

万宝盛华集团  
雇佣前景调查  
中国大陆



Q2  
2019



ManpowerGroup®

# 中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景调查

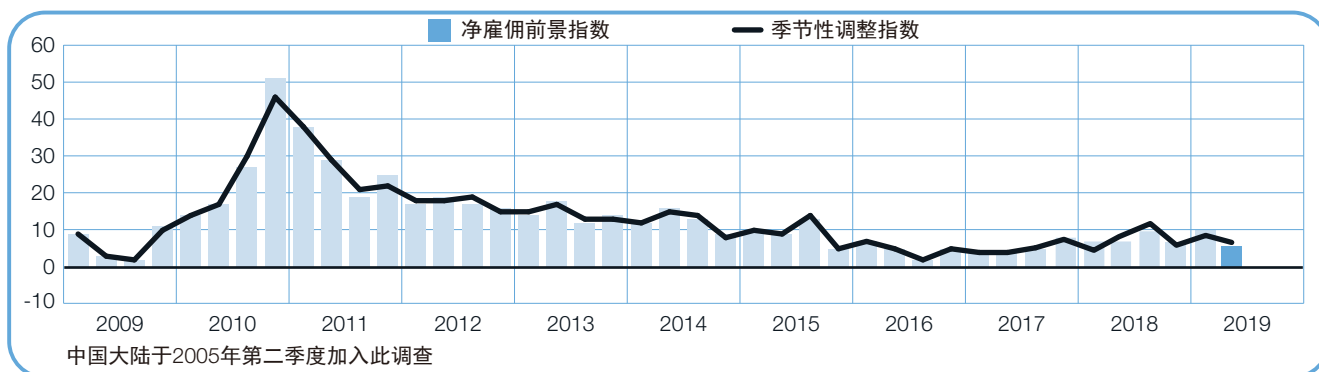
万宝盛华集团关于2019年第二季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,209家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2019年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2019年 4月-6月</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
2019年 1月-3月	11	1	69	19	10	9
2018年 10月-12月	8	1	67	24	7	7
2018年 7月-9月	11	1	64	24	10	11
2018年 4月-6月	9	1	64	26	8	9



2019年第二季度，中国大陆地区的雇佣预期温和。8%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，47%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+6%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+7%，季度间与年度间相比，均下降了2个百分点。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华北区为例：华北区+4 (+5)%，+4%为净雇佣前景指数（原始数据），+5%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

除《企业家第一课》、《企业家功成堂》外，其他公众号分享本期资料的，均属于**抄袭**！  
邀请各位读者朋友尊重劳动成果，关注搜索正版号：[《企业家第一课》](#)、[《企业家功成堂》](#)

# 谢谢观看！

企业家第一课，专注做最纯粹的知识共享平台



关注官方微信  
获取更多干货



加入知识共享平台  
一次付费 一年干货

# 企业规模间比较

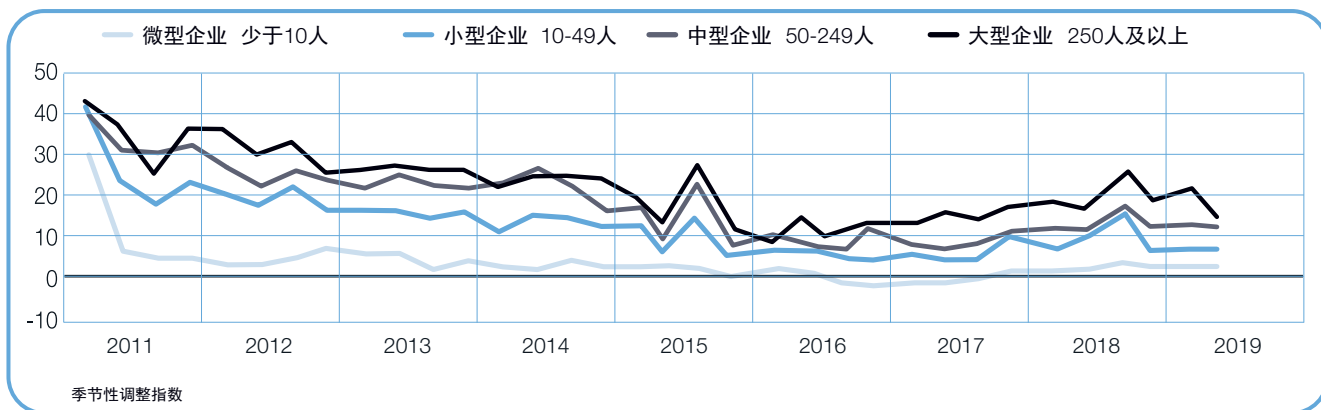
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类规模企业的雇主预期2019年第二季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期强劲积极，净雇佣前景指数为+15%；中型企业净雇佣前景指数为+12%；小型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别为+7%与+2%。

季度间相比，大型企业的净雇佣前景指数下降了6个百分点，中型企业则保持相对稳定，小型企业与微型企业维持不变。

年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数下降了3个百分点；大型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点；微型企业相对稳定；中型企业则维持不变。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	4	3	58	35	1	2
小型企业 10-49人	10	3	58	29	7	7
中型企业 50-249人	14	3	42	41	11	12
大型企业 250人及以上	16	3	32	49	13	15

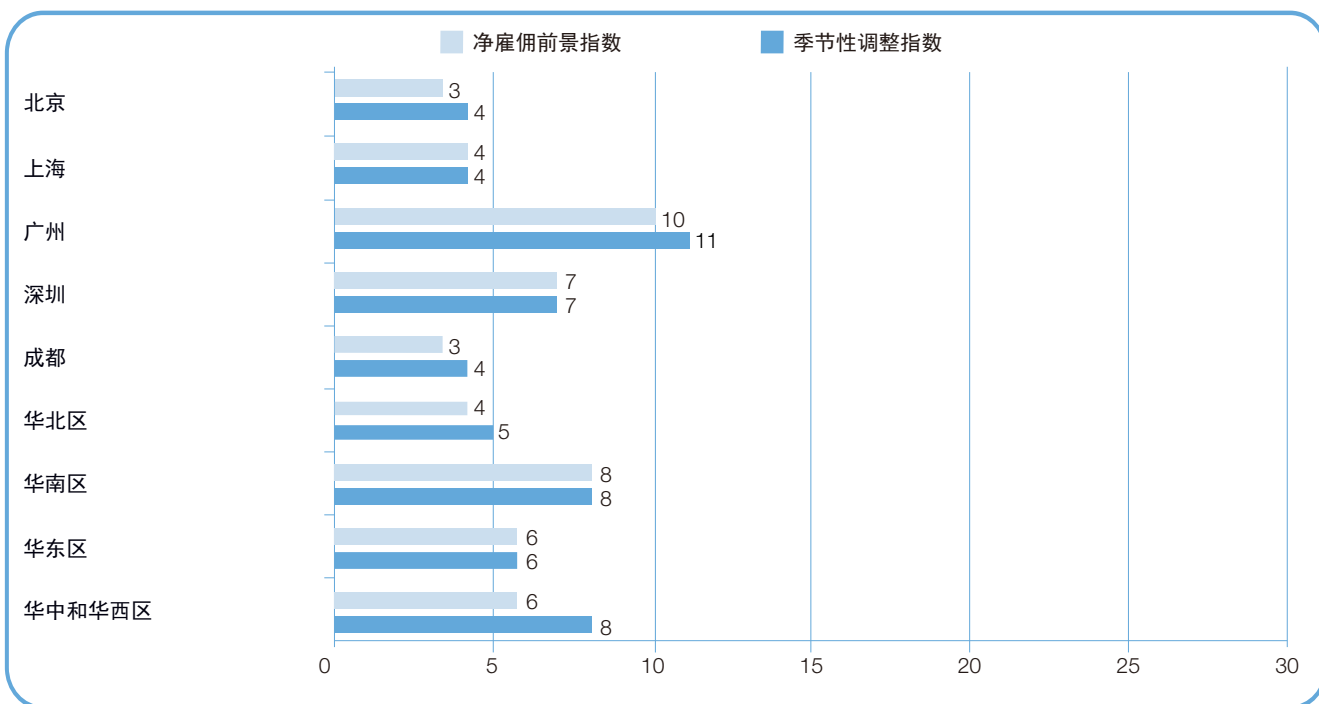


## 区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期未来三个月间均增加员工。广州的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数均为+11%。华南区、华中和华西区净雇佣前景指数均为+8%，深圳与华东区净雇佣前景指数分别为+7%和+6%。华北区净雇佣前景指数轻微上涨，为+5%。北京、上海与成都的净雇佣前景指数均为+4%。

与上季度相比，九个区域和城市，有七个区域和城市的雇佣预期放缓。华北区、北京、华南区、深圳与上海五个区域和城市的净雇佣前景指数均下降3个百分点；华东区和成都的净雇佣前景指数均下降了2个百分点；广州、华中和华西区的净雇佣前景指数维持不变。

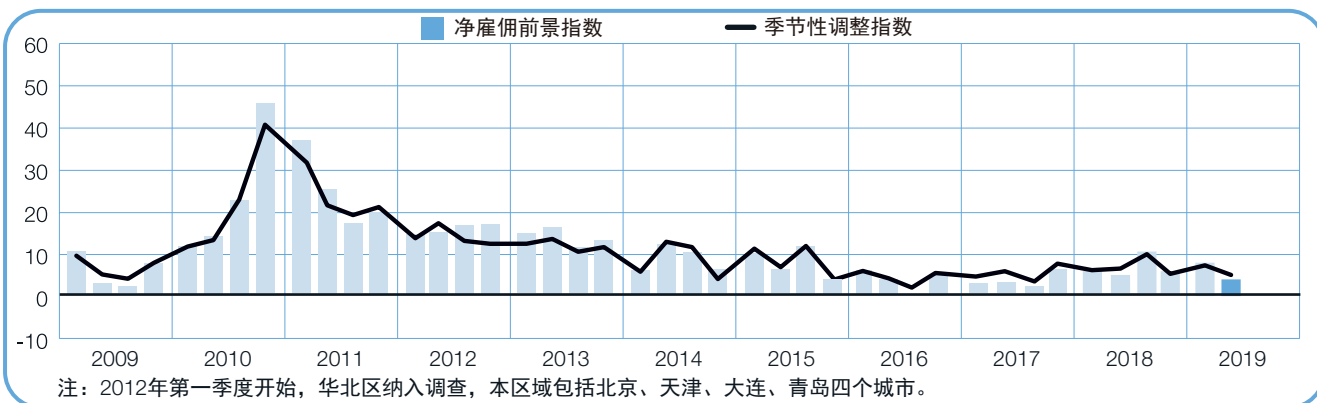
与2018年第二季度相比，九个区域和城市，有七个区域和城市的净雇佣前景指数降低。最显著的是北京和上海，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和4个百分点；华北区、深圳、华东区的净雇佣前景指数均下降了3个百分点；广州的雇佣预期相对稳定；华中和华西区则维持不变。



+4 (+5)%

## 华北区

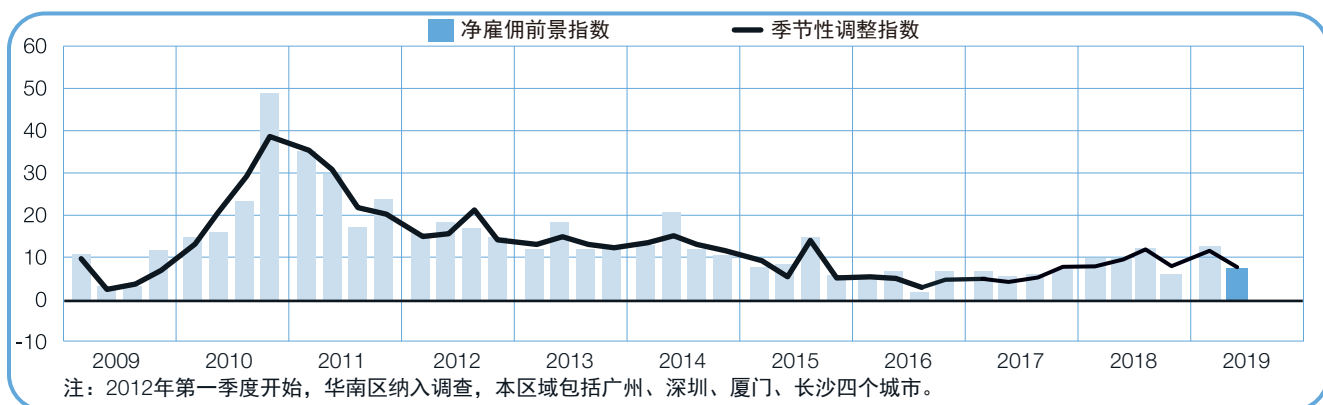
华北区未来三个月雇佣预期适度上升，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了3个百分点。



+8 (+8)%

## 华南区

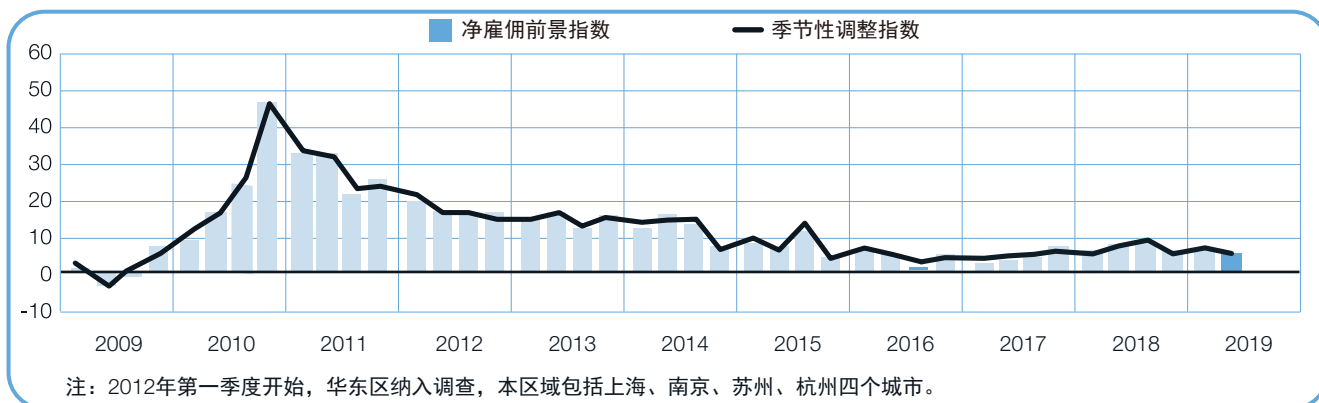
华南区预期2019年第二季度雇佣前景温和，净雇佣前景指数为+8%。但是季度间与年度间相比，净雇佣前景指数却分别下降了3个百分点与2个百分点。



+6 (+6)%

## 华东区

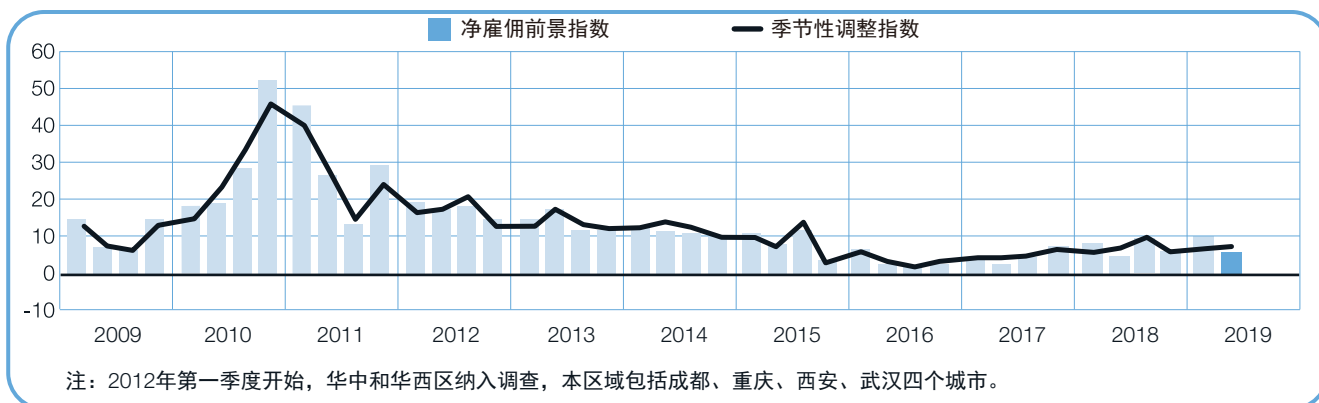
未来三个月，华东区雇佣预期谨慎，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+6 (+8)%

