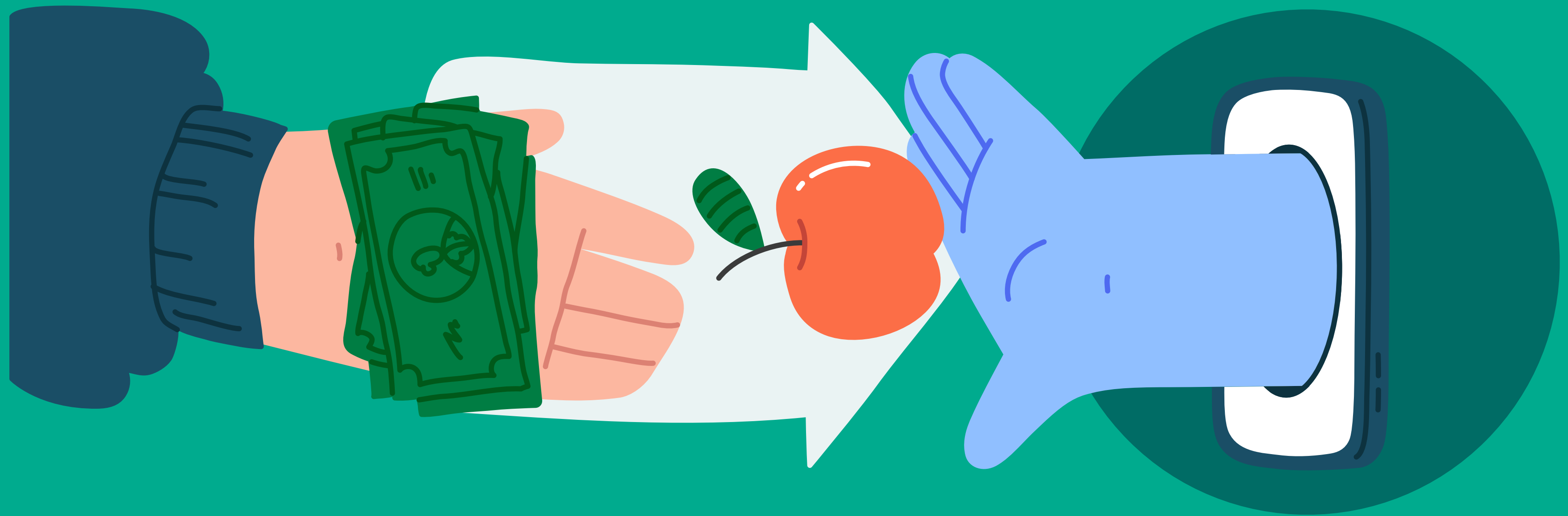


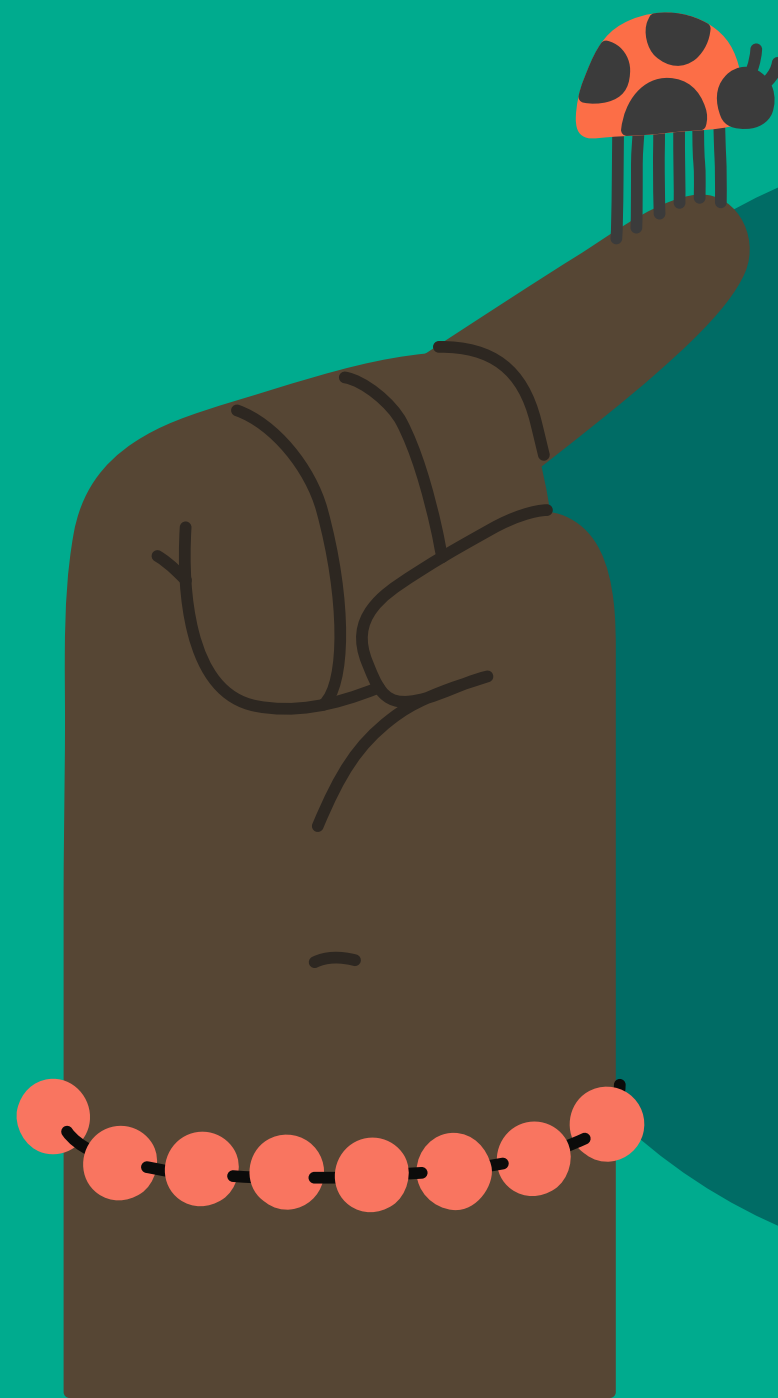
Grupo 8

Puesta en contacto de empresarios con agricultores

Gestión eficiente de relaciones laborales del sector primario



¿Quienes somos?



