perfis de cargo claros e detalhados, resultando em uma taxa de preenchimento de vagas de 90%

Learning Fun  
Professor de inglês  
janeiro de 2017 - maio de 2018 (1 ano 5 meses)  
Porto Alegre e Região, Brasil

Planejar e dar aulas de Inglês para crianças de 2 a 10 anos de idade de acordo com a metodologia utilizada pela escola, em diferentes situações e ambientes.

Editora 8INVERSO

Estagiária de recursos humanos

fevereiro de 2010 - outubro de 2011 (1 ano 9 meses)

Porto Alegre e Região, Brasil

Triagem de currículos, divulgação de vagas, contato e auxílio na entrevista com candidatos. Monitoramento da folha ponto. Atendimento ao cliente via telefone, e-mail ou mensagens, cadastro de clientes.

---

## Formação acadêmica

MasterPós

Pós-graduação, Psicologia Corporativa e Liderança de Pessoas · (agosto de 2023 - agosto de 2024)

Estácio

Bacharelado, Administração · (2020 - 2023)

Estácio

Licenciatura, Letras - Língua Inglesa e Literaturas de Língua Inglesa · (2017 - 2022)