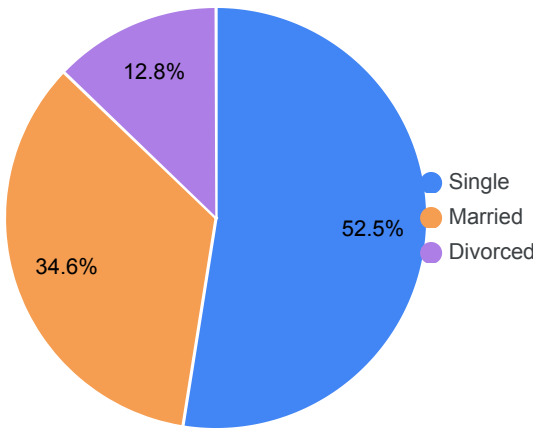


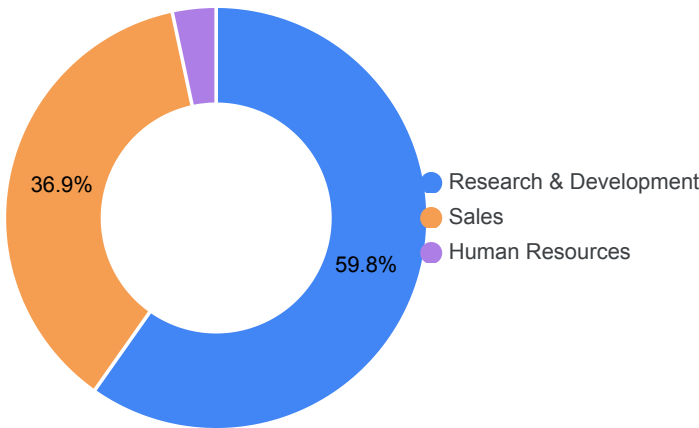
Attrition

Attrition
179

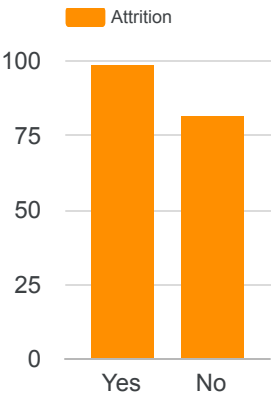
MaritalStatus menurut Attrition



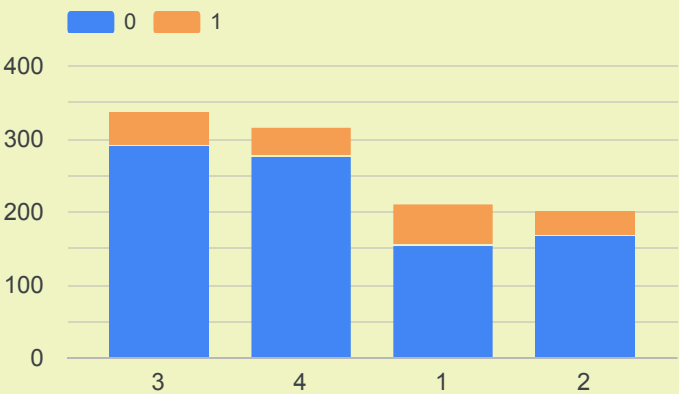
Department menurut Attrition



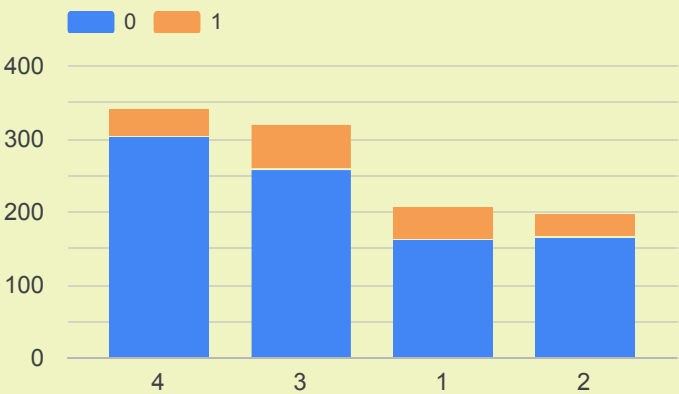
Overtime



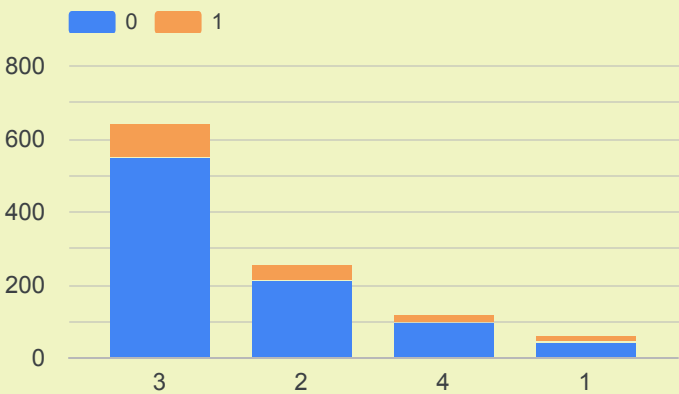
Environment Satisfaction



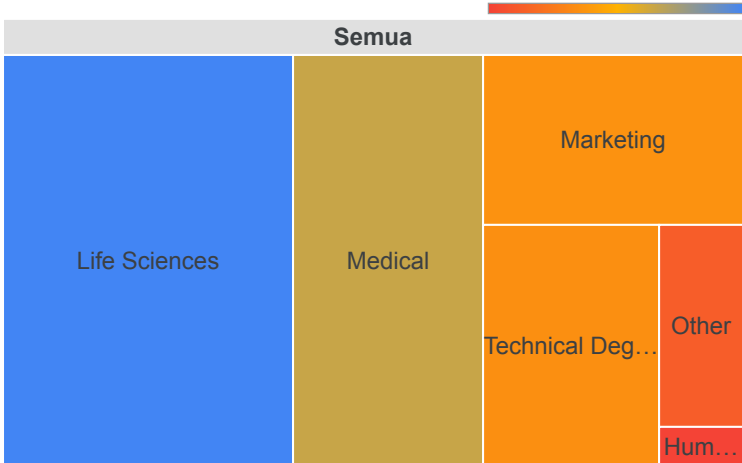
Job Satisfaction



Work Life Balance



Attrition menurut EducationField



Action: Untuk menekan angka attrition, HR perlu meningkatkan kepuasan kerja dan keseimbangan kehidupan kerja—terutama di departemen Sales dan R&D—melalui program kesejahteraan karyawan, fleksibilitas jam kerja, serta survei keterlibatan rutin. Perhatian khusus juga perlu diberikan pada karyawan dengan kepuasan lingkungan kerja yang rendah dan mereka yang masih lajang, melalui inisiatif sosial yang inklusif dan dukungan psikologis. Pendekatan menyeluruh ini akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan mendukung retensi karyawan jangka panjang.