

Document de Conception - Application de recherche d'emploi/mise en relation

1. Page de garde

Titre du projet : **TalentLink**

Équipe : **InnovLife (Nanouga Daouda Yeo, Ibrahima Sebe Kourouma)**

Date : 15 novembre 2025

- Cours : **Documentation technique**
- Frontend : **Nanouga Daouda Yeo**
- Backend : **Ibrahima Sebe Kourouma**

2. Objectifs du projet -Sprint 2

L'objectif du Sprint 2 est d'étendre la plateforme TalentLink en ajoutant un ensemble de fonctionnalités majeures destinées aux **candidats** et aux **recruteurs**.

Ce sprint inclut principalement :

- Des actions supplémentaires pour le candidat (suppression candidature, suppression compte, statistiques avancées).
- L'intégration complète du rôle **Recruteur** (création de compte, offres d'emploi, gestion des candidatures).
- Ajout des premières interactions entre recruteurs et candidats.
- Mise en place des notifications liées aux candidatures.

Ce sprint représente une évolution importante du système qui passe d'une plateforme orientée **candidat** à une plateforme **bidirectionnelle** (Candidat \leftrightarrow Recruteur).

Problématique :

Lors du Sprint 1, TalentLink offrait uniquement un espace fonctionnel pour les candidats.

Cependant, pour devenir une véritable plateforme de mise en relation professionnelle, l'application doit désormais permettre aux recruteurs de :

- publier des offres,
- gérer les candidatures,
- interagir avec les candidats,
- suivre leurs activités professionnelles.

Le Sprint 2 répond donc à une problématique centrale :

Problématique

Comment permettre aux recruteurs de gérer efficacement leurs offres et les candidatures reçues, tout en offrant au candidat un meilleur contrôle sur son profil et la visibilité de ses données ?

Ce sprint doit garantir :

- une gestion complète et flexible des offres d'emploi,
- une interaction fluide entre recruteurs et candidats,
- un environnement plus transparent pour le suivi des candidatures,
- un cadre sécurisé pour la suppression des données personnelles,
- un tableau de bord enrichi pour améliorer la prise de décision.

Le but est d'équilibrer les besoins des deux parties tout en gardant une plateforme simple, intuitive et professionnelle.

Public cible :

- Étudiants à la recherche de stages ou d'alternances,
- Jeunes diplômés en quête d'un premier emploi,
- Candidats expérimentés souhaitant gérer leurs candidatures de manière organisée,
- Utilisateurs mobiles cherchant une expérience fluide sur tout type d'appareil.

3. Périmètre du projet

Inclus dans la V1 :

- Le candidat peut créer un compte.
- Le candidat peut confirmer son inscription par email.
- Le candidat peut se connecter à son espace personnel.
- Le candidat peut récupérer son mot de passe en cas d'oubli.
- Le candidat peut accéder à son tableau de bord.
- Le candidat peut compléter son profil (informations personnelles, compétences, formation, expériences).

- Le candidat peut modifier les informations de son profil.
- Le candidat peut supprimer son profil.
- Le candidat peut ajouter un portfolio (projets, liens GitHub, Behance, vidéos de présentation).
- Le candidat peut modifier ou supprimer un élément de son portfolio.
- Le candidat peut rechercher des offres selon plusieurs filtres (domaine, localisation, mots-clés, type de contrat).
- Le candidat peut trier les résultats de recherche selon des critères (pertinence, date, salaire, localisation).
- Le candidat peut consulter le détail d'une offre d'emploi.
- Le candidat peut postuler directement à une offre depuis la plateforme.
- Le candidat peut suivre l'état de ses candidatures (en attente, acceptée, refusée).
- Le candidat peut recevoir une notification lorsqu'une candidature reçoit une réponse.
- Le candidat peut supprimer son compte et ses données personnelles.
- Le candidat peut supprimer une candidature.
- Le tableau de bord candidat affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.
- Le candidat peut supprimer une candidature.
- Le tableau de bord candidat affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.
- Le recruteur peut créer un compte.
- Le recruteur peut confirmer son inscription par email.
- Le recruteur peut se connecter à son espace professionnel.
- Le recruteur peut accéder à son tableau de bord.
- Le recruteur peut publier une offre d'emploi, de stage ou d'alternance.
- Le recruteur peut modifier une offre publiée.
- Le recruteur peut supprimer une offre publiée.
- Le recruteur peut désactiver temporairement une offre sans la supprimer.
- Le recruteur peut archiver une offre expirée.
- Le recruteur peut consulter la liste des candidatures reçues.
- Le recruteur peut trier et filtrer les candidatures selon des critères (date, statut, profil du candidat).

- Le recruteur peut consulter le profil détaillé d'un candidat.
- Le recruteur peut consulter le portfolio d'un candidat.
- Le recruteur peut répondre à une candidature (accepter, refuser, demander un entretien).
- Le recruteur reçoit une notification lors de nouvelles candidatures.

Exclus de la V1 :

- L'administrateur peut se connecter à l'espace d'administration sécurisé.
- L'administrateur peut consulter la liste des utilisateurs (candidats et recruteurs).
- L'administrateur peut consulter les statistiques globales de la plateforme (nombre d'utilisateurs, offres, candidatures).
- L'administrateur peut suspendre un utilisateur.
- L'administrateur peut bannir un utilisateur.
- L'administrateur peut modérer les offres signalées.
- L'administrateur peut modérer les profils signalés.
- Le système envoie des notifications (email ou interne) pour les nouvelles offres, réponses aux candidatures et alertes administratives.
- Le système recommande automatiquement des offres correspondant au profil du candidat.
- Le système enregistre les connexions pour des raisons de sécurité et statistiques.
- Le système permet le mode sombre / clair sélectionnable par l'utilisateur.
- L'interface est responsive (ordinateur, tablette, mobile).
- Une messagerie interne permet la communication entre recruteurs et candidats.
- Le recruteur et le candidat peuvent consulter l'historique des messages échangés.
- Le recruteur et le candidat peuvent supprimer une conversation.

4. Personas et parcours utilisateur

Persona 1 — Candidat avancé

Nom : Abdoulaye, 26 ans, développeur junior

Statut : Recherche active d'emploi

Objectif

- Suivre l'évolution de ses candidatures.
- Améliorer son profil pour augmenter ses chances.
- Comprendre pourquoi certaines candidatures réussissent ou échouent.
- Supprimer ses données personnelles en cas de besoin.

Problèmes rencontrés

- Il ne sait pas combien de recruteurs consultent son profil.
- Il manque de visibilité sur son taux de réussite.
- Il souhaite retirer certaines candidatures envoyées trop rapidement.
- Il veut pouvoir supprimer son compte en un clic si nécessaire.

Parcours utilisateur

Abdoulaye se connecte → consulte son tableau de bord → analyse ses statistiques → supprime une ancienne candidature → met à jour son profil → poursuit ses recherches.

Persona 2 — Recruteur

Nom : Stéphanie, 38 ans, responsable RH dans une PME

Statut : Recrute régulièrement des stagiaires et employés juniors

Objectif

- Publier rapidement des offres.
- Suivre les candidatures en temps réel.
- Filtrer efficacement les profils reçus.
- Communiquer ou répondre aux candidats.
- Archiver ou désactiver des offres expirées.