- David Barbero Jurado
- Antonio Haro Sánchez
- Daniel Ortega León
- Alberto Ortiz Arribas
- Cristina Quintana Cano

Antecedentes

¿Cómo funciona el campo (la agricultura)?



- Mano de obra, principalmente, extranjera o en desplazamiento
- Difusión por boca a boca.

Problema

La pandemia mundial también afecta al campo, desde dos puntos de vista:



¿Dónde están
nuestros trabajadores?

Problema

La pandemia mundial también afecta al campo, desde dos puntos de vista:



¿Dónde está
nuestro trabajo?

Nuestra solución



Gestión eficiente de ofertas de empleo

Gestiona de forma eficiente tus ofertas y encuentra a tu personal rápidamente

- Publica tus **ofertas** en **un solo lugar**.
- **Recopilación** automática de CVs.
- **Valoración y gestión** de CVs.
- Automatización de la **contratación**.



Administración eficiente solicitudes

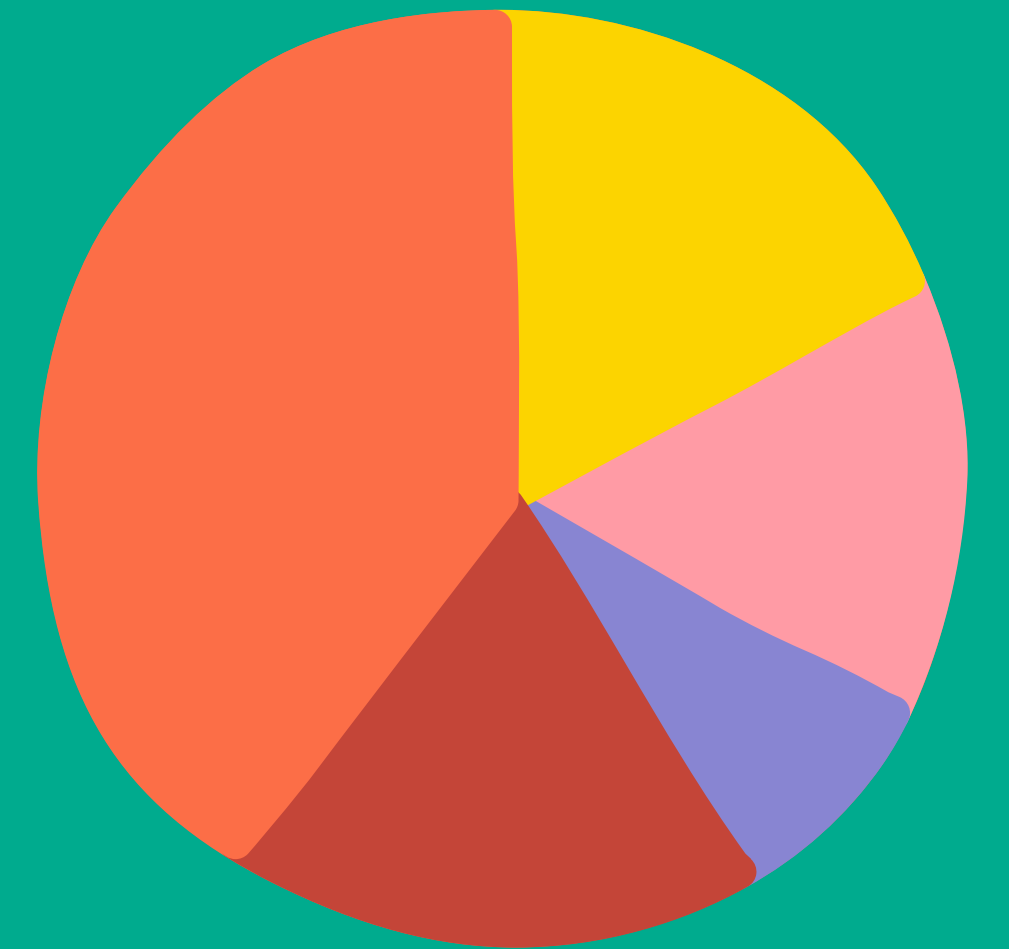
Gestiona de forma eficiente tus puestos y encuentra trabajo con en una mayor brevedad



- Máxima difusión a tu **currículum**.
- **Gran motor de búsqueda** de ofertas de empleo.
- **Inscripción** en ofertas con **un solo clic**.

¿Cómo lo haremos?

