



Você no Sistema FIEMG



EVOLUINDO **JUNTOS**

meu trabalho meu bem-estar meu desempenho nosso mundo

EU FAÇO A INDÚSTRIA
ACONTECER

FIEMG

Nossas boas-vindas a você que faz a indústria acontecer!

Há mais de 90 anos, a indústria contribui a construção da história de muitas pessoas. Desde a sua criação, alguns princípios já estavam presentes nas grandes lideranças do Sistema FIEMG: práticas relacionadas a conservação ambiental, respeito às pessoas e ações de relacionamento com a comunidade, além de medidas envolvendo a transparência da nossa governança. Somos o setor produtivo, contribuímos com desenvolvimento das pessoas e com o futuro do nosso estado.

Juntos capacitamos pessoas e negócios para o futuro, promovendo oportunidades reais de desenvolvimento e transformação. A FIEMG impulsiona a indústria a desenvolver produtos de impacto com retorno social e financeiro em um mundo que precisa diminuir desigualdades.

Nossa expertise é traduzida em soluções estratégicas para criar negócios transformadores, porque acreditamos que o empreendedorismo engajado aliado à tecnologia e inovação podem transformar positivamente a realidade de milhares de pessoas.

E tudo isso só é possível com os investimentos da indústria na nossa instituição e nos nossos profissionais.

Neste e-book, você conhecerá a sua Jornada de Integração, aprenderá mais o Sistema FIEMG, nossos produtos, serviços, relevância para a sociedade e também encontrará informações importantes para que a sua jornada na empresa seja repleta de boas experiências.



Para proporcionar uma **excelente experiência para você**, preparamos uma **jornada de integração** com atividades que irão ajudar você na sua adaptação e adequação funcional.

Você deve conversar com a sua liderança sobre a sua jornada logo no primeiro contato, buscando sempre o esclarecimento de dúvidas.

Para que você possa acompanhar as suas atividades e entender as suas responsabilidades, sugerimos o cronograma que foi apresentado também para a sua liderança, para que você receba orientações sobre os conteúdos e as atividades que devem ser realizadas nesse período. **A integração é uma via de duas mãos e pressupõe proatividade. Busque informações, interaja com as pessoas, conheça os espaços/áreas da unidade.**

Veja como será o seu percurso de integração.



1 **Ambientação Institucional**

A área de Pessoas fará a **integração institucional** na sua primeira semana de trabalho. Este é momento para conhecer um pouco mais da nossa história, aprofundar o conhecimento sobre nosso propósito, valores e atributos, além de benefícios e ações voltadas para você desempenhar seu trabalho com excelência no dia a dia.

Nesse encontro você irá conhecer também sobre os negócios, o que entregamos, nossos desafios e como cada um pode contribuir para o futuro da indústria.

É muito importante que você conheça o propósito da FIEMG, bem como os seus valores e desafios. Converse com a sua liderança sobre como você poderá contribuir para o alcance dos resultados da instituição.

Você precisa conhecer também as competências organizacionais que a FIEMG valoriza e quais comportamentos ela espera de cada empregado, para que você seja melhor no que é e no que faz.

2 **Ambientação no local de trabalho**

No início das atividades, a sua liderança apresentará a você não somente o espaço físico da unidade/área em que irá trabalhar, mas também os objetivos e processos que a compõem e as principais entregas que realizam.

Aproveite esse momento para conhecer os seus colegas e os ambientes do lugar. Converse com sua liderança sobre a Agenda da Jornada de Integração e aproveite toda a experiência.

3 *Adesão aos benefícios*

No primeiro dia de trabalho, é fundamental que você faça a adesão aos benefícios. É um fluxo simples no Portal LG que você deve preencher com suas informações. É uma etapa importante e oportunidade de conhecer os benefícios que o Sistema FIEMG oferece para seus profissionais.

Nas páginas seguintes, você encontra um compilado com os detalhes dos benefícios, para que faça a adesão. Você participará de um momento de integração institucional com a equipe de RH para conhecer melhor o sistema FIEMG e também tirar suas dúvidas.

4 *Trilha de cursos essenciais*

Na ambientação institucional será apresentada a trilha da integração com os cursos essenciais, que norteiam o comportamento dos empregados e fortalecem a cultura do Sistema FIEMG. Os cursos estão **disponíveis em plataforma on-line e o acesso será informado na primeira semana** de trabalho.

Cursos essenciais são:

- Código de conduta da FIEMG
 - Código de Conduta: integridade como escolha individual
 - LGPD – Um olhar sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
 - Segurança da Informação
 - Introdução Saúde e Segurança do Trabalho
- Eles devem ser realizados em até 30 dias após a contratação.
 - A equipe de RH dará suporte para acesso e esclarecimento de dúvidas
 - Caso você não realize os cursos no período de 90 dias, seu acesso à rede poderá ser bloqueado.

