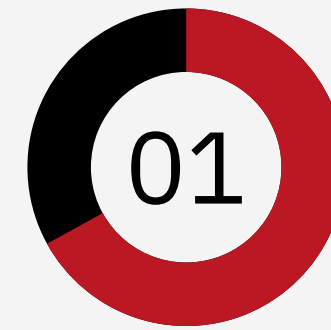


Anàlisi absentisme i acompliment

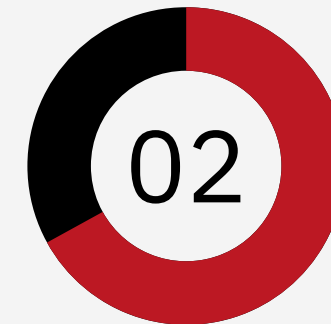
Lorena Ballen i Gemma Segués

Objectius

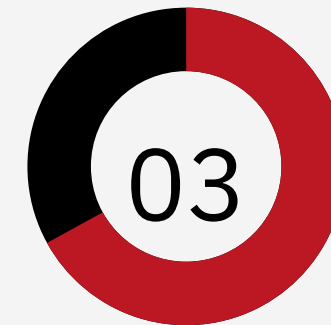


Veure com influeix en el rendiment dels treballadors:

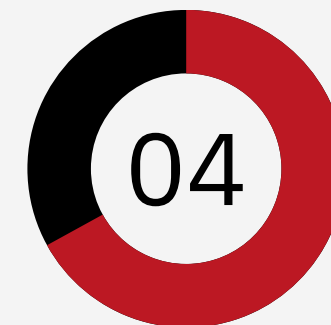
- L'antiguitat, la càrrega laboral diària i la distància fins al lloc de treball
- L'edat, els fills i les mascotes



Quines són les causes que porten a un pitjor rendiment i com les podem combatre?

