

Gestión de los Recursos Humanos

Nicolay Hilarion villada 1310010989

Henry Rodriguez Gamboa 1310019069

Sebastian Canastero Lesmes 1110013086

Abril 2017

Gerencia de Proyectos

Ingenieria de Sistemas

Contenido

Organigramas	3
Organigrama modelo de nomina.....	3
Tabla de roles modelo de nomina	4
Organigrama arquitectura Empresarial.....	5
Roles arquitectura empresarial	6
Organigrama modulo virtual.....	7
Roles modalidad virtual	8
Matriz RACI	8
Matriz Raci Modelo de Nomina	8
Matriz Raci Arquitectura empresarial	9
Matriz Raci módulo virtual.....	9
Modelos de convocatoria	10
Modelo de convocatoria Nomina.....	10
Modelo Convocatoria laboral: Arquitectura empresarial.....	10
Modelo de convocatoria: Módulo virtual	11
Histogramas	12
Histograma Modelo de Nomina Desarrollo del Proyecto.....	12
Histograma Arquitectura.....	13

Organigramas

Organigrama modelo de nomina

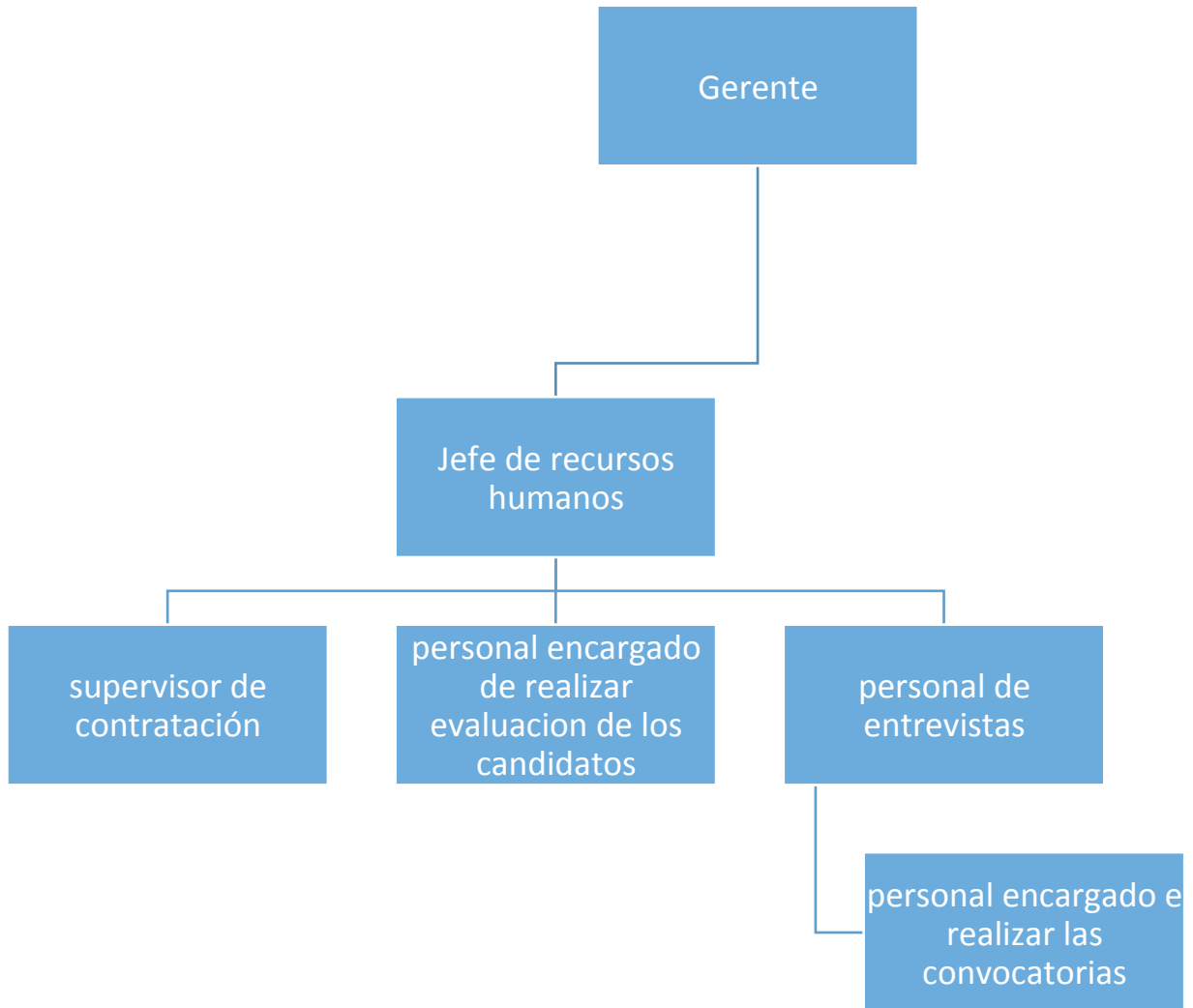


imagen 1 Organigrama modelo de nomina

Tabla de roles modelo de nomina

Rol	Descripción
Jefe de recursos humanos	Encargado de organizar y supervisar el desarrollo de toda la gestión de recursos humanos, debe estar presente en todas las actividades que se realicen
Personal de comunicaciones	Encargados de realizar las convocatorias y comunicar el avance del proceso de gestión de recursos humanos al jefe y a los demás miembros del equipo
Personal de entrevistas	Equipo encargado de realizar las entrevistas a los candidatos que se presenten después de las convocatorias, una vez se realiza la entrevista ellos deciden si permiten que se continúe a la fase de evaluación
Personal encargado de realizar las evaluaciones	Equipo preparado para realizar las pruebas a los candidatos que superan la fase de entrevistas, estos mismos después realizan la calificación de las pruebas y en base a esto deciden qué persona puede ser contratada
Supervisor de contratación	Una vez seleccionados los candidatos el supervisor procede a realizar el proceso de contratación y vinculación con la casa de software
Equipo de capacitación	Este equipo se encarga de que una vez la nómina está conformada realiza la capacitación correspondiente y asigna los deberes a los nuevos miembros de la nómina para que puedan empezar a trabajar