## 华中和华西区

华中和华西区2019年第二季度雇佣预期稳定，连续两个季度净雇佣前景指数为+8%。与去年同期相比，净雇佣前景指数维持不变。

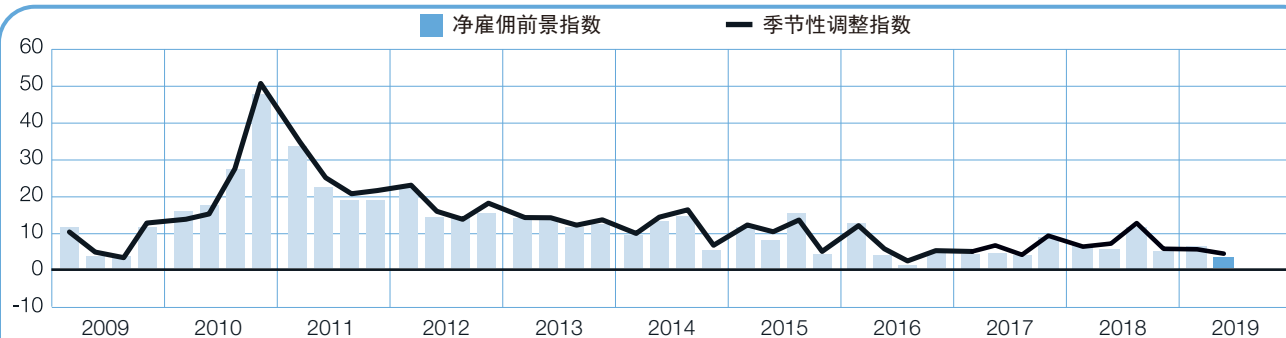




+3 (+4)%

## 北京

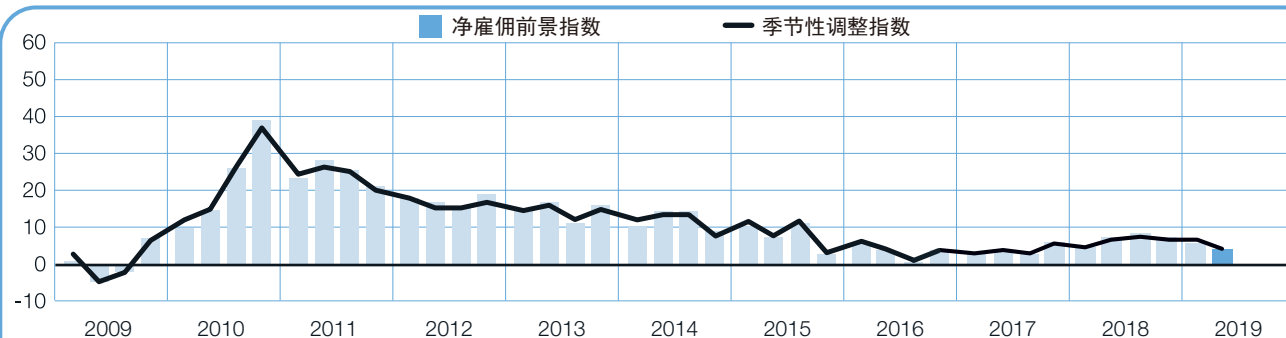
未来三个月，北京的雇佣前景预期平稳，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，下降5个百分点。



+4 (+4)%

## 上海

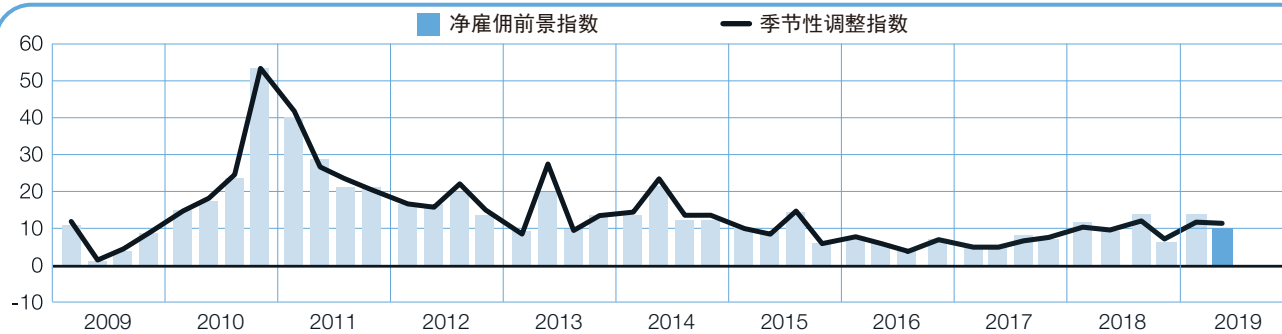
上海未来一季度招聘活动有限，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+10 (+11)%

## 广州

广州未来一个季度的雇佣预期持续积极，连续两个季度净雇佣前景指数为+11%。与去年同期相比，净雇佣前景指数维持稳定。

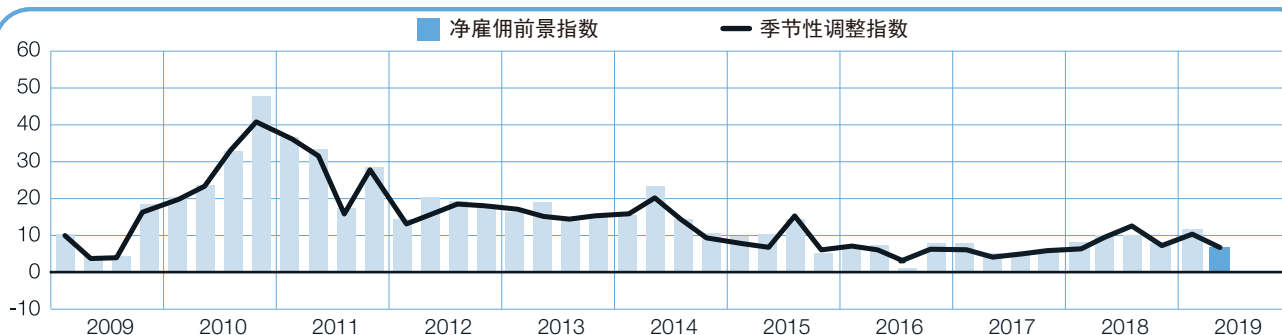


注：广州地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+7 (+7)%

## 深圳

深圳未来三个月雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+7%。季度间和年度间相比，净雇佣前景指数均下降了3个百分点。

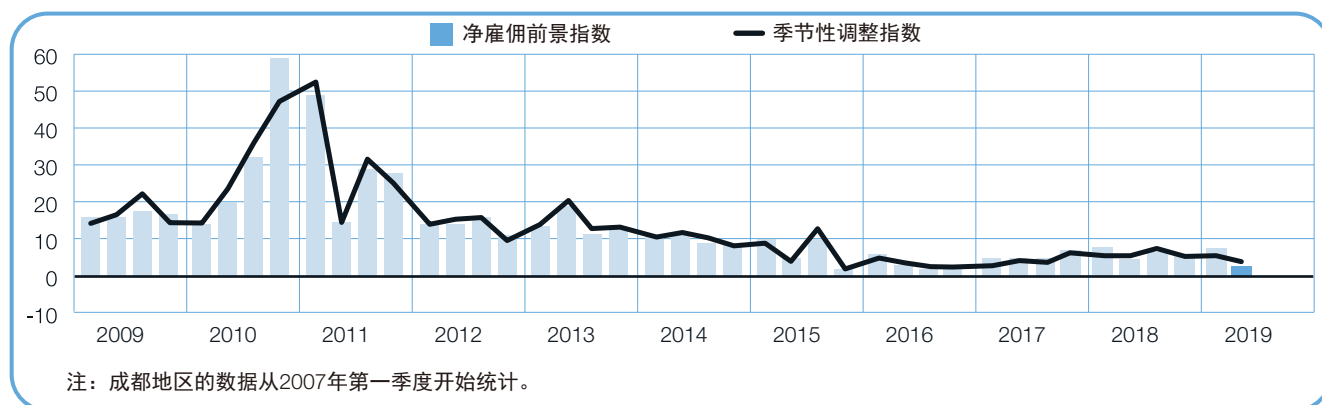


注：深圳地区的数据从2008年第三季度开始统计。

+3 (+4)%

## 成都

成都未来三个月雇佣预期谨慎保守，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了2个百分点。

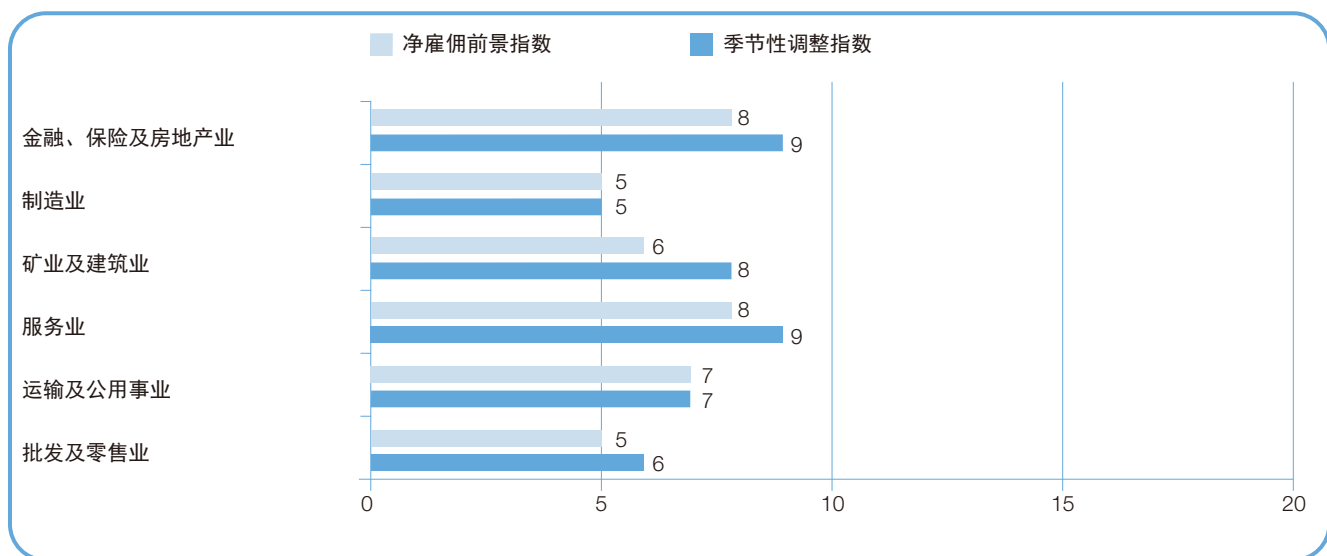


# 行业间比较

六大行业雇主均预期2019年第二季度增加员工人数。雇佣预期最强劲的是金融、保险及房地产业与服务业，净雇佣前景指数均为+9%；矿业及建筑业预期有一定雇佣机会，净雇佣前景指数为+8%；运输及公用事业净雇佣前景指数为+7%；批发及零售业预期温和，净雇佣前景指数为+6%。制造业净雇佣前景指数为+5%。

与上季度相比，六大行业中有五大行业的净雇佣前景指数下降。运输及公用事业最显著，净雇佣前景指数下降了4个百分点；金融、保险及房地产业与制造业均下降3个百分点；服务业的雇佣预期维持不变。

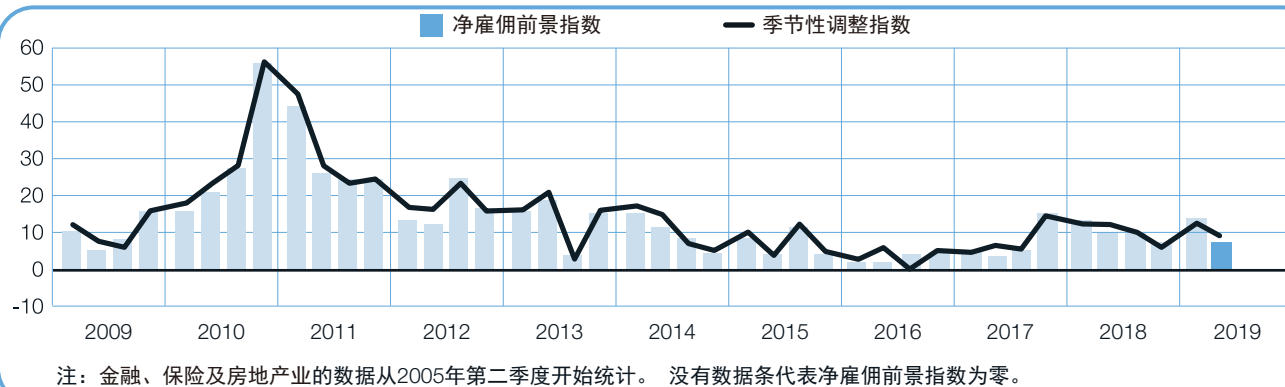
与去年同期相比，六大行业中有五大行业的净雇佣前景指数下降。金融、保险及房地产业与制造业的净雇佣前景指数均下降了3个百分点；服务业与批发及零售业的净雇佣前景指数均下降2个百分点；尽管如此，矿业及建筑业的净雇佣前景指数却上升了4个百分点。



+8 (+9)%

## 金融、保险及房地产业

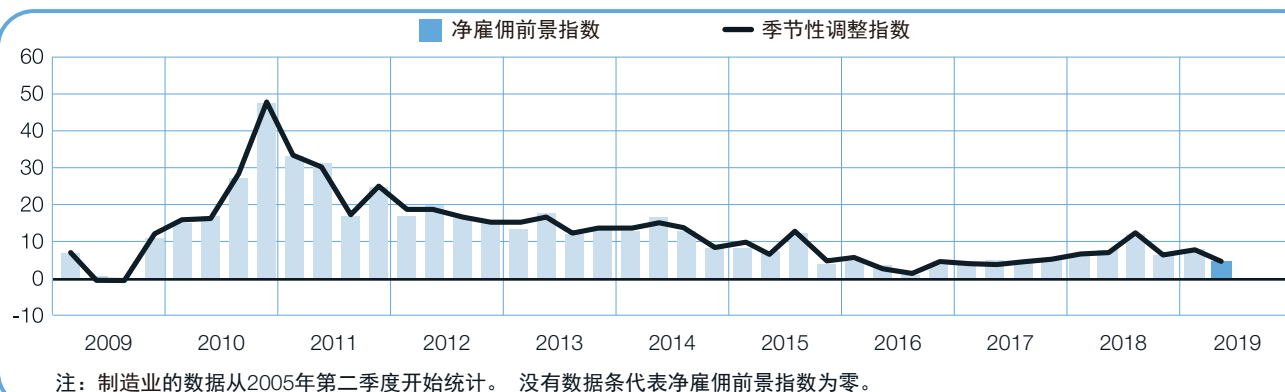
金融、保险及房地产业2019年第二季度雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+9%。与上一个季度及去年同期相比，净雇佣前景指数均下降了3个百分点。



+5 (+5)%

## 制造业

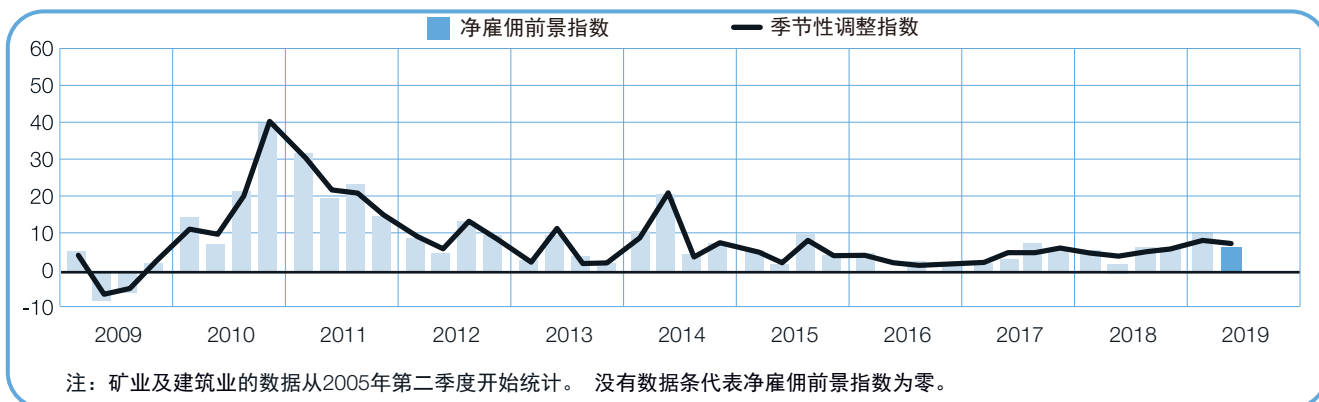
未来三个月，制造业雇佣活动平缓，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了3个百分点。



