

Document de Conception - Application de recherche d'emploi/mise en relation

1. Page de garde

Titre du projet : TalentLink

Équipe : InnovLife (Nanouga Daouda Yeo, Ibrahima Sebe Kourouma)

Date : 15 novembre 2025

- **Cours : Documentation technique**
- **Frontend : Nanouga Daouda Yeo**
- **Backend : Ibrahima Sebe Kourouma**

2. Objectifs du projet -Sprint 2

L'objectif du Sprint 2 est d'étendre la plateforme TalentLink en ajoutant un ensemble de fonctionnalités majeures destinées aux **candidats** et aux **recruteurs**.

Ce sprint inclut principalement :

- Des actions supplémentaires pour le candidat (suppression candidature, suppression compte, statistiques avancées).
- L'intégration complète du rôle **Recruteur** (création de compte, offres d'emploi, gestion des candidatures).
- Ajout des premières interactions entre recruteurs et candidats.
- Mise en place des notifications liées aux candidatures.

Ce sprint représente une évolution importante du système qui passe d'une plateforme orientée **candidat** à une plateforme **bidirectionnelle** (Candidat \leftrightarrow Recruteur).

Problématique :

Lors du Sprint 1, TalentLink offrait uniquement un espace fonctionnel pour les candidats.

Cependant, pour devenir une véritable plateforme de mise en relation professionnelle, l'application doit désormais permettre aux recruteurs de :

- publier des offres,
- gérer les candidatures,
- interagir avec les candidats,
- suivre leurs activités professionnelles.

Le Sprint 2 répond donc à une problématique centrale :

Problématique

Comment permettre aux recruteurs de gérer efficacement leurs offres et les candidatures reçues, tout en offrant au candidat un meilleur contrôle sur son profil et la visibilité de ses données ?

Ce sprint doit garantir :

- une gestion complète et flexible des offres d'emploi,
- une interaction fluide entre recruteurs et candidats,
- un environnement plus transparent pour le suivi des candidatures,
- un cadre sécurisé pour la suppression des données personnelles,
- un tableau de bord enrichi pour améliorer la prise de décision.

Le but est d'équilibrer les besoins des deux parties tout en gardant une plateforme simple, intuitive et professionnelle.

Public cible :

- Étudiants à la recherche de stages ou d'alternances,
- Jeunes diplômés en quête d'un premier emploi,
- Candidats expérimentés souhaitant gérer leurs candidatures de manière organisée,
- Utilisateurs mobiles cherchant une expérience fluide sur tout type d'appareil.

3. Périmètre du projet

Inclus dans la V1 :

- Le candidat peut créer un compte.
- Le candidat peut confirmer son inscription par email.
- Le candidat peut se connecter à son espace personnel.
- Le candidat peut récupérer son mot de passe en cas d'oubli.
- Le candidat peut accéder à son tableau de bord.
- Le candidat peut compléter son profil (informations personnelles, compétences, formation, expériences).

- Le candidat peut modifier les informations de son profil.
- Le candidat peut supprimer son profil.
- Le candidat peut ajouter un portfolio (projets, liens GitHub, Behance, vidéos de présentation).
- Le candidat peut modifier ou supprimer un élément de son portfolio.
- Le candidat peut rechercher des offres selon plusieurs filtres (domaine, localisation, mots-clés, type de contrat).
- Le candidat peut trier les résultats de recherche selon des critères (pertinence, date, salaire, localisation).
- Le candidat peut consulter le détail d'une offre d'emploi.
- Le candidat peut postuler directement à une offre depuis la plateforme.
- Le candidat peut suivre l'état de ses candidatures (en attente, acceptée, refusée).
- Le candidat peut recevoir une notification lorsqu'une candidature reçoit une réponse.
- Le candidat peut supprimer son compte et ses données personnelles.
- Le candidat peut supprimer une candidature.
- Le tableau de bord candidat affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.
- Le candidat peut supprimer une candidature.
- Le tableau de bord candidat affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.
- Le recruteur peut créer un compte.
- Le recruteur peut confirmer son inscription par email.
- Le recruteur peut se connecter à son espace professionnel.
- Le recruteur peut accéder à son tableau de bord.
- Le recruteur peut publier une offre d'emploi, de stage ou d'alternance.
- Le recruteur peut modifier une offre publiée.
- Le recruteur peut supprimer une offre publiée.
- Le recruteur peut désactiver temporairement une offre sans la supprimer.
- Le recruteur peut archiver une offre expirée.
- Le recruteur peut consulter la liste des candidatures reçues.
- Le recruteur peut trier et filtrer les candidatures selon des critères (date, statut, profil du candidat).

- Le recruteur peut consulter le profil détaillé d'un candidat.
- Le recruteur peut consulter le portfolio d'un candidat.
- Le recruteur peut répondre à une candidature (accepter, refuser, demander un entretien).
- Le recruteur reçoit une notification lors de nouvelles candidatures.

Exclus de la V1 :

- L'administrateur peut se connecter à l'espace d'administration sécurisé.
- L'administrateur peut consulter la liste des utilisateurs (candidats et recruteurs).
- L'administrateur peut consulter les statistiques globales de la plateforme (nombre d'utilisateurs, offres, candidatures).
- L'administrateur peut suspendre un utilisateur.
- L'administrateur peut bannir un utilisateur.
- L'administrateur peut modérer les offres signalées.
- L'administrateur peut modérer les profils signalés.
- Le système envoie des notifications (email ou interne) pour les nouvelles offres, réponses aux candidatures et alertes administratives.
- Le système recommande automatiquement des offres correspondant au profil du candidat.
- Le système enregistre les connexions pour des raisons de sécurité et statistiques.
- Le système permet le mode sombre / clair sélectionnable par l'utilisateur.
- L'interface est responsive (ordinateur, tablette, mobile).
- Une messagerie interne permet la communication entre recruteurs et candidats.
- Le recruteur et le candidat peuvent consulter l'historique des messages échangés.
- Le recruteur et le candidat peuvent supprimer une conversation.

