

# PROJETO - TRABALHO SEGURO

## Trabalho Seguro:

- O projeto se chama "Trabalho seguro", visando sempre a segurança dos colaboradores e desenvolvimento empresarial. Nosso sistema visa a organização das informações corporativas dos colaboradores, quais seriam os trabalhadores efetivos na empresa, dando destaque em valorizar os procedimentos legais e de segurança local oferecendo "Trabalho Seguro", alaistrando desempenho até mesmo empresas fora das regiões metropolitanas oferecendo serviço online e offline, segurança não tem momento para ser desligada.

Notamos que os procedimentos legais são gradativamente esquecidas nas empresas, tomando como seguintes efeitos: Colaboradores com falta de experiência sendo aplicados nas áreas empresariais, desvios dos procedimentos legais e dos seguros, mau manuseamento dos equipamentos e ferramentas e dificuldade de identificação dos colaboradores aptos em suas funções.

- No sistema, há exigência de informações dos trabalhadores da empresa, cada trabalhador deve ter sua matrícula, nome completo, endereço (bairro, logradouro, cidade), telefone (e emergencial), formação (para encaixar o trabalhador em certa ala da empresa, pois cada um tem seus cargos e nem todos os cargos se encaixam em um mesmo lugar, como por exemplo, um administrador normalmente não trabalharia na ala onde há uma pedreiro), cargo, ala de trabalho na empresa e CPF e tempo de trabalho (quantas horas o trabalhador está em ação).
- A empresa deve estar de acordo com o conjunto de normas empresarias juntamente com o seu CNPJ, nome, com que a empresa trabalha ( o que a empresa exatamente faz, se é uma empresa administrativa, vendas ou outras opções), a empresa deve estar de acordo com o oferecimento de equipamentos em bom estado e EPI's para os trabalhadores (seguirem as Normas Regulamentadoras mais conhecidas como NRs), e a empresa deve disponibilizar técnicos em específico para a análise dos perfis dos trabalhadores efetivos, seriam um cargo acima, tendo acesso total as

informações, sendo os responsáveis pela separação dos trabalhadores em suas devidas áreas e verificar os requisitos obrigatórios para aprovar ou reprovar.

- Trabalho Seguro não tem responsabilidade na verificação dos perfis dos trabalhadores, apenas oferecemos um sistema qual facilita e auxilia na análise dos perfis, a empresa é totalmente responsável.
- O técnicos também conhecidos como gestores de equipe, tem a grande responsabilidade da verificação dos perfis do trabalhadores dentro da empresa, tendo que obrigatoriamente ter matrícula, nome completo, endereço (bairro, logradouro, cidade), telefone (e emergencial), formação, tempo de trabalho, CPF e qual ala da empresa ele está responsabilizado para fazer a verificação.
- É permitido apenas um gestor de equipe para cada ala da empresa.
- A empresa tem que disponibilizar algum meio eletrônico para que o técnico tenha acesso as informações dos trabalhadores, sendo assim, nós "Trabalho Seguro", através do nosso aplicativo, o técnico da empresa terá acesso total para acessar as informações tanto online quanto offline, os registros quando postos no banco de dados serão armazenados e salvos, no modo online é disponibilizado uma vivência mais nítida, pois qualquer tipo de modificação que haja naqueles registros serão atualizados, em casos offline, os dados salvos ficarão armazenados podendo ser visualizado o tempo em que quiser.
- O RH é o único responsável pelo registro dos trabalhadores dentro da empresa.
- O aplicativo para o acesso das informações dos trabalhadores, oferece a interface de login dos gestores de equipe (login e senha), sendo permitido alteração dela com envio no e-mail empresarial do gestor de equipe, e o RH teria o mesmo direito de login, entretanto sendo o único a registrar e editar as informações dos funcionários na empresa.
- O aplicativo também oferece possíveis soluções e auxílios para diversos problemas listados e analisados pelos gestores de equipe, como exemplo:

---

### **< Interações(Relação entre os funcionários e os serviços) >**

- ▼ Programas de Capacitação: Catálogo de cursos disponíveis, com informações sobre o progresso de cada funcionário (completado, em andamento, não iniciado).
- ▼ Avaliação de Currículo: A Trabalho Seguro permite que os gestores analisem os registros dos funcionários, garantindo que possuam as qualificações necessárias para suas funções.
- ▼ Monitoramento de Capacitação: Os gestores utilizam a plataforma para acompanhar o progresso dos programas de capacitação dos funcionários, garantindo que estejam devidamente treinados.
- ▼ Registro e Análise de Incidentes: A plataforma registra e analisa incidentes ocorridos no ambiente de trabalho, fornecendo insights para prevenção de futuros incidentes.
- ▼ Eficiência Operacional: O "Trabalho Seguro" facilita a composição eficiente de equipes, reduzindo acidentes, aumentando a produtividade e garantindo conformidade com regulamentações legais.
- ▼ Verificação de cargo: O aplicativo "Trabalho Seguro", oferece uma função, qual de acordo com o cargo e a ala da empresa do trabalhador é dado uma aviso, se realmente aquela área condiz com a posição do trabalhador dentro da empresa, auxiliando na dinâmica empresarial.
- ▼ Registro de Incidentes: "Trabalho Seguro" oferece uma parte unicamente para registrar incidentes dentro da empresa para auxilia-los com a organização.,
- ▼ Análise de Incidentes: Oferecemos uma identificação áreas da empresa adequadas para trabalho de acordo com os registros de incidentes armazenados, dando auxílios e sugestões para os gestores casos haja dificuldade.