+6 (+8)%

## 矿业及建筑业

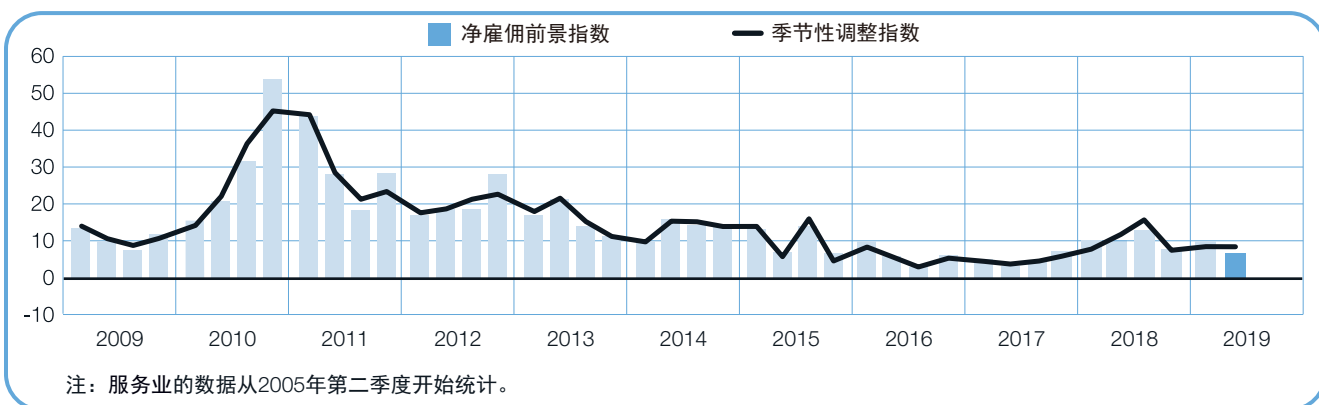
未来一个季度，矿业及建筑业有一定的雇佣活动，净雇佣前景指数为+8%。与2019年第一季度相比，保持稳定；与去年同期相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点。



+8 (+9)%

## 服务业

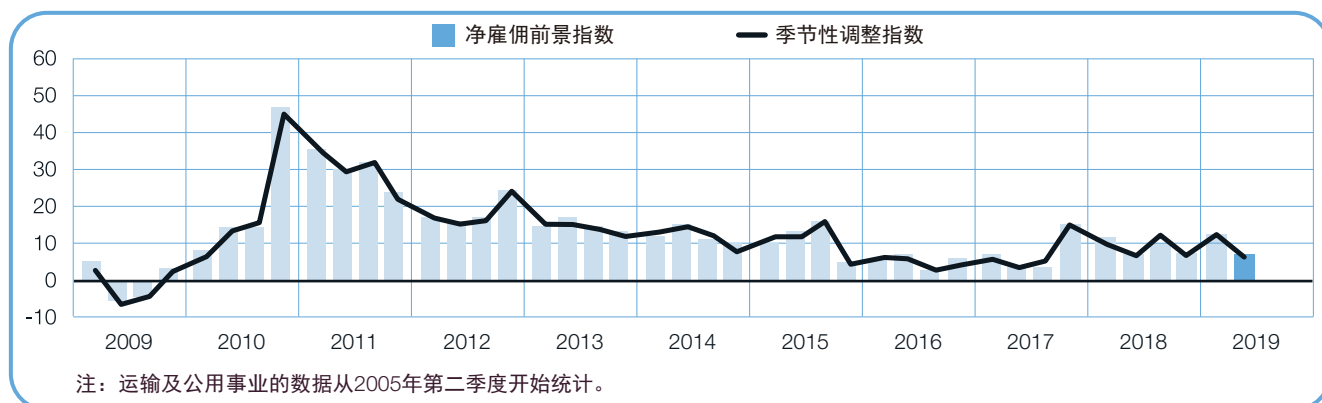
2019年第二季度，服务业的雇佣预期谨慎乐观，连续两个季度净雇佣前景指数为+9%。与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+7 (+7)%

## 运输及公用事业

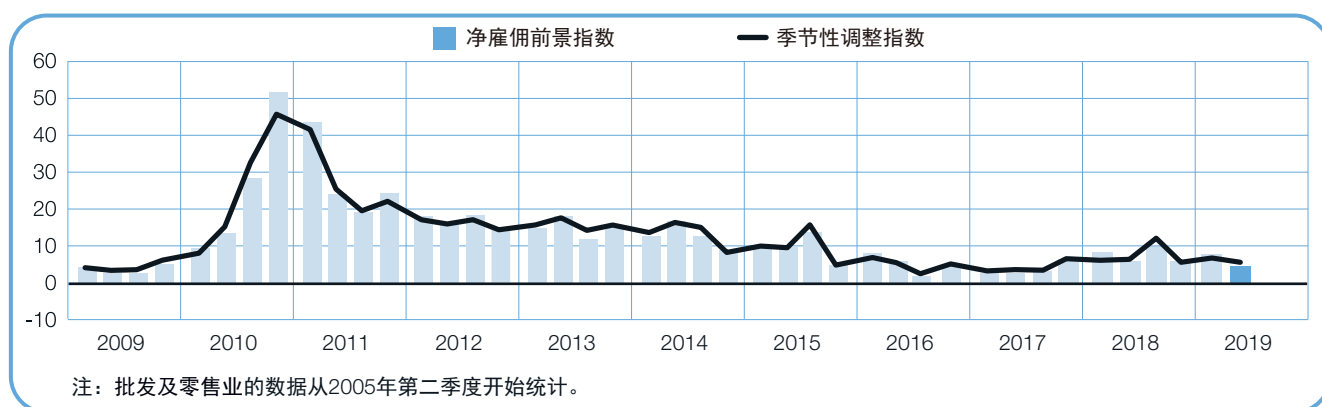
2019年4月至6月间，求职者预期从运输及公用事业中获得一定的就业机会，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点；年度间相比，维持相对稳定。



+5 (+6)%

## 批发及零售业

未来三个月，批发及零售业雇佣意愿保守，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了2个百分点。



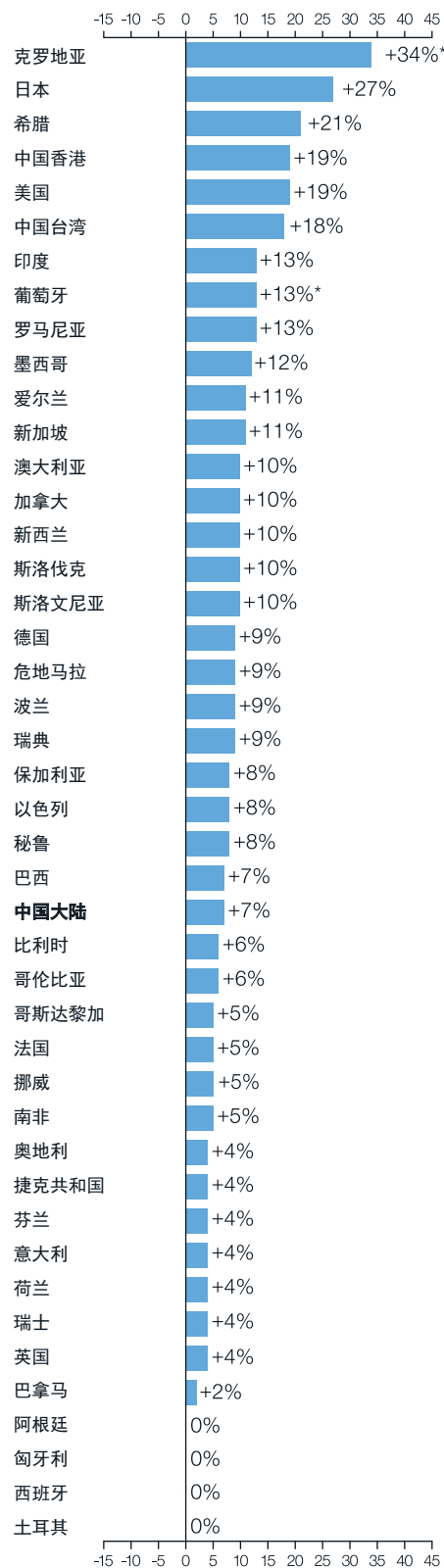
# 全球雇佣前景

	2019年第二季度	季度间变化 19年1季度与19年2季度	年度间变化 18年2季度与19年2季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
巴西	10 (7) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
加拿大	13 (10) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
哥伦比亚	7 (6) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	6 (5) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
危地马拉	10 (9) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
墨西哥	13 (12) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
巴拿马	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
秘鲁	9 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
美国	21 (19) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	10 (10) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
<b>中国大陆</b>	6 (7) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
中国香港	19 (19) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
印度	13 (13) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
日本	31 (27) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
新西兰	9 (10) <sup>1</sup>	-8 (-5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
新加坡	11 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
中国台湾	20 (18) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东以及非洲地区</b>			
奥地利	6 (4) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
比利时	7 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
保加利亚	10 (8) <sup>1</sup>	6 (0) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>
克罗地亚	34	20	5
捷克共和国	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
芬兰	9 (4) <sup>1</sup>	10 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
法国	5 (5) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
德国	10 (9) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
希腊	27 (21) <sup>1</sup>	15 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
匈牙利	3 (0) <sup>1</sup>	-9 (-15) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
爱尔兰	13 (11) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
以色列	9 (8) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
意大利	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
荷兰	5 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
挪威	6 (5) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
波兰	11 (9) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
葡萄牙	13	4	-1
罗马尼亚	15 (13) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
斯洛伐克	11 (10) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
斯洛文尼亚	13 (10) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
南非	6 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
西班牙	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
瑞典	10 (9) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
瑞士	7 (4) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
土耳其	5 (0) <sup>1</sup>	9 (-2) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
英国	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

2019年第二季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。  
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\*代表非季节性调整数据。



## 万宝盛华集团雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华集团对全球44个国家或地区59,000多名雇主进行了访问，从而预测2019年第二季度期间雇主的招募意愿\*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2019年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团调查发现，全球44个国家或地区中40个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。

与上一季度相比，15个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，18个国家招募预期下降，11个国家维持不变。年度间相比，13个国家或地区的雇佣预期增强，27个国家或地区的招募意向减弱，4个国家或地区的招募预期维持不变。纵观全球，克罗地亚、日本、希腊、美国、中国香港与中国台湾的雇佣前景最强劲，阿根廷、匈牙利、西班牙与土耳其最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中，23个国家预期员工数量增长，3个国家的净雇佣前景指数为0，预期无增长。季度间相比，10个国家的招募计划有所改善，8个国家的招募计划减弱。与去年同期相比，10个国家的雇佣预期增强，15个国家的雇佣预期减弱。该区克罗地亚与希腊的雇佣前景最强劲，匈牙利、西班牙与土耳其的雇佣预期最低迷。

亚太区，8个国家或地区预期未来三个月均增加员工人数。与上季度相比，2个国家或地区的净雇佣前景指数提升，4个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，2个国家或地区的招募预期增强，4个国家或地区的净雇佣前景指数下降。日本与中国香港呈现为该区最积极的雇佣前景，中国大陆预期最谨慎保守。

美洲地区，参与调查10个国家中，除一个国家净雇佣前景指数为0，预期员工人数无增长外，参与调查的其他9个国家预期未来三个月均增加员工人数。与2019年第一季度相比，3个国家的招募预期增强，6个国家的招募预期减弱。与去年同期相比，1个国家的净雇佣前景指数上升，8个国家的净雇佣前景指数下降。美国与墨西哥的雇佣预期最强劲，阿根廷与巴拿马的雇佣前景最低迷。

下载2019年第二季度44个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2019年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2019年6月11日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2019年第二季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000多名企业雇主。除阿根廷净雇佣前景指数为0，预期员工人数无增长外，该区其他9个受访国家均预期不同程度地增加员工人数。

美国的雇佣预期最积极乐观，连续6个季度呈现该区最强劲雇佣预期，较上个季度与去年同期相比，净雇佣前景指数保持相对稳定。娱乐及住宿业、运输及公用事业的雇佣前景最积极乐观，类似强劲的雇佣预期还出现在批发及零售业与专业及商业服务业。

加拿大的雇佣预期温和，但较上季度与去年同期，雇佣前景略有下滑，运输及公用事业的雇佣前景最积极乐观。

与上季度相比，墨西哥雇佣预期小幅下滑，但与年度间相比，雇佣情绪维持相对稳定。制造业的雇佣前景最强劲，农业及渔业呈现四年多来最强劲的雇佣预期。

中美洲地区的雇佣预期呈现不同趋势。巴拿马的就业机会增加有限，该国家呈现自9年前开展调查以来最谨慎的雇佣预期。农业、渔业、矿业及开采业与制造业陷入困境，服务业呈现自调查以来最低迷的雇佣预期。

哥斯达黎加雇佣预期温和，较上季度轻微复苏，但仍低于2018年同期水平。雇佣前景的改善主要受交通及通讯业稳定的雇佣预期推动，但电子商务行业的雇佣前景持续处于萎靡状态，呈现九年多来最低迷的雇佣预期。

危地马拉雇佣预期持续温和，与上季度保持一致，交通及通讯业积极的雇佣预期持续驱动就业市场。然而，电子商务业预期却下滑至9年多来最低迷的雇佣预期。

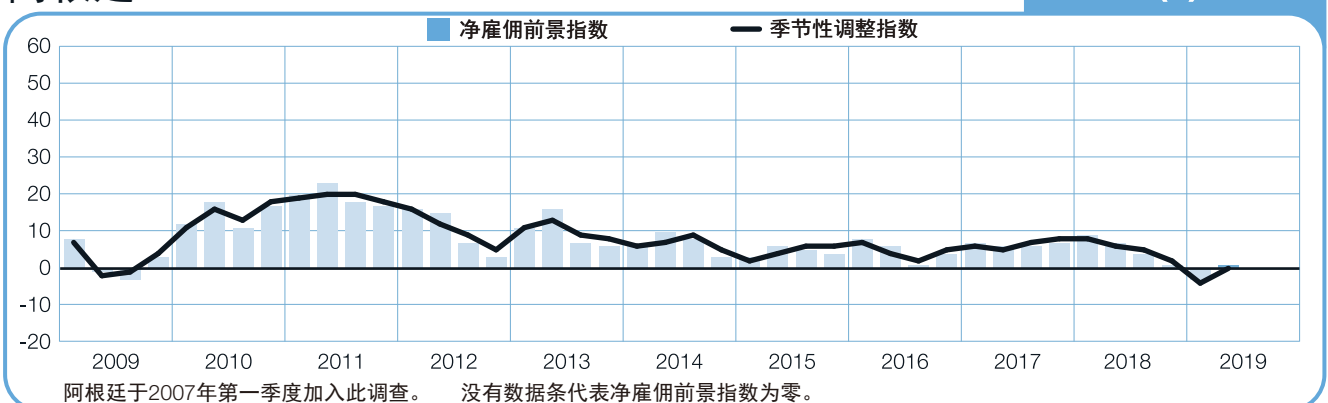
在南美洲，阿根廷的雇主预期较上季度的负值适度复苏，未来三个月的净雇佣前景指数为0。建筑业、运输及公用事业雇佣前景复苏最显著，但批发及零售业持续陷入困境，呈现12年前开展调查以来最低迷的雇佣预期。

巴西雇主预期维持增员势头，该国家的净雇佣前景指数连续三个季度维持不变。金融、保险及房地产业与批发及零售业呈现自该国家近期经济危机爆发前最积极的雇佣前景。与2019年第一季度相比，秘鲁雇佣预期维持相对稳定，部分原因来自于公共行政及教育业积极的雇佣预期提振。

