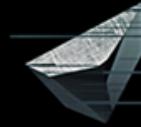




大数据行业人才生态现状

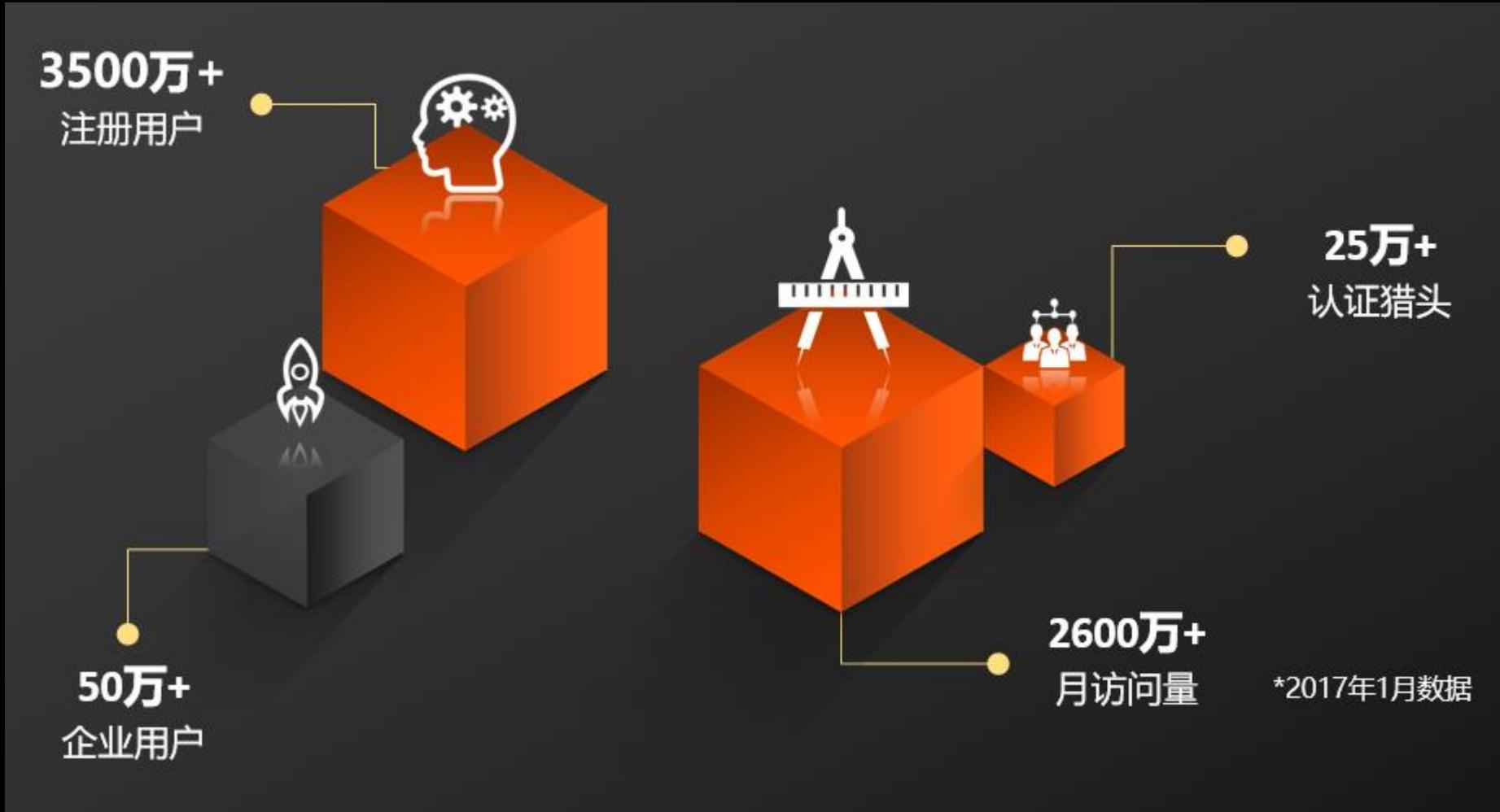
戴科彬

猎聘网创始人兼CEO



使命：让职场人更成功

愿景：数据和科技驱动，服务全球华人，成为中国最专业的职业发展平台



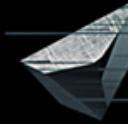


关于猎聘 我们的发展



- 武汉 西安
- 重庆
- 郑州 青岛
- 成都 天津
- 杭州 大连
- 南京
- 上海
- 深圳
- 广州
- 北京





全球职业发展中心GCDC



- 2013年，猎聘成立了中国第一家搭建起企业与中高端职业经理人桥梁的全球职业发展中心，简称GCDC (Global Career Development Center)
- 2014年7月11日，全球职业发展中心正式入驻天津滨海新区