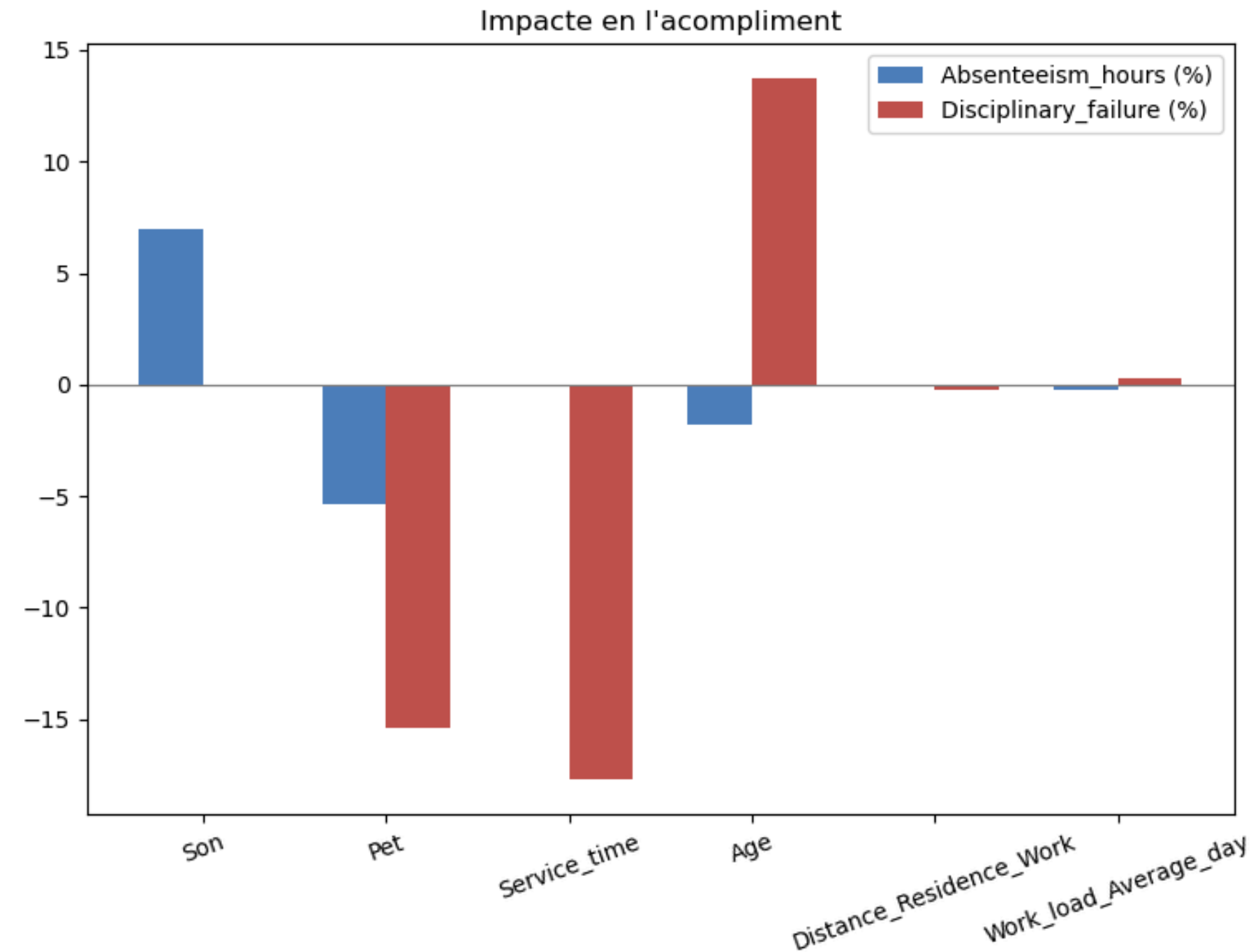


Estudiar influencia de consumo social de alcohol, de tabaco y las faltas disciplinarias en los niveles de ausentismo.



Planes preventivos para mejorar ambiente laboral y reducir ausentismo.

Impacte de les variables sobre l'acompliment



Factors que més influeixen en l'acompliment

	Falta disciplinària	Hores d'absentisme
1	Antiguitat (-17.7%)	Fills (7.0%)
2	Mascotes (-15.4%)	Mascotes (-5.4%)
3	Edat (13.7%)	Edat (-1.8%)
4	Càrrega de feina (0.3%)	Distància fins la feina (0.4%)
5		Càrrega de feina (-0.2%)

Recomanacions

1

Organitzar una jornada trimestral de “Porta la teva mascota a la feina” i oferir descomptes en assegurances per animals

