First Lego League Tradução de documentos

Joana Gomes

Relatório de Actividades

Resumo—O presente relatório descreve como decorreu a atividade desenvolvida para a organização First Lego League (FLL), no âmbito da disciplina Portfólio Pessoal III. A atividade consistiu na tradução de manuais e documentos oficiais da organização Internacional para que a organização Nacional possa usar nos seus futuros eventos melhorando as ferramentas necessárias para os intervenientes.

Palavras Chave—FLL, Robótica, Lego, Programação, Jovens.

1 Introdução

O início do semestre foram apresentadas diversas propostas de atividades por Entidades Externas e Internas ao Instituto Superior Técnico (IST) e, foi proposto a cada aluno a seleção de três dessas atividades priorizando-as e descrevendo a motivação das suas escolhas. A minha primeira escolha foi a atividade relacionada com a Organização FLL e foi a atividade selecionada para eu realizar.

A atividade estava à responsabilidade do Prof. Paulo Carreira e começámos a atividade com uma reunião onde nos foi feita uma introdução à Organização e às tarefas a desenvolver até ao fim do semestre.

Ao longo deste relatório apresento as especificações da atividade, bem como foi realizada a distribuição das tarefas pelos diversos alunos envolvidos na atividade. De seguida apresento como realizei a minha tarefa, limitações e dificuldades.

2 ATIVIDADE

Em Novembro todos os alunos destacados para a realização da atividade no FLL foram

Joana Gomes, nr. 73931,
 E-mail: joana.p.gomes@tecnico.ulisboa.pt
 Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa.

Artigo Submetido Janeiro 17, 2015.

convidados a participar numa reunião com o Prof. Paulo Carreira. Os objetivos da reunião consistiam na introdução do FLL, nomeadamente, história da organização Internacional dos campeonatos e a explicação de como o FLL apareceu no IST no ano 2014, bem como o esclarecimento da necessidade da tradução dos documentos oficiais e os utilizados pelos juízes no decorrer das competições.

2.1 Relevância da Atividade

Os campeonatos nacionais da FLL até 2014 eram organizados por outra Universidade que, ao fechar as suas instalações, sugeriu ao IST se agarrava a oportunidade de não deixar perder esta oportunidade de desenvolver nos Jovens conhecimentos de lógica e resolução de problemas, entre outros. Como todos estes valores são a base de um Engenheiro e, sendo o IST uma das mais conceituadas escolas de Engenharia, não puderam rejeitar. Assim sendo, em 2014 abraçaram a causa e, um pouco em cima do tempo, organizaram o primeiro campeonato nas suas instalações.

Com a falta de experiência, tiveram diversas dificuldades e uma das mais sentidas foi a falta de documentação em Português que facilitase a compreensão das regras da competição. Assim sendo, a atividade proposta consistiu na tradução de manuais do campeonato, as regras e documentos de uso pelos juízes para avaliar a prestação dos jogadores.

| (1.0) Excelent | ACTIVITY | | | | DOCUMENT | | | | | | | |
|---------------------|------------|---------|-----------|--------------|----------|-----------|---------|--------|--------|-------------|----------|--------|
| (0.8) Very Good | Objectives | Options | Execution | S+C | SCORE | Structure | Ortogr. | Gramm. | Format | Title | Filename | SCORE |
| (0.6) Good | x2 | x1 | x4 | x1 | 000112 | x0.25 | x0.25 | x0,.25 | x0.25 | x0.5 | x0.5 | 000112 |
| (0.4) Fair | 16 | 6 4 | 28 | 06 | - / | Ω | Λ2. | 00 | D 25 | Λ4 | 15 | 146 |
| (0.2) Weak | 7.0 | V. O | 2.0 | <i>U. 10</i> | J. b | V. Z | U. V | 0, 2 | V.25 | <i>U.</i> 7 | V. J | 1.7 |

2.2 Distribuição das Tarefas

Durante a reunião com o Prof. Paulo Carreira conhecemos a Sra. Sónia Gil que está diretamente envolvida na organização do FLL de 2015. No fim da reunião ficou combinado que iria partilhar com todos os alunos a pasta da Dropbox que continha os documentos relativos à competição obtidos da organização Internacional.

