|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | Yetenek Testi | |
| Senaryo: | İnsan kaynakları kullanıcısı tarafından yetenek testi oluşturulması. | |
| Tetikleyici Event: | Kullanıcının yetenek testi oluşturmak istemesi. | |
| Kısa Tanım: | İlana başvuracak olan adayların çözmelerini sağlamak için insan kaynakları kullanıcısının yetenek testi oluşturma sayfasıyla etkileşime girmesi. | |
| Aktörler: | İK | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | İK, Başvuran | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  İnsan kaynakları kullanıcısının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  İnsan kaynakları kullanıcısı sisteme girilen yetenek testlerine ulaşabilmesi gerekmektedir | |
| Ardılcı koşullar: | İnsan kaynakları kullanıcısı oluşturulan yetenek testini gözden geçirebilmeli ve gerektiğinde düzenleyebilmelidir.  Test, belirlenen kriterlere göre otomatik olarak değerlendirilmek üzere sistemde hazırdır. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1. İnsan kaynakları sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. İnsan kaynakları panelinden yetenek testi sekmesine girer  5. İnsan kaynakları yetenek testi oluştur butonuna tıklar  6. İnsan kaynakları soru tiplerini ve soru sayılarını belirler  7. İnsan kaynakları testi oluştur butonuna tıklar | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem insan kaynaklarına ait tüm yetenek testlerini sunar.  8. Sistem girilen bilgileri doğrular ve veri tabanına kaydeder.  9. Sistem güncellenmiş yetenek testlerini sunar |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | Yetenek Testi | |
| Senaryo: | Başvuran kullanıcı tarafından yetenek testinin çözümlenmesi. | |
| Tetikleyici Event: | Kullanıcının insan kaynakları tarafından gönderilen yetenek testini çözmek istemesi | |
| Kısa Tanım: | İlana başvuracak olan adayların çözmeleri için insan kaynakları kullanıcısının oluşturduğu yetenek testinin başvuran tarafından çözülmesi | |
| Aktörler: | Başvuran | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | Başvuran, İK | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  Başvuran kullanıcının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  Başvuranın yetenek testinin kendisine sunulan vakit aralığında çözmesi gerekir.  İnsan kaynakları tarafından kullanıcıya test göndermesinin onaylanması gerekmektedir. | |
| Ardılcı koşullar: | Başvuran çözdüğü yetenek testinin genel bilgilerini görüntüleyebilmelidir. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1. Başvuran sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. Başvuran yetenek testi sekmesine girer  5. Başvuran yetenek testlerinden birisini seçer  7. Test cevaplarını sisteme girer | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem başvuranın onaylanmış tüm yetenek testlerini sunar.  6. Sistem seçilen test formunu gösterir.  8. Sistem başvuranın testi vaktinde çözdüğünü doğrular.  9. Mevcut cevapların hepsi veri tabanına kaydedilir. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | İlan | |
| Senaryo: | İnsan kaynakları kullanıcısı tarafından iş ilanı oluşturulması | |
| Tetikleyici Event: | İnsan kaynaklarının iş ilanı açmak istemesi | |
| Kısa Tanım: | İnsan kaynaklarının personel alımı sağlamak için iş ilanı açmasıdır. | |
| Aktörler: | İK | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | İK | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  İnsan kaynakları kullanıcının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  İnsan kaynakları geçmişteki iş ilanlarını görüntüleyebilmesi gerekmektedir. | |
| Ardılcı koşullar: | İnsan kaynakları iş ilanına ait genel bilgileri görüntüleyebilmeli ve düzenleyebilmelidir. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1. İnsan kaynakları sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. İnsan kaynakları panelinden iş ilanları sekmesine girer  5. İnsan kaynakları iş ilanı oluştur butonuna tıklar  6. İnsan kaynakları iş ilanına ait olan verileri belirler ve sisteme girer | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem geçmişte girilmiş tüm iş ilanlarını sunar.  7. Sistem girilen verileri veri tabanına kaydeder |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | İlan | |
| Senaryo: | Başvuran tarafından iş ilanına başvurulması | |
| Tetikleyici Event: | Başvurucunun bir iş ilanına başvurmak istemesi | |
| Kısa Tanım: | İnsan kaynakları tarafında açılmış bir iş ilanına sistemdeki kullanıcıların başvuru yapmasıdır. | |
| Aktörler: | Başvuran | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | Başvuran, İK | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  Başvuran kullanıcının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  Başvuranın ilana gerekli verileri eksiksiz doldurması gerekmektedir  Başvuruya gönderilebilecek özgeçmişin dosya formatının .pdf olması gerekmektedir. | |
| Ardılcı koşullar: | Başvuran başvurusuna ait genel bilgileri görüntüleyebilmeli ve düzenleyebilmelidir. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1.Başvuran sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. Başvuran iş ilanları sekmesine girer  5. Başvuran iş ilanlarından birini seçer  7. Başvuran iş ilanına başvurma butonuna tıklar  9. Başvurucu özgeçmişini sisteme yükler  13. Başvurucu girilen bilgileri doğrulayarak ilana başvur butonuna tıklar. | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem kullanıcının başvurabileceği iş ilanlarını sunar.  6. Sistem seçilen iş ilanına ait detaylı bilgileri sunar  8. Sistem iş ilanına ait başvuru bilgilerini kullanıcıya sunar  10. Sistem dosya formatını kontrol eder  11. Sistem özgeçmiş verilerini ayrıştırır ve özgeçmişi puanlar.  12. Sistem başvurudaki uygun bölümleri ayrıştırılan uygun verilerle doldurur. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | Mülakat Takvimi | |
