

Document d'analyse des besoins

Titre du projet : **TalentLink**

Équipe : **InnovLife (Nanouga Daouda Yeo, Ibrahima Sebe Kourouma)**

Date : 06 octobre 2025

Cours : Documentation technique

Enseignant : Safouen Bani

1. Introduction

- Objectif du document : Définir les besoins fonctionnels et non fonctionnels d'une application de mise en relation entre candidats à la recherche d'emploi et recruteur.
- Contexte du projet : Le projet vise à aider les utilisateurs à trouver un emploi rapidement et le plus facilement possible en leur offrant un outil simple, rapide et accessible depuis le web et le mobile.

2. Description générale du système

o But principal :

- Permettre aux étudiants/candidats de créer un profil et de postuler directement.
- Offrir un moteur de recherche filtré (domaine, localisation, compétences).
- Proposer un système de recommandation basé sur le profil et les offres disponibles.
- Intégrer une messagerie simplifiée entre recruteurs et candidats.
- Ajouter un mode sombre / clair pour améliorer l'expérience utilisateur.
- Fournir un tableau de bord analytique pour candidats et recruteurs.
- Respecter les standards de l'Institut Teccart en matière de qualité et d'accessibilité.

- **Utilisateurs visés** : Utilisateurs finaux individuels (Candidat · Recruteur · Administrateur).

- **Contraintes techniques**

- **Frontend :** React.js (PWA, responsive) avec design system Institut Teccart.
- **Backend :** FastAPI (Python) exposant une API REST sécurisée.
- **Base de données :** SQLite (développement) → PostgreSQL (production).
- **Authentification :** JWT avec gestion des rôles (étudiant, recruteur, admin Teccart).
- **Déploiement :** Cloud (Heroku / Vercel) avec domaine Institut Teccart.
- **Messagerie interne :** WebSocket pour communication temps réel.
- **Tests :** tests unitaires & d'intégration, CI/CD avec GitHub Actions.
- **Sécurité :** conformité RGPD, protection données étudiants, validation côté serveur.
- **Performance :** temps de réponse < 2 secondes, optimisation mobile.

3. Exigences fonctionnelles

ID	Description de l'exigence fonctionnelle	Priorité
EF1	Le candidat peut créer un compte.	Haute
EF2	Le candidat peut confirmer son inscription par email.	Haute
EF3	Le candidat peut se connecter à son espace personnel.	Haute
EF4	Le candidat peut récupérer son mot de passe en cas d'oubli.	Moyenne
EF5	Le candidat peut accéder à son tableau de bord.	Haute
EF6	Le candidat peut compléter son profil (informations personnelles, compétences, formation, expériences).	Haute
EF7	Le candidat peut modifier les informations de son profil.	Haute
EF8	Le candidat peut supprimer son profil.	Moyenne
EF9	Le candidat peut ajouter un portfolio (projets, liens GitHub, Behance, vidéos de présentation).	Moyenne
EF10	Le candidat peut modifier ou supprimer un élément de son portfolio.	Moyenne
EF11	Le candidat peut rechercher des offres selon plusieurs filtres (domaine, localisation, mots-clés, type de contrat).	Haute
EF12	Le candidat peut trier les résultats de recherche selon des critères (pertinence, date, salaire, localisation).	Moyenne
EF13	Le candidat peut consulter le détail d'une offre d'emploi.	Haute
EF14	Le candidat peut postuler directement à une offre depuis la plateforme.	Haute
EF15	Le candidat peut suivre l'état de ses candidatures (en attente, acceptée, refusée).	Haute
EF16	Le candidat peut recevoir une notification lorsqu'une candidature reçoit une réponse.	Moyenne

EF17	Le candidat peut supprimer une candidature.	Basse
EF18	Le candidat peut supprimer son compte et ses données personnelles.	Moyenne
EF19	Le tableau de bord candidat affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.	Haute
EF20	Le recruteur peut créer un compte.	Haute
EF21	Le recruteur peut confirmer son inscription par email.	Haute
EF22	Le recruteur peut se connecter à son espace professionnel.	Haute
EF23	Le recruteur peut accéder à son tableau de bord.	Haute
EF24	Le recruteur peut publier une offre d'emploi, de stage ou d'alternance.	Haute
EF25	Le recruteur peut modifier une offre publiée.	Haute
EF26	Le recruteur peut supprimer une offre publiée.	Haute
EF27	Le recruteur peut désactiver temporairement une offre sans la supprimer.	Basse
EF28	Le recruteur peut archiver une offre expirée.	Moyenne
EF29	Le recruteur peut consulter la liste des candidatures reçues.	Haute
EF30	Le recruteur peut trier et filtrer les candidatures selon des critères (date, statut, profil du candidat).	Moyenne
EF31	Le recruteur peut consulter le profil détaillé d'un candidat.	Haute
EF32	Le recruteur peut consulter le portfolio d'un candidat.	Haute
EF33	Le recruteur peut répondre à une candidature (accepter, refuser, demander un entretien).	Haute
EF34	Le recruteur reçoit une notification lors de nouvelles candidatures.	Moyenne
EF35	L'administrateur peut se connecter à l'espace d'administration sécurisé.	Haute
EF36	L'administrateur peut consulter la liste des utilisateurs (candidats et recruteurs).	Moyenne
EF37	L'administrateur peut consulter les statistiques globales de la plateforme (nombre d'utilisateurs, offres, candidatures).	Moyenne
EF38	L'administrateur peut suspendre un utilisateur.	Haute
EF39	L'administrateur peut bannir un utilisateur.	Haute
EF40	L'administrateur peut modérer les offres signalées.	Moyenne
EF41	L'administrateur peut modérer les profils signalés.	Moyenne
EF42	Le système envoie des notifications (email ou interne) pour les nouvelles offres, réponses aux candidatures et alertes administratives.	Moyenne
EF43	Le système recommande automatiquement des offres correspondant au profil du candidat.	Moyenne
EF44	Le système enregistre les connexions pour des raisons de sécurité et statistiques.	Basse
EF45	Le système permet le mode sombre / clair sélectionnable par l'utilisateur.	Moyenne
EF46	L'interface est responsive (ordinateur, tablette, mobile).	Haute

EF47	Une messagerie interne permet la communication entre recruteurs et candidats.	Haute
EF48	Le recruteur et le candidat peuvent consulter l'historique des messages échangés.	Moyenne
EF49	Le recruteur et le candidat peuvent supprimer une conversation.	Basse

4. Exigences non fonctionnelles

ID	Description de l'exigence non fonctionnelle	Priorité
ENF1	Le système doit répondre à toute requête utilisateur en moins de 2 secondes.	Haute
ENF2	L'authentification doit être sécurisée via un système JWT et le protocole HTTPS.	Haute
ENF3	Les mots de passe doivent être chiffrés avant stockage dans la base de données.	Haute
ENF4	L'interface doit être responsive et adaptée aux ordinateurs, tablettes et mobiles.	Haute
ENF5	Le design doit offrir une expérience utilisateur fluide et moderne, avec un mode sombre/clair .	Haute
ENF6	Le système doit être capable de supporter au moins 1 000 utilisateurs simultanés sans dégradation notable des performances.	Moyenne
ENF7	Les données doivent être sauvegardées quotidiennement sur le serveur.	Moyenne
ENF8	La messagerie interne doit utiliser une connexion en temps réel (WebSocket) stable et sécurisée.	Haute
ENF9	Le backend doit respecter une architecture API REST claire, documentée et versionnée.	Haute
ENF10	Le système doit être multinavigateur (Chrome, Firefox, Edge, Safari).	Moyenne
ENF11	Les erreurs doivent être gérées et affichées de manière explicite et non technique à l'utilisateur.	Moyenne
ENF12	L'application doit pouvoir être déployée localement ou sur le cloud (Heroku, Render, etc.).	Moyenne
ENF13	Les logs du serveur doivent permettre le suivi des erreurs et des activités des utilisateurs.	Moyenne
ENF14	Le tableau de bord analytique doit s'actualiser automatiquement sans recharge complet de la page.	Moyenne
ENF15	L'interface doit être conforme aux normes d'accessibilité Web (WCAG 2.1) .	Basse
ENF16	Le système doit rester fonctionnel même en cas de perte temporaire de la connexion Internet (PWA).	Basse
ENF17	Le code doit être documenté et suivre une structure de projet claire pour faciliter la maintenance.	Haute