- Estudio del problema.
- Análisis del sistema
- Análisis funcional



Análisis del sistema

- **Captura** de requisitos
- **Especificación**
- **Validación** del estudio

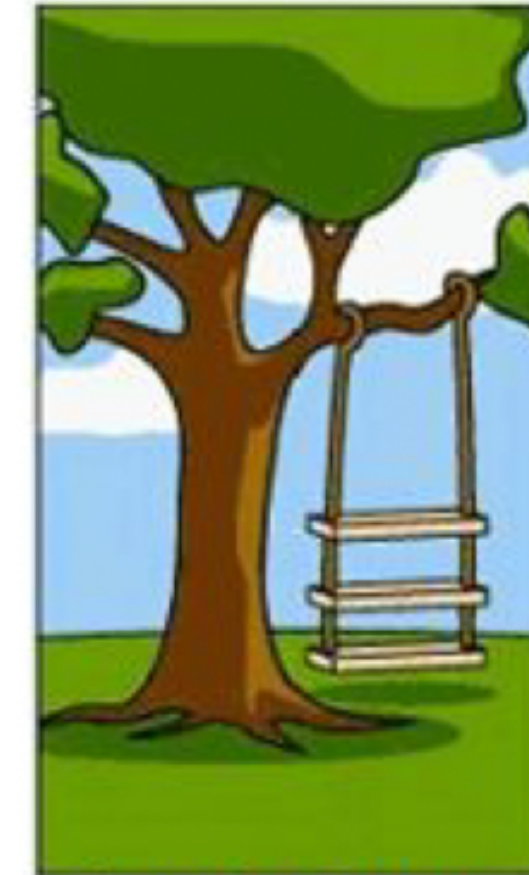


Captura de requisitos



Requisitos del cliente

Detalle de las necesidades y oportunidades



Recopilación

Listado de requisitos y valoración

Captura de requisitos

Búsqueda de definición detallada del problema



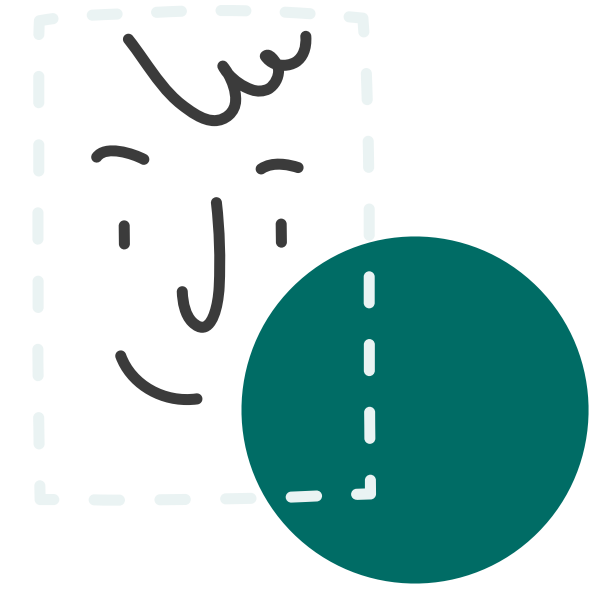
Brainstorming

Ideas alocadas al aire.



Entrevista

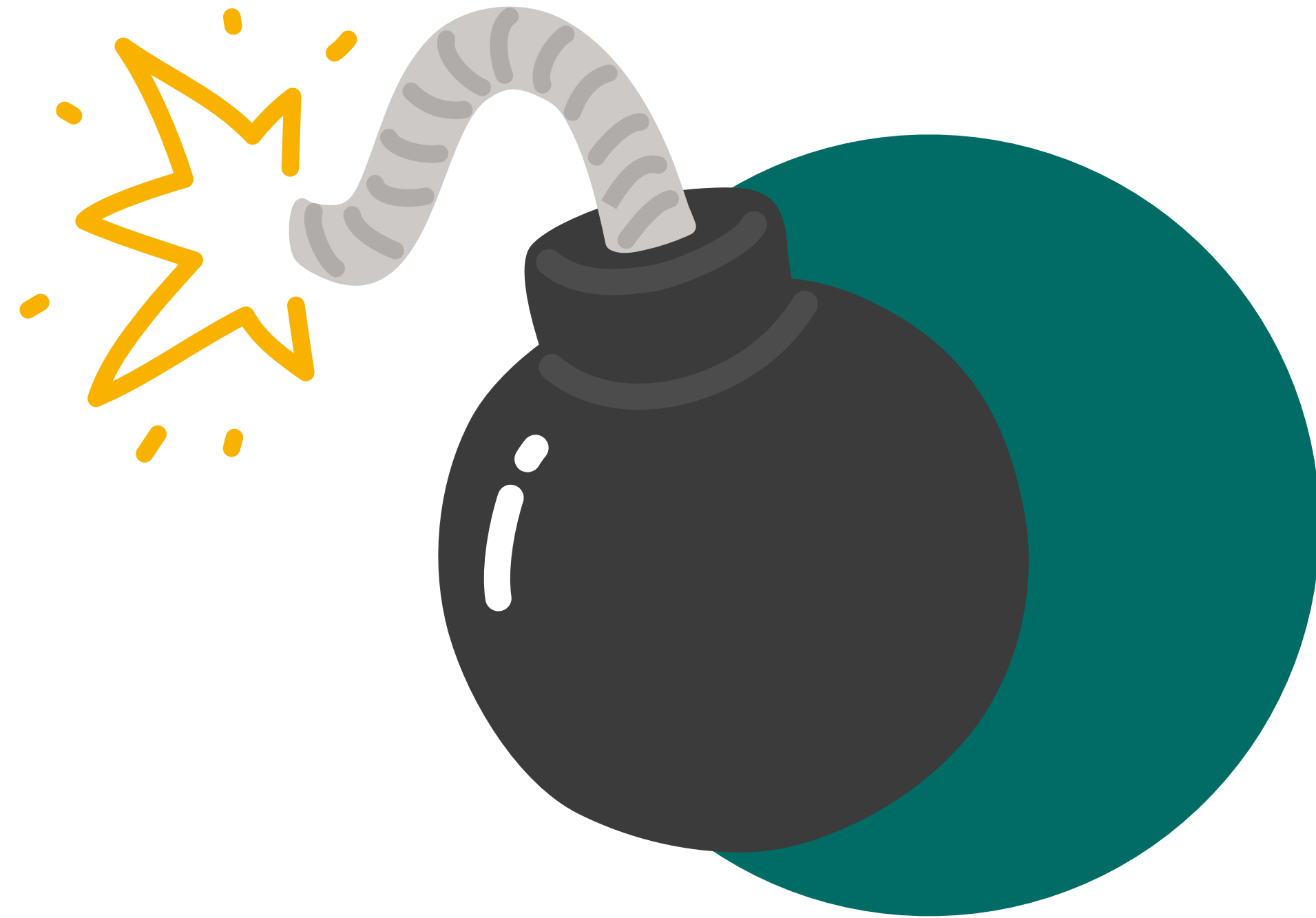
Intercambio de información con nuestro cliente.



