

Заголовок	Разработка персонализированного плана развития на основе анализа требований вакансий Junior Data Scientist
Акторы	Соискатель, AI-агент
Предусловие	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соискатель зарегистрирован в Телеграм, зашел в Телеграм-бот. 2. Соискатель указал целевую должность ("Junior Data Scientist") и, возможно, регион. 3. Система PPL имеет доступ к актуальным данным вакансий (через API). 4. Система PPL имеет доступ к каталогу учебных ресурсов (курсы, задачи, проекты).
Ограничения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Качество и полнота парсинга текстов вакансий. 2. Ограничения модели AI (контекст, знание актуальных ресурсов). 3. Актуальность и доступность учебных ресурсов в каталоге. 4. Необходимость периодического обновления плана из-за изменений рынка.
Триггер	Соискатель зашел в телеграмм-бот и нажал /start или выбирает соответствующую команду в меню.
Основной сценарий	<ol style="list-style-type: none"> 1. PPL собирает актуальные вакансии "Junior Data Scientist" из источников (БД/API). 2. AI-агент анализирует тексты вакансий: извлекает ключевые навыки (hard & soft skills), инструменты, требования к образованию/опыту. 3. AI-агент кластеризует и ранжирует извлеченные требования по частоте упоминания и важности. 4. AI-агент определяет ключевые темы/навыки для развития. 5. AI-агент ищет в каталоге ресурсов релевантные курсы, практические задачи, типовые/учебные проекты для каждой темы/навыка. 6. AI-агент структурирует ресурсы в пошаговую дорожную карту. 7. AI-агент генерирует персонализированный план: введение (анализ рынка), список приоритетных навыков, пошаговый план с ресурсами, рекомендации по подготовке к собеседованиям. 8. PPL отображает сгенерированный план соискателю в удобном формате (веб/PDF).
Альтернативный сценарий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уточнение запроса: Соискатель перед генерацией уточняет параметры (ключевые технологии, сроки подготовки). PPL учитывает это при анализе и подборе. 2. Обновление плана: Соискатель запрашивает обновление существующего плана (например, через месяц). PPL повторяет анализ с новыми вакансиями и учитывает прогресс пользователя.

<p>Исключительный сценарий</p>	<p>1. Нет вакансий: По заданному запросу не найдено актуальных вакансий. PPL уведомляет пользователя, предлагает расширить критерии или использует общую (менее персонализированную) базу требований.</p> <p>2: Ошибка анализа/парсинга: AI-агент не смог корректно обработать вакансии. PPL уведомляет пользователя об ошибке, а также отправляет уведомление владельцу, предлагает повторить позже.</p> <p>3: Отсутствуют ресурсы или их недостаточно: По ключевым навыкам не найдено подходящих ресурсов в каталоге. PPL отмечает эти навыки в плане как "требуется самостоятельного поиска" или предлагает альтернативные, более общие ресурсы.</p> <p>4: Сбой внешнего API: Не удалось получить данные вакансий. PPL использует уведомляет об ошибке.</p>
<p>Результат/критерий успеха</p>	<p>1. Соискатель получает план развития в формате сообщения в чате.</p> <p>2. План содержит пошаговые действия, сгруппированные по приоритетным навыкам, выявленным на основе анализа актуальных вакансий.</p> <p>3. Каждому шагу соответствуют конкретные ресурсы (курсы, задачи, проекты) с указанием источника.</p> <p>4. План включает рекомендации по подготовке к собеседованию.</p> <p>5. Соискатель понимает, на чем сфокусироваться в первую очередь для целевых вакансий.</p>