ENF18	Les données personnelles doivent être conformes à la loi sur la protection des renseignements personnels (RGPD / LPRPDE) .	Haute
--------------	---	-------

5. Cas d'utilisation

Acteur : Candidat

Cas d'utilisation 1 — Créer un compte candidat

Nom : Inscription candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à la page d'inscription.
2. Il sélectionne le type de compte « Candidat ».
3. Il saisit ses informations (nom, prénom, email, mot de passe).
4. Il valide le formulaire.
5. Le système crée le compte et envoie un email de confirmation.

Alternative :

- Si l'email existe déjà, le système affiche un message d'erreur.
- Si le mot de passe ne respecte pas les critères de sécurité, le système demande une modification.

Cas d'utilisation 2 — Confirmer son inscription par email

Nom : Validation de l'inscription

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat reçoit un email de confirmation.
2. Il clique sur le lien de validation.
3. Le système active son compte.
4. Un message de confirmation s'affiche.

Alternative :

- Si le lien a expiré, le système propose de renvoyer un nouvel email.
- Si le compte est déjà validé, un message informatif s'affiche.

Cas d'utilisation 3 — Se connecter à son espace personnel

Nom : Connexion candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à la page de connexion.
2. Il saisit son email et son mot de passe.
3. Il clique sur « Se connecter ».
4. Le système vérifie les identifiants et redirige vers le tableau de bord.

Alternative :

- Si les identifiants sont incorrects, un message d'erreur s'affiche.

- Si le compte n'est pas confirmé, le système propose de renvoyer l'email de confirmation.
 - Si le compte est suspendu, un message bloque l'accès.
-

Cas d'utilisation 4 — Récupérer son mot de passe

Nom : Réinitialisation du mot de passe

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat clique sur « Mot de passe oublié ? ».
2. Il saisit son adresse email.
3. Le système envoie un lien de réinitialisation par email.
4. Le candidat clique sur le lien et définit un nouveau mot de passe.
5. Le système confirme la modification.

Alternative :

- Si l'email n'existe pas dans la base, un message générique s'affiche pour des raisons de sécurité.
 - Si le lien a expiré, le candidat doit refaire la demande.
-

Cas d'utilisation 5 — Accéder au tableau de bord

Nom : Consultation du tableau de bord candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat se connecte à son compte.
2. Le système affiche automatiquement son tableau de bord.
3. Le candidat visualise ses statistiques et actions récentes.

Alternative :

- Si le profil est incomplet, un message encourage à le compléter.
-

Cas d'utilisation 6 — Compléter son profil

Nom : Création du profil candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à la section « Mon profil ».
2. Il remplit les sections : informations personnelles, compétences, formation, expériences.
3. Il valide chaque section.
4. Le système enregistre les informations.

Alternative :

- Si des champs obligatoires sont vides, le système empêche la validation.
 - Le candidat peut enregistrer un brouillon et compléter plus tard.
-

Cas d'utilisation 7 — Modifier son profil

Nom : Mise à jour du profil

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à son profil.
2. Il modifie les informations souhaitées.
3. Il clique sur « Enregistrer les modifications ».
4. Le système met à jour le profil.

Alternative :

- Si la modification viole les règles (caractères invalides), le système affiche une erreur.
-

Cas d'utilisation 8 — Supprimer son profil

Nom : Suppression du profil candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède aux paramètres de compte.
2. Il clique sur « Supprimer mon profil ».
3. Le système demande une confirmation.
4. Le candidat confirme la suppression.
5. Le système supprime le profil et ses données associées.

Alternative :

- Si le candidat a des candidatures en cours, un avertissement s'affiche.
 - Le candidat peut annuler l'action avant confirmation finale.
-

Cas d'utilisation 9 — Ajouter un portfolio

Nom : Création de portfolio

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à la section « Portfolio ».
2. Il clique sur « Ajouter un élément ».
3. Il saisit les informations (titre, description, liens GitHub, Behance, vidéos).
4. Il valide l'ajout.
5. Le système enregistre l'élément dans son portfolio.

Alternative :

- Si le lien fourni est invalide, le système affiche une erreur.
 - Si la taille du fichier dépasse la limite, le système refuse l'upload.
-

Cas d'utilisation 10 — Modifier ou supprimer un élément du portfolio

Nom : Gestion du portfolio

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à son portfolio.
2. Il sélectionne un élément existant.
3. Il choisit « Modifier » ou « Supprimer ».
4. Il effectue les modifications ou confirme la suppression.

5. Le système met à jour le portfolio.

Alternative :

- Si l'élément est lié à une candidature active, un avertissement s'affiche avant suppression.
-

Cas d'utilisation 11 — Rechercher des offres d'emploi

Nom : Recherche d'offres

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à la page de recherche.
2. Il applique des filtres (domaine, localisation, mots-clés, type de contrat).
3. Il lance la recherche.
4. Le système affiche les offres correspondantes.

Alternative :

- Si aucune offre ne correspond, un message s'affiche avec des suggestions.
 - Le candidat peut sauvegarder ses critères de recherche.
-

Cas d'utilisation 12 — Trier les résultats de recherche

Nom : Tri des offres

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat visualise les résultats de recherche.
2. Il sélectionne un critère de tri (pertinence, date, salaire, localisation).
3. Le système réorganise les résultats selon le critère choisi.

Alternative :

- Le candidat peut combiner plusieurs critères de tri.
-

Cas d'utilisation 13 — Consulter le détail d'une offre

Nom : Visualisation d'offre

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat clique sur une offre dans les résultats.
2. Le système affiche les détails complets (description, exigences, entreprise, localisation).
3. Le candidat peut consulter le profil de l'entreprise si disponible.

Alternative :

- Si l'offre a été supprimée entre-temps, un message d'erreur s'affiche.
-

Cas d'utilisation 14 — Postuler à une offre

Nom : Candidature à une offre

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat consulte une offre.
2. Il clique sur « Postuler ».

3. Le système vérifie que son profil est complet.
4. Il confirme sa candidature.
5. Le système enregistre la candidature et notifie le recruteur.

Alternative :

- Si le profil est incomplet, le système demande de le compléter d'abord.
- Si le candidat a déjà postulé, un message l'informe.

Cas d'utilisation 15 — Suivre l'état de ses candidatures

Nom : Suivi des candidatures

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à « Mes candidatures ».
2. Le système affiche la liste avec les statuts (en attente, acceptée, refusée).
3. Le candidat peut filtrer par statut.

Alternative :

- Si aucune candidature n'existe, un message informatif s'affiche.

