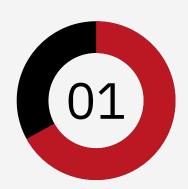
# Anàlisi absentisme i acompliment

Lorena Ballen i Gemma Segués

# Objectius

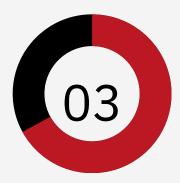


Veure com influeix en el rendiment dels treballadors:

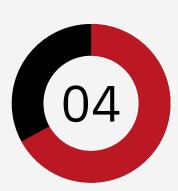
- L'antiguitat, la càrrega laboral diària i la distància fins al lloc de treball
- L'edat, els fills i les mascotes



Quines són les causes que porten a un pitjor rendiment i com les podem combatre?

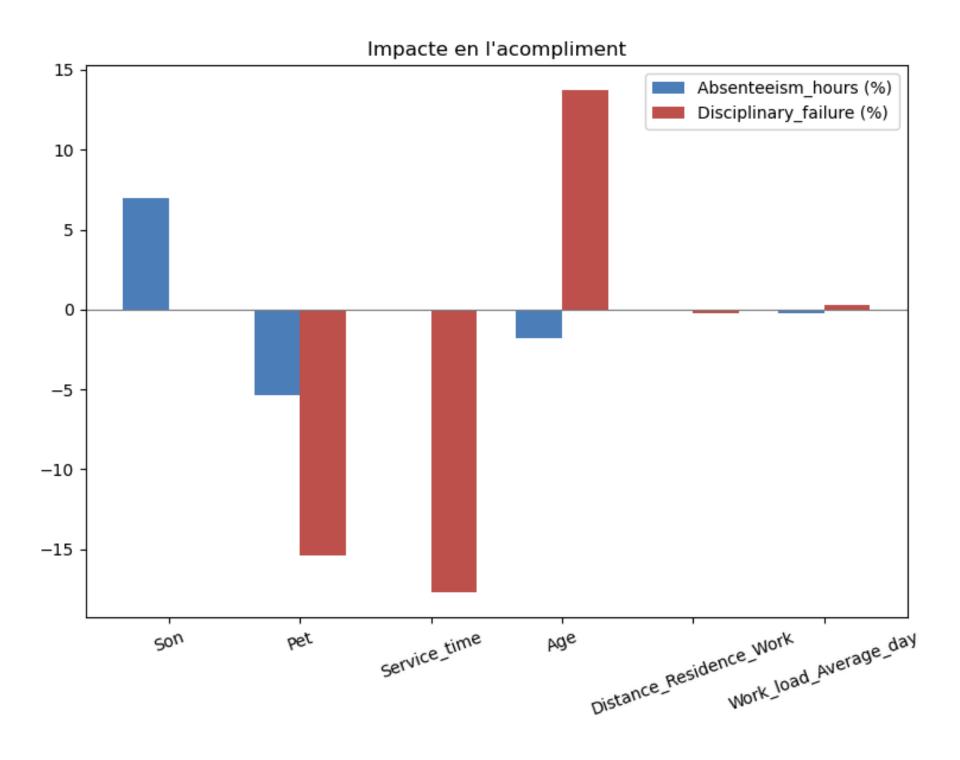


Estudiar influencia de consumo social de alcohol, de tabaco y las faltas disciplinarias en los niveles de ausentismo.



Planes preventivos para mejorar ambiente laboral y reducir ausentismo.

## Impacte de les variables sobre l'acompliment



# Factors que més influeixen en l'acompliment

|   | Falta disciplinària     | Hores d'absentisme             |
|---|-------------------------|--------------------------------|
| 1 | Antiguitat (-17.7%)     | Fills (7.0%)                   |
| 2 | Mascotes (-15.4%)       | Mascotes (-5.4%)               |
| 3 | Edat (13.7%)            | Edat (-1.8%)                   |
| 4 | Càrrega de feina (0.3%) | Distància fins la feina (0.4%) |
| 5 |                         | Càrrega de feina (-0.2%)       |

