

財團法人台灣產業服務基金會

優秀員工選拔及表揚要點

生效日期：110.5.1

- 一、(財)台灣產業服務基金會(以下簡稱本會)為鼓勵員工士氣，特針對具向心力、遵守規定、戮力從公，熱忱服務，積極提升工作績效之員工優表揚，遂訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為本會現職員工且任職滿一年以上者，不包含臨時及非全職人員。
- 三、本會各組得依下列各款事蹟之一，提名經理級（不含）以下之優秀員工人選：
 - (一)盡忠職守，任事負責，認同公司政策。
 - (二)熱心服務，不辭勞怨，積極解決重大問題，確有成效。
 - (三)參與政策建議措施，提出創新改善意見，經評估採行確有成效。
 - (四)提出研究發展成果或興革措施，經採行確有成效。
 - (五)執行專案計畫或臨時交辦事項，圓滿達成任務，有具體績效。
 - (六)其他工作表現優良且績效卓著。
- 四、本會各組優秀員工提名人數規範如下：
 - (一)各組以任職滿一年的員工總數作為提名人數的計算依據。
 - (二)每 15 名任職滿一年的員工總數，得提名 1 人。
 - (三)任職滿一年的員工總數若小於 15 人時，得提名 1 人。
 - (四)各組人數至多提名 4 人。
- 五、本會各組提名優秀員工人選後，需經下列程序遴選後始得成為年

度優秀員工：

- (一)經提名之優秀員工人選需提出「優秀員工優秀事蹟說明表」，並拍攝至多 2 分鐘影片介紹個人及優秀事蹟後，上傳至本會社群網站後，由本會員工進行初選。
- (二)初選為利公平性，各組同仁可投 2 票，其中 1 票不得投該組所提名員工，經採各組提名人數占該組投票人數百分比之權重分配法進行得票數計算後(計算時以四捨五入方式計算至小數點後第 2 位)，原則初選出 5 名候選人員。
- (三)最後由董事長、總經理籌組至少 8 位的人評團，針對優秀員工候選人進行複選，候選人必需發表競選政見後，原則遴選出 2 名優秀員工。

六、經遴選出優秀員工，本會得於公開場合辦理表揚，並將獲選名單及績優事蹟公告周知，後續需配合本會進行宣傳，及恪遵本會規定。

七、獲選之優秀員工若有以下事項時，除應註銷獲獎資格外，並全數還回獎金：

- (一)選拔活動後如發現員工有提報資料不實者。
- (二)其他不當行為致有損本會形象者。

八、本要點公告後，得另訂各年度之實施辦法。