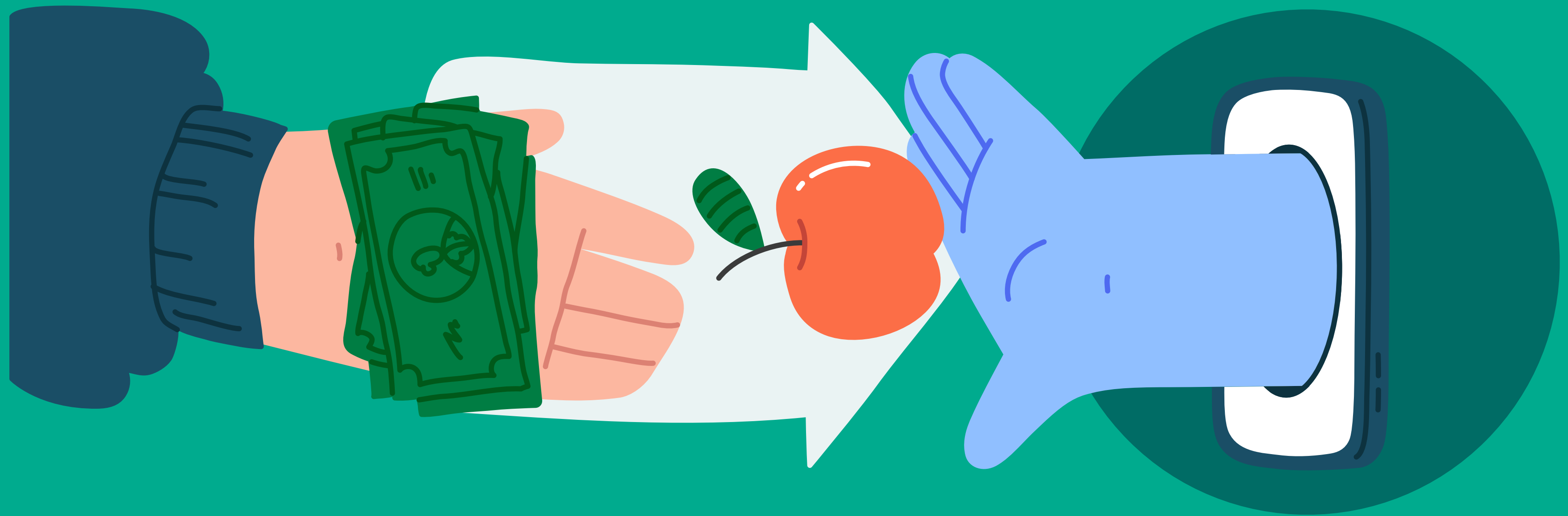


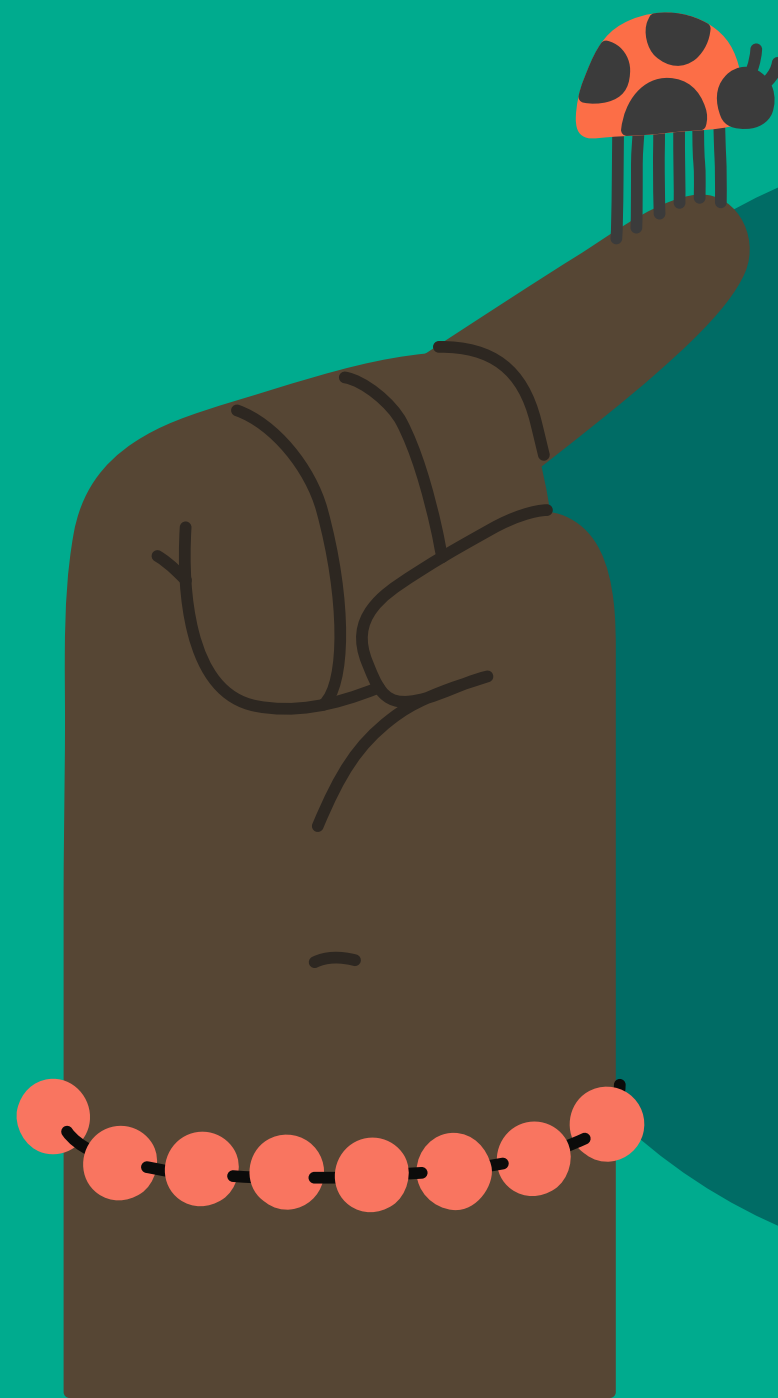
# Grupo 8

# Puesta en contacto de empresarios con agricultores

Gestión eficiente de relaciones laborales del sector primario



# ¿Quienes somos?



- David Barbero Jurado
- Antonio Haro Sánchez
- Daniel Ortega León
- Alberto Ortiz Arribas
- Cristina Quintana Cano

# Antecedentes

¿Cómo funciona el campo (la agricultura)?