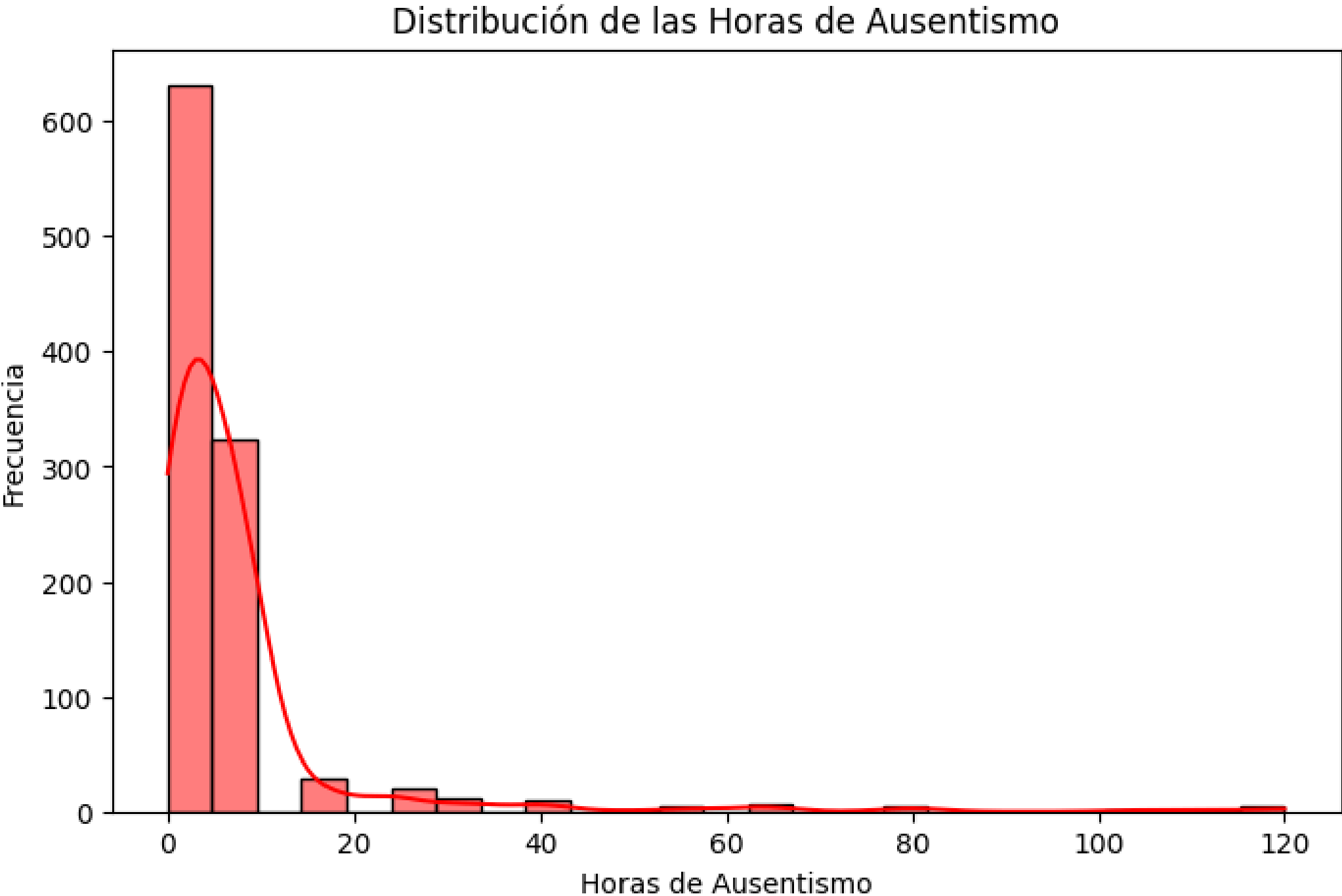
2

Implementar un programa de 300 euros de bonificació per any treballat

3

Oferir 2 dies de festa addicionals a tots els treballadors amb fills menors de 12 anys

