

# **THEME DU PROJET : SITE DE GESTION D'EMBAUCHE**

## **INTRODUCTION**

Un site de gestion d'embauche est une plateforme en ligne qui facilite le processus de recrutement pour les entreprises de recruter et les candidats d'être recrutés par une entreprise grâce à ses compétences. Ce site est conçu pour aider les recruteurs à trouver, évaluer, et embaucher des candidats de manière plus efficace et permet aussi de publier des offres d'emploi, de recevoir des candidatures, de trier les CV et de communiquer avec les candidats.

## **I) PRESENTATION DU PROJET**

### **1. L'OBJECTIF**

Notre projet a pour but la création d'un site d'embauche qui permet de faciliter le processus de recrutement en mettant en relation les employeurs et les candidats. Cela permet de gagner un temps remarquable pour les candidats qui n'auront plus à se déplacer vers les entreprises pour déposer un CV ...etc.

### **2. ANALYSE DE BESOIN**

L'analyse de besoin d'un site d'embauche implique une évaluation approfondie des exigences des utilisateurs (employeurs & candidats) . Voici une approche structurée pour cette analyse :

#### **1. Identification des utilisateurs**

- ✓ Employeurs : Les recruteurs (ex : une entreprise)
- ✓ Candidats : Chercheurs d'emploi

#### **2. Besoin des employeurs**

- ✓ Publication d'offre d'emploi : Les entreprises peuvent créer et publier des annonces pour les postes à pourvoir.

- ✓ Outils des sélection : Fonctionnalités pour trier les candidatures (par compétence , expérience ...)
- ✓ Gestion de la marque employeurs : Possibilité de personnaliser les profils d'entreprise pour attirer les candidats
- ✓ Analyse de performances : Statistiques sur le nombre de candidature, le taux ....

### 3. Besoin des candidats

- ✓ Recherche d'offres : Moteur de recherche pour chercher les emplois disponibles
- ✓ Création de profil : Possibilité d'ajouter CV, lettre de motivation et compétence
- ✓ Alerte personnalisée : Notification pour la nouvelle offre correspondante à leur critère
- ✓ Ressources d'aide : Accès à des conseils sur les rédactions de CV , la préparation d'entretiens , ... etc.
- ✓ Simplicité de candidatures : Processus de candidature rapide idéalement avec une option de candidature en un clic

## **CONCLUSION**

Pour conclure, l'analyse de besoin d'un site d'embauche nécessite une compréhension approfondie des attentes des utilisateurs, tant des employeurs que des candidats. En développant des fonctionnalités adaptées et en assurant une expérience utilisateurs fluide, le site peut devenir un outil efficace pour le recrutement, répondant aux exigences du marché du travail actuel