5 *Treinamento na função*

Na execução das suas atividades, você receberá orientações da sua liderança ou de colegas com experiência na função. Aproveite esse momento para esclarecer todas as dúvidas que forem surgindo. Teste os conhecimentos adquiridos, "experimente". Treinar é a melhor forma de consolidar um novo aprendizado.

Você é protagonista do seu desenvolvimento. E deve sempre buscar, quando necessário, orientações e feedback sobre as suas atividades.

6 *Avaliação*

Perceba que seu foco precisa estar em seu desenvolvimento, para que seja capaz de realizar as entregas combinadas em seu Plano Inicial de Trabalho. Com um mês, você já conseguirá identificar os seus pontos de melhoria, assim como reforçar positivamente o que está indo bem.

Ao final do 1º mês, além da reunião de acompanhamento com a liderança, você receberá por e-mail a primeira Avaliação do Programa de Integração. É uma oportunidade para que fale como está percebendo a Jornada de Integração, o acompanhamento do líder na sua inclusão na equipe e o período de experiência.

É importante que responda com sinceridade e transparência cada questionamento. Como o nosso objetivo é sempre o aperfeiçoamento, a sua contribuição e sinceridade são fundamentais.

Após 45 dias, a sua liderança fará a avaliação do seu período de experiência, do seu desempenho e comportamento. Ele agendará com você a reunião de feedback da Jornada de Integração.

Nesse momento, a liderança retomará a avaliação do período de experiência e verificará a evolução dos aspectos já tratados. Participe intensamente desse momento e aproveite para estabelecer uma comunicação aberta e transparente.



*Ao final dos três meses,
renove o Plano de
Trabalho com a sua
liderança, agora focando
na entrega de resultados
que vão contribuir com a
promoção da Indústria
Mineira.*

*E nunca se esqueça de
que você é o
protagonista da sua
carreira profissional na
FIEMG.*

*Nas páginas a seguir, você
conhecerá um pouco mais sobre o
Sistema FIEMG e encontrará
orientações que o auxiliarão na
sua trajetória profissional.*

O Sistema FIEMG

Somos uma organização privada composta por cinco empresas.



*Clique aqui e conheça mais
a FIEMG e suas entidades.*

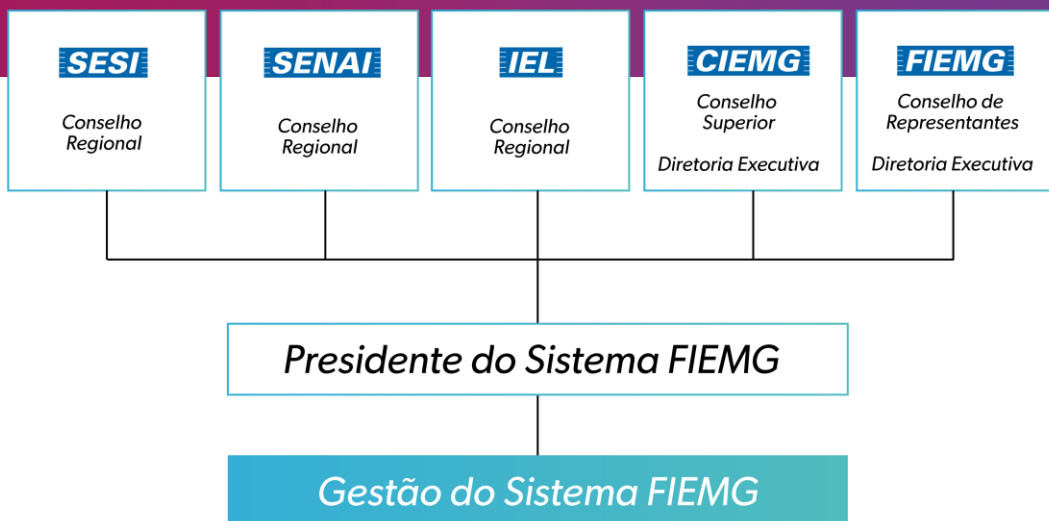
*Algumas empresas também nos ajudam a contribuir
com a indústria mineira:*