季度间相比，哥伦比亚的雇佣预期轻微下滑，这一预期主要受建筑业、矿业与金融、保险及房地产业、批发及零售业雇佣预期下滑拖累。

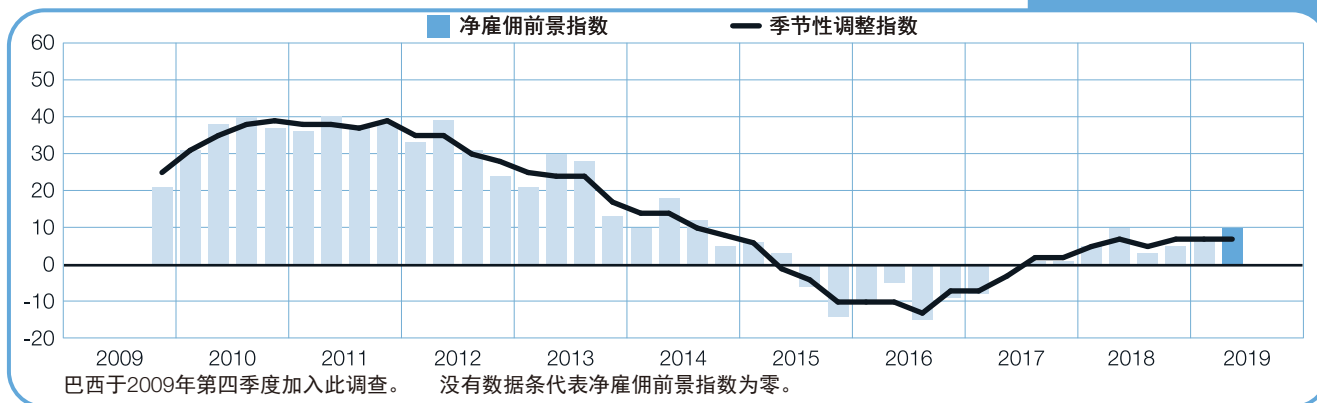
## 阿根廷

+1 (0)%



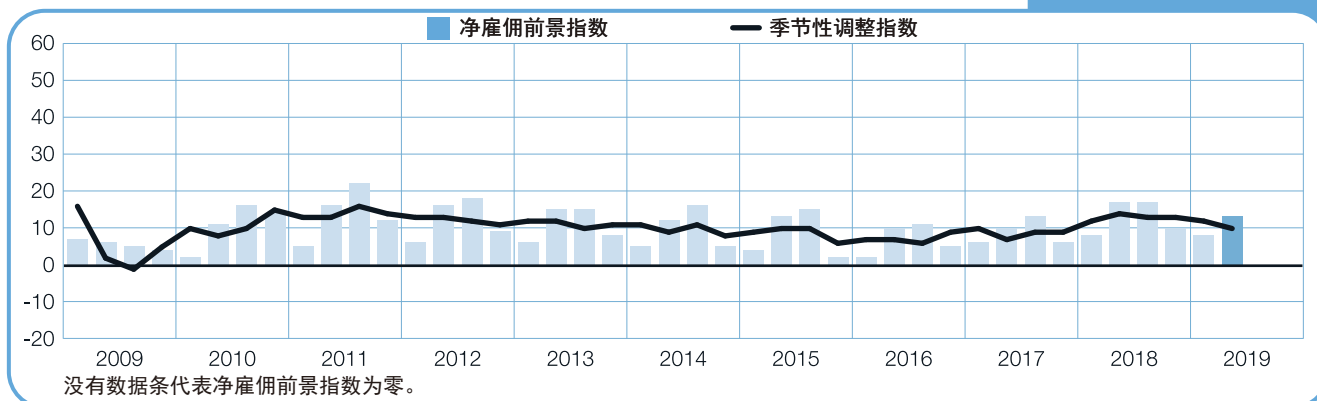
## 巴西

+10 (+7)%



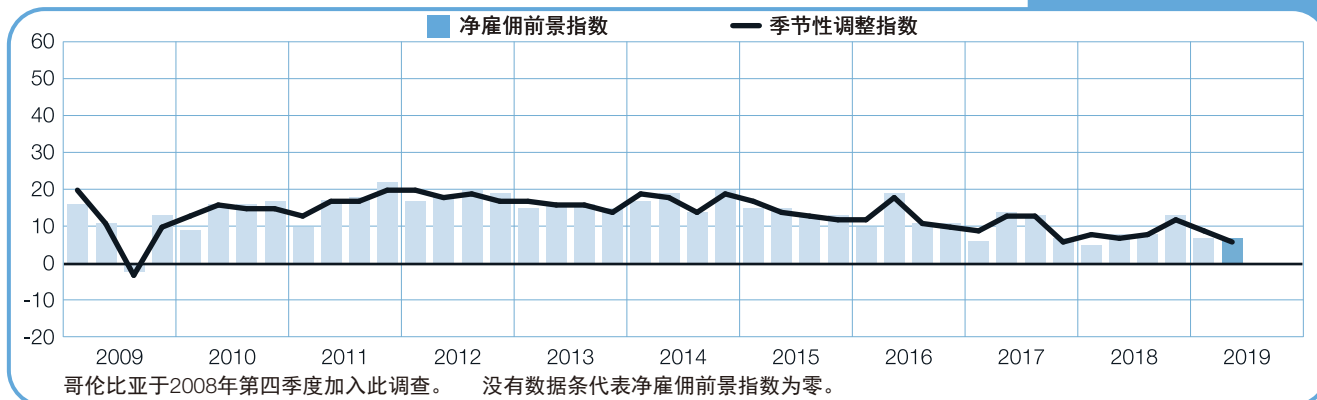
## 加拿大

+13 (+10)%



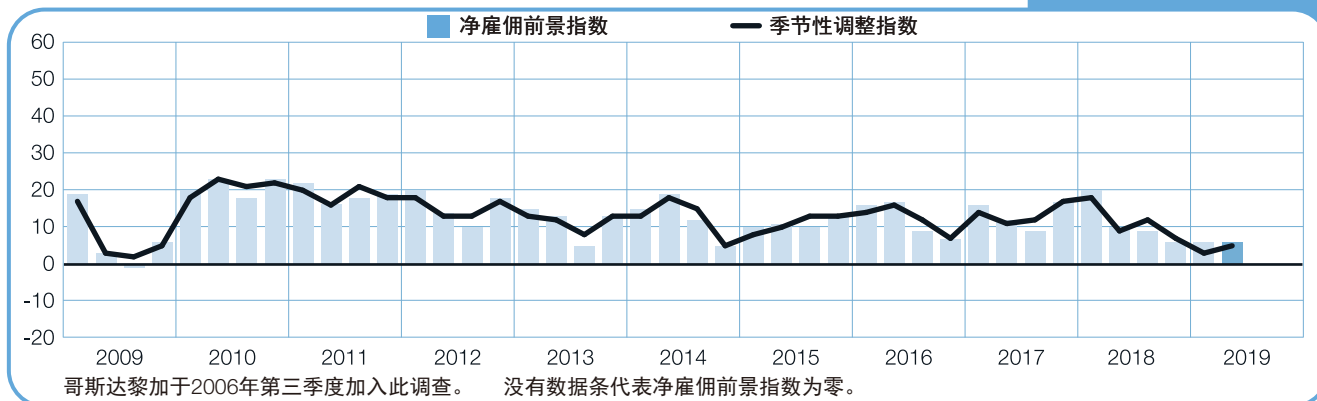
## 哥伦比亚

+7 (+6)%



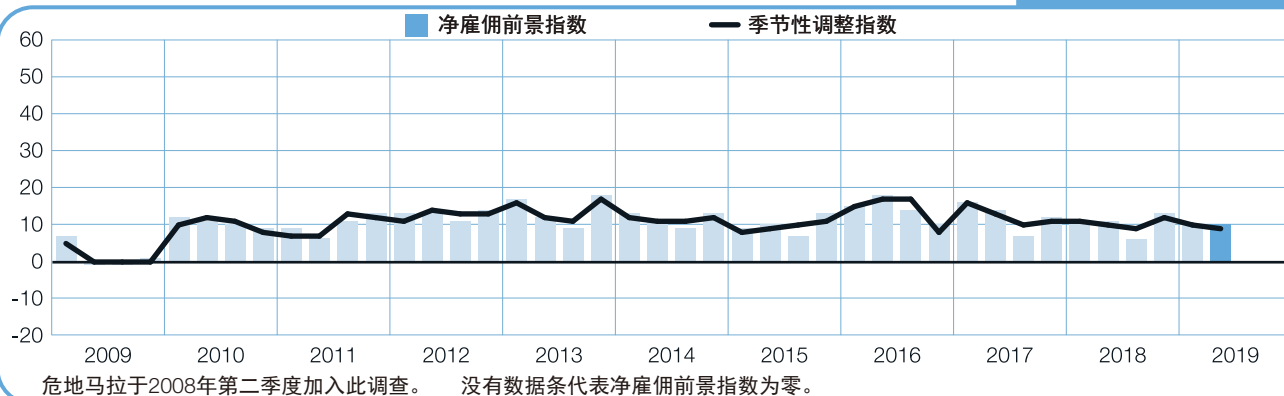
## 哥斯达黎加

+6 (+5)%



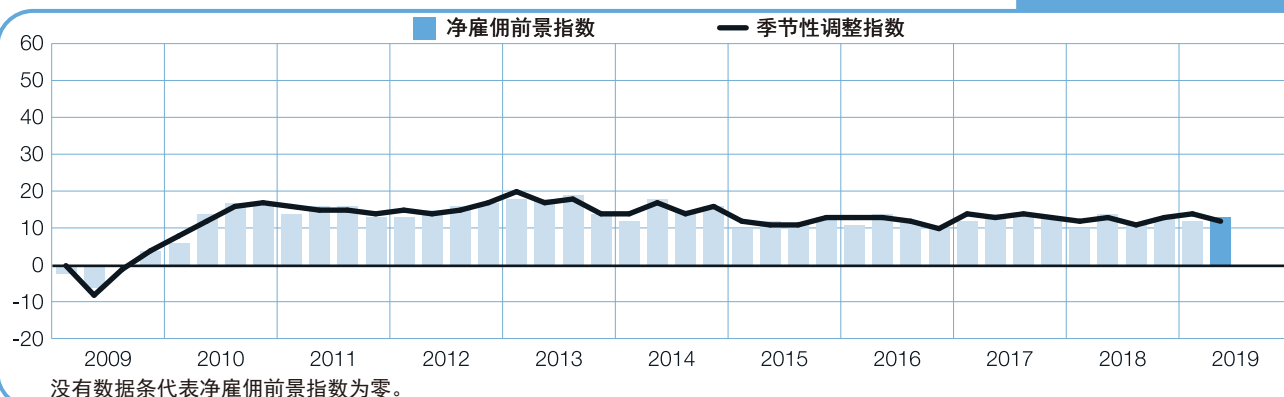
## 危地马拉

+10 (+9)%



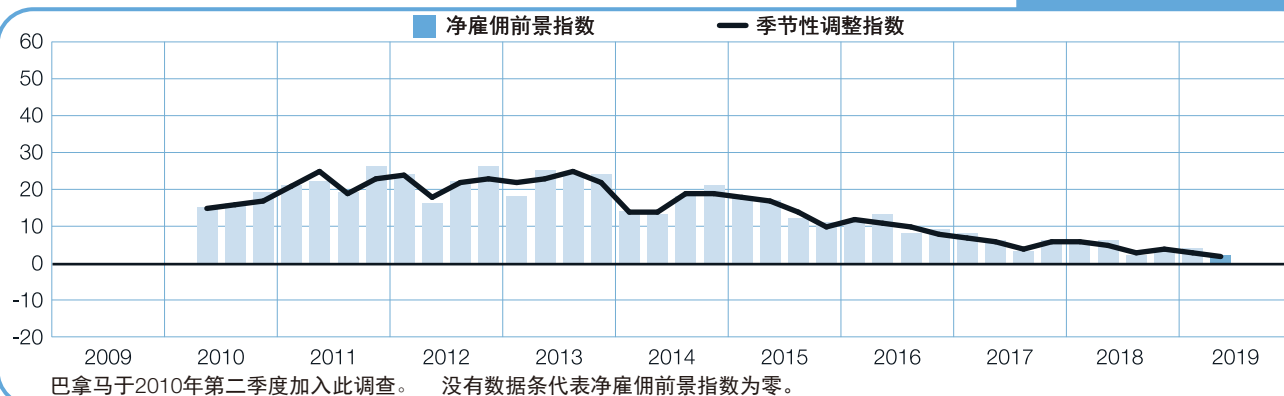
## 墨西哥

+13 (+12)%



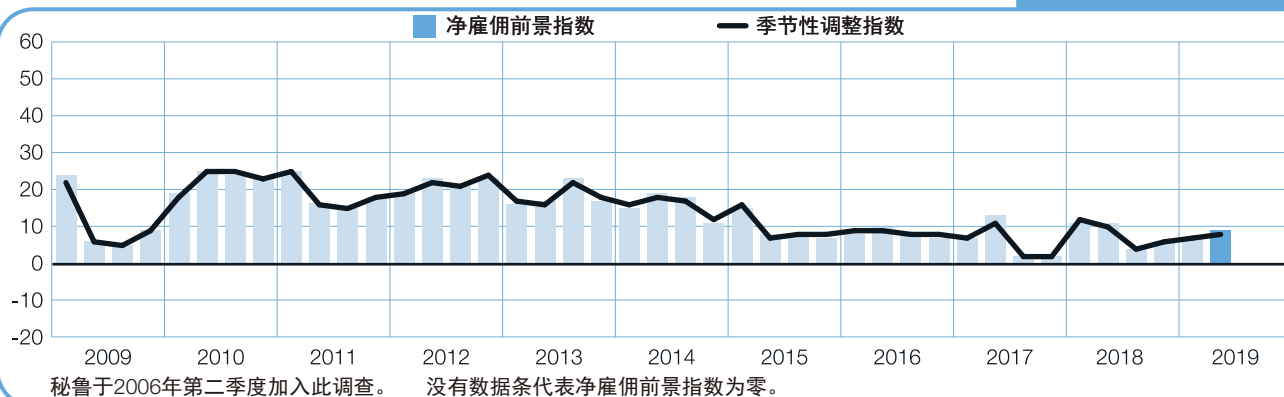
## 巴拿马

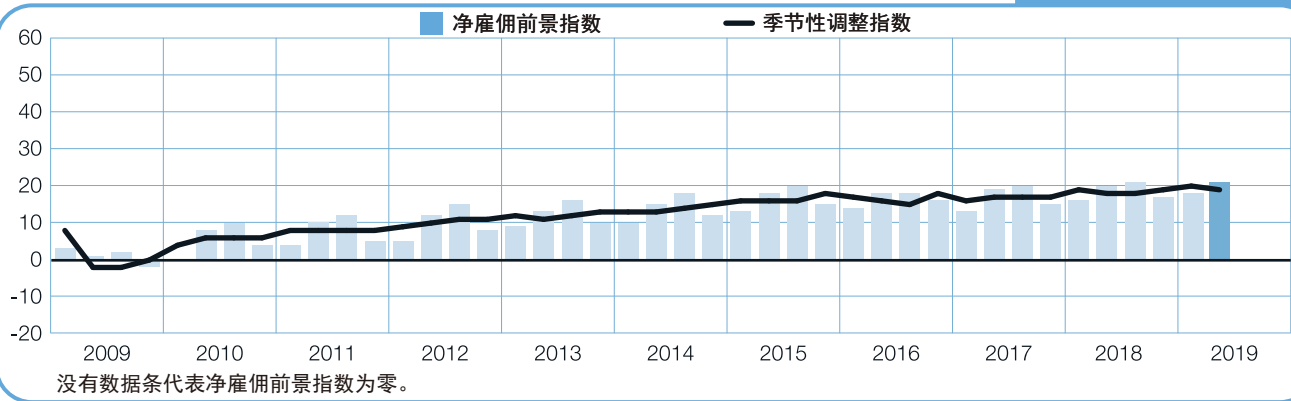
+2 (+2)%



## 秘鲁

+9 (+8)%





# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区近15,000名雇主进行了调查。未来三个月，8个国家或地区的雇主均预期不同程度地增加员工。

亚太区，日本连续四个季度呈现为该区最强劲的雇佣预期。日本第二季度的净雇佣前景指数与上季度持平，部分原因来自于矿业及建筑业积极乐观的雇佣预期提振，该行业呈现自16年前开展调查以来最强劲的雇佣预期。

2019年第二季度，中国香港呈现7年来最强劲的雇佣预期，矿业及建筑业与服务业雇佣预期积极乐观。

与此同时，中国台湾未来三个月呈现9年来最低迷的雇佣预期。这一趋势受到来自于制造业、矿业及建筑业、运输及公用事业与批发及零售业雇佣预期下滑的影响，这些行业的净雇佣前景指数季度间与年度间相比，均有所放缓。

中国大陆的雇佣预期温和，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均轻微下滑。参与调查的六大行业中，五大行业的雇佣预期下滑，运输及公用事业与金融、保险及房地产业、制造业最显著。