Cas d'utilisation 16 — Recevoir une notification de réponse

Nom : Notification de candidature

Acteurs : Candidat, Système

Scénario principal :

1. Un recruteur répond à une candidature.
2. Le système envoie une notification au candidat (email et/ou interne).
3. Le candidat consulte la réponse dans son espace.

Alternative :

- Si les notifications sont désactivées, seule la notification interne est créée.

Cas d'utilisation 17 — Supprimer une candidature

Nom : Retrait de candidature

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à « Mes candidatures ».
2. Il sélectionne une candidature.
3. Il clique sur « Supprimer ».
4. Le système demande confirmation.
5. Le candidat confirme et la candidature est retirée.

Alternative :

- Si la candidature a déjà été traitée, un avertissement s'affiche.

Cas d'utilisation 18 — Supprimer son compte

Nom : Suppression de compte candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède aux paramètres.

2. Il clique sur « Supprimer mon compte ».
3. Le système affiche un avertissement sur la suppression définitive.
4. Le candidat confirme en saisissant son mot de passe.
5. Le système supprime le compte et toutes les données associées.

Alternative :

- Le candidat peut annuler avant la confirmation finale.
-

Cas d'utilisation 19 — Visualiser les statistiques du tableau de bord

Nom : Consultation des statistiques candidat

Acteurs : Candidat

Scénario principal :

1. Le candidat accède à son tableau de bord.
2. Le système affiche : nombre de vues du profil, candidatures envoyées, candidatures acceptées/refusées.
3. Le candidat peut consulter les détails par période.

Alternative :

- Si les données sont insuffisantes, un message encourage à être plus actif.
-

 **Acteur : Recruteur**

Cas d'utilisation 20 — Créer un compte recruteur

Nom : Inscription recruteur

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à la page d'inscription.
2. Il sélectionne le type de compte « Recruteur ».
3. Il saisit ses informations (nom entreprise, email professionnel, mot de passe).
4. Il valide le formulaire.
5. Le système crée le compte et envoie un email de confirmation.

Alternative :

- Si l'email existe déjà, le système affiche un message d'erreur.
 - Si les informations d'entreprise sont invalides, le système demande une correction.
-

Cas d'utilisation 21 — Confirmer son inscription par email

Nom : Validation de l'inscription recruteur

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur reçoit un email de confirmation.
2. Il clique sur le lien de validation.
3. Le système active son compte.
4. Un message de confirmation s'affiche.

Alternative :

- Si le lien a expiré, le système propose de renvoyer un nouvel email.
-

Cas d'utilisation 22 — Se connecter à son espace professionnel

Nom : Connexion recruteur

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à la page de connexion.
2. Il saisit son email et son mot de passe.
3. Il clique sur « Se connecter ».
4. Le système vérifie les identifiants et redirige vers le tableau de bord.

Alternative :

- Si les identifiants sont incorrects, un message d'erreur s'affiche.
 - Si le compte est suspendu, l'accès est bloqué avec un message explicatif.
-

Cas d'utilisation 23 — Accéder au tableau de bord recruteur

Nom : Consultation du tableau de bord recruteur

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur se connecte à son compte.
2. Le système affiche automatiquement son tableau de bord.
3. Le recruteur visualise ses offres actives, candidatures reçues et statistiques.

Alternative :

- Si aucune offre n'est publiée, un message encourage à créer une première offre.
-

Cas d'utilisation 24 — Publier une offre d'emploi

Nom : Publication d'offre

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à son tableau de bord.
2. Il clique sur « Nouvelle offre ».
3. Il saisit les informations (titre, description, type de contrat, domaine, localisation).
4. Il valide et l'offre est publiée.

Alternative :

- Si un champ obligatoire est manquant, le système empêche la publication.
 - Le recruteur peut sauvegarder un brouillon.
-

Cas d'utilisation 25 — Modifier une offre publiée

Nom : Modification d'offre

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à la liste de ses offres.
2. Il sélectionne une offre à modifier.
3. Il modifie les informations nécessaires.
4. Il valide les modifications.
5. Le système met à jour l'offre.

Alternative :

- Si l'offre a déjà reçu des candidatures, un avertissement s'affiche.
-

Cas d'utilisation 26 — Supprimer une offre publiée

Nom : Suppression d'offre

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur sélectionne une offre.
2. Il clique sur « Supprimer ».
3. Le système demande confirmation.
4. Le recruteur confirme.
5. Le système supprime l'offre et informe les candidats concernés.

Alternative :

- Si des candidatures sont en cours, le système propose d'archiver plutôt que supprimer.
-

Cas d'utilisation 27 — Désactiver temporairement une offre

Nom : Désactivation d'offre

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur sélectionne une offre active.
2. Il clique sur « Désactiver ».
3. Le système masque l'offre des résultats de recherche.
4. L'offre reste accessible dans l'espace du recruteur.

Alternative :

- Le recruteur peut réactiver l'offre à tout moment.
-

Cas d'utilisation 28 — Archiver une offre expirée

Nom : Archivage d'offre

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à ses offres expirées.
2. Il sélectionne une offre à archiver.
3. Il clique sur « Archiver ».
4. Le système déplace l'offre dans les archives.

Alternative :

- Le système peut archiver automatiquement les offres expirées après une période définie.
-

Cas d'utilisation 29 — Consulter les candidatures reçues

Nom : Gestion des candidatures

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur ouvre une offre publiée.
2. Le système affiche la liste des candidats ayant postulé.

3. Il peut consulter chaque profil et changer le statut (accepté, en attente, refusé).

Alternative :

- Si aucune candidature n'a été reçue, un message s'affiche.
-

Cas d'utilisation 30 — Trier et filtrer les candidatures

Nom : Filtrage des candidatures

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède à la liste des candidatures.
2. Il applique des filtres (date, statut, compétences du candidat).
3. Le système affiche les candidatures filtrées.

Alternative :

- Le recruteur peut sauvegarder ses critères de filtrage.
-

Cas d'utilisation 31 — Consulter le profil détaillé d'un candidat

Nom : Visualisation du profil candidat

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur clique sur un candidat dans la liste.
2. Le système affiche le profil complet (informations, compétences, formation, expériences).
3. Le recruteur peut télécharger le CV si disponible.

Alternative :

- Si le profil est incomplet, un message indique les sections manquantes.
-

Cas d'utilisation 32 — Consulter le portfolio d'un candidat

Nom : Visualisation du portfolio

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur accède au profil d'un candidat.
2. Il clique sur « Portfolio ».
3. Le système affiche les projets, liens et vidéos du candidat.

Alternative :

- Si le portfolio est vide, un message informatif s'affiche.
-

Cas d'utilisation 33 — Répondre à une candidature

Nom : Traitement de candidature

Acteurs : Recruteur

Scénario principal :

1. Le recruteur consulte une candidature.
2. Il sélectionne une action (accepter, refuser, demander un entretien).
3. Il peut ajouter un message personnalisé.
4. Il valide sa réponse.
5. Le système notifie le candidat.

Alternative :

- Si le candidat a retiré sa candidature, un message d'erreur s'affiche.
-

Cas d'utilisation 34 — Recevoir une notification de nouvelle candidature**Nom :** Notification de candidature**Acteurs :** Recruteur, Système**Scénario principal :**

1. Un candidat postule à une offre.
2. Le système envoie une notification au recruteur (email et/ou interne).
3. Le recruteur consulte la nouvelle candidature.