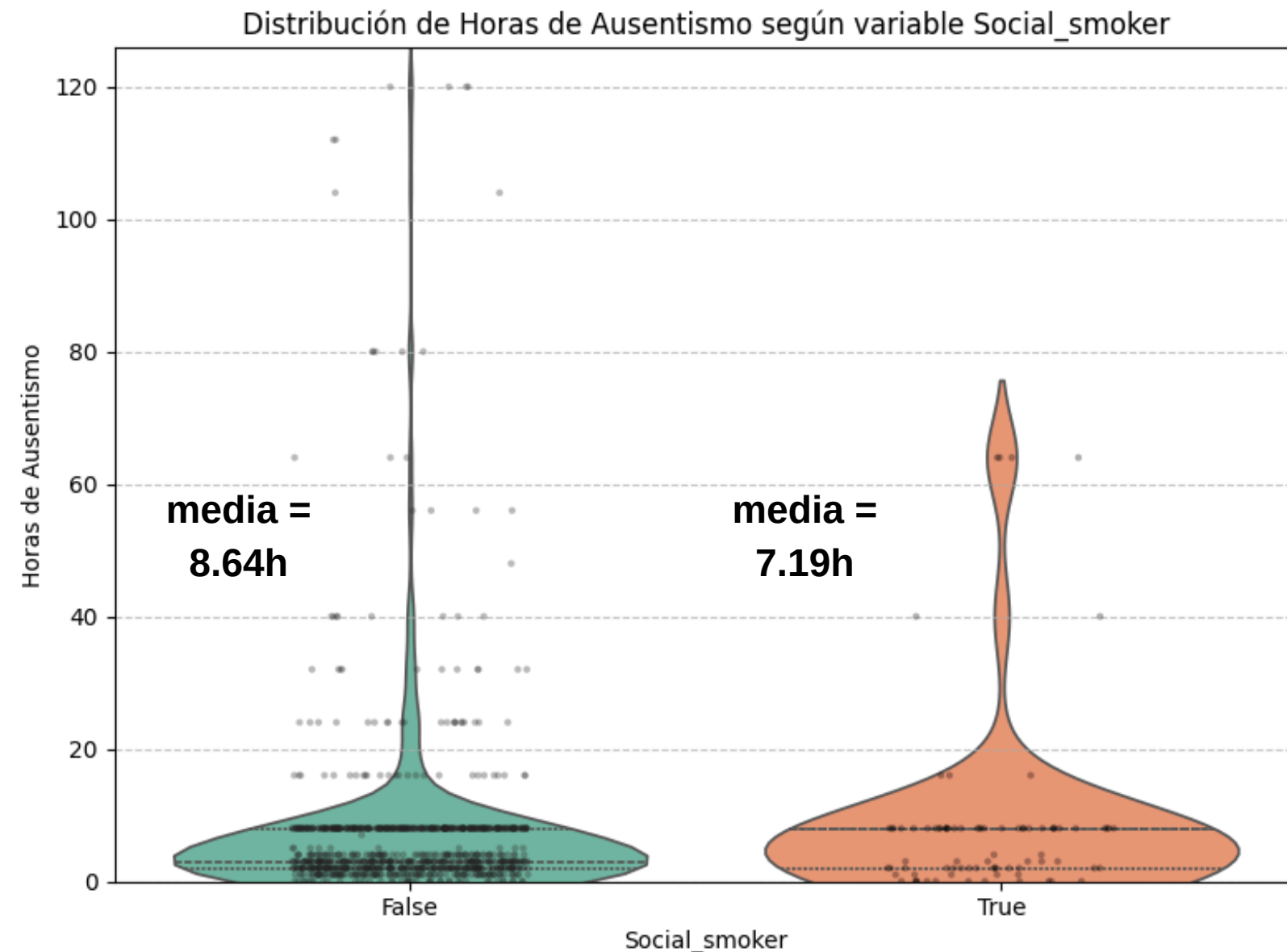
Distribución Horas de Ausentismo



Estadística	Valores
count	1050
mean	7.3
std	13.62
min	0
25%	2