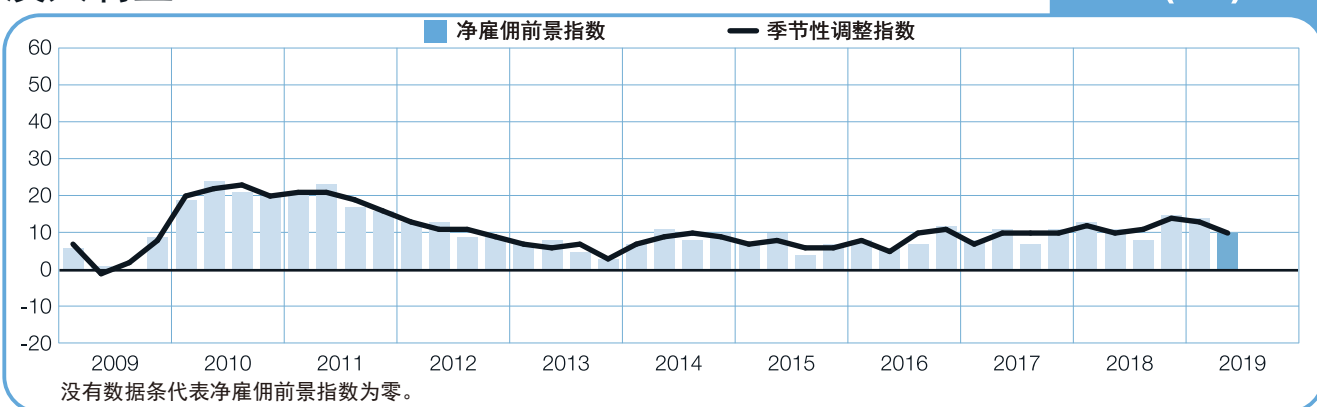
与上季度相比，印度2019年第二季度的雇佣预期维持不变，参与调查的七大行业与受访区域雇佣前景预期均积极乐观。

未来三个月，新加坡雇主预期雇佣前景相对稳定，求职者预期获得积极乐观的就业前景。部分原因来自于服务业积极乐观的雇佣预期推动，该行业的净雇佣前景指数为三年高位。

澳大利亚2019年第二季度的雇佣预期温和，但较上季度轻微下滑。受访的七大行业中，有五大行业的雇佣前景较上季度放缓，但公共行政及教育业的雇佣预期维持稳定，为8年来最强劲的雇佣预期。

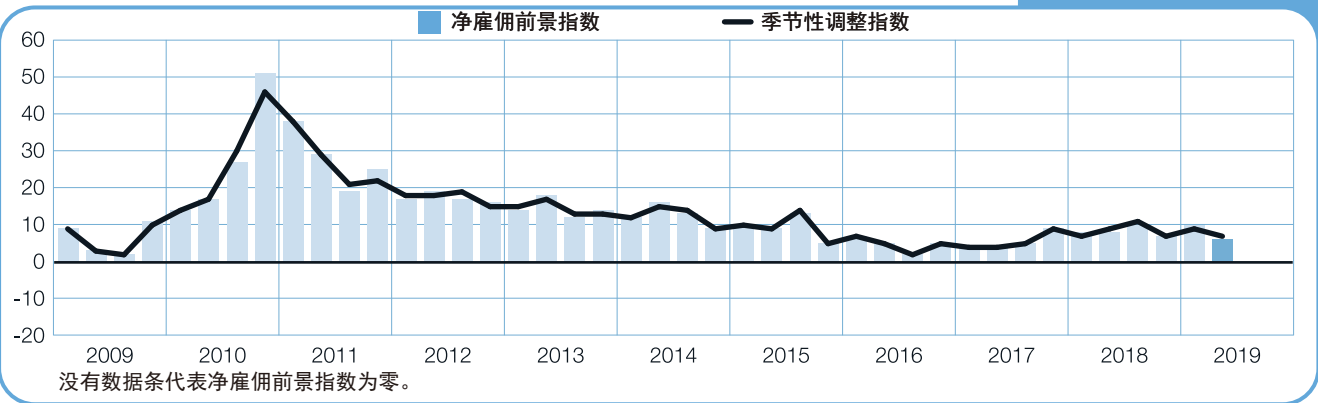
季度间与年度间相比，新西兰4月至6月间的雇佣预期轻微减弱。受访的七大行业中，六大行业的雇佣前景放缓，公共行政及教育业与矿业及建筑业的雇佣预期最显著。

## 澳大利亚



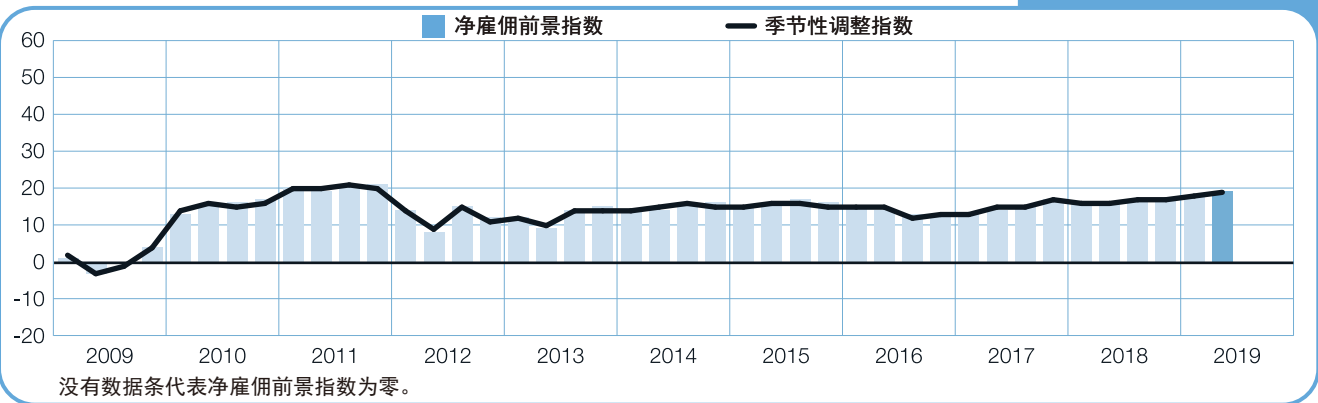
中国大陆

+6 (+7)%



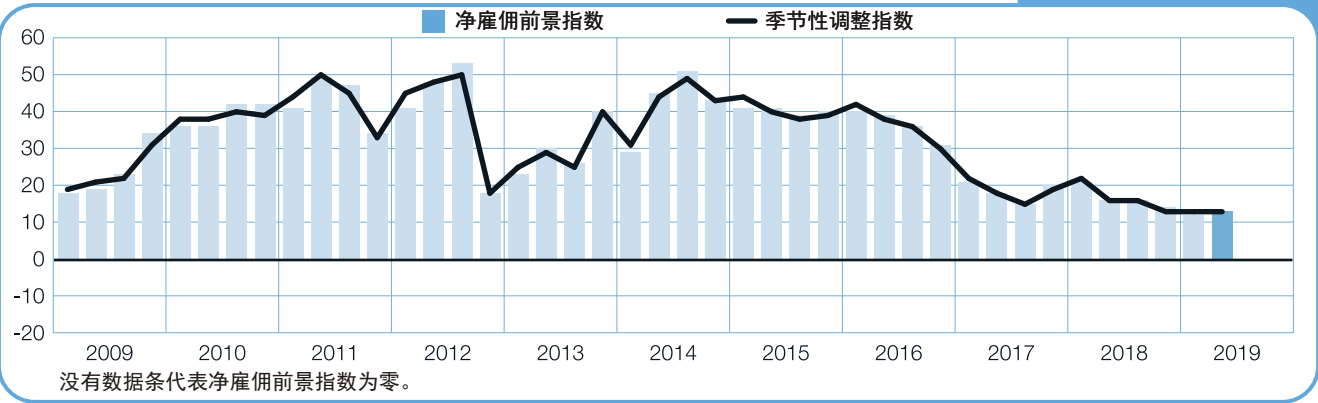
中国香港

+19 (+19)%



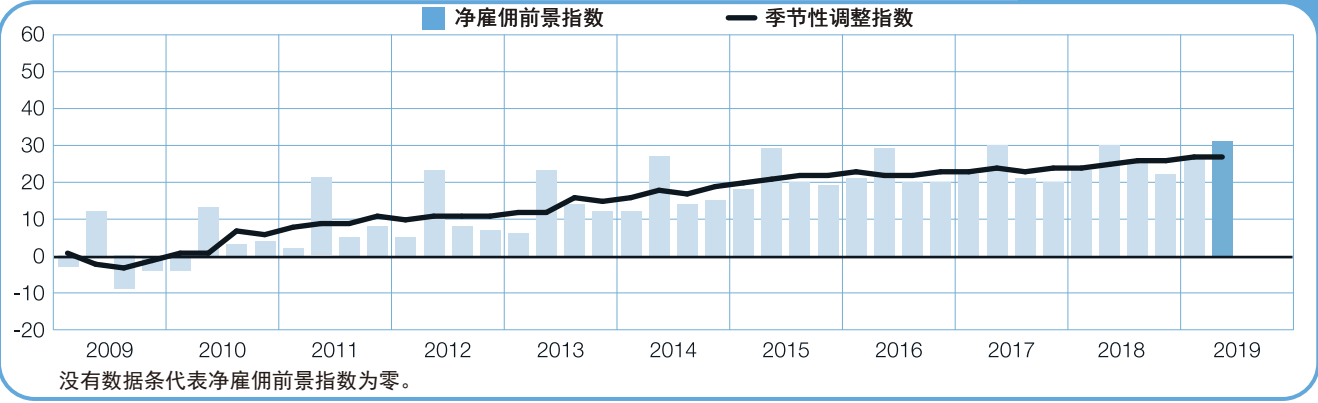
印度

+13 (+13)%



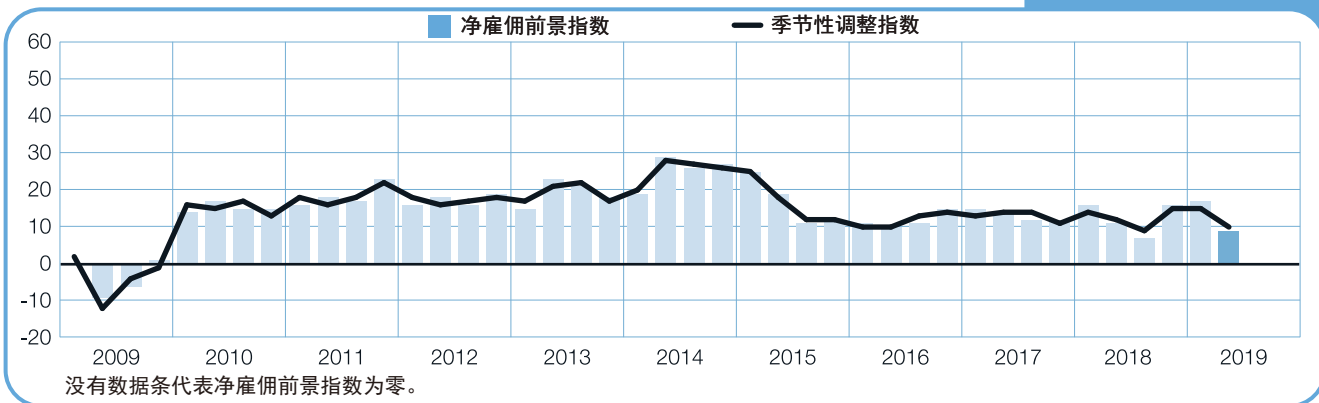
日本

+31 (+27)%



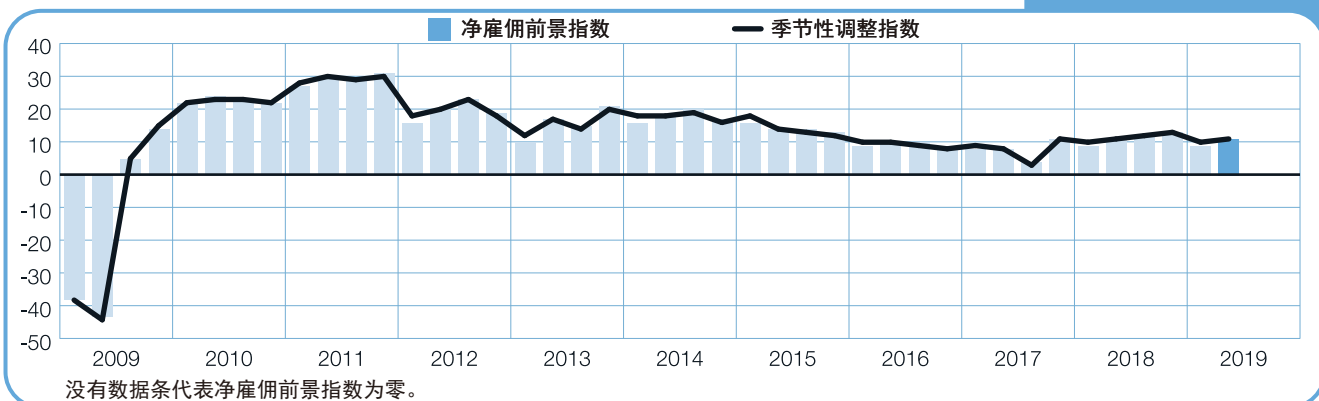
## 新西兰

+9 (+10)%



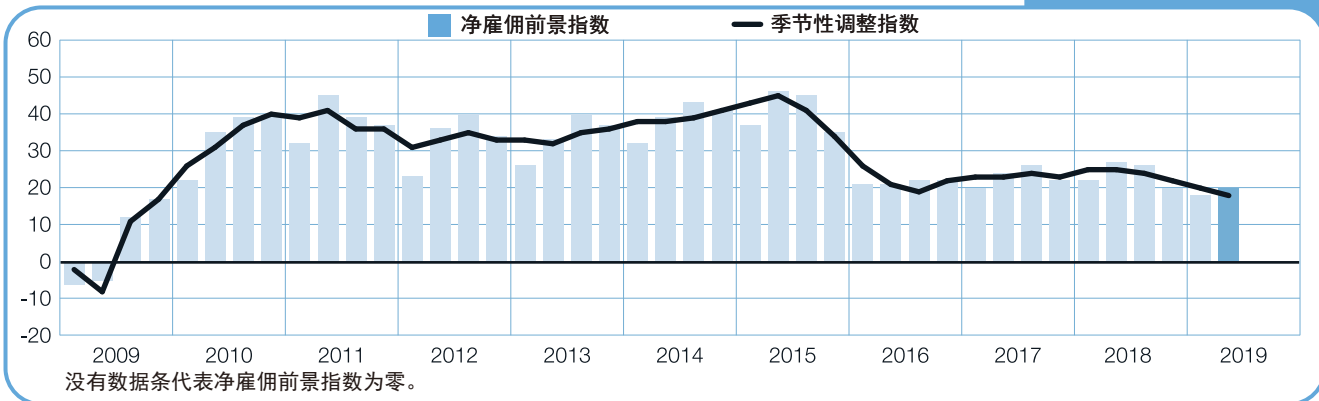
## 新加坡

+11 (+11)%



## 中国台湾

+20 (+18)%





# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区26个国家21,000多名受访企业雇主中，23个国家预期增加员工人数，匈牙利、西班牙与土耳其的净雇佣前景指数为0，预期员工人数无增长。克罗地亚、希腊、葡萄牙与罗马尼亚的雇佣前景最强劲。

欧洲四大经济体未来三个月预期增加员工人数。受运输、仓储及通信业与制造业乐观预期提振，德国呈现为该经济体中最强劲的雇佣预期。法国运输、仓储及通信业的雇佣前景大幅下滑，受到了制造业与餐饮及酒店业积极的雇佣预期抵消，该国家整体雇佣预期趋于保守。意大利雇佣前景乐观，制造业雇佣情绪积极乐观，采矿及采石业雇佣前景复苏反弹。英国的雇佣预期持续温和，部分原因来自于建筑业与公用事业乐观的雇佣预期驱动，然而该国家的交通及通讯业呈现为9年来最低迷的雇佣预期。

