



Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche



Université de Djibouti

Thème : SITE DE GESTION D'EMBAUCHE

Réalise par :

- IBRAHIM ABDILLAH NOUR
- HASSAN MAHAMOUD HASSAN
- IFRAN MAHAMAD IBRAHIM
- Hawa Mahamoud Barreh
- HAMZEH IBRAHIM AHMED (Indisponible)

ENCADRER PAR :

YAHYA GALIB

ANNEE SCOLAIRE 2024/2025

SOMMAIRE

INTRODUCTION

I) PRESENTATION DU PROJET

1. OBJECTIFS
2. Analyse de Besoin
3. contexte

II) METHODES D'ANALYSE

1. MCD (Modèle de conceptuel de donnée)
2. MLD (Modèle Logique de donnée)
3. Maquette du projet

III) DEROULEMENT DU PROJET

1. DECOUPAGE STRUCTURELLE ET TEMPOREL
2. ESTIMATION DES CHARGES
3. PLANIFICATION
 - 3.1. TABLEAU DE PLANIFICATION
 - 3.2. DIAGRAMME DE PERT
 - 3.3. DIAGRAMME DE GANTT
 - 3.4. DIAGRAMME DE RESSOURCE
 - 3.5. MARGE TOTALE ET LIBRE
 - 3.6. PERT PROBABILISTE
4. RESSOURCE
5. AUTHENTIFICATION

IV) EXECUTION

Synthèse personnel

CONCLUSION

➤ **REMERCIEMENT**

INTRODUCTION

Un site de gestion d'embauche est une plateforme en ligne qui facilite le processus de recrutement pour les entreprises et les candidats. Il permet aux entreprises de trouver des talents adaptés à leurs besoins tout en offrant aux chercheurs d'emploi une opportunité de valoriser leurs compétences et d'accéder à des offres qui leur correspondent. Ce site est conçu pour aider les recruteurs à trouver, évaluer et embaucher des candidats de manière plus efficace.

Avec une interface conviviale et des outils intuitifs, la plateforme offre des fonctionnalités pratiques telles que la publication d'offres d'emploi, la réception et le tri des candidatures, la gestion des CV et la communication directe avec les candidats. Elle intègre également des algorithmes de correspondance intelligente, qui permettent de relier les offres d'emploi aux candidats les plus pertinents.

Pour les candidats, ce site représente un gain de temps considérable, car ils peuvent facilement créer un profil, soumettre des candidatures et suivre l'évolution de leur dossier en temps réel. De leur côté, les recruteurs bénéficient d'une vue d'ensemble de toutes les candidatures et peuvent ainsi organiser leur processus de sélection de manière plus structurée.

En simplifiant chaque étape du recrutement, cette plateforme favorise une meilleure collaboration entre entreprises et talents, tout en améliorant l'expérience utilisateur pour toutes les parties concernées.

I) PRESENTATION DU PROJET

1. L'OBJECTIF

Notre projet a pour but la création d'un site d'embauche qui permet de faciliter le processus de recrutement en mettant en relation les employeurs et les candidats. Cela permet de gagner un temps remarquable pour les candidats qui n'auront plus à se déplacer vers les entreprises pour déposer un CV ...etc.

2. ANALYSE DE BESOIN

L'analyse de besoin d'un site d'embauche implique une évaluation approfondie des exigences des utilisateurs (employeurs & candidats) . Voici une approche structurer pour cette analyse :

1. Identification des utilisateurs

- ✓ Employeurs : Les recruteurs (ex : une entreprise)
- ✓ Candidats : Chercheurs d'emploi

2. Besoin des employeurs

- ✓ Publication d'offre d'emploi : Les entreprises peuvent créer et publier des annonces pour les postes à pourvoir.
- ✓ Outils de sélection : Fonctionnalités pour trier les candidatures (par compétence , expérience ...)
- ✓ Gestion de la marque employeurs : Possibilité de personnaliser les profils d'entreprise pour attirer les candidats
- ✓ Analyse de performances : Statistiques sur le nombre de candidature, le taux

3. Besoin des candidats

- ✓ Recherche d'offres : Moteur de recherche pour chercher les emplois disponibles
- ✓ Création de profil : Possibilité d'ajouter CV, lettre de motivation et compétence
- ✓ Alerte personnalisée : Notification pour la nouvelle offre correspondante à leur critère
- ✓ Ressources d'aide : Accès à des conseils sur les rédactions de CV , la préparation d'entretiens , ... etc.
- ✓ Simplicité de candidatures : Processus de candidature rapide idéalement avec une option de candidature en un clic

3.contexte

Un site d'embauche à Djibouti jouerait un rôle crucial pour relier les employeurs aux chercheurs d'emploi, tout en s'adaptant aux spécificités économiques et sociales du pays. Djibouti, avec son économie centrée sur la logistique, les services et le commerce international, offre des opportunités variées, mais reste confronté à un chômage important, en particulier chez les jeunes. La plateforme devrait être multilingue, intégrant le français, l'arabe, le somali et l'anglais, afin de répondre aux besoins locaux et internationaux. Elle proposerait des offres d'emploi ciblées dans des secteurs stratégiques comme les transports, la construction, l'éducation, la santé et les TIC, tout en intégrant une base de données de CV pour aider les entreprises à trouver les talents recherchés.

Pour encourager l'utilisation, les employeurs, notamment les petites et moyennes entreprises, pourraient publier des annonces gratuitement ou à coût réduit. La plateforme devrait également inclure des outils de recherche avancée permettant de filtrer les offres par secteur, niveau d'expérience ou localisation. En complément, des guides pratiques pour la rédaction de CV, la préparation aux entretiens ou encore des informations sur la législation du travail local seraient proposés. Étant donné les défis liés à l'accès limité à Internet dans certaines régions, le site devrait être optimisé pour les connexions lentes et conçu pour être utilisé sur mobile, car les smartphones sont plus répandus que les ordinateurs.

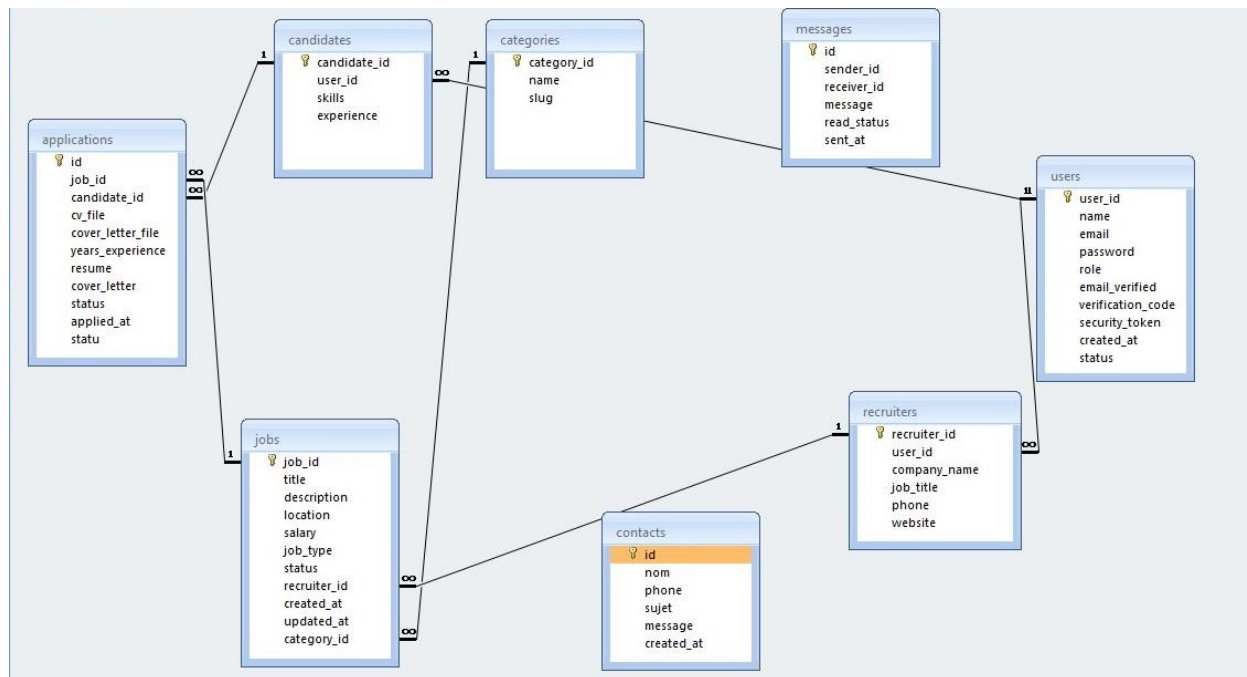
Un volet de formation pourrait être intégré en partenariat avec des centres spécialisés pour améliorer les compétences des candidats. Des alertes emploi via SMS ou WhatsApp seraient également utiles pour informer les utilisateurs ayant un accès Internet limité. La plateforme pourrait inclure un espace dédié au freelancing, permettant aux travailleurs indépendants de trouver des contrats et aux entreprises de recruter pour des missions spécifiques. Elle se démarquerait des sites internationaux en étant adaptée aux réalités locales et en établissant des collaborations avec les chambres de commerce, les universités et les institutions de formation.

Les enjeux principaux incluraient la sensibilisation des utilisateurs au numérique et la mise en avant des avantages du site face à des plateformes globales comme LinkedIn. Grâce à une interface simple et des vidéos explicatives, même les personnes peu familières avec les outils en ligne pourraient l'utiliser facilement. Un tel site contribuerait non seulement au recrutement mais aussi à la croissance économique du pays, en stimulant l'emploi local et en encourageant l'acquisition de nouvelles compétences. Il s'imposerait comme un levier essentiel pour répondre aux besoins des employeurs tout en accompagnant les chercheurs d'emploi vers de nouvelles opportunités.

II) METHODES D'ANALYSE

1.MCD (Modèle de conceptuel de donnée)

Le MCD (Modèle Conceptuel de Donnée) est une représentation graphique de haut niveau qui permet facilement et simplement de comprendre comment les différents éléments sont liés entre eux.