- Mano de obra, principalmente, extranjera o en desplazamiento
- Difusión por boca a boca.

# Problema

La pandemia mundial también afecta al campo, desde dos puntos de vista:



¿Dónde están  
nuestros trabajadores?

# Problema

La pandemia mundial también afecta al campo, desde dos puntos de vista:



¿Dónde está  
nuestro trabajo?

# Nuestra solución



# Gestión eficiente de ofertas de empleo

Gestiona de forma eficiente tus ofertas y encuentra a tu personal rápidamente

- Publica tus **ofertas** en **un solo lugar**.
- **Recopilación** automática de CVs.
- **Valoración y gestión** de CVs.
- Automatización de la **contratación**.





# Administración eficiente solicitudes

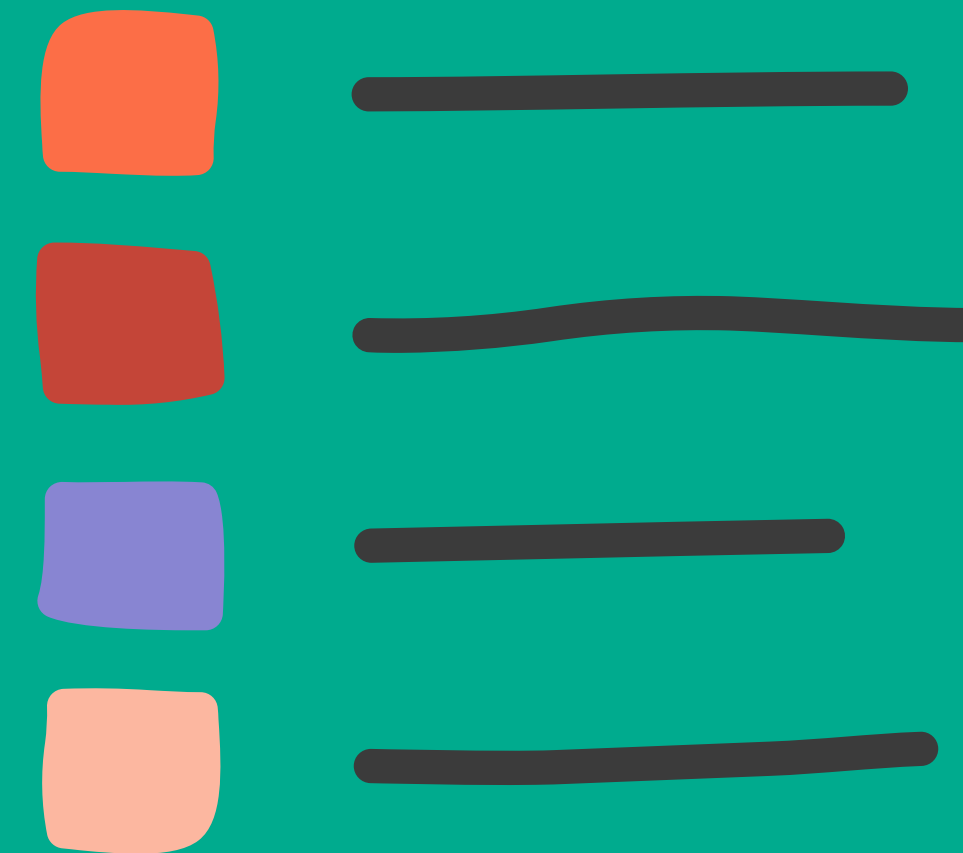
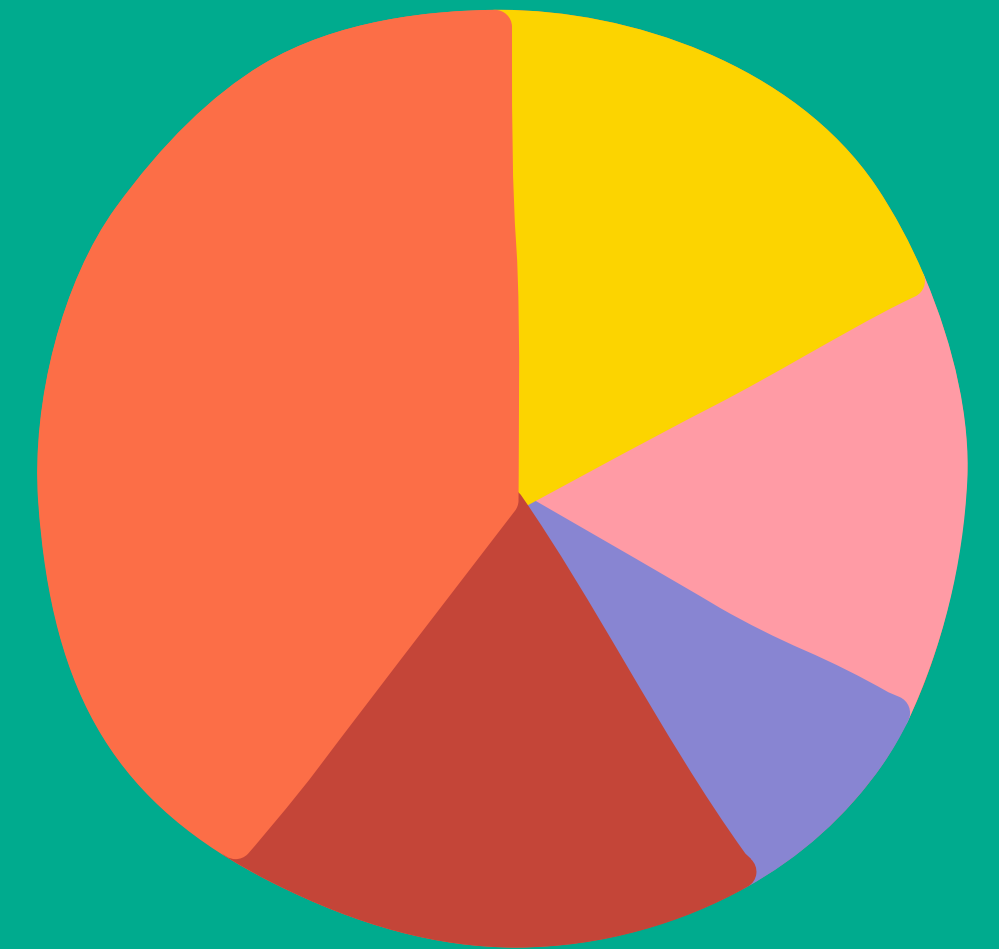
Gestiona de forma eficiente tus puestos y encuentra trabajo con en una mayor brevedad



- Máxima difusión a tu **currículum**.
- **Gran motor de búsqueda** de ofertas de empleo.
- **Inscripción** en ofertas con **un solo clic**.