Alternative :

- Si les notifications sont désactivées, seule la notification interne est créée.
-

Acteur : Administrateur**Cas d'utilisation 35 — Se connecter à l'espace d'administration****Nom :** Connexion administrateur**Acteurs :** Administrateur**Scénario principal :**

1. L'administrateur accède à la page de connexion admin.
2. Il saisit ses identifiants sécurisés.
3. Il peut utiliser l'authentification à deux facteurs si activée.
4. Le système vérifie les identifiants et ouvre l'espace d'administration.

Alternative :

- Si les identifiants sont incorrects, l'accès est refusé et l'incident est enregistré.
 - Après plusieurs tentatives échouées, le compte est temporairement bloqué.
-

Cas d'utilisation 36 — Consulter la liste des utilisateurs**Nom :** Gestion des utilisateurs**Acteurs :** Administrateur**Scénario principal :**

1. L'administrateur accède à la section « Utilisateurs ».
2. Le système affiche la liste des candidats et recruteurs.
3. L'administrateur peut filtrer par type, statut, date d'inscription.

Alternative :

- L'administrateur peut rechercher un utilisateur spécifique par nom ou email.
-

Cas d'utilisation 37 — Consulter les statistiques globales**Nom :** Analyse de la plateforme**Acteurs :** Administrateur**Scénario principal :**

1. L'administrateur ouvre le tableau de bord global.
2. Le système affiche le nombre total d'utilisateurs, d'offres et de candidatures.
3. L'administrateur peut exporter les données pour analyse.

Alternative :

- Si aucune donnée n'est disponible, le tableau affiche des indicateurs à zéro.
-

Cas d'utilisation 38 — Suspendre un utilisateur

Nom : Suspension de compte

Acteurs : Administrateur

Scénario principal :

1. L'administrateur sélectionne un utilisateur.
2. Il clique sur « Suspendre ».
3. Il indique la raison et la durée de suspension.
4. Le système suspend le compte et notifie l'utilisateur.

Alternative :

- Si l'utilisateur est déjà suspendu, un message informatif s'affiche.
-

Cas d'utilisation 39 — Bannir un utilisateur

Nom : Bannissement de compte

Acteurs : Administrateur

Scénario principal :

1. L'administrateur sélectionne un utilisateur.
2. Il clique sur « Bannir ».
3. Il indique la raison du bannissement.
4. Le système bannit définitivement le compte et notifie l'utilisateur.

Alternative :

- Si l'utilisateur est déjà banni, une alerte empêche l'action répétée.
-

Cas d'utilisation 40 — Modérer les offres signalées

Nom : Modération des offres

Acteurs : Administrateur

Scénario principal :

1. L'administrateur accède à la liste des offres signalées.
2. Il consulte chaque offre et les motifs de signalement.
3. Il décide de valider, supprimer ou demander une modification.
4. Le système applique la décision et notifie le recruteur.

Alternative :

- Si l'offre a déjà été supprimée, un message d'erreur s'affiche.
-

Cas d'utilisation 41 — Modérer les profils signalés

Nom : Modération des profils

Acteurs : Administrateur

Scénario principal :

1. L'administrateur accède à la liste des profils signalés.
2. Il consulte chaque profil et les motifs de signalement.
3. Il décide de valider, supprimer ou suspendre le profil.
4. Le système applique la décision et notifie l'utilisateur.

Alternative :

- Si le profil a été supprimé par l'utilisateur, un message informatif s'affiche.
-

Acteur : Système

Cas d'utilisation 42 — Envoyer des notifications

Nom : Gestion des notifications

Acteurs : Système

Scénario principal :

1. Un événement déclencheur se produit (nouvelle offre, réponse, alerte admin).
2. Le système identifie les utilisateurs concernés.
3. Il envoie des notifications par email et/ou notification interne.
4. Les notifications sont enregistrées dans l'historique.

Alternative :

- Si l'utilisateur a désactivé les notifications email, seule la notification interne est envoyée.
 - Si l'envoi d'email échoue, le système réessaie ultérieurement.
-

Cas d'utilisation 43 — Recommander des offres automatiquement

Nom : Système de recommandation

Acteurs : Système, Candidat

Scénario principal :

1. Le système analyse le profil du candidat (compétences, expériences, préférences).
2. Il recherche les offres correspondantes dans la base de données.
3. Il affiche les recommandations sur le tableau de bord du candidat.
4. Le candidat peut consulter et postuler directement.

Alternative :

- Si aucune offre ne correspond, le système affiche un message encourageant à compléter le profil.
-

Cas d'utilisation 44 — Enregistrer les connexions

Nom : Journalisation des accès

Acteurs : Système

Scénario principal :

1. Un utilisateur se connecte à la plateforme.
2. Le système enregistre : date, heure, IP, type de compte.
3. Les informations sont stockées dans les logs de sécurité.
4. L'administrateur peut consulter ces logs à des fins de sécurité et statistiques.

Alternative :

- Si une activité suspecte est détectée, le système peut déclencher une alerte.
-

Cas d'utilisation 45 — Permettre le mode sombre/clair

Nom : Basculement de thème

Acteurs : Utilisateur (Candidat, Recruteur, Administrateur), Système

Scénario principal :

1. L'utilisateur accède aux paramètres d'affichage.

2. Il sélectionne « Mode sombre » ou « Mode clair ».
3. Le système applique immédiatement le thème choisi.
4. La préférence est sauvegardée pour les prochaines connexions.

Alternative :

- Le système peut détecter la préférence du navigateur et l'appliquer par défaut.
-

Cas d'utilisation 46 — Assurer la responsivité de l'interface

Nom : Adaptation responsive

Acteurs : Système

Scénario principal :

1. Un utilisateur accède à la plateforme depuis un appareil (ordinateur, tablette, mobile).
2. Le système détecte la taille de l'écran.
3. Il adapte automatiquement l'interface pour optimiser l'affichage.
4. Tous les éléments restent fonctionnels et accessibles.

Alternative :

- Si le navigateur n'est pas supporté, un message recommande une mise à jour.
-

Cas d'utilisation 47 — Permettre la messagerie interne

Nom : Communication interne

Acteurs : Recruteur, Candidat

Scénario principal :

1. Un recruteur ou un candidat accède à la messagerie interne.
2. Il sélectionne un destinataire (lié à une candidature).
3. Il rédige et envoie un message.
4. Le destinataire reçoit une notification.
5. Il peut consulter et répondre au message.

Alternative :

- Si le destinataire a bloqué les messages, l'envoi est refusé avec un message explicatif.
-

Cas d'utilisation 48 — Consulter l'historique des messages

Nom : Historique de messagerie

Acteurs : Recruteur, Candidat

Scénario principal :

1. Un utilisateur accède à la messagerie.
2. Il sélectionne une conversation.
3. Le système affiche l'historique complet des messages échangés.
4. L'utilisateur peut naviguer dans l'historique par date.

Alternative :

- Si aucun message n'a été échangé, un message informatif s'affiche.
-

Cas d'utilisation 49 — Supprimer une conversation

Nom : Suppression de conversation

Acteurs : Recruteur, Candidat

Scénario principal :

1. Un utilisateur accède à sa messagerie.
2. Il sélectionne une conversation.
3. Il clique sur « Supprimer la conversation ».
4. Le système demande confirmation.
5. L'utilisateur confirme et la conversation est supprimée de son côté.

Alternative :

- La suppression est locale : l'autre utilisateur conserve sa copie de la conversation.
- L'utilisateur peut annuler avant la confirmation finale.

6. Maquettes

Prototypes espaces candidat →

 [Accueil](#) [Offres d'emploi](#) [Entreprises](#) [Se connecter](#) [S'inscrire](#)

Connectez-vous à votre avenir professionnel

TalentLink est la plateforme ultime pour les talents et les recruteurs, facilitant la connexion et la croissance dans le monde du travail.

