

计算硬件类笔试攻略

联想集团

笔试内容:英语口语+综合能力测试

联想的笔试题型分为英语口语和综合能力测试,试题都是随机抽的。其中综合能力测试题包括表格描述题、数字推理题、图形推理、语言推理和计算题。总体而言,还是在测试应试者的基本素质,与专业技能相关不大。

以下为参加过联想集团笔试的应聘者的笔试回忆:

测试题是随机抽的。我的英语部分是:①自我介绍;②介绍你所在城市的一个标志性建筑;
③如果你去旅行,除去日用品,你还会带个什么东西,为什么?

综合能力测试部分:也是随机抽的,试卷有三部分:

- (1)表格描述题,非常简单,不用担心;
- (2)数字推理题,有点难,规律不是显而易见的;
- (3)图形推理、简单语言理解和计算题。不是很复杂,但一定要带计算器。

惠普

笔试内容:综合能力测试+性格测试

惠普各个部门招聘的笔试题是不一样的,研发部门的笔试题以专业技能测试为主;而其他部门招聘采用的是基本能力测试和性格测试,专业相关度较低。

以下为参加过惠普笔试的应聘者的笔试回忆:

惠普的网上测评分成两部分:

第一部分 75 分钟,70 题,公务员行测题和英文阅读理解,是考查逻辑思维、阅读和英语。大概是 5 : 1 的比例,全部是选择题。时间比较充分。

第二部分 30 分钟,60 题,个性测试。职业匹配测评,时间很充分,基本 10 分钟可以

做完。

华硕

笔试内容:性格测试+图形推理

华硕电脑的笔试题比较简单直接,也就两个部分构成,图形推理题和性格测试题,没有专业技能测试题。

以下为参加过华硕笔试的应聘者的笔试回忆:

那天去参加了华硕的校园招聘笔试,不过没有想象中的专业试题。可能是因为递交简历的时候不要求区分职位吧。时间是1个小时。

第一部分:性格测试,90题。是10种倾向的题目,每次都是二选一。大家就根据自己适应的职位推断一下这个问题的选项能不能给加正向的分。当然性格测试中重复的题很多,反反复复说一个事情,一定要对自己前面选过什么有个印象,不然会自相矛盾。

第二部分:图形推理40题。题目和公务员的不同。公务员一般是告诉你3个图形找规律,然后推第4个,一般是顺着这个规律的。而华硕的是告诉你4个图形,推第5个。个人觉得如果你之前好好研究过行政能力测试的话,会对你的笔试有帮助,而且是很大的帮助。

文章部分来源于应届生求职网等网络论坛,如有不妥请告知,本平台将进行处理。