Posteriormente, de modo a garantir que os alunos não começassem a traduzir os mesmos documentos, eu tomei a liberdade de organizar um ficheiro em Excel(ver figura 5) onde cada aluno colocaria o nome dos ficheiros que se proponha a traduzir, o seu nome e o estado da tarefa (a traduzir, traduzido). Este documento facilitou bastante a organização das tarefas e garantiu que, alunos menos distraídos, não traduzissem documentos que já estavam a ser traduzidos por outro colega.

Depois de traduzidos os documentos eram inseridos numa pasta à parte onde mantinha a estrutura de ficheiros nos documentos originais.

| uizes/Nuwards Descriptions/2014.pdf uizes/Combined Rubrics/2014.pdf besafin 2015/FLI-WORLD-CLASS-Challenge-FINAL-v2.pdf besafin 2015/FLI-WORLD-CLASS-Challenge-Updates-November-13.pdf uizes/Ludging (84 files)/Cuide to Core Values Concerns.pdf uizes/Ludging (84 files)/Cuide to Core Values Concerns.pdf uizes/Ludging (84 files)/Cuide floorin/in Person Training Roster Template.xlsx uizes/Ludging (84 files)/Cutfication/in Person Training instructions.pdf uizes/Ludging (84 files)/Cutfication/in Person Training instructions.pdf uizes/Ludging (84 files)/Rubrics/TODOS) uizes/Ludging (84 files)/Rubrics/TODOS) uizes/Ludging (84 files)/Rubrics/TODOS) | Joana Gomes Joana Gomes Joana Gomes Joana Gomes Joana Gomes Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte André Duarte | Traduzido |
|---|--|---|
| Desafio 2015\H.L.WORLD-CLASS-Challenge-FINAL-V2.pdf Desafio 2015\H.L.WORLD-CLASS-Challenge-Update-November-13.pdf uizes\Ludging (94 files\\Guide to Core Values Concerns.pdf uizes\Ludging (94 files\\Guide to Core Values Concerns Training Roster Template.xisx uizes\Ludging (94 files\\Guide to Core Values Core Training Roster Template.xisx uizes\Ludging (94 files\\Guide to Core Values Core Values Core Values Core Values Core Values | Joana Gomes Joana Gomes Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido |
| Desafio 2015/FLL-WORLD-CLASS-Challenge-Updates-November-13.pdf uizes\Uoging | Joana Gomes Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido |
| uizes\udging(84 files\)Cuide to Core Values Concers.pdf uizes\udging(84 files\)Certification\line Person Training Roster Template.xisx uizes\udging(84 files\)Certification\line Person Training Roster Template.xisx uizes\udging(84 files\)Certification\line Person Training Instructions.pdf uizes\udging(84 files\)Rosterid Receptions and structures (TDDOS) uizes\udging(84 files\)Rosterid Receptions and structures (TDDOS) uizes\udging(84 files\)Rosterid Rosterion Tools (TDDOS) | Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido |
| uizes/Judging (84 files)\TeamInfoSheet.pdf uizes/Judging (84 f | Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido Traduzido Traduzido Traduzido |
| uizes Ludging (84 files) (Certification\n Person Training Roster Template.xkx uizes Ludging (84 files) (Certification\n Person Training instructions.pdf uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) | Rodrigo Monteiro Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido Traduzido Traduzido |
| uizes Ludging (84 files) (Certification\n Person Training Roster Template.xkx uizes Ludging (84 files) (Certification\n Person Training instructions.pdf uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) uizes\udging (84 files) (Award descriptions and structures (TODOS) | Rodrigo Monteiro André Duarte | Traduzido Traduzido |
| uizes\Judging (84 files)\Rward descriptions and structures (TODOS) uizes\Judging (84 files)\Rwards (TODOS) uizes\Judging (84 files)\Rwards (TODOS) uizes\Judging (84 files)\Deliberations Tools (TODOS) | André Duarte | Traduzido |
| uizes\udging (84 files)\Rubrics\(TODOS) uizes\udging (84 files)\Deliberations Tools (TODOS) | | |
| uizes\Judging (84 files)\Deliberations Tools (TODOS) | André Duarte | |
| | | Traduzido |
| uizes\Judging (84 files)\Primers (TODOS) | Maria Pires | Traduzido |
| | Daniel Rocha | Traduzido |
| uizes\Judging (84 files)\Primers (Robot Design e core value Primers) | André Lima | Traduzido |
| FLL WORLD CLASS Prep Packs\2014 RD Consolidated Qt.pdf | André Lima | A traduzir |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Figura 1. Excel de distribuição de tarefas