[Explorer les offres d'emploi](#) [Recruter des talents](#)

Pourquoi choisir TalentLink ?

		
Trouvez votre emploi idéal	Connectez-vous aux meilleurs talents	Gérez vos offres sans effort
Accédez à un large éventail d'offres d'emploi et de stages adaptées à votre profil et vos aspirations, avec des outils de recherche avancés.	Découvrez des candidats qualifiés, consultez leurs profils détaillés et leurs portfolios impressionnantes en toute simplicité.	Publiez, suivez et gérez toutes vos offres d'emploi depuis un tableau de bord intuitif, optimisé pour les recruteurs.

Ce que nos utilisateurs disent de nous



"TalentLink m'a permis de trouver le stage de mes rêves en un temps record. L'interface est simple et efficace et m'a guidé à chaque étape du processus."

Sophie Dupont
Étudiante en Marketing



"Grâce à TalentLink, nous avons recruté des profils exceptionnels qui correspondent parfaitement à nos besoins. C'est un outil indispensable pour notre équipe RH."

Marc Dubois
Directeur des Ressources Humaines, InnovTech

Prêt à transformer votre parcours professionnel ?

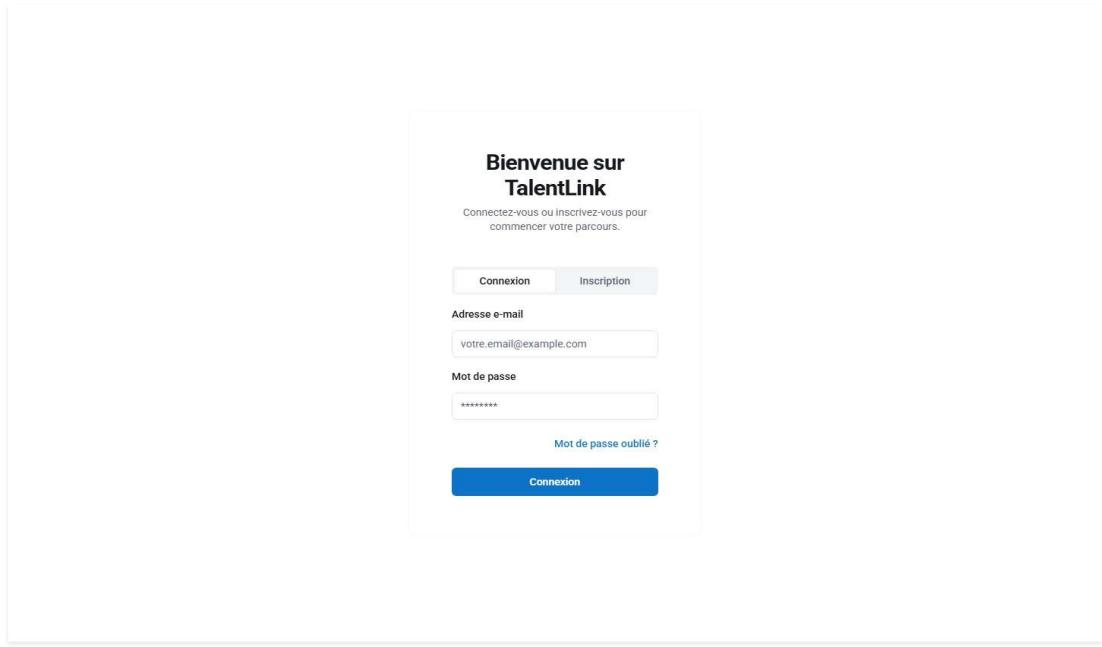
Rejoignez la communauté TalentLink dès aujourd'hui et découvrez des opportunités illimitées ou trouvez les talents que vous recherchez.

[S'inscrire maintenant](#) [Déjà un compte ? Se connecter](#)

Ressources Legal Entreprise [in](#) [Twitter](#) [f](#) [Instagram](#)

Made with  Visibly

Page d'accueil de l'application



Made with Visually

Page de connexion de l'application

 MaPlateforme

Créer un compte

Prénom Nom

Email

Mot de passe

Confirmer le mot de passe

Vous êtes ?

Créer un compte

En cliquant sur "Créer un compte" ci-dessus, vous reconnaissiez que vous recevez des mises à jour de l'équipe MaPlateforme et que vous avez lu, compris et accepté nos [Conditions Générales](#), [Accord de Licence](#) et notre [Politique de Confidentialité](#).

Vous avez déjà un compte ? [Se connecter](#)



Cette plateforme a révolutionné ma recherche d'emploi. L'interface est incroyablement intuitive et les correspondances sont parfaites. Je n'aurais jamais cru que trouver un emploi pouvait être si facile !

Alice Dupont
Ingénierie Logiciel Senior chez Tech Solutions

Plus de 500 000+ professionnels ont trouvé leur emploi de rêve avec nous.



Made with  Visibly

Page d'inscription de l'application

Tableau de bord du Candidat

Éditeur de CV

Rédigez ou collez votre CV ici pour le modifier en ligne...

Suivi des Candidatures

Titre de l'emploi	Entreprise	Date de candidature	Statut	Actions
Développeur Front-end	Tech Solutions	15/03/2024	En attente	Voir
Concepteur UX/UI	Creative Minds	10/03/2024	Acceptée	Voir
Chef de Projet	Innovate Corp	05/03/2024	Rejetée	Voir
Analyste de données	Data Insights	28/02/2024	En attente	Voir
Spécialiste Marketing Digital	Global Connect	20/02/2024	Acceptée	Voir

Mon Portfolio

Plateforme de Gestion de Projets

Une application web pour la collaboration d'équipe et le suivi des tâches, construite avec React et Node.js. Intègre des tableaux Kanban et des rapports de progression.

[Github](#) [Website](#)

[Éditer](#)

Application Mobile de Fitness

Application iOS/Android pour suivre les entraînements, la nutrition et les objectifs de fitness. Comprend des visualisations de données personnalisées et des plans d'entraînement adaptatifs.

[Behance](#) [Youtube](#)

[Éditer](#)

Site Web E-commerce Dynamique

Un site de vente en ligne avec un catalogue de produits interactif, un panier d'achat et un système de paiement sécurisé. Optimisé pour la performance et le SEO.

[Github](#) [Website](#)

[Éditer](#)

Vues du Profil (Derniers 6 mois)

320
240
160
80
0

Jan Févr Mar Avr Mai Juin

views

Ressources Legal Entreprise

LinkedIn Twitter Facebook Instagram

Made with Visily

Dashboard du candidat

Tableau de Bord **Mon Profil** **Mon CV** **Déconnexion**

NAVIGATION

- Tableau de Bord
- Mon Profil
- Mes Candidatures

Développeur Fullstack Senior **70% Complet** **Modifier le profil**

Prénom Jean **Nom** Dupont
Email jean.dupont@email.com **Téléphone** +33 6 12 34 56 78
Adresse 12 Rue de la Liberté **Ville** Paris
Code Postal 75011 **Pays** France

Résumé Professionnel
Développeur Fullstack expérimenté avec plus de 6 ans d'expérience dans la conception, le développement et le déploiement d'applications web natives et hybrides. Maîtrise des frameworks frontend et backend, avec un accent sur la performance et l'expérience utilisateur. Passionné par l'innovation technologique et la résolution de problèmes complexes.