# ¿Cómo lo haremos?

- Estudio del problema.
- Análisis del sistema
- Análisis funcional

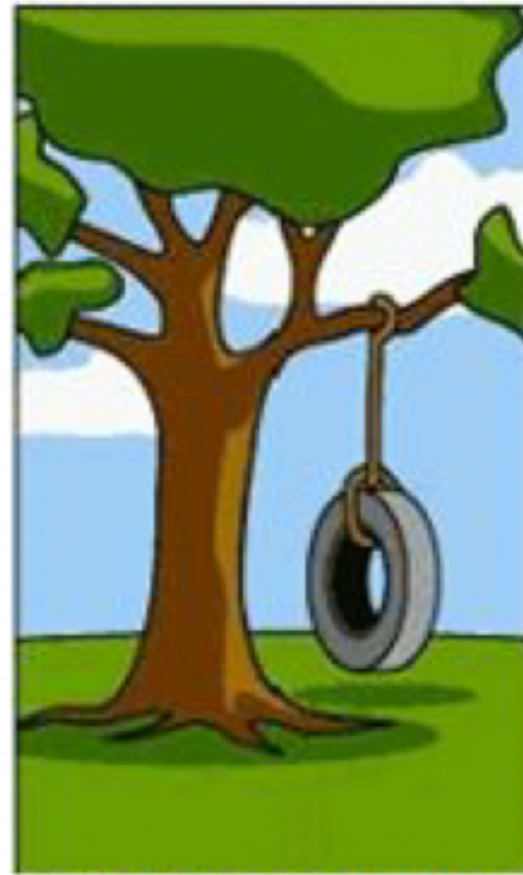


# Análisis del sistema

- **Captura** de requisitos
- **Especificación**
- **Validación** del estudio

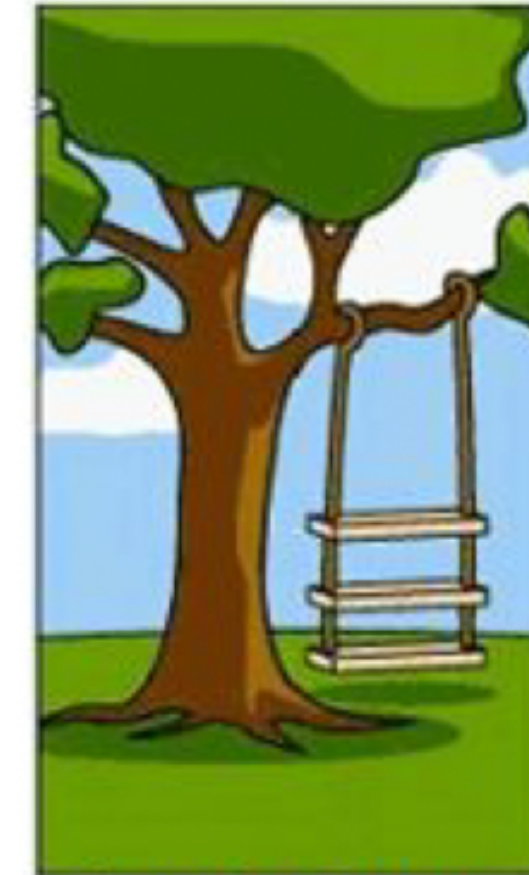


# Captura de requisitos



## Requisitos del cliente

Detalle de las necesidades y oportunidades



## Recopilación

Listado de requisitos y valoración

# Captura de requisitos

Búsqueda de definición detallada del problema



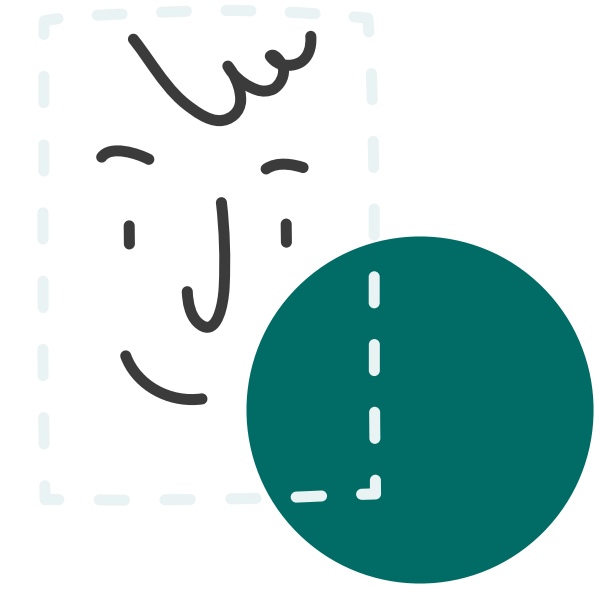
## Brainstorming

Ideas alocadas al aire.