DESDE 2005

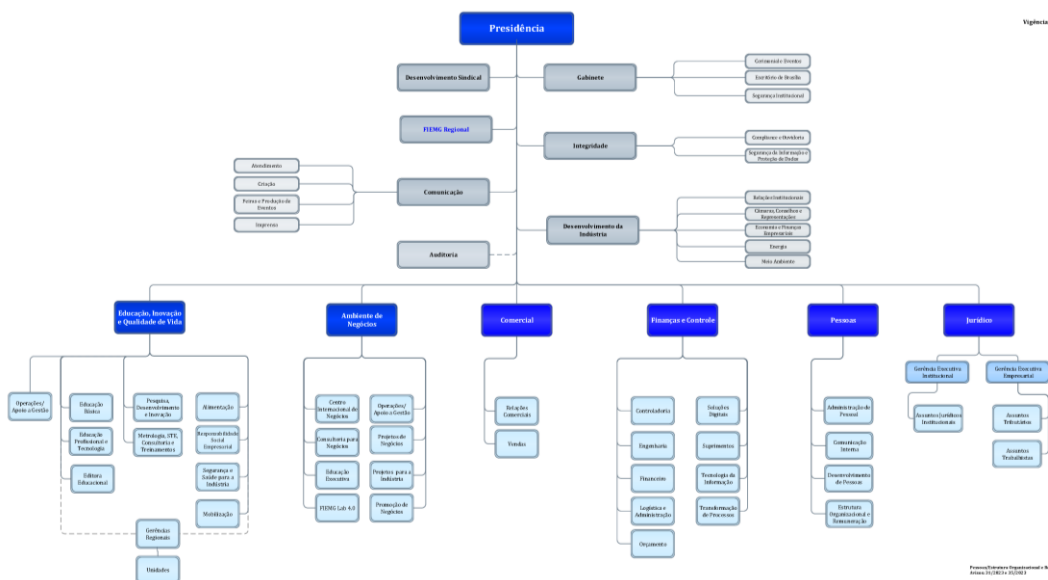


*A governança do Sistema FIEMG
está estruturada para fortalecer
a indústria.*



Estrutura Organizacional 2023

Vigência: 01/07/2023



Processo Estrutural Organizacional e Remuneração
Ativo 101/01/2023

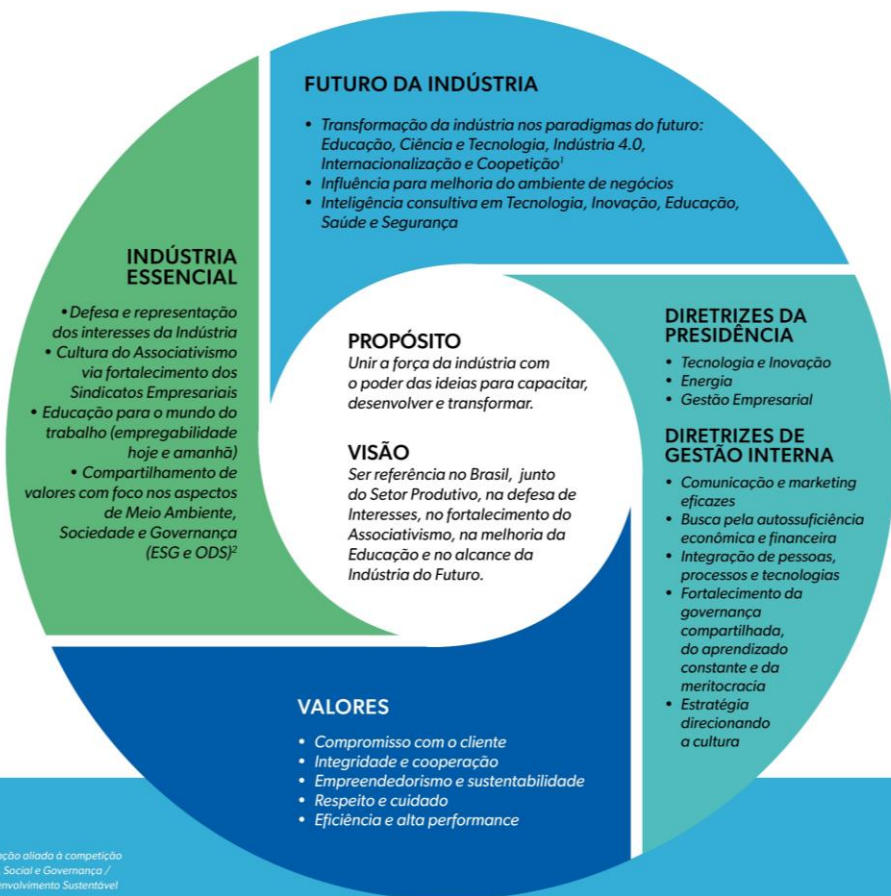
Nossa Estratégia

Planejamento ESTRATÉGICO

FIEMG 2022|2025

Pró-Sociedade e Indústria

O futuro se faz juntos.



¹. Coopetição - Cooperação aliada à competição

². ESG - Meio Ambiente, Social e Governança /

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Nossos Atributos

SOMOS *impulsionadores*

Impulsionamos o desenvolvimento das indústrias e das pessoas com o poder das ideias.



Nossos Atributos

SOMOS *especialistas*

Unimos expertise, credibilidade, conhecimento e resultados para criar soluções que são referência no mercado.



Nossos Atributos

SOMOS *inovadores*

*Vemos no desafio um convite para
innovar, arriscar e criar novas soluções.*



Nossos Atributos

SOMOS *próximos*

Cada vez mais, queremos
nos aproximar das indústrias
e das pessoas de forma
humana, real e próxima.

Nossos Atributos

SOMOS claros e simples

Nossa fala gera identificação e conexão. Não fazemos rodeios, somos didáticos e explicamos de forma simples.



