

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Дифференцированный зачет
МДК05.01

Составитель: Игнатьева С.И.,
студентка 34 группы, специальность
09.02.05 Прикладная информатика
(по отраслям)

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск
2022

1.Задание

Название ресурса	Расположение ресурса(адрес)	Аннотация ресурса
Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)	http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279	<p>В новом кодексе преобладает договорный метод регулирования трудовых и социально-трудовых отношений. Он призван обеспечить оптимальное согласование интересов сторон трудового договора.</p> <p>Кодекс, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.).</p>
Конституция РФ	http://kremlin.ru/acts/constitution	<p>Закрепляет базовые положения трудового права: принципы, трудовые права всех граждан (ст.7,15,30,32,34,41,43,44,76).</p> <p>Статья 37 является базовой статьей для трудового права, она закрепляет основные трудовые права граждан.</p> <p>Её нормы обладают верховенством над любыми другими источниками отечественного законодательства и имеют силу прямого действия.</p>
Федеральный закон (Об основах охраны	http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=10206103	Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы регулирования отношений в

труда в Российской Федерации)	9&rdk=&backlink=1	области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Указы Президента РФ как источники трудового права	https://mintrud.gov.ru/docs/president/ukaz	Указы Президента РФ, регулирующие трудовые отношения, не должны противоречить ТК и иным федеральным законам. Это требование подчеркивает подзаконность правотворческой деятельности Президента РФ. Указы Президента РФ позволяют своевременно решать вопросы регулирования трудовых отношений, определять особенности правового статуса некоторых категорий работников.
Постановления Правительства РФ	https://docs.cntd.ru/government	Эти постановления не должны противоречить ТК, федеральным законам и указам Президента РФ. Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, издаются для решения вопросов, отнесенных к компетенции исполнительной власти Российской Федерации. Во многих случаях принимаются постановления Правительства РФ для реализации положений, предусмотренных ТК.
Подзаконные нормативные правовые акты министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.	https://www.audar-info.ru/na/editDoc/index/type_id/5	Постановления, принимаемые этим Министерством, а также разъяснения по применению нормативных актов в области труда и социальным вопросам обязательны для исполнения всеми министерствами, государственными комитетами и другими федеральными органами исполнительной власти, органами

		самоуправления и организациями. Посредством постановлений Минздравсоцразвития России обеспечивается единообразное решение вопросов, не имеющих региональных особенностей, предусматриваются условия применения постановлений Правительства РФ.
--	--	--