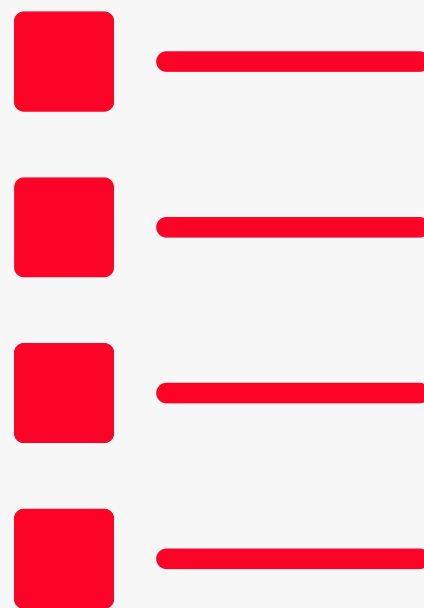
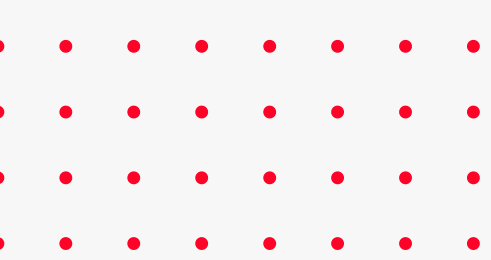


Anàlisi d'acompliment i absentisme

Lorena Ballen i Gemma Segués





Objectius

Anàlisi d'acompliment

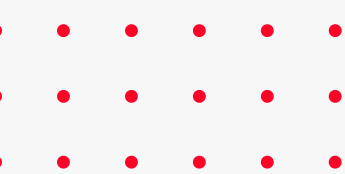
- Caracteritzar els trets dels treballadors segons els diferents nivells d'acompliment
- Implementar polítiques de selecció, capacitat i retenció efectives