## Entrevista

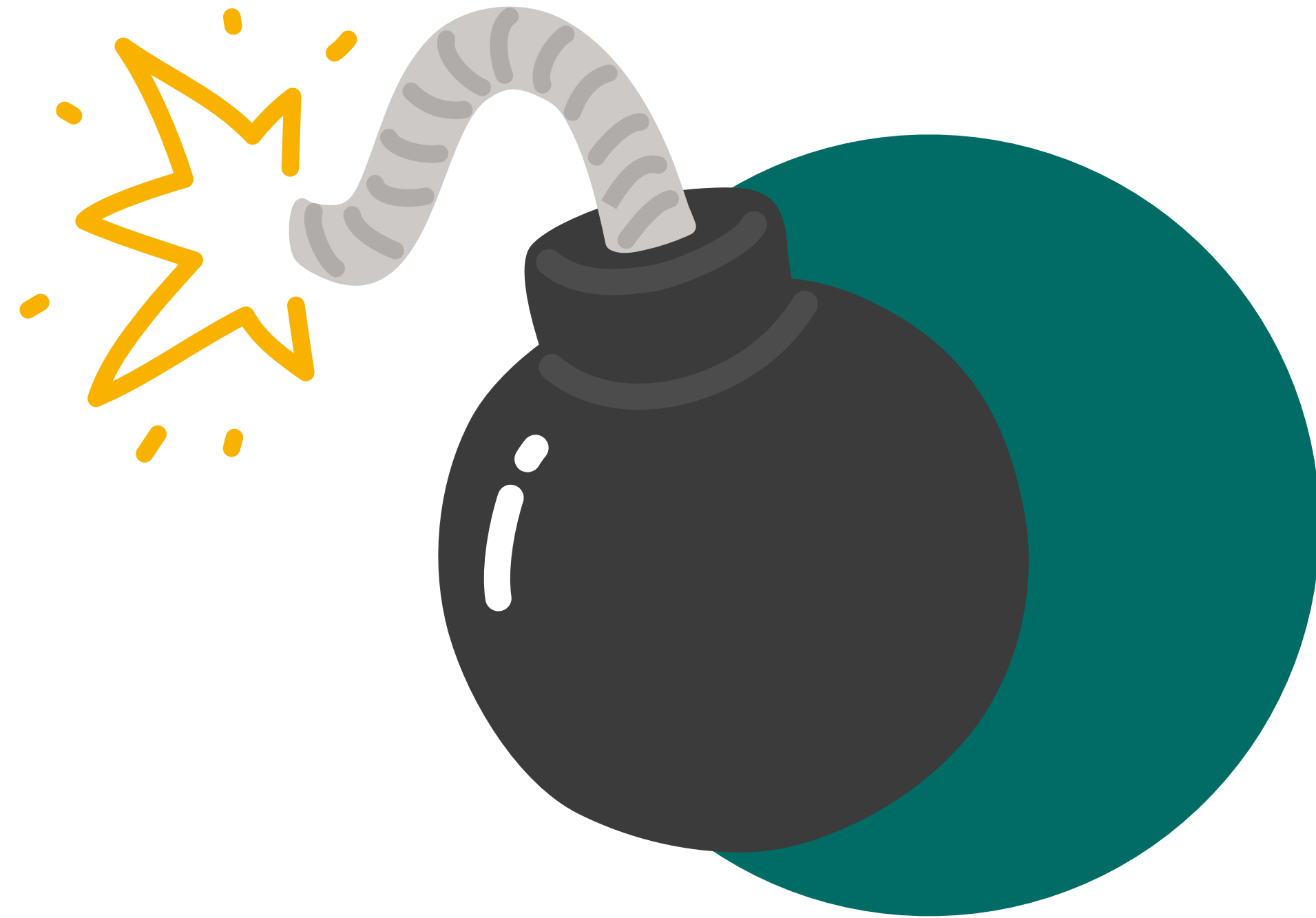
Intercambio de información con nuestro cliente.



## Estudio de usuarios

Nada mejor que ponerse en la piel de los usuarios.

# Especificación de requisitos



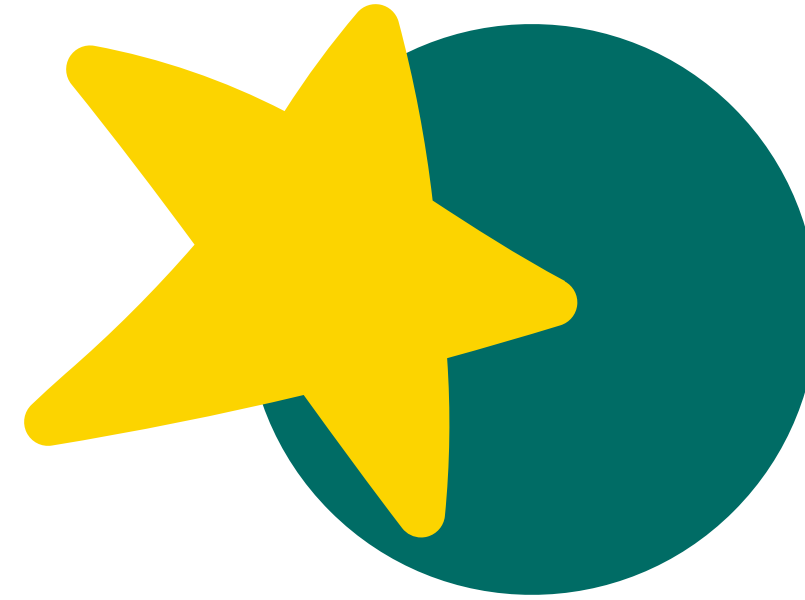
# Especificación de requisitos

## Recopilación de requisitos funcionales



### Requisitos de información

Los usuarios de tipo empresario estarán asociados a una empresa.



### Requisitos de interfaz gráfica

El campo de comentario al empresario solo debe aceptar caracteres alfanuméricos.



### Requisitos de proceso

El sistema deberá permitir el registro a nuevos usuarios, diferenciando por tipo.



### Requisitos de seguridad

Los usuarios autorizados (empresarios) solo podrán consultar y/o modificar ofertas de empleo asociadas a su empresa.



### Requisitos de interfaces externas

La aplicación debe poder usarse en distintos navegadores.

# Especificación de requisitos

## Recopilación de requisitos no funcionales



### Requisitos de eficiencia

El sistema deberá ser capaz de operar adecuadamente con hasta 10.000 usuarios con sesiones concurrentes.



### Requisitos de seguridad lógica y de datos

Los permisos de acceso al sistema podrán ser cambiados solamente por el administrador.



### Requisitos de usabilidad

El tiempo de aprendizaje del sistema por un usuario deberá ser mejor a 3 horas.



### Requisitos de dependabilidad

El sistema tendrá una disponibilidad alta de las veces en que un usuario intente acceder.