Novo posicionamento Sesi/SENAI



Clique aqui

Com as Escolas Sesi,
você faz o futuro.

**inventar
o presente.**

*revolucionar
o futuro.*

INDÚSTRIA 4.0.

Clique aqui

Com o SENAI,
você faz o futuro.

SENAI

*Nosso compromisso
com a integridade*



Integridade

A atuação da FIEMG é orientada pela integridade. Temos o compromisso com o fortalecimento da nossa governança por meio de uma atuação marcada pelo respeito, pela segurança, pela ética e pela transparência.

Para isso, nosso Programa de Integridade tem como foco o fortalecimento da cultura ética, de privacidade e de segurança da informação.



Integridade

O Código de Conduta é um guia para orientar nossos comportamentos e todos são responsáveis pelo cumprimento das orientações fornecidas por este documento.

Clique aqui e saiba mais sobre o nosso Código de Conduta.



Já a Ouvidoria é o canal de comunicação da FIEMG com os seus diversos públicos (interno e externo). Por meio deste, é possível esclarecer dúvidas ou fazer reclamação/denúncia de desvios éticos ou atos ilícitos, de forma segura, privada e confidencial, garantindo ao manifestante a apuração imediata e imparcial.

Telefone: 0800 882 2525

Site: <https://ouvidoria.fiemg.com.br/>

E-mail: ouvidoria@fiemg.com.br

Agendamento presencial: (31) 3263-7767 / 7727

Acesse a Nossa Intranet e saiba mais sobre a Integridade.

Gestão de Pessoas



Gestão de Pessoas

Com o engajamento e a performance de cada um dos nossos profissionais construímos um **futuro melhor para a nossa equipe e para a sociedade.**

Quando escolhemos você, sabíamos que estávamos selecionando o melhor profissional, o mais preparado e capacitado, que pudesse crescer junto com a indústria.

Para que você possa evoluir cada vez mais, temos o nosso posicionamento de gestão de pessoas “**Evoluindo juntos**”, que irá ajudar você a encontrar e usufruir da melhor forma as soluções que contribuem para melhorar a sua **qualidade de vida**, o seu **bem-estar**, o seu **desenvolvimento** e a sua **produtividade**, por você, por sua família e pelo **nosso mundo**.

EVOLUINDO JUNTOS



EVOLUINDO JUNTOS



É com a força do trabalho de cada profissional que a FIEMG promove a indústria mineira. Na dimensão Meu Trabalho, você encontra as práticas de gestão de pessoas que ajudam você a realizar o seu trabalho com excelência e contribuem com a construção coletiva de um melhor ambiente.

Juntos, com respeito, confiança e proximidade, cumprimos e valorizamos os nossos direitos e deveres. O compromisso com as práticas que zelam pela excelência dos processos e pela valorização das pessoas é de todos nós.

Acompanhe a seguir algumas dicas importantes durante a sua jornada enquanto empregado do Sistema FIEMG

Crachá

Usar o crachá identifica você e facilita o acesso e o contato com os colegas de trabalho. É importante que você utilize sempre que estiver nas nossas unidades. Evite utilizar quando estiver fora da unidade.

Se precisar da segunda via, acesse o Portal LG e inicie o fluxo de solicitação. Só há isenção de custo na segunda via do crachá em caso de roubo ou defeito. Meu Trabalho/Relações de Trabalho/Dados pessoais e profissionais | Solicitação de Crachá

Frequência

O horário de trabalho é definido pela sua gerência, atendendo a demanda da área. Registre seu ponto na entrada e saída da sua jornada de trabalho. No intervalo para almoço não é necessário.

Pontualidade e assiduidade são importantes para o bom andamento do trabalho. Se precisar ausentar-se, comunique à sua liderança. Eventuais horas-extras devem ser alinhadas previamente com a liderança e devem ser compensadas de acordo com as orientações da Instrução Normativa in. 02.07, seguindo os prazos determinados no Acordo Coletivo de Trabalho entre as instituições e os sindicatos dos empregados.

Acesse o quadro de ocorrências e saiba mais sobre períodos de licença casamento, luto, paternidade e outros, além da forma correta de justificar sua frequência.

Se você precisar se afastar do trabalho por motivo de doença ou outros casos de força maior, informe à sua liderança.

Para afastamento de saúde ou licença maternidade apresente o atestado médico. Os atestados devem ser enviados conforme orientações da IN. 02.11. Se o afastamento for superior a 15 dias, você será encaminhado ao INSS, conforme previsto na CLT. Em caso de dúvidas, procure a Gerência de Administração de Pessoal (GAP)

Férias

Suas férias devem seguir o planejamento, a marcação e o acompanhamento da sua gerência imediata. As férias devem ser marcadas com pelo menos 20 dias de antecedência.

Anualmente, são programadas férias coletivas para todos os empregados de acordo com a necessidade da unidade/área.