4. Personas et parcours utilisateur

Persona 1 — Candidat avancé

Nom : Abdoulaye, 26 ans, développeur junior

Statut : Recherche active d'emploi

Objectif

- Suivre l'évolution de ses candidatures.
- Améliorer son profil pour augmenter ses chances.
- Comprendre pourquoi certaines candidatures réussissent ou échouent.
- Supprimer ses données personnelles en cas de besoin.

Problèmes rencontrés

- Il ne sait pas combien de recruteurs consultent son profil.
- Il manque de visibilité sur son taux de réussite.
- Il souhaite retirer certaines candidatures envoyées trop rapidement.
- Il veut pouvoir supprimer son compte en un clic si nécessaire.

Parcours utilisateur

Abdoulaye se connecte → consulte son tableau de bord → analyse ses statistiques → supprime une ancienne candidature → met à jour son profil → poursuit ses recherches.

Persona 2 — Recruteur

Nom : Stéphanie, 38 ans, responsable RH dans une PME

Statut : Recrute régulièrement des stagiaires et employés juniors

Objectif

- Publier rapidement des offres.
- Suivre les candidatures en temps réel.
- Filtrer efficacement les profils reçus.
- Communiquer ou répondre aux candidats.
- Archiver ou désactiver des offres expirées.

Problèmes rencontrés

- Les plateformes classiques sont trop complexes.
- Les candidatures reçues sont mal organisées ou difficiles à filtrer.

- Les offres expirées encombrent son tableau de bord.
- Elle ne peut pas voir le portfolio des candidats facilement.

Parcours utilisateur

Stéphanie crée son compte → confirme par email → se connecte à son tableau de bord → publie une offre → consulte les candidatures reçues → filtre par compétences → accepte un candidat → archive l'offre une fois le recrutement terminé.

5. Fonctionnalités (Backlog produit)

<input type="checkbox"/>	✗	Sprint_1_(TalentLink)	26 oct. – 3 nov. (15 tickets)	0	0	121	Terminer le sprint	...
		SCRUM-1	Le candidat peut créer un compte.	TERMINÉ(E) ▾	1	↗		
		SCRUM-2	Le candidat peut confirmer son in...	TERMINÉ(E) ▾	2	↗		
		SCRUM-3	Le candidat peut se connecter à s...	TERMINÉ(E) ▾	3	↗		
		SCRUM-4	Le candidat peut récupérer son m...	TERMINÉ(E) ▾	4	=		
		SCRUM-5	Le candidat peut accéder à son ta...	TERMINÉ(E) ▾	5	↗		
		SCRUM-6	Le candidat peut compléter son pr...	TERMINÉ(E) ▾	6	↗		
		SCRUM-7	Le candidat peut modifier les infor...	TERMINÉ(E) ▾	7	↗		
		SCRUM-8	Le candidat peut supprimer son pr...	TERMINÉ(E) ▾	8	=		
		SCRUM-9	Le candidat peut ajouter un portfo...	TERMINÉ(E) ▾	9	=		
		SCRUM-10	Le candidat peut modifier ou sup...	TERMINÉ(E) ▾	10	=		
		SCRUM-11	Le candidat peut rechercher des...	TERMINÉ(E) ▾	11	↗		
		SCRUM-12	Le candidat peut trier les résultat...	TERMINÉ(E) ▾	12	=		
		SCRUM-13	Le candidat peut consulter le dét...	TERMINÉ(E) ▾	13	↗		
		SCRUM-14	Le candidat peut postuler directe...	TERMINÉ(E) ▾	14	↗		
		SCRUM-15	Le candidat peut suivre l'état de ..	TERMINÉ(E) ▾	16	active		

Sprint_2_(TalentLink) 3 nov. – 17 nov. (18 tickets) 0 0 0 Démarrer un sprint ...

<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-19	Le candidat peut recevoir une no...	TERMINÉ(E) ▾	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-20	Le candidat peut supprimer une ...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-21	Le tableau de bord candidat affic...	TERMINÉ(E) ▾	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-22	Le recruteur peut créer un comp...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-23	Le recruteur peut confirmer son i...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-24	Le recruteur peut se connecter à ...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-25	Le recruteur peut accéder à son ...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-26	Le recruteur peut publier une off...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-27	Le recruteur peut modifier une of...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-28	Le recruteur peut supprimer une ...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-29	Le recruteur peut désactiver tem...	TERMINÉ(E) ▾	-	<	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-30	Le recruteur peut archiver une of...	TERMINÉ(E) ▾	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-31	Le recruteur peut consulter la list...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-32	Le recruteur peut trier et filtrer le...	TERMINÉ(E) ▾	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-33	Le recruteur peut consulter le pr...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-34	Le recruteur peut consulter le po...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-35	Le recruteur peut répondre à un...	TERMINÉ(E) ▾	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/> SCRUM-36	Le recruteur reçoit une notificati...	TERMINÉ(E) ▾	-	=	

<input type="checkbox"/>	▼ Sprint_3_(TalentLink) 17 nov. – 1 déc. (15 tickets)	0	0	0	Démarrer un sprint	...
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-37 L'administrateur peut se connect...	À FAIRE	-	☒		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-38 L'administrateur peut consulter l...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-39 L'administrateur peut consulter l...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-40 L'administrateur peut suspendre ...	À FAIRE	-	☒		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-41 L'administrateur peut bannir un u...	À FAIRE	-	☒		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-42 L'administrateur peut modérer le...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-43 L'administrateur peut modérer le...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-44 Le système envoie des notificati...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-45 Le système recommande autom...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-46 Le système enregistre les conne...	À FAIRE	-	▼		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-47 Le système permet le mode som...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-48 L'interface est responsive (ordin...	À FAIRE	-	☒		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-49 Une messagerie interne permet l...	À FAIRE	-	☒		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-50 Le recruteur et le candidat peuve...	À FAIRE	-	==		
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-51 Le recruteur et le candidat peuve...	À FAIRE	-	Accédez aux paramètres pour activer Windows.		