Estudio de usuarios

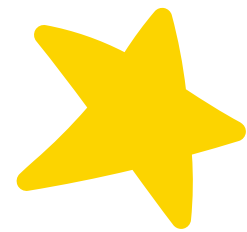
Nada mejor que ponerse en la piel de los usuarios.

Especificación de requisitos



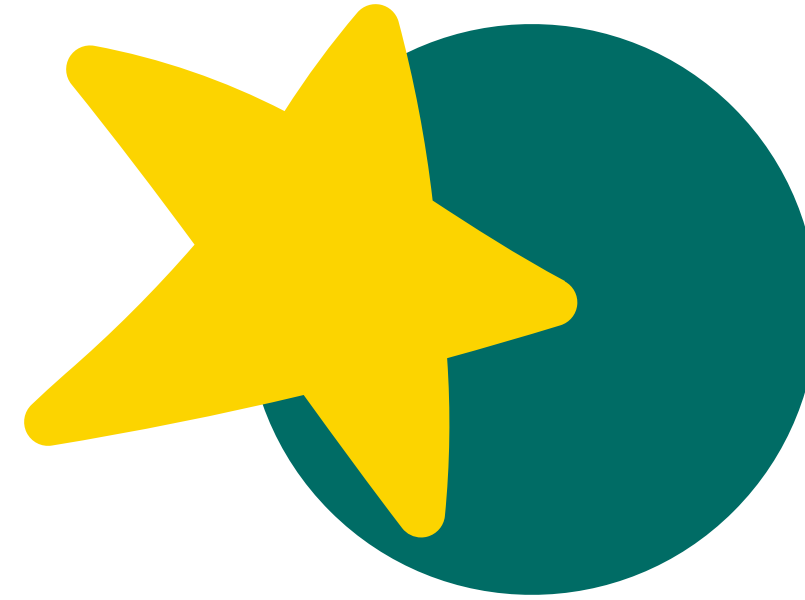
Especificación de requisitos

Recopilación de requisitos funcionales



Requisitos de información

Los usuarios de tipo empresario estarán asociados a una empresa.



Requisitos de interfaz gráfica

El campo de comentario al empresario solo debe aceptar caracteres alfanuméricos.



Requisitos de proceso

El sistema deberá permitir el registro a nuevos usuarios, diferenciando por tipo.



Requisitos de seguridad

Los usuarios autorizados (empresarios) solo podrán consultar y/o modificar ofertas de empleo asociadas a su empresa.



Requisitos de interfaces externas

La aplicación debe poder usarse en distintos navegadores.

Especificación de requisitos

Recopilación de requisitos no funcionales



Requisitos de eficiencia

El sistema deberá ser capaz de operar adecuadamente con hasta 10.000 usuarios con sesiones concurrentes.



Requisitos de seguridad lógica y de datos

Los permisos de acceso al sistema podrán ser cambiados solamente por el administrador.



Requisitos de usabilidad

El tiempo de aprendizaje del sistema por un usuario deberá ser mejor a 3 horas.



Requisitos de dependabilidad

El sistema tendrá una disponibilidad alta de las veces en que un usuario intente acceder.

Validación de requisitos



Preparación



Reunión



**Conclusiones y
cambios**

Análisis funcional

- ✓ **Modelo de casos de uso**
 - Definición de **casos de uso**
 - Elaboración de **diagramas de actividad**