Após o agendamento das férias é importante consultar seu período de gozo no relatório disponível no portal LG em Meu Trabalho/Relações de Trabalho/Férias. Para mais informações consulte a IN. 02.08

Pagamento do salário

O pagamento é feito por crédito bancário, sempre no segundo dia útil de cada mês. Você pode ter acesso ao seu contracheque diretamente no Portal LG – Lugar da Gente acessando Meu Trabalho/Relações de Trabalho/Folha de Pagamento/Recibo de Pagamento.

Salário família

É concedido aos trabalhadores celetistas que possuem filhos de até 14 anos, ou filhos com algum tipo de deficiência. Tem direito ao salário família empregados com remuneração mensal até R\$ 1.754,18.

A adesão deve ser feita no portal LG no fluxo Solicitação de alteração ou inclusão de dependentes no Portal LG em Meu Trabalho/Relações de Trabalho/Dados pessoais e profissionais. Neste fluxo também é possível cadastrar dependentes para fins de imposto de renda.

EVOLUINDO **JUNTOS**

meu
bem-estar



A sua saúde, segurança e bem-estar são fundamentais para a FIEMG. O nosso compromisso com as pessoas vai além das exigências legais, gerando mais produtividade e promovendo práticas que estimulam uma vida mais saudável.

Este cuidado está expresso nas nossas ações para todos os empregados e também no atendimento individualizado, por meio do acompanhamento social.

Conheça, a seguir, as ações e serviços relacionados à saúde e qualidade de vida.

Mais Benefícios para você

A FIEMG oferece benefícios alinhados às práticas do mercado e que valorizam os empregados e seus familiares. São ações e serviços completos que demonstram o cuidado que temos com as nossas pessoas e, acima de tudo, que fazem a diferença para quem trabalha aqui. A adesão deve ser realizada no Portal LG em Integração/Integração Meu 1º dia ou em Meu Bem-estar, no link de cada benefício.

Assistência Médica

Você e seus dependentes contam com plano de assistência médica, por intermédio de operadoras credenciadas, com subsídio de parte da mensalidade pelo Sistema FIEMG, de acordo com a faixa salarial do empregado e tabela de referência.

Assistência Odontológica

Você e seus dependentes podem se beneficiar dos serviços da Odontoindústria, um plano odontológico do Sesi-MG que oferece atendimento de qualidade e com valores acessíveis.

Auxílio Alimentação/Refeição

Você tem direito a um vale-refeição ou alimentação por dia de trabalho. O Sistema FIEMG subsidia 80 a 95% deste benefício, dependendo da faixa salarial do empregado. O crédito mensal é realizado sempre no primeiro dia do mês, em cartão eletrônico disponibilizado pela operadora contratada.

Auxílio Creche

Este é um benefício exclusivo para as mães com filhos até 24 meses e que estejam em creche/escolinha. Para aderir é necessário iniciar o fluxo de Solicitação de Reembolso de auxílio creche e anexar mensalmente o comprovante de pagamento.

Vale-Transporte

Se você quiser, pode optar por receber o vale-transporte para cobrir as despesas de deslocamento da sua casa para o local de trabalho e vice-versa.

O desconto em folha será limitado a 6% do salário base ou o valor total do benefício recebido, prevalecendo sempre o menor valor.

Previdência Privada

Com o plano Mais Previdência você pode garantir uma aposentadoria de verdade ou realizar sonhos com a família. O benefício é patrocinado pela FIEMG para você. Ou seja, você aplica um valor todo mês (descontado em folha) a partir de 2% do seu salário e a empresa te dá o mesmo valor, até o limite de 4% do salário. Para mais informações entre em contato por telefone (31) 3284-8407 ou (31) 3284-8413.

Empréstimo Consignado

Se você precisar, poderá obter empréstimo com desconto em folha de pagamento e condições mais atrativas e especiais. Atualmente temos convênio com a Mais Previdência e o banco Santander para este benefício.

Clube de Convênios

Com o clube de convênios, você e sua família possuem descontos e vantagens exclusivas em diversos estabelecimentos. Acesse a Nossa Intranet, confira os nossos parceiros e saiba como indicar novos conveniados.

Seguro de vida

Você e seu cônjuge têm direito ao seguro de vida, por meio de apólice coletiva com cobertura por morte natural ou acidental. Para o empregado, a cobertura engloba também invalidez permanente por acidente. O Sistema FIEMG arca com 2/3 do valor. Você pode indicar até quatro beneficiários, com margem igual ou diferente e o percentual deverá ser no total de 100%.

Auxílio funeral

Outro benefício disponível para você e seus dependentes legais é o auxílio-funeral. O valor da contribuição mensal também é subsidiado pela FIEMG em 2/3. Para usufruir do serviço, a seguradora deve ser contratada logo após o óbito para as providências necessárias.