# Validación de requisitos



**Preparación**



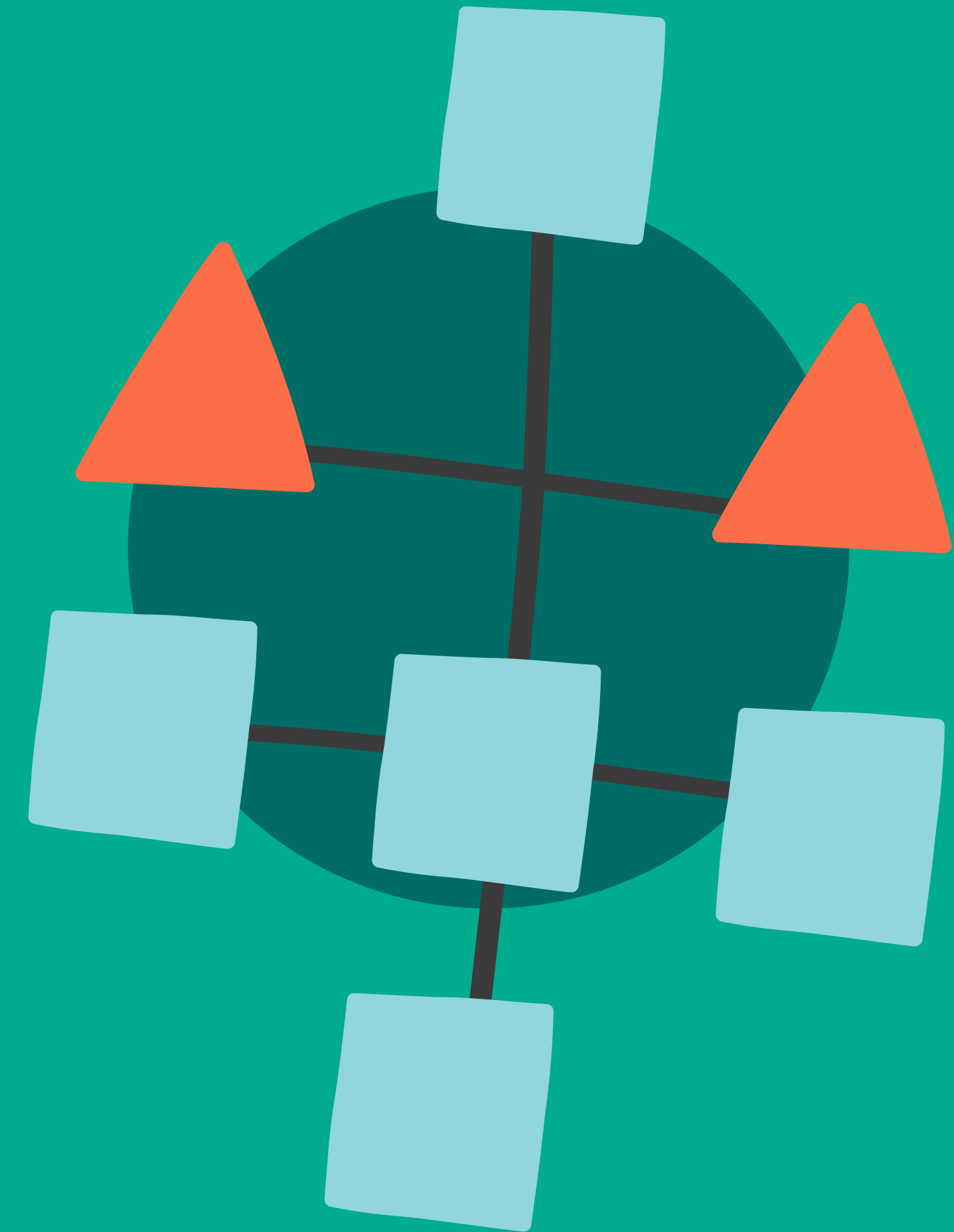
**Reunión**



**Conclusiones y  
cambios**

# Análisis funcional

- ✓ **Modelo de casos de uso**
  - Definición de **casos de uso**
  - Elaboración de **diagramas de actividad**



