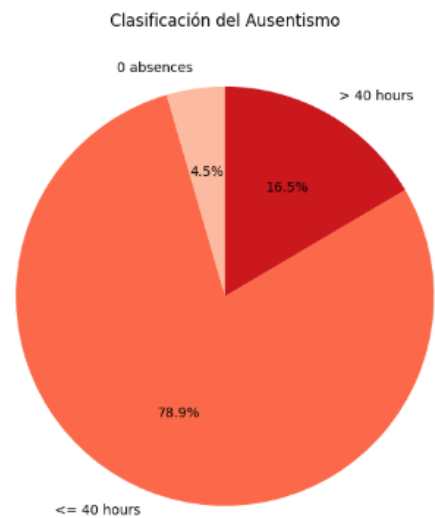


# Situación general

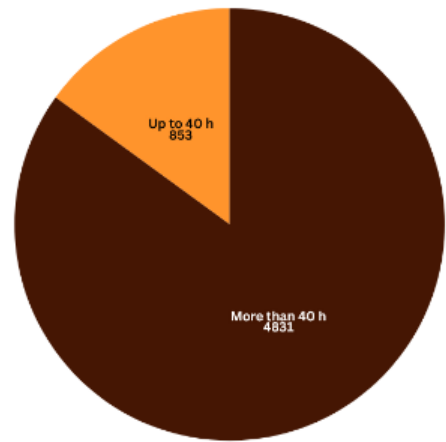
5684 inasistencias en 12 meses  
22 empleados: 16.5% en número y 85% en horas de ausentismo

Grupo ausentismo	Frecuencia	Porcentaje
No absences	6	4,5
Up to 40 h	105	78.9
More than 40 h	22	16,5



Grupo ausentismo	Frecuencia	Porcentaje
Up to 40 h	853	15
More than 40 h	4831	85

Grupos de Ausentismo  
por número de horas de inasistencia



## Variables asociadas al ausentismo elevado a nivel general

### Variables personales

- **Edad:** Mayor edad se asocia a más horas de ausentismo.
- **Número de hijos:** Los empleados con hijos tienden a ausentarse más.
- **IMC (Body Mass Index):** IMC elevado está fuertemente asociado a mayor nivel de ausencias.
- **Fumar y beber socialmente:** Ambas conductas muestran una asociación leve con el ausentismo.

### Variables laborales

- **Antigüedad:** A mayor antigüedad en la empresa, mayor tendencia a acumular ausencias. Síndrome de percepción de estabilidad laboral que juega negativamente.
- **Carga laboral diaria:** Mayor carga promedio diaria se asocia a niveles más altos de ausentismo.
- **Cumplimiento de objetivos:** Los empleados que no alcanzan sus metas tienden a ausentarse más.

### Factores protectores (relación negativa con el ausentismo)

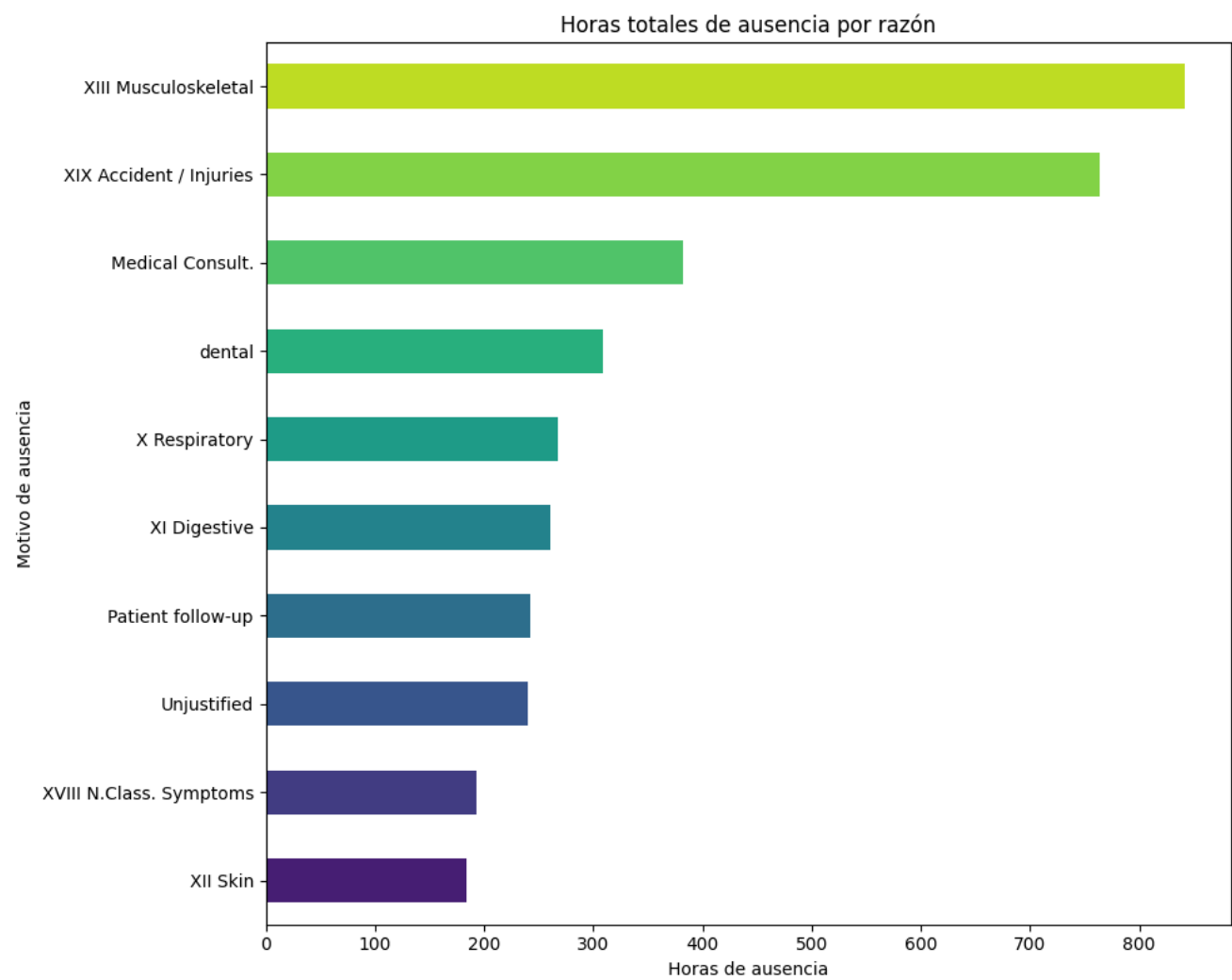
- Nivel educativo: A mayor nivel de educación, menor ausentismo.
- Gasto en transporte: Se interpreta como un indicador de compromiso o estabilidad.