Problèmes rencontrés

- Les plateformes classiques sont trop complexes.
- Les candidatures reçues sont mal organisées ou difficiles à filtrer.

- Les offres expirées encombrant son tableau de bord.
- Elle ne peut pas voir le portfolio des candidats facilement.

Parcours utilisateur

Stéphanie crée son compte → confirme par email → se connecte à son tableau de bord → publie une offre → consulte les candidatures reçues → filtre par compétences → accepte un candidat → archive l'offre une fois le recrutement terminé.

5. Fonctionnalités (Backlog produit)

<input type="checkbox"/>	▼ Sprint_1_(TalentLink) 26 oct. – 3 nov. (15 tickets)	0	0	121	Terminer le sprint	...
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-1 Le candidat peut créer un compte.	TERMINÉ(E) ▼	1	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-2 Le candidat peut confirmer son in...	TERMINÉ(E) ▼	2	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-3 Le candidat peut se connecter à s...	TERMINÉ(E) ▼	3	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-4 Le candidat peut récupérer son m...	TERMINÉ(E) ▼	4	=	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-5 Le candidat peut accéder à son ta...	TERMINÉ(E) ▼	5	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-6 Le candidat peut compléter son pr...	TERMINÉ(E) ▼	6	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-7 Le candidat peut modifier les infor...	TERMINÉ(E) ▼	7	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-8 Le candidat peut supprimer son pr...	TERMINÉ(E) ▼	8	=	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-9 Le candidat peut ajouter un portfo...	TERMINÉ(E) ▼	9	=	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-10 Le candidat peut modifier ou sup...	TERMINÉ(E) ▼	10	=	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-11 Le candidat peut rechercher des...	TERMINÉ(E) ▼	11	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-12 Le candidat peut trier les résultat...	TERMINÉ(E) ▼	12	=	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-13 Le candidat peut consulter le dét...	TERMINÉ(E) ▼	13	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-14 Le candidat peut postuler directe...	TERMINÉ(E) ▼	14	⬆	👤	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-15 Le candidat peut suivre l'état de ...	TERMINÉ(E) ▼	15	⬆	👤	

☐ **Sprint_2_(TalentLink)** 3 nov. – 17 nov. (18 tickets) 0 0 0 Démarrer un sprint ...

<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-19	Le candidat peut recevoir une no...	TERMINÉ(E) ▼	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-20	Le candidat peut supprimer une ...	TERMINÉ(E) ▼	-	<	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-21	Le tableau de bord candidat affic...	TERMINÉ(E) ▼	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-22	Le recruteur peut créer un comp...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-23	Le recruteur peut confirmer son i...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-24	Le recruteur peut se connecter à...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-25	Le recruteur peut accéder à son ...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-26	Le recruteur peut publier une off...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-27	Le recruteur peut modifier une of...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-28	Le recruteur peut supprimer une ...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-29	Le recruteur peut désactiver tem...	TERMINÉ(E) ▼	-	<	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-30	Le recruteur peut archiver une of...	TERMINÉ(E) ▼	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-31	Le recruteur peut consulter la list...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-32	Le recruteur peut trier et filtrer le...	TERMINÉ(E) ▼	-	=	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-33	Le recruteur peut consulter le pr...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-34	Le recruteur peut consulter le po...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-35	Le recruteur peut répondre à un...	TERMINÉ(E) ▼	-	>	
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-36	Le recruteur reçoit une notificati...	TERMINÉ(E) ▼	-	=	

▼

Sprint_3_(TalentLink)

17 nov. – 1 déc. (15 tickets)

0

0

0

Démarrer un sprint

...

<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-37 L'administrateur peut se connect...	À FAIRE ▼	-	⬆	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-38 L'administrateur peut consulter l...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-39 L'administrateur peut consulter l...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-40 L'administrateur peut suspendre ...	À FAIRE ▼	-	⬆	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-41 L'administrateur peut bannir un u...	À FAIRE ▼	-	⬆	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-42 L'administrateur peut modérer le...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-43 L'administrateur peut modérer le...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-44 Le système envoie des notificati...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-45 Le système recommande autom...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-46 Le système enregistre les conne...	À FAIRE ▼	-	⬇	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-47 Le système permet le mode som...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-48 L'interface est responsive (ordin...	À FAIRE ▼	-	⬆	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-49 Une messagerie interne permet l...	À FAIRE ▼	-	⬆	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-50 Le recruteur et le candidat peuve...	À FAIRE ▼	-	=	👤
<input checked="" type="checkbox"/>	SCRUM-51 Le recruteur et le candidat peuve...	À FAIRE ▼	-	⬇	👤

6. Sprint 2(du 03 novembre au 17 novembre)

Côté Candidat

- US16 : Supprimer une candidature
- US17 : Supprimer son compte

- US18 : Consulter ses statistiques (vues, taux d'acceptation, etc.)

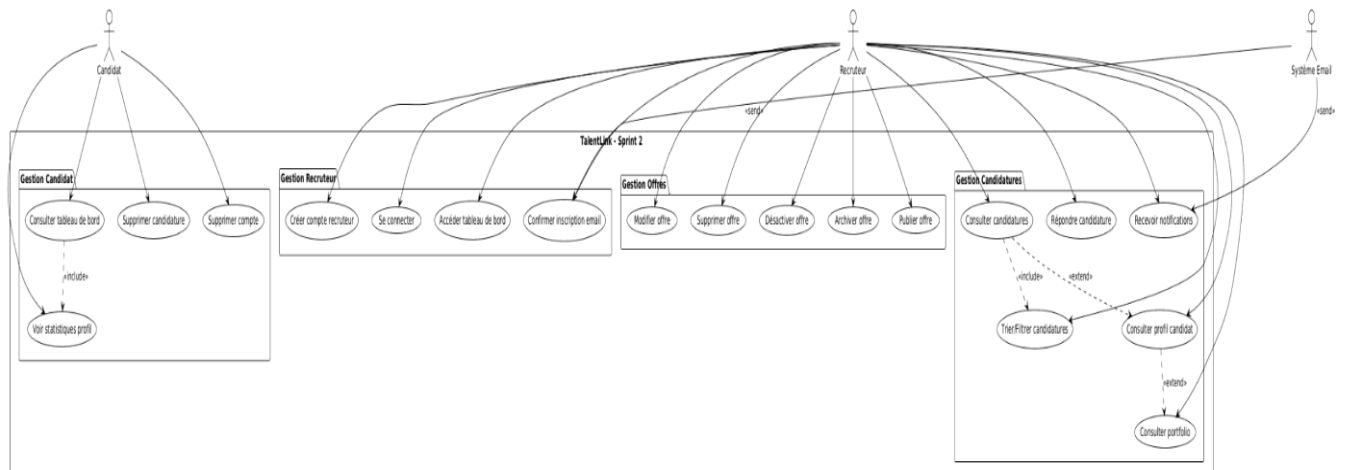
Côté Recruteur

- US19 : Créer un compte recruteur
- US20 : Confirmer l'inscription recruteur
- US21 : Connexion recruteur
- US22 : Accéder au tableau de bord recruteur
- US23 : Publier une offre
- US24 : Modifier une offre
- US25 : Supprimer une offre
- US26 : Désactiver une offre
- US27 : Archiver une offre
- US28 : Consulter les candidatures reçues
- US29 : Trier / filtrer les candidatures
- US30 : Consulter profil détaillé d'un candidat
- US31 : Voir le portfolio d'un candidat
- US32 : Répondre à une candidature
- US33 : Notification nouvelle candidature

