

Estágio de Verão

Carlos Martins

Relatório de Aprendizagens

Resumo—Este documento descreve, todas etapas pelas qual passei na realização de um estágio de Verão em 2014. O estágio foi realizado na empresa premium minds, teve a duração de dois meses e como objectivo final o desenvolvimento de um dashboard e de um widget usando a framework react js. Neste estágio integrei uma equipa de trabalho constituída por mais dois estagiários e um designer da empresa.

Palavras Chave—(place here Keywords related to activity, LaTeX, paper)

1 INTRODUÇÃO

SEMPRE achei que o que aprendemos na faculdade não nos prepara, neste caso em termos de soft-skills, a cem por cento para o que vem depois, o mundo empresarial. Com isto em mente candidatei-me a vários estágios de Verão e fui aceite na Premium Minds. O estágio teve a duração de dois meses e durante esse tempo integrei uma equipa constituída por quatro elementos. Três estagiários, incluindo eu, e um designer que trabalhava na empresa. Embora já tivesse feito trabalhos em grupo na faculdade, de início foi tudo uma novidade pois estar numa equipa com regras objectos definidos e responsabilidades acrescidas é completamente diferente.

Nas seguintes secções deste relatório está descrito o que aprendi e como esta experiência.

2 SOFT-SKILLS APRENDIDAS

São as soft-skills que nos ajudam a interagir correctamente com outras pessoas, e . E são por isso fundamentais para ter um bom desempenho e uma boa produtividade em qualquer tipo de emprego. O facto de este estágio ter possibilitado estar numa equipa de trabalho ajudou imenso neste campo.

- Carlos Martins, nr. 66956,
E-mail: carmcarlos@hotmail.com,
Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa.

Manuscript received Month Day, 2015.

De forma simplificada as soft-skills que aprendi/aperfeiçoei foram:

- Autonomia
- Cooperação
- Proactividade
- Responsabilidade
- Comunicação
- Gestão do tempo

Cada um destes pontos vai ser descritos nas secções seguintes.

2.1 Gestão do Tempo

Para que a produtividade fosse a melhor possível, usamos a metodologia scrum e por isso tínhamos objectivos definidos para cada sprint, ou seja para cada duas semanas, e reuniões, dailies, todos os dias. Foram estas duas "obrigações" levaram-me a ser mais organizado e gerir melhor o meu tempo.

Nas reuniões diárias, cada um de nós dizia o que tinha feito desde a última reunião, os problemas que encontrou e o que ir fazer no dia seguinte. Com este tipo de reuniões aprendi que o pequeno facto de programar o que se iria fazer no dia seguinte ajuda imenso a ser se produtivo e a não perder tempo à procura do que fazer a seguir e assim ser mais produtivo.

Outro factor importante foi o facto de ter horários e obrigações a cumprir. Tanto em relação ao horário de trabalho como em relação a reuniões.

(1.0) Excellent	LEARNINGS						DOCUMENT						
(0.8) Very Good	Context × 2	Skills × 1	Reflect × 4	Summ × .5	Concl × .5	SCORE	Struct × .25	Ortog × .25	Exec × 4	Form × .25	Titles × .5	File × .5	SCORE
(0.6) Good	0.8	0.7	0.7	0.4	0.6		1.0	0.8	0.6	1.0	0.8	0.6	
(0.4) Fair													
(0.2) Weak													

2.2 Cooperação e Comunicação

Trabalhei num projecto com mais três colegas e por isso saber cooperar e comunicar com os mesmo é essencial. Apenas já conhecia um dos elementos da equipa mas as reuniões diárias foram muito úteis nestes campos. Sempre que tínhamos um problema este era discutido perante a equipa toda, o que facilitou imenso a resolução de problemas e as tomadas de decisões.

Eu tinha o defeito de muitas vezes achar que as minhas ideias é que eram as mais correctas e discutir as ideias como equipa ajudou-me imenso a melhorar nesse campo. Aprendi que às vezes temos que seguir o caminho que as outras pessoas acham correcto, mesmo que ache que não o é. Agora percebo que habitualmente se as outras pessoas têm uma opinião é porque esta é provavelmente a correcta.