6. Sprint 2(du 03 novembre au 17 novembre)

Côté Candidat

- US16 : Supprimer une candidature
- US17 : Supprimer son compte

- US18 : Consulter ses statistiques (vues, taux d'acceptation, etc.)

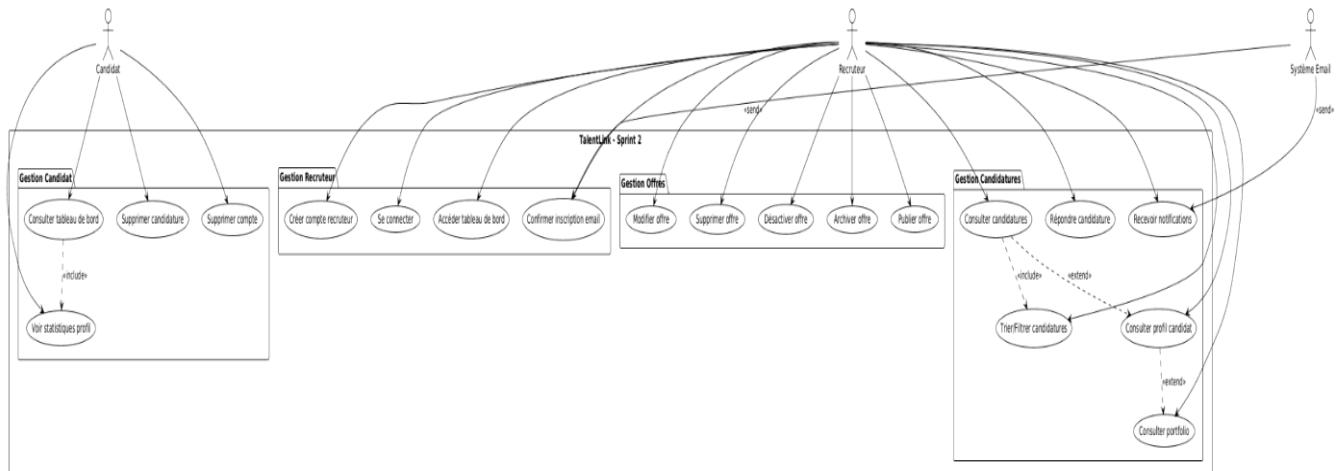
Côté Recruteur

- US19 : Créer un compte recruteur
- US20 : Confirmer l'inscription recruteur
- US21 : Connexion recruteur
- US22 : Accéder au tableau de bord recruteur
- US23 : Publier une offre
- US24 : Modifier une offre
- US25 : Supprimer une offre
- US26 : Désactiver une offre
- US27 : Archiver une offre
- US28 : Consulter les candidatures reçues
- US29 : Trier / filtrer les candidatures
- US30 : Consulter profil détaillé d'un candidat
- US31 : Voir le portfolio d'un candidat
- US32 : Répondre à une candidature
- US33 : Notification nouvelle candidature

7. Diagrammes UML:

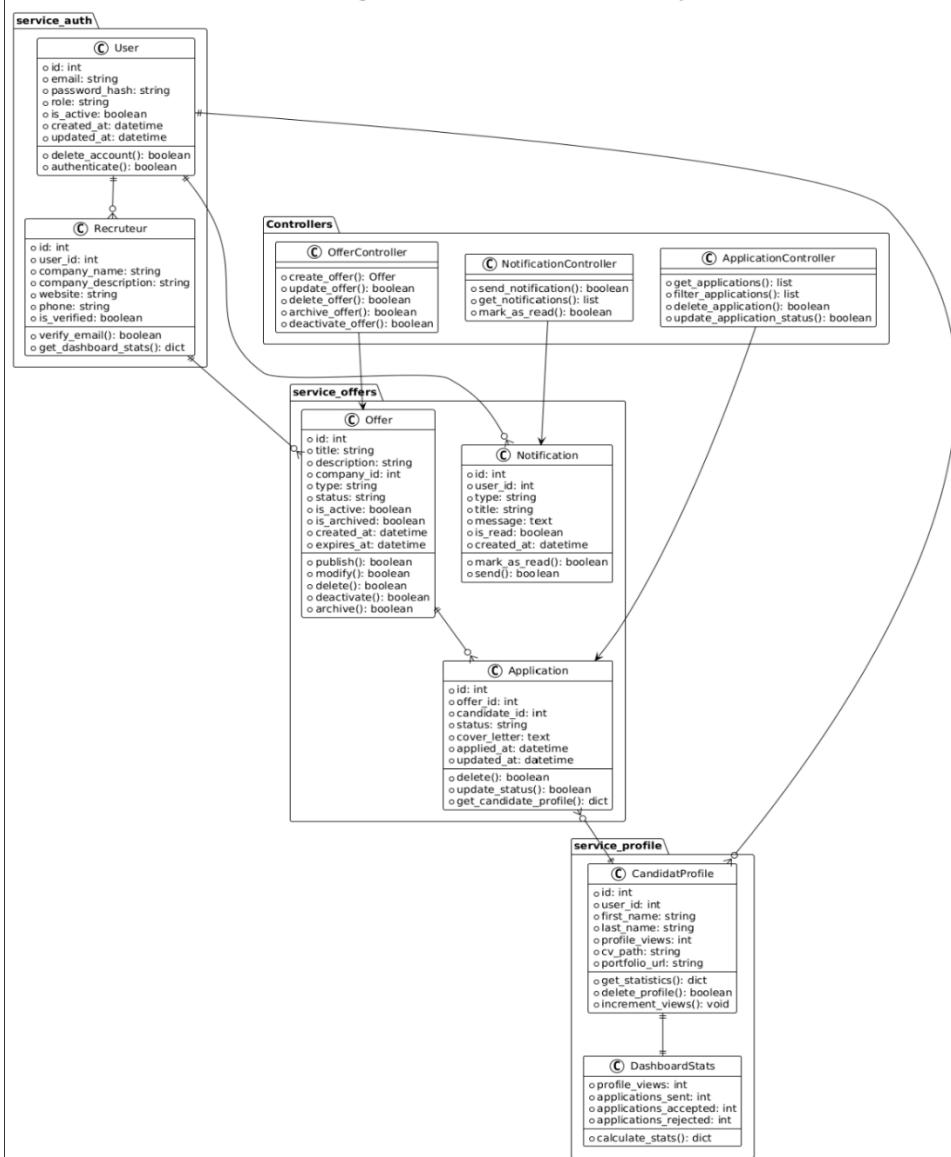
† 7.1 Diagramme de cas d'utilisation :