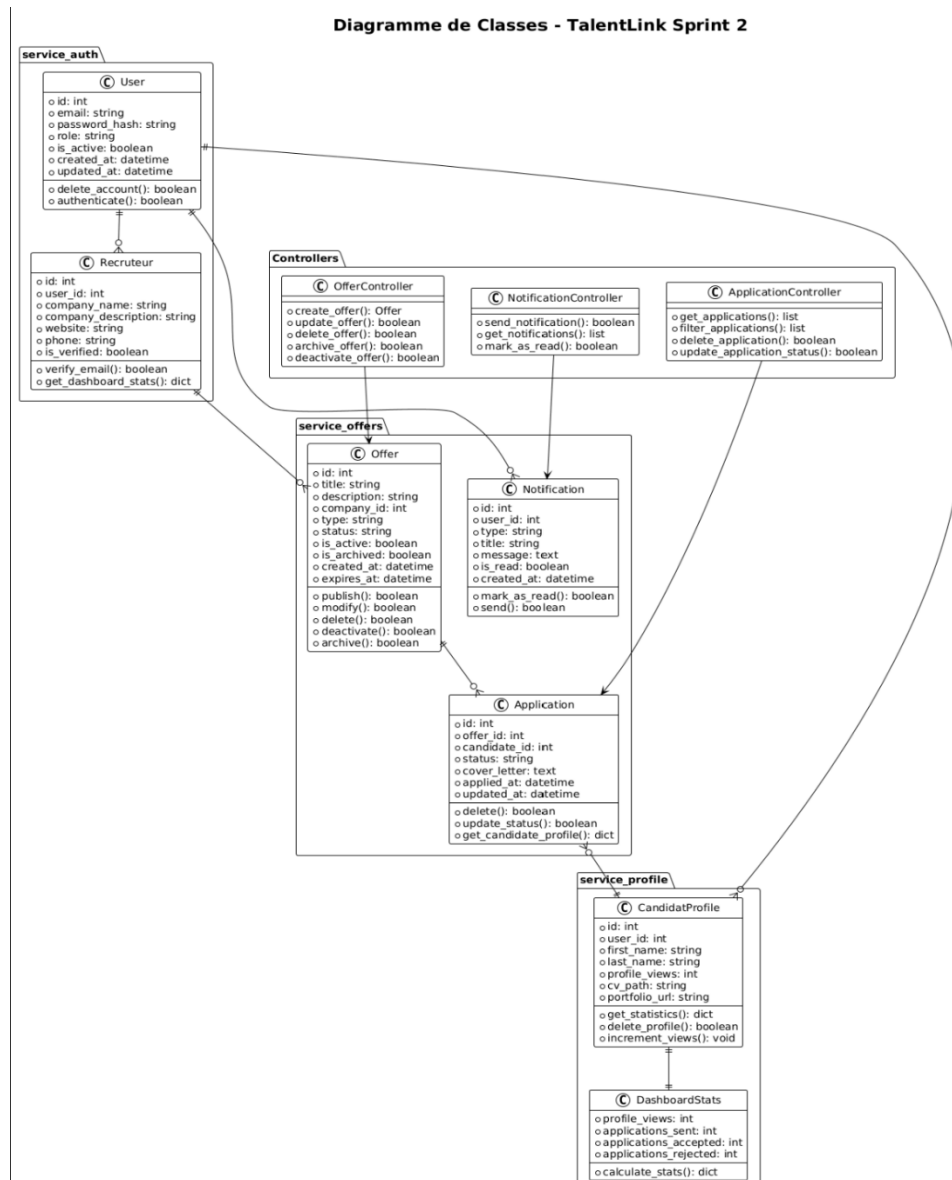
7. Diagrammes UML:

✦ 7.1 Diagramme de cas d'utilisation :