2.3 Processo de Tradução

Eu fiquei responsável por vários documentos, nomeadamente:

- 1) Prémios FLL
- 2) Tabelas de avaliação
- 3) Manual de Instruções do campeonato
- 4) Atualizações do Manual de Instruções

O documento Prémios FLL continha a descrição de todos os prémios possíveis de ganhar pelos concorrentes, nomeadamente, o prémio do campeão, prémios sobre características dos robôs, prémios sobre a qualidade do projeto e outros prémios relativos aos valores fundamentais que rege a FLL:

- Inspiração; Trabalho de equipa; profissionalismo.

O documento Tabelas de avaliação continha as tabelas a utilizar pelos juízes durante as competições onde têm determinados parâmetros e assinalam a respetiva cotação de cada equipa. Ambos os documentos referidos anteriormente foram realizados através da ferramenta Microsoft Word e foram realizados em pouco espaço de tempo.

O Manual de Instruções do campeonato, foi a tarefa que exigiu mais tempo e perspicácia. Este documento contempla as regras e conselhos para o desenvolvimento do projeto, apresenta todas as características do campo do jogo, as regras do jogo e explica como decorrem as missões. É um documento com bastantes imagens e com um design bastante próprio. Para manter as suas características estéticas foi necessária a utilização da ferramenta Photoshop. Deste modo a estética do documento foi mantido e a única diferenciação era realmente a língua.

3 CONCLUSÕES

Terminada a atividade, o objetivo foi cumprido, sendo que todos os documentos foram traduzidos. Esta foi a primeira vez que tive contacto com a FLL e, ao longo da realização da tarefa, tive algumas dificuldades em perceber o objetivo de algumas frases e de algumas expressões por falta de conhecimento do contexto. Contudo, o resultado final foi do meu agrado e foi bastante gratificante conhecer um pouco desta competição.

AGRADECIMENTOS

Quero agradecer ao Prof. Paulo Carreira e à Sra. Sónia Gil que me proporcionaram a possibilidade de conhecer melhor esta competição e aos meus colegas pela coordenação e trabalho realizado.

Nente tito de documento (tecnico) a concrusad dere comorar com em Perumo do anunto abordodo, depois dere realçar or resultador GOMES 3



Joana Gomes Sou licenciada em Engenharia Informática e Computadores e estou atualmente a frequentar o 1ºano de Mestrado com especialização em Sistemas de Informação Empresariais e área complementar em Tecnologias dos Sistemas Informáticos.

APÊNDICE

DOCUMENTOS TRADUZIDOS

As figura nerto Aferdi dinau ator referide no Taxis!

FLL Prémios

Prémio do Campeão

Este prémio dá reconhecimento à equipa que encara a experiência vivida no FLL abraçando plenamente os valores fundamentais da competição, que alcança a excelência e são inovadores, tanto no projeto como no jogo com os robôs.

Prémios dos Robôs

Desenho mecânico

Reconhece a equipa que idealiza e desenvolve um robô mecânico que é durável, eficiente e altamente capacitado para realizar as missões do desafio.

Programação

Reconhece a equipa que utiliza princípios de programação incluindo código claro, conciso e reutilizável que permite que o robô execute as missões do desafio de forma autónoma e consistente.

Estratégia e Inovação

Reconhece a equipa que utiliza práticas de engenharia sólidas com uma estratégia bem desenvolvida para projetar e construir um robô inovador e de alto desempenho.

Desempenho do Robô

Reconhece a equipa que marca pontos durante o jogo. As equipas têm a oportunidade de competir no mínimo em três partidas de 2.5 minutos e são tidas em conta as maiores pontuações.