# Diagrama de casos de uso

## Nuestros actores

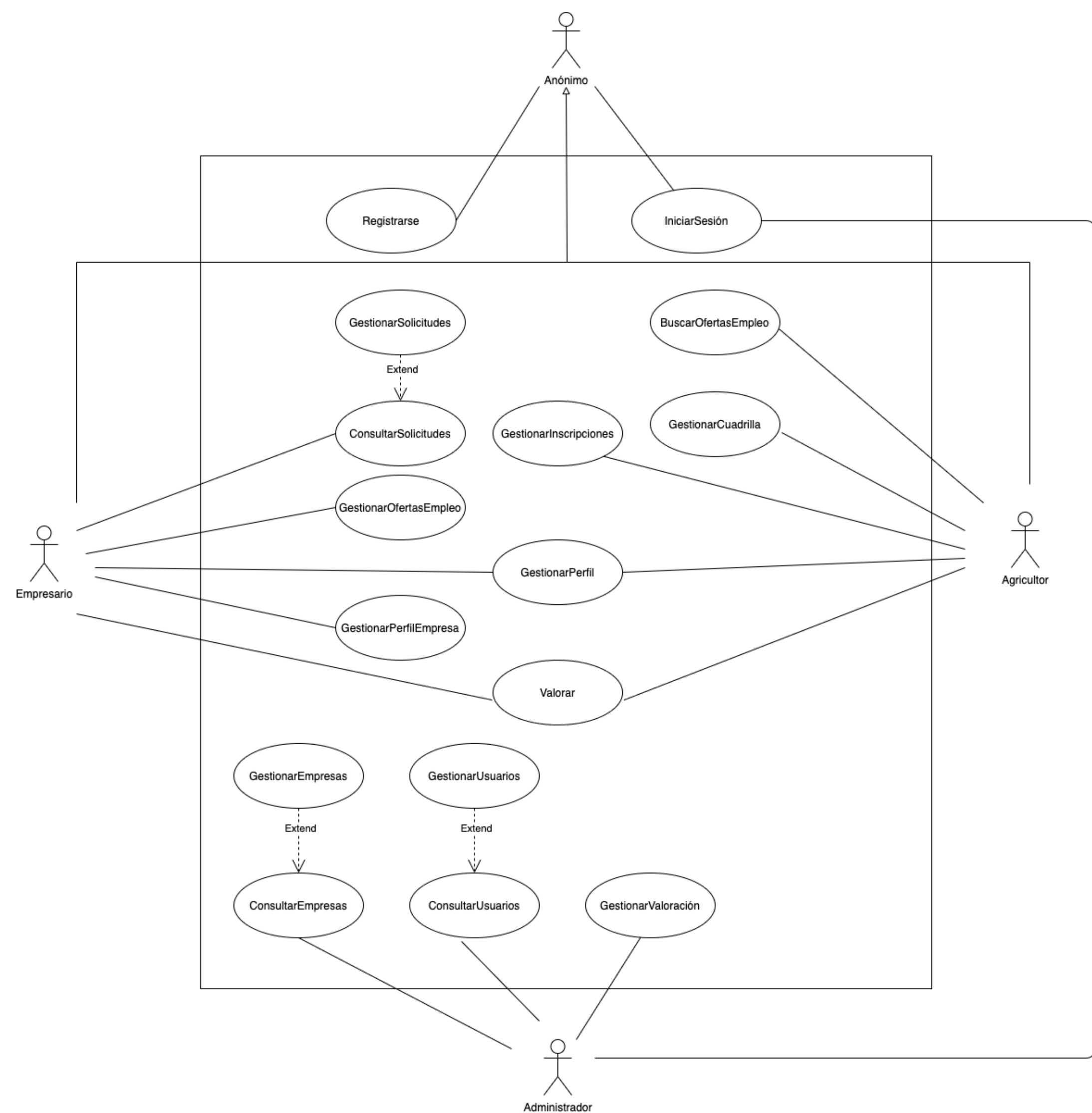
### Anónimo

### Usuario identificado

- Administrador
- Empresario
- Agricultor

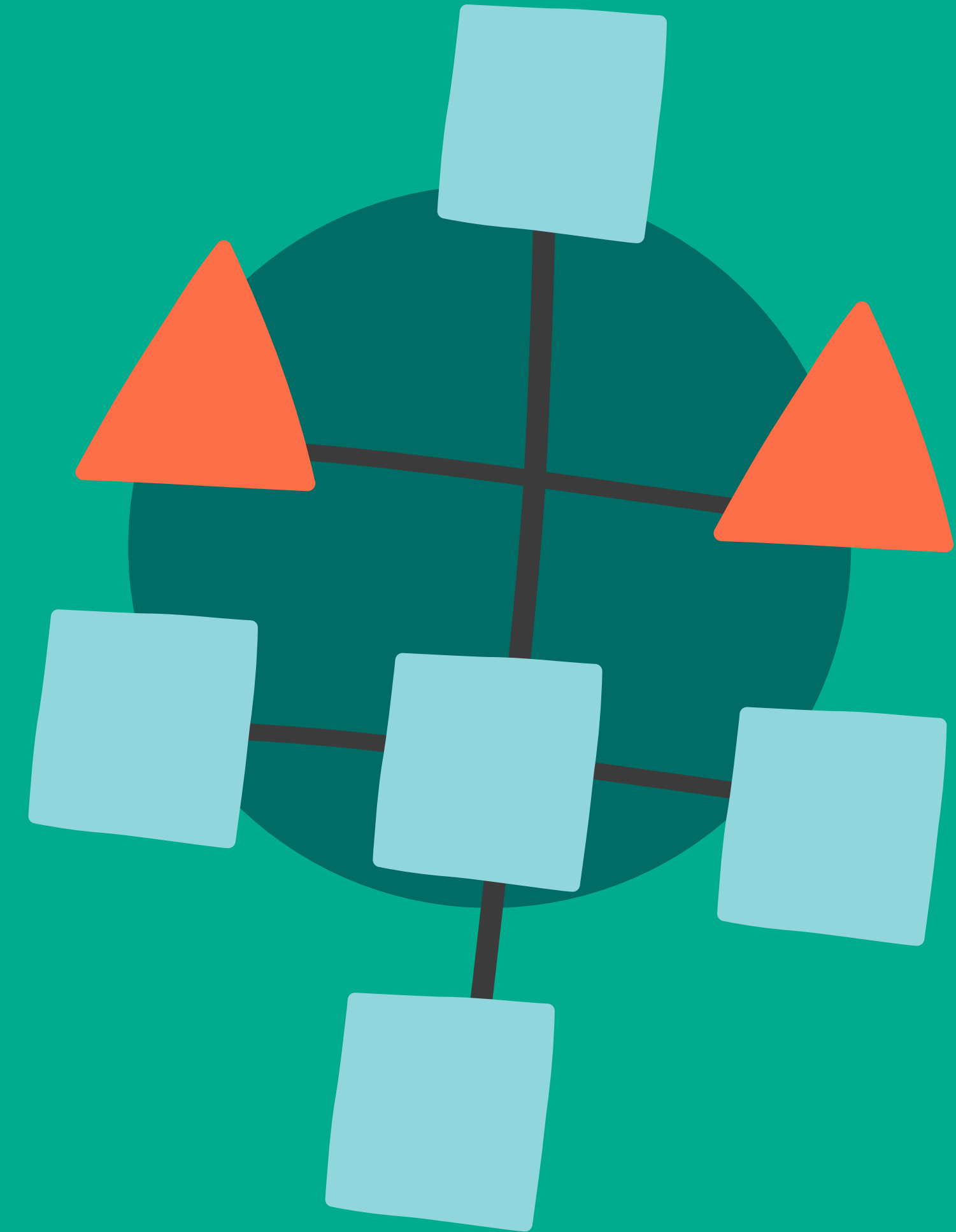


# Diagrama de casos de uso



# Análisis funcional

- ✓ **Modelo de casos de uso**
- ✓ Definición de **casos de uso**
  - Elaboración de **diagramas de actividad**



# Definición de casos de uso

## Gestionar una oferta de empleo

|                     |  |  |
|---------------------|--|--|
| CU-14               | Gestionar oferta de empleo   |  |
| Versión             | 1.0  |  |
| Descripción         | El sistema deberá permitir al empresario ejecutar una acción sobre las ofertas de empleo que hay creadas por él, pudiendo eliminar, editar y añadir las ofertas de empleo. |  |
| Objetivo            | Gestionar ofertas de empleo  |  |
| Actores             | Empresario   |  |
| Precondición        | Debe haber alguna oferta de empleo registrada en la base de datos para la empresa del empresario.  |  |
| Escenario principal | Paso   | Acción   |
|                     | 1  | El empresario busca una de sus ofertas de empleo.  |
|                     |  | E.1 El empresario introduce los filtros de búsqueda.                                     |
|                     | 2  | El empresario solicita información sobre una oferta en concreto, o bien añade una nueva. |
|                     | 3  | El sistema muestra información sobre la oferta seleccionada.                             |
|                     | 4  | El sistema pide editar la información a través de un formulario.                         |
|                     | 5  | El empresario completa los datos en el formulario.                                       |
|                     | 6  | El sistema muestra la información de la oferta de empleo.                                |