Source : ACESS

2.MLD (Modèle Logique de Donnée)

Le modèle relationnel est une manière de modéliser les relations existantes entre plusieurs informations et leurs caractéristiques.

applications(ID, cv_file, cover_letter_file, years_experience, resume, cover_letter, **Status**, applied_at, **Statu** , #candidate_id , #job_id) ;

candidates(Candidate id, skills, experience, #user_id);

categories(Category id, name, slug);

contacts (ID, nom, phone, sujet,message, created_at) ;

jobs(job id, title , description , location , salary , job_type , status , created_at , updated_at, #recruiter_id, #category_id);

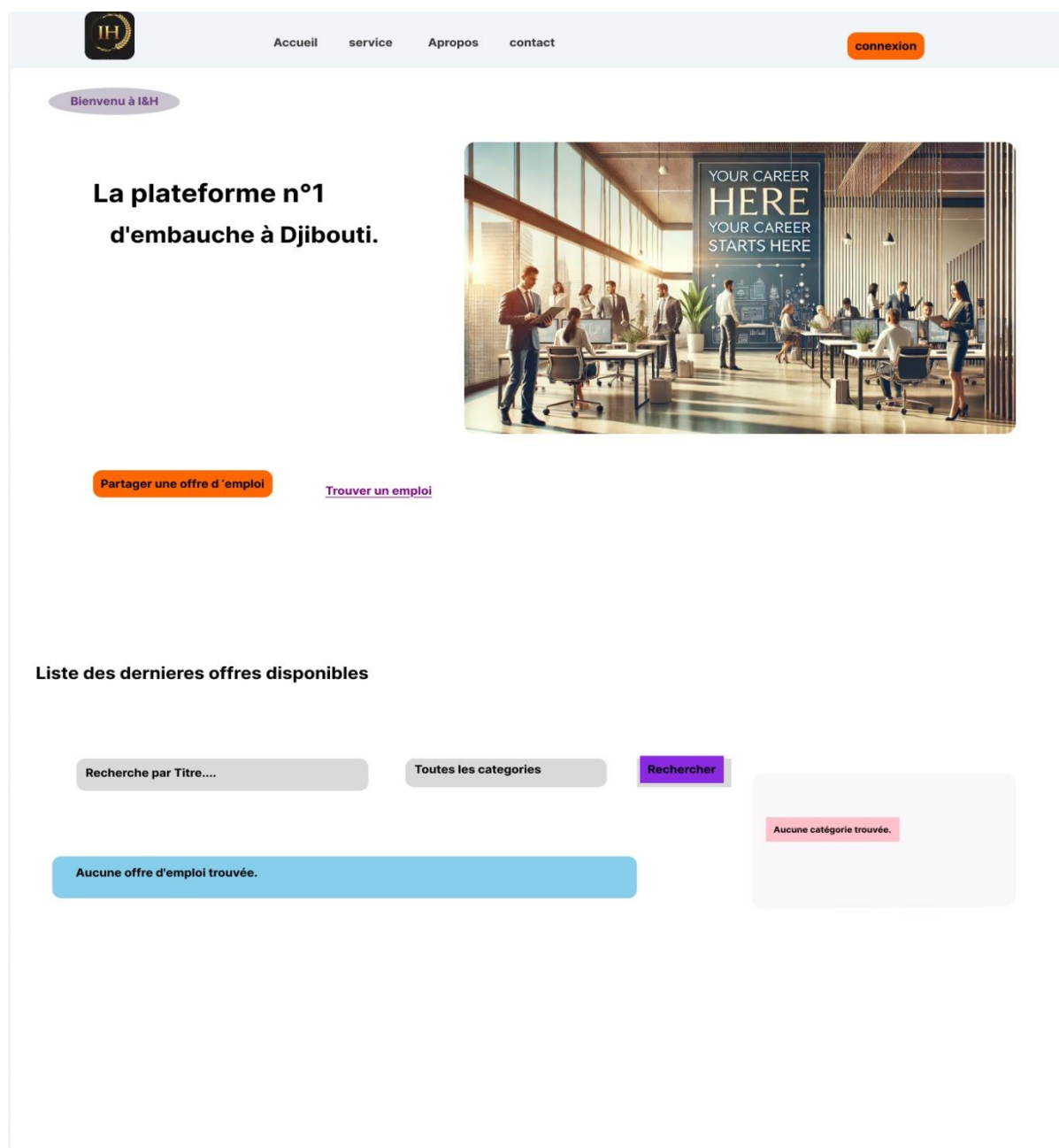
messagers(ID, sender_id, receiver_id, message, read_status, sent_at);

recruiters(recruiter id, company_name , job_title, phone , websit, #user_id);

users(user id, name , email , password , email_verified , verification_code , security_token , created_at , status);

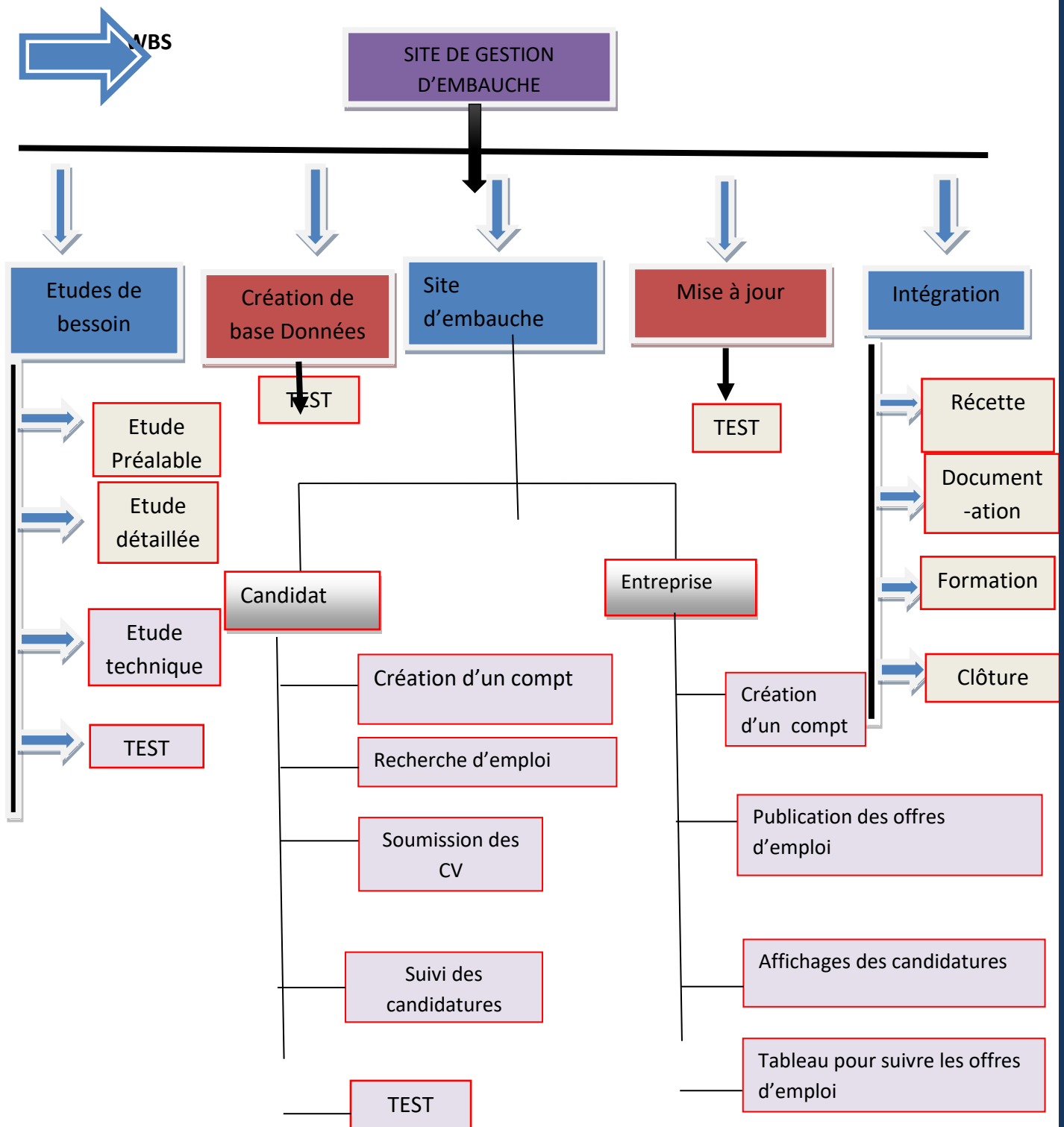
3 .Maquette de notre projet de GESTION D'EMBAUCHE

Cette **maquette** est une représentation visuelle statique de notre page web . Elle permet de visualiser à quoi ressemblera un produit une fois terminé, avant de passer à la phase de développement.



III) DEROULEMENT DU PROJET

1.DECOUPAGE DU PROJET



2. ESTIMATION DES CHARGES

L'estimation consiste à évaluer par prédiction les coûts et délais des tâches qui constituent un projet.

➤ Charge brute :

Phases	Ratio	Charges (jxh)
Etude Préalable	10%	9jxh
Etude Détaillée	20%	20jxh
Etude Technique	10% (RT)	4jxh
Réalisation Technique	2xED	40jxh
Mise en Œuvre	30% (RT)	12jxh
Total:		85jxh

Pour Estimer la durée du notre projet, On a pris (40jxh) pour de la Charge de Réalisation Technique.

- **Charge brute du projet=85jxh.**

➤ Charge Complémentaires

Taches	Ratio	Charges(jxh)
Encadrement du projet (étape de la réalisation)	20% de la charge de réalisation	8jxh
Encadrement du projet (autres étapes)	10% de la charge de l'étape	5jxh
Recette	20% de la charge de réalisation	8jxh
Documentation utilisateur	5% de la charge de réalisation	2
TOTAL:		23jxh

- **Charge Complémentaire du projet=23 jxh**

➤ Charge Nette du Projet :

Pour calculer la Charge Nette du Projet : Charge Nette= Charge Brute + Charge Complémentaire

✓ Charge Nette= 85jxh + 23jxh= 108jxh.

OntConverti la Charge Nette En Mois.

