



# Arquitectura Web

## Objetivo:

Definir la estructura completa del sitio web de Core Competent para diseño UX/UI, copy y desarrollo (Webflow / Figma / WordPress).



## MAPA DEL SITIO

- Home
- Servicios
  - Executive Search
  - Desarrollo Organizacional
  - Coaching Ejecutivo
  - Consultoría Organizacional
- Casos de Éxito
- Recursos
- Sobre Nosotros
- Contacto

### ▼ HOME

#### Objetivo del Home:

Hero V2

Conectar desde visión + diagnóstico real → mapear al visitante hacia su reto → llevarlo a la acción con sentido y criterio.

## SECCIÓN 1 — HERO

(*Ya la tienes bien, solo ajustes mínimos*)

#### Wireframe (desktop)

- Fondo editorial (dark, sofisticado)
- Logo + menú sticky
- Gran título + subtítulo
- CTA principal + CTA secundario

- Indicadores de enfoque (4) debajo

### **Copy (ajustado)**

#### **H1 (dejamos tu frase):**

Encontramos líderes

Formamos equipos

Transformamos organizaciones

#### **Subtítulo (ajustado):**

Acompañamos decisiones de talento que impactan liderazgo, cultura y resultados. No como eventos aislados, sino como parte del sistema organizacional.

#### **CTA principal:**

Solicita una propuesta

#### **CTA secundario:**

Ver servicios

---

## **12 34 Indicadores del hero (mensajes cortos, sin números promesa)**

*(4 columnas horizontales)*

### **Columna 1**

#### **Procesos definidos**

Tiempos claros para presentar ternas finalistas

### **Columna 2 (REEMPLAZA 98% por concepto)**

#### **Largo plazo**

Incorporaciones pensadas para permanecer y fortalecer el sistema

### **Columna 3 (ajuste de +10,000h)**

#### **Experiencia aplicada**

Acompañamiento real en liderazgo y desarrollo organizacional

### **Columna 4 (ajuste de >ROI)**

#### **Impacto organizacional**

Decisiones enfocadas en lo que sostiene la operación

---

## SECCIÓN 2 — DIAGNÓSTICO REAL

(Conecta dolor real con la lógica sistémica)

### Wireframe

- Fondo blanco
- 3–4 columnas o 4 statements

### Título:

Los retos que hoy enfrentan las organizaciones

### Copy (bullets reaccionables):

- Contrataciones que cumplen en papel, pero no en contexto.
- Vacantes que se prolongan y consumen enfoque interno.
- Equipos que pierden ritmo por decisiones fragmentadas.
- Liderazgos que requieren claridad, no parches.

### Cierre:

Cuando las decisiones sobre talento no consideran el sistema completo, el impacto se multiplica en todos los frentes.

---

## SECCIÓN 3 — CÓMO PENSAMOS (puente filosófico)

### Wireframe

- Texto + imagen editorial

### Título:

Cómo pensamos las decisiones de talento

### Copy:

Vemos a las organizaciones como sistemas vivos.

Cada decisión sobre personas modifica el liderazgo, la cultura y la forma de trabajar.

Por eso no trabajamos desde urgencias ni soluciones prefabricadas:

**acompañamos decisiones con criterio, contexto y claridad.**

**CTA:**

Conoce nuestra forma de trabajar → /sobre-nosotros

---

## SECCIÓN 4 — SERVICIOS (puerta de entrada, no venta)

**Wireframe**

- 4 cards (icono + título + subtítulo breve)

**Título:**

Cómo acompañamos a las organizaciones

**Cards (copy):**

**Executive Search**

Decisiones de talento pensadas para permanecer y sumar al sistema.

**Desarrollo Organizacional**

Fortalecemos liderazgo, equipos y cultura para operar con mayor coherencia.

**Coaching Ejecutivo**

Acompañamiento 1:1 en momentos clave de liderazgo y transición.

**Consultoría Organizacional**

Claridad estratégica y acompañamiento en decisiones complejas.

**CTA:**

Ver todos los servicios → /servicios

---

## SECCIÓN 5 — IMPACTO / BENEFICIOS

**Wireframe**

- Fondo gris claro
- 3–4 bullets con iconos

**Título:**

Qué cambia cuando acompañas decisiones estratégicas

### **Copy (bullets):**

- Incorporaciones integradas, no desconectadas.
  - Equipos con mayor cohesión y enfoque.
  - Liderazgos con claridad y capacidad de ejecución.
  - Cultura fortalecida y resiliente.
- 

## SECCIÓN 6 — LLAMADO HUMANO / ALIANZAS

### **Wireframe**

- Texto editorial + logos (opcional)

### **Título:**

Relaciones que perduran

### **Copy:**

Las organizaciones con las que trabajamos comparten una visión: no buscan soluciones temporales, sino decisiones que construyan capacidades reales y sostenibles.

