

CARONTE

Commitment Agreement

Devising a Project

Grupo 9

Borrego Angulo, Hugo

Herencia Solís, Lucas Manuel

Chico Castellano, Álvaro

Linares Barrera, Jaime

Duque Colete, Rafael

Muñoz Rodríguez, Jorge

Galván Cancio, Daniel

Pérez Santiago, Alejandro

García Carballo, Juan

Rodríguez Reina, Javier

García Escudero, Ángel

Solís Padilla, Isaac

García Rivero, Andrés Francisco

Youssafi Benichikh, Karim

Guillén Fernández, David

Índice

1. Introducción	3
2. Objetivos	3
3. Indicadores de rendimiento	4
4. Sanciones por incumplimiento	4
Condiciones para expulsión	5
Compromiso	5
5. Recompensas y puntuación	6
6. Reparto de tareas	6
7. Participantes	7

1. Introducción

El presente documento, tiene como objetivo establecer las normas, acuerdos y procedimientos que regirán el funcionamiento del equipo de trabajo durante el desarrollo del proyecto.

En él se detallan las responsabilidades de cada miembro, los criterios de evaluación del desempeño, así como los mecanismos para la resolución de conflictos y las sanciones por incumplimiento de los acuerdos. El compromiso mutuo de cumplir con los principios establecidos en este documento tiene como finalidad asegurar el éxito del proyecto y la consecución de los objetivos comunes.

2. Objetivos

- Se espera que los miembros del equipo trabajen de manera constante todas las semanas.
- Se espera que cada miembro dedique un mínimo de 10 horas semanales al proyecto y, en caso de no cumplirlo, compense las horas en las siguientes semanas.
- Se espera que los miembros participen activamente en reuniones, clases y actividades del proyecto.
- Se espera que los miembros cumplan con los plazos establecidos para la entrega de tareas y notifiquen cualquier posible retraso con al menos dos días de antelación.
- Se espera que la calidad del trabajo entregado cumpla con los estándares acordados por el equipo.
- Se espera que los miembros mantengan una comunicación fluida, abierta y respetuosa con el resto del equipo.
- Se espera que cualquier conflicto sea tratado internamente con la mediación de los responsables de equipo y, si es necesario, con la intervención del profesor.
- Se espera que los miembros trabajen con el objetivo de obtener la máxima puntuación, aspirando a un 10 en la nota.
- Se espera que cada miembro registre de manera honesta y detallada el tiempo dedicado a cada tarea utilizando la herramienta Clockify.
- Se espera que el reparto de tareas sea equitativo y basado en aptitudes, disponibilidad y preferencias de los miembros.
- Se espera que los miembros respeten las normas establecidas y asuman las consecuencias en caso de incumplimiento.

- Se espera que los miembros asistan puntualmente a las reuniones y se pongan al día si no pueden asistir.
- Se espera que los miembros resuelvan los conflictos con actitud positiva y constructiva.
- Se espera que los miembros respeten los compromisos asumidos para no afectar el rendimiento del equipo.
- Se espera que aquellos que cumplan con los compromisos descritos opten a la máxima puntuación en la evaluación del proyecto (PE).

3. Indicadores de rendimiento

- Cumplimiento de plazos
- Calidad del trabajo
- Colaboración y comunicación
- Contribución al objetivo común

4. Sanciones por incumplimiento

1. **Falta de participación.** Si un miembro del equipo no asiste a las reuniones, no contesta a los mensajes o no muestra interés durante un periodo prolongado (máximo 1 semana lectiva sin justificación), será sancionado con una amonestación leve.
2. **Incumplimiento de plazos.** El incumplimiento de las fechas límite, sin justificación válida (consensuada por el equipo en el momento del incumplimiento), resultará en una amonestación grave si no se notifica el retraso con al menos dos días de antelación a la fecha de entrega.
3. **Bajo rendimiento continuo.** Si el rendimiento de un miembro del equipo es continuamente deficiente en cuanto a la calidad del trabajo o contribución, se realizará una revisión de rendimiento del miembro correspondiente. En caso de no mejorar tras dos advertencias formales (amonestaciones graves) se procederá con la posible desvinculación del equipo.
4. **Conflictos graves.** Los conflictos irresolubles internamente, tales como faltas de respeto o conflictos repetidos, serán llevados ante el profesor de la asignatura para su mediación. Si el comportamiento continúa, será motivo de sanción grave o expulsión del equipo dependiendo de la gravedad del conflicto ocasionado.

5. **Incumplimiento de los compromisos.** El incumplimiento reiterado (al menos en tres ocasiones) de las cláusulas descritas a continuación en los compromisos será motivo de una revisión por parte del equipo que podría acarrear desde una amonestación leve hasta una grave, dependiendo de la gravedad o el número de veces que se han incumplido las cláusulas.

Como norma general, aunque ya ha sido especificado en algunos puntos, no se amonestará a aquellos miembros que incumplan estas normas siempre y cuando lo justifiquen de manera razonable y dicha justificación sea aceptada por el grupo.

Condiciones para expulsión

- Acumulación de **tres** amonestaciones leves.
- Acumulación de **dos** amonestaciones graves.
- Acuerdo **unánime** tras la mediación con el profesor de la asignatura.