Sachant que : 1mois=20jxh, ALORS $X=108 \text{ } X=108/20= 5.4= 6 \text{ moisxh.}$

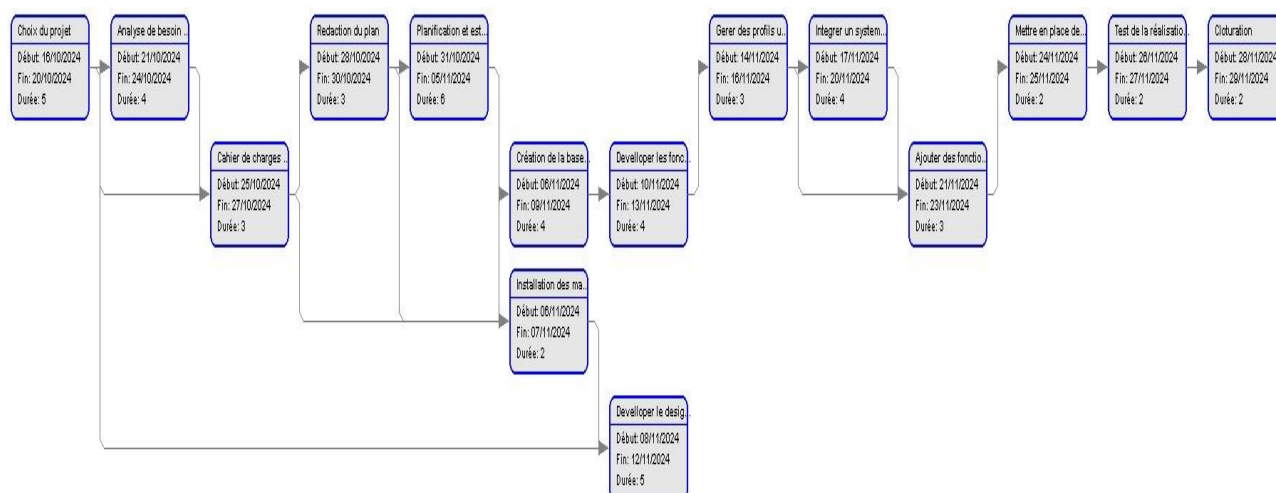
✓ Charge nette= 6 moisxh.

3. PLANIFICATION

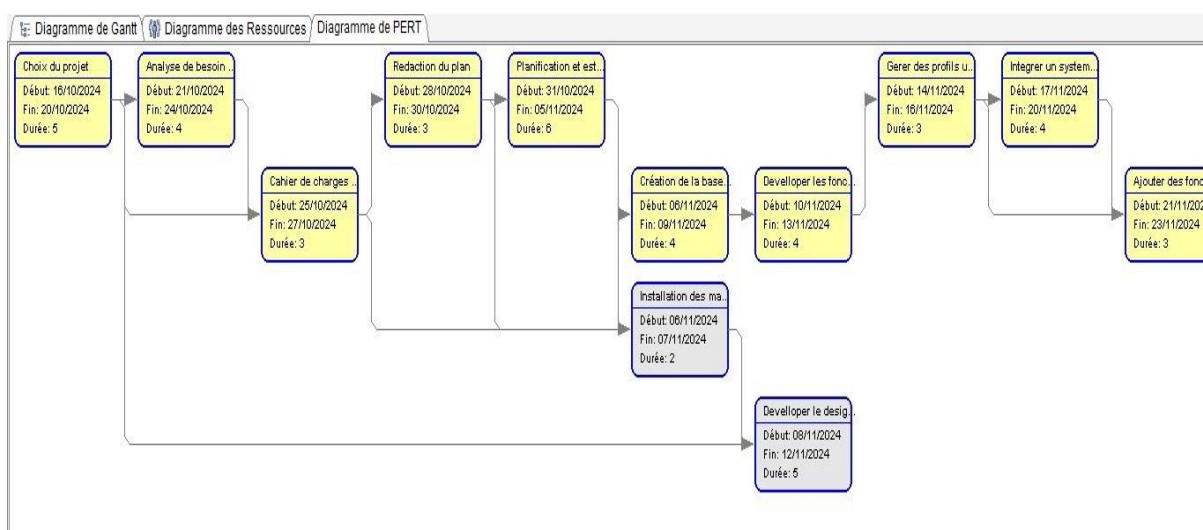
3.1 TABLEAUX DE PLANIFICATION

Numéro de la Tache	Nom des Taches	Durée	Prédécesseurs
A	Choix du projet	5	Aucun
B	Analyse de besoin et objectifs	4	A
C	Cahier de charges et Réunir des informations	3	A, B
D	Rédaction du plan	3	C
E	Planification et estimation des charges	6	D
F	Installation des matériels et outils	2	C, D, E
G	Développer le design graphique	5	F
H	Création de la base de donnée	4	G
I	Développer les fonctionnalité d'inscription et de connexion	4	H
J	Création des profils utilisateur (candidats et entreprises)	3	I
K	Intégrer un system de gestion des offres	4	J
L	Ajouter des fonctionnalités de recherche d'emploi	3	J, K
M	Mettre en place des notifications par email	2	L
N	Test de réalisation du projet	2	M
O	Clôture du site et livraison des Documents	2	N

3.2.a Diagramme de PERT

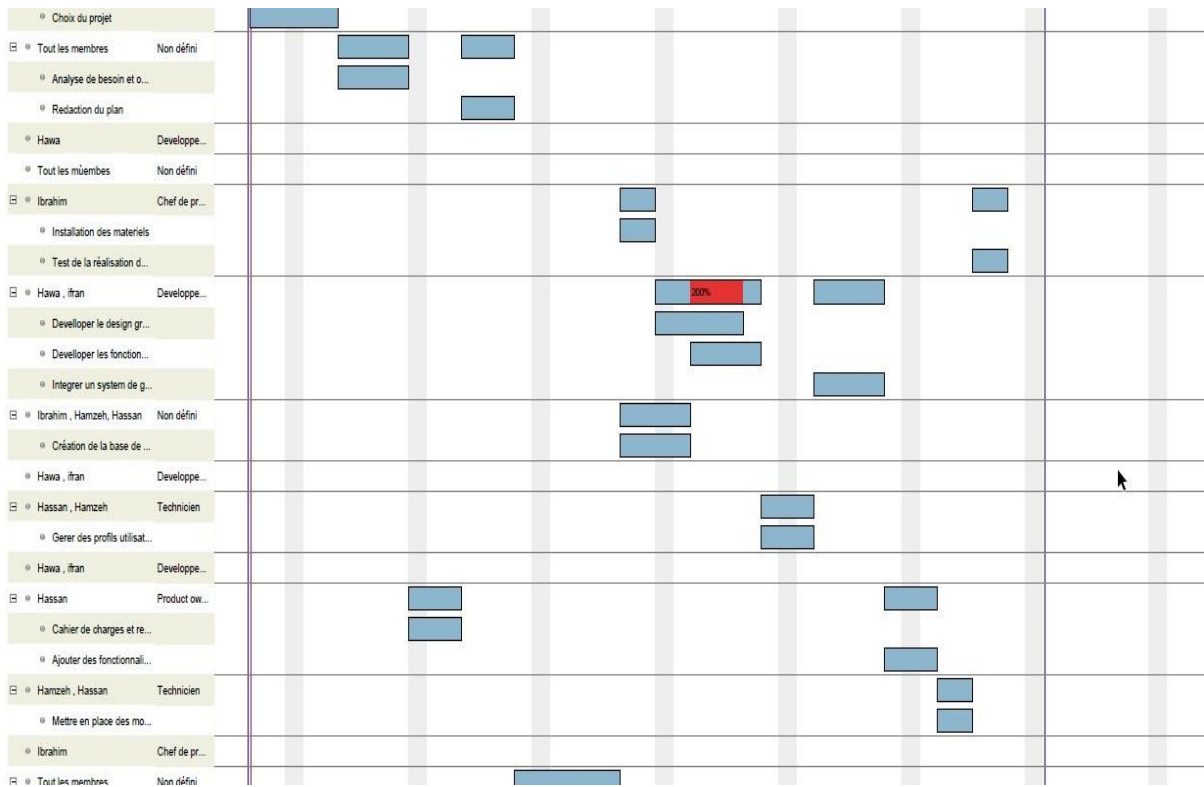


3.2.b Chemin Critique

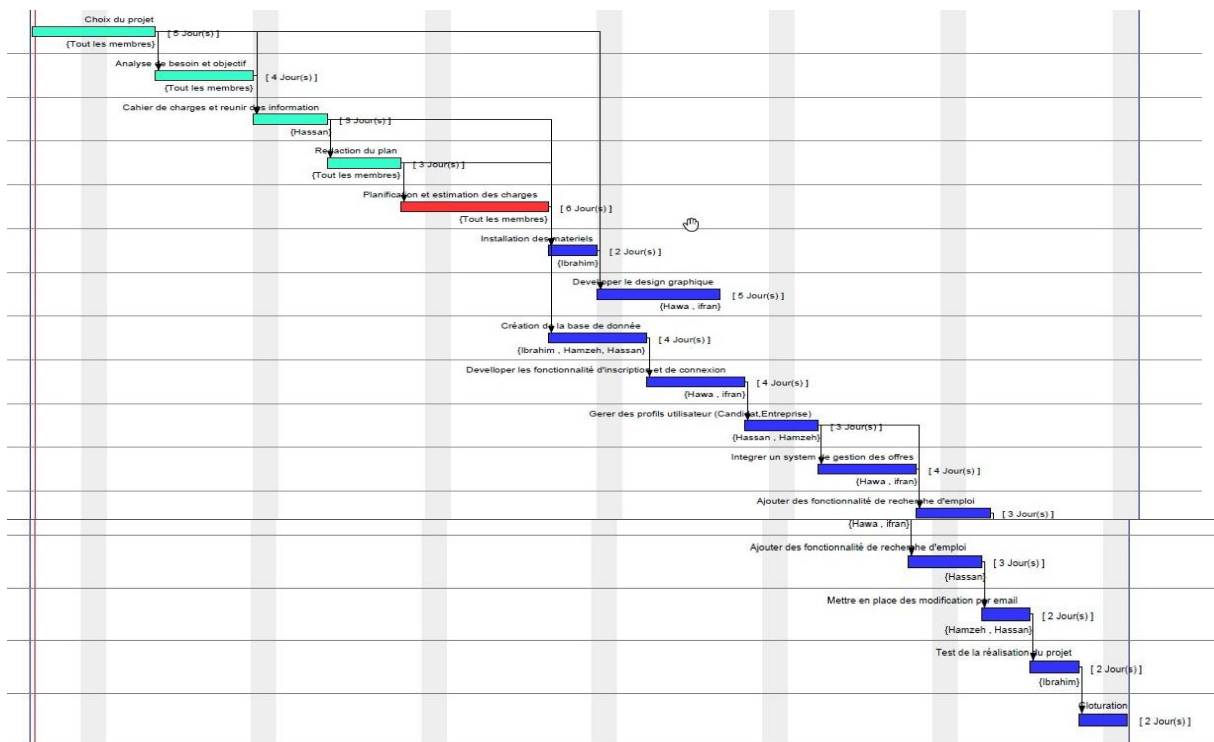


Le Chemin Critique est : A B C D E H G J K L M N O

3.3 Diagramme de Ressources



3.4 Diagramme de Gantt



3.5. MARGE TOTAL ET LIBRE

La Marge Totale (MT) :C'est le retard maximum que peut prendre une tâche sans porter atteinte au plus tard de la tâche suivante (donc sans retarder la fin des travaux). C'est la différence entre la date au plus tard et la date au plus tôt.