Tabla1 Roles modelo de nomina

Organigrama arquitectura Empresarial

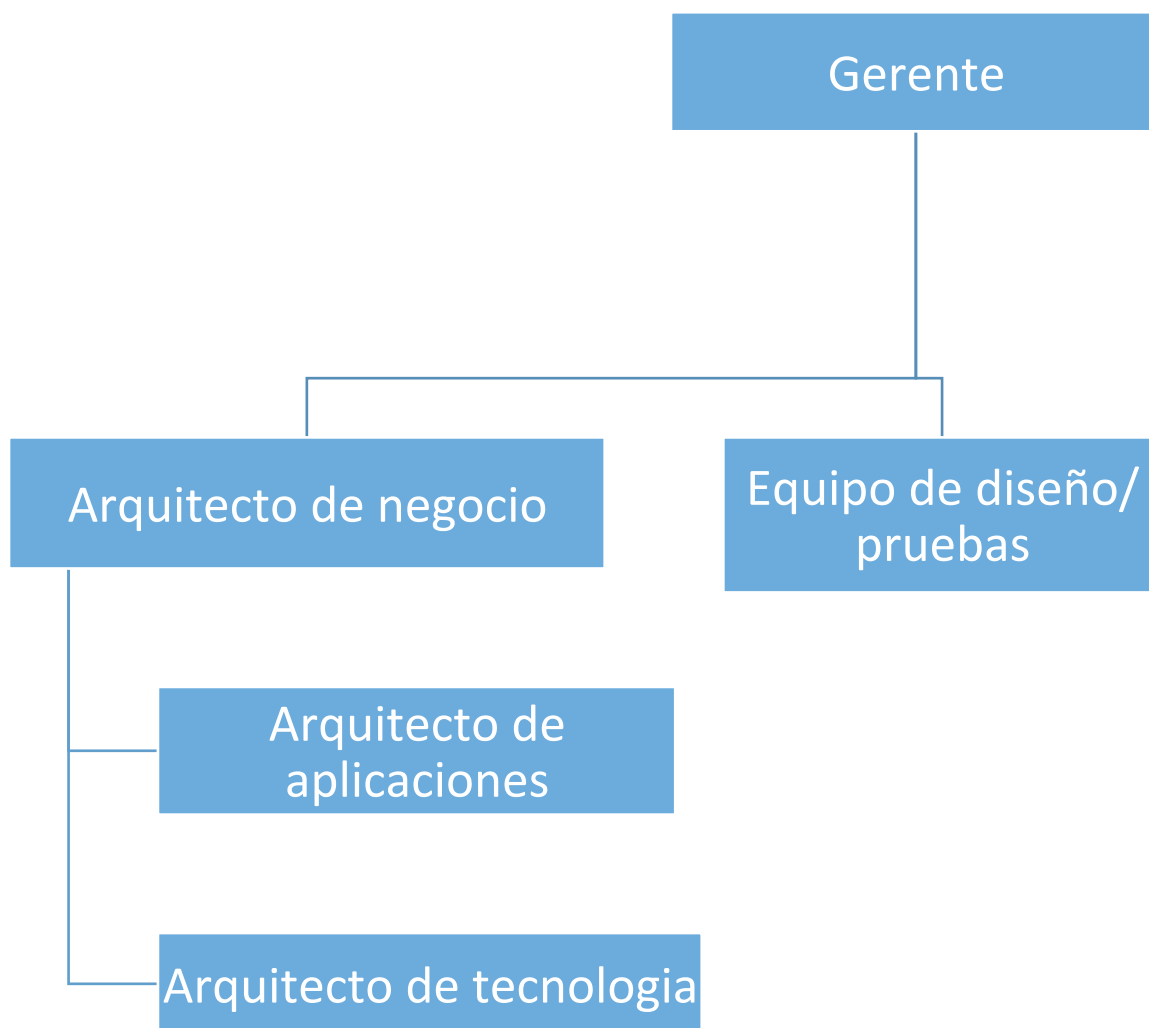


Imagen2 Organigrama arquitectura empresarial

Roles arquitectura empresarial

Rol	Descripción
Gerente	Jefe del proyecto, encargado de realizar el levantamiento de requerimientos que se consideren para el modelo de la arquitectura del negocio y de llevar a cabo las reuniones con expertos y personal de diseño para implementar el modelo
Arquitecto de diseño	Jefe del equipo encargado de realizar el diseño
Equipo de diseño	Equipo especializado encargado de realizar un diseño para la arquitectura del negocio
Arquitecto de aplicaciones	Encargado de realizar la arquitectura de las aplicaciones de la casa de software
Arquitecto de tecnología	Encargado del personal que debe gestionar las adquisiciones tecnológicas dentro de la casa de software
Equipo de pruebas	Equipo encargado de realizar un análisis y evaluar el diseño planteado para la arquitectura del negocio y si se considera estable se procede a implementar
Arquitecto de diseño	