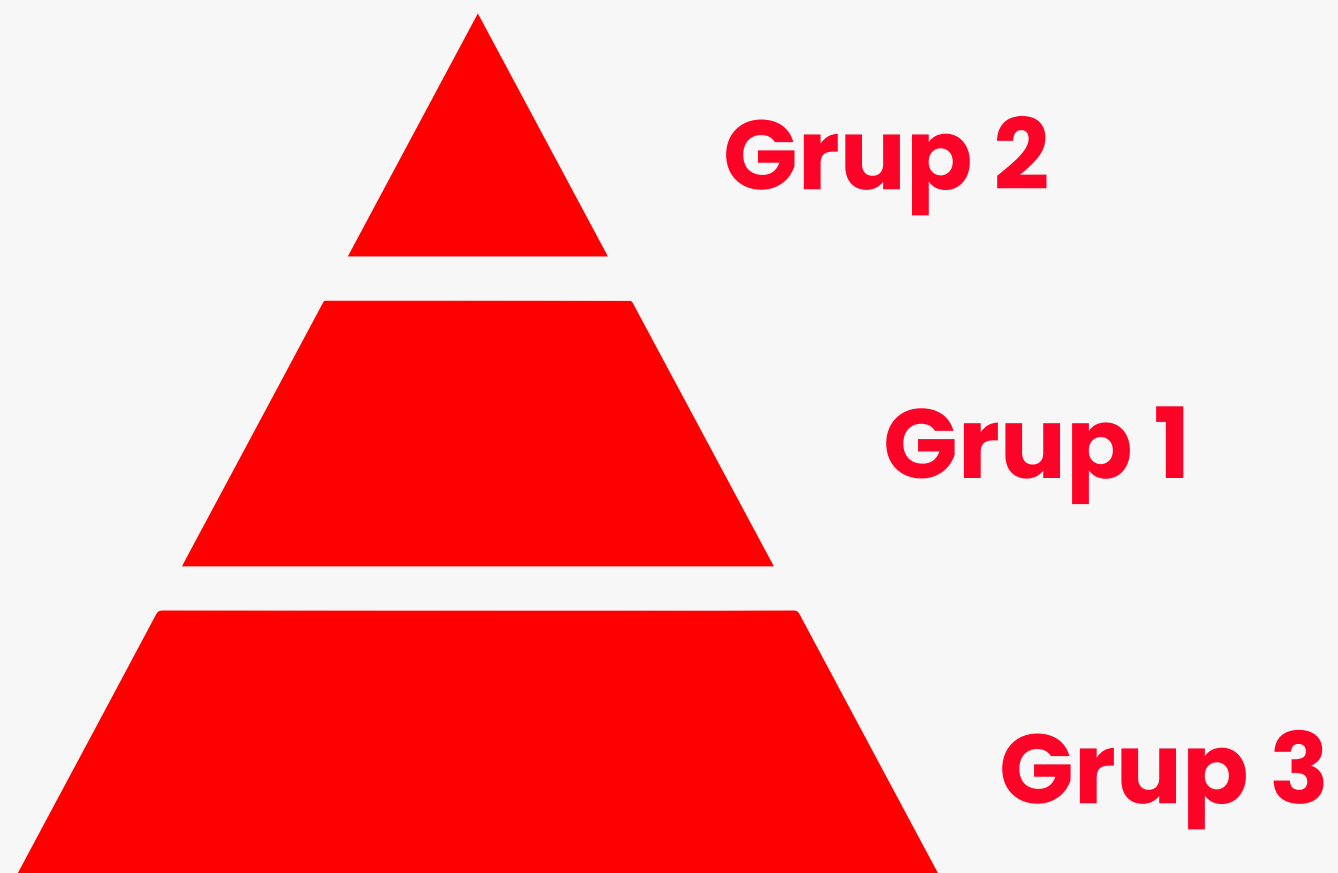
Anàlisi d'absentisme

- Variables personales y laborales más asociadas a niveles elevados de absentismo
- Cómo ajustar políticas internas para abordar estos perfiles de riesgo y reducir las ausencias

3 grups de treballadors

Grup	Educació	Falta disciplinària	Hit Target (%)	Hores d'absència	Antiguitat (anys)
1	1.03	No	94.58	7.77	13.03
2	2.83	No	95.53	5.78	9.03
3	1.11	Sí	91.98	0	12.42





Grup 2

- Major formació
- Major rendiment
- No tenen faltes
- Absències moderades

Grup 3

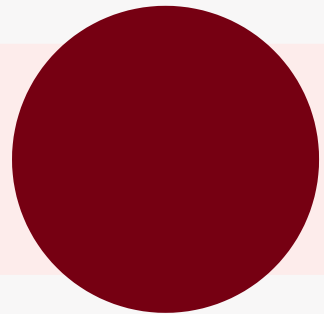
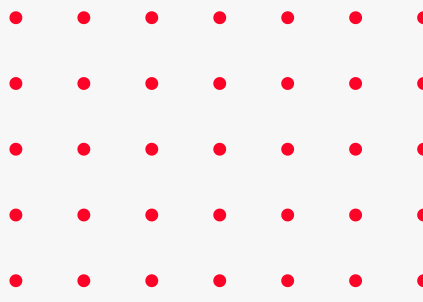
- Més faltes
- Rendiment més baix
- No registren absències
- Formació baixa

Grup 1

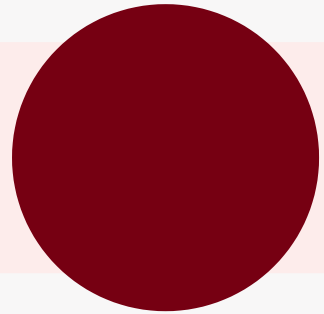
- Més antigüitat
- Més absències
- No tenen faltes
- Formació baixa



