

Direcção do Grupo de Contacto com as Empresas do NEIIST

Ana Rita Gomes

Relatório de Actividades

Resumo—O presente relatório descreve as actividades por mim realizadas no âmbito do cargo de Directora do Grupo de Contacto com as Empresas (GCE), secção do Núcleo de Estudantes de Informática do IST (NEIIST), durante o segundo semestre do ano lectivo de 2014/2015. Este cargo implica a interacção directa com empresas que desenvolvem actividades no ramo da informática, bem como a coordenação de toda a equipa da secção e a comunicação com os alunos do curso. Durante este semestre, a maioria dos esforços do GCE concentraram-se na organização do *IST Summer Internships*, um programa de estágios de Verão que, depois de um início atribulado, está a decorrer com sucesso. Acredito que o meu desempenho tenha sido satisfatório, tendo estado a receber *feedback* bastante positivo por parte das empresas contactadas e dos alunos que participaram no *IST Summer Internships*.

Palavras Chave—(Contacto com as Empresas, NEIIST, GCE, Direcção, Estágios de Verão).

1 INTRODUÇÃO

NESTE relatório vou abordar as actividades desenvolvidas no âmbito do cargo de Directora do GCE, secção do NEIIST, que ocupo actualmente, tendo iniciado funções no início do semestre corrente. Ocupei este cargo na sequência do trabalho que tenho vindo a desenvolver desde há vários anos, primeiro como Colaboradora, função que iniciei meu segundo ano no Instituto Superior Técnico (IST) e, posteriormente, como Coordenadora do GCE. Tendo o anterior Director da secção resignado às suas funções, coube-me a mim como colaboradora mais antiga do GCE, ocupar a direcção da secção.

Este relatório encontra-se dividido em várias secções: “Motivação”, em que relato sucintamente o que me levou à colaboração com o GCE e posterior direcção desta secção, bem como os objectivos a que nos propusemos durante este semestre; “*IST Summer Internships*”, em que falo sobre o programa de estágios de

Verão que foi o foco maior do GCE durante este semestre; “Outras funções”, em que abordo as restantes tarefas desempenhadas no decorrer do semestre; e “Conclusão”, em que retiro as devidas elações e faço o balanço final do meu desempenho.

2 MOTIVAÇÃO

Iniciei a minha colaboração com o GCE no segundo semestre do ano lectivo de 2011/2012, como colaboradora, tendo, dois anos mais tarde, iniciado funções como Coordenadora da secção, que acumulava com o cargo de Vogal da direcção do NEIIST. No final do primeiro semestre do ano lectivo em curso, e devido à necessidade do então Director da secção se dedicar ao desenvolvimento da sua tese de mestrado a tempo inteiro, ocupei o cargo de Directora da secção.

O que motivou tanto a minha entrada como a manutenção da minha colaboração com o GCE durante estes anos foi a vontade de colaborar num projecto que beneficiasse tanto os alunos de EIC como a comunidade em que nos encontramos inseridos. Ora, existindo o GCE com o propósito de estreitar as relações entre os alunos de Engenharia Informática e as empresas,

- Ana Rita Gomes, nr. 69608,
E-mail: rita.n.gomes@tecnico.ulisboa.pt,
Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa.

Manuscript received June 06, 2015.

(1.0) Excellent	ACTIVITY						DOCUMENT						
(0.8) Very Good	Object × 2	Opt × 1	Exec × 4	Summ × .5	Concl × .5	SCORE	Struct × .25	Ortog × .25	Exec × 4	Form × .25	Titles × .5	File × .5	SCORE
(0.6) Good	0.8	0.8	0.8	0.8	0.6		1.0	1.0	0.8	0.8	0.8	1.0	
(0.4) Fair													
(0.2) Weak													

pareceu-me o projecto ideal. Para além disso, o contacto directo estabelecido com as diversas empresas do ramo tem sido uma mais-valia, tanto a nível pessoal como profissional.

