

第一篇 笔试题目

from: <http://www.edu.cn>

招聘考题（一）

```
TC2.0 环境下的如下程序, 执行结果为
please input: scanf : floating point formats not linked
Abnormal program termination
试解决!
#include "stdio.h"
#include "stdlib.h"
main()
{
    float *a;
    a = (float *)malloc(10*sizeof(float));
    printf("
Please input: ");
    scanf("%f", &a[0]); /* &a[0] 也不行 */
    printf("
What you have input is %f
", *a);
    getch();
    free(a);
}
```

re: 招聘考题一道

tc2.0 中用 `scanf` 输入数组的值不能使用浮点型。

只要一用就会出现题目中的错误。

据说这是一个没有解决的 BUG。

要解决这个问题可以使用一个变量充当“中间人”传送数据。

其实方法很多的。

微软试题

微软，软件业的巨人，是每个人的特别是年轻软件开发人的梦想之地，微软的面试是非常严格的，录取比例大约是 60 有中选一人，相信可爱的梦想家们肯定急切的想知道怎样才能幸运的成为 1/60！

微软面试试题可分为（1）谜语，（2）算法，（3）应用程序，（4）智力等等，

本文为谜语篇

现取部分试题内容:

- 1.为什么下水道的盖子是圆的?
- 2.美国有多少辆汽车?
- 3.你让工人为你工作七天,回报是一根金条。这个金一平分成相连的 7 段,你必须在每天结束的时候给他们一段金条如果只许你两次把金条弄断,你如果给你的工人付费?
- 4.有一辆火车以每小时 15 公里的速度离开洛杉矶直奔纽约,另一辆火车以第小时 20 公里的速度从纽约开往洛杉矶。如果有一只鸟,以外 30 公里每小时的速度和两辆火车现时启动,比洛杉矶出发,碰到另辆车后返回,依次在两辆火车来回的飞行,只到两面辆火车相遇,请问,这只小鸟习行了多长距离?
- 5.你有两个罐子,50 个红色弹球,50 个蓝色弹球,随机选出一个罐子,随机选取出一个弹球放入罐子,怎么给红色弹球最大的选中机会?在你的计划中,得到红球的准确几率是多少?
- 6.想象你在镜子前,请问,为什么镜子中的影像可以颠倒左右,却不能颠倒上下?
- 7.你有四人装药丸的罐子,每个药丸都有一定的重量,被污染的药丸是没被污染的重量+1.只称量一次,如何判断哪个罐子的药被污染了?
- 8.如果你有无穷多的水,一个 3 夸脱的和一个 5 夸脱的提桶,你如何准确称出 4 夸脱的水?
- 9.你有一桶果冻,其中有黄色,绿色,红色三种,,闭上眼睛选出同样颜色的两个,抓取同种颜色的两个。抓取多少个就可以确定你肯定有两个同一颜色的果冻?
- 10.将汽车钥匙插入车门,向哪个方向旋转就可以打开车锁?
- 11.如果要你能去掉 50 个州的任何一个,那你去掉哪一个,为什么?

Riddles

- * Why is a manhole cover round?
- * How many cars are there in the USA?
- * You've got someone working for you for seven days and a gold bar to pay them. The gold bar is segmented into seven connected pieces. You must give them a piece of gold at the end of every day. If you are only allowed to make two breaks in the gold bar, how do you pay your worker?
- * One train leaves Los Angeles at 15mph heading for New York. Another train leaves from New York at 20mph heading for Los Angeles on the same track. If a bird, flying at 25mph, leaves from Los Angeles at the same time as the train and flies back and forth between the two trains until they collide, how far will the bird have traveled?
- * You have two jars, 50 red marbles and 50 blue marbles. A jar will be picked at random, and then a marble will be picked from the jar. Placing all of the marbles in the jars, how can you maximize the chances of a red marble being picked? What are the exact odds of getting a red marble using your scheme?
- * Imagine you are standing in front of a mirror, facing it. Raise your left hand. Raise your right hand. Look at your reflection. When you raise your left hand your reflection raises what appears to be his right hand. But when you tilt your head up, your reflection does too, and does not appear to

tilt his/her head down. Why is it that the mirror appears to reverse left and right, but not up and down?

* You have 4 jars of pills. Each pill is a certain weight, except for contaminated pills contained in one jar, where each pill is weight + 1. How could you tell which jar had the contaminated pills in just one measurement?