+ Ajouter une expérience

Développeur Fullstack Senior chez Tech Solutions Inc.
Responsable de l'architecture et du développement de microservices backend utilisant Node.js et PostgreSQL. Conception d'interfaces utilisateur réactives avec React et TypeScript. Encodement d'une équipe de 5 développeurs junior et intermédiaire. Optimisation des performances des applications, réduisant le temps de chargement de 20%.

Développeur Logiciel chez Innovation Labs
Développement de nouvelles fonctionnalités pour une plateforme SaaS. Participation à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel, du concept au déploiement. Collaboration étroite avec les équipes produit et UI/UX pour livrer des solutions optimisées sur l'utilisateur. Utilisation de Python/Django pour le backend et Angular pour le frontend.

+ Ajouter une formation

Master en Ingénierie Informatique de Université de Paris-Saclay
Spécialisation en développement de systèmes distribués et intelligence artificielle. Projet de fin d'étude : Conception d'un moteur de recommandation basé sur le machine learning.

Licence en Informatique de Université Paris Diderot
Fondamentaux de l'informatique, programmation orientée objet, bases de données et réseaux. Mémoire sur l'optimisation des algorithmes de tri.

+ Ajouter une compétence

React Node.js TypeScript Python Django PostgreSQL MongoDB Docker Kubernetes AWS Azure CI/CD Agile Scrum Git Tests Unitaires Microservices API REST GraphQL UI/UX Design

Ajouter une nouvelle compétence
Ex: Machine Learning

+ Ajouter un projet

Développement d'une plateforme d'achat en ligne avec gestion des stocks, paiements sécurisés et interface

Outil collaboratif pour la gestion de tâches, le suivi de l'avancement et la communication d'équipe. Fonctionnalités : Tableaux Kanban,

Création d'un blog technique avec un système de gestion de contenu (CMS) Headless. Permet de publier facilement des articles et de gérer les

+ Ajouter un lien

LinkedIn Professionnel - <https://www.linkedin.com/in/jean-dupont/>
Profil GitHub - <https://github.com/jean-dupont>
Site Web Personnel - <https://jean-dupont-portfolio.com>

Télécharger un nouveau CV

CV_Jean_Dupont_2023.pdf

Assurez-vous que votre CV est à jour pour maximiser vos chances de trouver un emploi.

Liens Rapides **Mentions Légales**

Made with  Visily

Page de création de profil candidat

 Accueil Emplois Entreprises

Rechercher des emplois ou des ci 

Filtres de recherche

Mots-clés

Secteur / Domaine

Région

Type de contrat Temps plein Temps partiel Stage Alternance Freelance



8 résultats trouvés

Trier par ▾

 Développeur Full Stack (React/Node.js) Techninnov Solutions Paris, France (Télétravail)	 Designer UX/UI expérimenté Emilie Dubois Lyon, France	 Chef de Projet Marketing Digital Agence Créative Plus Bordeaux, France
Rejoignez notre équipe dynamique pour développer des projets.	Designer UX/UI avec plus de 5 ans d'expérience dans la création	Gérez des campagnes marketing digital de A à Z pour nos clients.
  	   	  
Publié il y a 3 jours Voir les détails Contacter	Publié il y a 1 semaine Voir le profil Contacter	Publié il y a 1 semaine Voir les détails Contacter
 Développeur Front-End Junior Thomas Leclerc Montréal, Canada	 Comptable Unique Cabinet Expert-Compta Nantes, France	 Spécialiste en Cybersécurité Sophie Martin Paris, France
Passionné par les technologies web, je cherche ma première expérience.	Prise en charge de la comptabilité générale, fiscale et sociale d'un cabinet.	Expertise en sécurité des systèmes d'information, audit et implémentation de solutions.
   	  	   
Publié il y a 2 jours Voir le profil Contacter	Publié il y a 2 jours Voir les détails Contacter	Publié il y a 1 semaine Voir le profil Contacter
 Assistant(e) de Direction Groupe Industriel Alpha Strasbourg, France	 Développeur Mobile (iOS/Android) David Moreau Berlin, Allemagne	
Support administratif et organisationnel auprès de la direction générale.	Développeur mobile full-stack avec 4 ans d'expérience. Spécialisé en iOS, Android, React Native, Swift, Kotlin.	
  	    	
Publié il y a 5 jours Voir les détails Contacter	Publié il y a 4 mois Voir le profil Contacter	

◀ Previous 1 2 3 Next ▶

Ressources Legal Entreprise

Made with 

Page de consultation des offres d'emploi

Dashboard Mon Profil Déconnexion

Page de Candidature

Résumé de l'Offre

Développeur Web Full Stack (H/F)

TechSolutions Inc.
Paris, France (Hybride)

Description complète du poste
Pourquoi Neptronic

Depuis 1976, nous concevons et fabriquons des produits CVAC 100 % canadiens avec expertise et passion. Notre mission : transformer des idées novatrices en solutions qui redéfinissent les standards de l'industrie du chauffage, de la ventilation et de la climatisation. Chez Neptronic, tout se fait sous un même toit. De la conception à la production, chaque étape se déroule dans nos installations. C'est l'opportunité idéale pour découvrir de près comment une idée devient un produit concret qui s'exporte à l'échelle mondiale, dans un secteur en pleine croissance et essentiel au quotidien.

Nous ne suivons pas les tendances, nous les créons! Forts de plusieurs brevets nationaux et internationaux, nous repoussons constamment les limites avec l'aide d'une équipe d'ingénieurs passionnés et débordants d'énergie, prête à relever chaque défi. Repartir Neptronic, c'est plonger dans un environnement dynamique où l'innovation, la collaboration, et une touche de folie productive sont au cœur de notre ADN.

Ce que vous ferez...

Nous sommes à la recherche d'un développeur Full Stack hautement qualifié pour diriger l'évolution de notre plateforme ERP comme Chef d'équipe et superviser l'entretien ainsi que la modernisation de toutes les applications critiques héritées qui soutiennent nos opérations. Ce rôle combine l'architecture et le développement pratiques avec le leadership technique d'une équipe de 6 personnes responsables de l'ERP des outils de sélection, des logiciels de soutien à la production et de la maintenance des systèmes existants, tout en assurant la stabilité et l'amélioration continue de nos systèmes.

Au quotidien, vous serez appelé(e) à :

Collaborer avec les départements internes (Achats, Assurance qualité, Saisie des commandes, Production, Finance, etc.) afin de recueillir les besoins et livrer des solutions logicielles adaptées.

Traduire les besoins d'affaires en spécifications techniques claires et en conceptions de systèmes.

Mener à jour et refactoriser les systèmes existants vers une architecture moderne d'applications web pour la plateforme ERP et les modules d'affaires internes.

Concevoir et développer des solutions évolutives pour : la gestion et le suivi des commandes clients, la planification de la production et des ressources, la commande de pièces et la gestion des inventaires, la production de rapports et l'analytique.

Assumer la responsabilité de toutes les applications d'affaires héritées, y compris la maintenance et les correctifs de bogues, les améliorations de fonctionnalités, l'automatisation de la documentation produit et d'autres utilitaires propres à l'entreprise, et veiller à ce que les systèmes demeurent stables tout en planifiant leur intégration au sein de l'ERP.

Établir des normes de codage, des principes d'architecture et des meilleures pratiques de développement logiciel.

Gérer et encadrer une équipe de 6 développeurs ayant des responsabilités définies en lien avec l'ERP et les applications héritées.

Fournir des conseils techniques et effectuer des revues de code afin d'assurer la qualité et la maintenabilité.

Agir comme point d'escalade pour les enjeux techniques complexes.