Cas d'Utilisation - TalentLink Sprint 2



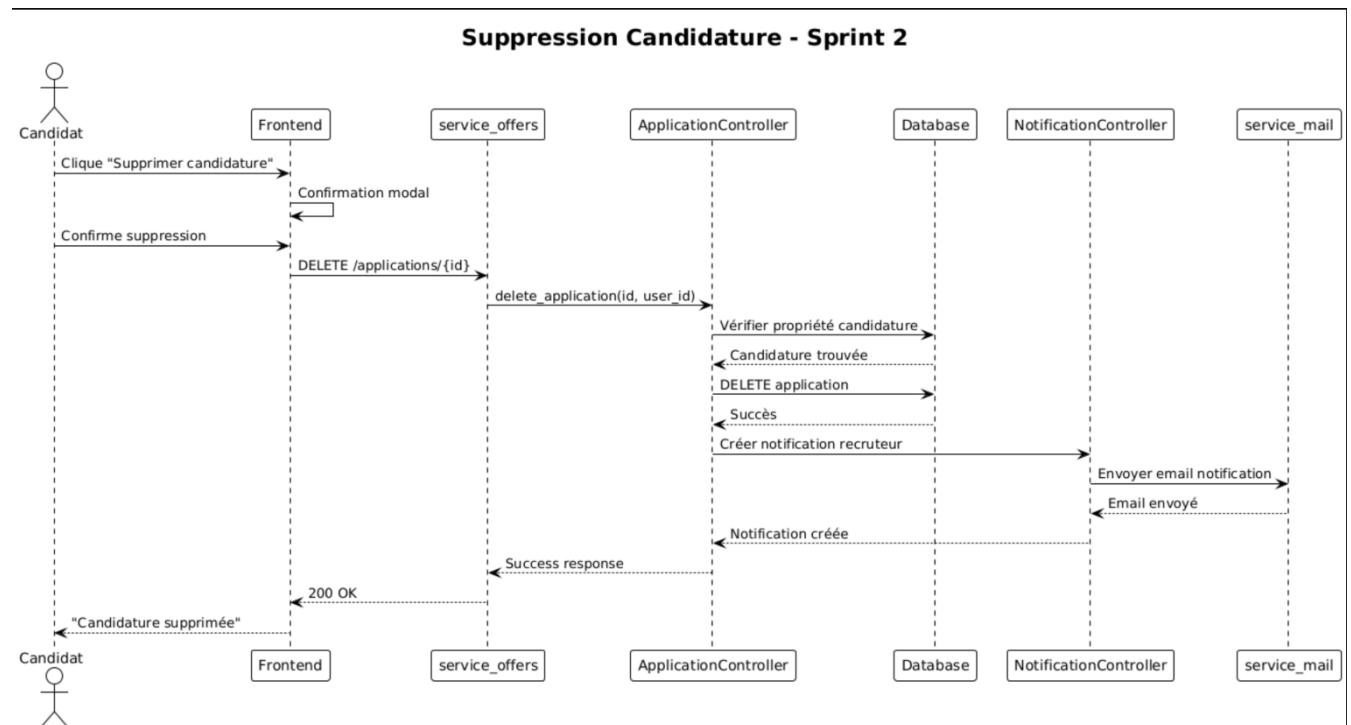
7.2 Diagramme de classes :