* If you had an infinite supply of water and a 5 quart and 3 quart pail, how would you measure exactly 4 quarts?

* You have a bucket of jelly beans. Some are red, some are blue, and some green. With your eyes closed, pick out 2 of a like color. How many do you have to grab to be sure you have 2 of the same?

* Which way should the key turn in a car door to unlock it?

* If you could remove any of the 50 states, which state would it be and why?

数学篇

1、1000!有几位数，为什么

2、 $F(n)=1 \quad n>8 \quad n<12$

$F(n)=2 \quad n<2$

$F(n)=3 \quad n=6$

$F(n)=4 \quad n=\text{other}$

使用+ - * /和 sign(n)函数组合出 F(n)函数

$\text{sign}(n)=0 \quad n=0$

$\text{sign}(n)=-1 \quad n<0$

$\text{sign}(n)=1 \quad n>0$

3、编一个程序求质数的和例如 $F(7)=1+3+5+7+11+13+17=58$

智力题

只有 5 分钟,超过 5 分钟就放弃,因为你绝对不会被微软招聘. 这是微软招聘时的智力测试!!!!
超过 5 分钟,淘汰!!!!

1 烧一根不均匀的绳需用一个小时，如何用它来判断半个小时？

2

o o o

o o o

o o o

请仅用一笔画四根直线，将上图 9 各点全部连接。

3 对一批编号为 1~100 全部开关朝上（开）的灯进行以下操作：

凡是 1 的倍数反方向拨一次开关；2 的倍数反方向又拨一次开关；3 的倍数反方向又拨一次开关。。。。。。

问：最后为关闭状态的灯的编号。

Applications

- * How can computer technology be integrated in an elevator system for a hundred story office building?
- * How do you optimize for availability? How would variation of traffic over a typical work week or floor or time of day affect this?
- * How would you redesign an ATM?
- * Suppose we wanted to run a microwave oven from the computer. What kind of software would you write to do this?
- * How would you design a coffee-machine for an automobile.

Thinkers

- * How are M&Ms made?
- * If you had to learn a new computer language, how would you go about doing it?
- * If MS told you we were willing to invest \$5 million in a start up of your choice, what business would you start? Why?
- * If you could gather all of the computer manufacturers in the world together into one room and then tell them one thing that they would be compelled to do, what would it be?
- * Explain a scenario for testing a salt shaker.
- * If you are going to receive an award in 5 years, what is it for and who is the audience?
- * How would you explain how to use Microsoft Excel to your grandma?
- * Why is it that when you turn on the hot water in any hotel, for example, the hot water comes pouring out almost instantaneously?

Algorithms

- * What's the difference between a linked list and an array?
- * Implement an algorithm to sort a linked list. Why did you pick the method you did?
- * Implement an algorithm to sort an array. Why did you pick the method you did?
- * Implement strstr() (or some other string library function).
- * Reverse a string. Optimize for speed. Optimize for space.
- * Count the number of set bits in a number. Now optimize for speed. Now optimize for size.
- * How would you find a cycle in a linked list?
- * Give me an algorithm to shuffle a deck of cards, given that the cards are stored in an array of ints.
- * Write a function that takes in a string parameter and checks to see whether or not it is an integer, and if it is then return the integer value.
- * Write a function to print all of the permutations of a string.
- * Implement malloc.
- * Write a function to print the Fibonacci numbers.
- * Write a function to copy two strings, A and B. The last few bytes of string A overlap the first few bytes of string B.
- * How would you print out the data in a binary tree, level by level, starting at the top?

部分微软试题

- 1、U2 合唱团在 17 分钟内得赶到演唱会场，途中必需跨过一座桥，四个人从桥的同一端出发，你得帮助他们到达另一端，天色很暗，而他们只有一只手电筒。一次同时最多可以有两人一起过桥，而过桥的时候必须持有手电筒，所以就得有人把手电筒带来带去，来回桥两端。手电筒是不能用丢的方式来传递的。四个人的步行速度各不同，若两人同行则以较慢者的速度为准。Bono 需花 1 分钟过桥 Edge 需花 2 分钟过桥 Adam 需花 5 分钟过桥 Larry 需花 10 分钟过桥 他们要如何在 17 分钟内过桥呢？(这是 Microsoft 征聘人员时问的问题，你必须在五分钟内答出来才可能获得聘用。
- 2、10 个红球，10 个白球，两个相同的包，如何放置才能使任意从一包中拿一个球是红球的可能性最高？是多少？
- 3、三层、四层二叉树有多少种？
- 4、1——100000 数列按一定顺序排列，有一个数字排错，如何纠错？写出最好方法。两个数字呢？