Voir les détails

Documents Requis

Curriculum Vitae (CV) Choisir un fichier (.pdf, .doc, .docx)

Lettre de Motivation (Optionnel) Choisir un fichier (.pdf, .doc, .docx)

Votre Lettre de Motivation

Rédigez ou collez votre lettre de motivation ici

Chère équipe de recrutement,

Je suis très enthousiaste à l'idée de postuler pour le poste de Développeur Web Full Stack chez TechSolutions. Mon expérience de trois ans dans le développement d'applications web robustes et ma passion pour les technologies innovantes correspondent parfaitement aux exigences de ce rôle.

Durant mes précédentes expériences, j'ai eu l'occasion de travailler sur des projets variés, utilisant des frameworks comme React et Node.js pour des solutions front-end et back-end. J'ai également contribué à l'optimisation des performances et à l'implémentation de nouvelles fonctionnalités, toujours avec un souci du détail et de la qualité du code.

Maximum 1000 caractères.

Annuler Soumettre la Candidature

Liens Rapides Legal

Facebook LinkedIn Email

Made with Visily

Page permettant d'appliquer pour une offre d'emploi

Prototypes espaces Recruteurs →

The screenshot shows the RecruteurPro recruitment management software interface. At the top, there is a navigation bar with the logo "RecruteurPro", a search bar "Rechercher des offres ou des candidats", and a user profile icon. On the left, a sidebar menu includes "Tableau de Bord", "Mes Offres", "Candidats", and "Analyses".

Tableau de Bord Recruteur

Bienvenue, ici vous pouvez gérer vos offres d'emploi, suivre les candidatures et analyser vos performances.

[Publier une nouvelle offre](#) [Rechercher des candidats](#)

Statistiques Clés

Offres Actives 12 +10% ce mois-ci	Candidats Reçus 258 +15% ce mois-ci	Vues d'Offres 1 240 -5% la semaine dernière	Candidatures Traitées 200 +20% ce mois-ci
--	--	--	--

Mes Offres d'Emploi

[Publier une offre](#)

TITRE DE L'OFFRE	TYPE D'EMPLOI	LOCALISATION	STATUT	ACTIONS
Développeur Full Stack Senior	CDI	Paris, France	Actif	Voir Modifier Désactiver
Chef de Projet IT	CDD	Lyon, France	En pause	Voir Modifier Désactiver
Stagiaire Marketing Digital	Stage	Bordeaux, France	Actif	Voir Modifier Désactiver
Chargé de Recrutement (Alternance)	Alternance	Toulouse, France	Rendu	Voir Modifier Désactiver
Architecte Cloud	CDI	Nice, France	Actif	Voir Modifier Désactiver

< Précédent 1 2 Suivant >

Candidats Récents

[Voir tous les candidats](#)

Léa Martin Développeur Frontend React JavaScript UI/UX Voir Profil	Marc Dupont Chef de Projet Digital Gestion de projet Scrum Marketing Voir Profil	Sophie Petit Designer UI/UX Figma Design System Prototypage Voir Profil
--	--	---

Ressources Legal Entreprise [Visibly](#)

Tableau de bord Recruteur

The screenshot shows a dark-themed web application for managing job offers. At the top, there's a navigation bar with links for 'Mes Offres', 'Candidats', and 'Analyses'. On the right side of the top bar are search and creation buttons ('Créer une offre') and a user profile icon.

The main area is titled 'Mes Offres' and features a button to 'Créer une nouvelle offre'. Below this is a search bar and several dropdown filters for 'Rechercher des offres...', 'Toutes', and 'Tous'.

A section titled 'Liste des Offres' displays a table of current job offers:

Titre de l'Offre	Statut	Date de Création	Candidatures	Candidats Associés
Développeur Full Stack (H/F) - CDI	Ouverte	01/03/2024	45	12
Stage Assistant Recrutement (H/F)	En Cours	15/02/2024	28	5
Alternance Chef de Projet Marketing Digital (H/F)	Ouverte	20/02/2024	32	8
Ingénieur Commercial Senior (H/F)	Pourvue	01/01/2024	60	15
Responsable R&D Junior (H/F)	Ouverte	10/03/2024	18	3
Designer UI/UX (H/F) - CDI	En Cours	05/03/2024	22	7
Comptable Fournisseurs (H/F)	Annulée	28/02/2024	10	0

At the bottom of the page, there are navigation links for 'Déconnexion', social media icons for LinkedIn, Twitter, and Facebook, and footer links for 'Entreprise', 'Ressources', and 'Légal'. A small note at the bottom left says 'Made with Visibly'.

Page de création et de management des offres

The screenshot shows a dark-themed web application for managing candidates. At the top, there is a navigation bar with links for 'Mes Offres', 'Candidats' (which is the active tab), and 'Analyses'. On the far right of the top bar are search, filter, and 'Créer une Offre' (Create Offer) buttons, along with a user profile icon.

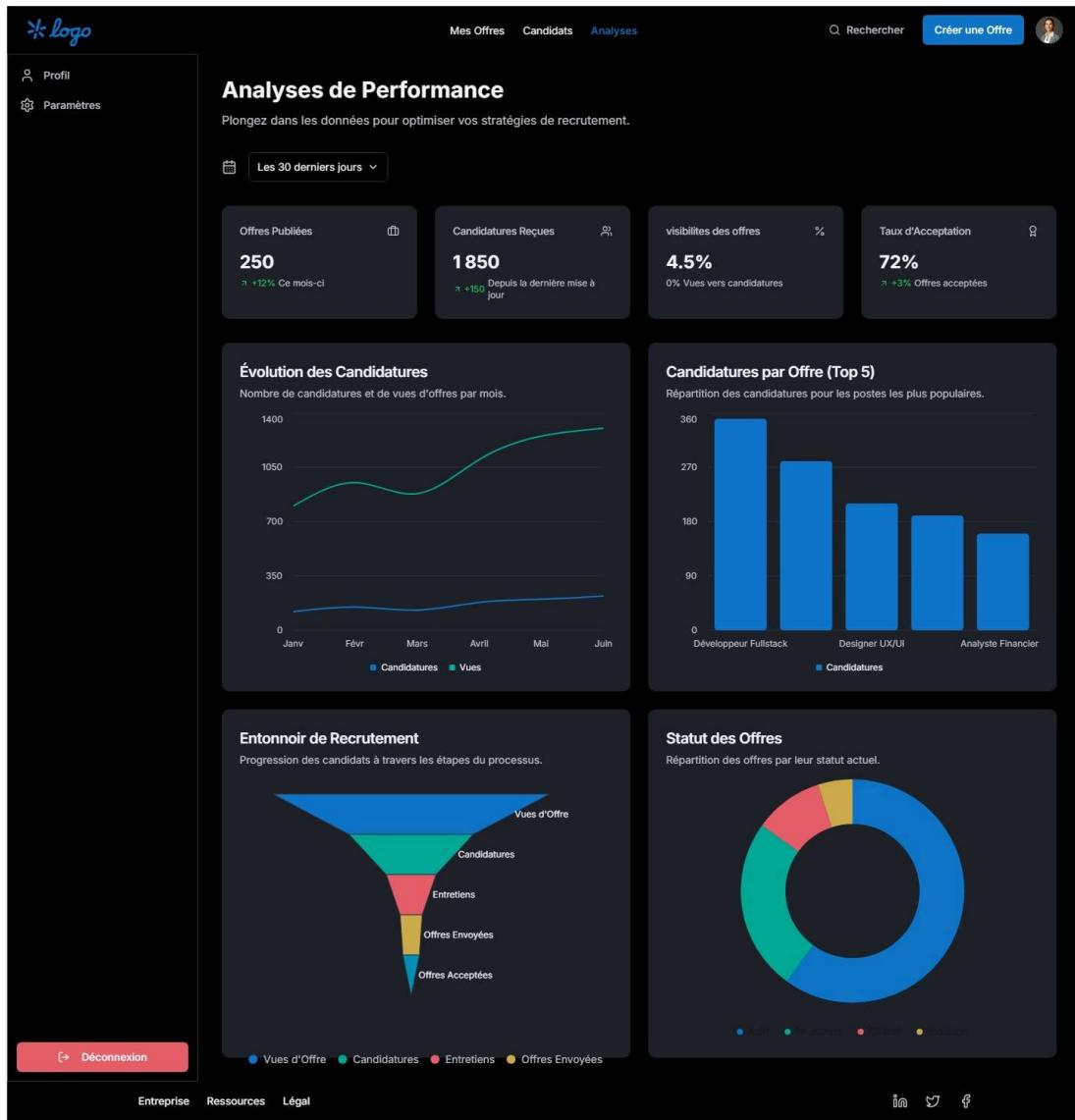
The main content area is titled 'Candidats' and features a search bar and a 'Filtres' (Filters) button. Below this is a section titled 'Liste des Candidats' (List of Candidates) with the sub-instruction 'Gérez et visualisez tous les candidats de votre pipeline de recrutement.' (Manage and visualize all candidates in your recruitment pipeline).