## Factores personales relevantes para este caso

Variable	> 40 h (media)	<= 40h (media)	Diferencia	Variación %	Observaciones
Transportation_expense	220,209	235,862	-15,653	-0,066	Grupo de más de 40 horas gasta menos
Distance_Residence_Work	28,977	30,338	-1,361	-0,045	Grupo de más de 40 horas vive más cerca al trabajo
Service_time	12,611	11,644	0,967	0,083	Grupo de más de 40 horas tiene más antigüedad
Age	36,386	36,4	-0,014	-0,0004	Edad promedio casi idéntica.
Son	1,076	0,981	0,095	0,097	Grupo de más de 40 horas tiene ligeramente más hijos.
Body_mass_index	26,763	25,875	0,888	0,034	Grupo de más de 40 horas tiene IMC más alto.

Grupo	Smoker	No smoker	Drinker	No drinker
Grupo "> 40 horas ausentismo"	3	19	12	10
Grupo "<= 40 horas ausentismo"	12	99	54	57

Top Ten Causas de Ausentismo (grupo “Mas de 40 horas”)



Factores Laborales

Variable	> 40 h (media)	<= 40h (media)	Diferencia	Variación %	Observaciones
Work_load_Average_day	271.256	274.358	-3.102	-0.011	Grupo de más de 40 horas tiene menor carga laboral
Hit_target	94.553	94.625	-0.072	-0.0008	Resultados laborales prácticamente iguales.

Grupo	Disciplinary Failures	No Disciplinary Failures
Grupo "> 40 horas ausentismo"	27	615
Grupo "<= 40 horas ausentismo"	18	142
Total	45	757

## **Recomendaciones para políticas interna**

Se sugieren las siguientes acciones para abordar proactivamente el ausentismo en perfiles de riesgo:

### **Identificación de perfiles de riesgo**

Construir perfiles basados en datos: empleados mayores de 35 años, con hijos, antigüedad >5 años, IMC elevado, carga de trabajo alta, para implementar alertas tempranas para seguimiento personalizado.

### **Promoción de la salud y el bienestar**

Diseñar programas de salud integrales: nutrición, actividad física, chequeos periódicos.  
Fomentar pausas activas y campañas de concientización.

### **Ajuste de cargas laborales**

Evaluar áreas con sobrecarga crónica. Redefinir puestos mas equilibrados.  
Aplicar rotación de tareas o refuerzo temporal en momentos críticos.

### **Revisión de incentivos**

Incorporar indicadores de asistencia a los sistemas de recompensa.  
Promover programas de reconocimiento por compromiso sostenido.

### **Conclusión**

El ausentismo de acuerdo al análisis de la información no es aleatorio: responde a factores personales, laborales y contextuales, tal como se expresa en los gráficos presentados. Gestionarlo de manera proactiva requiere combinar el análisis de datos con acciones orientadas al bienestar, el compromiso y la organización eficiente del trabajo enfocado a la mejora continua.