

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

ПЗ №10. Управление по целям в работе подразделения
МДК05.01

Составители: Игнатьева С.И.
Булатова Е.С., студентки 34 группы,
специальность 09.02.05 Прикладная
информатика (по отраслям)

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск
2023

Оглавление

Решить кейс.....	3
Вопросы.....	3

Решить кейс

Проблема состоит в том что сотрудники не могут полностью разобраться со спецификой работы и перестать воспринимать его как формальность. Некорректная формулировка цели или неверное определение критерии оценки, отсутствие у руководителя информации по МВО соисполнителей в других отделах затрудняют работу, и проблему необходимо решать путем хорошего административного МВО.

Решение проблемы: Руководителям необходимо провести немало совещаний, чтобы ознакомить подчинённых с новой системой. Нужно проводить больше методик для сплочённости коллектива.

Ещё следует грамотно подготовить и скоординировать процесс планирования имея не только сформулированную в определенном формате цель, но и возможность проконтролировать ее исполнение, провести оценку эффективности результатов и степени усердия подчиненных. Что, в свою очередь неплохо мотивирует исполнителей.

Вопросы

1. Какие основные ограничения при использовании метода?

- Высокие временные затраты. (На то, чтобы сотрудники полностью разобрались со спецификой работы по МВО и перестали воспринимать его как формальность, ушло около года)
- Нечеткие и нереалистичные цели. (Некоторые менеджеры пытались целиком переложить квартальный план в МВО. Или, наоборот, сотрудник сосредотачивал усилия только на достижении цели, включенных в МВО, - а все остальное оставлял без внимания.)

2. Какие функции управления вбирает в себя метод?

- Планирование. (Планирование по МВО стартовало в последнем квартале 1999 г.)
- Регулирование. (Устранение неполадок в целях деятельности в коллективе, для этого проводили серии тренингов по взаимодействию в команде.)
- Учет. (Производился итог деятельности за три месяца на тот промежуток времени все было в норме.)
- Анализ. (Когда концепция управления по целям доказала свою эффективность, было попытка распространить успешную управленческую идеологию.)