$$MT(t) = Df+td(t) - Df+tt(t)$$

La Marge Libre (ML) :C'est le retard maximum que peut prendre une tâche sans porter atteinte au plus tôt de la tâche suivante.

$$ML(t) = Dd+tt(t+1) - Dd+tt(t) - D(t)$$

Taches	Marges Total	Marge Libre
A	5-5=0	5-0-5=0
B	6-6=0	6-5-1=0
C	11-11=0	11-6-5=0
D	14-14=0	14-11-3=0
E	15-15=0	15-14-1=0
F	19-19=0	19-15-4=0
G	20-20=0	20-19-1=0
H	28-28=0	28-20-8=0
I	29-29=0	29-28-1=0
J	32-32=0	32-29-3=0
K	36-36=0	36-32-4=0
L	49-49=0	49-36-13=0
M	51-51=0	51-49-2=0
N	53-53=0	53-51-2=0
O	55-55=0	55-53-2=0

3.6. PERT PROBABILISTE

- ✓ **1^{er} & 2^{ème} étapes : Rechercher de la loi de probabilité et calcule de nouveau paramètre.**

Taches	1 ^{er} Etape			2eme Etape		
	Tvra(ti)	Topt(ti)	Tpess(ti)	Tpro(ti)	E(ti)	V(ti)
A	5	3.5	6	4.91	0.41	0.16
B	4	2.8	4.8	3.98	0.33	0.10
C	3	2.1	3.6	2.95	0.25	0.06
D	3	2.1	3.6	2.95	0.25	0.06
E	6	4.2	7.2	5.9	0.5	0.25
F	2	1.4	6	1.96	0.16	0.02
G	5	3.5	4.8	4.96	0.41	0.16
H	4	2.8	4.8	3.93	0.33	0.10
I	4	2.8	3.6	3.93	0.33	0.10
J	3	2.1	4.8	2.95	0.25	0.06
K	4	2.8	3.6	3.93	0.33	0.10
L	2	2.1	2.4	2.95	0.25	0.06
M	2	1.4	2.4	1.96	0.16	0.02
N	2	1.4	2.4	1.96	0.16	0.02
O	2	1.4	2.4	1.96	0.16	0.02

3^{ème} étape : Pour chaque chemin, on peut alors calculer.

- ✓ **La durée estimée** : $Dest = \sum tpro(ti) = 51.08$ Pour toutes les tâches Ti du chemin.
- ✓ **La variance estimée** : $Vest = \sum e(ti)^2 = 1.83$ Pour toutes les Tâches Ti du chemin
- ✓ **L'écart-type estimée** : $Eest = Vest^{(1/2)} = (1.83)^{(1/2)} = 1.35$

Calculons la probabilité pour que la durée du chemin soit inférieure à la valeur 52. La variable de Gauss réduite est : $VGR = (52 - 51.08) / 1.35 = 0,68$.

- Les tables pour $t < 0,68$ donnent la valeur approximative 0.7517. Il y a donc 75.17% de chances pour que la durée du chemin soit inférieure à 53.
- **Il y'a donc 75.17% de réussite du Projet**

4. RESSOURCE

➤ **Ressources matérielles :**

- Visual Studio Code
- WampServer
- Navigateur (Chrome, Microsoft Edge)
- Figma
- Gant
- GitHub / Git
- Sublim Text

➤ **Ressources Humaines :**

- IBRAHIM ABDILLAH NOUR
- HASSAN MAHAMOUD HASSAN
- IFRAN MAHAMED IBRAHIM
- HAMZEH IBRAHIM MOUSSA
- HAWA MAHAMOUD BARREH

5. AUTHENTIFICATION

✓ **Maitre d'œuvre :**

- IBRAHIM ABDILLAH NOUR
- HASSAN MAHAMOUD HASSAN
- IFRAN MAHAMED IBRAHIM
- HAMZEH IBRAHIM MOUSSA
- HAWA MAHAMOUD BARREH

✓ **Maitre d'ouvrage :**

❖ **Mr : YAHYE GALIB**

✓ **Chef de projet :**

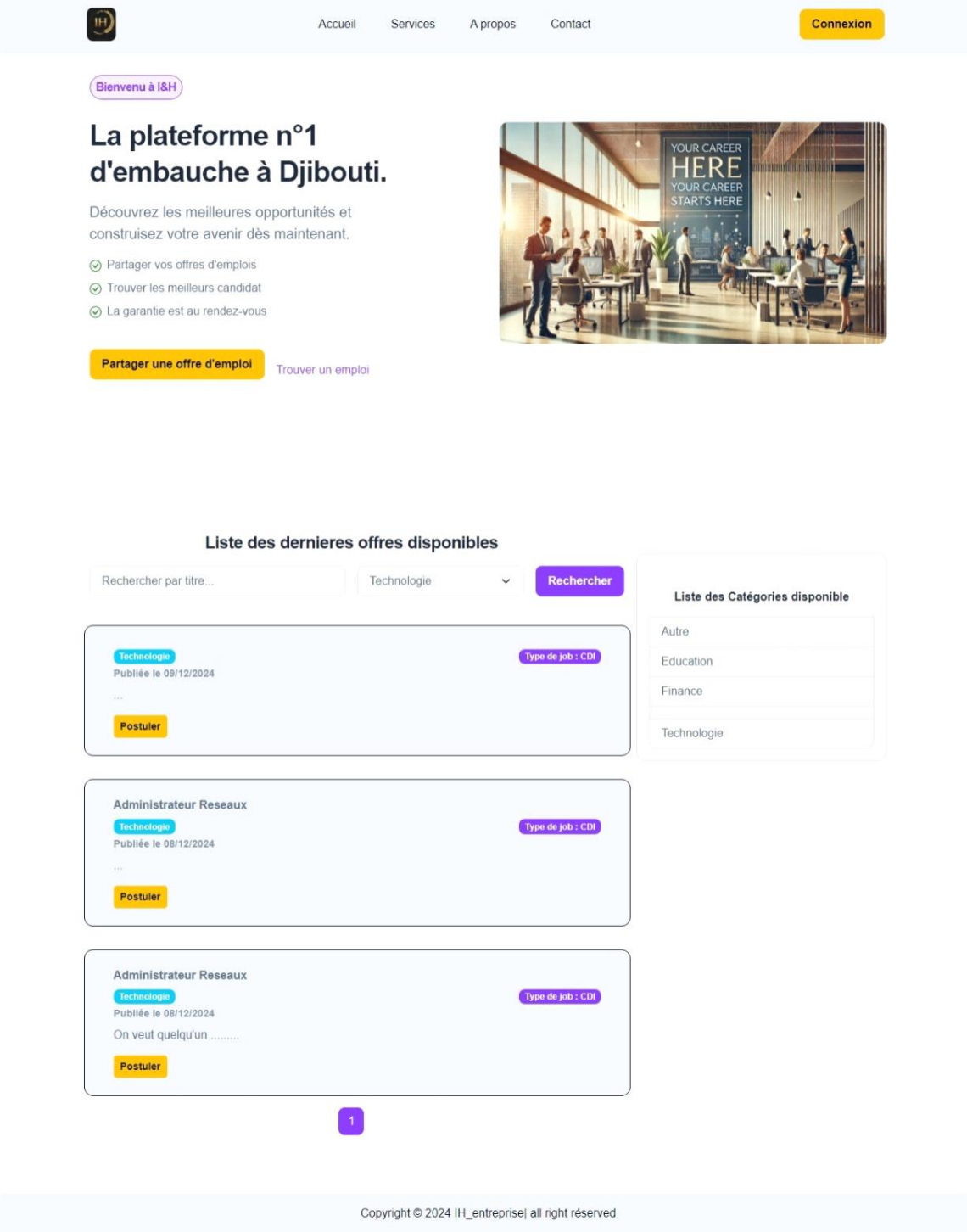
IBRAHIM ABDILLAH NOUR

V) EXECUTION

1. PRESENTATION DU SITE DE TRAVAIL

I. Page clés

A. page d accueil



The screenshot displays the homepage of the I&H website. At the top, a navigation bar includes the I&H logo, links for 'Accueil', 'Services', 'A propos', and 'Contact', and a yellow 'Connexion' button. Below the navigation bar, a purple banner reads 'Bienvenu à I&H'. The main heading is 'La plateforme n°1 d'embauche à Djibouti.', followed by the text 'Découvrez les meilleures opportunités et construisez votre avenir dès maintenant.' Below this, three green checkmarks list features: 'Partager vos offres d'emplois', 'Trouver les meilleurs candidat', and 'La garantie est au rendez-vous'. Two yellow buttons are present: 'Partager une offre d'emploi' and 'Trouver un emploi'. To the right is a large image of a modern office interior with a sign that says 'YOUR CAREER HERE YOUR CAREER STARTS HERE'. Below the main content, a section titled 'Liste des dernieres offres disponibles' features a search bar with 'Rechercher par titre...', a dropdown menu set to 'Technologie', and a 'Rechercher' button. To the right of the search bar is a 'Liste des Catégories disponible' with options: 'Autre', 'Education', 'Finance', and 'Technologie'. The main content area lists three job offers, each in a light blue box. The first offer is for 'Technologie' (published 09/12/2024) with a 'Type de job : CDI' tag and a 'Postuler' button. The second offer is for 'Administrateur Reseaux' (published 08/12/2024) with a 'Type de job : CDI' tag and a 'Postuler' button. The third offer is also for 'Administrateur Reseaux' (published 08/12/2024) with a 'Type de job : CDI' tag and a 'Postuler' button. A purple square with the number '1' is located below the job listings. At the bottom, a light blue footer contains the text 'Copyright © 2024 IH_entreprise| all right reserved'.

Page d'accueil

Bienvenu à I&H

La plateforme n°1 d'embauche à Djibouti.

Découvrez les meilleures opportunités et construisez votre avenir dès maintenant.