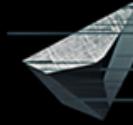
1185次产品+技术升级

40万小时总通话时长

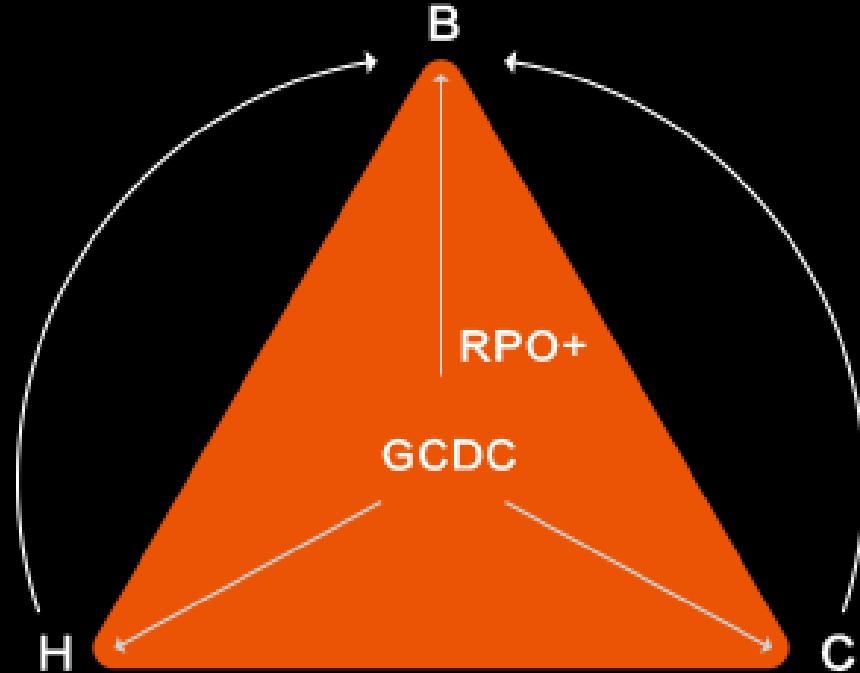
5000+用户 /天

23万+推荐职位

100万+简历



全球首创的商业模型，打造招聘行业生态系统和平台



全球首创的BHC模型，为用户创造价值

C端职业经理人 – 职场人的职业身份属性，扩大职场社交网络，寻求职业发展机会

B端HR – 提供全流程的人力资源解决方案，提供以结果为导向的，差异化的招聘产品，节约招聘成本

H端猎头 – 职业身份属性，职业社交，搜寻候选人，利用平台接单创造收入