Diagramme de Classes - TalentLink Sprint 2

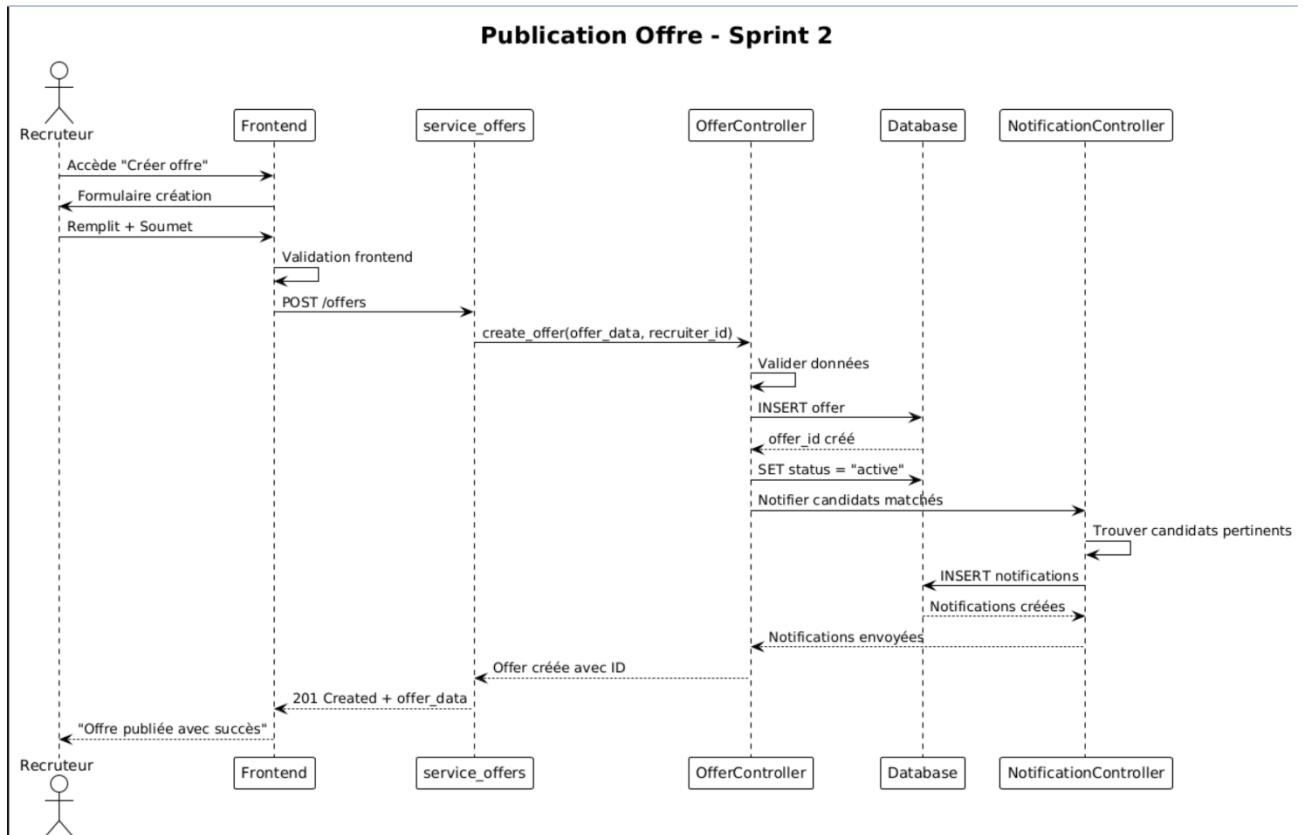


† 7.3 Diagramme de séquence :

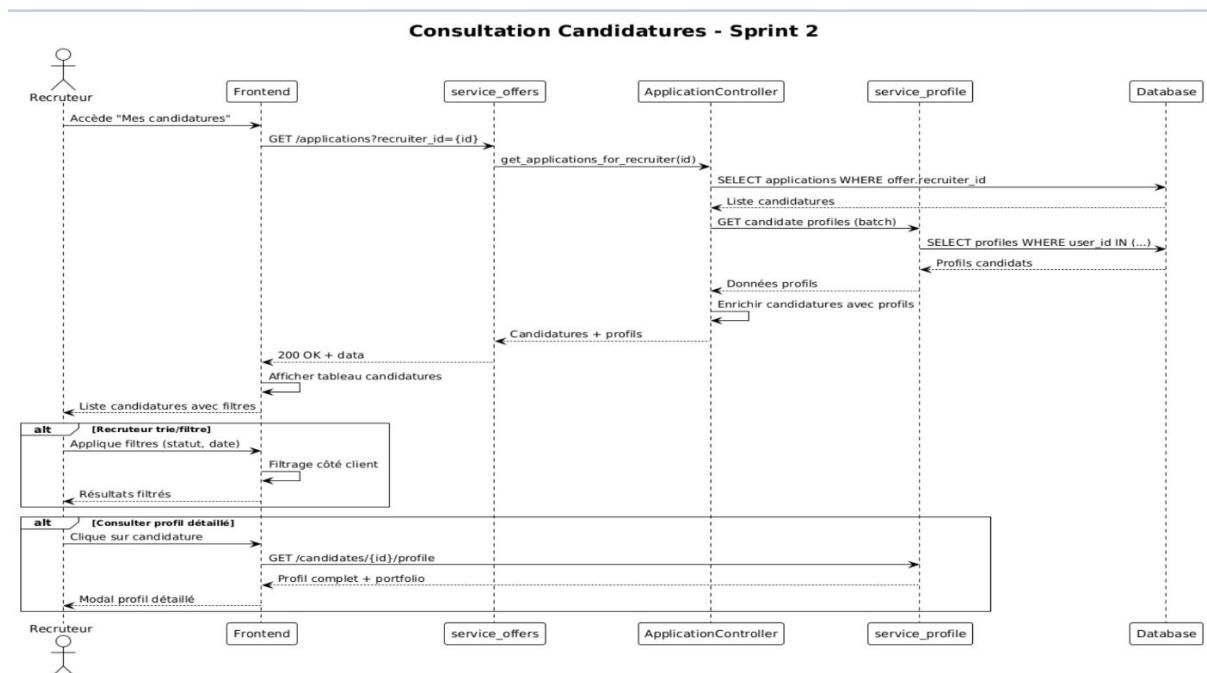
7.3.1 Séquence : Candidat supprime une candidature