- ✓ Partager vos offres d'emplois
- ✓ Trouver les meilleurs candidat
- ✓ La garantie est au rendez-vous

Partager une offre d'emploi Trouver un emploi

Liste des dernieres offres disponibles

Rechercher par titre... Technologie Rechercher

Liste des Catégories disponible

- Autre
- Education
- Finance
- Technologie

Technologie
Publiée le 09/12/2024
Type de job : CDI
Postuler

Administrateur Reseaux
Technologie
Publiée le 08/12/2024
Type de job : CDI
Postuler

Administrateur Reseaux
Technologie
Publiée le 08/12/2024
On veut quelqu'un
Type de job : CDI
Postuler

1

Copyright © 2024 IH_entreprise| all right reserved

Sur la page d'accueil, les utilisateurs sont accueillis avec un message chaleureux et une présentation claire des services. C'est ici qu'ils peuvent voir les dernières offres d'emploi et des témoignages de candidats et d'employeurs satisfaits. Cette page est conçue pour donner une première impression positive et inciter les visiteurs à explorer davantage. Notre page d'accueil il compose plusieurs boutons tel que (service ,a propose,contact ,connexion et rechercher)

Services : Cette section est cruciale car elle décrit en détail les services que nous proposons. Par exemple, nous offrons des outils pour les entreprises afin de partager leurs offres d'emploi facilement, ainsi qu'une base de données de candidats qualifiés. Nous avons également des services de mise en relation pour faciliter le processus de recrutement. Chaque service est accompagné d'une description pour aider les utilisateurs à comprendre comment cela peut les aider dans leur recherche d'emploi ou de candidats.

À propos : Dans cette section, nous partageons notre histoire, notre mission et nos valeurs. Nous expliquons pourquoi nous avons créé I&H et comment nous nous engageons à améliorer le marché de l'emploi à Djibouti. Cela inclut des informations sur notre équipe, notre expertise et notre vision pour l'avenir. Cette transparence aide à établir la confiance avec nos utilisateurs.

- **Contact** : La page de contact est essentielle pour permettre aux utilisateurs de nous joindre facilement. Nous fournissons plusieurs moyens de communication, y compris un formulaire en ligne, notre adresse email et un numéro de téléphone. Nous encourageons les utilisateurs à poser des questions ou à faire des suggestions pour améliorer nos services.
- **Connexion** : Ce bouton est très important pour nos utilisateurs réguliers. En se connectant à leur compte, ils peuvent gérer leurs offres d'emploi, suivre leurs candidatures et accéder à des fonctionnalités personnalisées. Cela crée une expérience utilisateur plus fluide et adaptée à leurs besoins.

Le message "Bienvenu à I&H" est plus qu'une simple salutation ; c'est un appel à l'action pour les utilisateurs. En mentionnant que nous sommes "la plateforme n°1 d'embauche à Djibouti", nous affirmons notre position de leader et notre engagement envers la qualité. Les phrases comme "Découvrez les meilleures opportunités et construisez votre avenir dès maintenant" incitent les utilisateurs à prendre des

mesures immédiates, que ce soit pour postuler à un emploi ou pour publier une offre.

Les boutons "**Partager une offre d'emploi**" et "**Trouver des offres**" sont des fonctionnalités clés. Ils sont conçus pour faciliter l'interaction des utilisateurs avec notre plateforme. En partageant une offre d'emploi, les employeurs peuvent rapidement atteindre un large public. De l'autre côté, les candidats peuvent facilement naviguer et trouver des opportunités qui correspondent à leurs compétences et aspirations.

Sur ma plateforme, j'ai un bouton de **recherche** super pratique qui te permet de trouver rapidement les dernières offres d'emploi. Tu peux rechercher par titre de poste ou explorer toutes les catégories disponibles. En ce moment, je propose des offres dans plusieurs domaines, comme la technologie, l'éducation et la finance. Par exemple, j'ai récemment publié une offre dans le secteur de la technologie le 09/12/2024, et elle est en CDI. Grâce à cette fonction de recherche, il est facile de dénicher des opportunités qui correspondent à tes compétences et à tes ambitions.

Nos services

Conçus pour Répondre à Vos Besoins Professionnels.



Publication d'Offre d'Emploi

Publiez vos offres d'emploi sur plusieurs plateformes pour attirer les meilleurs talents.



Gestion des Candidatures

Gérez facilement les candidatures et organisez-les en fonction de vos critères.



Suivi des Candidats

Suivez chaque étape du processus de recrutement pour ne rien manquer.



Évaluation des Compétences

Évaluez les compétences des candidats pour garantir leur adéquation avec le poste.



Outils d'Entretien

Accédez à des outils d'entretien efficaces pour sélectionner les meilleurs profils.



Intégration avec Réseaux Sociaux

Diffusez vos offres et interagissez avec les candidats sur les réseaux sociaux.

Sur notre page de services nous props, tu peux découvrir plusieurs options conçues pour faciliter le processus de recrutement. Voici de chaque service :

- **Publication d'Offre d'Emploi** : Écrire et partager des annonces pour trouver

des candidats

- **Gestion des Candidatures** : Organiser et suivre les CV que l'on reçoit.
- **Suivi des Candidats** : Garder contact avec les candidats pendant le processus.
- **Évaluation des Compétences** : Vérifier si les candidats ont les bonnes qualifications.
- **Outils d'Entretien** : Accède à des modèles de questions et des grilles d'évaluation pour structurer tes entretiens et rendre le processus de sélection plus fluide.
- **Intégration avec Réseaux Sociaux** : : Utiliser les réseaux sociaux pour promouvoir les offres d'emploi.

Ces services sont conçus pour optimiser ton processus de recrutement et t'aider à trouver les talents qui correspondent le mieux à tes besoins.



Qui somme-nous.

I&H : La plateforme idéale pour connecter talents et recruteurs.

I&H est une plateforme innovante dédiée à la mise en relation entre employeurs et chercheurs d'emploi. Conçu pour simplifier et optimiser le processus de recrutement, I&H offre aux entreprises la possibilité de publier leurs offres d'emploi et de découvrir des talents qualifiés grâce à des outils de recherche performants.

Les candidats, quant à eux, peuvent créer un profil professionnel, déposer leur CV et accéder à une multitude d'opportunités correspondant à leurs compétences et ambitions. Avec son interface conviviale et ses fonctionnalités modernes, I&H est la solution idéale pour répondre aux besoins du marché de l'emploi, en connectant efficacement les recruteurs et les talents.

- Une interface intuitive pour une navigation rapide et efficace.
- Accès à une grande variété de profils et d'offres d'emploi.
- Accélère le processus de sélection grâce à des outils optimisés.
- Permet de suivre les candidatures et de gérer les offres facilement.



Notre Vision



Connecter les Talents et les Opportunités

Nous aspirons à devenir un pont incontournable entre les entreprises et les candidats, en offrant une plateforme où chacun peut trouver ce qu'il recherche.



Simplifier le Processus de Recrutement

Notre objectif est de rendre le recrutement plus rapide, efficace et accessible grâce à des outils modernes et intuitifs.



Promouvoir un Marché de l'Emploi Inclusif

Nous croyons en l'égalité des chances et en l'importance d'un marché de l'emploi ouvert à tous. Avec I&H, nous souhaitons encourager la diversité et permettre à chacun de trouver sa place.

Économisez du temps et de l'argent en choisissant notre équipe hautement performante.



Ibrahim Abdillahi
Co-Founder & CEO



Hassan Mahamoud
Product Owner



Ifran Ibrahim
Developer



Hawa Mahamoud
Product Designer



Hamzeh Ibrahim
Developer



Your Pic
[Join the team →](#)

Notre page de propose permet facilite le recrutement pour les entreprise et de connecter les candidats pour les candidats aux meilleur opportunités. I&H est une plateforme qui connecte les employeurs et les chercheurs d'emploi. Elle simplifie le recrutement en permettant aux entreprises de publier des offres et de trouver des talents grâce à des outils de recherche. Les candidats peuvent créer un profil, déposer leur CV et accéder à de nombreuses opportunités. Avec une interface conviviale, I&H facilite la rencontre entre recruteurs et talents, tout en offrant des outils pour suivre les candidatures et gérer les offres facilement.

Notre Vision

Chez I&H, nous aspirons à devenir le pont incontournable entre les entreprises et les candidats. Notre plateforme est conçue pour que chacun puisse trouver ce qu'il recherche. Nous croyons fermement que la connexion entre les talents et les opportunités est essentielle pour un marché de l'emploi dynamique et productif.

Nous nous engageons à simplifier le processus de recrutement. Grâce à des outils modernes et intuitifs, nous rendons la recherche d'emploi et le recrutement plus rapides, efficaces et accessibles.


Enfin, nous promouvons un marché de l'emploi inclusif. Nous croyons en l'égalité des chances et à l'importance d'un environnement de travail ouvert à tous. Avec I&H, nous encourageons la diversité et permettons à chacun de trouver sa place, peu importe son parcours.

Notre equipe

Notre equipe est composée de professionnels talentueux et complémentaire qui travaillent ensemble pour atteindre notre objectif commun.

Ibrahim Abdillahi est le Co-Fondateur et CEO, guidant notre mission avec passion. Hassan Mahamoud, Product Owner, conçoit et met en œuvre des fonctionnalités pour répondre aux besoins des utilisateurs. Ifran mahamad , notre développeur, crée des outils modernes grâce à ses compétences techniques. Hawa Mahamoud, Product Designer, veille à ce que l'expérience utilisateur soit agréable et fluide. Enfin, Hamzeh Ibrahim joue un rôle essentiel pour atteindre nos objectifs.

Ensemble, nous formons une équipe dynamique dédiée à l'innovation dans le recrutement

 [Accueil](#) [Services](#) [A propos](#) [Contact](#) [Connexion](#)

Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez remplir le formulaire ci-dessous.

Nom complet

Téléphone

Sujet

Message

Écrivez votre message ici

Envoyer le message

Une page de contact est un élément essentiel de notre site , car elle permet aux visiteurs de communiquer facilement avec l'entreprise. Sur cette page, on trouve généralement un formulaire de contact où les utilisateurs peuvent remplir des informations comme leur nom, leur adresse e-mail, et leur message.

Lorsque l'utilisateur clique sur le bouton "Envoyer", les informations saisies sont envoyées à une adresse e-mail prédéfinie, permettant ainsi à l'entreprise de recevoir et de traiter les demandes. Cela facilite la communication et assure un suivi rapide des questions ou des préoccupations des clients.

