

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
УЧРЕЖДЕНИЕ «САЛЫМБЕКОВ УНИВЕРСИТЕТ»



ОДОБРЕНО
на заседании Ученого Совета
Учреждения «Салымбеков Университет»
от «10» сентября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Учреждения «Салымбеков
Университет» Жумадилов Э.Ж.
«10» сентября 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГЕ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА

Бишкек 2021



1. Общие положения

1.1. Настоящим положением определяется рейтинг профессорско-преподавательского состава (далее ППС) учреждения «Салымбеков Университет» для оценки результатов их научно-педагогической и учебно-методической деятельности.

1.2. Целями рейтингового анализа являются оценка качества работы ППС кафедр и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала для повышения квалификационного уровня, продуктивности педагогической, научной и учебно-методической работы, повышения рейтингового показателя университета среди высших учебных заведений.

1.3. Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

- формирование ППС с учетом индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга университета. Создание условий для профессионального роста его работников;
- создание системы оценки эффективности деятельности преподавателей;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для ППС вуза

1.4. Основными принципами организации и проведения рейтинговой оценки являются:

- объективность — достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и верифицируемость — достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтинга;
- непрерывность — рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий.

1.5. В конкурсе могут принимать участие штатные преподаватели учреждения «Салымбеков Университет», независимо от объема их годовой учебной нагрузки.

1.6. Рейтинг проводится Департаментом Развития и Качества Образования (далее ДРиКО) на основе настоящего Положения и приказа ректора университета ежегодно с начала учебного года до 31 мая, при взаимодействии с заведующими кафедрами.

1.7. На ДРиКО возлагаются следующие обязательства:

- организация проведения рейтинга и координация деятельности по разработке и совершенствованию критериев, требований, механизмов рейтинговой оценки и анализа;
- формирование базы данных рейтинга ППС (портфолио) и структурных подразделений;
- подведение итогов рейтинга деятельности ППС и структурных подразделений;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

1.8. Результаты рейтинга заслушиваются на Совете по развитию и качеству для принятия соответствующих решений и выносятся на Ученый совет.

1.9. Функции учебных структурных подразделений: Деканат и кафедры проводят подготовительную работу по подготовке документов, необходимых для подсчета рейтинга ППС.

1.10. Техническое и программное обеспечения проведения рейтинга возлагаются на ИТ Департамент учреждения «Салымбеков Университет».

1.11. Результаты рейтинговой оценки качества деятельности ППС являются основанием для материального и морального поощрения.

2. Требования к системе рейтинга

2.1. Основными требованиями к системе рейтинга являются следующие:

- формализуемость методики, позволяющая создавать компьютерную базу данных и использовать локальную сеть филиала для сбора и публикации данных рейтинга;



- объективное число показателей, характеризующих деятельность каждого участника рейтинга (преподавателя);
 - возможность дополнения и изменения системы показателей рейтинга;
 - стимулирование каждого участника в оценке его рейтинга (премии, надбавки, присвоение званий – "Преподаватель года" и т.п.);
 - ежегодное рассмотрение показателей рейтинга и их весомости на Ученом совете, ознакомление коллектива;
- 2.2. Рейтинг подсчитывается за календарный год ежегодно до 31 мая.

3. Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей.

Экспертный набор критериев включает в себя следующие позиции:

- научно-педагогическая работа;
- учебно-методическая работа;
- организационно-воспитательная работа;
- научно-исследовательская работа;
- повышение квалификации.

Рейтинг преподавателя определяется как сумма баллов по всем критериям:

$$R = \sum b$$

R – суммарный рейтинг;

b – балл по определенному критерию.

4. Порядок определения рейтинга ППС

4.1. В рейтинге участвуют штатные преподаватели кафедр, внешние совместители в рейтинге не участвуют.

4.2. Критерии оцениваются за текущий учебный год. Критерии по повышению квалификации краткосрочные и большей продолжительности оцениваются за последние три года.

4.3. При определении рейтинга ППС учитывается также мнение студентов. С этой целью проводится анкетирование, осуществляемое ДРиКО.

4.4. Контроль достоверности результатов подсчета рейтинга осуществляется начальником ДРиКО и Деканатом.

4.4. По результатам рейтинга, определяется список лучших профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, имеющих более высокие суммарные баллы, для поощрения руководством Университета.

4.5. Размеры надбавок ППС устанавливаются решением Ученого Совета и приказа ректора на один учебный год в процентном отношении к основному должностному окладу с учетом финансовых возможностей университета.



Приложение 1

Критерии подсчета рейтинга ППС

Показатели	Количество баллов
Оценка качества преподавания студентами	Результаты анкетирования 0%-0 баллов 1%-29%- 2 балла 30%-49%- 4 баллов 50%-69%- 6 баллов 70%-89%- 8 баллов 90% и выше- 100 баллов Подсчитывается средний балл по результатам анкетирования студентов.
Научно-педагогическая работа	Итоги текущей успеваемости учебных групп преподавателя: 0%-0 баллов 1%-29%- 2 балла 30%-49%- 4 баллов 50%-69%- 6 баллов 70%-89%- 8 баллов 90% и выше- 100 баллов
	Посещаемость занятий преподавателя: 1%-29%- 2 балла 30%-49%- 4 баллов 50%-69%- 6 баллов 70%-89%- 8 баллов 90% и выше- 100 баллов
	Организация и проведение олимпиад преподавателем x 2
	Проведение открытых уроков x2
Учебно-методическая работа;	Разработанный УМК по дисциплине x5



	Разработанное учебно-методическое пособие x5 Разработка экзаменационных вопросов x2
	Внедрение инновационных методик и технологий в процесс преподавания x2
Организационно-воспитательная работа	Руководство работой кружков x5
	Работа со студентами-призерами культурно-массовых мероприятий на уровне города, республики x2
	Участие в воспитательной работе (кураторские группы) x5
Научно-исследовательская работа	Публикация статей, монографий, учебных пособий x5
	Руководство подготовкой написания статей, монографий, учебных пособий x5
	Руководство подготовкой написания студентами докладов, тезисов, презентаций для выступления на внутренних и внешних конференциях
Повышение квалификации.	Прохождение тренингов, семинаров, курсов, участие в научных конференциях x2 (за последние 3 года)
Нарушение правил внутреннего распорядка: Рапорт -(1x5 баллов)	

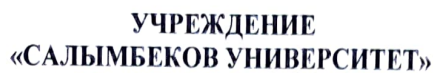


УЧРЕЖДЕНИЕ
«САЛЫМБЕКОВ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГЕ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ И ОЗНАКОМЛЕНИЯ

«__» _____ 20__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГЕ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Регистрация изменений

[illegible]