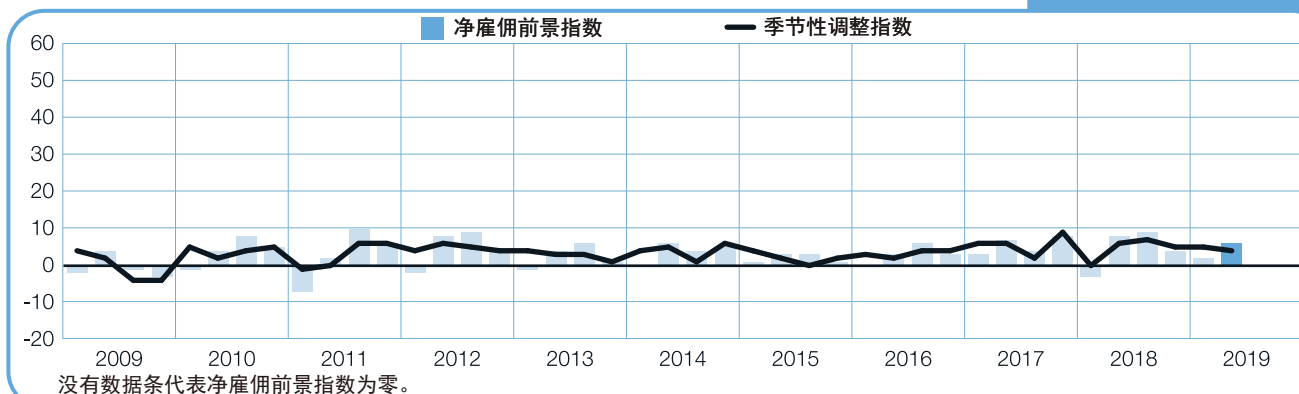
西欧的其他国家未来一个季度的雇佣前景呈现多元化趋势。瑞士的雇佣预期持续改善，部分原因来自于制造业与运输、仓储及通信业积极的雇佣预期提振。爱尔兰呈现为12年来最强劲的雇佣预期，公共及社会事业雇佣前景积极健康，采矿及采石业与运输、仓储及通信业雇佣前景改善显著。与上季度相比，比利时与荷兰

维持不变。然而，受餐饮及酒店业与公共及社会事业微弱的雇佣预期拖累，西班牙的雇佣前景呈现为4年来最低迷的预期。东欧部分国家的雇佣预期停滞。匈牙利呈现为5年来最低迷的雇佣预期，与上季度相比，受访的九大行业中，八大行业的雇佣前景预期下滑，制造业最显著。受大部分行业雇佣前景下滑，尤其是建筑业大幅下滑影响，斯洛文尼亚呈现2年多来最低迷的雇佣预期。受七大行业雇佣前景下滑影响，波兰的雇佣前景同样放缓。然而，克罗地亚却呈现为整个欧洲、中东和非洲地区26个国家最强劲的雇佣预期。

北欧国家中，瑞典雇佣预期最强劲，季度间与年度间相比有所改善，建筑业与运输、仓储及通信业呈现为多年来最强劲雇佣预期。挪威与芬兰雇佣前景较上季度均维持不变。多样化的经济发展持续反映在地中海东部国家不同的雇佣前景表现中。希腊雇佣信心持续复苏，呈现出11年来最积极的雇佣预期。希腊的建筑业与电力、燃气及自来水业与运输、仓储及通信业与批发及零售业，四大行业呈现自调查以来最积极的雇佣预期。受建筑业与批发及零售业显著的低迷预期拖累，土耳其呈现自2011年参与调查以来最低迷的雇佣预期。

