

העמותה ע"ש מאיר דגן ז"ל מזמינה מנהלים בכירים ומנהיגים קהילתיים מכלל המגזרים והקהילות בישראל להצטרף למחזור הרביעי של תוכנית דגן למנהיגות מגשרת. התוכנית שואפת לטפח מנהיגות המסוגלת לגשר על פערים בחברה הישראלית, לקדם סובלנות, הכלה ושיתוף פעולה בין מגזרים שונים.

## אודות העמותה

העמותה, שהוקמה בדצמבר 2020, מנציחה את מורשתו וערכיו של מאיר דגן ז"ל - אהבת הארץ, האדם, העם והמדינה. מאיר דגן, אלוף בצה"ל וראש המוסד בין השנים 2002-2011, זכה בעיטור העוז והוביל פעילויות מבצעיות משמעותיות בצה"ל ובמוסד.

## אודות התכנית

החברה הישראלית מגוונת מאוד, אך גם שסועה, והקיטוב בין המגזרים השונים הולך ומעמיק בשנים האחרונות. בשנת 2023 הגיע הקיטוב לשיאים חדשים, אך לצד זאת, המלחמה הוכיחה כי החברה הישראלית איתנה, נכונה להקרבה ומגלה ערבות הדדית. עם זאת, שימור האחדות הזו מציב אתגרים משמעותיים ומחייב יכולת לגשר על פערים עמוקים.

**תוכנית דגן למנהיגות מגשרת** מתמקדת בפיתוח מנהיגות שתגשר על הפערים הללו ותוביל לחברה מאוחדת ומכילה יותר. השלב הראשון בבניית הגשר הזה הוא יצירת היכרות ושיתופי פעולה בין מנהיגים מקרב המגזרים השונים בחברה הישראלית וחיזוק הפסיפס החברתי והלאומי של מדינת ישראל.

**לב התוכנית** הוא מפגש חווייתי ומשמעותי בין אנשים מובילים בתחומם, בעלי פוטנציאל למנהיגות עתידית. מטרת התכנית היא להניח תשתית לגשר יציב, שיאפשר יצירת מערכות יחסים הדדיות ארוכות טווח, ויתרום לקידום סובלנות, הכלה והקשבה בין אנשים מרקעים ואידיאולוגיות שונות. התוכנית שואפת להצמיח **מיזמים חברתיים** משותפים וליצור פלטפורמה דינמית לפעילות מתמשכת ולהשפעה חברתית רחבה. המשתתפים יזכו לליווי והנחיה בפיתוח המיזמים, תוך חניכה מקצועית של מנטורים מובילים מהעולם העסקי, הציבורי והחברתי.

## מחזור ד' 2025 - יוצא לדרך



**daganleadership@gmail.com**



**054-2489498**



**daganleadership.com**

יו"ר העמותה: תא"ל שמעון חפץ  
יו"ר צוות ההיגוי לתוכנית: אשל ארמוני  
מנהל ומנחה התוכנית: עודד ברנדה  
חברי צוות ההיגוי: דרור מכמן, שני לוי, ד"ר  
שושי חן, אמנון נחה פורת, עופר אסף

## קריטריונים להגשת מועמדות

- מנהלים.ות בדרג בכיר מהמגזר העסקי, הציבורי והחברתי
- מנהיגיות.ות קהילה מכלל הקבוצות בחברה הישראלית
- א.נשים בגילאי 30-50, בעלי ניסיון ניהולי מוכח
- גמישות מחשבתית, חשיבה ביקורתית וראייה מערכתית
- נכונות להשתתפות פעילה בתוכנית ובמיזמים החברתיים
- רצון אמיתי לתרום לקידום החברה הישראלית
- אישור מממונה ישיר להשתתפות בתוכנית

תהליך המיון כולל שיחה טלפונית וריאיון אישי  
הגשת מועמדות דרך מקום העבודה או באמצעות פנייה במייל

## מטרות התכנית

- הכשרת והצמחת מנהיגים מכלל הקבוצות בחברה הישראלית.
- פיתוח והטמעת כלים לניהול ומנהיגות בגישה מערכתית.
- העמקת ההבנה ופיתוח דרכי פעולה להתמודדות עם הפילוג בחברה הישראלית.
- יצירת רשת קשרים ושיתופי פעולה בין מנהיגים ממגזרים שונים.
- הנבטת מיזמים חברתיים המקדמים סובלנות והכלה.

## הבוגרים שלנו

המשתתפים בתוכנית הם מנהלים ומנהיגי קהילות בדרג בכיר מכל רחבי הארץ, בעלי רקע וניסיון משמעותי בתחומם, המייצגים את כלל גווני החברה הישראלית – על זהויותיה השונות (דתית, עדתית ומגדרית) ומשלל מגזרים: המגזר הפרטי, העסקי, הציבורי והביטחוני. קהילת הבוגרים שלנו הינה מגוונת במיוחד וכוללת מנהלים בכירים ממערכות הבריאות (כגון קופות החולים מכבי ואסותא, בתי החולים גליל, איכילוב, הדסה), מערכת החינוך (מנהלים ויועצים בבתי ספר ורשתות חינוך), בעלי דרגות בכירות בתפקידי מפתח בצבא ובמשטרה, אנשי משרד החוץ ובכירים מחברות וארגונים מובילים כמו HP, בזק, סלקום, התעשייה האווירית, בנק הפועלים, קבוצת פלייטיקה ועוד רבים. בוגרי התוכנית פיתחו מספר מיזמים חברתיים, שנבטו מתוך שיתופי הפעולה השונים.

## מיזמים חברתיים

- רישיון לגעת - מיזם למניעת אלימות מינית והכשרת מפקדים בצה"ל ובמשטרה לנושא
- בין החיבורים - מיזם הפועל לקירוב וגישור בין נערות מקבוצות שונות בחברה הישראלית באמצעות פעילות חינוכית
- דרך אבות - מיזם לפיתוח פתרונות דיור מוגן מותאמים לבני הגיל השלישי מהקהילה האתיופית.
- טועמים זיכרונות - מיזם להפגת בדידות בקרב נשים מבוגרות דרך סדנאות בישול משותפות ושיתוף סיפורי חיים
- קהילת קירוב - מיזם לפיתוח סובלנות, הכרות ושיח בין קהילות שונות בתוך ארגונים עסקיים