- 打造人才解决方案的闭环

 打造招聘闭环的交易模式

——面试快、入职快

招聘流程

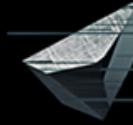


■ 找车



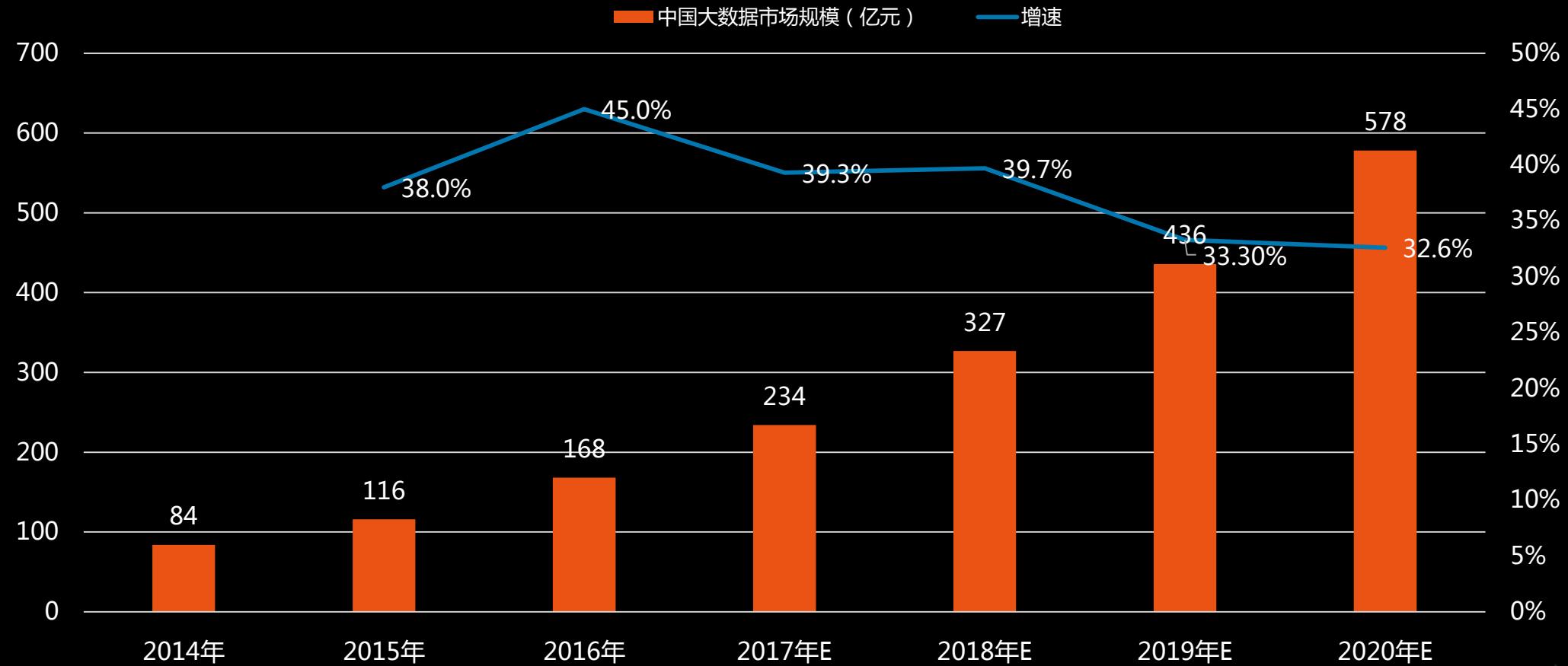
■ 招人





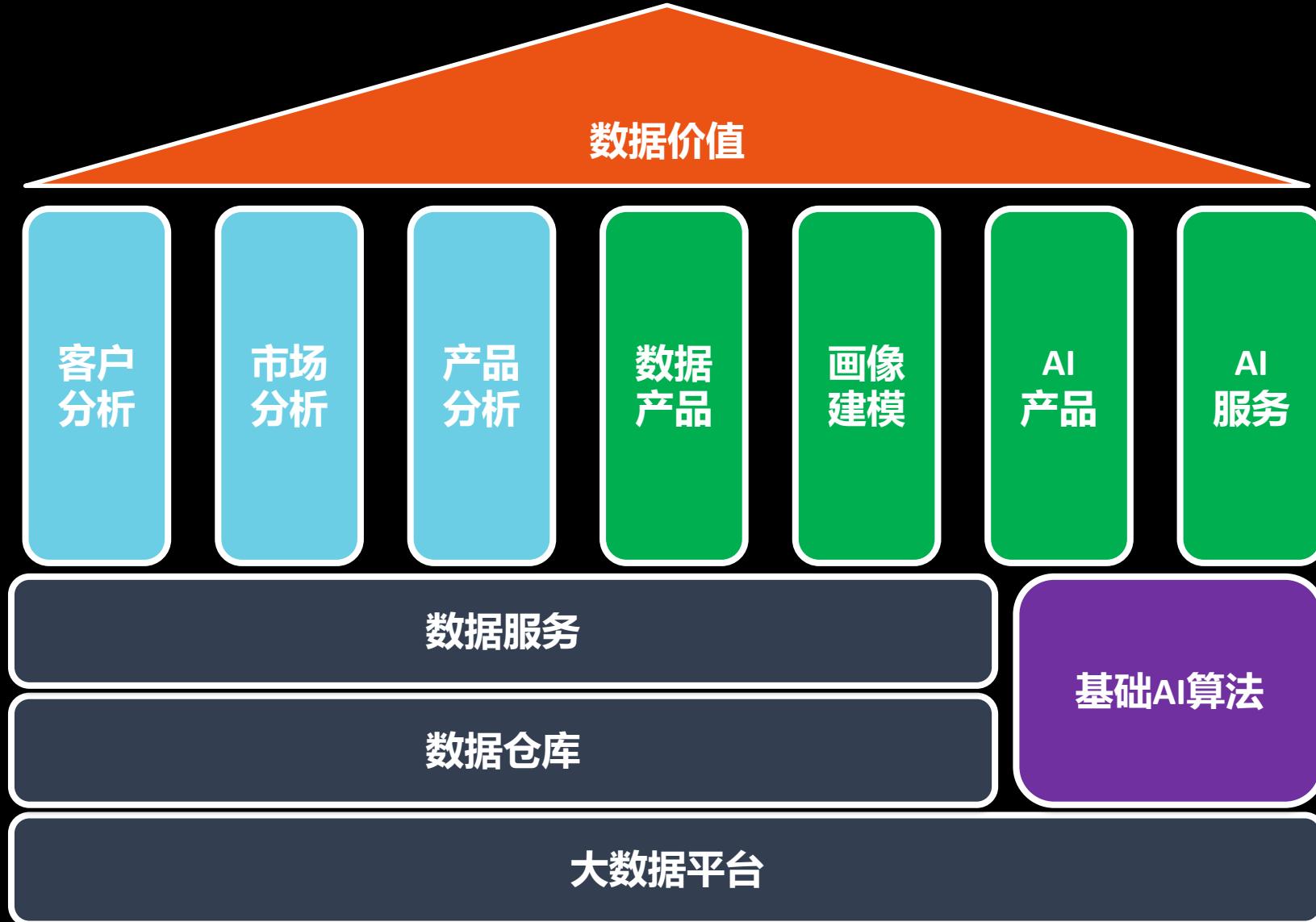
我国大数据市场概况

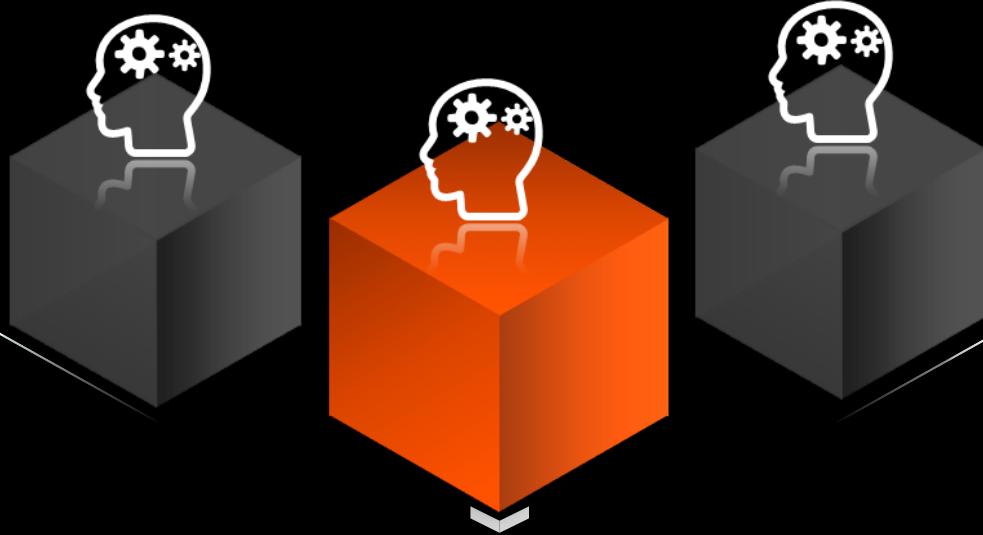
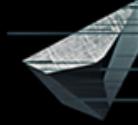
中国大数据市场规模及其增速