Cas d'Utilisation - TalentLink Sprint 2

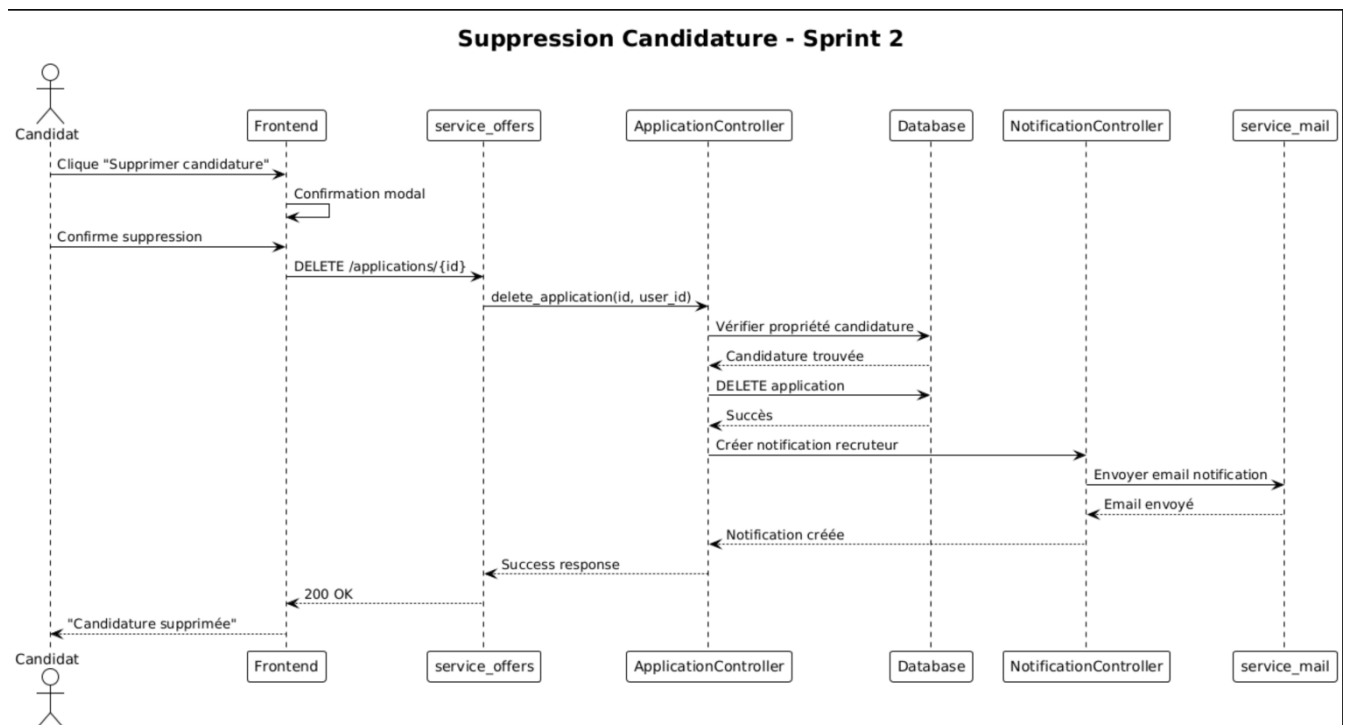


7.2 Diagramme de classes :

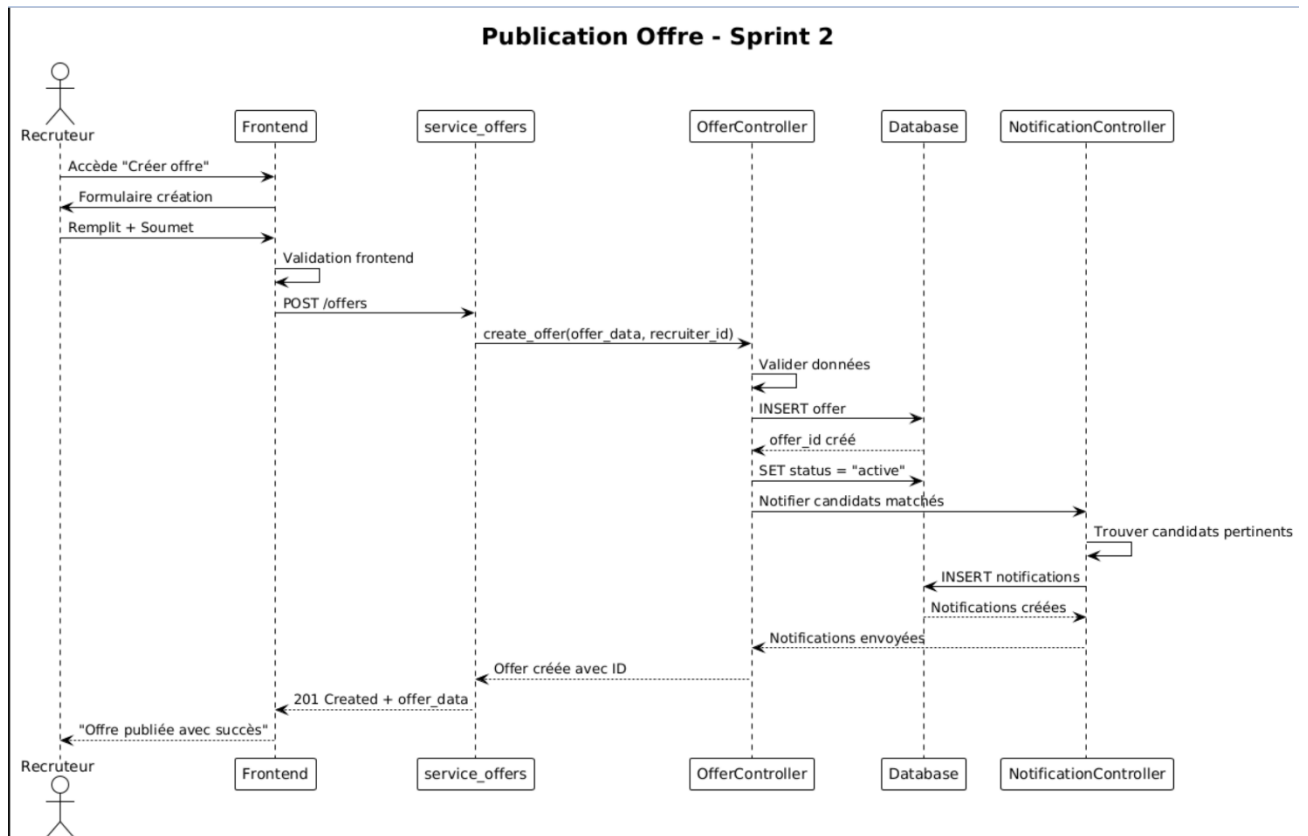


† 7.3 Diagramme de séquence :

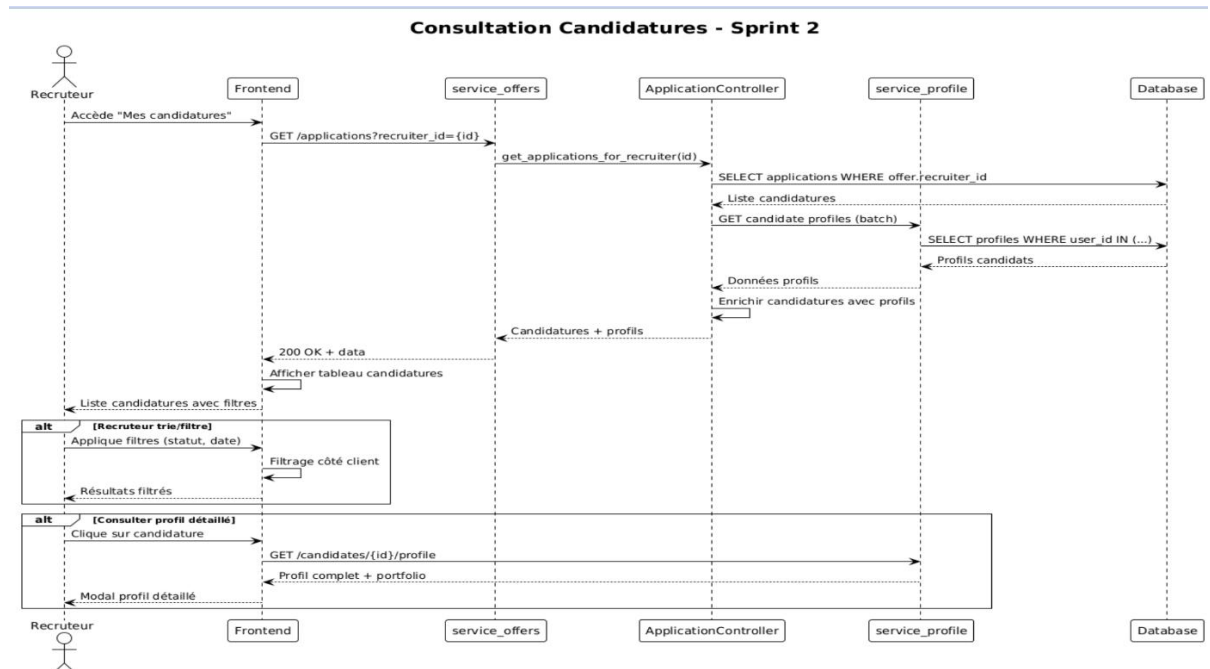
7.3.1 Séquence : Candidat supprime une candidature