### Recomanacions

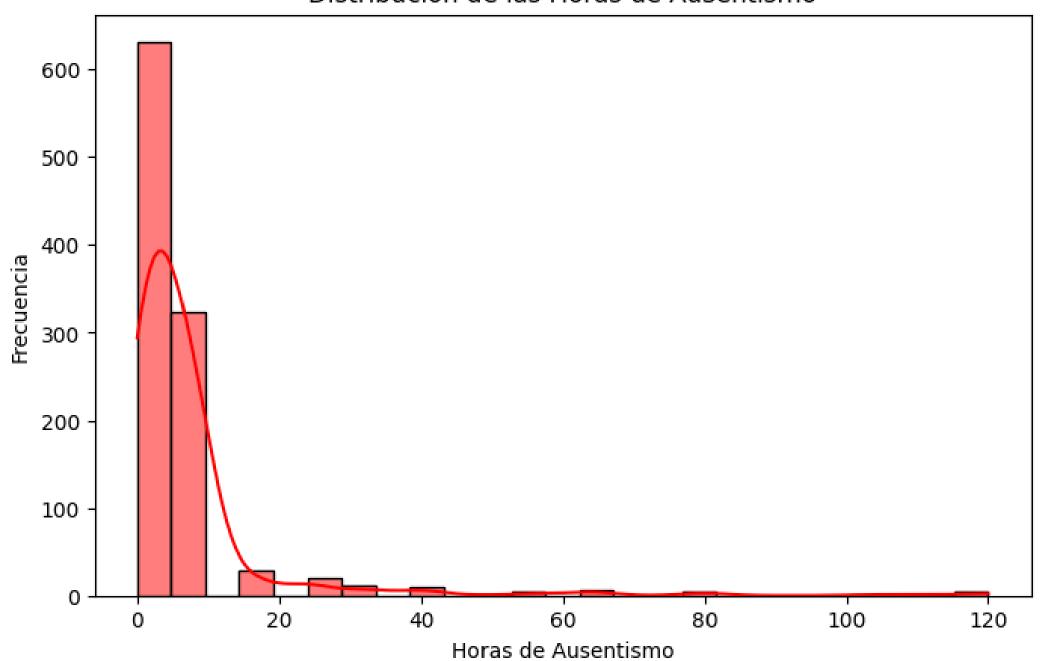
Organitzar una jornada quatrimestral de "Porta la teva mascota a la feina" i oferir descomptes en assegurances per animals

2 Implementar un programa de 300 euros de bonificació per any treballat

Oferir 2 dies de festa addicionals a tots els treballadors amb fills menors de 12 anys

### Distribución Horas de Ausentismo

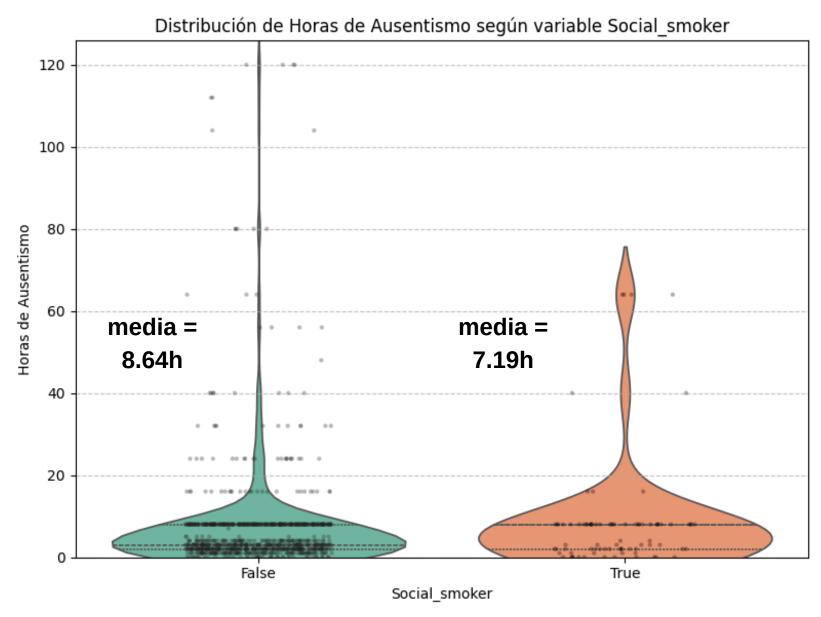




| Estadistica | Valores |
|-------------|---------|
| count       | 1050    |
| mean        | 7.3     |
| std         | 13.62   |
| min         | 0       |
| 25%         | 2       |
| 50%         | 3       |
| 75%         | 8       |
| max         | 120     |
|             |         |