*数据来源：中国信息通信研究院《中国大数据发展调查报告（2017年）》

大数据核心团队的架构





数据工程师

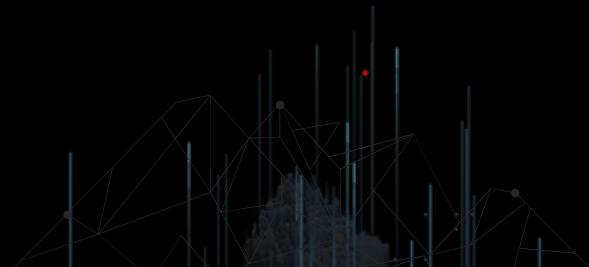
- 设计和开发数据平台
- 管理和优化数据平台
- 监控数据质量

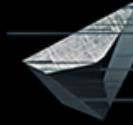
AI工程师/科学家

- 研究和试验AI算法
- 设计和开发AI系统
- 优化和改进算法/模型

数据分析师

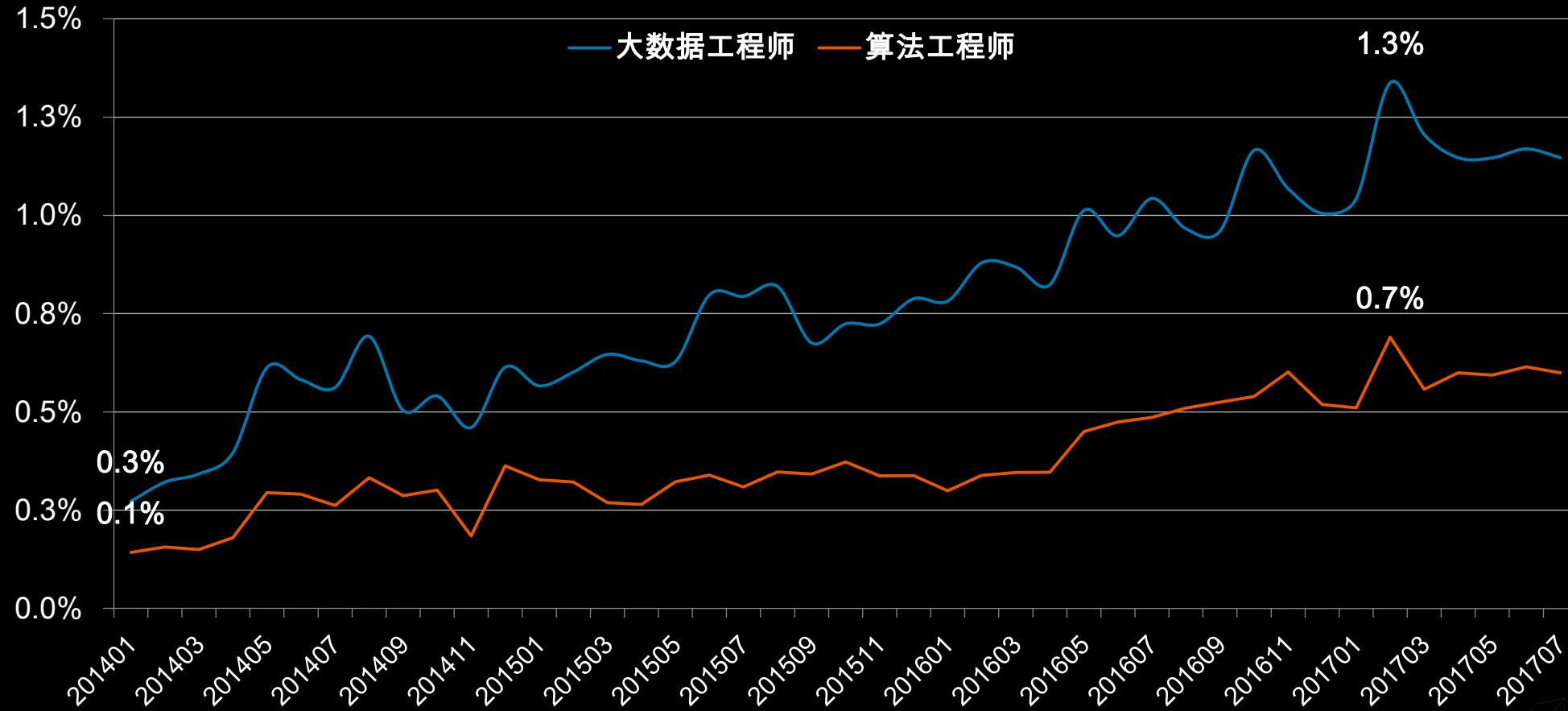
- 围绕业务，分析数据
- 参与业务运营和决策
- 建立面向业务的模型

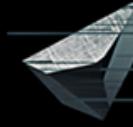




大数据工程师需求迅速增长

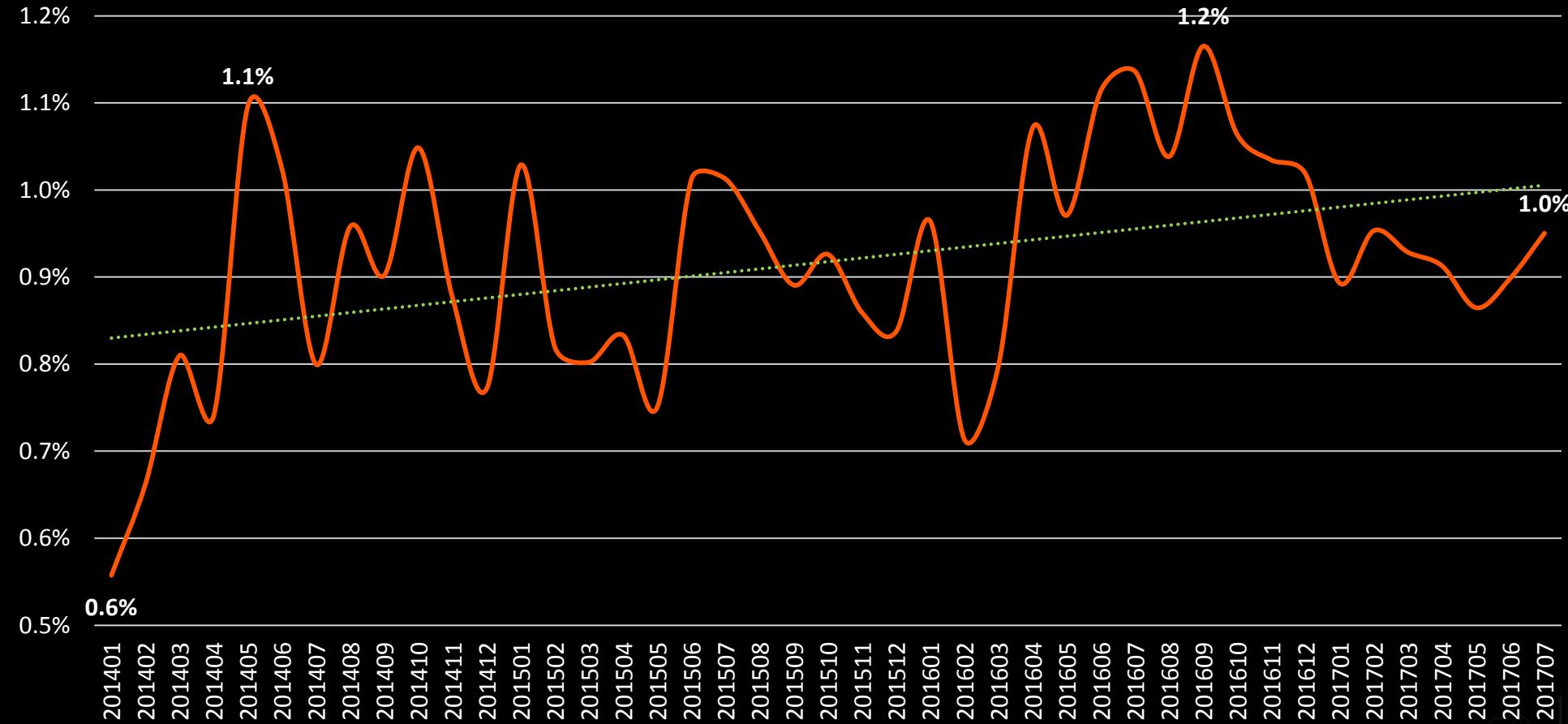
大数据工程师与算法工程师职位占比

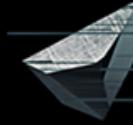




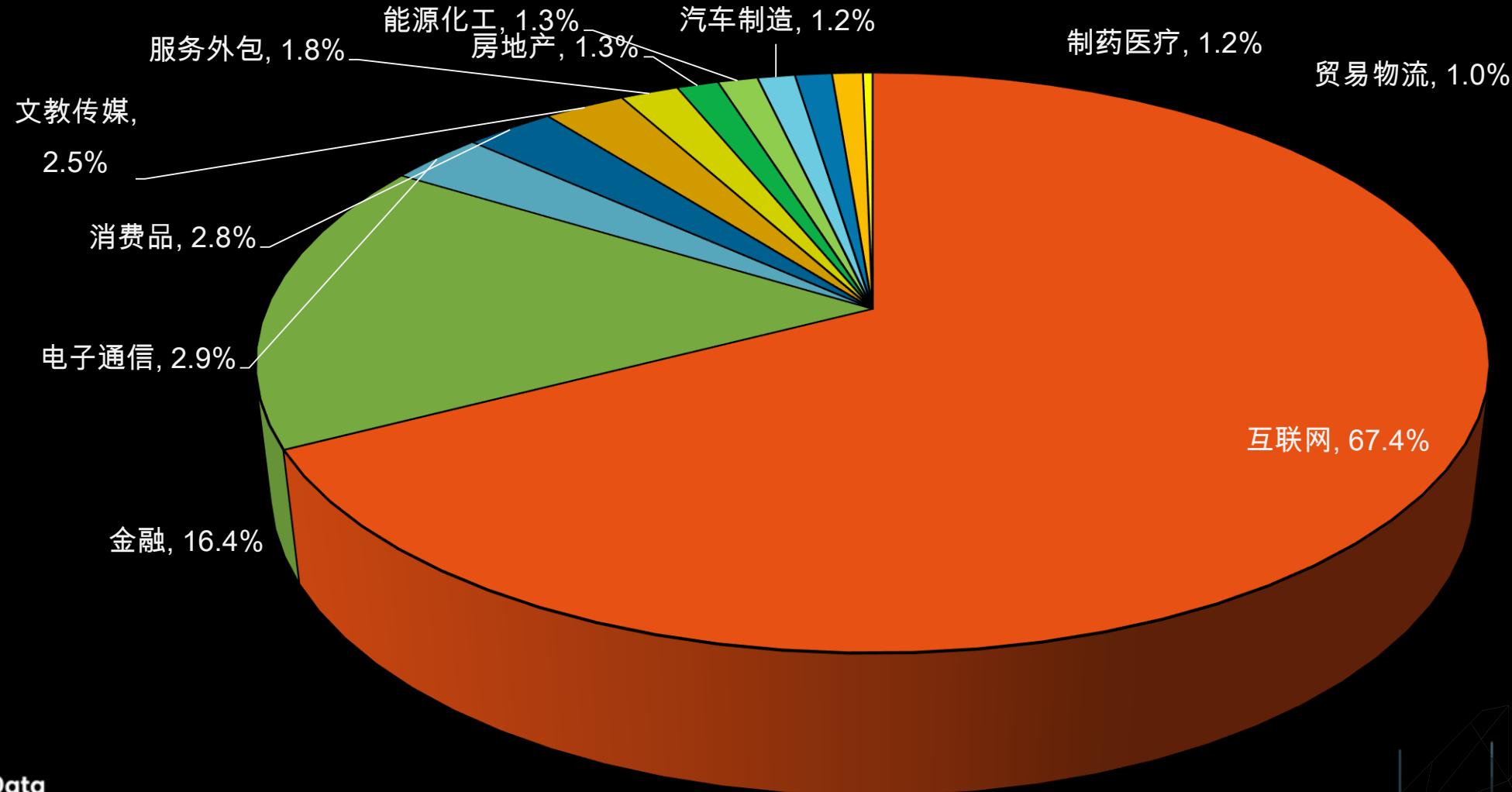
数据分析师需求稳步增长、行业分布集中

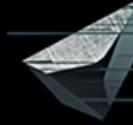
数据分析师职位占比





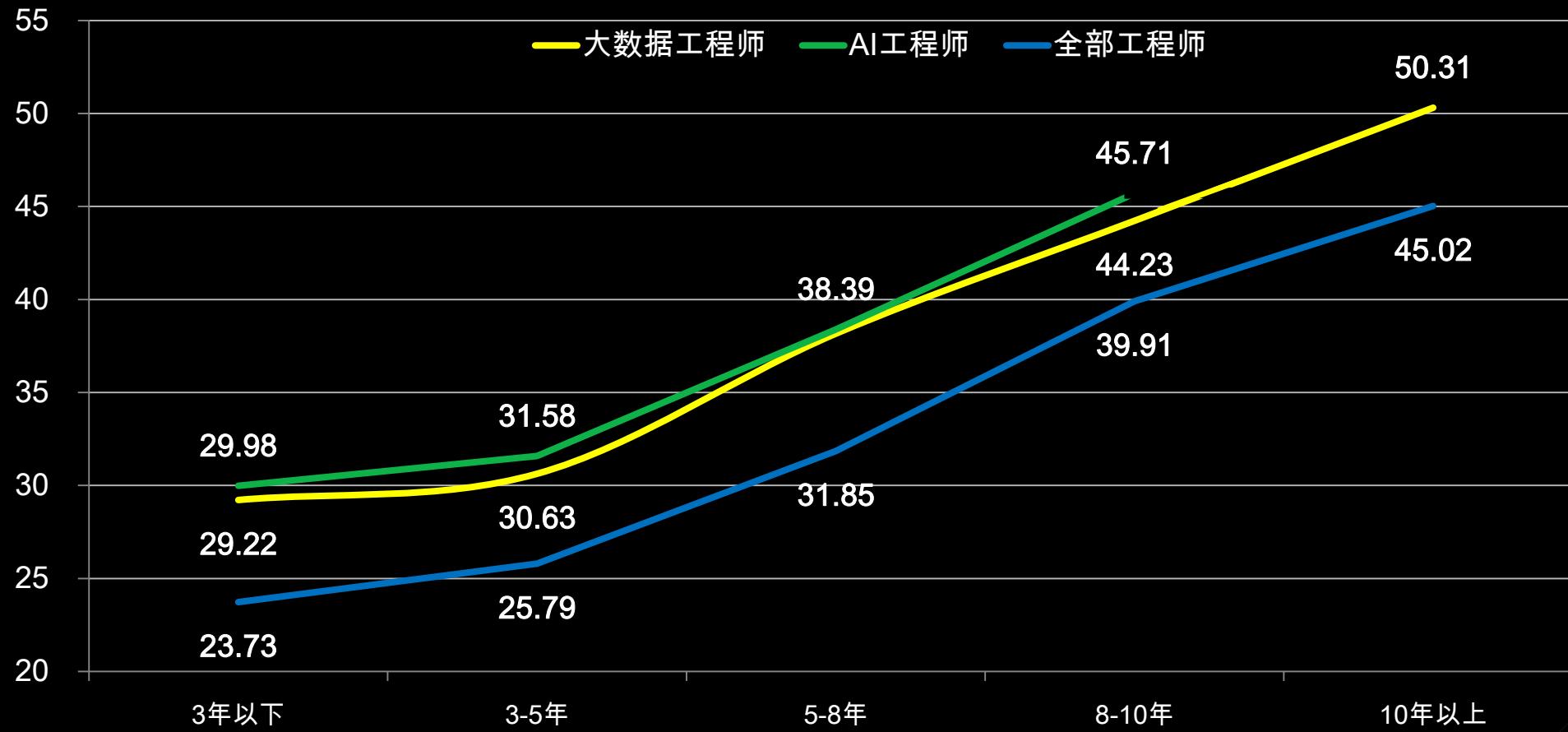
数据分析师需求稳步增长、行业分布集中





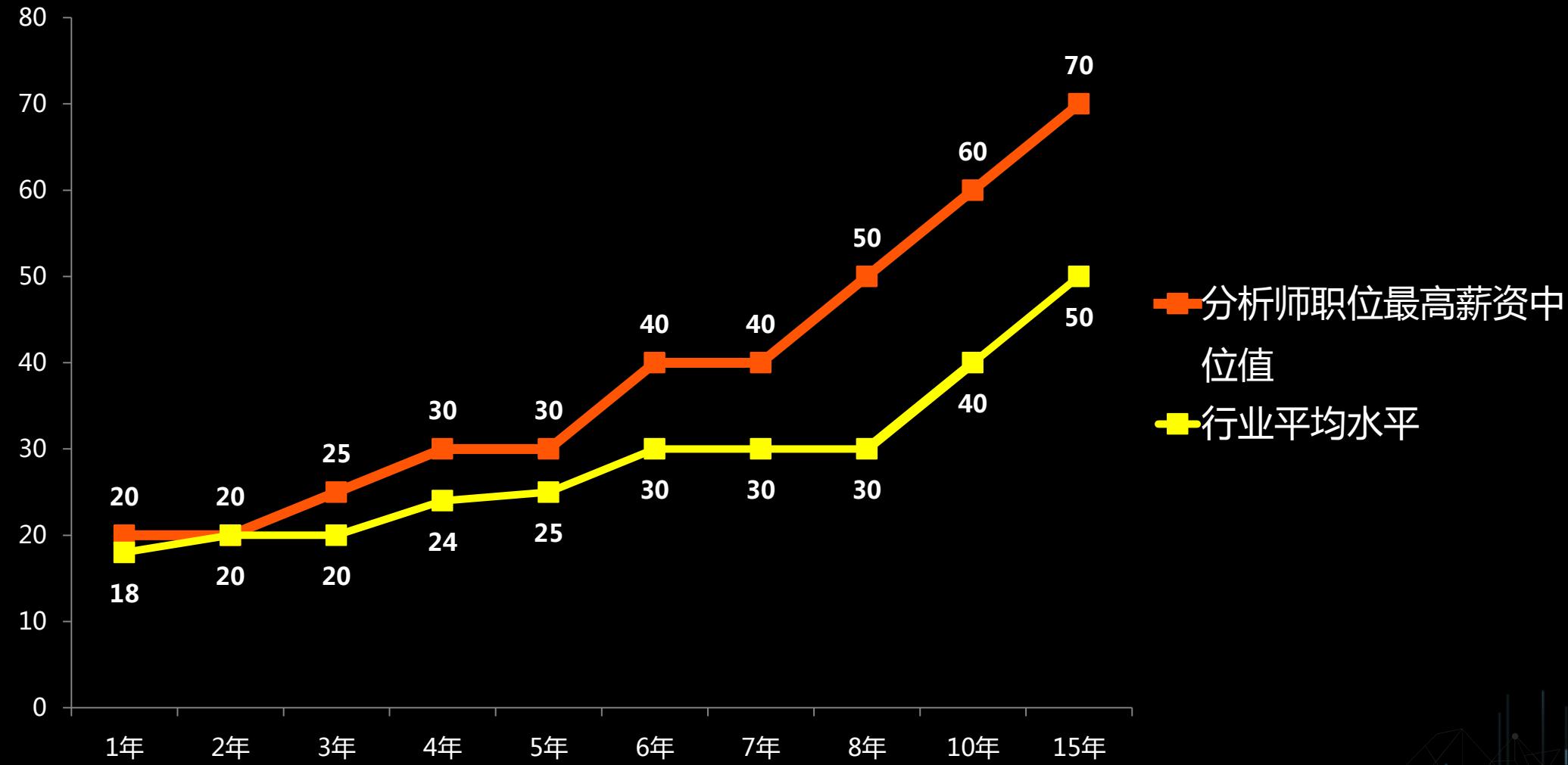