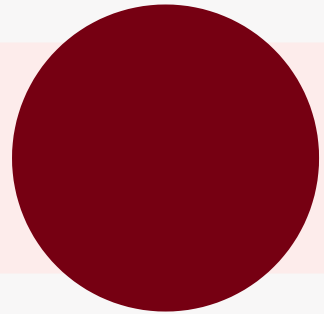
Propostes de millora



Bonus trimestral per rendiment



Promoure la contractació de perfils amb nivell educatiu alt



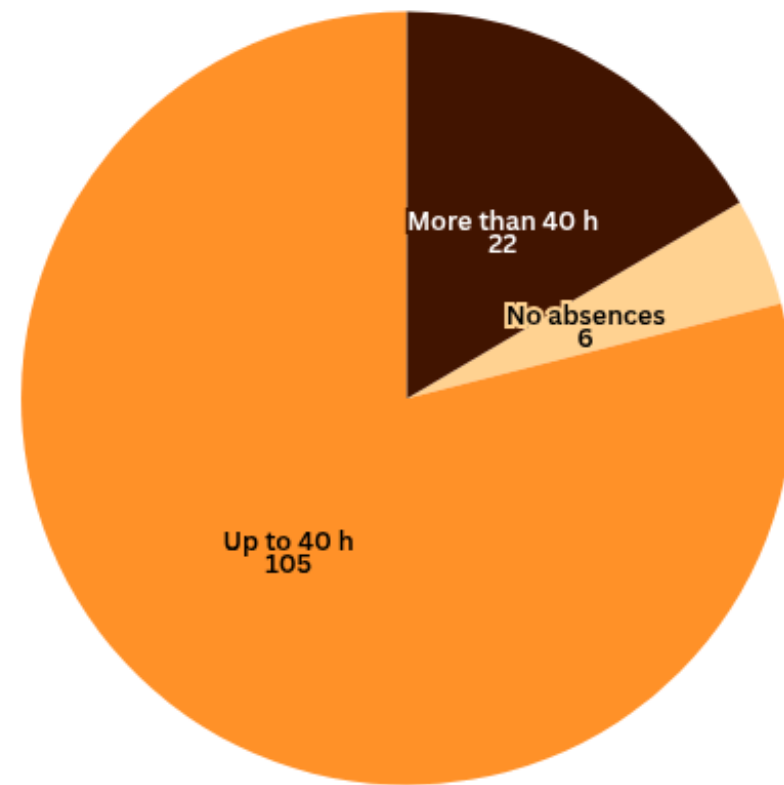
Elaborar un codi de conducta: definir què es considera falta i quantes faltes suposen l'expulsió

Grupos de Ausentismo

Grupos de Ausentismo

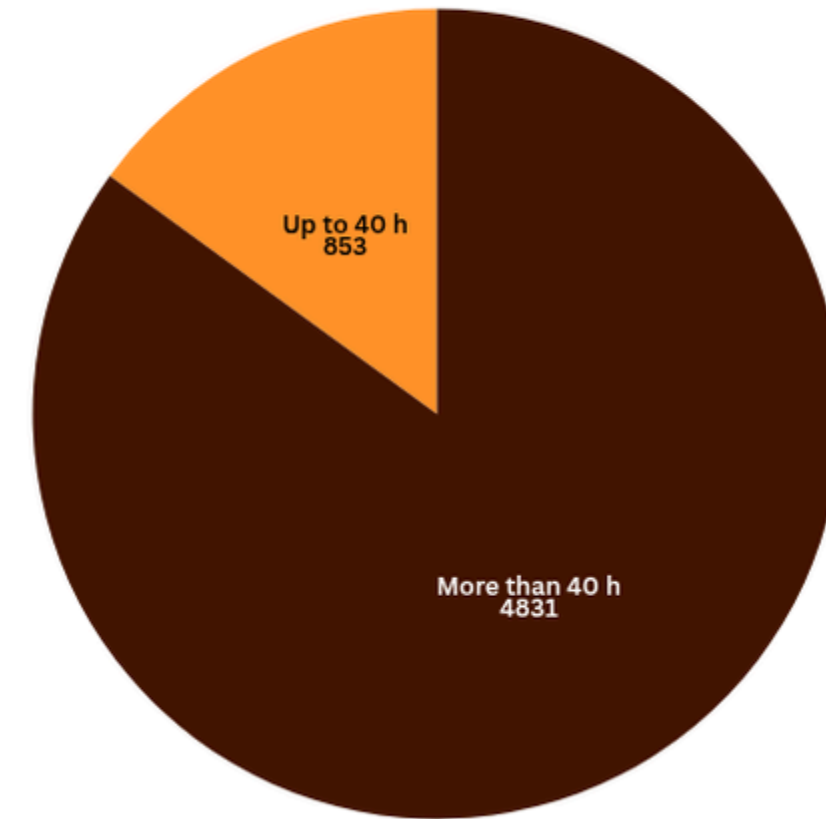
Por número de empleados

No absences Up to 40 h More than 40 h



Grupos de Ausentismo

por número de horas de inasistencia



2

- **5684 horas de ausentismo anual**
- **Umbral de Ausentismo elevado: 40 horas anuales**