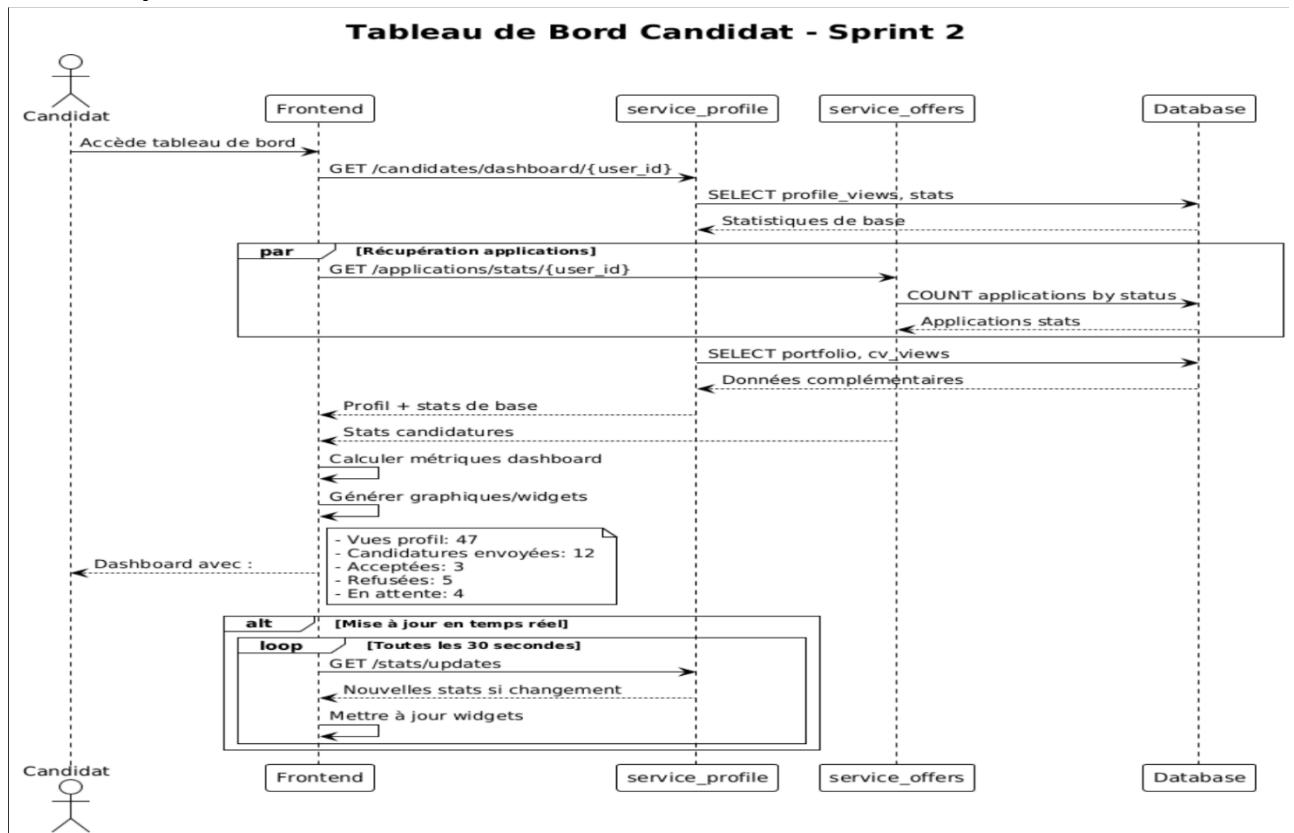
7.3.2 Séquence : Recruteur publie une offre



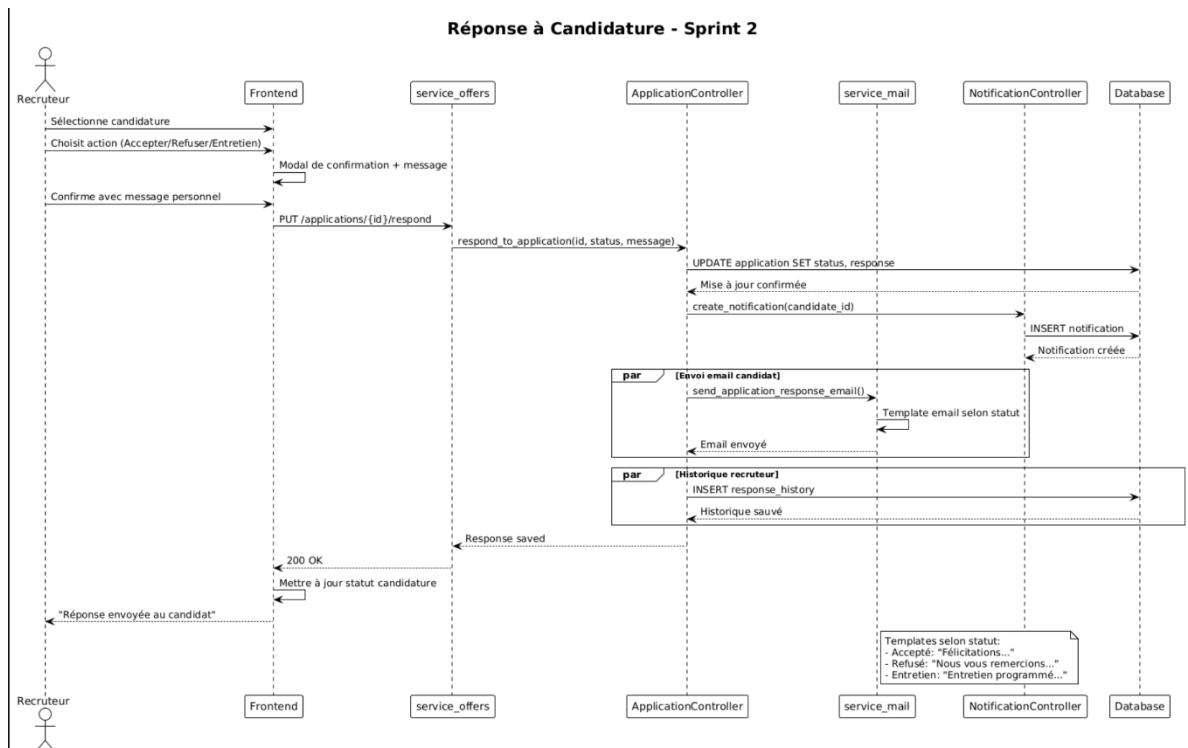
7.3.3 Séquence : Recruteur consulte candidatures