Compromiso

Todos los alumnos pertenecientes al equipo y que por tanto han firmado este documento, al incorporarse a la asignatura de Ingeniería de Software y Práctica Profesional (ISPP) para el curso 2024-25, se comprometen a cumplir con los siguientes requisitos y condiciones como miembros activo del grupo de trabajo:

- **Dedicación de tiempo.** Me comprometo a dedicar un esfuerzo mínimo de 10 horas semanales a las actividades y tareas asignadas en el marco de la asignatura, incluyendo la asistencia a clase y reuniones internas del equipo. En caso de no aportar el mínimo de horas semanales me comprometo a compensar dichas horas en las semanas siguientes.
- **Participación activa.** Me comprometo a participar activamente en todas las actividades del proyecto que se me asignen, incluyendo reuniones y clases.
- **Comunicación.** Me comprometo a mantener una comunicación abierta, fluida y respetuosa en todo momento.
- **Esfuerzo.** Me comprometo a retirarme voluntariamente del grupo para no obstaculizar el progreso de este si mi esfuerzo no alcanza al menos el 50% de lo requerido.
- **Finalización de tareas.** Me comprometo a finalizar mis tareas asignadas a tiempo, especialmente en aquellos casos en los que el incumplimiento de mis

responsabilidades pueda resultar en la necesidad de que mis compañeros trabajen más horas de las asignadas o en días festivos. En caso de no poder finalizar dichas tareas me comprometo a justificarlo debidamente o comunicarlo al menos dos días antes del deadline de dicha tarea.

- **Registro de tiempo.** Me comprometo a registrar el tiempo dedicado a cada tarea utilizando la herramienta Clockify, proporcionando el detalle necesario para cada tarea según se requiera. Me comprometo a ser honesto y no alterar el número de horas dedicadas a cada actividad en mi beneficio.
- **Resolución de conflictos.** En caso de conflictos, me comprometo a intentar resolverlos de manera interna con la mediación del coordinador del grupo. Me comprometo a resolver los conflictos siempre desde el respeto y manteniendo una actitud positiva y constructiva en todo momento.
- **Reuniones y puntualidad.** Me comprometo a asistir puntualmente a las reuniones programadas y, en caso de no poder asistir, comunicarlo con anterioridad y ponerme al día con la información discutida o los puntos acordados en la misma.

5. Recompensas y puntuación

Todos los alumnos que cumplan con los compromisos descritos en el apartado anterior y trabajen correctamente optarán a la máxima puntuación de ponderación para el proyecto (PE, Performance Evaluation).

En caso de que algún miembro del grupo no cumpla con los compromisos descritos, podrá sufrir una disminución en su nota de PE.

Al finalizar cada hito (DP, S1, S2, S3, PPL, WPL) los miembros del grupo valorarán entre 0 y 10 el desempeño del trabajo del resto de compañeros para obtener el PE de cada miembro posteriormente.

6. Reparto de tareas

El reparto de tareas se realizará siguiendo una asignación equitativa del trabajo para los tres grupos de trabajo, previamente conformados por un responsable de grupo y cuatro miembros del equipo cada uno. Dentro de cada grupo de trabajo, las tareas serán repartidas mediante el responsable de grupo siguiendo criterios como aptitudes, disponibilidad o preferencia de

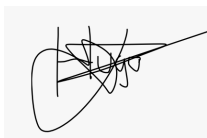
trabajo, entre otros. Para aquellas tareas complejas e importantes donde se requiera invertir un mayor esfuerzo para su correcta completitud, varios miembros de uno o varios grupos podrán ser asignados a ellas.

7. Participantes

Al firmar este documento, entiendo y acepto las responsabilidades que se me han asignado y me comprometo a cumplirlas según lo establecido en este documento.

1. **Nombre del alumno:** Borrego Angulo, Hugo

Firma:



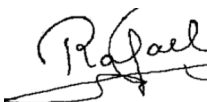
2. **Nombre del alumno:** Chico Castellano, Álvaro

Firma:



3. **Nombre del alumno:** Duque Colete, Rafael

Firma:



4. **Nombre del alumno:** Galván Cancio, Daniel

Firma:



5. **Nombre del alumno:** García Carballo, Juan

Firma:



6. **Nombre del alumno:** García Escudero, Ángel

Firma:



7. **Nombre del alumno:** García Rivero, Andrés Francisco

Firma:



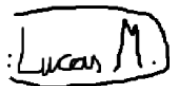
8. **Nombre del alumno:** Guillén Fernández, David

Firma:



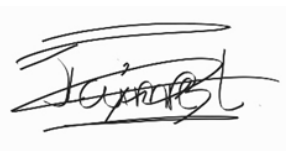
9. **Nombre del alumno:** Herencia Solís, Lucas Manuel

Firma:



10. **Nombre del alumno:** Linares Barrera, Jaime

Firma:



11. **Nombre del alumno:** Muñoz Rodríguez, Jorge

Firma:



12. **Nombre del alumno:** Pérez Santiago, Alejandro



Firma:

13. **Nombre del alumno:** Rodríguez Reina, Javier

Firma:




14. **Nombre del alumno:** Solís Padilla, Isaac

Firma:



15. **Nombre del alumno:** Youssafi Benichikh, Karim

Firma:



“Commitment Agreement”. Para este documento se ha utilizado la herramienta de IA para generar la sección de objetivos de este documento. Se le pasó a la IA el texto de compromisos y de sanciones para que describiera los objetivos. Tras lo cual fue revisado por el equipo de Caronte.