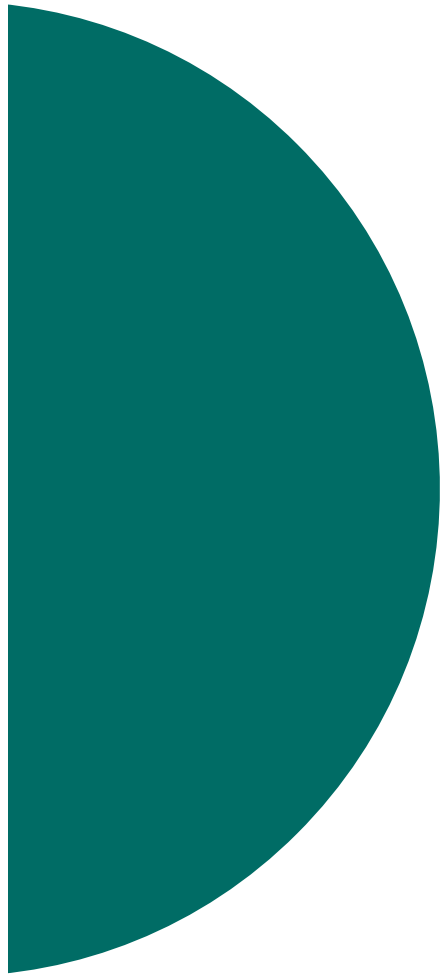
|  |   |  |
|--|---|--|
| Se visualizan los datos de una oferta de empleo. |   |  |
| Paso   | Acción  |  |
| 2  | El empresario crea una nueva oferta               |  |
|  | E.1   | El sistema pide rellenar un formulario.  |
|  | E.2   | El empresario completa la información.   |
|  | E.3   | Continúa al paso 4.  |
| 2  | El empresario elimina una oferta                  |  |
|  | E.1   | El empresario selecciona la oferta que desea eliminar.   |
|  | E.2   | El sistema pide confirmación de la operación (el empresario acepta para continuar, si cancela se continúa al paso anterior). |
|  | E.2   | El sistema elimina la oferta.  |
|  | E.4   | El sistema actualiza la lista de ofertas mostradas.  |
|  |   |  |
| Paso   | Acción  |  |
| 3  | El actor solicita cancelar la gestión de ofertas. |  |
|  | E.1   | Se cancela el caso de uso.   |