Prémios do projeto

Pesquisas

Reconhece a equipa que utiliza diversos recursos para formular uma compreensão mais profunda e abrangente do problema identificado.

Soluções inovadoras

Reconhece a solução da equipa que é excecionalmente bem ponderada e critica, com bom potencial para resolver o problema.

Figura 2. Excerto do documento Prémios FLL

GOMES 5

Projeto

Número da equipa Mesa a julgar

Diretrizes: Para cada área de habilidade, marcar claramente na caixa que melhor descreve as realizações da equipa. Se a equipa não demonstrar habilidade numa área em particular, colocar um "X" na primeira caixa – não demonstrada (ND). Por favor, forneça o maior número de comentários de como reconheceu o trabalho de cada equipa para as ajudar a melhorar. Quando tiver concluída a avaliação, por favor, indique quais os prémios para os quais acha que a equipa deve ser considerada.

| | | No começo | Desenvolvimento | Realizado | Exemplar | | | | | |
|--------------------|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | Iden | Identificação do problema * Definição clara do problema a ser estudado | | | | | | | | |
| Pesquisa | ND | Indefinido; alguns detalhes | Parcialmente claro; detalhes que faltam | Quase claro; detalhado | Claro; muito detalhado | | | | | |
| | Fonte de informação Tipos(por exemplo: livros, revistas, sites, relatórios e outros recursos)e número de fontes de qualidade citados, incluindo profissionais da área | | | | | | | | | |
| | ND | Um tipo de informação citada; fontes mínima | Dois tipos de informação citada; várias fontes | Três tipos de informação citada; muitas fontes, incluindo os profissionais | Quatro(+) tipos de informações citadas; fontes extensas, incluindo profissionais | | | | | |
| | Análise de problemas Profundidade do estudo e análise do problema | | | | | | | | | |
| | ND | Estudo mínimo; nenhuma análise da equipa | Estudo mínimo; alguma análise da equipa | Estudo e análise suficiente | Extenso estudo e boa análise pela equipa | | | | | |
| Comentários | | | | | | | | | | |
| | | ção da equipa * Explicação clara | 2.3 | | | | | | | |
| | ND | Difícil de entender | Algumas partes confusas | Compreensível | Fácil de entender por todos | | | | | |
| Z a | Inova | | quipa torna a vida melhor, melhorand | | mento de uma nova aplicação de | | | | | |
| adc | ND | ideias existentes | s, ou resolve o problema de uma form | a completamente nova | | | | | | |
| Solução inovadora | ND | Solução/aplicação existente | Solução/aplicação contém algum elemento original(s) | Solução/aplicação original | Solução/aplicação original com o potencial de agregar valor significativo | | | | | |
| l ğ | Impl | ementação A consideração de | fatores de execução (custo, facilidade | de fabricação,etc) | | | | | | |
| Й | ND | Fatores considerados são mínimos | Alguns fatores considerados | Fatores bem considerados; algumas dúvidas sobre a solução proposta | Fatores bem considerados e solução viável | | | | | |
| Comentários | Parti | lba * Gray om que a equina com | partilha o seu projeto antes da compe | tisão com outros necesas que node | om car hanaficiadas | | | | | |
| | ND | Illa Grad em que a equipa com | partilla o seu projeto antes da compe | Compartilhada com um | Compartilhado com vários | | | | | |
| ção | IND | Partilhada com um individuo | Partilhada com um grupo | indivíduo ou grupo que pode beneficiar | indivíduos ou grupos que podem beneficiar | | | | | |
| nta | Criat | Criatividade Imaginação utilizada para desenvolver e entregar a sua apresentação | | | | | | | | |
| Apresentação | ND | Minimamente envolvente ou sem imaginação | Envolvente ou imaginativa | Envolvente e imaginativa | Muito envolvente e excecionalmente imaginativo | | | | | |
| • | | Apresentações eficazes A comunicação da mensagem e organização da apresentação | | | | | | | | |
| | ND | Pouco claro ou desorganizado | Parcialmente claro ; mínima organização | claro e organizado | Bastante claro e bem organizado | | | | | |
| Lomentários | tos F | ortes: Pesqi | uisa: Soluci | ão inovadora: Apre | esentação: | | | | | |
| | rontos rontes. resquisa. Solução movadora. Apresentação. | | | | | | | | | |