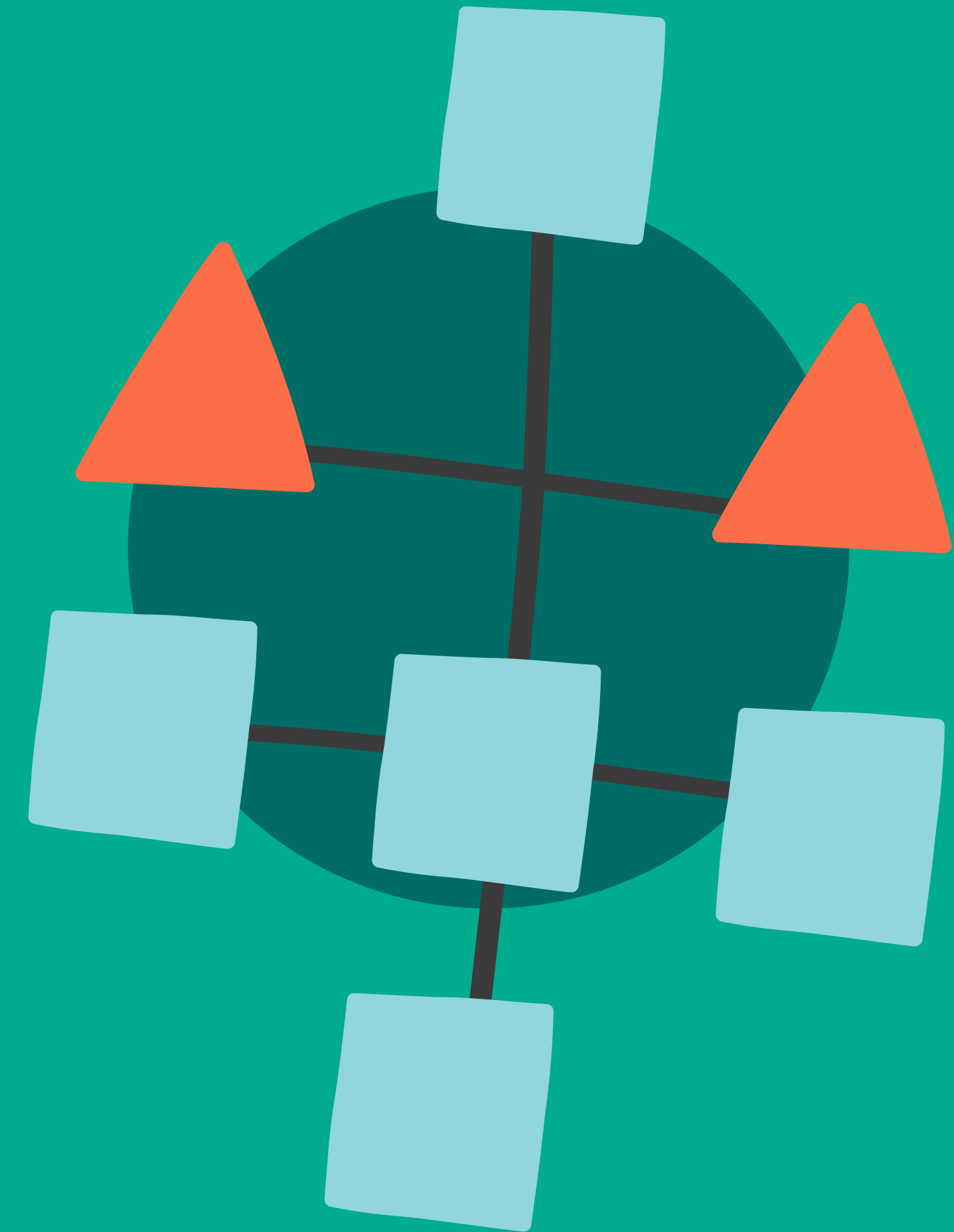


Diagrama de casos de uso

Nuestros actores

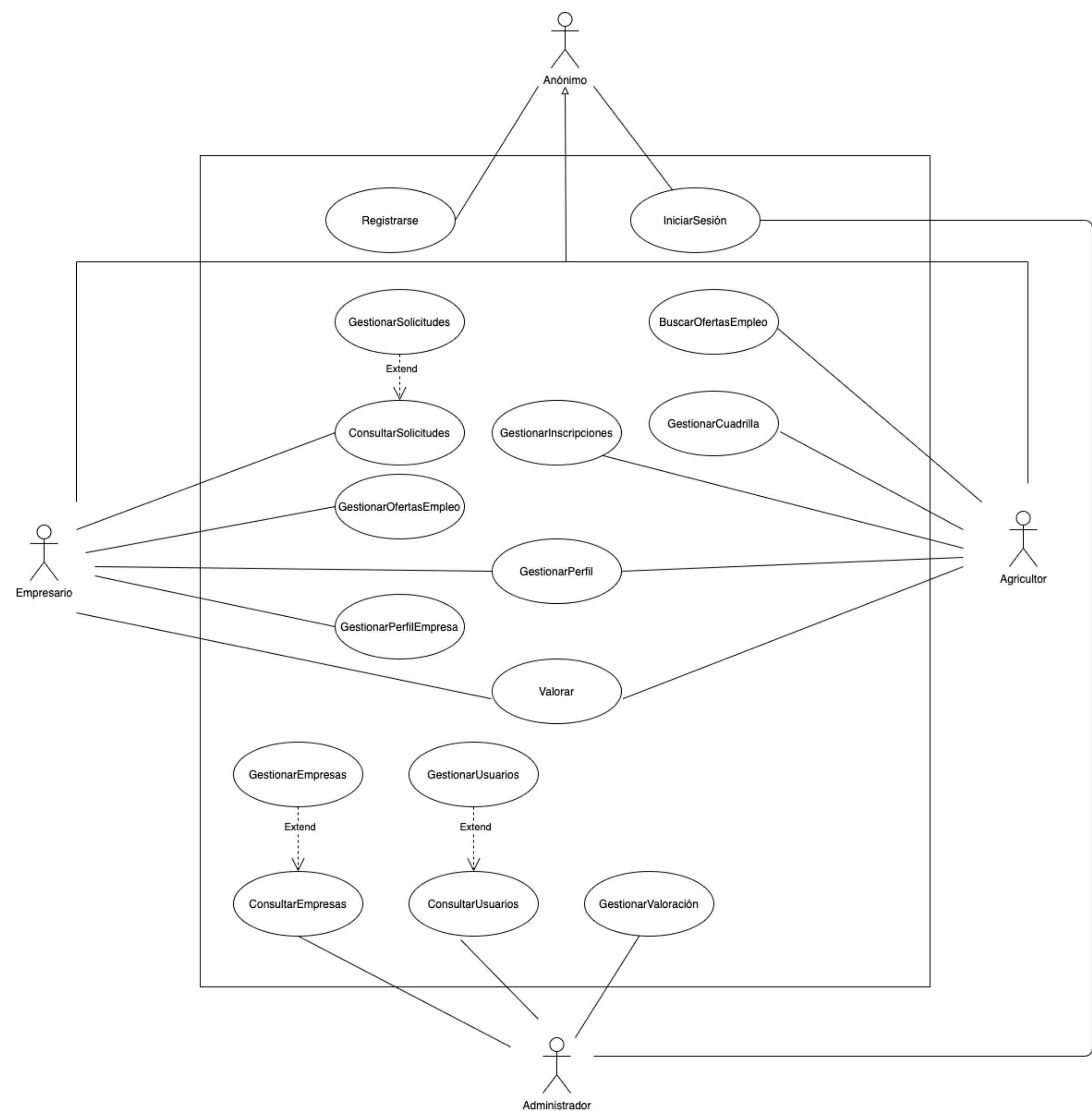
Anónimo

Usuario identificado

- Administrador
- Empresario
- Agricultor

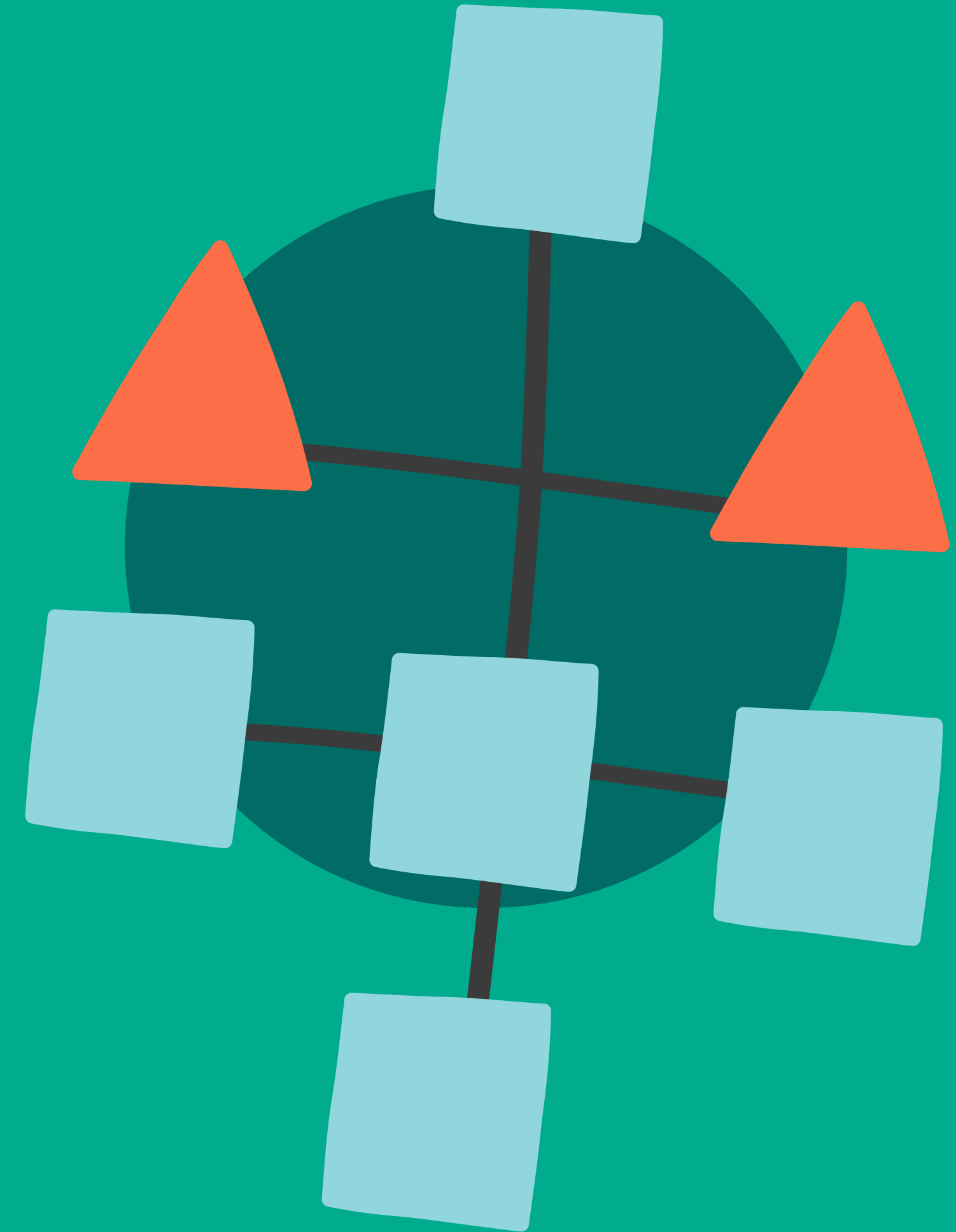


Diagrama de casos de uso



Análisis funcional

- ✓ **Modelo de casos de uso**
- ✓ Definición de **casos de uso**
 - Elaboración de **diagramas de actividad**



Definición de casos de uso

Gestionar una oferta de empleo

CU-14	Gestionar oferta de empleo	
Versión	1.0	
Descripción	El sistema deberá permitir al empresario ejecutar una acción sobre las ofertas de empleo que hay creadas por él, pudiendo eliminar, editar y añadir las ofertas de empleo.	
Objetivo	Gestionar ofertas de empleo	
Actores	Empresario	
Precondición	En las operaciones modificar y eliminar debe haber alguna oferta de empleo registrada en la base de datos para la empresa del empresario.	
Escenario principal	Paso	Acción
	1	El empresario busca una de sus ofertas de empleo.
	E.1	El empresario introduce los filtros de búsqueda.
	2	El empresario solicita información sobre una oferta en concreto, o bien añade una nueva.
	3	El sistema muestra información sobre la oferta seleccionada.
	4	El sistema pide editar la información a través de un formulario.
	5	El empresario completa los datos en el formulario.
	6	El sistema muestra la información de la oferta de empleo.