- **22 trabajadores: 4831 horas de ausentismo anual**

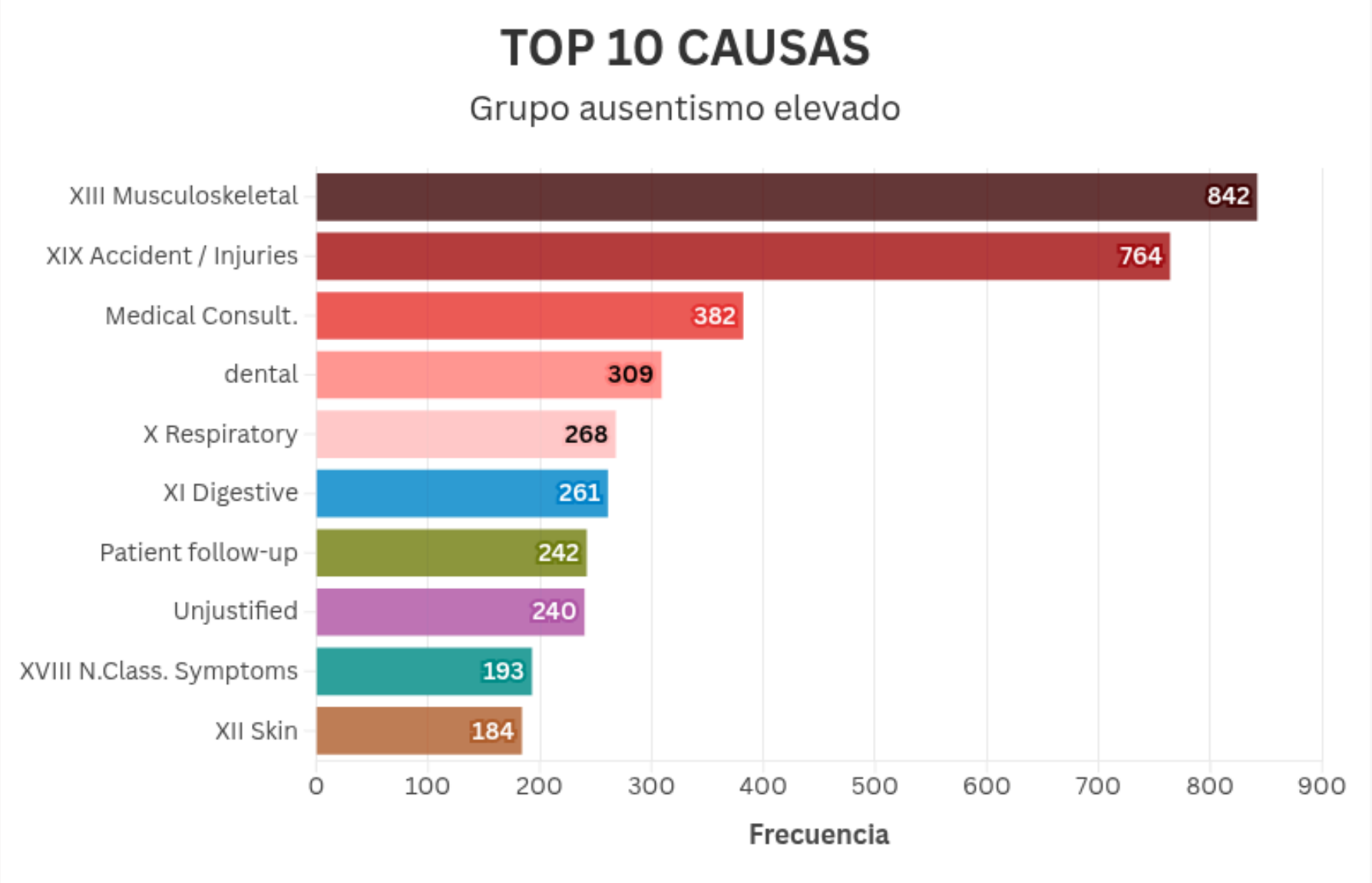


Factores personales y laborales

Variable	> 40 h (media)	<= 40h (media)	Diferencia	Variación %	Observaciones
Transportation_expense	220.209	235.862	-15.653	-0.066	Grupo de más de 40 horas gasta menos
Distance_Residence_Work	28.977	30.338	-1.361	-0.045	Grupo de más de 40 horas vive más cerca al trabajo
Service_time	12.611	11.644	0.967	0.083	Grupo de más de 40 horas tiene más antigüedad
Age	36.386	36.4	-0.014	-0.0004	Edad promedio casi idéntica.
Son	1.076	0.981	0.095	0.097	Grupo de más de 40 horas tiene ligeramente más hijos.
Body_mass_index	26.763	25.875	0.888	0.034	Grupo de más de 40 horas tiene IMC más alto.