第一部分 选择题，问一些小问题，比如 XXXXX-101010 的那个，2001 年 9 月 31 日是星期几。共有 10 道。

第二部分 回答题，前面是和数有关的：如 1000!，非质数的排列。有两个大题。后面是几个简单的技术性问题，如网络中的七层协议，千年虫，数据结构等。

第三部分 编程题，编程找出 ABCDEF...按字母顺序的所有组合，用递归。

第四部分 英语写作，写一份 e-mail，翻译一小段中文。

第五部分 写个人的一些情况，有好几道题，做过什么项目等。

1:从两头烧,烧完时就是一个小时

2:米字形的画就行了

3:素数是关,其余是开

作者: 风飞阳 时间: 2001-10-07 来源: Cernet 留言板

re: 微软招聘时的智力测试

1:从两头烧,烧完时就是半个小时

2:米字形的画就行了

3:素数是关,其余是开

作者: 风飞阳 时间: 2001-10-07 来源: Cernet 留言板

re: 微软招聘时的智力测试

竹头，米子不是一笔！

作者: lztff 时间: 2001-10-12 来源: Cernet 留言板

re: 微软招聘时的智力测试

2.有延长的部分。

3.no.4,9,16,25,36,47,64,81,100.

作者: holly 时间: 2001-10-13 来源: Cernet 留言板

re: 微软招聘时的智力测试

划线:

设正方形四个角的坐标分别是(0,0),(0,3),(3,0),(3,3)

第一笔: (3,0) to (0,3)

第二笔: to (0,-1)

第三笔: to (4,3)

第四笔: to (0,3)

MS 的题库好象很小嘛, 就这么几道

1. 1000!有几位数, 为什么

解: 1000

$\text{Lg}(1000!) = \sum(\text{Lg}(n))$

$n=1$

用 3 段折线代替曲线, 可以得到

$10(0+1)/2 + 90(1+2)/2 + 900(2+3)/2 = 2390$

作为近似结果, 好象 1500~3000 都算对

: 2. $F(n)=1 \ n>8 \ n<12$

: $F(n)=2 \ n<2$

: $F(n)=3 \ n=6$

: $F(n)=4 \ n=\text{other}$

: 使用+ - * /和 $\text{sign}(n)$ 函数组合出 $F(n)$ 函数

: $\text{sign}(n)=0 \ n=0$

: $\text{sign}(n)=-1 \ n<0$

: $\text{sign}(n)=1 \ n>0$

解: 只要注意 $[\text{sign}(n-m)*\text{sign}(m-n)+1]$ 在 $n=m$ 处取 1, 其他点取 0 就可以了

: 3. 编一个程序求质数的和例如 $F(7)=1+3+5+7+11+13+17=58$

so easy, 不说了

re: 微软的考题(转)

微软的逆向思维

微软小球有答案了!

据微软内部人士介绍, 小球一题的答案为:

: 无解!

: 他要考你的逆向思维, 敢不敢在考试中作出

: 正确的判断.

re: 微软面试 (谜语篇)

1. 为什么下水道的盖子是圆的?

因为下水道管是圆的

2. 美国有多少辆汽车?

汽车牌照有多少个就有多少辆

3.有一辆火车以每小时 15 公里的速度离开洛杉矶直奔纽约，另一辆火车以每小时 20 公里的速度从纽约开往洛杉矶。如果有一只鸟，以 30 公里每小时的速度和两辆火车同时启动，比洛杉矶出发，碰到另辆车后返回，依次在两辆火车来回的飞行，直到两辆火车相遇，请问，这只小鸟飞行了多长距离？

答案很容易计算的。

假设洛杉矶到纽约的距离为 s

那小鸟飞行的距离就是

$$(s/(15+20))*30$$

4.你有两个罐子，50 个红色弹球，50 个蓝色弹球，随机选出一个罐子，随机选取出一个弹球放入罐子，怎么给红色弹球最大的选中机会？在你的计划中，得到红球的准确几率是多少？