Tabla 2 Roles arquitectura empresarial

Organigrama modulo virtual

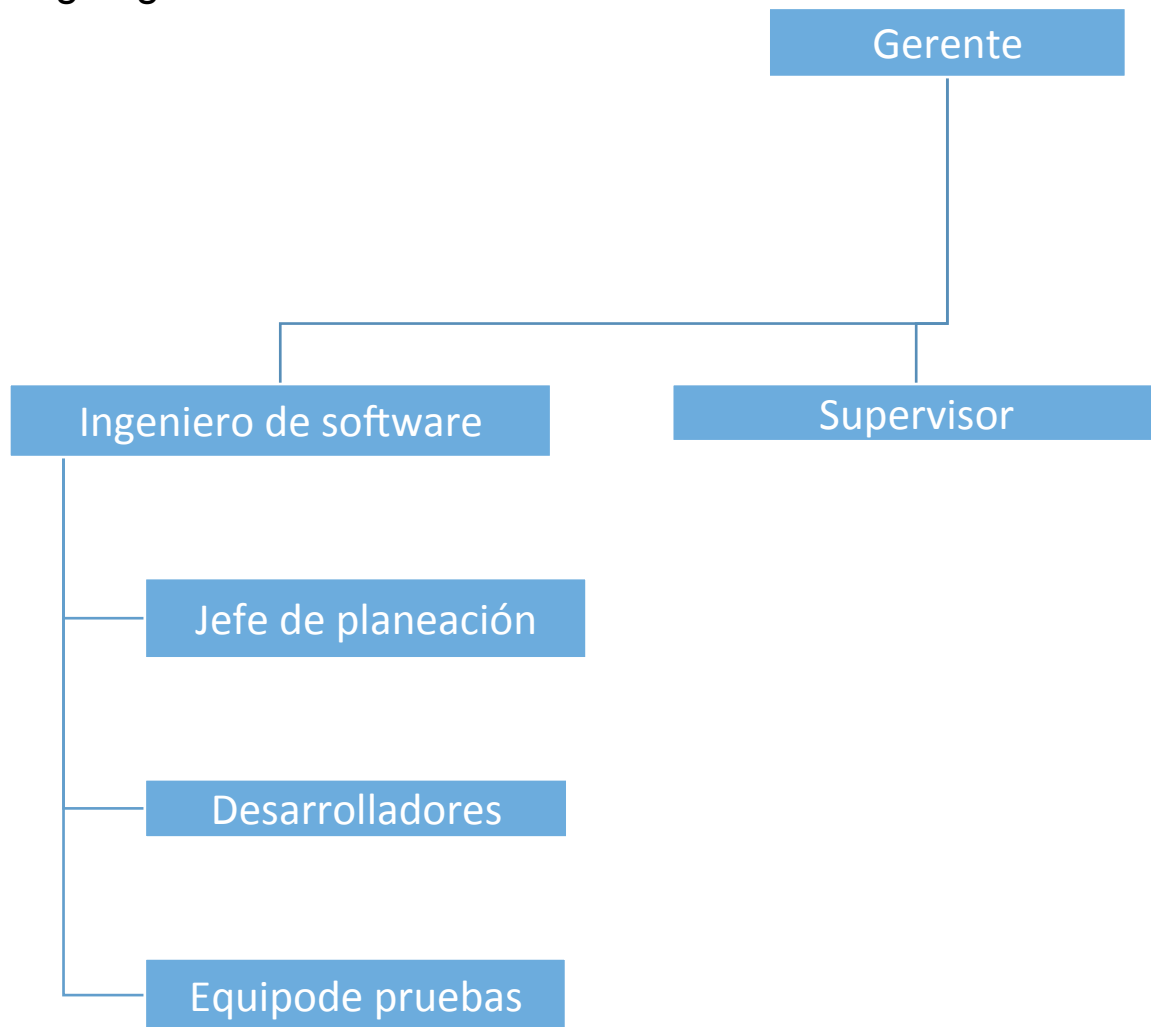


Imagen 3 Organigrama modalidad virtual

Roles modalidad virtual

Rol	Descripción
Ingeniero de software	Encargado de realizar la parte de levantamiento de requerimientos, modelos y diagramas necesarios para la aplicación
Jefe de planeación	Encargado de gestionar el cómo se llevará a cabo la ejecución del proyecto y en que fechas deberían presentarse avances
Desarrolladores	Equipo encargado del código fuente de la aplicación
Equipo de pruebas	Realizan pruebas de calidad a la aplicación para asegurar su funcionamiento correcto
Docentes encargados	Una vez lista la aplicación deben encargarse de hacer la gestión necesaria para que los estudiantes se puedan vincular a la aplicación
Supervisor del proyecto	Supervisa el avance de la aplicación y su correcto funcionamiento