Programa Cuide-se

Para a FIEMG, a saúde e o bem-estar das pessoas são fundamentais. Este cuidado está expresso nas ações do Programa Cuide-se, voltadas para a saúde física, emocional e o bem-estar dos profissionais e familiares. Conte com a rede de acolhimento para ajudar você nos momentos que precisar, com a meditação guiada semanal e com os serviços de terapia e nutrição on-line.

Acesse a plataforma na Nossa Intranet, veja os conteúdos, conheça os serviços e escolha estar bem.

Segurança e Saúde no Trabalho

O Sistema FIEMG é uma referência em ações voltadas para a saúde e segurança do trabalhador. Internamente isso não é diferente.

Como em qualquer empresa, o Sistema FIEMG possui regras e normas de segurança para garantir a integridade física de todos os empregados e evitar acidentes.

Não se esqueça de usar corretamente os equipamentos de proteção individual (EPIs) para evitar acidentes, caso seja exigido para sua atividade. A não utilização de EPIs pode gerar prejuízos a sua saúde e comprometer o andamento do seu trabalho e de colegas na organização.

A realização dos exames periódicos é uma exigência legal e uma oportunidade de você avaliar como anda a sua saúde e se cuidar. Sempre que houver necessidade da realização dos exames, você receberá as orientações.

EVOLUINDO **JUNTOS**



Aqui, cada profissional apropria-se do seu desempenho e da sua carreira. Apresentamos soluções para as pessoas alcançarem um desempenho de alta performance, fortalecendo competências necessárias para os desafios do negócio e contribuindo a impulsionar a indústria e transformar a sociedade.

Veja agora as ferramentas e práticas de gestão de pessoas que contribuem com você no protagonismo da sua própria carreira.

Nossas Competências

O nosso time atua focado no desempenho e alta performance. As nossas competências traduzem os comportamentos que direcionam o nosso alcance de resultados.

As competências são os CONHECIMENTOS, HABILIDADES e ATITUDES esperados dos empregados.



VALORES FIEMG: compromisso com o cliente; integridade e cooperação; Empreendedorismo e sustentabilidade; respeito e cuidado; Eficiência e alta performance

Gestão do Desempenho

A Avaliação de Competências permite a você uma reflexão profissional e pessoal para melhorar constantemente o seu trabalho, ambiente e entregas, assumindo o protagonismo da sua carreira e a evolução da sua performance. Essa prática permite o autoconhecimento, o diálogo com seu líder e feedbacks para direcionamento de comportamentos, ações e o reconhecimento financeiro.

Remuneração e Carreira

As estratégias de remuneração e carreira da FIEMG foram desenvolvidas de acordo com as necessidades do negócio para estabelecer competitividade na atração e retenção de profissionais e garantir o equilíbrio entre as diversas realidades que compõem a empresa e as práticas do mercado.

Como forma de valorização da performance, a FIEMG possui práticas que promovem a meritocracia e contribuem para a atração de talentos, para a retenção de profissionais diferenciados e para os resultados do negócio. Um exemplo é a Participação nos Resultados (PPR), que é uma recompensa financeira pelo resultado alcançado, de acordo com as metas pactuadas.

Acesse a IN 02.09 na Nossa Intranet e saiba mais sobre remuneração e carreira no Sistema FIEMG.

Crescimento Profissional

Busque sempre o crescimento e o autodesenvolvimento profissional. Cuide da sua carreira. Você é o principal responsável por ela.

Os empregados do Sistema FIEMG têm a oportunidade de participar de processos seletivos para vagas disponíveis, desde que se encaixem no perfil exigido. Fique de olho nas vagas disponíveis na página do Trabalhe Conosco do Sistema FIEMG.

Tempo de Serviço

Quem completa tempo de casa (10, 20, 30, 40 ou 50 anos de empresa) é reconhecido na unidade pela trajetória com a valorização do aprendizado e do conhecimento compartilhado, além de ter direito a um dia de folga.

Educação Corporativa

O aprendizado é um valor para nós. Por isso, estimulamos o desenvolvimento contínuo das pessoas para a evolução das competências e dos resultados.

O Sistema FIEMG possui uma meta de 30 horas de capacitação por empregado/ano. Seja protagonista do seu desenvolvimento.

Você tem disponível cursos elaborados pela Unindústria e outros profissionais de mercado em temas relacionados às nossas competências corporativas ou conteúdos técnicos. Você receberá por e-mail as orientações para acesso.

Além disso, as gerências conseguem programar ações customizadas, de acordo com as necessidades do negócio ou das pessoas.

EVOLUINDO JUNTOS



Atuando de forma ética e responsável, você contribui para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e sustentável.

A FIEMG é signatária do Pacto Global da ONU e por meio de capacitações, assessorias e conteúdos especiais busca engajar as indústrias mineiras para compreender a Agenda 2030 como uma grande oportunidade para desenvolver negócios perenes e sociedades mais saudáveis.

Conheça as principais ações que você pode participar em prol do nosso mundo.