# Definición de casos de uso

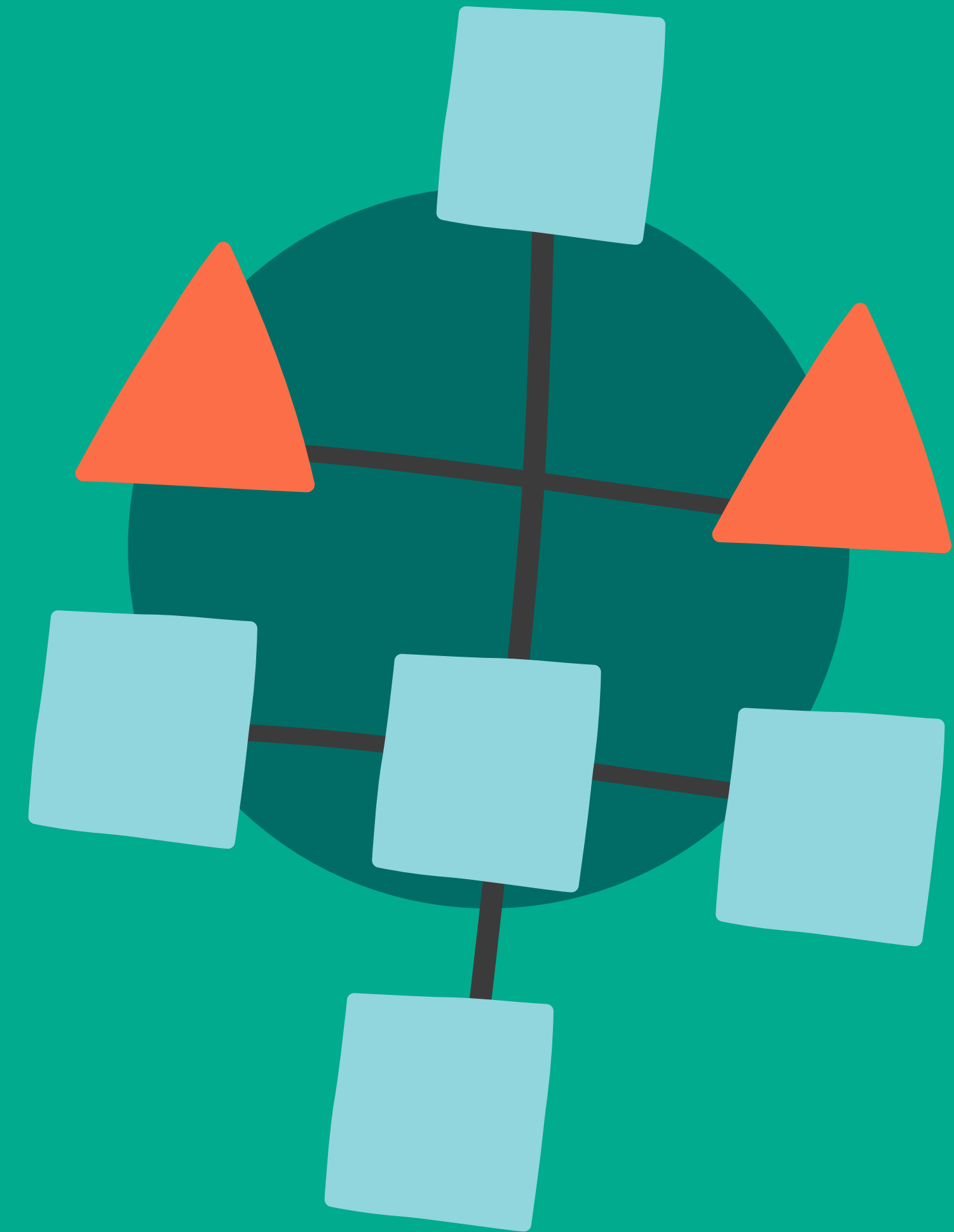
## Gestionar una oferta de empleo

|                         |   |   |  |
|-------------------------|---|---|--|
| CU-14                   | Gestionar oferta de empleo  |   |  |
| Versión                 | 1.0   |   |  |
| Descripción             | El sistema deberá permitir al empresario ejecutar acciones sobre las ofertas de empleo que hay creadas por el sistema: eliminar, editar y añadir las ofertas de empleo. |   |  |
| Objetivo                | Gestionar ofertas de empleo   |   |  |
| Actores                 | Empresario  |   |  |
| Precondición            | Debe haber alguna oferta de empleo registrada en el sistema para la empresa del empresario.   |   |  |
| Escenario principal     | Paso  | Acción  |  |
|                         | 1   | El empresario busca una de sus ofertas de empleo.   |  |
|                         |   | E.1   | El empresario introduce los filtros de búsqueda.   |
|                         | 2   | El empresario solicita información sobre una oferta de empleo concreto, o bien añade una nueva. |  |
|                         | 3   | El sistema muestra información sobre la oferta de empleo seleccionada.                          |  |
|                         | 4   | El sistema pide editar la información a través de un formulario.                                |  |
|                         | 5   | El empresario completa los datos en el formulario.  |  |
|                         | 6   | El sistema muestra la información de la oferta de empleo.                                       |  |
| Postcondición           | Se visualizan los datos de una oferta de empleo.  |   |  |
| Escenarios alternativos | 2   | El empresario crea una nueva oferta   |  |
|                         |   | E.1   | El sistema pide rellenar un formulario.  |
|                         |   | E.2   | El empresario completa la información.   |
|                         |   | E.3   | Continúa al paso 4.  |
|                         | 2   | El empresario elimina una oferta  |  |
|                         |   | E.1   | El empresario selecciona la oferta que desea eliminar.   |
|                         |   | E.2   | El sistema pide confirmación de la operación (el empresario acepta para continuar, si cancela se continúa al paso anterior). |
|                         |   | E.2   | El sistema elimina la oferta.  |
| E.4                     | El sistema actualiza la lista de ofertas mostradas.   |   |  |
|                         |   |   |  |
| Escenarios de excepción | Paso  | Acción  |  |
|                         | 3   | El actor solicita cancelar la gestión de ofertas.   |  |
|                         |   | E.1   | Se cancela el caso de uso.   |



# Análisis funcional

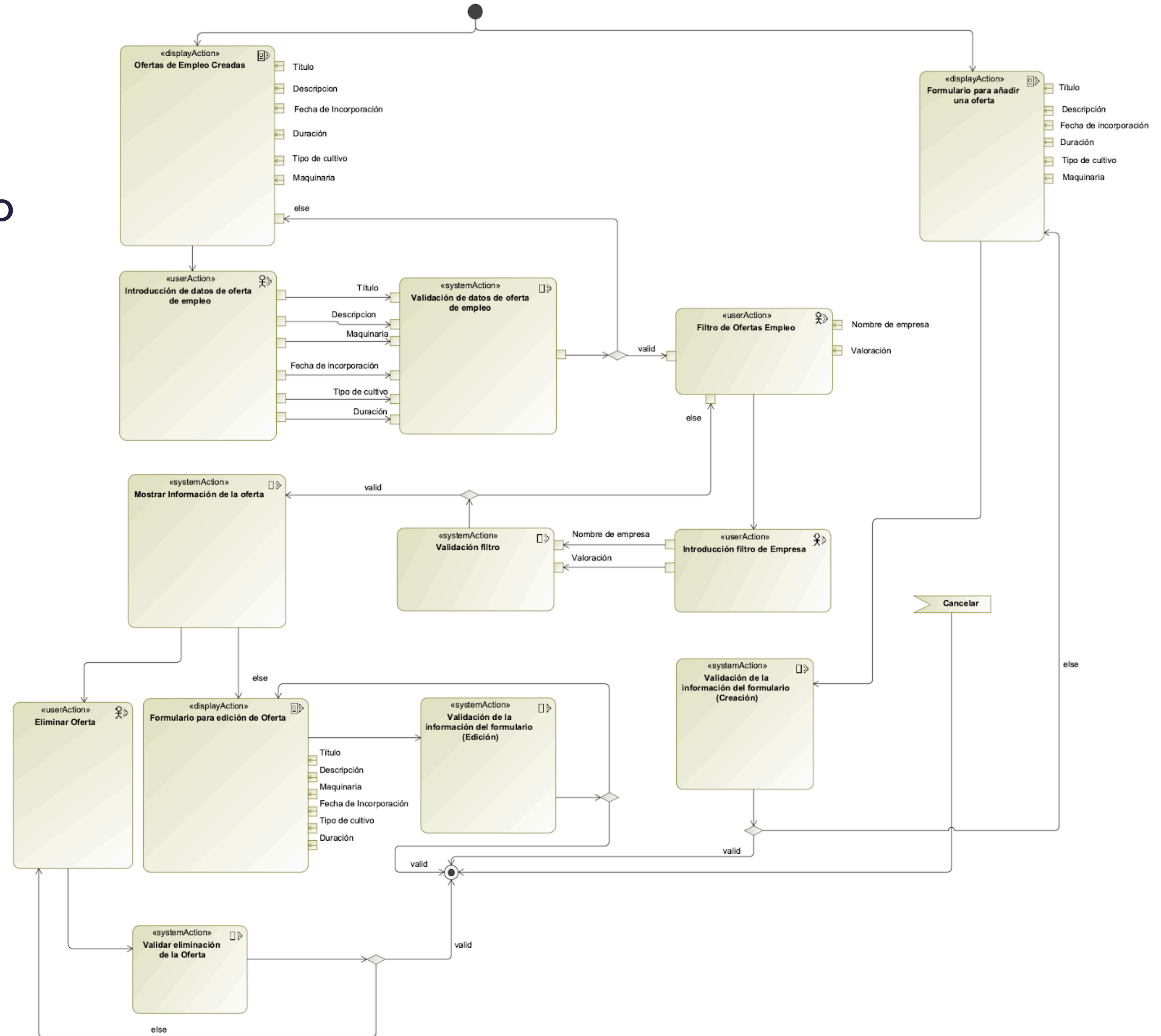
- ✓ **Modelo de casos de uso**
- ✓ Definición de **casos de uso**
- ✓ Elaboración de **diagramas de actividad**





# Diagrama de actividad

## Gestionar una oferta de empleo



**Gracias**