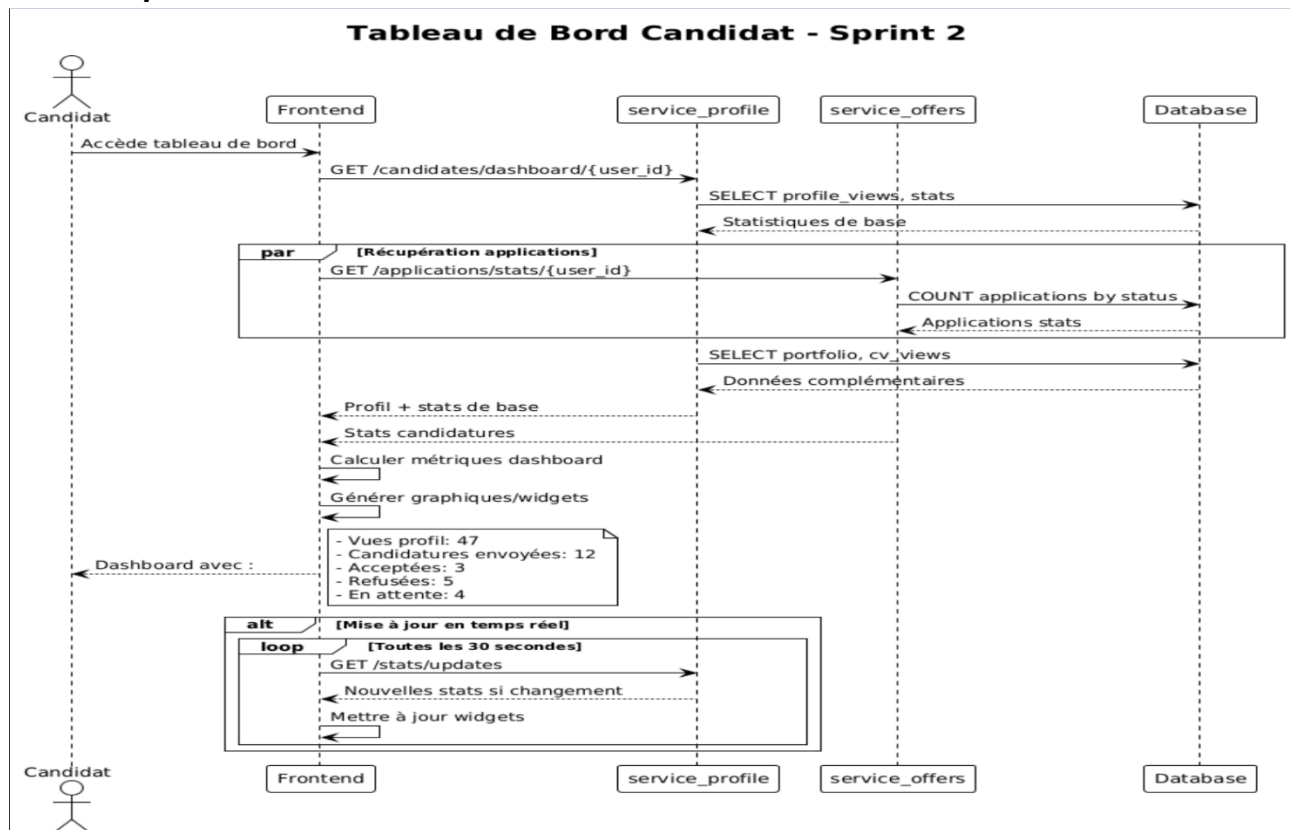
7.3.2 Séquence : Recruteur publie une offre



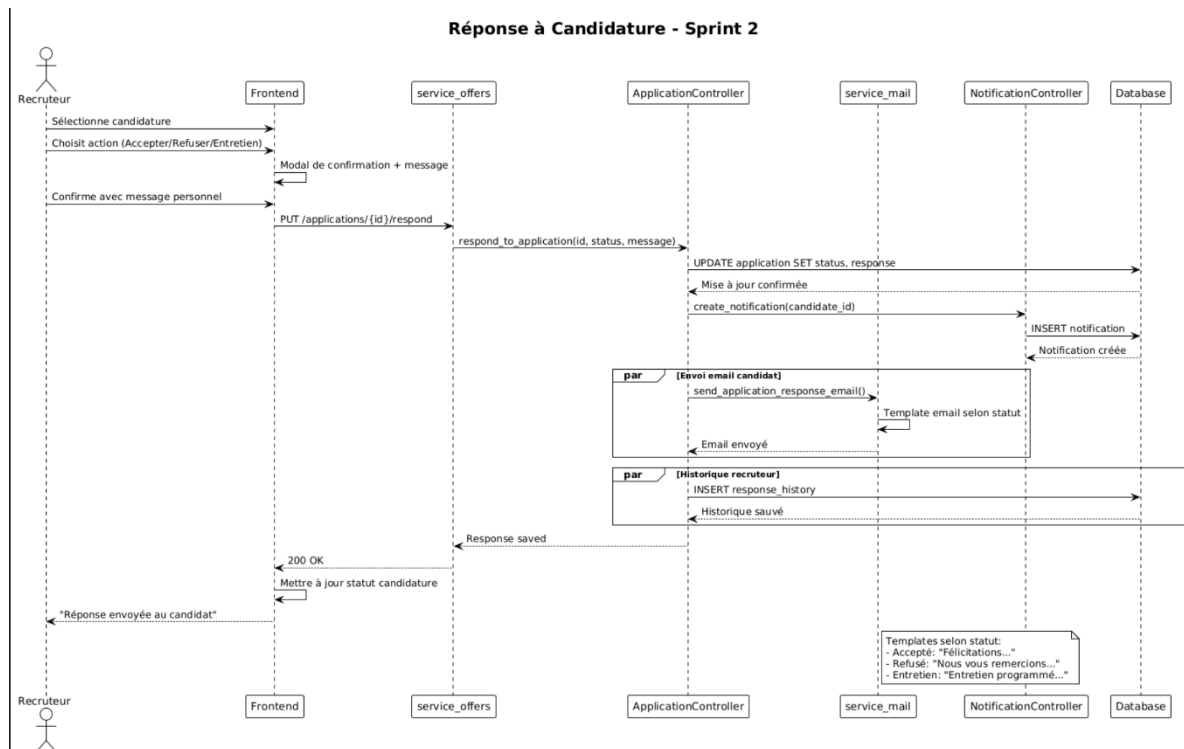
7.3.3 Séquence : Recruteur consulte candidatures