Tabla 3 Roles modalidad virtual

Matriz RACI

Matriz Raci Modelo de Nomina

	Nicolay	Sebastián C	Henry
Convocatoria	R	A	I
Realizar entrevistas	A	C	I
Realizar exámenes	A	R	I
Evaluar exámenes	R	R	R
Escoger candidatos	R	A	A
contratación	R	I	I

Tabla 4 matriz raci modelo de nomina

Matriz Raci Arquitectura empresarial

ROL	Nicolay	Sebastián C	Henry
Levantamiento de Requerimientos	A	R	C
Reunión con expertos	A	A	R
Diseño	A	R	C
Desarrollo	A	R	I
Gestionar aplicaciones	R	C	I
Gestiona de recursos tecnológicos	A	C	R
Ejecución de pruebas	I	R	C
Soporte	I	R	A

Tabla 5 matriz raci arquitectura empresarial

Matriz Raci módulo virtual

ROL	Nicolay	Sebastián C	Henry
Diseño plataforma virtual	C	c	C
Desarrollo e implementación plataforma virtual	C	A	C
Vincular los estudiantes a la plataforma	A	I	I
Asignar tutores a los estudiantes	I	C	C
Asignación de actividades a los estudiantes	I	C	A

Tabla 6 matriz raci modalidad virtua

Modelos de convocatoria

Modelo de convocatoria Nomina

Salario	\$ 3000000, mensuales
Horario	8 am 4pm, 1 hora de almuerzo
Funciones Generales	Dirigir un equipo de trabajo, Dirigir proyectos informáticos, Desempeñar labores de administración y de gestión
Requisitos	
Habilidades Necesarias	Administración de empresas Manejo de personal Conocimientos de Programación y Desarrollo de software
Escolaridad	Requisito Mínimo, Titulo en Gerencia de Proyectos
Experiencia	Se requiere tener experiencia en la gestión de recursos humanos y gerencia de proyectos
Otros Requisitos	Ninguno

Modelo Convocatoria laboral: Arquitectura empresarial

Salario	\$ 4000000, mensuales
Horario	8 am 4pm, 1 hora de almuerzo
Funciones Generales	Realizar levantamiento de requerimientos, diseñar e implementar software, Realizar pruebas de calidad, Realizar documentación del proceso
Requisitos	
Habilidades Necesarias	Conocimiento en c#, .NET, SQL Server
Escolaridad	Requisito Mínimo, Titulo en Ingeniería de Sistemas
Experiencia	Experiencia en el desarrollo de arquitectura empresarial(Referencias)
Otros Requisitos	Ninguno

Modelo de convocatoria: Módulo virtual

Salario	Se podría contemplar, aunque sería por pasantía.
Horario	Según se llegue a un acuerdo con decanatura.
Funciones Generales	diseñar e implementar software, Realizar pruebas de calidad, Realizar documentación del proceso, Realizar funciones administrativas, liderar equipos de trabajo, asignar deberes y vigilar que se cumplan en un cronograma
Requisitos	
Habilidades Necesarias	Conocimiento en c#, .NET, SQL Server Manejo de personal Conocimientos de Programación y Desarrollo de software
Escolaridad	Requisito Mínimo, ser estudiante de ingeniería de sistemas del politécnico Gran Colombiano
Experiencia	Ninguna
Otros Requisitos	Tener motivación de aprender mediante la práctica y contar con la disponibilidad de horarios