Agenda 2030

Aqui no Sistema FIEMG, trabalhamos para engajamento das pessoas e das indústrias mineiras para que desenvolvam ações que contribuam para o alcance dos ODS. A Agenda 2030 é uma grande oportunidade para desenvolver negócios perenes e sociedades mais saudáveis. O nosso trabalho contribui para que a gestão sustentável seja adotada pelas empresas mineiras. Vamos juntos trabalhar com iniciativas individuais e coletivas pela nossa grande causa: um mundo melhor.

Banco de doadores de sangue

É por meio de gestos individuais que ações coletivas tomam forma: quando doamos sangue, doamos esperança a famílias e nova chance a uma vida. Por isso, nós temos um banco de empregados doadores de sangue para ajudar a salvar vidas, além de campanhas realizadas ao longo do ano.

FIEMG Inclusiva

A FIEMG possui em seus valores a construção de um ambiente de trabalho respeitoso, prezando pelo cuidado e atenção aos seus empregados. Esta cultura abre grande espaço para o debate que promove a diversidade e facilita o desenvolvimento de ações voltadas para a inclusão no ambiente de trabalho. O programa FIEMG Inclusiva, que tem como premissa básica garantir um ambiente de trabalho justo e equitativo, contempla desdobramentos em três áreas: Diversidade Racial; Equidade de Gênero e Pessoas com Deficiência.

Outras ações

Temos um papel social extremamente relevante para a sociedade e para o desenvolvimento das futuras gerações. Além das ações acima, os empregados da FIEMG sempre são convidados a participar de outros movimentos para ajudar quem precisa. Fique de olho nos canais de comunicação interna.

Processos de apoio no seu dia a dia no Sistema FIEMG



Em sua jornada na FIEMG, muitas áreas irão apoiar você. Aqui você conhecerá algumas delas, assim como os seus processos, orientados por normas que devem ser seguidas por todos os empregados. Essas normas são como um “manual de instrução” do processo e podem vir em forma de:

- *Instruções Normativas*
- *Avísos*
- *Procedimentos Técnicos*
- *Manuais*

Para consultá-las, acesse o caminho: Nossa Intranet/Documentos.

A seguir você encontra informações importantes destes processos.

Patrimônio:

O patrimônio da FIEMG (ambientes, materiais, equipamentos etc.) está disponível para facilitar o seu trabalho. E você é responsável pelo bom uso dos recursos que utiliza. Por isso, cuide bem deles.

Dicas:

- *Evite o desperdício de materiais e de produtos.*
- *Só imprima o que for realmente necessário.*
- *Reutilize papéis como rascunho.*
- *Modere o uso de copos descartáveis.*
- *Apague a luz se for o último a deixar o ambiente.*

Cuide também das áreas de uso compartilhado, deixando da forma como gostaria de encontrar. Seus colegas e o meio ambiente agradecem.

Tecnologia da Informação:

A FIEMG disponibiliza os recursos de TI (Tecnologia da Informação) como ferramentas de apoio às atividades profissionais, e o seu uso deve ser restrito às atividades relacionadas aos negócios e serviços da empresa. Os recursos de TI, bem como toda informação da empresa que por meio deles é gerada, adquirida, armazenada, processada e transmitida, são de propriedade da FIEMG.

A instituição também reserva para si o direito de monitorar o uso dos recursos de TI disponibilizados, com o propósito de verificar o cumprimento dos padrões e das normas definidos no procedimento técnico.

São recursos de Tecnologia da Informação (TI): computadores de mesa (desktop), computadores móveis (notebook, netbook, laptop e palmtop), servidores de rede, rede de dados, telefonia, videoconferência, conexão de internet, correio eletrônico, sistemas e aplicativos, softwares, dispositivos de armazenamento (cd, dvd, disquete, pendrive, disco rígido interno e externo) e outros recursos tecnológicos utilizados para execução das atividades profissionais.

Somente podem ser utilizados nos computadores os softwares comprados e licenciados na FIEMG. Estão disponíveis na intranet procedimentos técnicos (normas/conduas) para a utilização dos recursos de TI, como:

- *responsabilidades dos usuários;*
- *segurança na utilização dos recursos de TI;*
- *acesso à rede de dados da FIEMG;*
- *uso de equipamentos e programas de computador, internet e correio eletrônico.*

O e-mail profissional é um recurso de TI, utilizado para troca de mensagens (por meio eletrônico) relacionadas exclusivamente ao trabalho. Ele deverá ser configurado com a sua assinatura automática, de acordo com o padrão e usá-lo de acordo com as orientações constantes nos procedimentos técnicos publicados na intranet.