呵呵，我觉得概率都是 50% 没法给红色弹球最大的选中机会。

7.如果你有无穷多的水，一个 3 夸脱的和一个 5 夸脱的提桶，你如何准确称出 4 夸脱的水？

这个比较复杂：

a.先用 3 夸脱的桶装满倒入 5 夸脱（以下简称 3->5），在 5 夸脱桶中做好标记 b1（简称 b1）

b.用 3 继续装水倒满 5，空 3，将 5 中水倒入 3 直到 b1，在 3 中做标记 b2

c.用 5 继续装水倒满 3，空 5，将 3 中水倒入 5 直到 b2

d.空 3，将 5 中水倒入 3，标记为 b3

e.装满 5，空 3，将 5 中水倒入 3，直到 3 中水到 b3

结束了，现在 5 中水为标准的 4 夸脱水

re: 微软面试（谜语篇）

倒水：

装满 5

5 倒入 3(5 余 2)

5 倒入 3(3 余 2)

装满 5

5 倒入 3(5 余 4)

re: 微软面试（谜语篇）

镜子：

因为人的两眼在水平方向上对称

re: 微软面试（谜语篇）

镜子那题错了

其实影象并没有左右倒置，那是虚像

re: 微软面试（谜语篇）

看看海豹的发言

作者: 深深的海洋 时间: 2001-10-15 来源: Cernet 留言板

re: 微软面试（谜语篇）

I think 井盖是圆的是因为在同等用材的情况下，他的面积最大

re: 微软面试（谜语篇）

第五题：因为镜子放的位置不对。

第九题：车锁不在车门上。所以，不管向哪个方向都不能打开车锁。

第七题：用3夸脱的桶向5倒水，第二次后，3中剩1夸脱。把5中的水倒掉。把3夸脱的桶中的1夸脱水向5倒入，5中是1，再加入一桶3夸脱水，5桶中就为4夸脱。

re: 微软面试（谜语篇）

第7题：

a: 用3装满，倒入5。再用3装满，倒入5。此时3中剩1夸脱。

b: 将5倒空，将3中的一夸脱倒入5。

c: 再用3装满，倒入5。此时5中为4夸脱。

re: 微软面试（谜语篇）

第一题：

因为圆井盖在任意方向的大小一样，不象方井盖那样边长小于对角线，能够避免井盖掉入井中，所以……

re: 微软面试（谜语篇）

6.你有四人装药丸的罐子，每个药丸都有一定的重量，被污染的药丸是没被污染的重量+1.只称量一次，如何判断哪个罐子的药被污染了？

用一个长的杆，将两个瓶子吊在离支撑点比较近相等位置，而另外两个放在比较远的相等位置，而比较近的位置地瓶子能够比远的瓶子先着地。

估算一下重量，计算相对位置位置。

最后一个着地的瓶子为被污染的。

re: 微软面试（谜语篇）

第六题：

从第一盒中取出一颗，第二盒中取出 2 颗，第三盒中取出三颗……
依次类推。。。。

称其总量，很简单的数学计算啦。。你还不知道是哪一盒？

re: 微软面试（谜语篇）

对于第一道，同意 PC 的说法，即井盖是圆的为了避免井盖掉进井里！

第七道：已有朋友回答。

装满 5，倒入 3，剩 2

倒空 3，将剩 2 倒入 3。

装满 5，倒满 3，5 剩 4。

第八道难道不是四个吗？

第九道:顺时针

re: 微软面试（谜语篇）

5.想象你在镜子前，请问，为什么镜子中的影像可以颠倒左右，却不能颠倒上下？

因为照镜子的时候镜子的摆放是纵向的，而镜子是对称面，所以在纵向上不会颠倒，只在横向上有颠倒。试想若镜子平铺在地板上，人站在上面的话，镜中的人就是大头朝下而左右正常了。

re: 微软面试（谜语篇）

第三题，把七段分为 1 段，两段，4 段，只需弄断两次

day1 给 1 段

day2 让工人把 1 段归还，给 2 段

day3 给 1 段

day4 归还 1，2 段，给 4 段

day5 依次类推

re: 微软面试（谜语篇）

下水道盖子是圆的是因为如果是其它形状的话，它容易掉下去。

明基试题

三个问题模式

1.自我介绍,(2 分钟)

2.你大学期间最辉煌的一件事

3.所谓的智力题

一般都是如果你明天去火星 300 年,今天晚上你最想做的一件事是什么？

标准答案是和家人告别.