Histogramas

Histograma Modelo de Nomina Desarrollo del Proyecto

Modelo de Nomina									
Actividad	Horas de Trabajo	# de Datos	10	Clases	Intervalos		Frecuencia		
Publicacion de Oferta	4	Minimo	2	0			6	7	
Realizar entrevistas	3	Maximo	20	1	2	6	10	1	
Realizar evaluaciones	2	Rango	18	2	6	10	14	0	
Escoger Candidatos	6	# Clases	4	3	10	14	18	0	
Realizar Contratacion	8	Amplitud	4	4	14	18	22	1	
Proceso de vinculacion	3			5	18	22	y mayor...	0	
Distribucion de personal en equipo	4								
Asignacion de roles	5								
Plan de capacitacion	20								
capacitaciones	5								
	60								

Imagen 4 Tablas para el histograma de modelo de nómina con las actividades

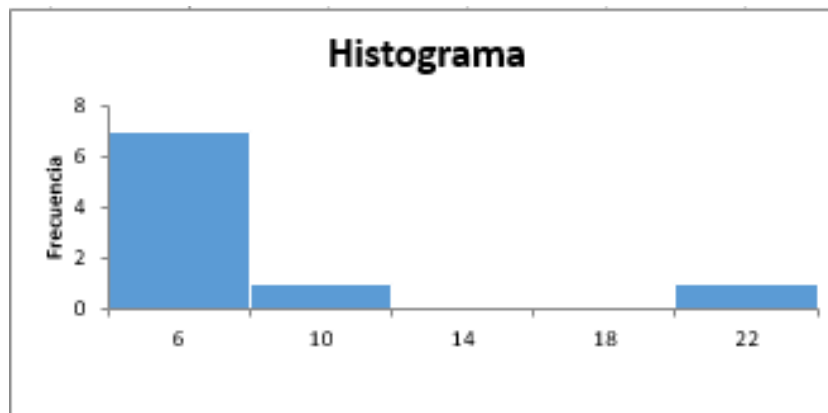


Imagen 5 histograma modelo de nomina

Desarrollo del Proyecto - Nomina									
Personal	Horas de Trabajo	# de Datos	14	Clases	Intervalos		Frecuencia		
Gerente Recursos Humanos	59	Minimo	59	0			163	4	
Tester 2	115	Maximo	580	1	59	163	267	2	
Diseñador Grafico	150	Rango	521	2	163	267	371	4	
Analista de Soporte 1	154	# Clases	5	3	267	371	475	1	
Tester	160	Amplitud	104	4	371	475	579	1	
Analista de Soporte 2	195			5	475	579	y mayor...	1	
Arquitecto de Software	220								
Diseñador Web	284								
Analisis de Requerimientos	350								
Desarrollador 2	350								
Gerente de Proyecto	356								
Desarrollador 3	465								
Desarrollador 1	486								
Desarrollador 4	580								
	3924								
Meses	5,45								