50%	3
75%	8
max	120

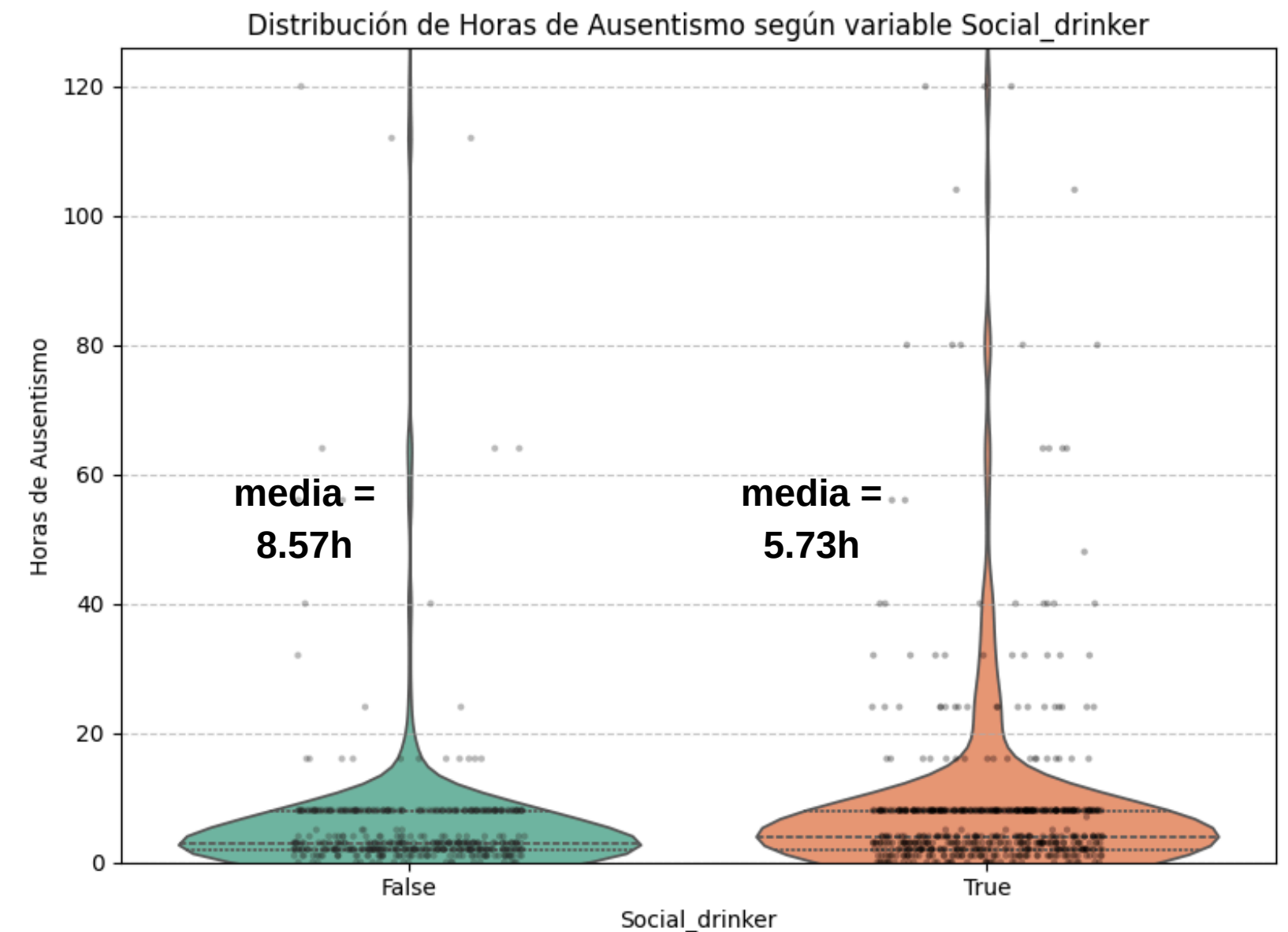
Factores de riesgo individuales y su impacto en las horas de ausentismo