先驱微电子笔试

全部是 C 语言题目,前面 10 道选择题,后面两道编程题(一道遍历二叉树,一道排序,用英文出的,但愿我没看错题目).

--

平安保险 (2001/11/15)

1. 一个二叉树的三种遍历方法的输出结果。
2. 操作系统: dos windows 概况。如 windows 应用程序之间用——传递信息。windows 窗口最小化后处于——状态, dos 是_____操作系统, Windows——的体系结构是基于客户/服务器方式的网络操作系统, Windows 是——运行方式的操作系统。
3. html tcp/ip xml oltip http 的全称及意义。
4. 两个程序填空。
一个是链表按升序打印, 每打印完一个节点就将该节点从链表中删除。
另一个是求 $k!$, 其结果以一个数组的形式存放。
5. 数据库设计: 什么是 SQL, 创建表的 sql 语句, 增加字段, 查询
6. 画有向图
7. 英文自我简介
8. 翻译一段文章 (计算机)。

华为面试题

- 1: 请你分别划划 OSI 的七层网络结构图, 和 TCP/IP 的五层结构图?
- 2: 请你详细的解释一下 IP 协议的定义, 在哪个层上面, 主要有什么作用? TCP 与 UDP 呢?
- 3: 请问交换机和路由器分别的实现原理是什么? 分别在哪个层次上面实现的?
- 4: 请问 C++ 的类和 C 里面的 struct 有什么区别?
- 5: 请讲一讲析构函数和虚函数的用法和作用?
- 6: 全局变量和局部变量有什么区别? 实怎么实现的? 操作系统和编译器是怎么知道的?
- 7: 一些寄存器的题目, 主要是寻址和内存管理等一些知识。
- 8: 8086 是多少位的系统? 在数据总线上是怎么实现的?

Intel 的笔试题

1. 三个 float: a, b, c 问值
 $(a+b)+c == (b+a)+c$
 $(a+b)+c == (a+c)+b$
2. 把一个链表反向填空
3. 设计一个重采样系统, 说明如何 anti-alias
4. $y_1(n) = x(2n)$, $y_2(n) = x(n/2)$, 问:

- 如果 y1 为周期函数, 那么 x 是否为周期函数
 如果 x 为周期函数, 那么 y1 是否为周期函数
 如果 y2 为周期函数, 那么 x 是否为周期函数
 如果 x 为周期函数, 那么 y2 是否为周期函数
5. 如果模拟信号的带宽为 5KHZ, 要用 8K 的采样率, 怎么办。
 6. 某个程序在一个嵌入式系统(200M 的 CPU,50M 的 SDRAM)中已经最化了, 换到另一个系统(300M 的 CPU,50M 的 SDRAM)中运行, 还需要优化吗?
 7. $x^4 + a \cdot x^3 + x^2 + c \cdot x + d$ 最少需要作几次乘法
 8. 什么情况下, $\sin(x+y) + y \sim \dots$
 9. 下面哪种排序法对 12354 最快
 - a quick sort
 - b.buble sort
 - c.merge sort
 10. 哪种结构, 平均来讲, 获取一个值最快
 - a. binary tree
 - b. hash table
 - c. stack

发信人: unfair (黑色的眼), 信区: CS

标 题: Re: INTEL 面试题

发信站: 饮水思源 (Fri Nov 2 14:54:34 2001), 转信

【 在 hfzjz (心神已走) 的大作中提到: 】
 :
 : 【 在 babycat (2tiger) 的大作中提到: 】
 :: 标 题: INTEL 面试题
 :: 发信站: 饮水思源 (2001 年 11 月 02 日 08:26:57 星期五), 站内信件
 ::
 :: 1. 三个 float:a,b,c
 :: 问值
 :: (a+b)+c==(b+a)+c
 : 1
 :: (a+b)+c==(a+c)+b
 : 0or1
 :
 : so easy
 :: 2. 把一个链表反向填空
 : 栈或两遍扫描(辅助空间若干)
 : so easy
 :: 3. 设计一个重采样系统, 说明如何 anti-alias
 : ???
 : anti-alias 不懂的说
 :
 :: 4. $y1(n)=x(2n)$, $y2(n)=x(n/2)$, 问:
 :: 如果 y1 为周期函数, 那么 x 是否为周期函数