大数据工程师的薪资大幅领先

各工龄段年薪对比（万元）



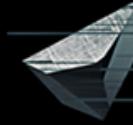


“老鸟”分析师赚钱多



大数据工程师的技能要求

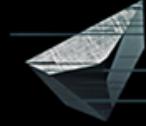
分布式计算
spark
大数据平台
软件开发工程
大数据
hbase
编程
sql
数据库
开发
云计算
数据分析
数据平台
运维
架构设计
算法
web
etl
测试
分布式存储
数据仓库
开发
互联网
mysql
c++
大数据
架构
大数据
金融
系统
后台
开发
openstack
spring
php



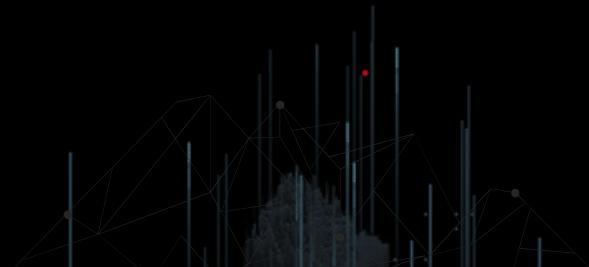
数据分析师岗位技能要求

运营数据 SQL
市场营销 商业模式
架构设计 SAS 分析报告 大数据平台 英语
聚类 团队合作 计算机 需求分析 数据建模 机器学习
互联网 销售 数据挖掘 数学
客户需求 产品 云计算
数据库 SPSS 用户行为 投资
业务需求 大数据分析 互联网金融 分类
数据统计 进程 海量数据 监控 咨询
统计分析 数据仓库 数据管理 产品设计
财经 电商

数据分析



人才大数据在经济领域的应用



中国经济结构、人力资源和就业创 业大数据分析年度报告 (2017)

指导单位：国家发展和改革委员会就业和收入分配司
承租单位：猎聘大数据研究院
二零一六年十一月

二、人力资源经济指数模型的构建及应用

(一) 模型构建：搭建“基于 TEI 的 GCD 生产函数模型”

