

计算机软件类笔试攻略

微软

笔试内容:专业技能综合

比起微软的面试题，微软笔试题可谓中规中矩。当然不同的职位有不同类型的测试题，技术类的笔试题如下：

全英文试卷，考查的内容与计算机知识联系紧密，属于专业技能类试题。基本有以下几类题型：Basics(计算机综合知识题) Reasoning(阅读逻辑推理) Programming(编程题)、Design(方案叙述题)及 Testing(程序调试题)等。

以下为参加过微软笔试的应聘者的笔试回忆：

第一部分:Basics 多选题，选对 1.5，选错扣 1.5，没选 0。，选，考的都是一些 HTTP、Heap 等等。基本的内容还是操作系统和数据结构。

第二部分:Reasoning，单选题，要求选最好的答案，和以前 GRE 的 Analitical 很像，有组题，也有单题。

第三部分:programming，一道题，一个单向链表，给出链表头 pHead 和另一个链表中位置 pStartNode，要把它转化为以 pStartNode 为头的链表，但元素链接方向相反了。

第四部分:Design 给了一个 Outlook 的图 要求你给新 Outlook 提建议和新的 feature

第五部分:Testing，一个是要测试一个一堆矩阵的重合区域的程序，找 bug 并提供测试例子。另一个是给字符串拷贝 strcpy 找测试例子。总的来说，卷子不算很难，还是比较基本的。不过 Basics 之类的题可能还是要把一些基础课稍微复习复习。

IBM

笔试内容:综合能力测试+专业技术测试

招聘考核的第一关是笔试，主要测应聘者的综合素质。每年 IBM 招聘的第一关都是信

息处理性格测试。这是 I1 招募新员工的笔试，考查英文阅读速度和基本运算反应能力。

IBM 对应聘者的专业背景并无严格要求。也许很多人都难以置信。IBM 笔试考核题目中没有任何关于计算机知识的内容。这有两方面原因，一是 IBM 招聘的岗位覆盖面较广，不是所有的人员都从事 IT 技术岗位，如果应聘的是技术岗位，在将来的面试中会有专门部门进行考核。二是 IBM 看重应聘者的潜能。笔试题目时间很短，由于时间紧迫，在压力之下，有的应聘者十分紧张，而有的应聘者却有很好的心理素质，十分冷静。通过这样的笔试，就能考查应聘者的综合反映速度、判断能力以及心理素质等。

以下为参加过 IBM 笔试的应聘者的笔试回忆：

题型分布：

第一部分：矩阵排列(就是把行和列变来变去，让你说出字母，25 分钟，30 道题)

第二部分：数列猜测(就是连续出现一些字母，让你猜下一个字母，10 分钟，40 题)

第三部分：数学计算(主要是一些分数的运算，理解能力，35 分钟，20 道题)

文章部分来源于应届生求职网等网络论坛，如有不妥请告知，本平台将进行处理。