Social_smoker



Test t Welch: $\alpha = 0.05$ $p = 0.371$

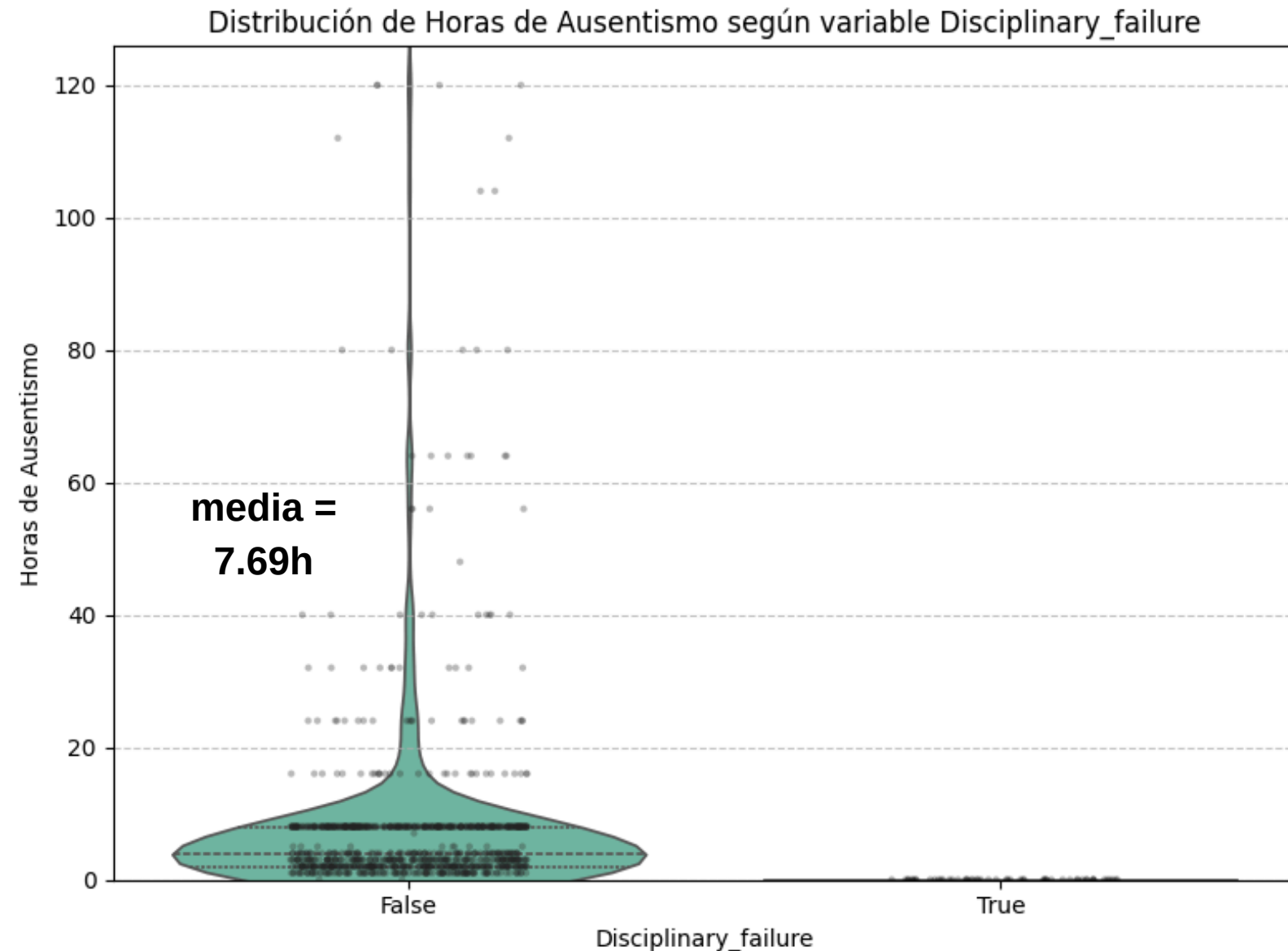
Social_drinker



Test t Welch: $\alpha = 0.05$ $p = 0.0005$

Factores de riesgo individuales y su impacto en las horas de ausentismo

Disciplinary_failure

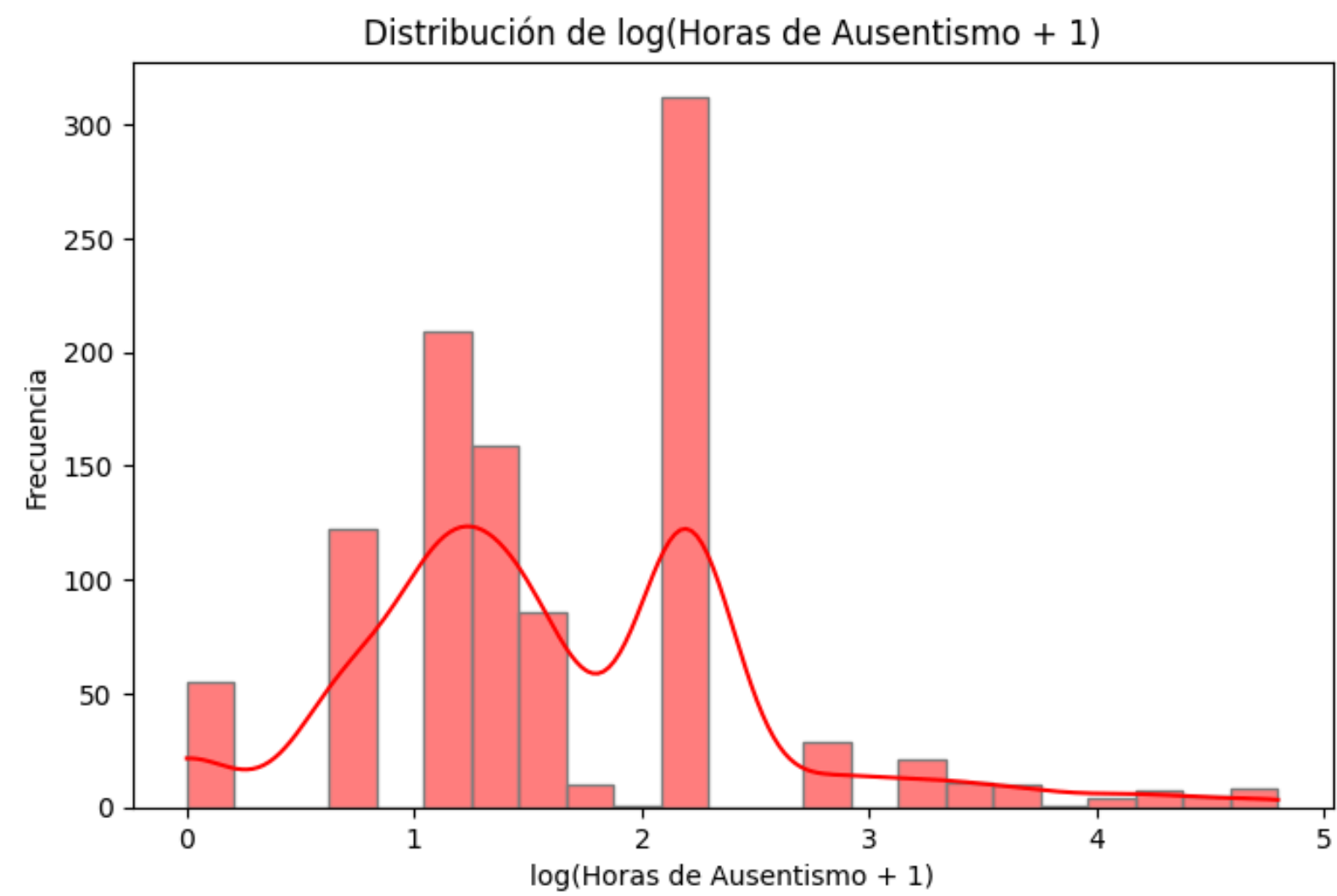


Test t Welch: $\alpha = 0.05$ $p = 0.0000$

En Resumen:

- El hábito de fumar socialmente no muestra una diferencia significativa en las horas promedio de ausentismo individualmente.
- El consumo de alcohol social sí se asocia con un ausentismo promedio significativamente mayor.
- El factor más impactante es la falta disciplinaria, la cual se vincula a un patrón de ausentismo prácticamente nulo.

Análisis Cuantil Multivariado



Variable	coef	P> t	Porcentaje
Intercept	1.3863	<0.001	
Social_smoker (True)	5,878	<0.001	Incremento 80%
Social_drinker (True)	0.2231	<0.001	Incremento 25%
Disciplinary_failure (True)	-1.6094	<0.001	Reducción 80%

Recomendaciones

1

Apoyo para dejar el tabaquismo y para el manejo del estrés sin recurrir al tabaco