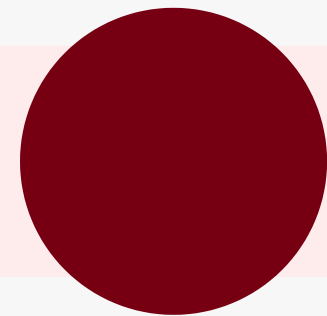
Grupo	Smoker	No smoker	Drinker	No drinker
Grupo "> 40 horas ausentismo"	3	19	12	10
Grupo "<= 40 horas ausentismo"	12	99	55	57

Factores personales y laborales

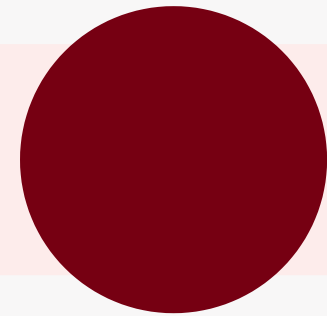


Variable	> 40 h (media)	<= 40h (media)	Diferencia	Variación %	Observaciones
Work_load_Average_day	271.256	274.358	-3.102	-0.011	Grupo de más de 40 horas tiene menor carga laboral
Hit_target	94.553	94.625	-0.072	-0.0008	Resultados laborales prácticamente iguales.