7.3.4 Séquence : Tableau de bord candidat

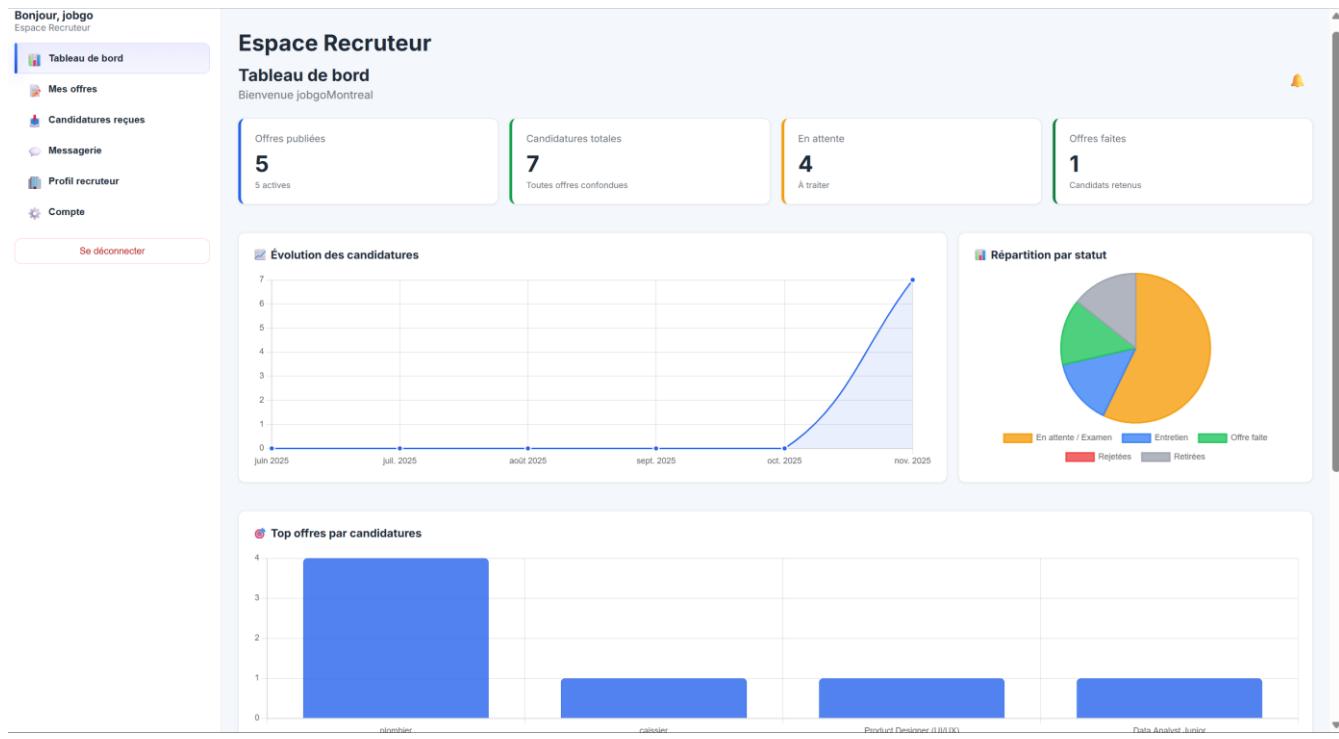


7.3.5 Séquence : Recruteur répond à candidature



8. Captures d'écran:

Vue du tableau de bord espace recruteur :



Suite de vue tableau de bord recruteur :



Vue d'espace de création, de publication et de gestion d'offres d'emploi :

The Recruiterspace interface includes:

- Navigation Bar:** Bonjour, jobgo (Espace Recruteur), Tableau de bord, Mes offres (highlighted), Candidatures reçues, Messagerie, Profil recruteur, Compte, Se déconnecter.
- Section: Espace Recruteur**
- Mes offres (My Offers):** A form to "Create a job offer" with fields for Title, Contract Type (CDI), Location, Domain, Salary Range, and Total Posts (1). It also includes fields for available places (1) and remote work (Télétravail). A "Créer" button is present.
- Liste de mes offres (entreprise: jobgoMontreal):** A list of current job offers:

Offer Title	Type	Location	Status	Action Buttons
analyseur programmeur	CDI	laval	closed	Publier Supprimer
caissier	CDI	longueuil	published	Clôre Supprimer
plombier	CDD	laval	published	Clôre Supprimer

Vue d'édition d'une offre d'emploi :

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Espace Recruteur

Mes offres

Créer une offre

Titre: analyste programmeur | Type de contrat: CDI | Localisation: laval

Places disponibles: 1 | Domaine: informatique

Salaire min (CAD\$): 200000 | Salaire max (CAD\$): 4000000 | Nombre total de postes: 15 | Places restantes: 0

Date d'expiration: jj/mm/aaaa

Description: Nous avons besoin d'un développeur senior

Télétravail possible

Mots-clés: Ex: React, Python, Docker (séparés par des virgules)