### **Opcional (logos de clientes si aplica)**

O testimonios breves reales.

---

## SECCIÓN 7 — RECURSOS

### **Wireframe**

- 3 cards de contenido (blog / guías/ webinars)

### **Título:**

Reflexión y conocimiento

### **Copy:**

Contenidos pensados para acompañar tus decisiones sobre liderazgo, talento y organización.

### **CTA:**

Explorar recursos → /recursos

---

## SECCIÓN 8 — CTA FINAL (CIERRE)

### Wireframe

- Fondo oscuro
- Texto centrado
- CTA claro

### Texto principal:

Las decisiones que importan nunca son aisladas.

### Subtexto:

Hablemos y evaluemos cómo acompañar a tu organización con criterio.

### CTA:

Agenda una conversación → /contacto

---

## NAV / FOOTER

### Wireframe

- Sticky header con enlaces a:  
Home — Headunting — Desarrollo Organizacional — Coaching  
Ejecutivo — Nosotros — Recursos — Contácto
  - Footer con datos de contacto, dirección, enlaces legales, newsletter.
- 

## LÍNEA EDITORIAL / TONO

- Claro, humano y profesional
  - Sin promesas numerales discutibles
  - Sin clichés motivacionales
  - Con foco en decisión, contexto y sistemas
- 



## REVISIÓN GENERAL

### Lo que ya tenías que conservamos:

- Frase principal

- Imagen editorial
  - Dos CTAs en el hero
  - Diseño dark / sofisticado
- 

## ▼ SERVICIOS (Página contenedora)

**URL:** /servicios

**Objetivo:** Mostrar la oferta completa y dirigir a páginas específicas.

### Secciones:

- Hero corto (visión general)
- Breve explicación del enfoque Core Competent
- Grid de servicios (4 tarjetas):

 [Executive Search](#)

[Desarrollo Organizacional](#)

[Coaching Ejecutivo](#)

[Consultoría Organizacional](#)

- CTA general
- 

## ▼ CASOS DE ÉXITO

**URL:** /casos-de-exito

**Objetivo:** Generar confianza sin exponer información sensible.

### Estructura:

- Hero
- Intro: cómo se trabajan los casos
- Cards de casos:
  - Industria
  - Reto
  - Solución

- Impacto
- CTA



Casos anónimos o semi-anónimos.

---

## ▼ RECURSOS

**URL:** /recursos

### **Objetivo de la página:**

Posicionar a Core Competent como referente en talento, liderazgo y desarrollo organizacional, aportando valor previo a la conversación comercial.

---

## 1. HERO

### **Objetivo:**

Enmarcar los recursos como pensamiento estratégico, no contenido táctico.

### **H1:**

Recursos para reflexionar, decidir y transformar

### **Subtítulo:**

Ideas, contenidos y reflexiones sobre liderazgo, talento y organizaciones que evolucionan.

### **CTA (opcional):**

Explora nuestros recursos

---

## 2. INTRODUCCIÓN (MARCO EDITORIAL)

### **Título:**

Pensamiento que acompaña la toma de decisiones

### **Copy:**

En Core Competent compartimos conocimiento que ayuda a líderes y organizaciones a entender mejor sus retos y tomar decisiones con mayor claridad.

Nuestros recursos no buscan ofrecer respuestas cerradas, sino abrir conversaciones relevantes sobre personas, equipos y organizaciones.

---

### 3. BLOQUE PRINCIPAL – CATEGORÍAS DE RECURSOS

 **Importante:**

**una sola página**

Cada bloque vive en scroll.

---

#### A. CONTENIDO EDITORIAL (BLOG)

**Título:**

Artículos y reflexiones

**Copy:**

Análisis y reflexiones sobre los retos actuales en liderazgo, reclutamiento y desarrollo organizacional.

**Temáticas que aparecen (no como menú):**

- Liderazgo y toma de decisiones
- Cultura organizacional
- Desarrollo de talento
- Executive Search y compatibilidad cultural
- Transformación organizacional

**CTA:**

[Ver artículos](#)

---

#### B. RECURSOS DESCARGABLES

**Título:**

Recursos prácticos

**Copy:**

Material diseñado para apoyar procesos de reflexión, diagnóstico y desarrollo dentro de las organizaciones.