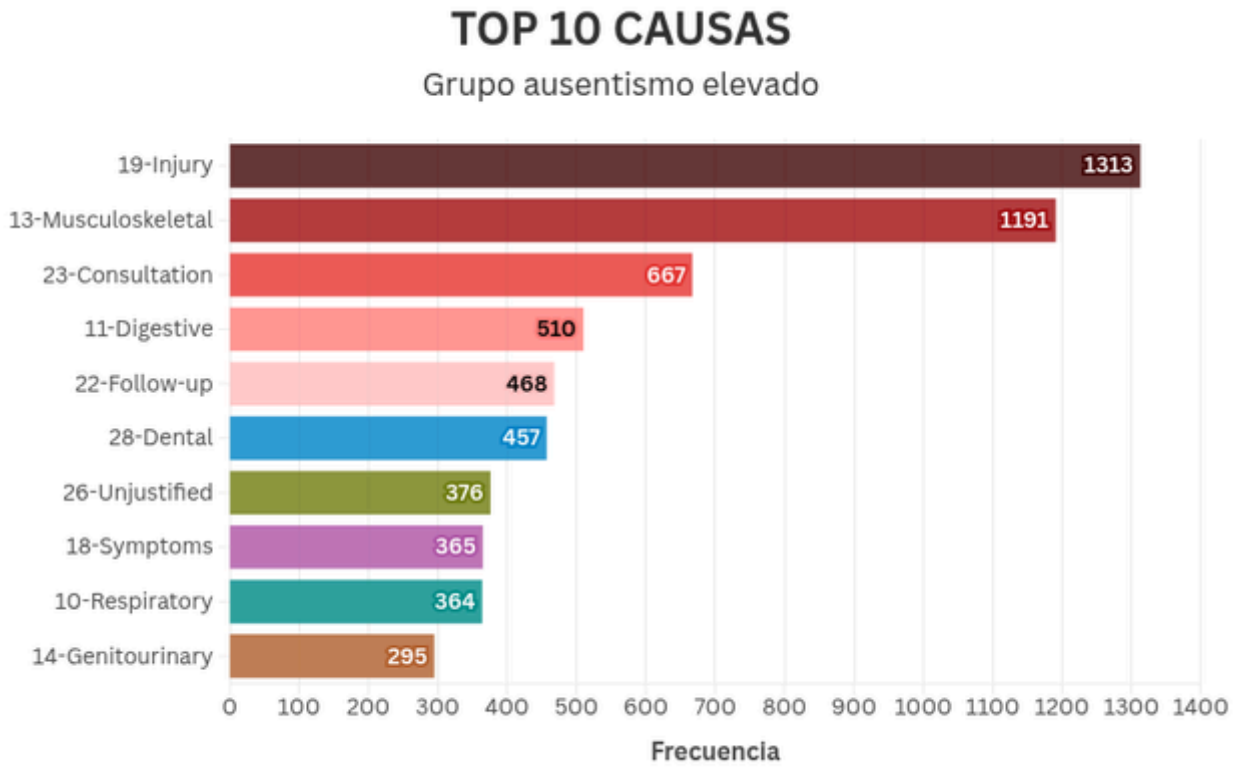
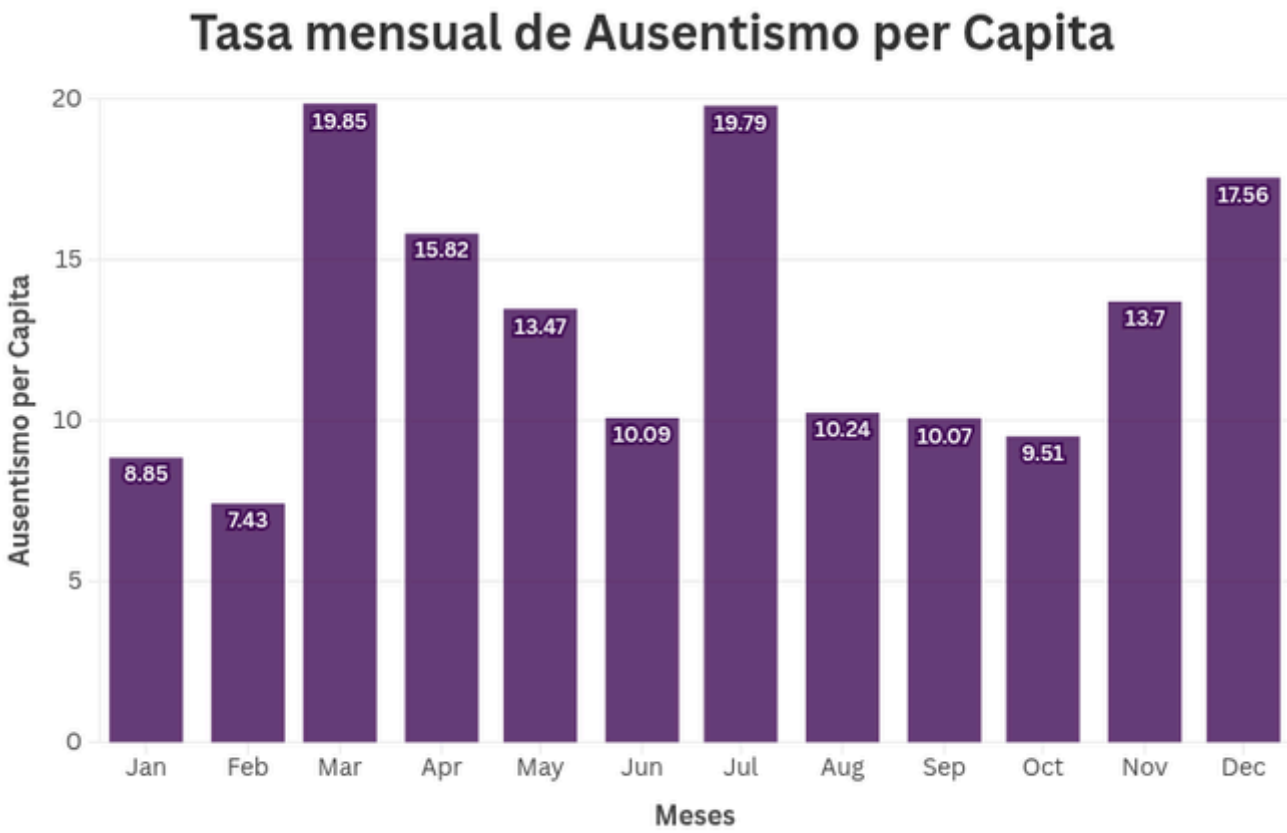
2

Promover una cultura de consumo responsable de alcohol en eventos sociales de la empresa

3

Comunicar claramente las políticas de asistencia y las consecuencias de las faltas disciplinarias. Monitoreo constante.

KPIs



7666 / 386 = 19.86 horas/trabajador

Mes	Horas Ausentismo	Número Trabajadores	Tasa ausentismo per capita
Mar	1171	59	19.85
Jul	1049	53	19.79
Dec	685	39	17.56

Setmana	Índex d'eficiència relativa per càrrega de treball
1	34.80%
2	34.80%
3	34.80%

Thank you!

