Colaboração com a Junior Empresa SystemsGroup

Pedro Gusmão - 11.º 70548 - pedro vng@hotmail.com

Relatório de Aprendizagem

Resumo— Neste relatório falo sobre o que aprendi este semestre durante a minha colaboração com a junior empresa SystemsGroup. Visto que trabalhei na empresa durante o semestre, aprendi algumas coisas do ponto de vista profissional, como por exemplo, como me comportar num contexto profissional, o que fazer para ou dizer numa entrevista, e como me preparar para tal. Aprendi também que numa empresa nem sempre é preciso que as interações com os colegas, mas principalmente os superiores, tenham de ser completamente formais.

Palavras Chave—Portefólio, SystemsGroup, Fórum.

1 Introdução

Durante este semestre, eu trabalhei para a junior empresa systemsGroups. A systems-Groups é composta apenas por alunos, e é uma associação sem fins lucrativos, cujo propósito é dar uma oportunidade aos estudantes de terem alguma experiência de trabalho enquanto estudam, assim como permitir às empresas obterem serviços mais baratos do que no mercado. Este relatório fala não só do trabalho feito para a empresa, mas também do processo de recrutamento, e de como eu acabaei a trabalhar na empresa. Esta actividade foi selecionada de entre as actividades propostas pela docência da Portefólios Pessoais IV.

2 PREPARARAÇÃO PARA A ENTRE-VISTA

Depois de contactar a SystensGroup, o processo de recrutamento consistiu numa entrevista, que embora não tenha sido completamente rigorosa, foi mais séria do que eu estava à espera. Foram-me feitas perguntas para as quais eu tive dificuldade em responder com prontidão, devido, principalmente, ao facto de eu não me ter preparado tão bem quanto devia para a mesma. A verdade é que depois da entrevista, que na minha opinião não correu tão

Manuscrito entregue em 20 de Junho de 2014

bem quanto podia ter corrido, percebi imediatamente que me devia ter preparado melhor. Eu já sabia que há uma série de perguntas comuns, ou mesmo perguntas tipo, que são feitas em entrevistas. Podia ter-me preparado melhor para a entrevista ensaiando respostas para estas perguntas. Para a próxima vez que for a uma entrevista, conto preparar-me com antecedência.

1

3 REUNIÃO DE TRABALHO

Depois da entrevista, os primeiros contactos com a empresa foram essencialmente constituidos por reuniões. Estas reuniões eram feitas com poucas pessoas, salvo algumas excepções, para discutir os detalhes do trabalho. As interações foram sempre feitas de forma a acolher e promover creatividade, e de forma a incentivar os novos membros a participar activamente, para tentar obter os melhores resultados. Apreciei bastante a forma como iso foi conseguido, e acho que é uma ferramenta fundamental quando se trabalha em grupo. Quando for eu a organizar reuniões e a liderar um grupo, tenciono proporcionar este mesmo ambiente.

4 TRABALHAR EM CASA

Visto que se trata de uma junior empresa, não é necessário que os colaboradoes trabalhem

>	ONDE ESTA O RODAPE DE INFORMAÇÃO?													
	(1.0) Excelent	LEARNING					DOCUMENT							
	(0.8) Very Good	CONTEXT	SKILLS	REFLECT	S+C	SCORE	Structure	Ortogr.	Gramm.	Format	Title	Filename	SCORE	
	(0.6) Good	x2	x1	х4	x1		x0.25	x0.25	x0,.25	x0.25	x0.5	x0.5		
	(0.4) Fair	12.	11 1_	24	62	46	01	02	07	013	115	05	1/2	
	(0.2) Weak	1 . ∼	0.6	K. 1	<i>U</i> . 7	7:0	U . II	<i>U.</i> <u>L</u>	V. C	U. * J	U	0.0	1.00	

um número fixo de horas por dia, desde que cumpram os prazos a que se comprometem. Portanto, apesar de não ser necessáriamente em casa, cada um de nós trabalha no seu tempo livre. Trabalhar em casa exige mais disciplina do que trabalhar num escritório, visto que estando num ambiente privado e sem estar integrado num local de trabalho, não é tão fácil de resistir à tentação de desviar a atenção daquilo que devíamos estar a fazer para aquilo que queremos fazer. Durante este semestre, tive de distribuir bem o tempo entre a universidade, o trabalho na empresa e os meus passatempos. Tive de conseguir gerir bem o meu tempo para puder cumprir todas as minhas responsabilidades e ainda ter algum tempo livre. Esta experiência permitiu-me melhorar as minhas capacidades de gestão de tempo, e aprendi também a tirar o máximo proveito desse mesmo tempo.

5 ESPÍRITO DE EQUIPA

Outro aspecto interessante da empresa são as actividades de Team Building. Estas actividades servem para promover o espirito de equipa, e para dar oportunidade aos membros da empresa de se conhecerem todos e de estarem juntos, visto que como não há um escritório, as pessoas não se econtram regularmente. Percebi que era bastante importante que houvesse este espírito de amizade entre os collaboradores da empresa, faz com que haja mais motivação. Isto é particularmente importante porque os projectos da Systems Group são desenvolvidos em grupo, logo é necessário que haja espírito de equipa, e isso reflecte-se no desempenho da empresa.

6 Conclusão

A minha experiência com a SystemsGroup este semestre foi bastante recompensadora. Tive a oportunidade de trabalhar na minha área, sem intereferir com o meu estudo, tendo assim a possibilidade de enriquecer o meu currículo e até de fazer algum dinheiro. É importante referir que esta experiência me proporcionou a oportunidade de aprender e viver como funciona uma empresa, como me comportar num contexto profissional e como o espírito

de equipa é importante para uma empresa. Para além de tudo isto, consegui também juntar o útil ao agradável e perseguir quatro objectivos de uma só vez. Consegui acumular alguma experiência de trabalho, assim como fiquei com mais uma coisa relevante para por no currículo, já para não dizer que esta colaboração serve também para fazer a cadeira de Portefólio Pessoal. Apesar de ainda não ter recebido nenhuma compensação pelo meu trabalho com a empresa, o que se deve às regras da própria empresa, existe ainda a possibilidade de isso vir a acontecer, visto que os pagamentos aos colaboradores só são feitos uma vez por ano.

Nest tips de documents (Techico)
a Conclusar cere correcar com
run Pesermo de arunte abardad
e depois dere valcar or resultados