**Ejemplos (sin listar en exceso):**

- Guías
- Documentos de reflexión
- Material de apoyo para líderes y equipos

**CTA:**

Explorar recursos descargables

Nota estratégica:

## C. WEBINARS Y EVENTOS

**Título:**

Espacios de conversación y aprendizaje

**Copy:**

Sesiones en vivo o grabadas donde abordamos temas clave junto a líderes y especialistas.

Estos espacios están diseñados para compartir experiencias, perspectivas y buenas prácticas organizacionales.

**CTA:**

Ver próximos eventos

## 4. CONEXIÓN CON LOS SERVICIOS (PUENTE SUTIL)

**Título:**

Cuando la reflexión se convierte en acción

**Copy:**

Los recursos son un punto de partida.

Cuando una organización decide avanzar, acompañamos ese proceso a través de nuestros servicios de Executive Search, Desarrollo Organizacional, Coaching Ejecutivo y Consultoría Organizacional.

**CTA:**

Conoce nuestros servicios → /servicios

---

## 5. CTA FINAL

**Texto:**

Cada organización enfrenta retos distintos.

La claridad empieza con una buena conversación.

**CTA principal:**

Agenda una conversación → /contacto

---

## 6. NOTAS PARA DISEÑO

- Estilo editorial, limpio y sobrio.
  - Mucho aire, lectura cómoda.
  - Evitar “grid pesado” tipo blog masivo.
  - CTA discreto pero claro.
  - Esta página **no vende**, prepara.
- 

## POR QUÉ ESTA ESTRUCTURA FUNCIONA (INPUT CLAVE)

- ✓ Aprovecha todo tu conocimiento sin canibalizar servicios.
  - ✓ Posiciona autoridad, no volumen.
  - ✓ Permite crecer contenido sin romper la web.
  - ✓ Conecta naturalmente con servicios cuando el cliente está listo.
- 

### ▼ SOBRE NOSOTROS

**URL:** /sobre-nosotros

**Objetivo de la página:**

Construir confianza profunda explicando **cómo pensamos, cómo leemos a las organizaciones y desde dónde acompañamos decisiones**, antes de cualquier conversación comercial.

### **Nota estratégica:**

Aquí no vendemos servicios.

Aquí se entiende el criterio.

---

## **1. HERO**

### **Objetivo del bloque:**

Conectar desde visión y forma de pensar, no desde promesa.

### **Wireframe**

- Fondo oscuro o visual editorial abstracto
- Texto alineado a la izquierda
- Mucho aire
- CTA discreto (no dominante)

### **Copy**

#### **H1:**

Las organizaciones cambian cuando las decisiones sobre personas se toman con claridad

#### **Subtítulo:**

En Core Competent acompañamos a organizaciones y líderes a pensar mejor sus decisiones sobre talento, liderazgo y desarrollo organizacional.

#### **CTA discreto:**

Conoce cómo trabajamos

---

## **2. ORIGEN / POR QUÉ EXISTIMOS**

### **Objetivo del bloque:**

Explicar la razón de fondo sin épica ni marketing.

### **Wireframe**

- Fondo claro
- Texto en columna central
- Lectura pausada

**Título:**

Por qué existimos

**Copy:**

Core Competent surge de observar un patrón repetido:  
muchas decisiones sobre personas se toman desde la urgencia, la intuición  
o la experiencia pasada, sin una lectura profunda del contexto  
organizacional.

Cuando esto ocurre, el costo no siempre es inmediato, pero sí acumulativo:  
fricción, desgaste, rotación y pérdida de foco.

Creemos que las decisiones sobre talento, liderazgo y cultura merecen más  
criterio, más tiempo y mejor acompañamiento.

Ahí es donde entramos.

---

### 3. NUESTRA MIRADA (ESENCIA)

**Objetivo del bloque:**

Definir identidad desde la forma de ver, no desde atributos.

**Wireframe**

- Texto + visual editorial humano/abstracto
- Ritmo respirable
- No más de 3 párrafos

**Título:**

Nuestra mirada

**Copy:**

Vemos a las organizaciones como sistemas vivos, no como estructuras  
rígidas.

Cada persona que entra, cada líder que se mueve, cada decisión que se  
toma modifica el equilibrio del sistema: las relaciones, la cultura y la forma  
de trabajar.

Por eso nuestro trabajo no se centra en “intervenir procesos”, sino en  
**acompañar decisiones** que tienen impacto real en la organización.