II .Gestion candidature

Pour s'inscrire en tant que candidat sur cette plateforme, vous devez accéder au formulaire d'inscription en cliquant sur le lien ou bouton prévu à cet effet. Une fois sur la page, remplissez vos informations personnelles, notamment votre nom, une adresse e-mail valide, et choisissez le rôle "Candidat". Créez un mot de passe sécurisé, confirmez-le, puis cliquez sur le bouton "S'inscrire". Si une vérification par e-mail est requise, ouvrez votre boîte de réception et cliquez sur le lien envoyé pour activer votre compte. Après inscription, connectez-vous à votre compte en utilisant votre e-mail et mot de passe. Vous serez redirigé vers votre espace membre, où vos informations personnelles et le suivi de vos candidatures seront affichés. Vous pourrez alors explorer les offres d'emploi disponibles, postuler directement, et gérer vos candidatures. Ce processus est simple et organisé pour faciliter votre recherche d'emploi.

a) Inscription

The screenshot displays a web browser window with the title "Inscription". The browser's address bar shows the URL "localhost/projet_embauchee/register.php". The registration form contains the following fields and values:

- Votre nom :** hawa
- Email :** hawamahamoud3@gmail.com
- Choisissez votre role :** Candidate (selected from a dropdown menu)
- Mot de passe :** ****
- Confirm Password**: ****

A yellow button labeled "S'inscrire" is positioned at the bottom of the form. The browser's taskbar at the bottom shows the system clock as 11:52 on 12/12/2024.

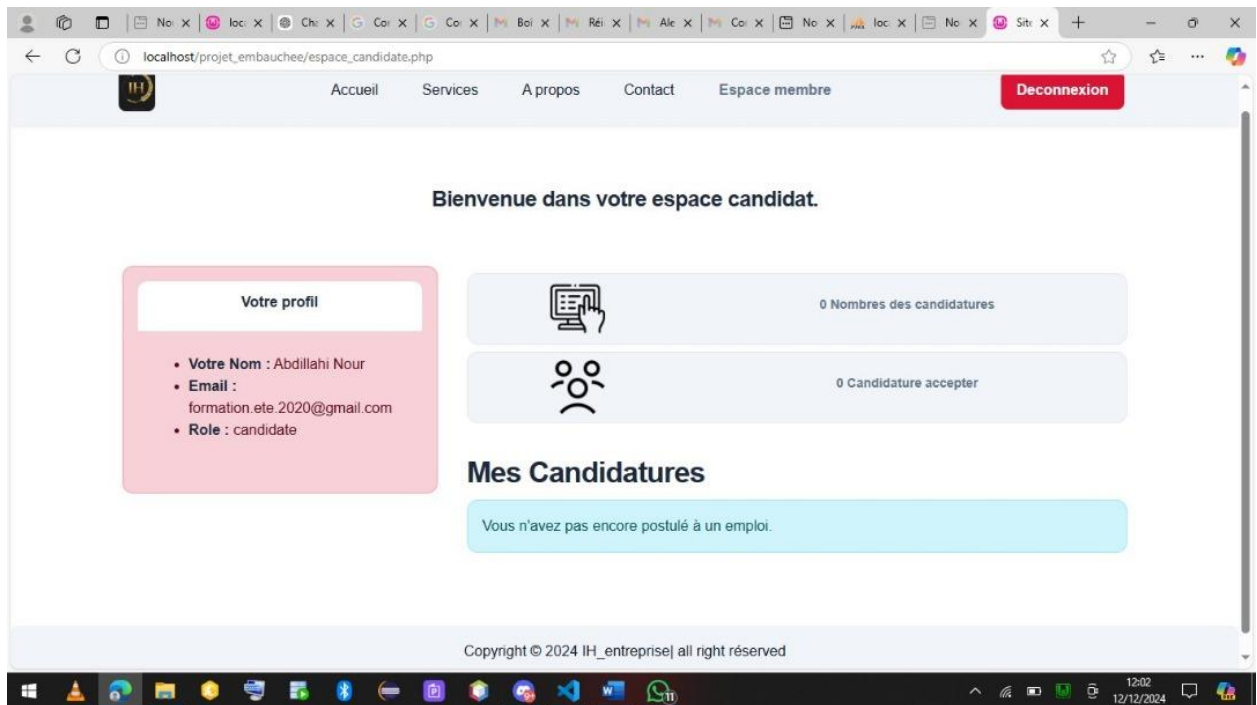
L'inscription est le processus permettant à un utilisateur de créer un compte sur une plateforme en fournissant des informations personnelles telles que son nom, son adresse e-mail et un mot de passe. Ce processus permet de sécuriser l'accès à un espace personnel où l'utilisateur peut gérer ses données, interagir avec les fonctionnalités offertes (comme postuler à des emplois pour un candidat), et personnaliser son expérience sur le site ou l'application. Une fois inscrit, l'utilisateur peut se connecter et accéder à des services réservés aux membres.

b) connexion au tant que candidat

La page de connexion d'un site d'embauche, appelée "IH", permet aux candidats de saisir leurs identifiants pour accéder à la plateforme. Une fois la connexion réussie, l'utilisateur est redirigé vers une nouvelle page d'accueil qui sert de tableau de bord général. Cette page donne accès à diverses fonctionnalités, comme la recherche d'offres d'emploi ou les actualités du site. Par ailleurs, le candidat est également dirigé vers un espace membre personnalisé où il peut gérer son profil, télécharger ou modifier son CV, postuler à des offres, et suivre l'état de ses candidatures, offrant ainsi une expérience complète et interactive pour la recherche d'emploi.

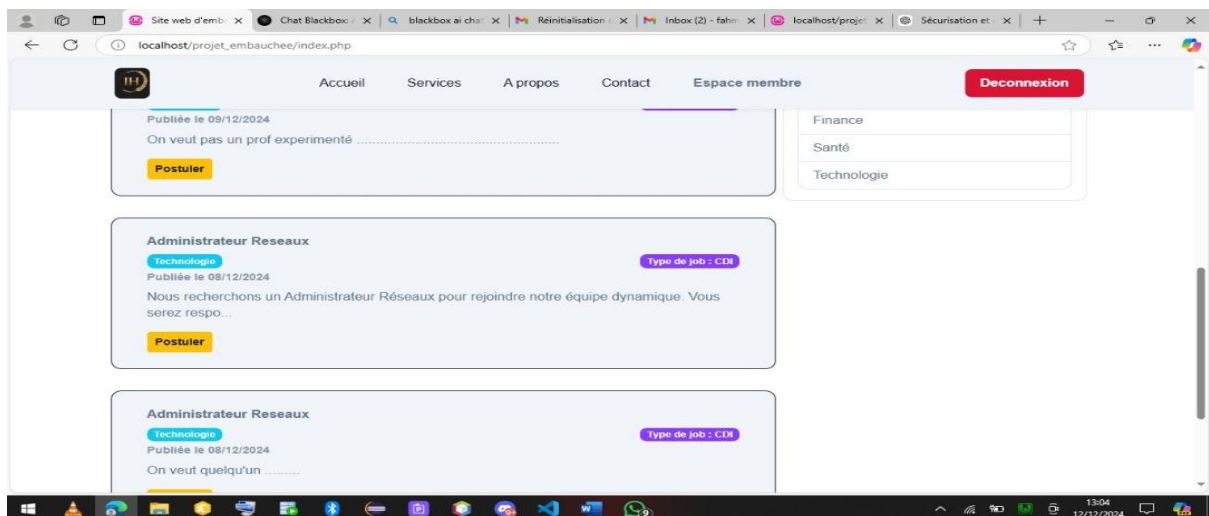
C) Espace membre

L'espace membre est une section dédiée sur une plateforme où un utilisateur, après s'être inscrit et connecté, peut gérer ses informations personnelles et ses interactions avec le site. Pour un candidat, cet espace affiche généralement son profil, avec des informations comme son nom, son adresse e-mail et son rôle (ici, "Candidat"). Dans l'espace membre, le candidat peut également voir les détails de ses candidatures, telles que les emplois auxquels il a postulé et leur statut (accepté, en attente, etc.). Si aucune candidature n'a été soumise, un message indiquant qu'aucun emploi n'a encore été postulé pourrait apparaître. Cet espace permet ainsi au candidat de suivre l'évolution de sa recherche d'emploi, de gérer ses applications et d'accéder à d'autres fonctionnalités proposées par la plateforme.



d) L'accueil de candidate

L'espace membre est une section dédiée sur une plateforme où un utilisateur, après s'être inscrit et connecté, peut gérer ses informations personnelles et ses interactions avec le site. Pour un candidat, cet espace affiche généralement son profil, avec des informations comme son nom, son adresse e-mail et son rôle (ici, "Candidat"). Dans l'espace membre, le candidat peut également voir les détails de ses candidatures, telles que les emplois auxquels il a postulé et leur statut (accepté, en attente, etc.). Si aucune candidature n'a été soumise, un message indiquant qu'aucun emploi n'a encore été postulé pourrait apparaître. Cet espace permet ainsi au candidat de suivre l'évolution de sa recherche d'emploi, de gérer ses applications et d'accéder à d'autres fonctionnalités proposées par la plateforme.



e) Formulaire de candidature

The screenshot shows a web browser window with the URL `localhost/projet_embauchee/candidature.php?job_id=21`. The page has a navigation bar with links: Accueil, Services, A propos, Contact, Espace membre, and a red 'Deconnexion' button. The main content area is titled 'Candidature' and is divided into two columns.