7.3.4 Séquence : Tableau de bord candidat

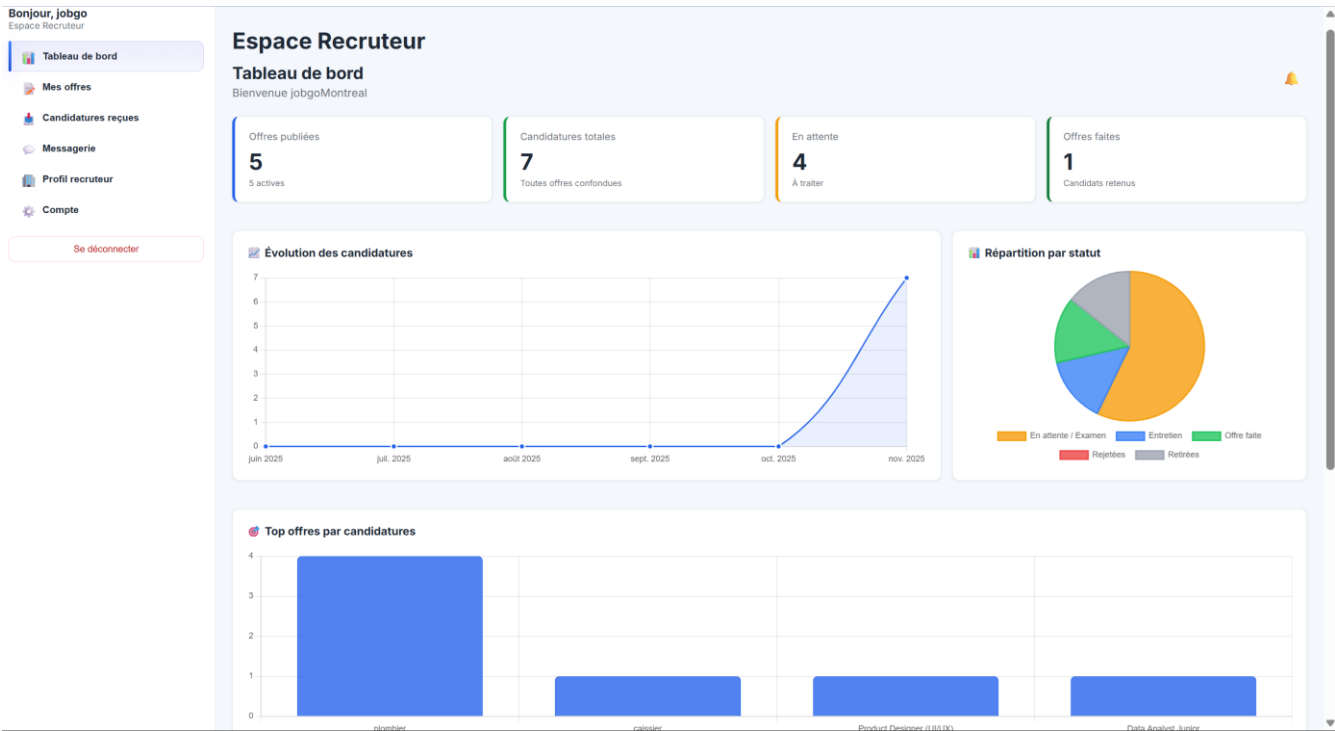


7.3.5 Séquence : Recruteur répond à candidature

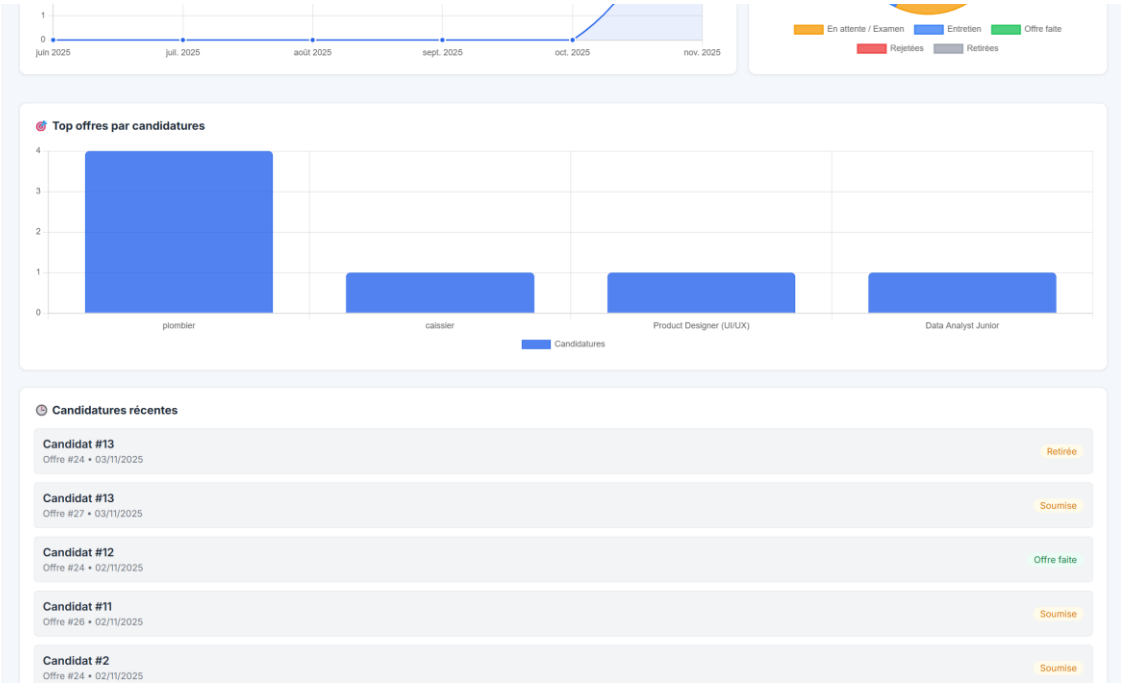


8. Captures d'écran:

Vue du tableau de bord espace recruteur :



Suite de vue tableau de bord recruteur :



Vue d'espace de création, de publication et de gestion d'offres d'emploi :

Bonjour, jobgo
Espace Recruteur

Tableau de bord

Mes offres

Candidatures reçues

Messagerie

Profil recruteur

Compte

Se déconnecter

Espace Recruteur

Mes offres

Créer une offre

Titre Type de contrat Localisation Domaine Salaire min Salaire max Nombre total de postes

Places disponibles ☐ Télétravail

Description

Créer

Liste de mes offres (entreprise: jobgoMontreal)

analyste programmeur CDI • laval • closed • 0/15 places	<button>Publier</button> <button>Supprimer</button>
caissier CDI • longueuil • published • 4/14 places	<button>Cloner</button> <button>Supprimer</button>
plombier CDD • laval • published • 1/10 places	<button>Cloner</button> <button>Supprimer</button>

Vue d'édition d'une offre d'emploi :

Bonjour, jobgo

Espace Recruteur

Tableau de bord

Mes offres

Candidatures reçues

Messagerie

Profil recruteur

Compte

Se déconnecter

Espace Recruteur

Mes offres

Créer une offre

Titre

Places disponibles

Description

analyste programmeur

1

Créer

Liste de mes offres (3)

analyste programmeur

caissier

plombier

Modifier l'offre

Entreprise: jobgoMontreal

Titre

Type de contrat

Localisation

analyste programmeur

CDI

laval

Domaine

Salaire min (CAD\$)

Salaire max (CAD\$)

Nombre total de postes

Places restantes

informatique

200000

4000000

15

0

Date d'expiration

Télétravail possible

jj/mm/aaaa

☐

Description

Mots-clés

Expérience requise

Formation requise

Nous avons besoin d'un développeur senior

Ex: React, Python, Docker (séparés par des virgules)

Séparez les mots-clés par des virgules

Ex: 2-5 ans d'expérience en développement web

Ex: Bac+3/5 en informatique ou équivalent

Enregistrer

Salaire max

Nombre total de postes

Publier

Supprimer

Clore

Supprimer

Clore

Supprimer

Vue espace de gestion des candidatures :

Bonjour, jobgo

Espace Recruteur

Tableau de bord

Mes offres

Candidatures reçues

Messagerie

Profil recruteur

Compte

Se déconnecter

Espace Recruteur

Candidatures reçues

Mes offres

Offre: analyste programmeur

analyste programmeur

caissier

plombier

Rechercher candidat

Statut

Trier par

Ordre

Nom du candidat...