---

## 4. CÓMO PENSAMOS EL TRABAJO ORGANIZACIONAL

### **Objetivo del bloque:**

Dejar claro el marco mental que atraviesa ES, DO y Coaching.

### **Wireframe**

- Fondo ligeramente diferenciado
- Bloques cortos / statements
- Lectura rápida

### **Título:**

Cómo pensamos el trabajo con las organizaciones

### **Copy en statements:**

- El talento no se gestiona: se alinea.
- El liderazgo no es un rol; es una práctica.
- La cultura no se define; se construye todos los días.
- Las organizaciones no cambian por programas, cambian por decisiones sostenidas.

Este marco guía todas nuestras intervenciones, sin importar el servicio.

---

## 5. CÓMO TRABAJAMOS

### **Objetivo del bloque:**

Transmitir método sin rigidez, cercanía sin informalidad.

### **Wireframe**

- Dos columnas (texto + visual)
- Ritmo claro
- Lenguaje directo

### **Título:**

Cómo trabajamos

### **Copy:**

Nuestro trabajo comienza escuchando y observando antes de proponer.

Leemos el contexto, entendemos el momento de la organización y acompañamos desde una combinación de reflexión estratégica y acción concreta.

No imponemos modelos.

No aceleramos procesos que requieren maduración.

Acompañamos antes, durante y después de cada decisión relevante.

---

## 6. VISIÓN

### **Objetivo del bloque:**

Mirada a futuro sin grandilocuencia.

### **Wireframe**

- Fondo claro
- Texto centrado o columna única

### **Título:**

Nuestra visión

### **Copy:**

Contribuir a organizaciones más sólidas, humanas y conscientes, donde las personas puedan desplegar su talento y las empresas alcancen sus objetivos con coherencia y sentido.

Creemos en relaciones de largo plazo construidas desde confianza, criterio y acompañamiento real.

---

## 7. CONEXIÓN CON LOS SERVICIOS

### **Objetivo del bloque:**

Bajar la filosofía a acción sin vender.

### **Wireframe**

- Cards simples o lista limpia
- Visual sobrio

### **Título:**

Cómo acompañamos a las organizaciones

**Copy:**

Nuestra forma de pensar se traduce en cuatro líneas de acompañamiento, según el momento y la necesidad de cada organización:

- Executive Search
- Desarrollo Organizacional
- Coaching Ejecutivo
- Consultoría Organizacional

Distintos servicios.

La misma mirada.

**CTA:**

Conoce nuestros servicios → /servicios

---

## 8. CTA FINAL

**Objetivo del bloque:**

Invitar a conversación, no a conversión.

**Wireframe**

- Fondo oscuro
- Texto centrado
- CTA único

**Texto:**

Las decisiones importantes no se toman a la ligera.

**Subtexto:**

Conversemos y evaluemos cómo acompañar a tu organización.

**CTA:**

Agenda una conversación → /contacto

---

## 9. NOTAS PARA DISEÑO

- Estilo editorial, sobrio, humano.

- Evitar clichés corporativos.
  - Visuales abstractos, humanos o contextuales.
  - Mucho aire, lectura lenta.
  - Esta página debe sentirse como una pausa.
- 

## ▼ CONTACTO

URL: /contacto

### Estructura:

- Hero corto
  - Formulario
  - Datos de contacto
  - WhatsApp
  - Calendly / agenda
  - Mapa (si aplica)
- 

## ▼ FOOTER (GLOBAL)

Presente en todo el sitio:

- Logo
  - Menú
  - CTA
  - Contacto
  - Redes
  - Aviso legal
-



# Executive Search

## Decisiones de talento con impacto organizacional

URL: /servicios/executive-search

### Objetivo de la página:

Acompañar decisiones críticas de talento en **coordinaciones, gerencias y direcciones**, reduciendo fricción, rotación y desgaste, y fortaleciendo el funcionamiento del sistema organizacional.

---

## 1. HERO (ARRIBA DEL FOLD)

### Wireframe

- Fondo oscuro, sobrio, emocional
- Texto alineado a la izquierda
- CTA claro, sin presión

### Copy

#### H1:

Executive Search para decisiones que definen el rumbo de la organización

#### Subtítulo:

Acompañamos a las empresas a incorporar personas que no solo cubren una posición, sino que fortalecen el liderazgo, la cultura y la dinámica de trabajo.