1.TEI 简介

TEI 是对人力资源水平的综合评价，可以广泛地应用于人力资源分析中。在地区间对比方面，不同地区的 TEI 数值，可以衡量该区间内人力资源状况的差别，在结合考量各地区的经济发展情况后，评估人力资源与当地经济发展的契合度；在行业间横对比方面，不同行业对于人力资源的数量和质量的要求各不相同，可以判断各行业当前的人力资源储备情况。TEI 数值大小在 0 到 1 的区间内浮动，数值越大代表人力资源综合水平越高。

TEI 指标体系构成

一级指标	二级指标	意义
B1 人力资源供需	C1 人力资源供给指数	参见第二章的 TSI 交叉分析，此处为总人数。
	C2 人力资源需求	泛指企业总人数。
B2 人力资源流动	C3 人员率	泛指企业(含法人+派出公司)的总人数。
	C4 人员率	泛指企业(含法人)的总人数。
B3 人力资源流动	C5 人员流动率	求职者流动次数/求职者总数。
	C6 人员流失率	求职者流失次数/求职者总数。
	C7 工作时长	工作时长(缺勤天数×4)
B4 人力资源质量	C8 工作时长	参见第三章的人员流动分析。
	C9 工作时长	求职者的平均工作时长。
	C10 职责差异	求职者的平均工作时长(缺勤)。
	C11 职责差异率	求职者的平均工作时长与带薪得分为 1 的工作时长之比。
B5 工作质量	C12 员工满意度	参见第三章的人员流动分析。
	C13 员工满意度	员工对工作的满意度。
	C14 员工敬业度	员工对工作的满意度。
	C15 员工敬业度	员工对工作的满意度。
	C16 工作满意度	员工对工作的满意度。

