

“你最大的弱点是什么”怎么答？三招解决刁钻面试官！

作者：Adrian Granzella Larssen

“你最大的弱点是什么？”是面试最经典的问题之一。但该怎么回答，却众说纷纭。很多人的回答是这样的：

1. “我最大的弱点就是完美主义……”：差评。我知道你想说完美主义会导致赶死线(deadline)，但“完美主义”这四个字一说出来，面试官就该直接给你白眼了。
2. “我有时候会有强迫症，不断检查任务，确保万无一失。这样使我精神压力很大。”差评。现在还有人这么绕着圈来称赞自己的吗？
3. “我没有弱点。”：差评。能不能走点儿心呐！

也有不少人遇到这个问题的时候，会说一些自己的真实的、但比较小缺点，适当暴露自己，但也不致于太多减分。这招玩好了就是瑕不掩瑜，但如果不留神，或者不知道公司对应聘者的一些隐形要求，却有可能闯下大祸，比如说：

面试官：“你最大的弱点是什么？”

应聘者：“我最大的缺点是说话比较直，虽说这是为人公正不阿，但……”

面试官心理活动：“呵呵……从这个职位上离职的小王就是因为说话太直得罪老板的……”

小小一个问题，居然有这么多陷阱！但是，如果能掌握以下三招，就不会被这个问题坑到你啦！

第一招：移花接木——展现你克服弱点的过程

人无完人，但是如果表现出你正在自我改善，就会显得你很坚强、可靠以及对职业生涯的掌控能力。所以想想你正在努力改进的一个不足之处。

比如，你可以说你在公开演讲时有点怂，但在过去几年你以主动要求当领导、主持会议以及其他自创的方法来使自己在人群面前变得更自信。

另一个聪明的策略是描述你曾经的不足，并指出曾经的弱项现在已经是你的强项。

比如：“我从小数学就不行，曾经怀疑自己是不是对数字不敏感。但是后来我上了个Excel的培训班，我发现其实分析很有趣！现在，我可以更轻松地搞定数据分析项目。我来给我给你看看我最近做的一个报告吧。”

第二招：避实就虚——修饰简历中的不足

如果你的简历与职位要求并不完全契合，或是你感觉面试官不大待见你的某些经历，这个问题是你修饰简历中的不足的最好时机。

你可以说说那些对方已经看出来的弱点，但同时使这些弱点能够突出你的优势。

比如，“虽然我申请这个职位最大的弱点是我没干过销售，但是我在长达五年的资金募集经历中学到了很多跟销售有关的技巧。为什么这么说呢？因为啊……”

第三招：仙人指路——把弱点说成强项，但需要补充自己的反思与进步

同样的特质换成褒义词就会大为不同。举例说：“我做事比较较真，所以一件事要是我没做完，就很难放手。”

这个回答指出了不足，同时展现一些优点，比如责任心。但是，这种回答总体来说还是给人感觉在绕圈子称赞自己了。但如果补充一些反思和改进，就不同了：

“后来，通过更多的团队合作，我了解到，一个大的任务是通过团队每个个体，一环扣一环地完成的。只要充分沟通，了解前后环节的需求与期望，做好自己部分，并且能够信任队友，给他们必要的帮助，我们就能作为一个团队更好地完成任务，而不需要一直把东西揽身上。比如说我又一次……”

无论你用哪一招，关键在于要显得真诚、具体，展现自己的能力。通过这种得体的回答方式，你能够向面试官表现出应对挑战的能力，将自己描述成一个积极上进的职场达人，面试就万无一失！

文 | Adrian Granzella Larssen

小灶独家 | 未经允许禁止转载

