

Тема 7.3.3. Ответственность руководителя

Составитель: студентка 44
группы Игнатьева С. И.



Согласно Трудовому кодексу работодатель - это физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. При этом под физическим лицом понимаются:



индивидуальный предприниматель, осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;



частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности;



лицо, вступившее в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (ст. 20 ТК РФ).

Основной обязанностью работодателя, установленной ст. 22 ТК РФ, является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В противном случае работодатель может быть привлечен к ответственности. Так, в силу ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности - в порядке, установленном федеральными законами.

Таковыми лицами являются:

- работодатель;
- руководитель;
- работники;
- должностные лица (инспектор по охране труда, главный бухгалтер и др.).

Что касается работодателя, он может быть привлечен только к материальной, гражданско-правовой и административной ответственности (исключаются дисциплинарная и уголовная).

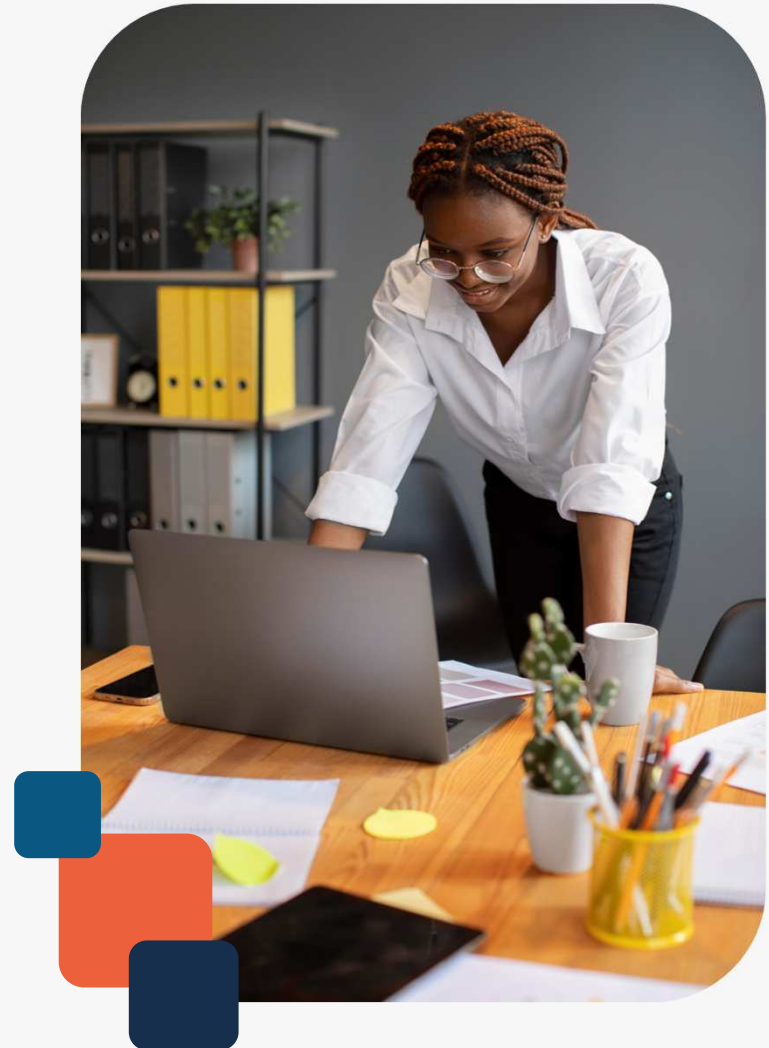
К материальной ответственности работодатель может быть привлечен:

- ✓ за причинение работнику материального ущерба в результате незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234);
- ✓ за ущерб, причиненный имуществу работника (ст. 235);
- ✓ за задержку выплаты заработка и других выплат, причитающихся работнику (ст. 236);
- ✓ за моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием (ст. 237).

Дисциплинарная ответственность

— это вид юридической ответственности, основным содержанием которой являются меры (дисциплинарное взыскание), применяемые работодателем к работнику в связи с совершением им дисциплинарного проступка.

Руководитель, как и остальные сотрудники организации, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. Право работодателя привлекать работников к такой ответственности установлено ст. 22 ТК РФ.



Основанием увольнения руководителя за дисциплинарный проступок могут стать нарушения, названные ст. 81 ТК РФ для всех работников и специально для руководителя:

01

Неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

02

Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей.

03

Принятие руководителем необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации.

04

Однократное грубое нарушение руководителем организации своих трудовых обязанностей.

A man in a dark suit, light blue shirt, and patterned tie is holding a red folder in his left hand and a clipboard with a document labeled 'CONTRACT' in his right hand. The image is framed by a white border with decorative diamond shapes in the corners: a dark red one in the top-left and light blue ones in the bottom-left and bottom-right.

Материальная ответственность

— это обязанность работника оплатить деньгами прямой ущерб, который он причинил имуществу компании.

Статьей 277 ТК РФ установлена полная материальная ответственность руководителя за прямой действительный ущерб, причиненный организации. Под таким ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества

Расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, установленными гражданским законодательством. Так, согласно ст. 44 Закона об ООО при определении оснований и размера ответственности руководителя должны быть приняты во внимание обычные условия делового оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

Гражданско-правовая ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

это вид юридической ответственности, которая наступает за нарушение имущественных и личных неимущественных прав лица, охраняемых гражданским законодательством.

Примеры гражданской ответственности

Злоупотребление правом

- Руководитель совершает крупные сделки, нарушающие интересы компании.

Страхование рисков

- Некоторые организации заключают договоры страхования ответственности руководителя.

Административная ответственность

Административная ответственность — вид юридической ответственности, которая определяет обязанности субъекта претерпевать лишения государственно-властного характера за совершение административного правонарушения.

Особенной частью КоАП РФ предусмотрено достаточно много правонарушений, влекущих административную ответственность для руководителей в различных областях права:

- трудового,
- налогового,
- таможенного,
- в области предпринимательской деятельности,
- охраны окружающей среды,
- транспорта,
- воинского учета и т.д.

Уголовная ответственность

Руководитель привлекается к уголовной ответственности, если в его действиях есть состав преступления - виновного совершенного общественно опасного деяния, запрещенного УК РФ под угрозой наказания.

Статьей 143 УК РФ установлено наказание за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил. Руководителя в этом случае могут привлечь к ответу, если он:

не обеспечил условия, при которых непосредственные руководители отдельных участков работ могли бы осуществить возложенные на них обязанности по охране труда

не принял мер против заведомо известного ему нарушения правил охраны труда нижестоящими руководителями или совместно с ними допустил подобное нарушение

непосредственно осуществляет руководство отдельными видами работ или является ответственным лицом по охране труда в организации

издал указание или распоряжение, противоречащее правилам охраны труда

Если же ничего такого руководитель не делал, он может подпасть под действие ст. 293 УК РФ (ответственность за халатность).