#### **REGRAS, FUNCIONALIDADES E REQUISITOS:**

- As regras da nossa empresa incluem 2 planos: Anual e Mensal

- O programa inicia com 15 dias de teste para que o usuário possa avaliar o aplicativo e definir se ele é ou não útil para ele.
- Após 15 dias de teste, o usuário deverá escolher se quer adquirir o plano mensal ou anual. O plano mensal obtém todos os nossos serviços básicos já oferecidos no plano de teste. O plano anual envolve os serviços oferecidos no plano mensal e dentre outros benefícios.
- É necessário um cartão da empresa para que a cobrança do plano desejado seja feita.
- “Trabalho Seguro” segue os regimentos das Normas Regulamentadoras, mais conhecidas como as NRs.
- As regras não-funcionais seria todo nosso processo do esqueleto da estrutura de banco de dados do aplicativo “Trabalho Seguro”.

## **REGRAS DE NEGÓCIO:**

- Um único gestor de equipe por ala: A empresa permite apenas um gestor de equipe para as diferentes alas, definindo claramente as responsabilidades e autorizações de cada um.
- Responsabilidade do RH: É correto que apenas o RH tenha a capacidade de incluir e excluir registros de trabalhadores. Isso ajuda a manter a precisão dos dados.
- Login obrigatório: É exigido que os gestores de equipe e o RH façam login para incluir informações dos trabalhadores.

- Associação de cargo e ala: Garantir que os trabalhadores estejam associados corretamente às suas respectivas alas e cargos.
- Responsabilidade do Trabalho Seguro: O Trabalho Seguro não é responsável pelas verificações de perfil dos trabalhadores, mas sim por fornecer auxílio e suporte relacionados à segurança no trabalho.
- Registro de Cartão para Cobrança: É obrigatório o registro de um cartão para a cobrança.

## **Requisitos Funcionais do “Trabalho Seguro” - Plano Mensal**

- Registro dos funcionários
- Auxílio na verificação do perfil profissional
- Verificação de cargo
- Registro de Incidentes

## **Requisitos Funcionais do “Trabalho Seguro” - Plano Anual**

- Registro dos funcionários
- Auxílio na verificação de perfil
- Verificação de cargo
- Registro de Incidentes
- Análise de Incidentes
- Programas de Capacitação

## **Requisitos Não-Funcionais do “Trabalho Seguro”**

- O critério de desempenho do sistema é baixo, o que disponibiliza o uso do aplicativo em computadores com requisitos mínimos.

- O aplicativo se disponibilizará para download em computadores no sistema operacional Windows.

## **FUNCIONALIDADES :**

- Realizar login

(O usuário registrado efetuará o login utilizando sua senha para ter acesso ao sistema. Essa funcionalidade é importante pois a partir dela é possível definir se o usuário é um gestor ou um colaborador, definindo as funcionalidades que ele terá acesso. Todos terão acesso a essa funcionalidade.)

- Registrar novo funcionário

Os gestores poderão adicionar os registros já especificados de um novo colaborador. Só os próprios teriam acesso a essa funcionalidade.

- Verificação de perfil

Os usuários podem verificar quantas vezes quiser o perfil do colaborador. Essa funcionalidade estará disponível a todos.

- Alteração de perfil

Os gestores poderão modificar algum registro do colaborador Se ele iniciou um novo curso, à exemplo. Essa funcionalidade estará disponível apenas para os gestores (RH).

- Definição de cargo

Os gestores definem os cargos de seus colaboradores. Apenas os gestores terão acesso a essa funcionalidade.

- Verificação de cargo

Os gestores poderão definir, erroneamente, um cargo para um colaborador diferente do que ele pode exercer. Caso isso aconteça, o programa emitirá um

alerta, informando o erro e sugerindo uma solução

- Registro de incidentes

Os gestores irão registrar um incidente caso ele ocorra. Essa funcionalidade estará disponível apenas aos gestores.

- Avaliação de currículo

Os gestores poderão avaliar o currículo de seus respectivos funcionários. Essa funcionalidade estará disponível apenas para os gestores.

- APENAS PARA O PLANO ANUAL

- Análise de acidentes

No final do mês os gestores terão acesso a uma visão geral dos acidentes ocorridos no período citado. Isso poderá facilitar a visualização de problemas na empresa, e permitirá tomadas de decisões cada vez mais influentes. Essa funcionalidade estará disponível apenas para os gestores.

- Programa de capacitação

A empresa oferece cursos profissionalizantes para seus colaboradores. O programa poderá fornecer dados referentes ao avanço desses cursos por parte dos colaboradores, afim de facilitar a organização dos mesmos. Essa funcionalidade estará disponível apenas para os gestores.

---