#### CTA principal:

Solicita una propuesta

#### CTA secundario:

Hablemos de esta posición

---

## 2. EL CONTEXTO REAL (NO EL PROBLEMA "DE RH")

### Wireframe

- Fondo claro
- 3-4 bloques

- Lectura directa

**Título:**

Cuando una contratación impacta más de lo esperado

**Copy (bloques):**

- Posiciones clave que permanecen abiertas más tiempo del previsto.
- Incorporaciones que cumplen el perfil técnico, pero no logran integrarse.
- Equipos que se desajustan tras una mala decisión de liderazgo.
- Tiempo y energía interna invertidos sin el resultado esperado.

**Cierre:**

Una decisión de talento mal acompañada no falla en el currículum.

Falla en el sistema.

---

### 3. NUESTRA MIRADA EN EXECUTIVE SEARCH

**Wireframe**

- Texto + visual editorial
- Ritmo pausado

**Título:**

Cómo entendemos el Executive Search

**Copy:**

Para nosotros, una búsqueda ejecutiva no empieza con candidatos.

Empieza con preguntas.

Entender qué necesita realmente la organización, qué tipo de liderazgo requiere el equipo y qué impacto tendrá esta persona en la dinámica existente es parte central del proceso.

Por eso evaluamos más que trayectoria:

observamos criterios, formas de decisión, estilos de relación y capacidad de adaptación al contexto organizacional.

El objetivo no es “cubrir la vacante”.

**Es tomar una decisión que funcione en el tiempo.**

---

## 4. PROCESO DE BÚSQUEDA (LÓGICA SISTÉMICA)

### Wireframe

- Timeline claro
- 4 momentos

### Título:

Cómo abordamos cada proceso

#### 1. Lectura organizacional

Analizamos el contexto del negocio, el equipo, el liderazgo y el momento que vive la organización.

#### 2. Construcción del rol real

Definimos el rol más allá del puesto: responsabilidades, expectativas, retos y entorno.

#### 3. Exploración y evaluación

Buscamos y evaluamos perfiles considerando experiencia, criterio, liderazgo y compatibilidad organizacional.

#### 4. Acompañamiento en la decisión

Presentamos opciones viables y acompañamos la reflexión y elección final.

---

## 5. ENTREGABLES (ENFOCADOS EN CLARIDAD)

### Wireframe

- Lista limpia
- Íconos discretos

### Título:

Qué recibe la organización

### Copy:

- Propuesta clara de perfiles compatibles con el rol y la cultura.
- Entrevistas estructuradas con criterios comparables.
- Acompañamiento durante todo el proceso de selección.
- Garantía de reposición de hasta 6 meses, según el nivel del puesto.

- Apoyo en la integración inicial de la persona seleccionada.
- 

## 6. IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN

### Wireframe

- Fondo diferenciado
- Bullets breves

### Título:

Qué cambia cuando la decisión es correcta

### Bullets:

- Incorporaciones más estables y funcionales.
  - Equipos que se adaptan mejor al nuevo liderazgo.
  - Menor desgaste interno.
  - Mayor coherencia entre rol, persona y cultura.
  - Decisiones de talento con menor riesgo.
- 

## 7. ¿CUÁNDO ESTE SERVICIO TIENE SENTIDO?

### Wireframe

- Dos columnas

### Título:

Este acompañamiento es para organizaciones que...

### Copy:

- Están por cubrir posiciones con impacto real en el negocio.
  - Buscan algo más que experiencia técnica.
  - Entienden que el talento influye en toda la organización.
  - Prefieren decisiones pensadas, no reactivas.
- 

## 8. CONEXIÓN CON DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### Wireframe

- Bloque editorial corto

**Título:**

El talento también desarrolla a la organización

**Copy:**

Cada incorporación modifica el sistema: relaciones, liderazgo y cultura.

Por eso el Executive Search no está separado del Desarrollo Organizacional.

Es parte del mismo proceso de evolución cuando se aborda con intención y criterio.

---

## 9. CTA FINAL

**Wireframe**

- Fondo oscuro
- Texto centrado

**Texto:**

Las decisiones de talento construyen —o debilitan— organizaciones.

**Subtexto:**

Conversemos y evaluemos esta decisión con la profundidad que merece.

**CTA:**

Solicita una propuesta

---

## 10. NOTAS PARA DISEÑO

- Editorial, sobrio, humano.
- Nada de “reclutamiento tradicional”.
- Jerarquía clara, mucho aire.
- Visuales que sugieran reflexión y criterio.

# Desarrollo Organizacional

**URL:** /servicios/desarrollo-organizacional

---

## 1. HERO

**Objetivo:** posicionar DO como palanca estratégica, no capacitación.

**H1:**

Desarrollo Organizacional con impacto real

**Subtítulo:**

Acompañamos a las organizaciones a fortalecer su liderazgo, cultura y forma de trabajar para lograr resultados sostenibles.

