

## 如何把100个面试问题简化成5个？

### 企业的5个问题：

- 你为什么到这儿来？
- 你能为我们做什么？
- 你是什么样的人？
- 你与竞争同一职位的人有何区别？
- 你还有什么问题要问我吗？

### 对应到个人身上，你应该自问：

- 这项工作具体是做什么？
- 我有哪些技能符合这项工作的要求？
- 我如何与这些人共事？
- 我能说服他们从多个候选人中选择我吗？
- 我将来能在这家公司做到什么程度？

### 1、你为什么到我们公司来？

两名外语专业的大四学生，同校同班，一同应聘总裁助理职位。

A说：“我毕业于某大学外语专业，22岁，平均学分90分，班级排名第一，是校学生会主席，组织过很多社团活动，还是学校义卖形象大使。我爸爸是局长，有广泛的人脉。我的爱好是游泳、看书。”

B说：“我关注贵公司很久了，很清楚你们公司的业务是……做总裁助理英语必须很好，所以我除了平时在校刻苦学习英语，还利用寒暑假到旅行社实习；我也知道总裁助理的文笔要好，所以一直练习写作，给校广播站和杂志社投稿，现在已发表多篇文章，而且给出版社翻译过外文书。”

或许A看起来很优秀，但显然B对公司和职位更有热情，更用心。

### 2、你能为我们做什么？

有时候面试官会问你：“你在大学都学了哪些专业课？”“除了这些，还会什么？”

很多大学生回答“我会C++”，那简直傻透了，对面试官来说，他并不是问你会什么，而是问你能为公司做些什么。

如果把回答修改为“我可以利用C++帮公司开发或者完善客户系统，让检索更简单”、“优化公司的管理系统，让全国的数据实现快速共享和更新”，那就截然不同。

### 3、你是什么样的人？

这等于是问：你了解自己吗？你的价值观是否和我们一致？

你必须清楚地知道我把你招进来，能把你用在什么地方。

这个问题还会以“你最害怕的一件事”、“最不喜欢的工作环境”、“你最喜欢什么样的老板”、“你最崇敬的一个人是谁，对你的影响是什么”、“你的优点和缺点是什么”等等形式出现。

### 4、你与竞争同一职位的其他人有何区别？

通常这个问题会带着“你的优势是什么”、“为什么我要雇用你”的面具。

时常有学生回答，我有良好的沟通能力、团队合作精神、人际交往能力、组织协调能力.....

这毫无意义，因为在校生这些差别只分毫厘，既然岗位要求了这些能力，所有进入面试的候选人都具备了大同小异的沟通能力、团队合作精神，这不是你的优势。

要讲那些别人没有、只有你有的。

### 5、你还有什么问题要问我吗？

通常许多学生会问工资、培训这些问题，事实上这不是最好的选择。

招聘者的问题有时间顺序，从遥远的过去递进到最近、到现在、再到未来。

这个问题就是个典型的关注未来的问题，你要关注的是工作本身，而不是公司能为你提供什么。

所以，“这份工作最大的挑战是什么”“如果我被公司雇佣做这份工作，我需要注意些什么”这类问题都是好问题。



来源 | 网络

「小灶计划」诚意推荐