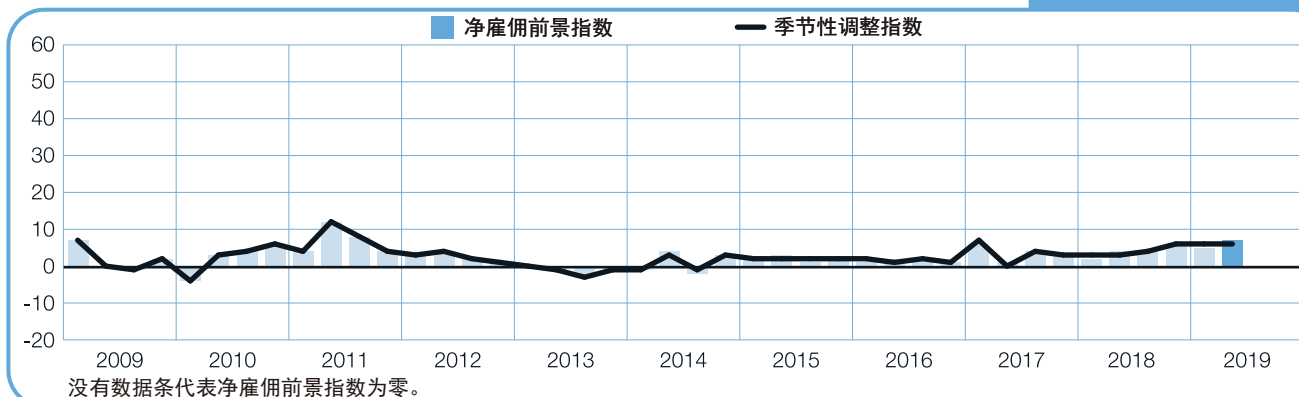
## 奥地利

+6 (+4)%



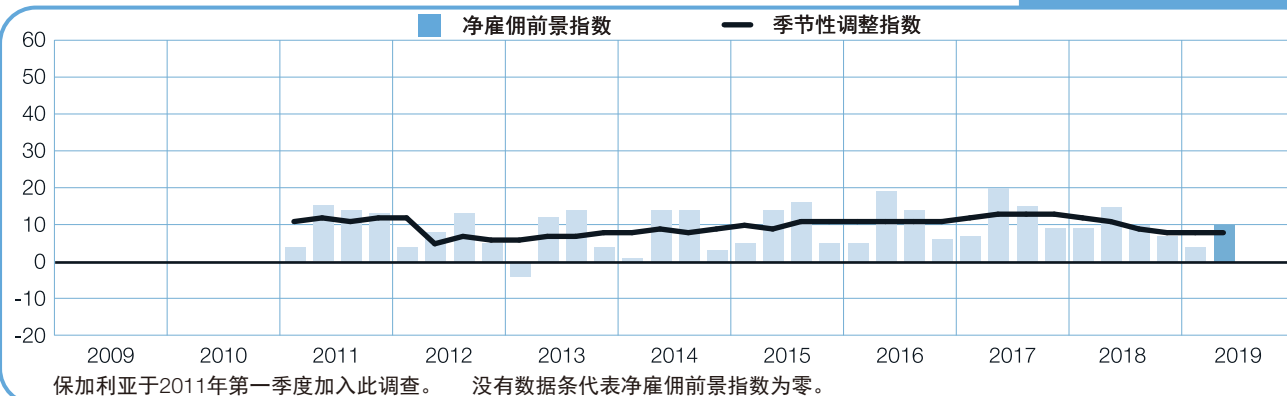
## 比利时

+7 (+6)%



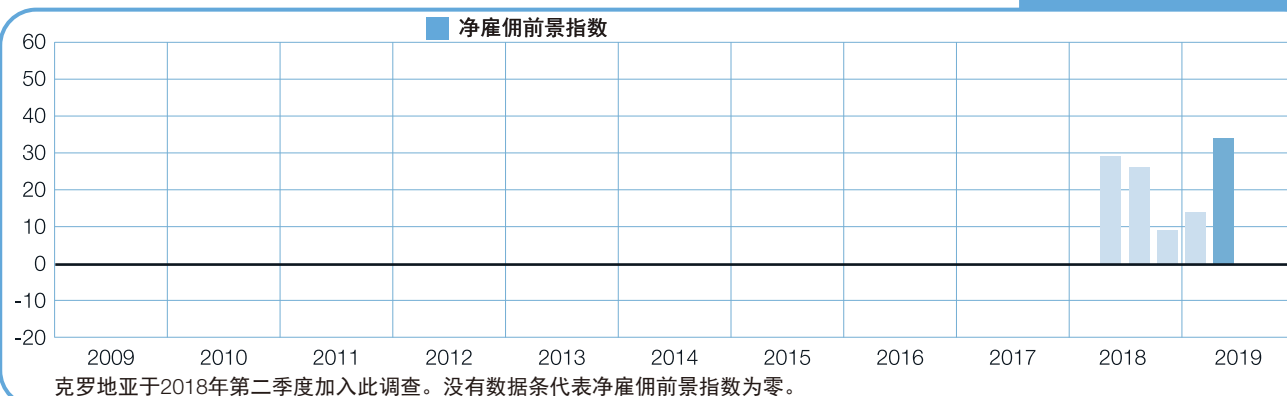
## 保加利亚

+10 (+8)%



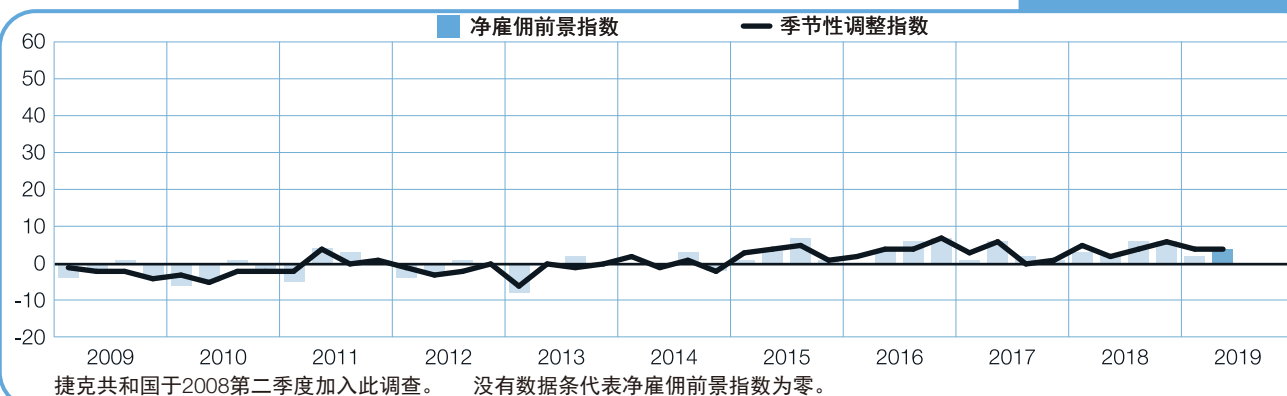
## 克罗地亚

+34%



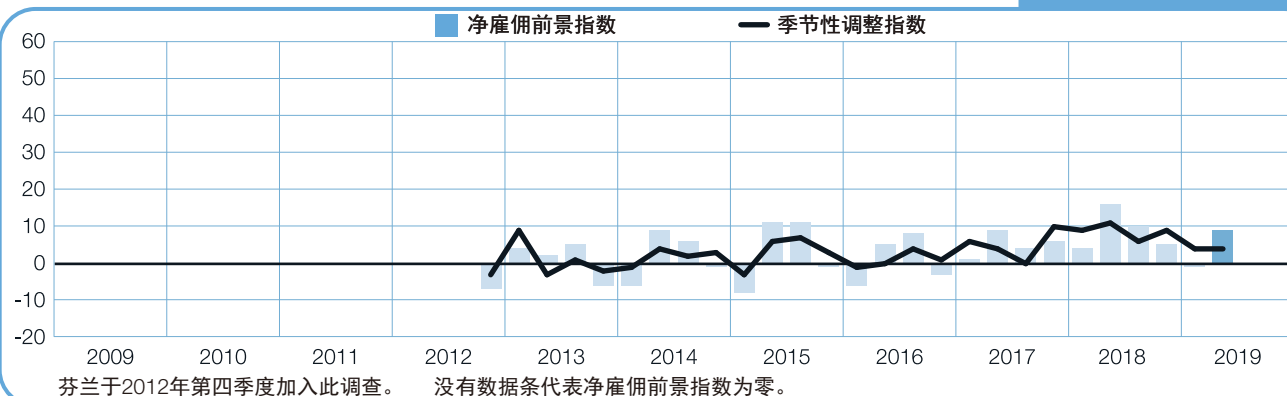
## 捷克共和国

+4 (+4)%



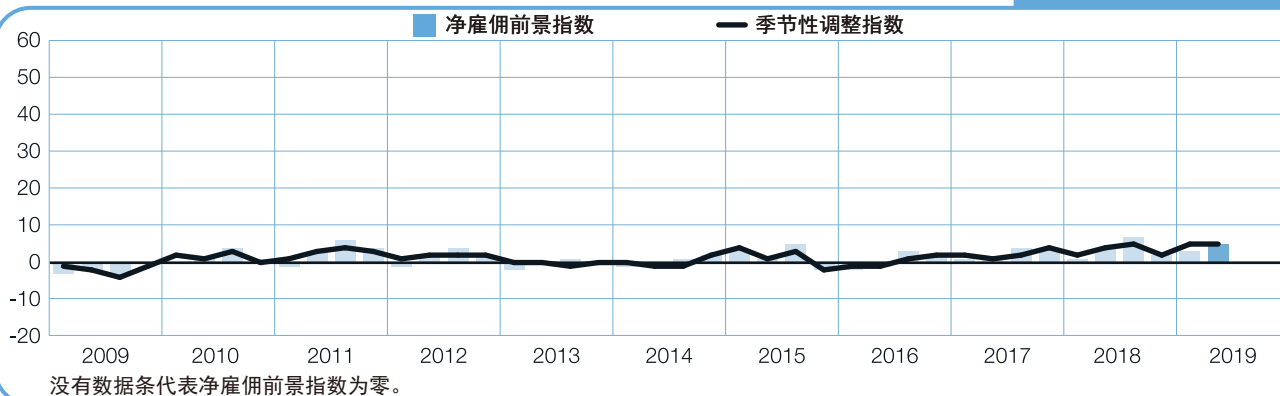
## 芬兰

+9 (+4)%



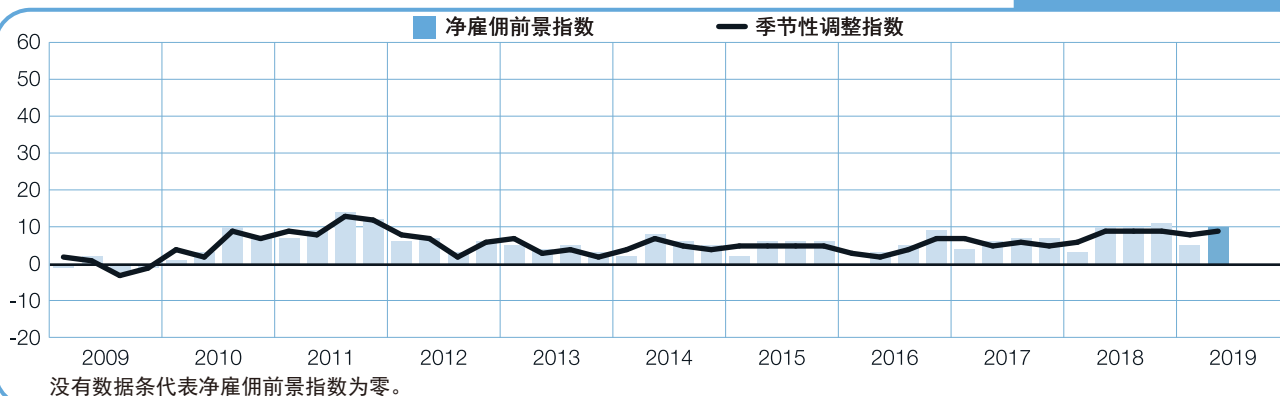
## 法国

+5 (+5)%



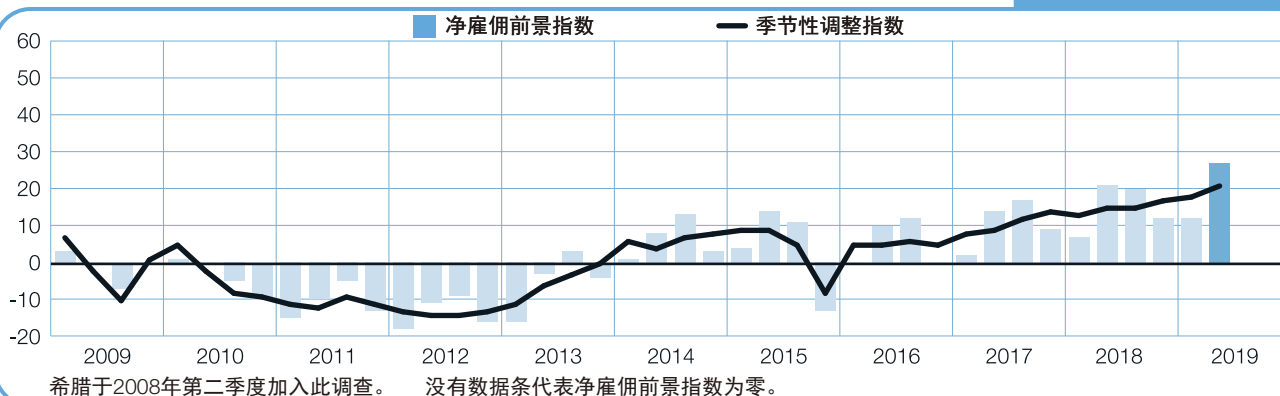
## 德国

+10 (+9)%



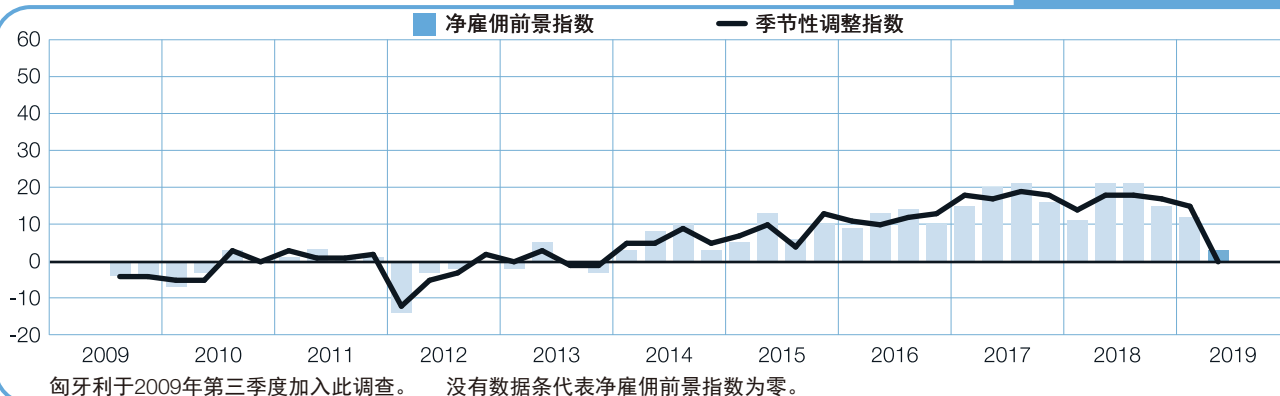
## 希腊

+27 (+21)%



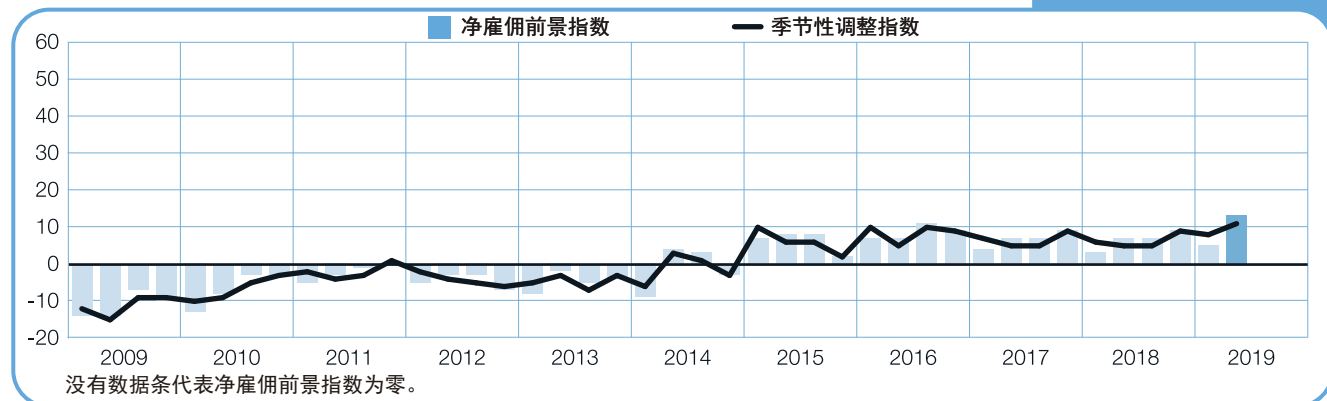
## 匈牙利

+3 (0)%



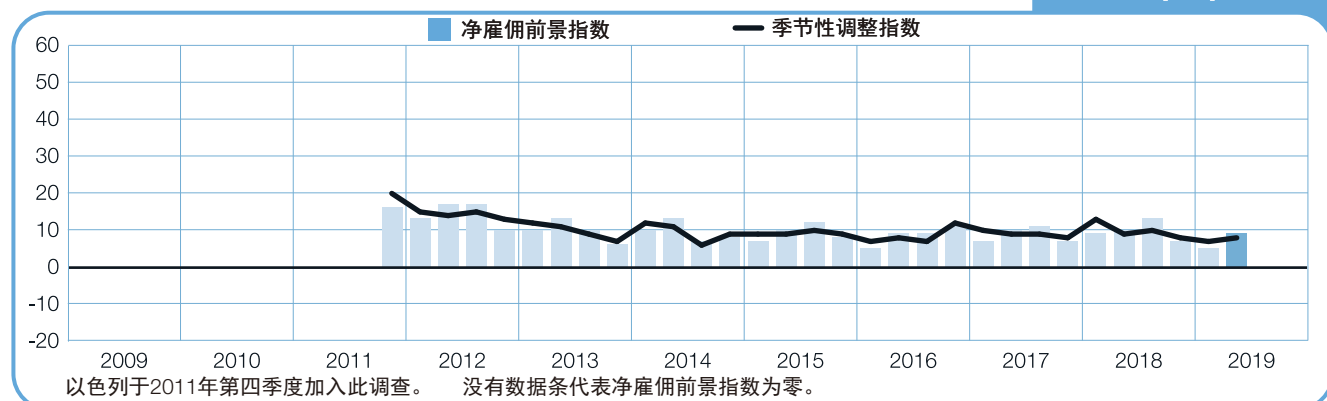
## 爱尔兰

+13 (+11)%



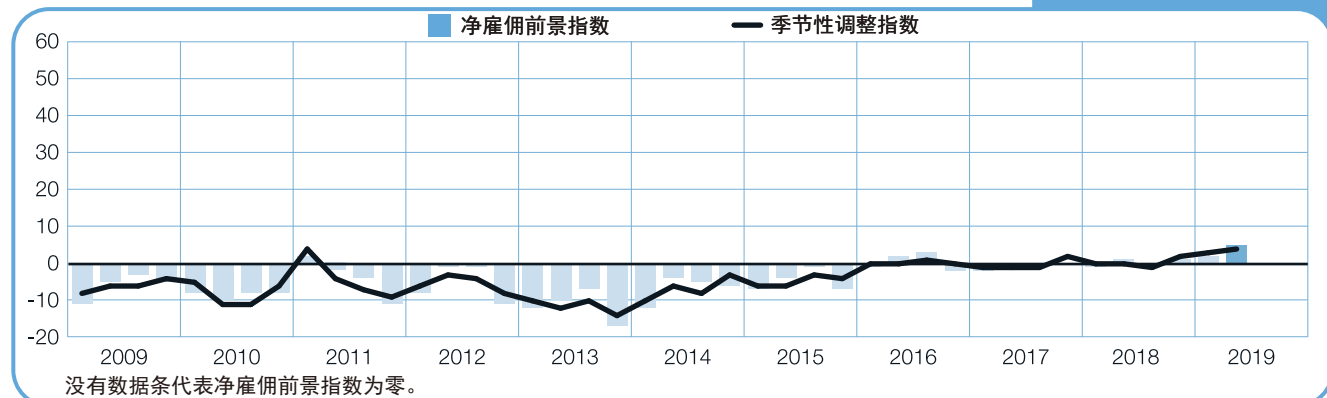
## 以色列

+9 (+8)%



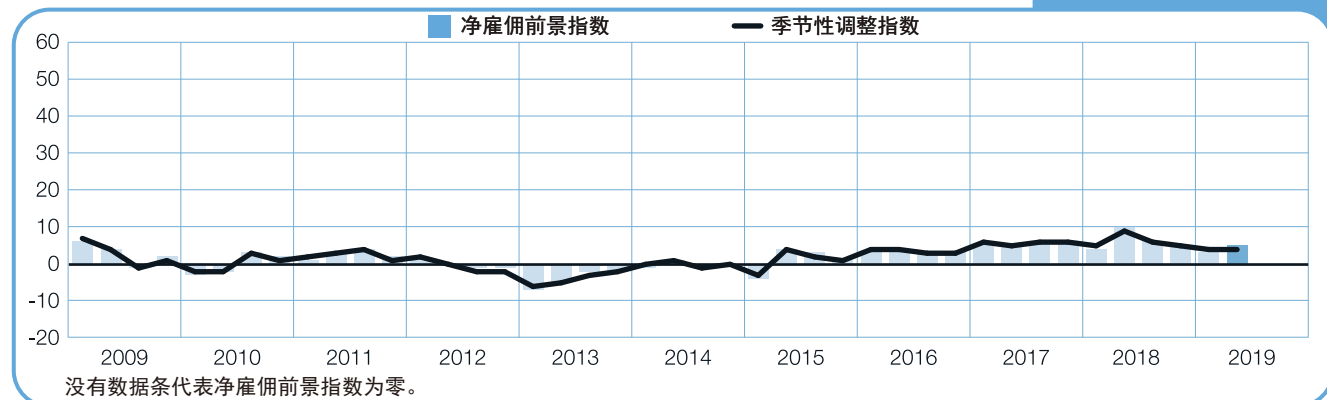
## 意大利

+5 (+4)%



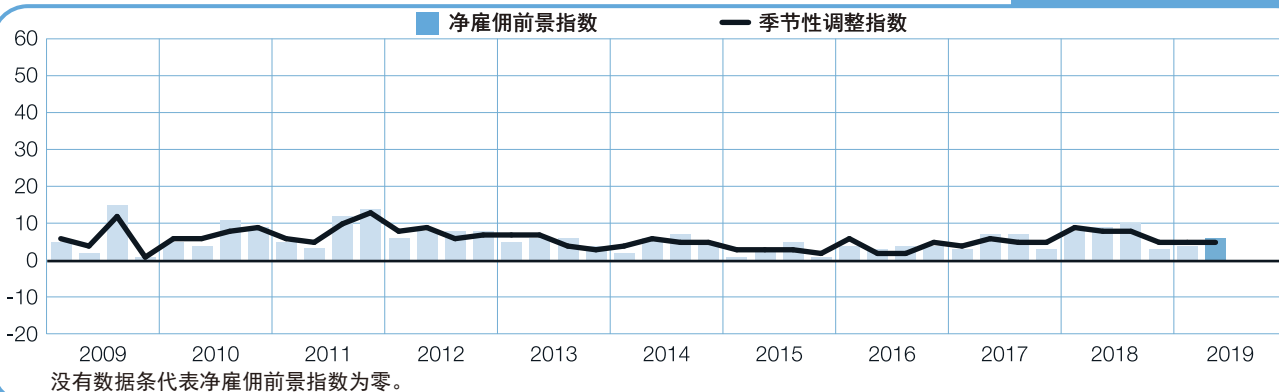
## 荷兰

+5 (+4)%



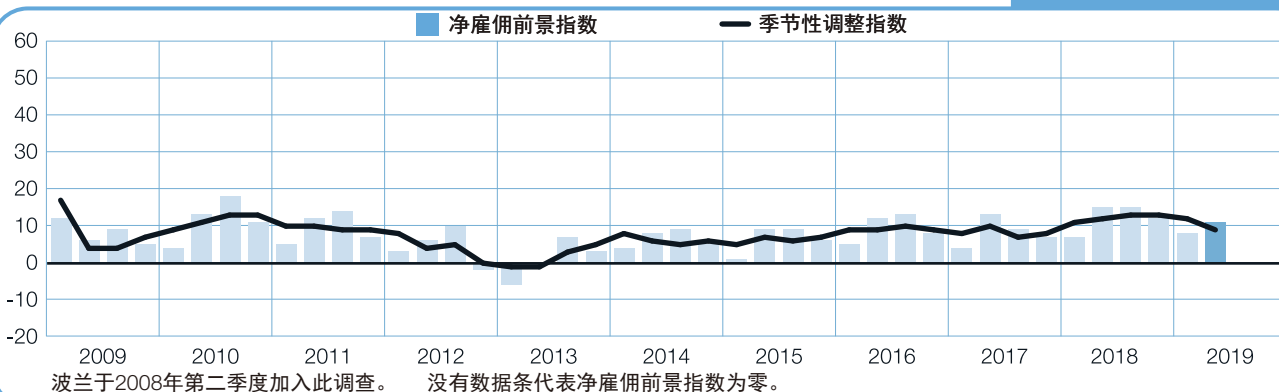
## 挪威

+6 (+5)%



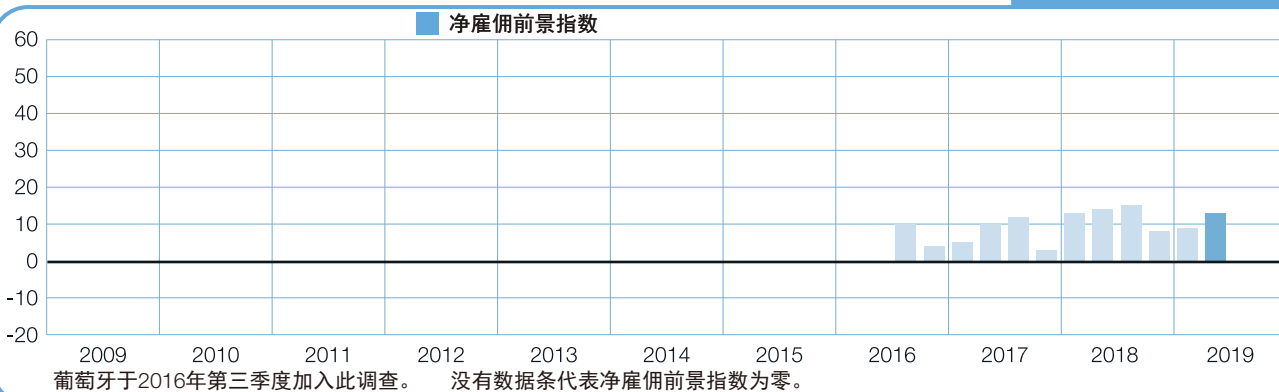
## 波兰

+11 (+9)%



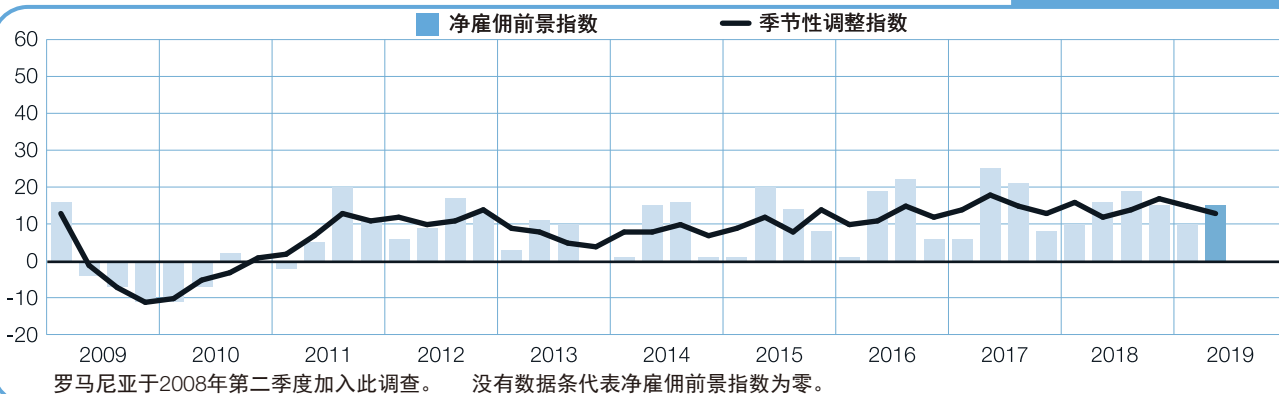
## 葡萄牙

+13%



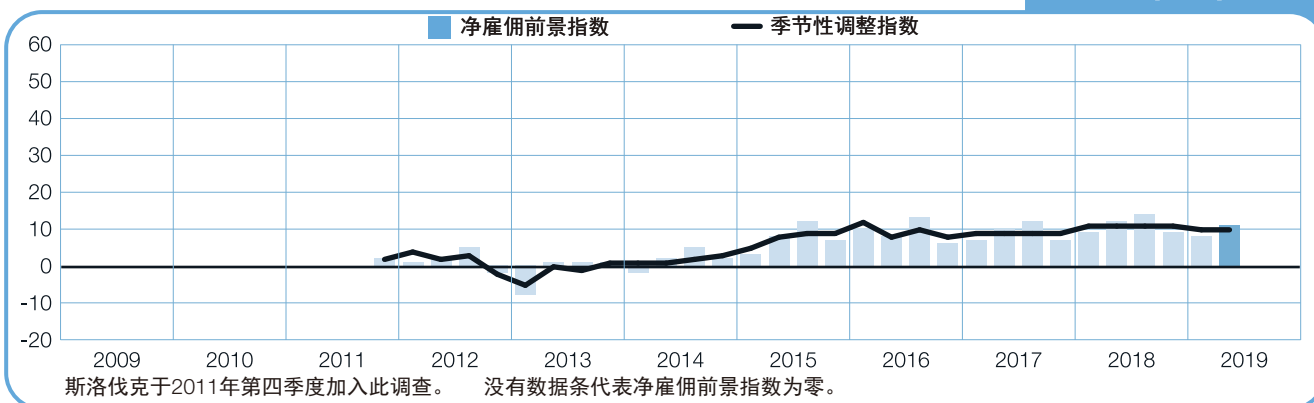
## 罗马尼亚

+15 (+13)%



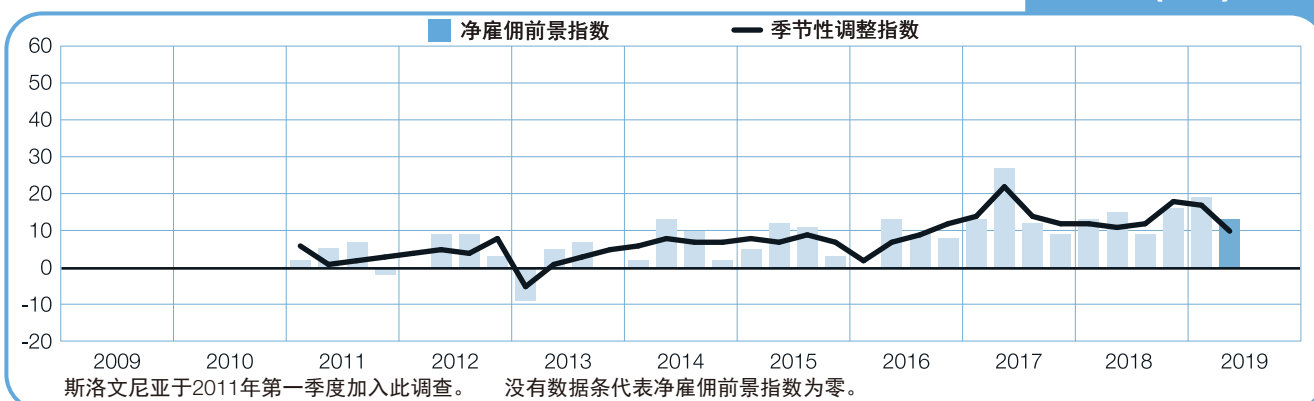
## 斯洛伐克

+11 (+10)%



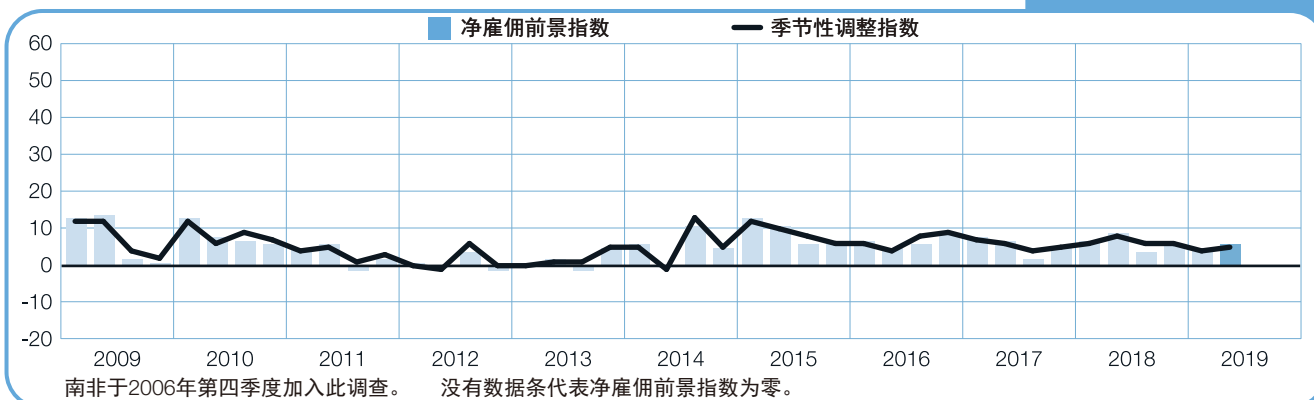
## 斯洛文尼亚

+13 (+10)%



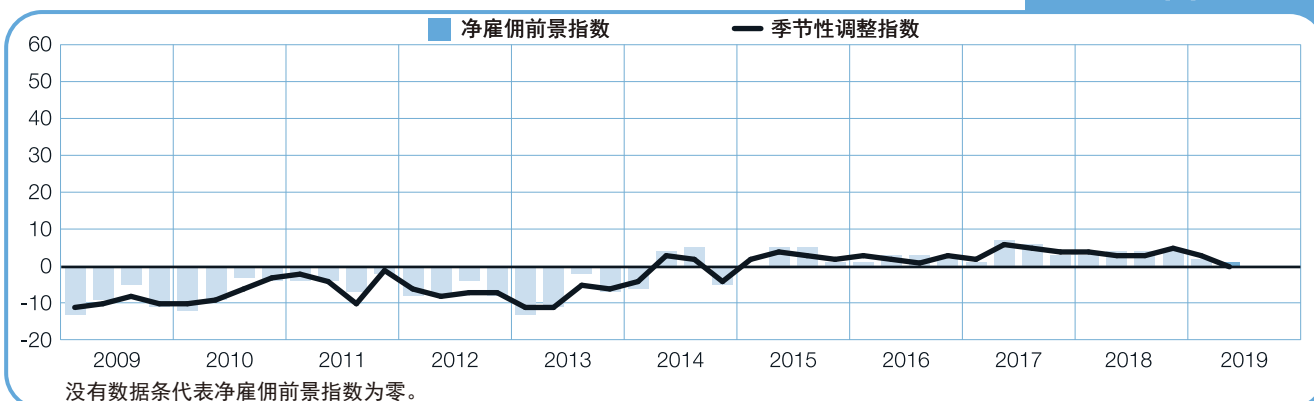
## 南非

+6 (+5)%



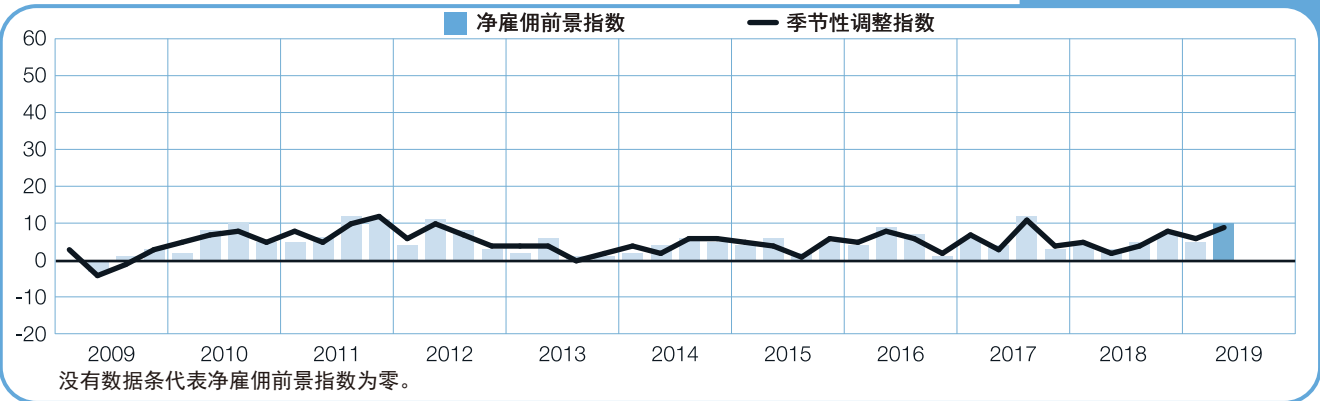
## 西班牙

+1 (0)%



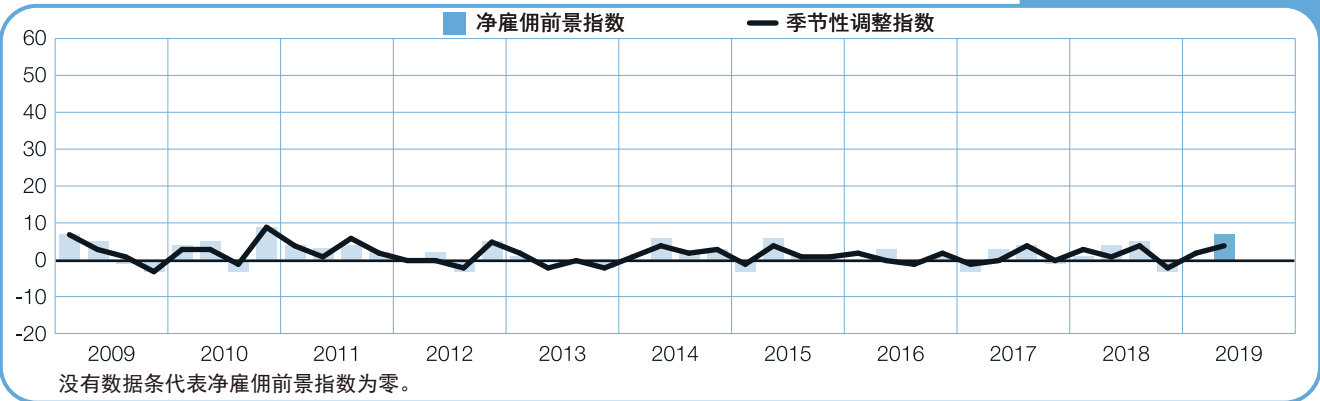
瑞典

+10 (+9)%



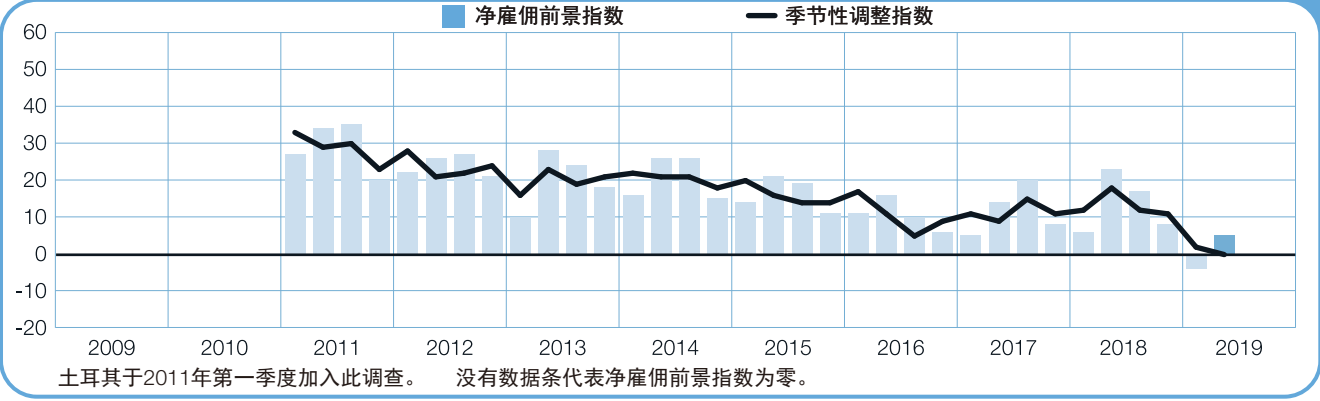
瑞士

+7 (+4)%



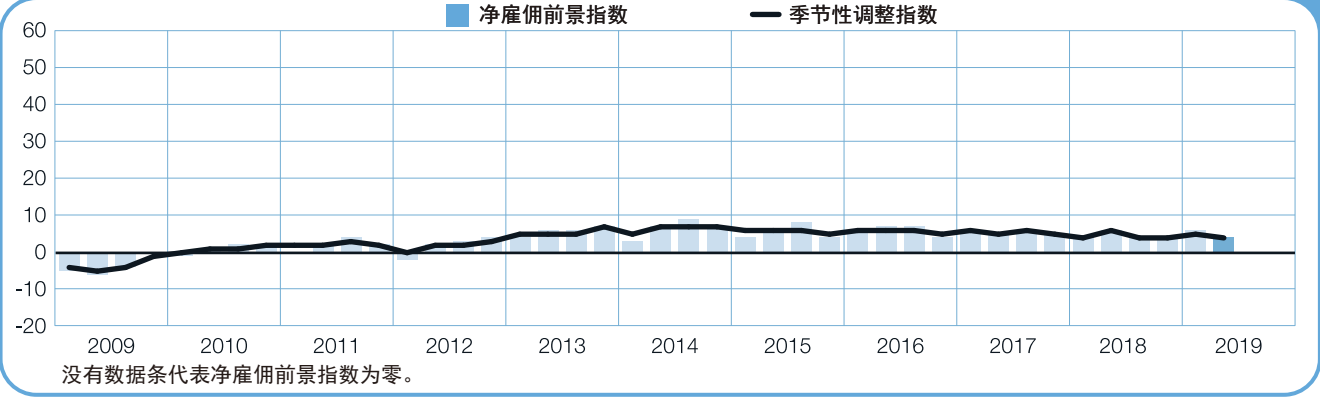
土耳其

+5 (0)%



英国

+4 (+4)%



# 关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

**独特：**调查历史、规模和范围独一无二。

**前瞻：**该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

**独立公正：**调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

**可靠准确：**调查结果来自每季度全球参与的44个国家或地区59,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

**专注：**逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2019年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2019年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 4.1\%$ 。

## 净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。



# 关于万宝盛华大中华

1997年启航于香港、台湾，依托旗下四大品牌 Manpower®、Experis®、ManpowerGroup® Solutions与 Right Management®，覆盖逾20座直营城市，拥有1,300名专业服务人员提供人力资源服务。2015年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，总部落地上海，服务网络覆盖两岸三地百余城市逾万家企业。持续20余年，我们始终致力于释放人才的发展潜能，在科技革新、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、人才管理及培训发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，连续斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