**CTA:**

Hablemos de tu organización

---

## 2. EL PROBLEMA (DOLOR REAL)

**Título:**

Cuando la organización crece, pero la estructura no acompaña

**Copy corto:**

Muchas organizaciones invierten en capacitación, pero siguen enfrentando los mismos retos: equipos desalineados, liderazgo inconsistente y cambios que no se sostienen.

El problema no es la falta de iniciativas, sino la ausencia de una estrategia integral de desarrollo.

---

## 3. NUESTRO ENFOQUE (MARCO)

**Título:**

Nuestro enfoque en Desarrollo Organizacional

**Copy:**

En Core Competent entendemos el Desarrollo Organizacional como un proceso estratégico y continuo, alineado a la realidad del negocio.

No trabajamos soluciones genéricas ni capacitaciones aisladas.

Diseñamos intervenciones que conectan personas, equipos y estrategia organizacional.

---

## **4. PILARES DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

*(ESTA ES LA CLAVE PARA ABSORBER EL CATÁLOGO SIN LISTARLO)*

**Título:**

Nuestros pilares de intervención

### **Pilar 1 — Liderazgo efectivo**

Fortalecemos líderes capaces de tomar decisiones, influir positivamente y gestionar equipos con claridad.

*(Aquí viven programas de liderazgo, habilidades directivas, liderazgo consciente, etc.)*

---

### **Pilar 2 — Cultura organizacional**

Alineamos valores, comportamientos y formas de trabajo con la estrategia del negocio.

*(Aquí viven cultura, clima, integración de equipos, team building, bienestar, etc.)*

---

### **Pilar 3 — Comunicación y colaboración**

Mejoramos la forma en que las personas se relacionan, conversan y trabajan juntas.

*(Aquí viven comunicación efectiva, DISC, manejo de conflictos, negociación, feedback, etc.)*

---

### **Pilar 4 — Gestión del cambio**

Acompañamos procesos de transformación para facilitar adopción y reducir resistencias.

*(Aquí viven cambio organizacional, facilitación, workshops, resiliencia, adaptación, etc.)*

---

## Pilar 5 — Desarrollo del talento

Impulsamos el crecimiento de las personas clave dentro de la organización.

(Aquí viven planes de desarrollo, evaluaciones, crecimiento profesional, etc.)

---

## 5. PROGRAMAS DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

(SIN BAJAR A CATÁLOGO)

**Título:**

Programas diseñados a la medida de cada organización

**Copy:**

A partir de un diagnóstico claro, diseñamos programas de Desarrollo Organizacional alineados a los retos y objetivos de cada empresa.

Los programas pueden combinar distintos pilares y adaptarse en alcance, duración y profundidad según el contexto organizacional.

- | No creemos en soluciones estándar.
  - | Cada organización requiere un diseño propio.
- 

## 6. IMPACTO ORGANIZACIONAL

**Título:**

El impacto en la organización

**Bullets:**

- Equipos más alineados y comprometidos.
  - Liderazgos más claros y consistentes.
  - Mejor comunicación y colaboración.
  - Mayor capacidad de adaptación al cambio.
  - Resultados sostenibles en el tiempo.
- 

## 7. ¿PARA QUIÉN ES ESTE SERVICIO?

**Título:**

Este servicio es ideal para organizaciones que...

**Bullets:**

- Buscan fortalecer su estructura interna.
  - Están creciendo o transformándose.
  - Quieren desarrollar líderes más efectivos.
  - Desean pasar de iniciativas aisladas a una estrategia integral.
- 

## 8. CTA FINAL

**Texto:**

El desarrollo organizacional no es un evento. Es un proceso.

**Subtexto:**

Conversemos y diseñemos juntos el camino más adecuado para tu organización.

**CTA:**

Agenda una conversación

# Coaching Ejecutivo

**URL:** /servicios/coaching-ejecutivo

## Objetivo de la página:

Acompañar a líderes y ejecutivos en momentos clave para fortalecer su liderazgo, toma de decisiones e impacto organizacional.

---

## 1. HERO (ARRIBA DEL FOLD)

### Wireframe

- Fondo sobrio / emocional
- Texto alineado a la izquierda
- CTA visible

### Copy

#### Título (H1):

Coaching Ejecutivo para líderes en evolución

#### Subtítulo:

Acompañamiento estratégico 1:1 para fortalecer el liderazgo, la claridad y la toma de decisiones en momentos clave.