Séparez les mots-clés par des virgules

Expérience requise: Ex: 2-5 ans d'expérience en développement web

Formation requise: Ex: Bac+3/5 en informatique ou équivalent

Enregistrer

Salaire max: Nombre total de postes: 1

Publier | **Supprimer**

Clôre | **Supprimer**

Clôre | **Supprimer**

Vue espace de gestion des candidatures :

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Espace Recruteur

Candidatures reçues

Mes offres

Offre: analyste programmeur

analyste programmeur | caissier | plombier

Rechercher candidat: Nom du candidat... | Statut: Tous les statuts | Trier par: Date de candidature | Ordre: Décroissant

Candidature #8
Candidat: Ibrahima sebe Kourouma • 13/11/2025 07:05

Voir profil | **Retirée** | **Retirée**

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Espace Recruteur

Candidatures reçues

Mes offres	Offre: plombier
analyste programmeur	<input type="text"/> Rechercher candidat
caissier	<input type="button"/> Statut
plombier	<input type="button"/> Trier par
	<input type="button"/> Date de candidature
	<input type="button"/> Ordre
	<input type="button"/> Décroissant
4 candidatures	
Candidature #7 Candidat: ayoub benouar • 03/11/2025 18:57 Message: [Retrait candidat: je ne veux pas du poste]	
Candidature #5 Candidat: daouda bouare • 02/11/2025 17:45 Message: [Retrait candidat: je me suis trompé]	
Candidature #3 Candidat: ibrahima sebe Kourouma • 02/11/2025 06:36 Message: [Retrait candidat: je suis soumis à l'offre]	
Candidature #2 Candidat: nanouga daouda • 02/11/2025 03:31 Message: [Retrait candidat: je ne veux pas du poste]	

Voir profil Retirée Retirée

Voir profil Offre Offre

Voir profil Soumise Soumise

Voir profil En revue En revue

Vue de consultation de profil candidat :

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Espace Recruteur

Candidatures reçues

Mes offres
analyste programmeur
caissier
plombier

Profil du candidat

Pour protéger la vie privée du candidat, seules les informations d'identité (Nom, Prénom) sont visibles. Pour entrer en contact, utilisez le service de messagerie intégré (bientôt disponible).

Identité

Nom: Kourouma **Prénom:** Ibrahima sebe

Résumé professionnel

Curieux et rigoureux, je cherche continuellement à perfectionner mes compétences et à contribuer activement à des projets innovants. Ma formation en informatique et mon expérience pratique me permettent d'aborder les défis techniques avec confiance et créativité.

Avec une solide base en programmation orientée objet, développement web, mobile et intelligence artificielle, je suis capable de m'adapter rapidement aux nouvelles technologies et méthodologies de développement.

Mon objectif est de créer des solutions logicielles robustes, performantes et centrées sur l'utilisateur, en appliquant les meilleures pratiques de développement et d'architecture logicielle.

Expériences

cuisinier
dufar • 2013 - 2019
très belle expérience

Formations

DEC
institut tecart • -

Compétences

c++ (Débutant)

Langues

Voir profil Retirée Retirée

Voir profil Offre Offre

Voir profil Soumise Soumise

Voir profil En revue En revue

Suite de vue consultation profil candidat :

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Espace Recruteur

Candidatures reçues

Mes offres

Candidatures reçues

Mes offres

analyste programmeur

caissier

plombier

permettent d'aborder les défis techniques avec confiance et créativité.

Avec une solide base en programmation orientée objet, développement web, mobile et intelligence artificielle, je suis capable de m'adapter rapidement aux nouvelles technologies et méthodologies de développement.

Mon objectif est de créer des solutions logicielles robustes, performantes et centrées sur l'utilisateur, en appliquant les meilleures pratiques de développement et d'architecture logicielle.

Expériences

cuisinier
dufar • 2013 - 2019
très belle expérience

Formations

DEC
institut teccart • -

Compétences

c++ (Débutant)

Langues

Français (Langue maternelle)

Certifications

- azure — microsoft

Documents

CV: uploads\cv\candidate_2_cv_20251102_053336.pdf

Télécharger CV Aperçu

Lettre de motivation: non fournie

Démarrer une conversation

Voir profil Offre Soumise En revue

Vue de la messagerie interne :

Espace Recruteur

Conversations

Ibrahima sebe Ibrahima sebe Kourouma
Kibse03@gmail.com

daouda bouare
16 nov., 14:09

Ibrahima sebe Ibrahima sebe...
16 nov., 14:09

nanouga daouda
16 nov., 14:07

Utilisateur
16 nov., 14:06

bonjour, votre profil nous interesse beaucoup
14:08

ok parfait je suis aussi intéressé
14:08

d'accord rendez ce mardi alors
14:08

d'accord bonne journée à vous !
14:09

merci vous de même
14:09

Votre message... Envoyer

Vue du stepper d'édition du profil recruteur :

- [Tableau de bord](#)
- [Mes offres](#)
- [Candidatures reçues](#)
- [Messagerie](#)
- [Profil recruteur](#)
- [Compte](#)

Se déconnecter

Espace Recruteur

1
Entreprise

2
Coordonnées

3
Liens

4
Préférences

Coordonnées

Téléphone

5145596868

Adresse

6529 rue cadina

Ville

Pays

Code postal

H4T9Y8

Précédent

Suivant

Vue des paramètres de compte recruteur :

- [Tableau de bord](#)
- [Mes offres](#)
- [Candidatures reçues](#)
- [Messagerie](#)
- [Profil recruteur](#)
- [Compte](#)

Se déconnecter

Espace Recruteur

Paramètres du compte

Modifier le mot de passe

Mot de passe actuel

Nouveau mot de passe

Confirmer le nouveau mot de passe

[Modifier le mot de passe](#)

Zone de danger

La suppression de votre compte est irréversible. Toutes vos données seront perdues.

[Supprimer mon compte](#)