Tous les statuts

Date de candidature

Décroissant

1 candidature

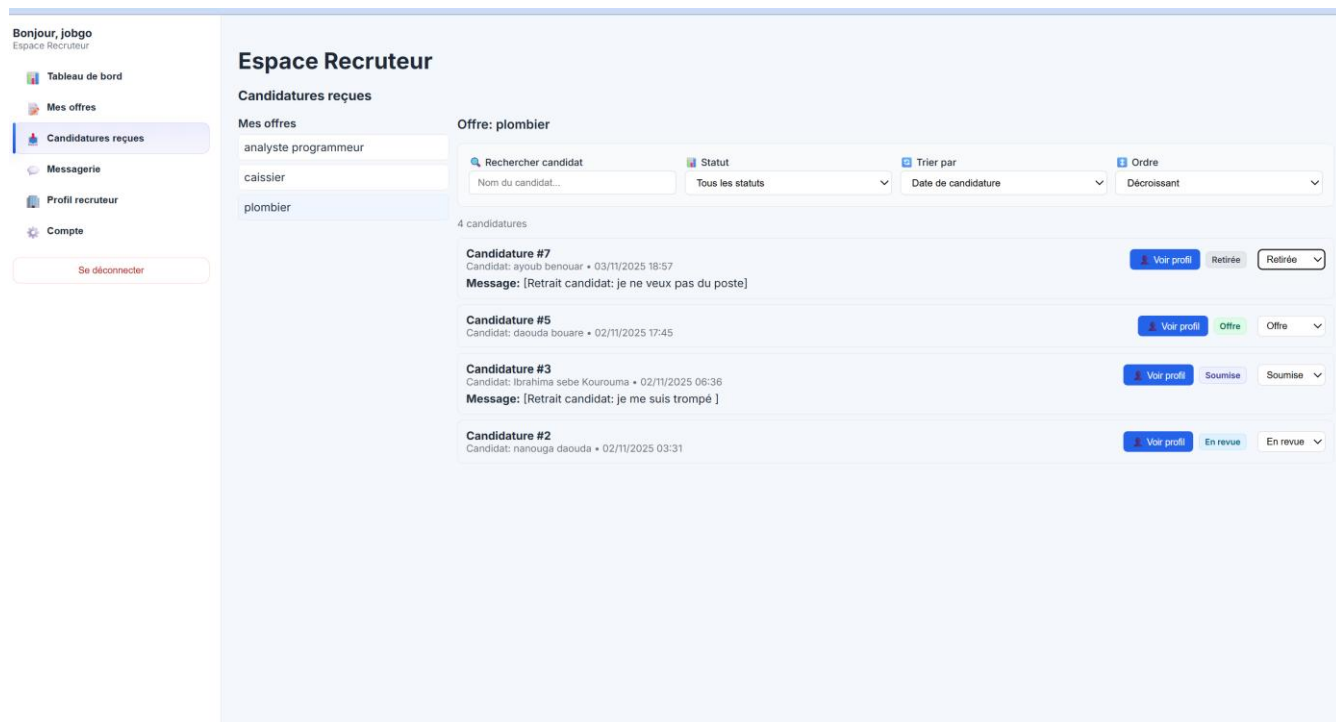
Candidature #8

Candidat: Ibrahima sebe Kourouma • 13/11/2025 07:05

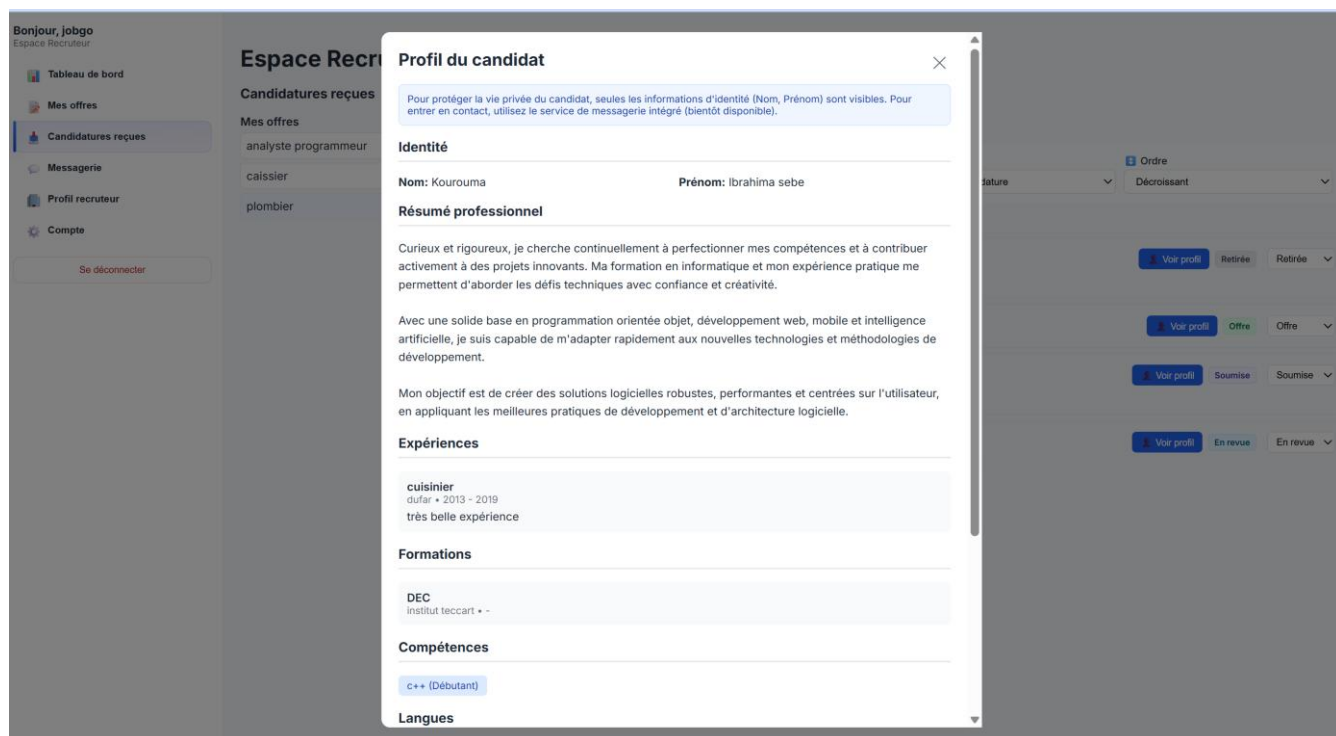
Voir profil

Retirée

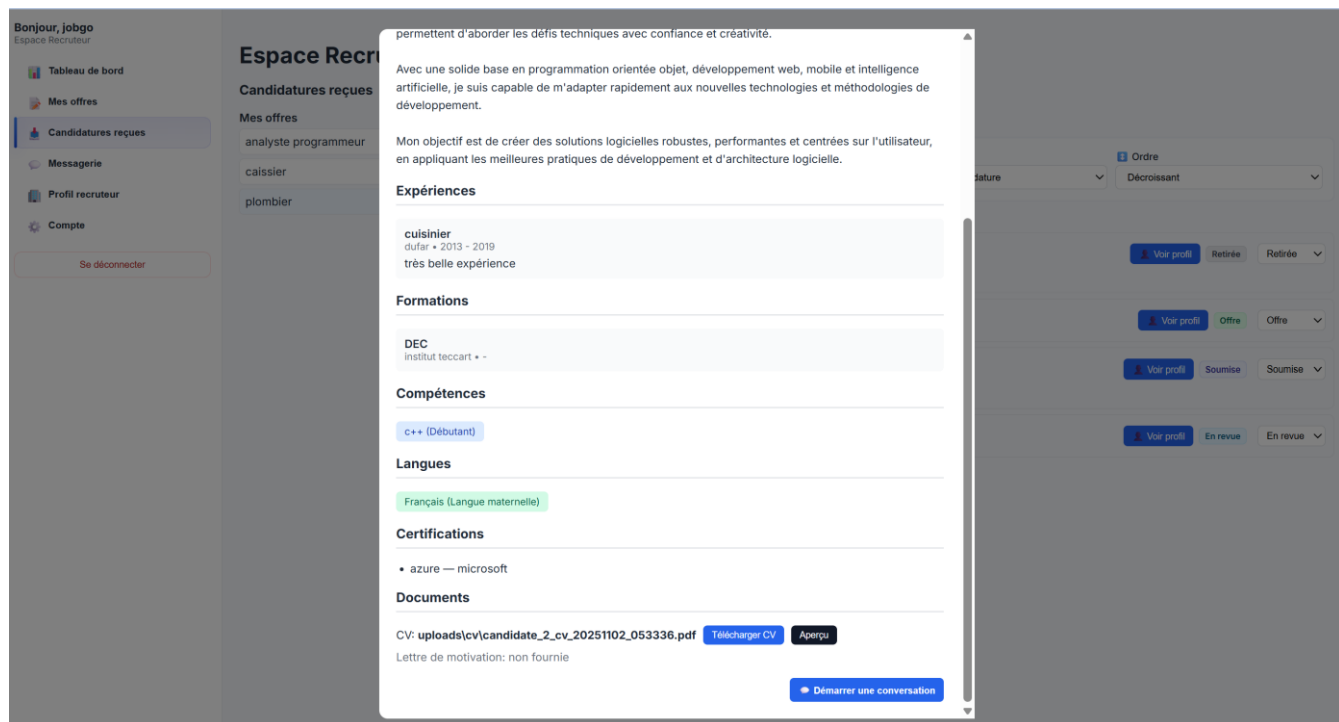
Retirée



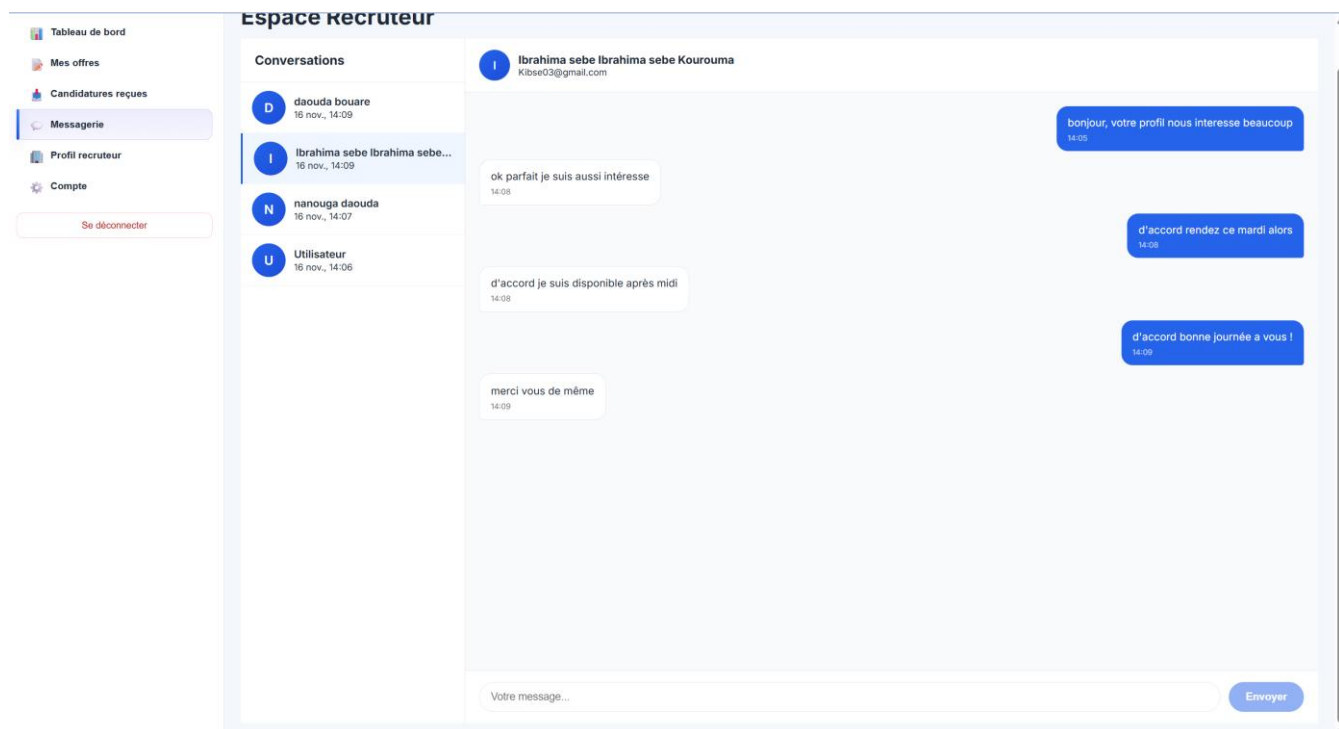
Vue de consultation de profil candidat :



Suite de vue consultation profil candidat :



Vue de la messagerie interne :



Vue du stepper d'édition du profil recruteur :

Bonjour, jobgo

Espace Recruteur

Tableau de bord

Mes offres

Candidatures reçues

Messagerie

Profil recruteur

Compte

Se déconnecter

Espace Recruteur

1

Entreprise

2

Coordonnées

3

Liens

4

Préférences

Coordonnées

Téléphone

5145596868

Adresse

6529 rue cadina

Ville

Pays

Code postal

H4T9Y8

Précédent

Suivant

Vue des paramètres de compte recruteur :

Bonjour, jobgo

Espace Recruteur

Tableau de bord

Mes offres

Candidatures reçues

Messagerie

Profil recruteur

Compte

Se déconnecter

Espace Recruteur

Paramètres du compte

Modifier le mot de passe

Mot de passe actuel

Nouveau mot de passe

Confirmer le nouveau mot de passe

Modifier le mot de passe

Zone de danger

La suppression de votre compte est irréversible. Toutes vos données seront perdues.

Supprimer mon compte