O GCE, como anteriormente mencionado, tem como principal objectivo aproximar os alunos de EIC das principais empresas empregadoras a nível nacional. Para o atingir, contactamos e somos contactados por empresas com o objectivo de obter e divulgar ofertas de emprego e estágio, sendo o papel da secção pro-activo tanto na procura como na divulgação dessas ofertas entre os alunos, efectuada recorrendo à nossa presença nas redes sociais. Para além disso, temos pontualmente realizado outras actividades, tais como *open days* e apresentações de empresas recrutadoras.

Este semestre o nosso principal projecto foi o *IST Summer Internships*, um ambicioso programa de estágios de Verão, organizado em colaboração com diversos outros núcleos estudantis e com o próprio IST, abordado em secção própria, abaixo. Mantivemos, como habitual, a obtenção e divulgação das propostas de emprego que nos foram enviadas pelas empresas da área. Para além disso, na qualidade de Directora, foi minha função delegar tarefas e coordenar toda a equipa de forma a atingir os objectivos esperados.

3 *IST Summer Internships*

O *IST Summer Internships* surgiu na sequência do programa homónimo realizado pelo NPE do IST em anos anteriores, sem grande sucesso. Este ano, o NPE associou-se a diversos núcleos de estudantes (o NEIIST, através do GCE, o Fórum Mecânica, o Núcleo de Engenharia Biológica (NEB), o Núcleo de Engenharia Biomédica (NEBM), o Núcleo de Engenharia Química (NEQ), o Núcleo de Engenharia Electrotécnica e de Computadores do IST (NEECIST) e o Núcleo de Física do IST (NFIST)) para reformular este programa, sendo que os núcleos acabaram por “tomar as rédeas” do projecto no decorrer do ano lectivo.

O *IST Summer Internships* é um programa de estágios de Verão que tem como objectivo angariar, divulgar e formalizar o processo de candidatura dos alunos a diversas ofertas colocadas

por várias empresas. No momento em que escrevo este relatório, o programa encontra-se na fase da selecção de candidatos, tendo já decorrido os processos de contacto com as empresas, envio por parte destas das propostas de estágios de Verão, divulgação das propostas entre os alunos, candidatura dos alunos às ofertas e envio das candidaturas às empresas. Posteriormente dar-se-á a divulgação dos resultados do processo de selecção de cada empresa.

Para que o programa acontecesse com sucesso, foram necessárias uma série de reuniões entre os diversos núcleos organizadores, bem como entre estes e as entidades responsáveis no IST, durante as quais foram discutidos todos os aspectos relevantes deste programa, desde os prazos até às plataformas de divulgação dos estágios. Naturalmente, este processo não decorreu sem alguns contratempos, especialmente no que diz respeito à plataforma de divulgação dos estágios, tendo existido algum pressão para que os núcleos utilizassem a plataforma oficial existente, o *JobBank* do IST. Ora, essa plataforma é de uso desnecessariamente complexo e precisa de reformas profundas, pelo que os núcleos acabaram por rejeitar essa hipótese, tendo ficado acordado que a plataforma de divulgação perante cada curso seria responsabilidade do respectivo núcleo, como veio a acontecer.

Resultantes dessa série de reuniões ficaram também assentes as principais características do programa, que o distinguem do esforço já efectuado em anos anteriores por cada núcleo relativamente a estágios de Verão:

- O acompanhamento das diversas fases do programa por parte de cada núcleo, fases essas a decorrer de acordo com uma série de prazos acordados entre os vários núcleos com base no calendário lectivo do IST (até este ano, o papel do GCE tinha-se limitado a obter e/ou divulgar ofertas de diversas empresas, não participando nos processos subsequentes);
- A partilha de contactos, informações e propostas entre os diversos núcleos, tendo em vista aumentar a colaboração entre estes e beneficiar os alunos dos diversos cursos, que tiveram assim acesso a propostas relevantes obtidas por núcleos que não o do

seu curso (isto foi particularmente interessante para alguns cursos com currículos semelhantes, tais como EIC e EEC, cujos núcleos costumam receber ofertas de recrutamento de interesse mútuo);

- A existência de plataformas centralizadas para consulta das propostas e do regulamento;
- A divulgação do programa em força através da presença nas redes sociais de cada núcleo;
- O apoio oficial do IST (comprovado em documento escrito e assinado pelo Presidente do IST, o Prof. Dr. Arlindo Oliveira).