#### CTA principal:

Conoce nuestro enfoque

#### CTA secundario (opcional):

Agenda una conversación

---

## 2. ¿CUÁNDΟ EL COACHING ES LA RESPUESTA?

### Wireframe

- Fondo claro
- 4–5 bullets claros

### Título:

Momentos en los que el coaching marca la diferencia

### **Copy (bullets):**

- Transiciones de rol o incremento en el nivel de responsabilidad.
- Liderazgos técnicos que requieren evolucionar hacia liderazgo de personas.
- Toma de decisiones complejas con alto impacto organizacional.
- Gestión de equipos en contextos de presión o cambio.
- Necesidad de claridad, enfoque y mayor autoconocimiento.

### **Texto cierre:**

El coaching ejecutivo no es correctivo; es una herramienta de crecimiento y alineación.

---

## **3. NUESTRO ENFOQUE DE COACHING**

### **Wireframe**

- Texto + visual editorial
- Sección aireada

### **Título:**

Nuestro enfoque en Coaching Ejecutivo

### **Copy:**

En Core Competent entendemos el coaching ejecutivo como un espacio confidencial, estructurado y orientado a resultados.

Acompañamos a cada líder desde una mirada estratégica y humana, conectando el desarrollo personal con los retos reales del negocio.

El foco no está solo en el individuo, sino en su impacto dentro de la organización.

---

## **4. MODALIDADES DE COACHING**

### **Wireframe**

- Cards o columnas (3-4)

### **Título:**

Modalidades de acompañamiento

## **Modalidades (copy):**

### **Coaching Ejecutivo 1:1**

Acompañamiento personalizado para líderes y directivos, enfocado en claridad, toma de decisiones y liderazgo consciente.

### **Coaching en transiciones**

Apoyo estructurado en cambios de rol, promociones o nuevas responsabilidades.

### **Coaching de liderazgo**

Desarrollo de habilidades de influencia, comunicación, gestión de equipos y toma de decisiones.

### **Coaching alineado a la organización**

Procesos vinculados a objetivos organizacionales específicos y contextos de negocio definidos.

---

## **5. ¿CÓMO FUNCIONA EL PROCESO?**

### **Wireframe**

- Bloque informativo claro
- Texto breve y directo

### **Título:**

Estructura del proceso de Coaching Ejecutivo

### **Copy:**

- **Duración:** procesos de **6 a 8 sesiones** por participante.
- **Frecuencia:** sesiones quincenales o ajustadas a las necesidades del proceso.
- **Modalidad:** **presencial o virtual**, según el contexto y ubicación.
- **Confidencialidad:** todas las sesiones son **estrictamente confidenciales**.

Cada proceso se adapta al momento, rol y objetivos de la persona acompañada.

---

## **6. BENEFICIOS DEL COACHING EJECUTIVO**

## **Wireframe**

- Fondo ligeramente diferenciado
- Texto + bullets

### **Título:**

El impacto del coaching en el liderazgo

### **Copy (bullets):**

- Mayor claridad en la toma de decisiones.
  - Desarrollo de un liderazgo más consciente y efectivo.
  - Mejora en la gestión de equipos y relaciones clave.
  - Alineación entre objetivos personales y organizacionales.
  - Confianza y enfoque sostenidos en el tiempo.
- 

## **7. ¿PARA QUIÉN ES ESTE SERVICIO?**

### **Wireframe**

- Dos columnas

### **Título:**

Este servicio es ideal para...

### **Bullets:**

- Ejecutivos y líderes en posiciones clave.
  - Mandos medios en proceso de crecimiento.
  - Directivos que buscan acompañamiento estratégico.
  - Organizaciones que desean fortalecer a sus líderes.
- 

## **8. CTA FINAL**

### **Wireframe**

- Fondo oscuro
- Texto centrado

### **Texto:**

El liderazgo se construye con acompañamiento y reflexión.

**Subtexto:**

Conversemos y evaluemos si el coaching ejecutivo es el siguiente paso para ti o tu organización.

**CTA:**

Agenda una conversación

---

## 9. NOTAS PARA DISEÑO

- Tono profesional, cercano y confidencial.
- Evitar lenguaje terapéutico o motivacional.
- Mantener enfoque en impacto y negocio.
- CTA visible 2–3 veces en la página.

# Consultoría Organizacional

**URL:** /servicios/consultoria-organizacional

## **Objetivo de la página:**

Acompañar a las organizaciones a **entender, ordenar y ejecutar decisiones estratégicas** que impactan su estructura, procesos y forma de operar.