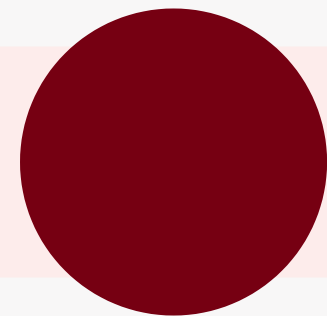
Recomendaciones



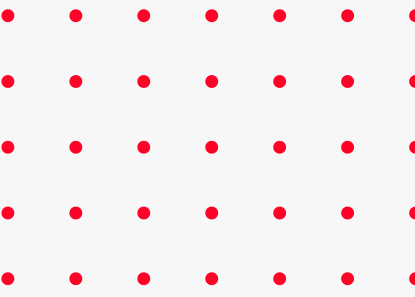
Identificación de perfiles de riesgo



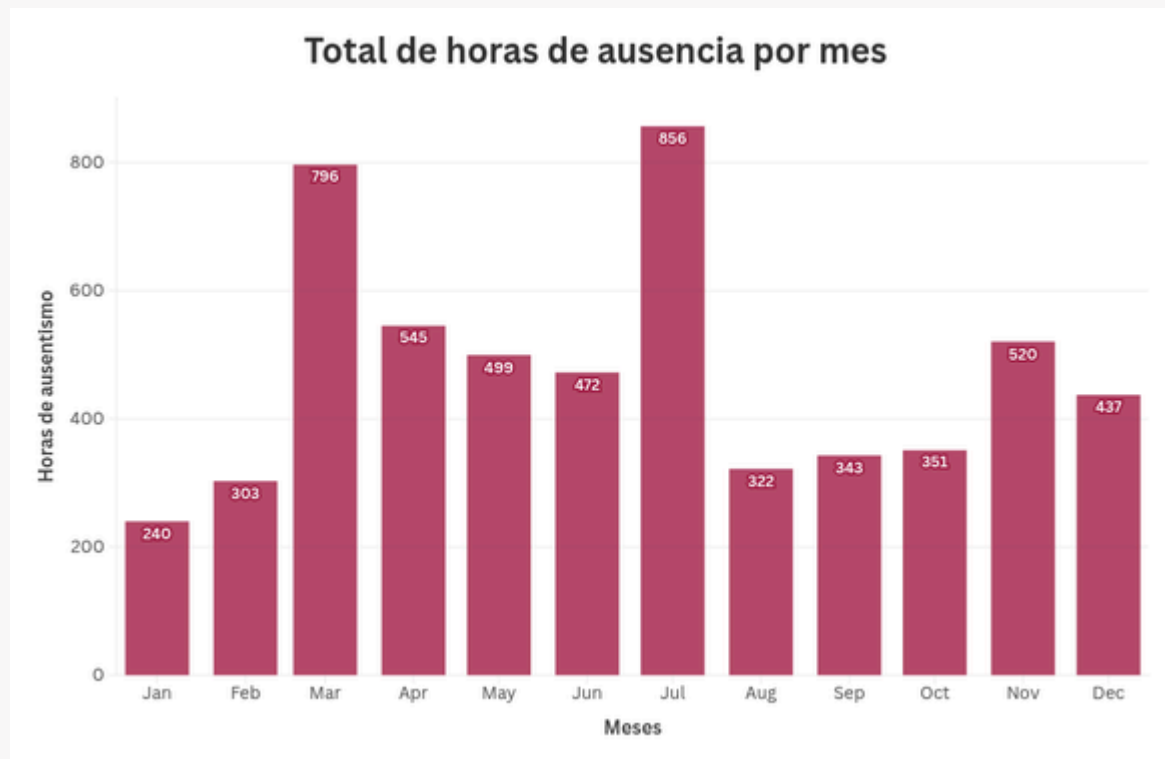
Promoción de la salud y el bienestar



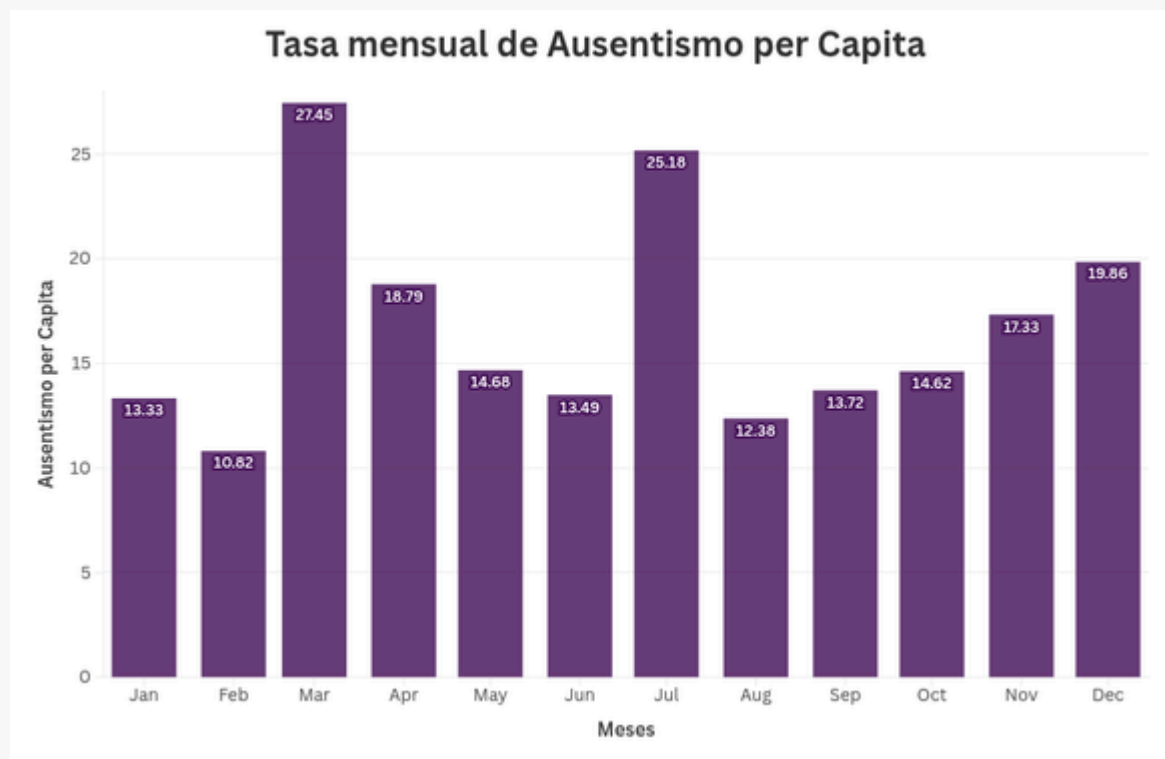
Ajuste de cargas laborales y revisión de incentivos