:: 如果 x 为周期函数, 那么 y1 是否为周期函数
:: 如果 y2 为周期函数, 那么 x 是否为周期函数
:: 如果 x 为周期函数, 那么 y2 是否为周期函数
: 皆周期
:: 5. 如果模拟信号的带宽为 5KHZ, 要用 8K 的采样率, 怎么办。
: 平滑
:: 4. 某个程序在一个嵌入式系统(200M 的 CPU,50M 的 SDRAM)中已经最化了, 换到另一个系统
:: (300M 的 CPU,50M 的 SDRAM)中运行, 还需要优化吗?
: 需要

也有针对 CPU 优化的, 因为程序分片运行的时间片数的实际差距变了, 所以需要改变调度 算法可以得到更优的性能

:: 5. $x^4 + a * x^3 + x^2 + c * x + d$ 最少需要作几次乘法
: 3 次 $((x+a) * x + 1) * x + c) * x + d$

right
我也是这么解的

:: 6. 什么情况下, $\sin(x+y) + y \sim \dots$
: ???
:: 7. 下面哪种排序法对 12354 最快
:: a.quick sort
:: b.buble sort
:: c.merge sort
: b?

错的吧, 因为冒泡排序的比较次数还是很多的

:: 8. 哪种结构, 平均来讲, 获取一个值最快
:: a. binary tree
:: b. hash table
:: c. stack
: b

逻辑题

五个人来自不同地方, 住不同房子, 养不同动物, 吸不同牌子香烟, 喝不同饮料, 喜欢不同食物。根据以下线索确定谁是养猫的人?

- 1, 红房子在蓝房子的右边, 白房子的左边 (不一定紧邻)
- 2, 黄房子的主人来自香港, 而且他的房子不在最左边。
- 3, 爱吃比萨饼的人住在爱喝矿泉水的人的隔壁。
- 4, 来自北京的人爱喝茅台, 住在来自上海的人的隔壁。

- 5, 吸希尔顿香烟的人住在养马的人?右边隔壁。
- 6, 爱喝啤酒的人也爱吃鸡。
- 7, 绿房子的人养狗。
- 8, 爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。
- 9, 来自天津的人的邻居（紧邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都

查看帖子: [\[回复\]](#)[\[发新帖子\]](#)[\[返回\]](#)

主题: 一道逻辑题 点击: 1140 回复: 7

五个人来自不同地方，住不同房子，养不同动物，吸不同牌子香烟，喝不同

:: 饮料，喜欢不同食物。根据以下线索确定谁是养猫的人。

:: 1, 红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定紧邻）

:: 2, 黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。

:: 3, 爱吃比萨饼的人住在爱喝矿泉水的人的隔壁。

:: 4, 来自北京的人爱喝茅台，住在来自上海的人的隔壁。

:: 5, 吸希尔顿香烟的人住在养马的人?右边隔壁。

:: 6, 爱喝啤酒的人也爱吃鸡。

:: 7, 绿房子的人养狗。

:: 8, 爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。

:: 9, 来自天津的人的邻居（紧邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都

作者: grass 时间: 2000-12-06 来源: Cernet 留言板

re: 一道逻辑题

下面是一组答案:

由左到右:

蓝--上海--啤酒--鸡

绿--北京--茅台--面条---狗

红--成都--矿泉水--蛇

白--天津--比萨--马

黄--香港--牛肉--猫

所以养猫的人是香港人

作者: fwj 时间: 2001-11-03 来源: Cernet 留言板

部分科广试题 应聘 IC 版图设计 engineer 的部分试题:

- 1、画出 $Y=A*B+C$ 的 cmos 电路图;
- 2、什么叫 Latch up?
- 3、什么叫窄沟效应?
- 4、以 interver 为例,写出 N 阱 CMOS 的 process 流程,并画出剖面图。

逻辑考题（一）

此题源于 1981 年柏林的德国逻辑思考学院，98%的测验者无法解题。

前提：

- 有五间房屋排成一列
- 所有房屋的外表颜色都不一样
- 所有的屋主来自不同的国家
- 所有的屋主都养不同的宠物；喝不同的饮料；抽不同的香烟

提示：

- 英国人住在红色房屋里
- 瑞典人养了一只狗
- 丹麦人喝茶
- 绿色的房子在白色的房子的左边
- 绿色房屋的屋主喝咖啡
- 抽 Pall Mall 香烟的屋主养鸟
- 黄色屋主抽 Dunhill
- 位于最中间的屋主喝牛奶
- 挪威人住在第一间房屋里
- 抽 Blend 的人住在养猫人家的隔壁
- 养马的屋主在抽 Dunhill 的人家的隔壁
- 抽 Blue Master 的屋主喝啤酒
- 德国人抽 Prince
- 挪威人住在蓝色房子隔壁
- 只喝开水的人家住在抽 Blend 的隔壁