L'emploi selectionner

Titre de l'emploi : Professeur de mathématique
Publié par : EDD
Categorie : Technologie
Type de jobs : CDI
Date de mise en ligne : 2024-12-09 11:39:26
Description : On veut pas un prof experimenté
Salaire : 120000.00
Location : Arta

Candidater en remplissant le formulaire ci-dessous

Téléchargez votre CV
Choisir un fichier 6756ad416cdba_ibrahim (1).docx

Téléchargez votre Lettre de Motivation
Choisir un fichier 675118717ed8a_L...OTIVATION (1).docx

Combien d'années d'Expérience pour ce poste
4

Postuler **Retour aux Jobs**

Après avoir sélectionné un emploi dans la section recherche et cliqué sur "Postuler", un formulaire de candidature s'affiche avec toutes les informations détaillées sur l'offre, telles que le titre de l'emploi, l'entreprise qui publie l'offre, la catégorie du poste, le type de job (CDD, CDI, etc.), la date de mise en ligne, la description du poste, le salaire proposé, ainsi que la localisation de l'emploi. Vous devrez ensuite remplir le formulaire de candidature en téléchargeant votre CV, votre lettre de motivation, et en indiquant le nombre d'années d'expérience que vous avez dans le domaine du poste. Le formulaire contient deux boutons : Postuler, pour soumettre votre candidature, et Retour aux jobs, pour revenir à la liste des offres sans postuler. Après avoir soumis votre candidature, celle-ci sera enregistrée dans votre espace membre, où vous pourrez suivre son statut.

localhost/projet_embauchee/espace_candidat.php

Accueil Services A propos Contact Espace membre Deconnexion

Bienvenue dans votre espace candidat

Votre profil

- Nom : Abdillahi Nour
- Email : formation.ete.2020@gmail.com
- Rôle : candidate

1 Candidatures envoyées

1 Candidatures acceptées

Mes Candidatures

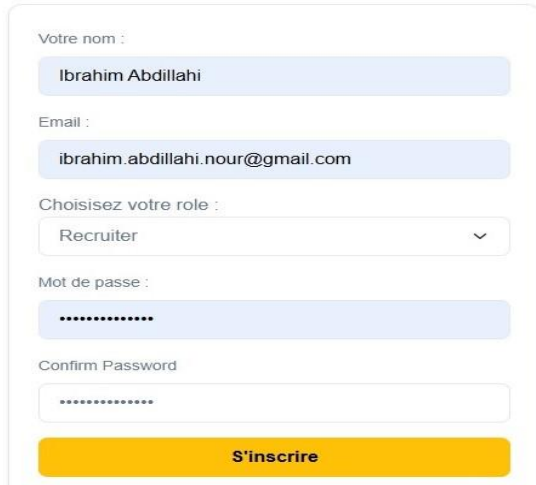
#	Entreprise	Offre	CV	Lettre	Statut	Date
17	EDD	Administrateur Reseaux	Voir	Voir	Accepter	2024-12-12 12:12:06

Copyright © 2024 IH entreprise1 all right reserved

Après avoir soumis votre candidature, celle-ci apparaît dans votre espace membre, où vous pouvez suivre l'évolution de vos postulations. Dans cet espace, vous retrouverez une section dédiée à vos candidatures, qui affiche toutes les offres auxquelles vous avez postulé. Pour chaque poste, les détails de la candidature peuvent être visibles, comme le titre de l'emploi, la date de postulation, et le statut de votre candidature (par exemple, "En attente", "Acceptée", "Rejetée"). Cette page vous permet de suivre facilement l'état de vos applications et de consulter les offres auxquelles vous avez postulé, tout en ayant un accès rapide à vos informations personnelles et à d'autres options disponibles sur la plateforme.

III .Gestion Recruter

Inscription

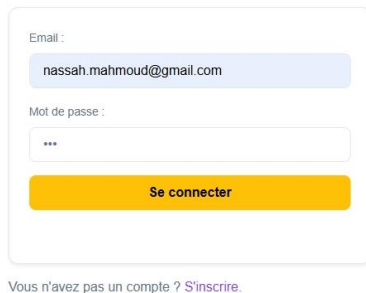


The registration form for a recruiter includes the following fields and elements:

- Votre nom :** A text input field containing "Ibrahim Abdillahi".
- Email :** A text input field containing "ibrahim.abdillahi.nour@gmail.com".
- Choisissez votre role :** A dropdown menu with "Recruter" selected.
- Mot de passe :** A password input field with masked characters "*****".
- Confirm Password**: A second password input field with masked characters "*****".
- S'inscrire**: A prominent yellow button at the bottom.

Le recruteur commence par remplir un formulaire contenant des champs obligatoires tels que le nom de l'entreprise, l'email, le mot de passe et d'autres informations pertinentes. Une fois le formulaire soumis, une validation des données est effectuée pour s'assurer que les informations sont complètes et conformes aux exigences. Si tout est correct, un email de vérification est envoyé au recruteur contenant un lien pour activer son compte. Une fois activé, ses informations sont enregistrées dans la base de données, et il peut accéder à la plateforme.

Connexion



The login form for a recruiter includes the following fields and elements:

- Email :** A text input field containing "nassah.mahmoud@gmail.com".
- Mot de passe :** A password input field with masked characters "***".
- Se connecter**: A prominent yellow button.
- Vous n'avez pas un compte ? S'inscrire.**: A link in purple text below the login form.

Pour accéder à son espace membres , le recruteur se rend sur une page dédiée à la connexion. Cette page contient un formulaire simple avec deux champs : un champ pour saisir l'adresse email et un autre pour le mot de passe. Une fois les champs remplis, il clique sur le bouton "Se connecter". Si nécessaire, un lien "Mot de passe oublié" est disponible pour récupérer l'accès au compte.

Lors de la soumission du formulaire, une validation est effectuée côté client pour s'assurer que les champs ne sont pas vides

et que l'adresse email est au bon format. Une fois ces validations réussies, les données sont envoyées au serveur via une requête sécurisée.

Bienvenue dans votre espace recruteur

Ajouter un jobs

Gestions des candidatures

Votre profil

- Votre Nom : kader
- Email :
nassah.mahmoud@gmail.com
- Role : recruter



0 Jobs Publié



0 Candidature reçue

Liste des jobs publiés

Rechercher un titre de poste

Rechercher

Titre du poste	Date de publication	Nombre de candidature	Action
Administration réseau	2024-12-12 09:53:06	1 candidatures	Supprimer Modifier

Côté serveur, les informations saisies sont d'abord comparées avec les données enregistrées dans la base de données. Une recherche est effectuée pour vérifier si l'adresse email correspond à un compte existant. Si aucun compte n'est trouvé, un message d'erreur est retourné, indiquant que les identifiants sont incorrects.

Si un compte est trouvé, le mot de passe saisi est comparé avec celui enregistré dans la base de données. Cette vérification est réalisée en utilisant une fonction de déchiffrement sécurisé comme bcrypt. Si les mots de passe ne correspondent pas, un message d'erreur est également renvoyé.

Dans le cas où l'email et le mot de passe sont corrects, une dernière vérification est effectuée pour s'assurer que le compte est actif. Par exemple, le système peut vérifier que l'email a été confirmé lors de l'inscription.

L'espace recruteur permet de gérer facilement les offres d'emploi et les candidatures. Le recruteur peut publier de nouvelles offres en remplissant un formulaire avec les détails nécessaires. Une fois publiées, ces offres sont visibles pour les candidats et peuvent être modifiées ou supprimées.

Le recruteur peut également suivre les candidatures reçues, consulter les CV et lettres de motivation, et gérer les statuts (accepté, rejeté, en attente). Toutes les modifications sont enregistrées en temps réel, et les candidats sont notifiés de l'évolution de leur candidature.

Ajouter un job

Titre du Job

Choisissez une categorie

Autres

Localisation

Type des jobs

CDI

Salaire

Description

Enregistrer le Job

Dans l'espace recruteur, une section dédiée permet d'ajouter de nouvelles offres d'emploi. Le recruteur clique sur un bouton "Créer une offre", qui ouvre un formulaire avec plusieurs champs : titre du poste, description, qualifications requises, localisation, type de contrat et salaire. Après avoir rempli les informations et validé, les données sont envoyées au serveur, où elles sont vérifiées avant d'être enregistrées dans la base de données. Une fois l'offre ajoutée, elle apparaît dans une liste visible sur le tableau de bord du recruteur, avec des options pour la modifier ou la supprimer.

Gestion des candidatures reçus

Titre du job	Candidatures	Actions
Administration réseau	1 candidatures	Voir candidatures

Copyright © 2024 IH_entreprise| all right reserved

Le recruteur peut consulter toutes les candidatures reçues pour les offres qu'il a publiées. Une liste affiche le nom des candidats, les titres des postes visés et le statut de chaque candidature (en attente, acceptée, rejetée). En cliquant sur une candidature, le recruteur accède aux détails, tels que le CV, la lettre de

motivation et les coordonnées du candidat. Il peut changer le statut de la candidature, par exemple, en la marquant comme "Acceptée" ou "Rejetée". Ces modifications sont sauvegardées en temps réel dans la base de données, et une notification est envoyée au candidat pour l'informer de la décision.

IV .ADMIN

Administration

[Gestions des categories](#)[Gestions des utilisateurs](#)[Gestions des candidatures](#)[Gestions des contacts](#)

2 jobs publiés au total



1 Total de candidature



1 Contacts

Liste des jobs publiés

[Rechercher](#)

Titre du jobs	Entreprise Publié	Categorie	Date	Salaire	Type	Nombre de candidature reçus	Action
Administrateur Reseaux	EDD	Technologie	2024-12-08 10:42:01	150000.00	CDI	1	Supprimer
Administrateur Reseaux	Djibouti Telecom	Technologie	2024-12-08 09:42:37	150000.00	CDI	0	Supprimer

1

Copyright © 2024 IH_entreprise| all right reserved

L'admin permet de gérer la gestion du site en global , gérer les listes des emploi publié par un recruteur et les candidatures des candidat pour chaque poste . On peut également voir les statistiques des emplois publié dans notre site avec leur nombre de candidatures reçu .

Le bouton **Gestion des catégories** : ce pour ajouter et supprimer une catégorie

Le bouton **Gestion des utilisateurs** : c'est pour ajouter&supprimer et activier&desactiver un utilisateurs qu'il soit recruteur ou candidat .

Le bouton **Gestion des candidatures** : c'est pour voir les candidatures reçu pour chaque emploi .

Le bouton **Gestion des contacts** : C'est pour voir les personnes qui ont essayer de nous contacter pour des problèmes et de les résoudre .

Synthèse personnel

1) Nom: **Hawa Mahamoud Barreh**



Le projet a débuté par une rencontre entre les membres de notre groupe : Hassan Mahamoud Hassan, Hamzeh Ibrahim Moussa, Ifran Mohamed Ibrahim, Ibrahim Abdillahi Nour, et moi-même, Hawa Mahamoud Barreh. Nous étions un mélange d'amis proches et de nouvelles connaissances, ce qui a rendu nos premières interactions intéressantes mais aussi un peu incertaines. Lors de cette première réunion, nous n'avions ni thème défini ni idée claire de la manière dont nous allions travailler ensemble. Cependant, malgré ce début incertain, nous avons décidé de nous organiser et de réfléchir collectivement à une idée qui conviendrait à tout le groupe.