A table lists five candidates:

Nom	Rôle Souhaité	Statut	Dernière Activité	Actions
Émilie Dubois	Développeuse Frontend	En Entretien	il y a 2 jours	...
Jean Leclerc	Chef de Projet	Engagé	il y a 5 jours	...
Sophie Martin	Designer UX/UI	Actif	il y a 1 jour	...
Marc Lefevre	Ingénieur DevOps	Refusé	il y a 1 semaine	...
Laura Garcia	Analyste de Données	Nouveau	il y a 3 heures	...

At the bottom left of the main content area is a red 'Déconnexion' (Logout) button. Along the bottom of the page are links for 'Entreprise', 'Ressources', and 'Légal', as well as social media icons for LinkedIn, Twitter, and Facebook. A small note at the bottom left says 'Made with Visibly'.

Page de management des candidats ayant postuler



Page de visualisation des graphes de performances des offres

Prototypes espaces Administrateurs →

 [Espace Administrateur](#) [Messagerie Interne](#) [Suivi des Candidatures](#) [Déconnexion](#)

Tableau de bord Administrateur

Utilisateurs Totaux
12,450
+10% depuis le mois dernier

Recruteurs Actifs
850
+5% depuis le mois dernier

Candidats Actifs
4,200
-2% depuis la semaine dernière

Offres d'Emploi Publiéées
1,560
+12% depuis le mois dernier

Gestion des Utilisateurs

[Ajouter un Utilisateur](#)

UTILISATEUR	EMAIL	RÔLE	STATUT	ACTIONS
 Alice Dupont	alice.d@example.com	Recruteur	Actif	 
 Bob Martin	bob.m@example.com	Candidat	Banni	 
 Claire Dubois	claire.d@example.com	Recruteur	Actif	 
 David Bernard	david.b@example.com	Candidat	Actif	 
 Émilie Lefèvre	emilie.l@example.com	Admin	Actif	 

[Previous](#) 1 2 3 [Next >](#)

Croissance des Utilisateurs



Legend: █ Nouveaux Utilisateurs █ Utilisateurs Actifs

[Voir le profil](#)

Actions Rapides & Paramètres

- [!\[\]\(25c9e3f99ca6dd082e7287a89e740405_img.jpg\) Gérer les rôles des administrateurs](#)
- [!\[\]\(d45fb0ed3a8e669b90835e241b8eb2ca_img.jpg\) Configurer les notifications système](#)

Mode Maintenance Activé

Authentification à deux facteurs

Liens Rapides
Mentions Légales

Made with 

Tableau de bord administrateur

The screenshot shows a web-based internal messaging application. At the top, there's a navigation bar with a logo, search, notifications, and a 'Déconnexion' button. The main area has a sidebar on the left with links like 'Espace Administrateur', 'Messagerie Interne' (which is selected), and 'Suivi des candidatures'. Below that is a 'PARAMÈTRES DE LA PLATEFORME' section and a 'Paramètres Généraux' link.

The main content area is titled 'Conversations' and shows a list of discussions. One conversation is highlighted with Alice Dupont (Recruteur) as the participant. The message history is as follows:

- Alice Dupont (Recruteur) 10:30: Bonjour, j'ai le plaisir de vous informer que votre candidature pour le poste de Développeur Full-stack a été retenue pour la prochaine étape. Pourriez-vous me confirmer votre disponibilité pour un entretien virtuel la semaine prochaine ?
- Alice Dupont 10:28: Bonjour Alice, Merci beaucoup pour cette bonne nouvelle ! Je suis disponible le mardi 15 à 14h ou le jeudi 17 à 10h. Est-ce que l'une de ces plages horaires vous conviendrait ?
- Alice Dupont 10:30: Parfait ! Le mardi 15 à 14h me convient très bien. Je vous enverrai l'invitation Calendly sous peu avec tous les détails. Au plaisir !
- Alice Dupont 10:36: Super, merci encore ! À bientôt.

At the bottom of the conversation window, there's a text input field labeled 'Écrire un message...' and some icons for file attachments.

Made with Visibly

Messagerie interne de l'application

The screenshot shows a recruitment management application interface. On the left, a sidebar menu includes: Tableau de bord, Candidatures (selected), Offres d'emploi, Candidats, Analytique, and Paramètres. The main area has a header with a search bar ('Rechercher des candidatures p...'), Notifications, and Aide.

Aperçu des candidatures

Résumé analytique

Total des candidatures	En attente de révision	Approuvées	Rejetées
2,450 +15% par rapport au mois dernier	125 3 nouvelles candidatures aujourd'hui	890 8 approbations cette semaine	435 Taux de rejet de 18%

Toutes les candidatures

Liste des candidatures

Gérez toutes les candidatures des candidats ici.

Candidat / Rôle	Offre d'emploi	Statut	Soumise	Actions
Alice Johnson Développeur Full Stack Senior	Développeur Full Stack Senior	En attente	Il y a 2 jours	CV Lettre Profil Contacter ✓ Approver ✗ Rejeter
Bob Williams Chef de Produit	Chef de Produit	Approuvé	Il y a 5 jours	CV Lettre Profil Contacter ✗ Rejeter
Charlie Brown Designer UI/UX	Designer UI/UX	En attente	Il y a 1 semaine	CV Lettre Profil Contacter ✓ Approver ✗ Rejeter
Diana Prince Ingénieur Qualité	Ingénieur Qualité	Rejeté	Il y a 10 jours	CV Lettre Profil Contacter ✓ Approver
Eve Adams Spécialiste Marketing Digital	Spécialiste Marketing Digital	En attente	Il y a 3 jours	CV Lettre Profil Contacter ✓ Approver ✗ Rejeter
Frank White Analyste de données Senior	Analyste de données Senior	En attente	Il y a 1 jour	CV Lettre Profil Contacter ✓ Approver ✗ Rejeter

◀ Previous 1 2 3 Next ▶

Jane Doe Administatrice

Ressources Légal Contactez-nous

Made with Visibly

Page de gestion des candidatures

Page gestion des offres

Page vue des analytiques

Page des paramètres