问：谁养鱼？

德勤--推理题

五个人来自不同地方，住不同房子，养不同动物，吸不同牌子香烟，喝不同饮料，喜欢不同食物。根据以下线索确定谁是养猫的人。

- 1，红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定紧邻）
- 2，黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。
- 3，爱吃比萨饼的人住在爱喝矿泉水的人的隔壁。
- 4，来自北京的人爱喝茅台，住在来自上海的人的隔壁。
- 5，吸希尔顿香烟的人住在养马的人?右边隔壁。
- 6，爱喝啤酒的人也爱吃鸡。
- 7，绿房子的人养狗。
- 8，爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。
- 9，来自天津的人的邻居（紧邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都。
- 10，养鱼的人住在最右边的房子里。
- 11，吸万宝路香烟的人住在吸希尔顿香烟的人和吸“555”香烟的人的中间（紧邻）
- 12，红房子的人爱喝茶。
- 13，爱喝葡萄酒的人住在爱吃豆腐的人的右边隔壁。

- 14, 吸红塔山香烟的人既不住在吸健牌香烟的人的隔壁, 也不与来自上海的人相邻。
- 15, 来自上海的人住在左数第二间房子里。
- 16, 爱喝矿泉水的人住在最中间的房子。
- 17, 爱吃面条的人也爱喝葡萄酒。
- 18, 吸“555”香烟的人比吸希尔顿香烟的人住的靠右。

五个人从左至右为: 蓝房子、豆腐、茅台、马、北京、健牌; 绿房子、面条、葡萄酒、狗、上海、希尔顿; 黄房子、牛肉、矿泉水、蛇、香港、万宝路; 红房子、比萨饼、茶、猫、天津、三五烟; 白房子、鸡肉、啤酒、鱼、成都、红塔山。

一列火车上三个工人, 史密斯——琼斯——罗伯特, 三人工作为消防员, 司闸员, 机械师, 有三个乘客与三人名字相同。

1. 罗伯特住在底特律
 2. 司闸员住在芝加哥和底特律中间的地方
 3. 琼斯一年赚 2 万美金
 4. 有一个乘客和司闸员住在一个地方, 每年的薪水是司闸员的 3 倍整。
 5. 史密斯台球打得比消防员好。
 6. 和司闸员同名的乘客住在芝加哥。
- 请问谁是机械师?

地点:底特律 某个地方 芝加哥

工人: Robbert x y

乘客: Robbert y x

工作: 司闸员

因为 Johns 一年 2 万,因为无法分别到底是哪一 Johns,所以只能认为他们两个都拿 2 万

由于 2 万不能被 3 整除,所以如果 y 是 Johns,那么不能满足条件 4

所以 x 肯定是 Johns. Johns 是司闸员.

又有 条件 5, Smith 打的比消防员好,从数学逻辑,Smith 不会是消防员.

所以 Smith 肯定是机械师.

最后应该是

地点:底特律 某个地方 芝加哥

工人: Robbert Johns(2 万) Smith

乘客: Robbert Smith(6 万) Johns(2 万)

工作: 消防员 司闸员 机械师

不知道对不对?

香港电信笔试题

1. Based on your understanding of the following java related technologies:

servlets, JavaServerPage, JavaBeans, Enterprise JavaBeans, how do you think these technologies are work together or are applied in the development of an internet-based application(25marks)

2. In your opinion ,what do you think are the advantages or benefitsof using an object-oriented

approach to software development? how do you think those benefits can be achieved or realized?(15marks)

3.In designing your classes, given the choice between inheritance and aggregation which do you choose(15marks)

4.How would you work around the lack of multiple inheritance feature in Java(15marks)

5.What would you consider to be the hardest part of OO analysis and design and why(10marks)

6.How do you keep yourself up to date with the latest in software techonogy, especially in the field of software development(10marks)

7.What is your career aspiration? Why do you think this E-Commerce Development Center can help you in achieving your career goals(10marks)

(1hr, answer in English)