Segurança da Informação

Confira algumas dicas para a nossa segurança:

- Não compartilhe sua senha de acesso à rede e ao e-mail com outras pessoas.
- Crie senhas seguras e fortes, utilizando letras, números e caracteres especiais (#, &, %, @, *, !, \$). As senhas precisam ser diferentes para cada tipo de cadastro pessoal.
- É um risco usar o e-mail @fiemg em cadastro de sites de compras.
- Fique atento à mensagens falsas de e-mail, por exemplo, em nome de bancos e órgãos públicos. Elas têm o objetivo de obter dados pessoais e instalar vírus nos computadores. Essas instituições não solicitam dados importantes por e-mail a seus clientes. Por isso, não abra tais mensagens e nem clique sobre os links contidos nelas. Qualquer ação de cadastro deve ser feita diretamente na agência bancária e/ou órgão responsável.
- Verifique sua caixa postal regularmente e elimine arquivos e mensagens desnecessários.
- As mensagens importantes devem ser arquivadas como documentos.
- Desconfie de links recebidos via e-mail, SMS ou WhatsApp. Eles podem ser uma isca para coletar os dados e infectar o computador ou celular. Caso suspeite da procedência, não clique.
- Segurança nas Redes Sociais:
Além da segurança da senha, use as políticas de privacidade no seu perfil social. Determine as permissões para visualização do que é compartilhado e evite a exposição de dados pessoais.
- Fique atento as mensagens falsas recebidas. Em caso de dúvida, consulte o técnico do suporte de TI da sua unidade/área.

Comunicação Corporativa

A área é responsável pela idealização e realização de campanhas institucionais, pela produção de peças e conteúdos e pela gestão dos canais de comunicação oficial da entidade. A área atua em ações que preservam e promovem a imagem das instituições, por um padrão de comunicação visual e pela estratégia e os valores contidos na nossa missão.

A FIEMG possui um portal na internet no qual o público externo pode encontrar todas as informações sobre as instituições e seus produtos/serviços.

O endereço é: <https://www7.fiemg.com.br/>

Temos perfis nas principais redes sociais da FIEMG, SESI e SENAI e estamos presente nos meios de comunicação tradicionais (TV, rádio, revista, jornal).

Acompanhe as informações do Sistema FIEMG e atue como um embaixador da marca, divulgando nossos serviços de demonstrando o orgulho de fazer parte deste time que faz a indústria acontecer.

Comunicação Interna

A Comunicação Interna é responsável por toda a comunicação voltada para os empregados do Sistema FIEMG. Parte da Superintendência de Pessoas, atua de forma integrada para promover ações voltadas para a experiência do empregado, alinhadas com a estratégia da organização, das áreas corporativas, com as diretrizes das áreas de negócios e da comunicação institucional.

Conheça as principais ferramentas e fique por dentro das informações no seu dia a dia.

Nossa Intranet

A intranet é um dos principais veículos de comunicação interna. Nela você acompanha os principais acontecimentos da empresa, consulta arquivos, envia mensagens, participa de sorteios, encontra contatos dos colegas e muito mais. Você pode acessá-la usando o link existente no site da FIEMG ou pelo endereço: nossaintranet.fiemg.com.br

Matéria-Prima

É a revista mensal eletrônica com conteúdo e participação dos nossos empregados. Um importante canal de informação que destaca os assuntos mais relevantes do Sistema FIEMG.

FIEMG no ZAP

*Você fica por dentro das informações do Sistema FIEMG, fazendo parte da nossa lista de transmissão do WhatsApp. Para participar, salve o número **31 97262-1340** na agenda do seu celular e envie uma mensagem no whatsapp, informando que quer receber as informações da FIEMG, o seu nome e o e-mail.*

E-mails

Fique sempre de olho na sua caixa de e-mail. Você receberá informações do Sistema FIEMG das caixas de e-mail Gestão de Pessoas, FIEMG Flash, FIEMG Agora, Resultados, Palavra do Superintendente, Do Presidente para você e os líderes também recebem da caixa Exclusivo Lideranças.

Líder Comunicador

Os líderes são referência para você em todos os momentos. Por isso, mantenha diálogo aberto e constante com a sua liderança e participe dos encontros da equipe, com o superintendente e com o presidente sempre que receber o convite.

Agentes de Comunicação

A Rede de Comunicação Interna é composta por profissionais que contribuem voluntariamente com o processo de informação e integração nas unidades.

Você como influenciador

Convidamos você a ajudar a divulgar nossos produtos, serviços e posicionamentos da nossa instituição nas redes sociais, atuando como um embaixador da marca. Fique de olho nos canais de comunicação interna e contribua para fortalecer a nossa imagem e também da indústria mineira. Você também pode participar de programas como, por exemplo, o Impacto 360, que capacita e desenvolve pessoas para influenciar positivamente a sociedade em temas relacionados à competitividade da indústria e à prosperidade econômica e social. Acesse a Nossa Intranet e saiba mais.

***Aproveite cada momento
da sua jornada no Sistema FIEMG.***

*Seja o protagonista do seu
desenvolvimento e evolua com a gente.*

*Assim **você** contribui para fazer a
indústria, a sociedade e o
mundo melhores.*

EVOLUINDO **JUNTOS**



EU FAÇO A INDÚSTRIA
ACONTECER

FIEMG