Imagen 6 Proceso de Nomina según la E

Histograma Arquitectura

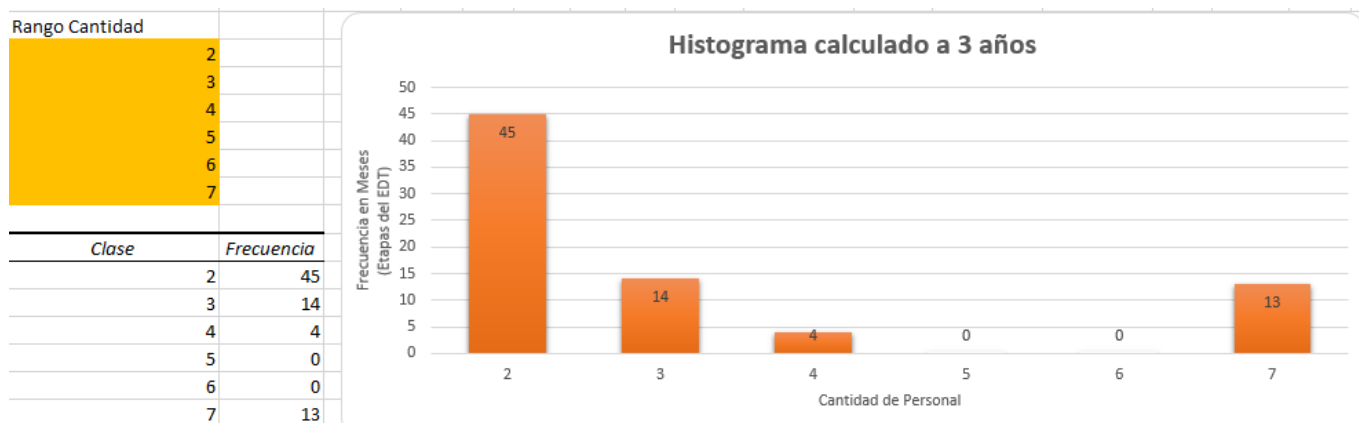


Imagen 7 histograma arquitectura empresarial según la edt

Histograma Virtual

Modelo de Modalidad Virtual										
Actividad	Horas de Trabajo	# de Datos	13		Clases	Intervalos			Frecuencia	
Diseño de la herramienta	50	Minimo	2		0				6	7
Desarrollo de la herramienta	480	Maximo	480		1	2	6		10	1
Implementacion de la herramienta	24	Rango	478		2	6	10		14	0
Publicacion de Oferta	5	# Clases	5		3	10	14		18	0
Realizar entrevistas	5	Amplitud	4		4	14	18		22	1
Realizar evaluaciones	3				5	18	22		y mayor...	0
Escoger Candidatos	6									
Realizar Contratacion	5									
Proceso de vinculacion	2									
Distribucion de personal en equipos	6									
Asignacion de roles	5									
Plan de capacitacion	25									
capacitaciones	40									

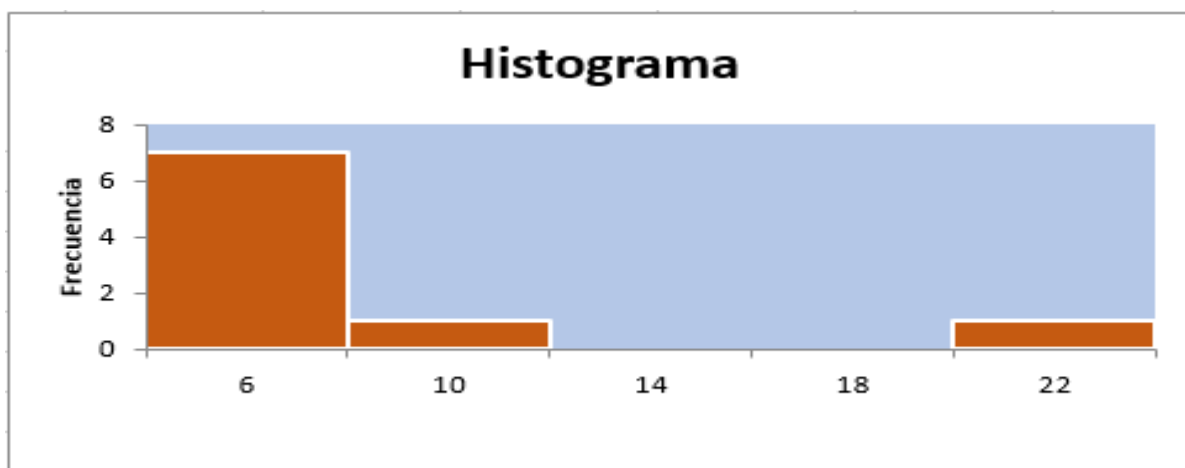


Imagen 8 Histograma modalidad virtual según edt