## 可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华20余年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，蝉联“中国公益奖（集体奖）”，屡获“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“公益爱心伙伴”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团大中华的相关信息，  
请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)

大中华区最佳  
综合人力资源服务机构  
(外资/合资)

HRoot

亚太人力资源服务  
领军企业奖

万宝盛华集团

亚太人力资源开发  
与服务博览会

CFS  
(行业)  
影响力品牌  
2018

万宝盛华集团

大中华区  
最佳人力资源  
创新解决方案专家

2019

万宝盛华大中华 香港

2018

私立就业服务机构  
跨国人才中介服务品质评鉴  
最高级A级

万宝盛华大中华 台湾



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®  
Solutions



Experis®  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻  
人才寻访  
招聘流程外包

用工服务

专业外包  
灵活用工  
人才供应链管理  
人事福利解决方案

人才管理

人才测评  
领导力发展  
职业管理  
职业转移

人才战略

政府咨询  
全球人才战略  
产业发展研究院

培训发展

技能培训  
语言培训

Unleash the Power of Human Potential for Progress

# 万宝盛华集团大中华大事记

Unleash the Power of Human Potential for Progress  
万宝盛华集团联合领航集团，共谱发展新章



万宝盛华集团正式宣布联合江苏领航人力资源服务集团有限公司（以下简称领航集团），在既有的招聘、外包、培训等服务基础上战略协作，成立合资公司——南京盛华领航企业管理咨询有限公司，实现双方业务的全面发展。

Unleash the Power of Human Potential for Progress  
万宝盛华集团用工服务事业部荣获“2018年度最佳人力资源服务机构”



HR Salon主办的“2019中国人力资源沙龙新年论坛”上，万宝盛华集团用工服务事业部凭借人性化的服务与多年来在行业中累积的专业经验，获得了业界的广泛认可，被授予“2018年度最佳人力资源服务机构”奖项。

Unleash the Power of Human Potential for Progress  
万宝盛华集团做客《职场帮帮团》节目，展望2019年一季度中国就业市场



万宝盛华集团旗下睿信教育合伙人孔文静女士做客北京城市广播推出的《职场帮帮团》系列直播节目，结合人力资源市场现状，对万宝盛华集团中国大陆2019年第一季度雇佣前景调查报告进行了深入解读。

## 关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华集团1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美元，荣登美国财富500强。我们在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球80个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，引航企业发展，携领行业进步。万宝盛华集团连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第10年被评为“全球最具商业道德企业”。

欲进一步了解万宝盛华集团如何“助力未来职场”，请访问：  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®  
Solutions



Experis®  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)  
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina

万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）  
电话：400-820-0711           （86 - 21） 5878 2618           传真：（86 - 21） 5878 2661  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)

© 2019, ManpowerGroup. 版权所有.