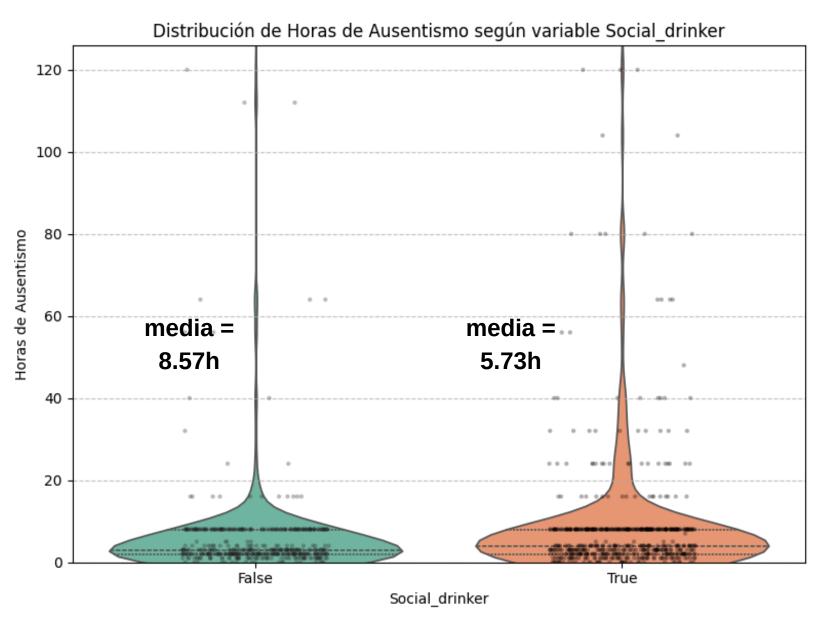
# Factores de riesgo individuales y su impacto en las horas de ausentismo