Mejor pico de carga por ausencias

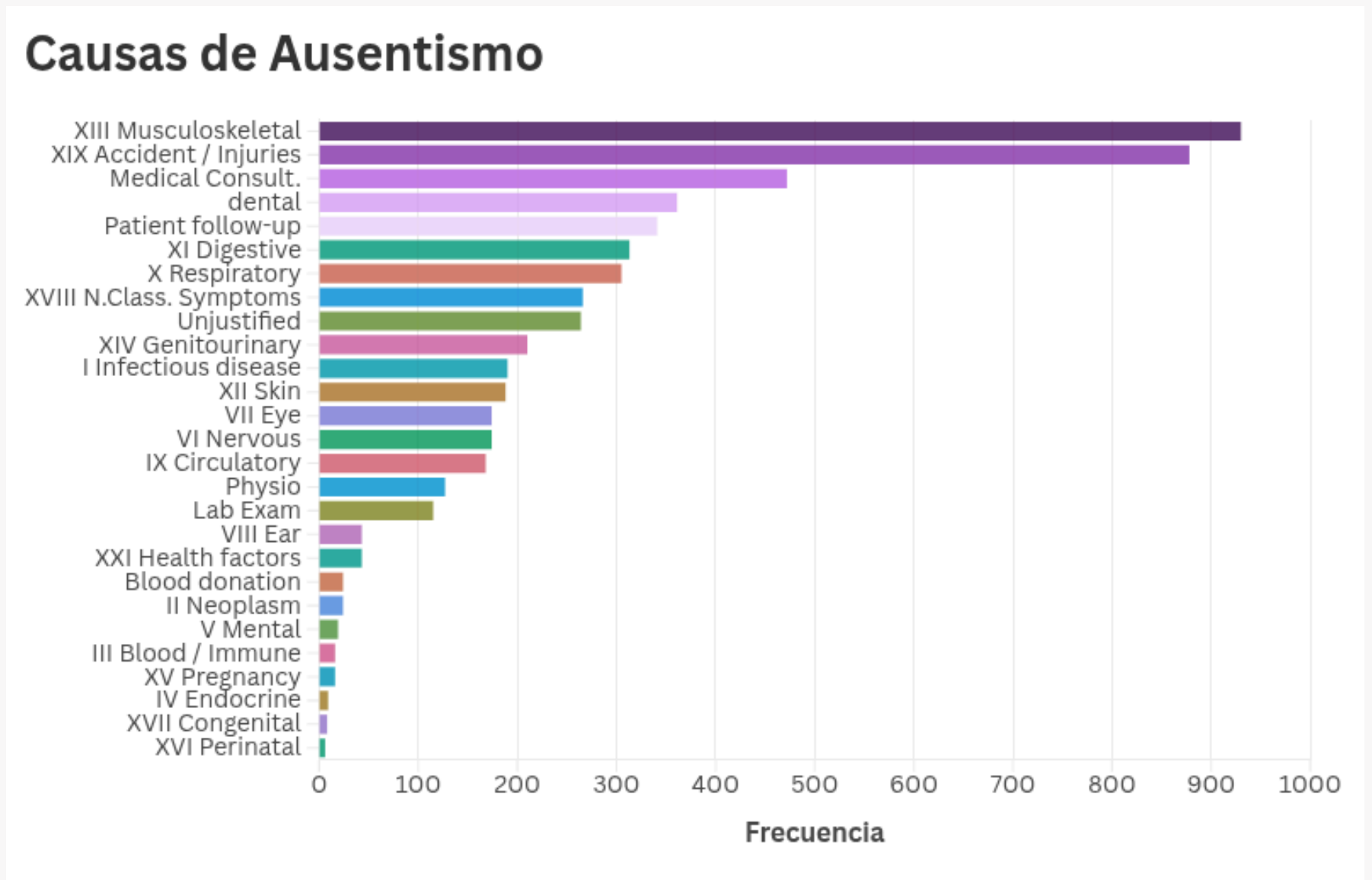


Tasa mensual de ausentismo por cápita



KPIs

Motivo modal de ausentismo laboral



Índice de eficiencia relativa por carga laboral

- 34,8 %
- Igual que el mes anterior

Thanks
Gràcies
Gracias