Au fur et à mesure que le projet avançait, le choix du thème s'est précisé grâce à des discussions ouvertes et constructives. Bien que nous soyons parfois confrontés à des désaccords, cela a été une occasion d'apprendre à écouter les opinions de chacun et à construire une vision commune. La collaboration au sein de l'équipe s'est améliorée progressivement, rendant le processus plus fluide et les prises de décision plus faciles. Les discussions fréquentes ont également permis à chacun de mieux comprendre les étapes nécessaires pour mener à bien le projet.

En tant qu'étudiants motivés, nous avons souvent modifié nos idées initiales. Chaque membre a apporté des propositions, et nous avons dû évaluer, ajuster, voire combiner nos idées pour améliorer continuellement le projet. Ces changements nous ont appris à rester flexibles et à accepter les critiques pour avancer. Bien que certains ajustements aient pris du temps et causé des retards, ils nous ont permis de livrer un projet plus abouti et plus innovant.

Le déroulement du projet a également mis en lumière des défis, notamment au niveau de la gestion des tâches et des divergences d'opinions. Par moments, il y avait des débats animés et des désaccords sur certains choix. Cela était parfois frustrant, mais nous avons appris que ces moments sont normaux lorsqu'on travaille en groupe. Ces échanges nous ont poussés à mieux argumenter nos points de vue

et à trouver des compromis. Pour gérer le projet efficacement, nous avons décidé de répartir les responsabilités entre les membres, ce qui a permis de travailler simultanément sur différentes parties du projet. Nous avons régulièrement vérifié notre progression ensemble pour corriger les éventuelles erreurs et maintenir la cohésion.

Une étape importante a été la rédaction du cahier des charges. Cela nous a obligés à formaliser nos idées, à structurer le projet, et à nous assurer qu'il répondait aux attentes fixées. Une fois le cahier des charges finalisé, nous avons travaillé sur la réalisation concrète de notre site d'embauche. Grâce à nos efforts conjoints, nous avons pu mener le projet à son terme avec succès.

Je souhaite remercier mes coéquipiers pour leur engagement et leur sérieux tout au long du projet. Chacun a apporté sa contribution, que ce soit par des idées, des compétences ou un soutien moral lors des moments difficiles. Je tiens également à exprimer ma gratitude envers notre professeur, qui nous a guidés et encouragés tout au long du processus. Enfin, je remercie tous les enseignants et étudiants qui nous ont soutenus, inspirés, et motivés à donner le meilleur de nous-mêmes dans ce projet.

2)NOM:IFRAN MAHAMAD IBRAHIM



Au début du projet de création du site de gestion d'embauche, j'ai ressenti une certaine excitation, mais aussi une appréhension. L'idée de développer une plateforme qui servirait de pont entre les entreprises et les candidats était motivante, mais j'étais conscient des défis à venir. Avant de commencer, il y avait beaucoup d'incertitudes concernant les fonctionnalités à inclure et la manière dont nous allions répondre aux besoins spécifiques des utilisateurs.

L'une des principales difficultés que j'ai rencontrées a été la définition des exigences du projet. Nous avions des idées différentes au sein de l'équipe sur ce qui était essentiel. Cela a nécessité plusieurs réunions pour clarifier nos objectifs et établir un plan d'action. Une autre difficulté majeure était liée à la technologie. Choisir les bons outils et plateformes pour le développement a été un processus complexe, car nous devions nous assurer qu'ils étaient adaptés à nos besoins à long terme.

Au fur et à mesure que nous avançons, j'ai également constaté que la gestion du temps était un défi. Avec des délais serrés, il était crucial de rester organisé et de prioriser les tâches. Heureusement, avec le soutien de mon équipe, nous avons mis en place des outils de gestion de projet qui nous ont aidés à suivre nos progrès et à nous assurer que nous restions sur la bonne voie.

Pour surmonter ces difficultés, nous avons beaucoup communiqué et collaboré. Chaque membre de l'équipe a apporté ses compétences uniques, ce qui a enrichi le projet. Par exemple, certains ont excellé dans la conception de l'interface utilisateur, tandis que d'autres ont apporté une expertise technique précieuse. Grâce à cette synergie, nous avons réussi à créer une plateforme intuitive et efficace.

En fin de compte, le projet a été une expérience d'apprentissage incroyable. J'ai non seulement développé mes compétences en gestion de projet, mais j'ai également appris l'importance de la collaboration et de la communication au sein d'une équipe. Voir notre travail prendre forme et avoir un impact positif sur le processus de recrutement a été extrêmement gratifiant. Je suis fier de ce que nous avons accompli ensemble et je suis convaincu que notre site sera un outil précieux pour les entreprises et les candidats.

3) Nom: IBRAHIM ABDILLAH NOUR



Dans le cadre d'études universitaires, j'ai participé à un projet collectif semestriel visant à concevoir et développer une application Web de **Gestion d'embauche**. Cette plateforme a pour objectif de connecter les employeurs et les candidats : ces derniers peuvent déposer leurs candidatures, tandis que les employeurs peuvent publier des offres d'emploi et gérer les candidatures reçues.

En tant que membre actif de l'équipe, j'ai été spécifiquement en charge du développement de la partie

Administration de l'application. J'ai également mis en place le processus de récupération de mot de passe pour les utilisateurs en cas d'oubli. Pour ce faire, j'ai utilisé l'éditeur **Sublime Text** pour coder, **WAMP** comme serveur local, et le navigateur **Edge** pour tester et visualiser les résultats. De plus, la

collaboration au sein de l'équipe a été facilitée par l'utilisation de **GitHub**, où nous avons partagé et synchronisé nos travaux à l'aide des commandes *Git*.

Grâce aux efforts conjoints de tous les membres de l'équipe, nous avons réussi à livrer une application Web fonctionnelle et efficace. Les utilisateurs peuvent consulter l'état de leurs candidatures (acceptée, refusée ou en cours), tandis que les employeurs ont un accès centralisé pour visualiser les candidatures associées à leurs offres.

Cette expérience a été particulièrement enrichissante sur plusieurs plans. J'ai acquis des compétences techniques en gestion de projet et en développement Web, mais aussi des savoir-faire organisationnels. J'ai appris à collaborer efficacement dans un cadre de travail en groupe, à surmonter des obstacles grâce à une bonne communication, et à répartir les tâches de manière équitable pour garantir l'avancement du projet. Malgré quelques difficultés rencontrées, notamment liées à la coordination ou aux aspects techniques, notre persévérance et notre esprit d'équipe nous ont permis de mener ce projet à bien.

En conclusion, cette expérience a renforcé mes connaissances en développement Web et ma compréhension sur le module de gestion de projet. Elle m'a également permis de développer des compétences essentielles, comme la résolution de problèmes et le travail en équipe, qui seront précieuses pour mes projets futurs.

4) Nom: Hassan Mahamoud Hassan



Dans le cadre de mes études en informatique (L3), j'ai participé au développement d'un site web de gestion d'embauche avec une contribution majeure sur l'Espace Recruteur, un module clé de la plateforme. Ce projet visait à offrir une solution complète pour faciliter la connexion entre employeurs et candidats en centralisant la gestion des offres d'emploi et des candidatures.

Mon travail s'est concentré sur la conception et l'implémentation des fonctionnalités principales de l'espace dédié aux recruteurs. J'ai développé des outils permettant aux employeurs de créer et gérer leurs offres d'emploi, avec des détails précis tels que l'intitulé du poste, les compétences requises, la localisation et les dates de publication. J'ai également intégré une fonctionnalité pour consulter et trier les candidatures reçues, en permettant aux recruteurs de modifier leur statut (en cours, acceptée ou refusée). De plus, j'ai ajouté une option pour planifier des entretiens, en définissant des créneaux horaires personnalisés et en notifiant les candidats sélectionnés.

J'ai utilisé Visual Studio Code comme environnement de développement principal, ce qui m'a permis de coder efficacement et d'assurer une bonne organisation des fichiers du projet. J'ai également travaillé avec GitHub pour gérer le versionnement et collaborer avec les membres de l'équipe en synchronisant les modifications grâce aux commandes Git. Pour garantir une interface utilisateur ergonomique et fonctionnelle, j'ai utilisé Figma pour concevoir les maquettes de l'espace recruteur et m'assurer qu'il répond aux besoins spécifiques des employeurs. Enfin, la documentation du projet et des fonctionnalités a été réalisée à l'aide de Word, permettant de présenter clairement les avancées et le fonctionnement du module.

Ce projet a nécessité une communication étroite avec l'équipe pour comprendre les attentes des recruteurs et développer un espace pratique et intuitif. Il m'a permis d'acquérir des compétences en développement web, notamment dans la gestion des bases de données, l'intégration de fonctionnalités avancées et l'optimisation des performances. En termes d'organisation, j'ai appris à analyser les besoins des utilisateurs, à prioriser les tâches et à respecter les délais pour livrer un module fonctionnel dans les temps.

Les efforts investis dans le développement de l'Espace Recruteur ont permis de proposer une solution performante pour gérer les offres d'emploi et les candidatures. L'interface offre une navigation fluide et un accès centralisé aux informations, permettant aux recruteurs de travailler efficacement. Ce projet a été une expérience formatrice, renforçant mes compétences techniques et organisationnelles tout en me préparant à relever des défis similaires dans le monde professionnel.

CONCLUSION

Pour conclure, l'analyse de besoin d'un site d'embauche nécessite une compréhension approfondie des attentes des utilisateurs, tant des employeurs que des candidats. En développant des fonctionnalités adaptées et en assurant une expérience utilisateurs fluide, le site peut devenir un outil efficace pour le recrutement, répondant aux exigences du marché du travail actuel.

REMERCIEMENT

On remercie tout d'abord notre Dieu **tout Puissant** qui nous a permis de mener à terme ce projet qui est pour nous le point de départ d'une merveilleuse aventure, celle de la recherche, source de remise en cause permanent et de perfectionnement perpétuelle.

Qu'il nous soit permis de rendre un vibrant hommage à notre encadreur, Monsieur **YAHYE GALIB** pour avoir bien voulu superviser ce modeste travail et donné de son temps et de son intelligence à la réussite de ce projet qui pour nous représente un modèle de réussite et une source de motivation permanente, pour son disponibilité, et son sens aigu de l'humanisme pédagogique.

On profite de cette tribune pour remercier les personnes qui de passage, ont pu nous apporter leur contribution, que ce soit au niveau des idées qu'à celui des conceptions. Qu'elles trouvent ici expression de nos sincères reconnaissances.