### Social\_smoker



Test t Welch:  $\alpha = 0.05 p = 0.371$ 

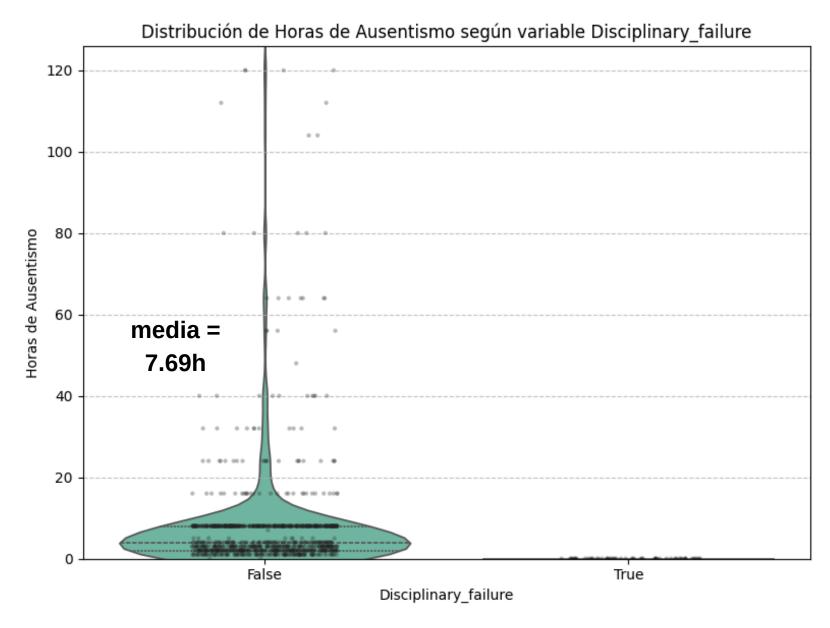
### Social\_drinker



Test t Welch:  $\alpha = 0.05$  p = 0.0005

# Factores de riesgo individuales y su impacto en las horas de ausentismo

### Disciplinary\_failure

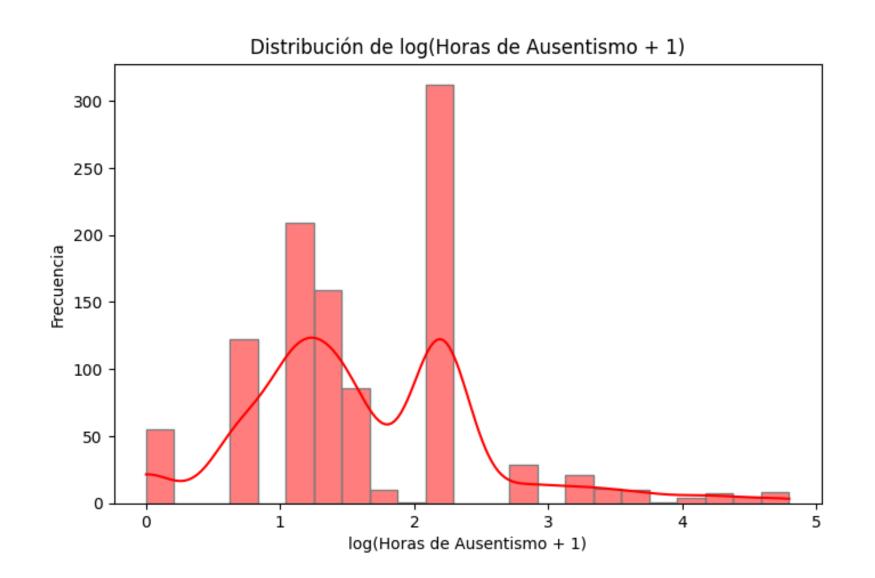


Test t Welch:  $\alpha = 0.05$  p = 0.0000

#### En Resumen:

- El hábito de fumar socialmente no muestra una diferencia significativa en las horas promedio de ausentismo individualmente.
- El consumo de alcohol social sí se asocia con un ausentismo promedio significativamente mayor.
- El factor más impactante es la falta disciplinaria, la cual se vincula a un patrón de ausentismo prácticamente nulo.

### Análisis Cuantil Multivariado



| Variable                     | coef    | P> t   | Porcentaje        |
|------------------------------|---------|--------|-------------------|
| Intercept                    | 1.3863  | <0.001 |                   |
| Social_smoker<br>(True)      | 0.5878  | <0.001 | Incremento<br>80% |
| Social_drinker<br>(True)     | 0.2231  | <0.001 | Incremento<br>25% |
| Disciplinary_fail ure (True) | -1.6094 | <0.001 | Reducción<br>80%  |

### Recomendaciones

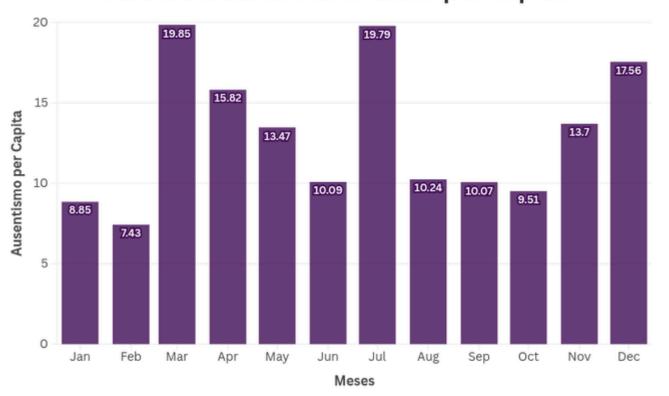
Apoyo para dejar el tabaquismo y para el manejo del estrés sin recurrir al tabaco

Promover una cultura de consumo responsable de alcohol en eventos sociales de la empresa

Comunicar claramente las políticas de asistencia y las consecuencias de las faltas disciplinarias. Monitoreo constante.

### **KPIs**

### Tasa mensual de Ausentismo per Capita

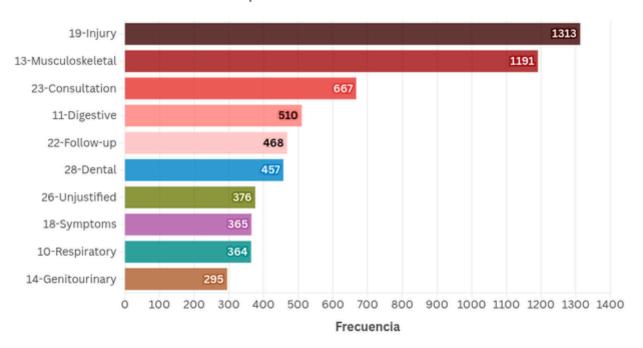


7666 / 386 = 19.86 horas/trabajador

| Mes | Horas<br>Ausentismo | Número<br>Trabajadores | Tasa ausentismo<br>per capita |
|-----|---------------------|------------------------|-------------------------------|
| Mar | 1171                | 59                     | 19.85                         |
| Jul | 1049                | 53                     | 19.79                         |
| Dec | 685                 | 39                     | 17.56                         |

#### **TOP 10 CAUSAS**

Grupo ausentismo elevado



| Setmana | Índex d'eficiència relativa per<br>càrrega de treball |
|---------|-------------------------------------------------------|
| 1       | 34.80%                                                |
| 2       | 34.80%                                                |
| 3       | 34.80%                                                |

# Thank you!