Se actualizan los datos de una oferta de empleo.		
Paso	Acción	
2	El empresario crea una nueva oferta	
	E.1	El sistema pide rellenar un formulario.
	E.2	El empresario completa la información.
	E.3	Continúa al paso 4.
2	El empresario elimina una oferta	
	E.1	El empresario selecciona la oferta que desea eliminar.
	E.2	El sistema pide confirmación de la operación (el empresario acepta para continuar, si cancela se continúa al paso anterior).
	E.2	El sistema elimina la oferta.
	E.4	El sistema actualiza la lista de ofertas mostradas.
Paso	Acción	
3	El actor solicita cancelar la gestión de ofertas.	
	E.1	Se cancela el caso de uso.

Definición de casos de uso

Gestionar una oferta de empleo

CU-14	Gestionar oferta de empleo			
Versión	1.0			
Descripción	El sistema deberá permitir al empresario ejecutar una acción sobre las ofertas de empleo que hay creadas por eliminar, editar y añadir las ofertas de empleo.			
Objetivo	Gestionar ofertas de empleo			
Actores	Empresario			
Precondición	En las operaciones modificar y eliminar debe haber una oferta de empleo registrada en la base de datos para la acción del empresario.			
Escenario principal	Paso	Acción		
	1	El empresario busca una de sus ofertas de empleo.		
		E.1	El empresario introduce los filtros de búsqueda.	
	2	El empresario solicita información sobre una oferta concreta, o bien añade una nueva.		
	3	El sistema muestra información sobre la oferta seleccionada.		
	4	El sistema pide editar la información a través de un formulario.		
	5	El empresario completa los datos en el formulario.		
	6	El sistema muestra la información de la oferta.		
	Escenarios alternativos	Postcondición	Se actualizan los datos de una oferta de empleo.	
2		El empresario crea una nueva oferta		
		E.1	El sistema pide rellenar un formulario.	
		E.2	El empresario completa la información.	
		E.3	Continúa al paso 4.	
		2	El empresario elimina una oferta	
			E.1	El empresario selecciona la oferta que desea eliminar.
			E.2	El sistema pide confirmación de la operación (el empresario acepta para continuar, si cancela se continúa al paso anterior).
E.2			El sistema elimina la oferta.	
Escenarios de excepción		Paso	Acción	
	3	El actor solicita cancelar la gestión de ofertas.		
		E.1	Se cancela el caso de uso.	

Análisis funcional

- ✓ **Modelo de casos de uso**
- ✓ Definición de **casos de uso**
- ✓ Elaboración de **diagramas de actividad**

