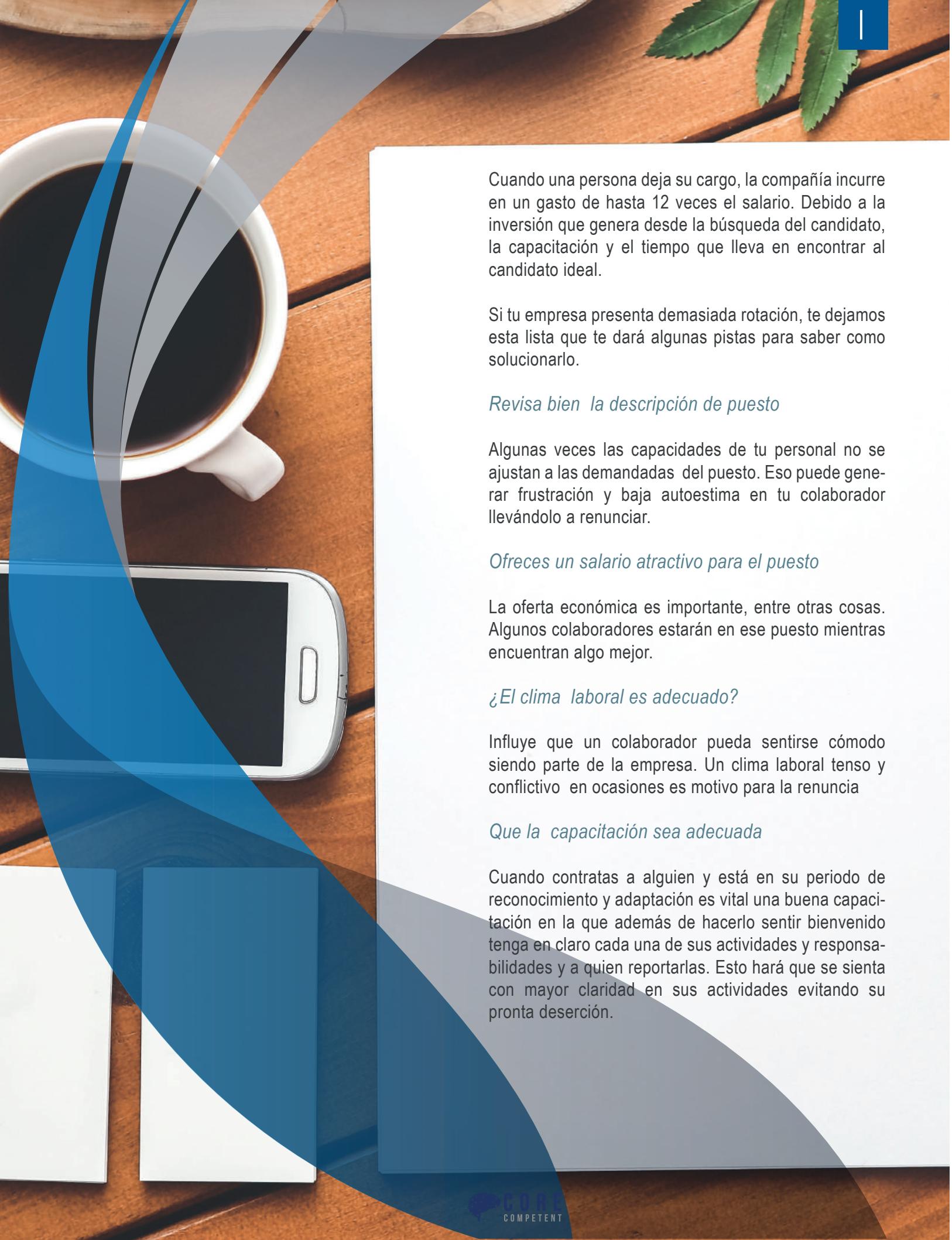




MANTÉN A RAYA LA  
ROTACIÓN EN TU EMPRESA  
CON ESTE CHECKLIST



C O R E  
COMPETENT



Cuando una persona deja su cargo, la compañía incurre en un gasto de hasta 12 veces el salario. Debido a la inversión que genera desde la búsqueda del candidato, la capacitación y el tiempo que lleva en encontrar al candidato ideal.

Si tu empresa presenta demasiada rotación, te dejamos esta lista que te dará algunas pistas para saber como solucionarlo.

#### *Revisa bien la descripción de puesto*

Algunas veces las capacidades de tu personal no se ajustan a las demandadas del puesto. Eso puede generar frustración y baja autoestima en tu colaborador llevándolo a renunciar.

#### *Ofreces un salario atractivo para el puesto*

La oferta económica es importante, entre otras cosas. Algunos colaboradores estarán en ese puesto mientras encuentran algo mejor.

#### *¿El clima laboral es adecuado?*

Influye que un colaborador pueda sentirse cómodo siendo parte de la empresa. Un clima laboral tenso y conflictivo en ocasiones es motivo para la renuncia

#### *Que la capacitación sea adecuada*

Cuando contratas a alguien y está en su periodo de reconocimiento y adaptación es vital una buena capacitación en la que además de hacerlo sentir bienvenido tenga en claro cada una de sus actividades y responsabilidades y a quien reportarlas. Esto hará que se sienta con mayor claridad en sus actividades evitando su pronta deserción.

*¿Creaste expectativas mayores a las que puedes ofrecer?*

Después de un tiempo, si tu colaborador no obtiene lo prometido inicialmente buscará otras opciones que cumplan sus necesidades económicas y/o personales.

#### *Plan de carrera*

Actualmente el crecimiento personal y profesional son aspectos de gran interés en tus colaboradores y las buscará como requisito para poder quedarse en la empresa y así sentir que puede ascender de puesto y/o remuneración económica. Ofrece opciones de crecimiento y desarrollo internas.

#### *Salario emocional*

Bien es sabido en nuestros días que la cultura de la salud mental y bienestar son parte fundamental al buscar trabajo. El salario emocional consiste en retribuir al colaborador en cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales contribuyendo a mejorar su calidad de vida.

#### *Contratación deficiente*

¡La más importante de todas! Elegir al candidato ideal se ha convertido en la pieza fundamental para disminuir significativamente la rotación. Se trata de conocer e identificar las habilidades, competencias y experiencia necesarias en los candidatos dentro del proceso de selección para que encaje perfecto con todo lo solicitado por la empresa.

*Para esto contacta con los expertos...*



C O R E  
C O M P E T E N T

»»VER GUÍA DEFINITIVA««



CONTÁCTANOS ««

REDUCE TIEMPOS DE ADQUISICIÓN  
Y POSIBILIDAD DE ROTACIÓN

UN CASO DE ÉXITO EN EL CUAL  
CONTAR CON EL EQUIPO INDICADO  
FUE UNA APORTACIÓN CLAVE  
PARA UN CRECIMIENTO EXPONENCIAL.

COMO KPI DIGITAL CRECIÓ  
90% RECLUTANDO  
CON CORE COMPETENT