2.3 Autonomia

Ao contrário do cenário que se passa na faculdade, ao começar o estágio deram novas linguagens e abordagens e ninguém que as ensinasse. Embora tivéssemos uma pessoa com quem tirar dúvidas, tivemos que aprender uma grande variedade de coisas novas por nós mesmos.

Precisei de aprender de formas que não estava habituado. Pegando num exemplo concreto, para aprender a usar a framework reactjs, tivemos de ler a documentação existente sobre a mesma. E dado que era a primeira vez que alguém na empresa estava a usar esta framework, não tínhamos ninguém com quem tirar dúvidas, ou seja, tivemos que aprender a framework inteiramente por nós.

Na nossa área a capacidade de aprender coisas novas por nós é essencial e por isso esta experiência foi bastante enriquecedora.

2.4 Proactividade

Na minha opinião ser proactivo é uma das qualidades que mais distingue uma pessoa boa de uma excelente. E para conseguir alcançar alguns dos objectivos propostos foi quase uma necessidade. Mais uma vez, pegando num exemplo, foi nos pedidos que apenas usássemos

bibliotecas open-source que preenchessem os requisitos. Foi devido a muita pesquisa que encontramos as melhores bibliotecas disponíveis, que teve um grande impacto na nossa solução final.

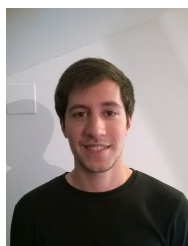
3 CONCLUSÃO

Este estágio de Verão foi uma excelente experiência. Tive a oportunidade de crescer como pessoa e como profissional. Aprendi e aperfeiçoei soft-skill como cooperação e comunicação numa equipa de trabalho, como ser autónomo e aprender novas tecnologias por mim e como gerir melhor o meu tempo e ser mais responsável.

Aconselharia a qualquer pessoa, quer frequente ou não o meu curso, a inscrever-se num estágio de Verão.

AGRADECIMENTOS

Quero agradecer à empresa premium minds pela oportunidade de realizar um estágio de Verão e poder ter uma primeira profissional.



Carlos Martins Estou a terminar o mestrado em Engenharia Informática no Instituto Superior Técnico. Gosto de estar na companhia de amigo e ouvir musica. Joguei hóquei em patins durante muitos anos e isso ajudou-me a ser uma pessoa activa.

APÊNDICE COMPROVATIVO



CERTIFICADO

A Premium Minds – Consultoria e Gestão de Projectos, Lda., certifica que **Carlos Xavier da Silva Martins**, portador do Cartão do Cidadão nº 13737645, válido até 15/07/2014 realizou um estágio no nosso departamento de Desenvolvimento de Software, entre **07/07/2014** e **12/09/2014**.

Durante este período, aprofundou conhecimentos e competências de programação tendo desempenhado um papel fundamental no desenvolvimento do software “Sardine JS”, um dashboard que corre no browser e oferece ao utilizador uma vista sobre um conjunto de dados definidos por si e dispostos à sua medida.

O “Sardine JS” foi desenvolvido com recurso a HTML5, CSS3 e diversas bibliotecas/frameworks Javascript como ReactJS, Gridster e d3. O utilizador pode adicionar vários widgets que organiza no seu ecrã em forma de grelha, sendo que cada tipo de widget permite visualizar um tipo diferente de dados, por exemplo, meteorologia, notícias, dados temporais em gráfico ou treemap. Cada um dos widgets é alimentado por uma fonte de dados à escolha do utilizador.

Lisboa, 12 de Setembro de 2014

PREMIUM MINDS, LDA.

Av. Marquês de Tomar, 69 - 1º andar
1050-154 Lisboa
NC: 506 175 669

Rodrigo Miguel Vieira Dias
Software Development Director

Premium Minds
Av. 5 de Outubro, nº 176 – 2º Dto
1050-063 Lisboa, Portugal

geral@premium-minds.com
Tel+351 217 817 555
Fax+351 210 435 588

Capital Social 5.000€
Cont. N.º 506 175 669