^{*} Necessários paras as considerações dos prémios

Figura 3. Excerto do documento das Tabelas de Avaliação

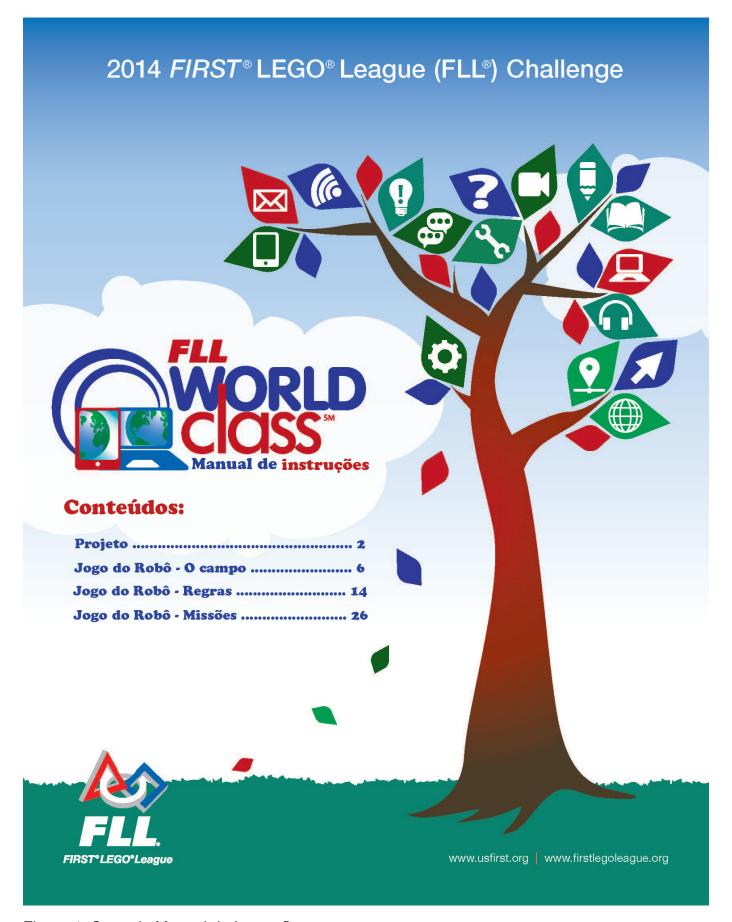
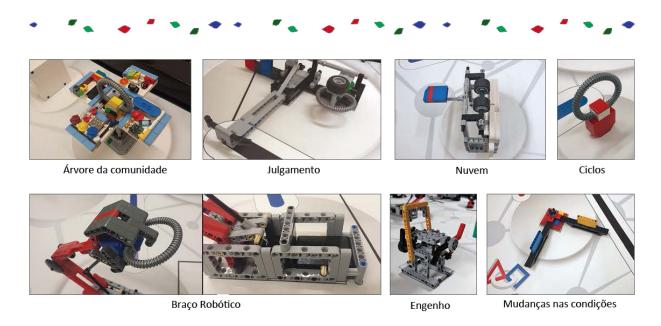


Figura 4. Capa do Manual de Instruções

GOMES 7



Engenharia reversa - Tens vários conjuntos de 6 elementos soltos. Dois desses são para o robot (o resto estão relacionados com o Projeto FLL). Em relação aos dois conjuntos para o robot: UM é para a base e com o OUTRO (todas as 6 peças) constrói o teu próprio modelo aleatório ou artístico (pouco importa). Coloca-o na cesta sobre a marca no canto nordeste do campo e fecha as tampas da cesta, tanto quanto possível.



Porta - Este modelo é fixado na parede oeste ,norte da base. Não há marcas "X" de guia, mas as imagens seguintes mostram os detalhes necessários . Coloca os pares na porta (como mostra na imagem) e de seguida pressionada para a parede entre as linhas. A configuração é com a porta fechada por todo o caminho com a alavanca levantada.





Figura 5. Excerto do Manual de Instruções