---

## 1. HERO

### **Objetivo:**

Posicionar la consultoría como acompañamiento estratégico, no como diagnóstico aislado.

### **H1:**

Consultoría Organizacional con visión estratégica

### **Subtítulo:**

Acompañamos a las organizaciones a analizar, diseñar y ejecutar soluciones que fortalecen su estructura, alineación interna y resultados de negocio.

### **CTA:**

Hablemos de tu reto organizacional

---

## 2. EL PROBLEMA (DOLOR REAL)

### **Título:**

Cuando la organización necesita claridad para avanzar

### **Copy:**

Muchas organizaciones saben que algo no está funcionando como debería, pero no siempre es claro dónde intervenir primero.

Crecimiento desordenado, procesos poco definidos, fricción entre áreas o decisiones que no se ejecutan son señales de que se requiere una mirada externa, estructurada y estratégica.

La consultoría organizacional permite **ordenar la conversación y convertirla en acción.**

---

### **3. NUESTRO ENFOQUE DE CONSULTORÍA**

#### **Título:**

Nuestro enfoque en Consultoría Organizacional

#### **Copy:**

En Core Competent entendemos la consultoría como un proceso de acompañamiento cercano y reflexivo, orientado a la toma de decisiones informadas.

No llegamos con soluciones predefinidas.

Analizamos el contexto, escuchamos a la organización y diseñamos junto con el cliente un camino viable y sostenible.

El valor no está solo en el diagnóstico, sino en **cómo se ejecutan las decisiones.**

---

### **4. ÁREAS DE INTERVENCIÓN**

*(ABSORBE TODO LO TÉCNICO SIN LISTARLO COMO CATÁLOGO)*

#### **Título:**

Áreas donde acompañamos a las organizaciones

#### **Estrategia y alineación organizacional**

Alineamos visión, objetivos y prioridades para facilitar la ejecución.

---

#### **Estructura y roles**

Clarificamos funciones, responsabilidades y niveles de decisión.

---

#### **Procesos y forma de trabajo**

Revisamos y ajustamos procesos clave para mejorar eficiencia y coordinación.

---

#### **Cultura y dinámica interna**

Acompañamos cambios en comportamientos, colaboración y formas de relación.

---

#### **Liderazgo y gobernanza**

Apoyamos a líderes y equipos directivos en decisiones estratégicas y momentos clave.

---

## 5. ¿CÓMO TRABAJAMOS?

### **Título:**

Nuestro proceso de acompañamiento

### **Copy estructurado:**

#### **Diagnóstico**

Entendemos el contexto, los retos y los objetivos reales de la organización.

#### **Diseño de soluciones**

Definimos líneas de acción claras, realistas y alineadas a la estrategia.

#### **Acompañamiento en la implementación**

Caminamos junto a la organización durante la ejecución.

#### **Seguimiento y ajustes**

Revisamos avances y ajustamos para asegurar sostenibilidad.

---

## 6. IMPACTO ORGANIZACIONAL

### **Título:**

El impacto de una consultoría bien acompañada

### **Bullets:**

- Mayor claridad estratégica.
  - Mejor alineación entre áreas y equipos.
  - Procesos más funcionales y eficientes.
  - Decisiones mejor ejecutadas.
  - Cambios sostenibles en el tiempo.
- 

## 7. ¿PARA QUIÉN ES ESTE SERVICIO?

### **Título:**

Este servicio es ideal para organizaciones que...

**Bullets:**

- Están creciendo o transformándose.
  - Necesitan ordenar su estructura interna.
  - Enfrentan decisiones estratégicas relevantes.
  - Buscan acompañamiento externo con criterio y experiencia.
- 

## 8. CTA FINAL

**Texto:**

Las organizaciones sólidas se construyen con claridad y enfoque.

**Subtexto:**

Conversemos y evaluemos cómo acompañar a tu organización en este momento.

**CTA:**

Agenda una conversación

---

## 9. NOTAS PARA DISEÑO

- Estilo sobrio, editorial y consultivo.
  - Evitar lenguaje técnico excesivo.
  - Priorizar lectura y claridad.
  - CTA visible 2–3 veces.
- 

## POR QUÉ ESTA VERSIÓN FUNCIONA (INPUT CLAVE)

- ✓ No compite por precio.
- ✓ No parece “firma de diagnóstico”.
- ✓ Se percibe acompañamiento real.
- ✓ Absorbe herramientas sin exhibirlas.
- ✓ Protege valor y posicionamiento.