Sendo este o primeiro ano da realização do *IST Summer Internships* nestes moldes, a definição de todos os detalhes do programa levou a um atraso bastante significativo perante o inicialmente previsto. Assim, vários núcleos optaram por adiar ou alargar alguns dos prazos. No caso do GCE, verificou-se essa necessidade relativamente aos prazos para entrega de propostas por parte das empresas e, na sequência deste e do calendário de entregas e avaliações do curso, da entrega das candidaturas por parte dos alunos. Ainda assim, estes dois processos decorreram dentro da normalidade e com sucesso.

Na sequência deste programa foram contactadas pelo GCE cerca de 200 empresas, tendo sido recebidas 30 propostas (correspondentes a mais de 50 vagas), por parte de 10 empresas diferentes (entre as quais grandes consultoras como a *Deloitte* e a *Everis*, e empresas spin-off do IST, tais como a *MAEIL*) e quase 90 candidaturas. Desde o final da fase de apresentação de propostas, têm sido já diversas as empresas a contactar-nos para inquirir sobre a possibilidade de extensão desse prazo e demonstrar o interesse em participar no programa em anos vindouros. Assim, consideramos que o programa, tendo em conta os problemas ocorridos durante o seu planeamento e o facto de ser o seu primeiro ano de realizações nos moldes actuais, foi um sucesso a repetir e aperfeiçoar nos próximos anos lectivos.

4 OUTRAS FUNÇÕES

Para além do *IST Summer Internships*, continuámos a realizar as actividades habituais de recolha e divulgação de ofertas de emprego (naturalmente, a recolha e divulgação de ofertas de estágios de Verão foi direccionada para o âmbito do *IST Summer Internships*). Devido à mobilização de esforços para o programa de estágios, não fomos particularmente proactivos na procura de oportunidades, tendo apenas divulgado as diversas ofertas que nos chegaram durante o semestre. No entanto, como durante os anos anteriores desenvolvemos relações de colaboração com diversas empresas, este factor não influenciou grandemente o número de propostas divulgadas, já que essas empresas já nos contactam por iniciativa própria para que divulguemos as suas ofertas.

Como Directora do GCE coube-me a mim, para além do maior esforço na organização do *IST Summer Internships*, o recrutamento e integração dos mais novos membros da equipa. Éramos apenas dois membros no início do semestre, tendo recebido cinco novos membros, para os quais o GCE representou a actividade de Portfólio deste semestre. Assim, expliquei-lhes o funcionamento da secção e do núcleo e deleguei-lhes tarefas adequadas à actividade que estavam a desenvolver durante o semestre.

5 CONCLUSÃO

No término deste semestre, considero que fiz um bom trabalho a dirigir o GCE pela primeira vez. Os objectivos a que me propus foram atingidos e o grande projecto que foi o *IST Summer Internships* foi realizado com sucesso, já tendo o GCE recebido os parabéns por parte de diversas empresas participantes no programa.

Assim, posso concluir que foi um bom semestre de trabalho, rico em experiências gratificantes, suado mas bem conseguido, o que me deixa bastante feliz e pronta a melhorar no próximo ano lectivo.

APÊNDICE**PROVA DE EXECUÇÃO - COMPROVATIVO ASSINADO PELA DIRECÇÃO DO NEIIST**

Para os devidos efeitos, declara-se que o(a) aluno(a) Ana Rita Gomes, número mecanográfico 69608, no 2º semestre do ano lectivo 2014/2015, exerceu o cargo de Directora no GCE – Grupo de Contacto com as Empresas do NEIIST – Núcleo Estudantil de Informática do Instituto Superior Técnico, tendo realizado as actividades Direcção do GCE do NEIIST.

Lisboa, 31 de Maio de 2015

A Direcção do NEIIST:

Vânia Mendonça

(Vânia Mendonça - Presidente)

Denise Sofia Tavares Pedro

(Denise Pedro - Vice-presidente)

Ana Rita Gomes

(Rita Gomes – Vogal)

Manuel Alves

(Manuel Alves – Gestor Financeiro)