注：指标权重与数据来源均基于猎聘大数据研究院原创

正文目录

摘要	1
第一章 绪论	1
第一节 研究背景	1
一、经济步入新常态，人力资源需求呈现多层次、跨领域、高素质特点	1
二、“互联网+”为人力资源大数据研究提供坚实技术支持与应用场景	1
第二节 研究目的与意义	2
第三节 研究方法	2
第四节 本章小结	4
第二章 人力资源发展现状	5
第一节 供需情况	5
一、招聘需求回暖迹象明显	5
二、传统实业类求职者占比持续提升	11
三、人力资源紧缺状况触底反弹后回升至去年同期水平	18
第二节 流动情况	22
一、我国内地地区人力资源净流入为负值	23
二、互联网相关产业有效促进人力资源流动	27
第三节 薪酬情况	32
一、薪酬高水平地区多集中在沿海和西部地区	32
二、薪酬水平在行业间存在显著差异	35

第四节 人才资源发展趋势	47
一、人力资源结构和转型升级对发展性紧缺岗位常态	47
二、智能化与互联网化进程造成人力资源结构性过剩	47
三、重点新兴产业崛起成人力资源发展新蓝海	50
第二节 人力资源高效流动将有效缓解新兴行业人员储备不足现象	52
一、高质量人力资源储备为跨行业流动提供了必要条件	53
二、高效人力资源流动促使薪酬水平大幅提升	55
第三节 招聘对专业要求更为集中且热门地区和企业就业压力巨大	59
一、招聘需求对专业要求更为集中	59
二、热门城市与优势产业内的大企业求职压力巨大	61
第四节 企业能力导致人力资源招聘市场竞争激烈	64
一、仅五成企业完成上季度预定招聘任务	64
二、近八成企业认为未来一季度招聘需求不会增加	65
三、管理类招聘需求在各大行业普遍异常旺盛	68
四、技术类与业务类岗位要求旺盛	70
第五节 本章小结	72
第三章 就业质量现状和发展趋势	73

国家发改委人才大数据分析报告

顺德高层次人才分析报告

顺德人才分析报告



猎聘大数据研究院
2017年3月

目录

一、佛山人才概况

前言 | 1

从整体看局部

一、佛山人才流

二、佛山人才流

三、重点企业人

四、佛山流动人

五、员工敬业度

人才引进

二、人才引进

三、人才引进

四、人才引进

五、人才引进

六、人才引进

广州辐射顺德

二、广州人才流

三、广州人才流

四、广州人才流

五、粤港澳大湾区

行业人才活跃

二、全行业人才

三、各行业中高

结语 | 21

五、员工敬业度影响因素

一、员工敬业度

二、员工敬业度

三、员工敬业度

四、员工敬业度

五、员工敬业度

人才引进

二、人才引进

三、人才引进

四、人才引进

五、人才引进

行业人才活跃

二、全行业人才

三、各行业中高

结语 | 21

猎聘大数据研究院

猎聘大数据研究院 Data Intelligence Group

猎聘职位智能评估

全新招聘服务 面试快

专业猎头顾问快速为您推荐满意人选，约见人选面试不到场不扣费。（电话面试、视频面试均算到场面试）

第一步 服务模式

第二步 职位访谈

第三步 职位难度

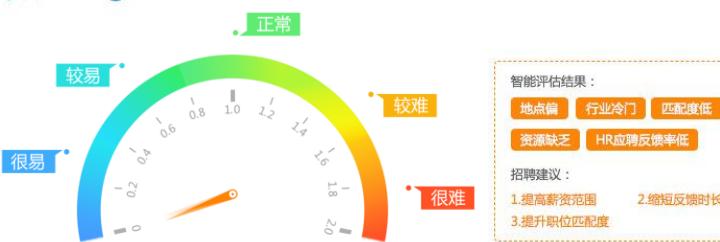
千万级中高端人才数据+大数据智能建模分析+行业专家人工校准

职位难度指数，旨在帮您合理规划招聘需求

服务职位

待审核的职位 (北京 | 技术部 | 年薪 12-13 万)

智能评估



预扣服务费

综合职位薪资与智能评估 本次服务需预扣：80份简历/每人

您的账户当前剩余下载简历数：800份

使用优惠/面试快券

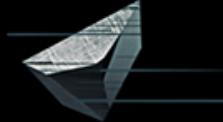
面试快
免费券

只适用于抵扣 50 份及以下精英简历下载数的服务费用

立即使用

上一步

提交



服务职位

待审核的职位 (北京 | 技术部 | 年薪 12-13 万)

智能评估 ?



智能评估结果：

地点偏 行业冷门 匹配度低

资源缺乏 HR应聘反馈率低

招聘建议：

- 1.提高薪资范围
- 2.缩短反馈时长
- 3.提升职位匹配度

预扣服务费 ?