| Senaryo: | İnsan Kaynakları tarafından mülakat için takvim oluşturulması | |
| Tetikleyici Event: | İnsan kaynaklarının iş alımı süresince adaylarına çeşitli zaman aralıklarında görüşme ayarlamak istemesi | |
| Kısa Tanım: | İnsan kaynaklarını mülakat ayarlamak için kendilerine uygun saat ve zaman aralıklarını sisteme girdikleri süreçtir. | |
| Aktörler: | İK | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | İK, Başvuran | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  İnsan kaynakları kullanıcısının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  İnsan kaynaklarına ait tüm mülakat takvimi görüntülenebilmesi gerekmektedir.  İnsan kaynaklarının hangi başvuranlarla hangi pozisyona görüşmeye sahip oldukları görüntülenebilmelidir. | |
| Ardılcı koşullar: | Oluşturulan mülakat takvimine ait veriler düzenlenebilmelidir.  Takvim, girilen verilere göre otomatik olarak değerlendirilmek üzere sistemde hazırdır. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1.İnsan kaynakları sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. İnsan kaynakları panelden mülakat takvimine girer.  **5**. İnsan kaynakları mülakat tarihi için uygun zaman aralıklarını belirler  **6**. İnsan kaynakları mülakat yapılacak kullanıcıyı sisteme girer. | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem kullanıcının mülakat takvimini sunar  7. Sistem girilen bilgileri veri tabanına kaydeder |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | Mülakat Takvimi | |
| Senaryo: | Başvuran tarafından mülakat için takvim onanması | |
| Tetikleyici Event: | İnsan kaynaklarının iş alımı süresince adaylarına çeşitli zaman aralıklarında görüşme ayarlamak istemesi | |
| Kısa Tanım: | İnsan kaynaklarını tarafından tanımlanan tarih aralıklarının onaylanarak mülakat takviminde bir mülakat görüşmesi oluşturulması | |
| Aktörler: | Başvuran | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | Başvuran, İK | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  Başvuran kullanıcının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  Başvurana ait tüm mülakat takvimi görüntülenebilmesi gerekmektedir.  Başvuran önerilen tarih aralıklarının ve kimin tarafından gönderildiği görüntülenebilmesi gerekmektedir. | |
| Ardılcı koşullar: | Oluşturulan mülakat takvimine ait veriler düzenlenebilmelidir. | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1.Başvuran sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. Başvuran mülakat takvimine giriş sağlar.  5. Başvuran kendisine önerilen tarih aralıklarını ve kim tarafından gönderildiğini görüntüler  7. Başvuran sunulan tarih aralıklarından birisi seçer ve mülakatı onaylar | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem kullanıcının mülakat takvimini sunar  6. Sistem veri tabanında bulunan, kullanıcıya ait olan tarih önerilerini ve kimin tarafından gönderildiğini sunar.  8. Sistem mülakata ait olan verileri sisteme ekler. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Use Case Name: | Başvuru Görüntüleme | |
| Senaryo: | İnsan kaynaklarının ilanlarına başvurularını görüntüleme sürecidir. | |
| Tetikleyici Event: | İnsan kaynaklarının iş alımı süresince başvuran adaylarını değerlendirmek istemesi. | |
| Kısa Tanım: | İnsan kaynaklarını açtığı ilana başvuran kullanıcıları değerlendirdiği, filtrelediği, özelliklerine göre sıralama yaptığı ve ilan için en uygun adayları görüntüleyebildiği insan kaynakları kullanıcı sayfasıdır. | |
| Aktörler: | İK | |
| Paydaşlar (stakeholders?): | İK, Başvuran | |
| Ön koşullar: | Uygulama çalışır durumda ve erişilebilir olmalıdır.  Başvuran kullanıcının sisteme giriş sağlaması gerekmektedir.  İnsan kaynakları açtığı iş ilanlarını görüntüleyebilmesi gerekmektedir.  İnsan kaynakları spesifik olarak seçtiği iş ilanına başvuran kullanıcıların bilgilerini görüntüleyebilmesi gerekmektedir.  İnsan kaynaklarının görüntülediği iş ilanları ve iş ilanlarına başvuranların bilgilerin güncel olmalıdır.  İnsan kaynakları başvuranları kişisel kriterlerine göre sıralayabilmeli ve filtreleyebilmelidir.  İnsan kaynakları ilana uygun en iyi adayları bulmasını sağlayacak destek sağlanmalıdır. | |
| Ardılcı koşullar: | - | |
| Aktivite Akışları: | Aktör | Sistem |
|  | 1.Başvuran sisteme bilgilerini girerek giriş isteği yollar  3. İnsan kaynakları panelden başvurular bölümüne giriş sağlar.  5. İnsan kaynakları tablo olarak sunulan iş ilanlarından kendisinin belirlediği spesifik bir iş ilanının görüntülenmesini ister  7. İnsan kaynakları sunulan adayların arasından şirket ihtiyaçlarına göre sıralama ve filtreleme komutları girer.  9. İnsan kaynakları sunulan adayların arasından en uygun olanların gösterilmesini ister | 2. Sistem kullanıcıyı doğrular ve kullanıcıya giriş yetkisi verir.  4. Sistem kullanıcının başvurulan iş ilanlarını sunar  6. Sistem veri tabanında bulunan,  Belirtilen iş ilanına ait başvuran kullanıcıların görüntülenmesini sağlar.  8. Sistem kendisine gönderilen parametrelere bağlı olarak uygun adayları sunar.  10. Sistem filtrelenmiş ve sıralanmış kullanıcılar arasından en uygun olanlarının görüntülenmesini sağlar. |