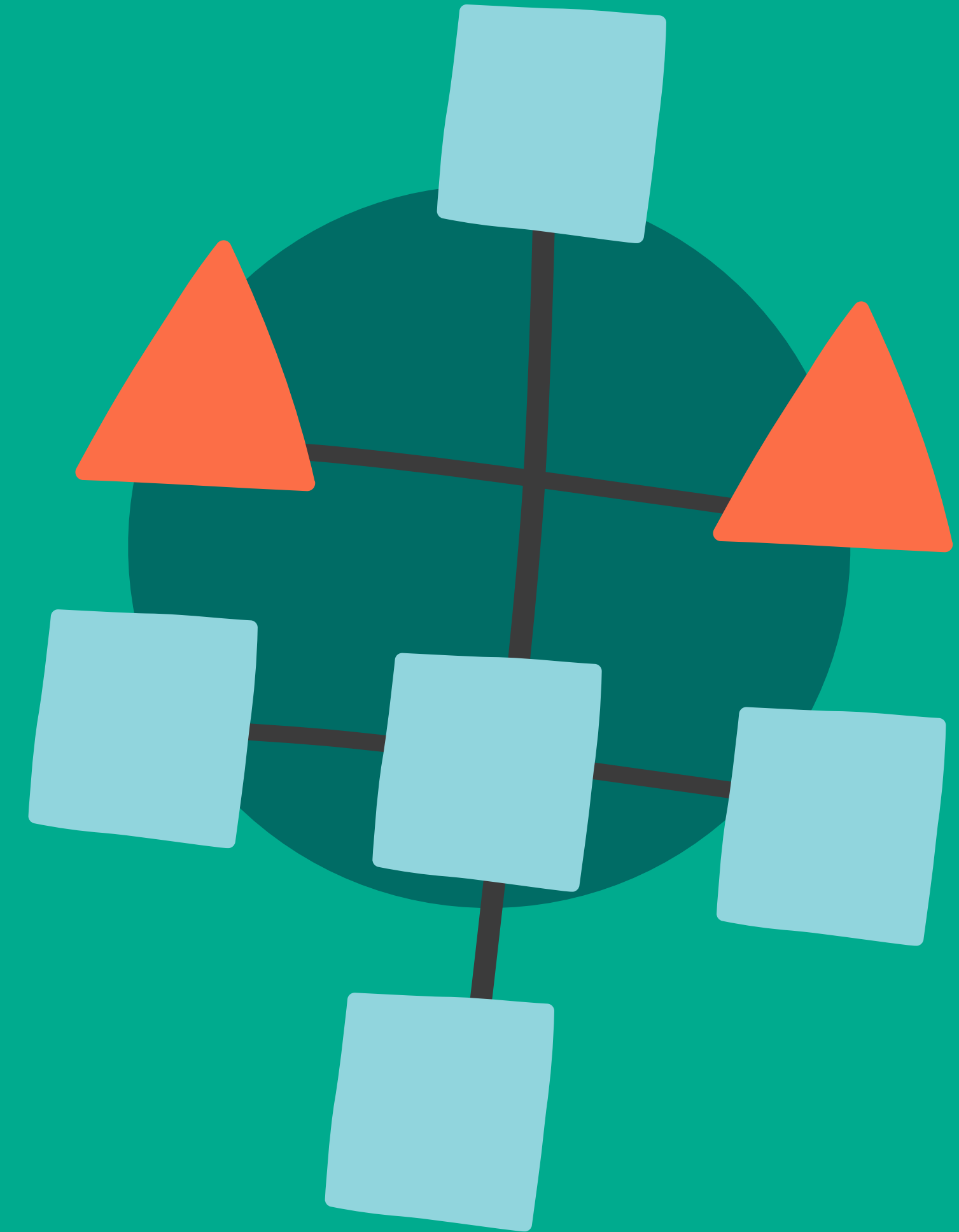
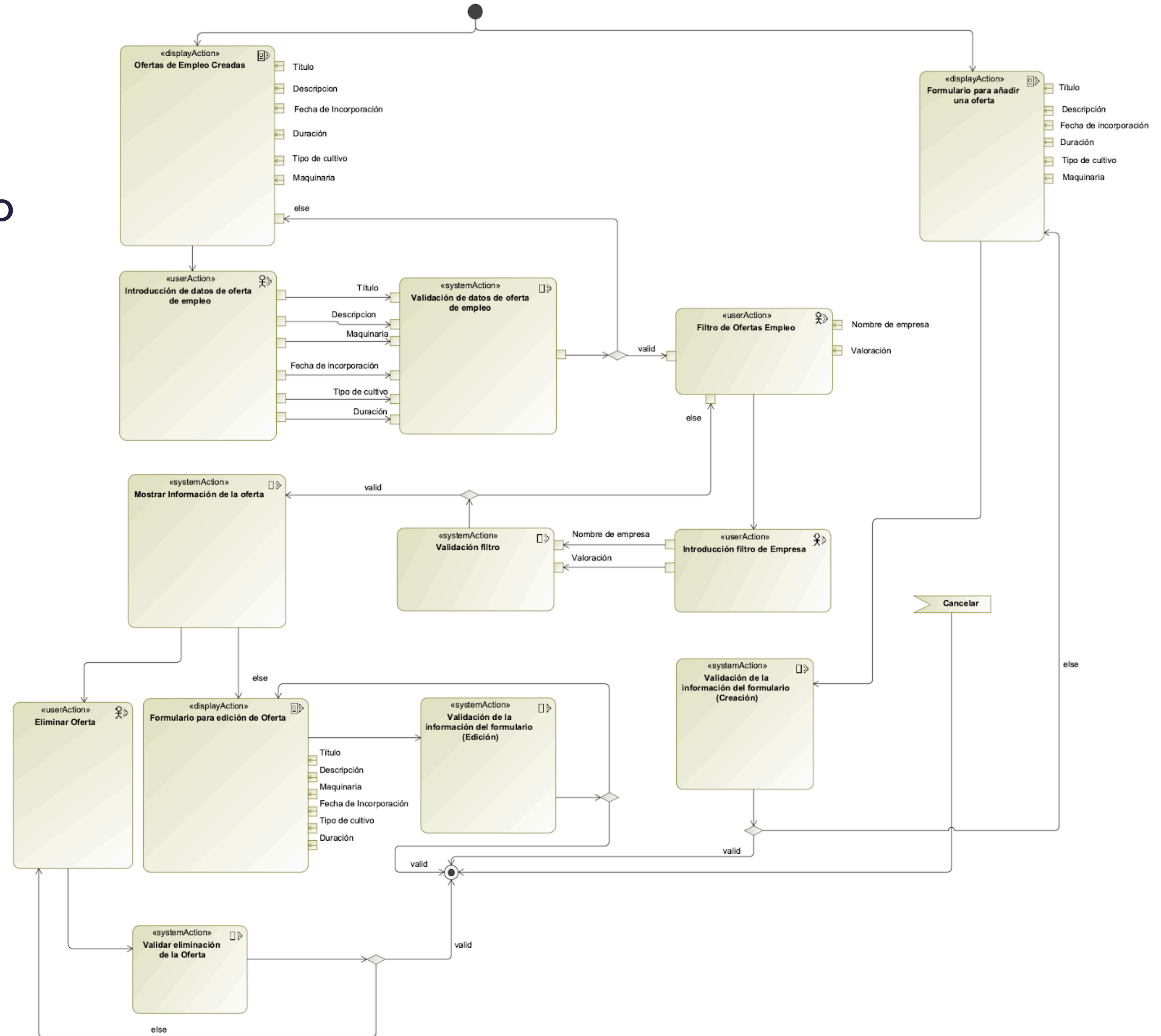


Diagrama de actividad

Gestionar una oferta de empleo



Gracias