综合职位薪资与智能评估 本次服务需预扣：80份简历/每人

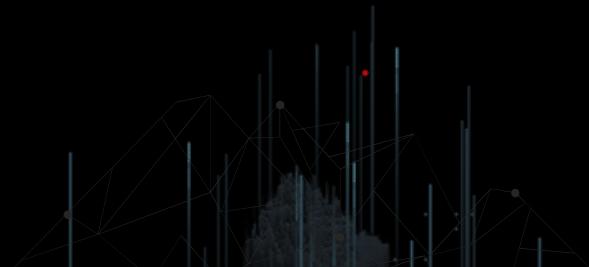
您的账户当前剩余下载简历数：800份

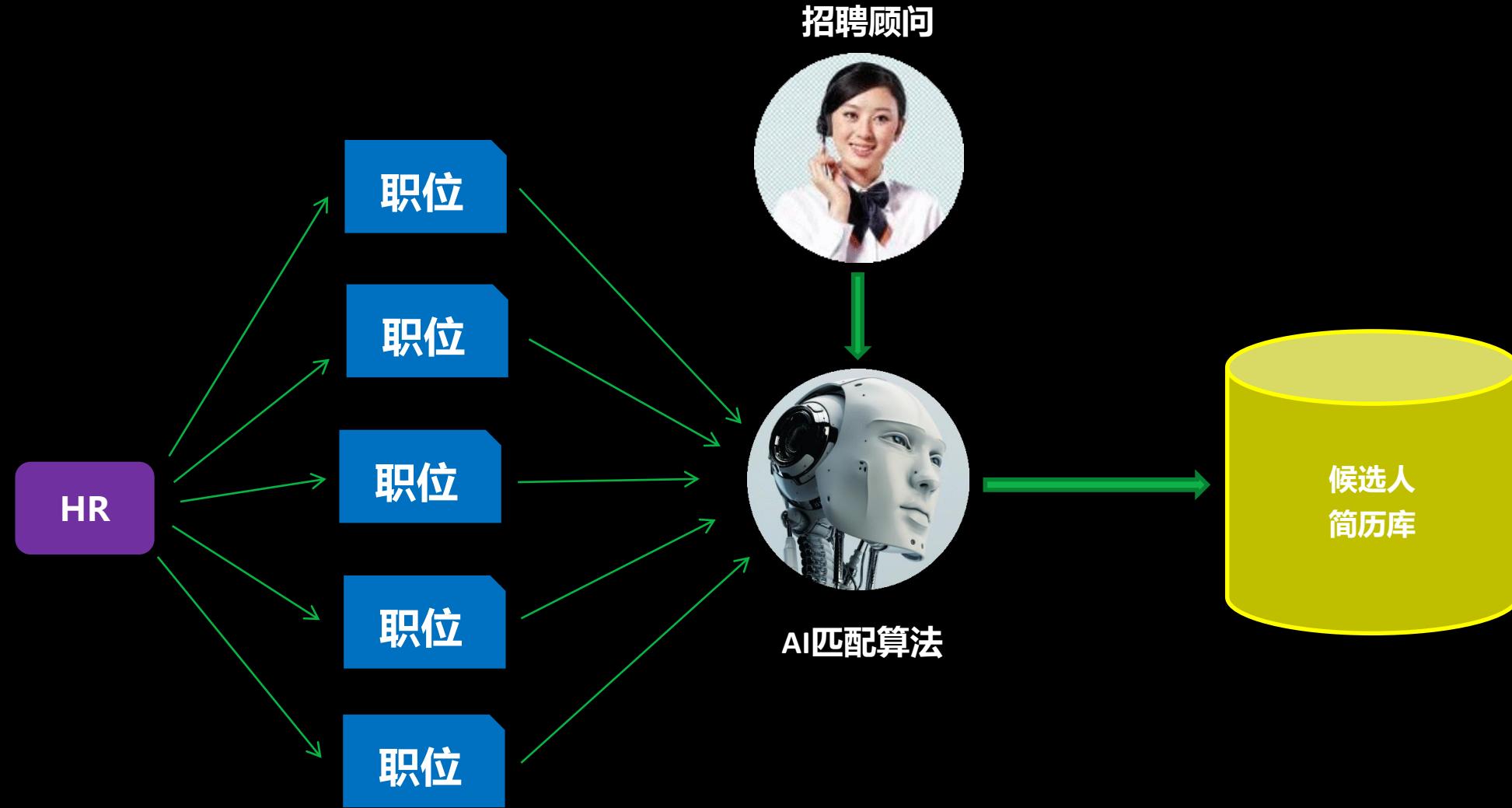
使用优惠/面试快券

面试快

只适用于抵扣 50 份及以下精英简历下载数的服务费用

猎聘AI伯乐



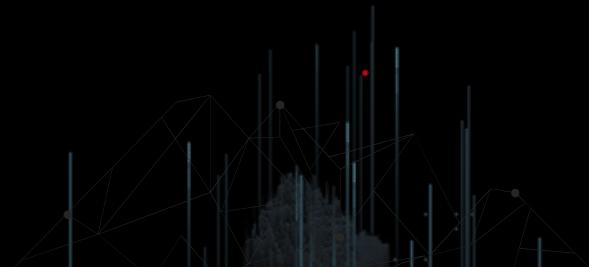


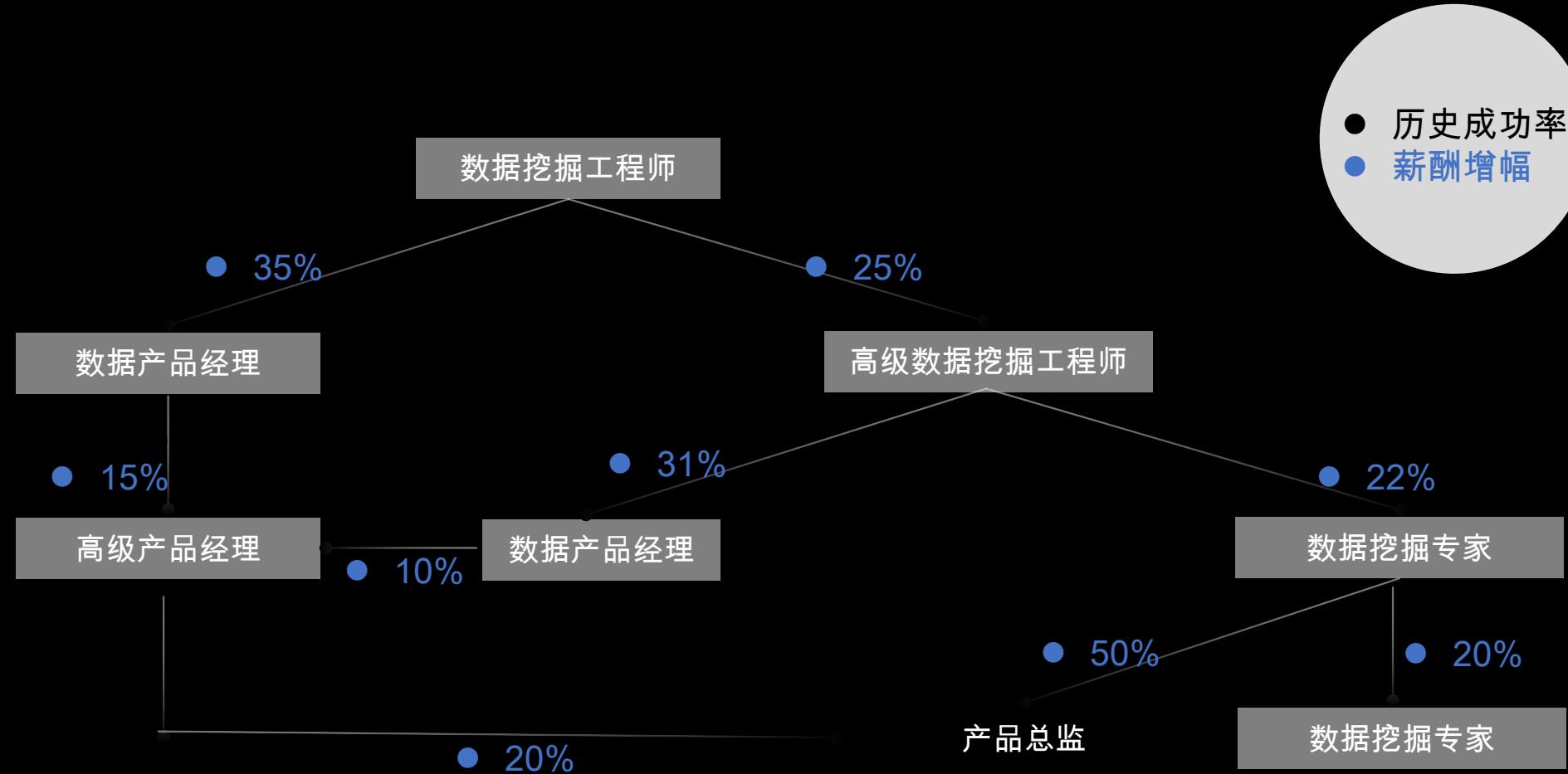
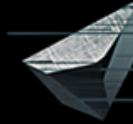


猎聘伯乐机器人



职业生涯的规划







THANKS