某大通信单位招聘试题

能力测试: ([]中问题每答一项为 5 分)

(1)一个班有 m 名同学, 问 m 为多少时有两人同一天生日的概率为 0.6. 建立数学模型并解答(15 分)

[该模型适用于通信中的那些情况(25 分)]

(2)为了解决学生洗澡难的问题, 学校新建一澡堂, 水龙头数为 m , 每天开放 k 小时, 如果学生人数为 n , 每位学生每周洗一次澡, 每次须半小时, 学生到达澡堂服从均匀分布, 问当 m 为多少时学生洗澡等待时间不超过 10 分钟. 建立数学模型并解答(30 分)

[该模型适用于通信中的那些情况(30 分)]

综合测试:

(1)如果有了钱你干什么?

(2)你最要好的朋友是什么人, 你们认识多久了, 你对她(他)的评价为?

re: 某大通信单位面试题

$$365*0.6+1=220$$

作者: tony 时间: 2001-11-05 来源: Cernet 留言板

re: 某大通信单位面试题

设为 N 人

$$\text{则 } 1 - 364/365 * \dots * (365 - N)/365 < 0.4$$

KPMG 样题

"The big economic difference between nuclear and fossil-fuelled power stations is that nuclear reactors are more expensive to build and decommission, but cheaper to run. So disputes over the relative efficiency of the two systems revolve not just around prices of coal and uranium today and tomorrow, but also around the way in which future income should be compared with current income."

1. The main difference between nuclear and fossil-fuelled power stations is an economic one.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

2. The price of coal is not relevant to discussions about the relative efficiency of nuclear reactors.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

3. If nuclear reactors were cheaper to build and decommission than fossil-fuelled power stations, they would definitely have the economic advantage.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

"At any given moment we are being bombarded by physical and psychological stimuli competing for our attention. Although our eyes are capable of handling more than 5 million bits of data per second, our brain are capable of interpreting only about 500 bits per second. With similar disparities between each of the other senses and the brain, it is easy to see that we must select the visual, auditory, or tactile stimuli that we wish to compute at any specific time."

4. Physical stimuli usually win in the competition for our attention.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

5. The capacity of the human brain is sufficient to interpret nearly all the stimuli the senses can register under optimum conditions.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

6. Eyes are able to cope with a greater input of information than ears.

TRUE

UNTRUE

CANNOT SAY

VERBAL ANSWER:

1. C CANNOT SAY

2. B UNTRUE

3. A TRUE

4. C CANNOT SAY

5. B UNTRUE

6. C CANNOT SAY

PartII NUMERCAL TEST

1. Which country had the highest number of people aged 60 or over at the start of 1985?

A. UK B. France C. Italy D. W.Germany E. Spain

2. What percentage of the total 15mm button production was classed as sub-standard in

September?

AA 10.5% BB 13% CC 15% DD 17.5% EE 20% AB 23.5% AC 25%

AD 27.5% AE 28% BC 30.5%

3. How many live births occurred in 1985 in Spain and Italy together (to the nearest 1000)?

A. 104,000 B. 840,000 C. 1,044,000 D. 8,400,000 E. 10,440,000

4. What was the net effect on the UK population of the live birth and death rates in 1985?

A. Decrease of 66,700 B. Increase of 752,780 C. Increase of 84,900 D. Cannot Say

E. Increase of 85,270

5. By how much did the total sales value of November's button production vary from October's?

A. 8.50(Decrease) B. 42.50(Decrease) C. 85.00(Increase) D. 27.50(Decrease) E. No change

6. What was the loss in potential sales revenue attributable to the production of sub-standard (as opposed to standard) buttons over the 6 month period?

A. 13.75 B. 27.50 C. 137.50 D. 280.00 E. 275.00

至于图嘛是

1: Population Structure 1985

country

population at start of years(millions)

live births per 1000 population(jan-dec)

deaths per 1000 population(jan-dec)

%of population at start of year aged:under15

%of population at start of year aged:60 or over

UK 56.6 13.3 11.8 19 21

France 55.2 13.9 10.0 21 19

Italy 57.1 11.1 9.5 19 19

W.Germany 61.0 9.6 11.5 15 20

Spain 38.6 12.1 7.7 23 17

2:production of 15mm buttons,july-dec

total(standard and sub-standard) production(in thousands)

standard production(in thousands)

july 70 60

aug 60 55

sept 85 65

oct 100 80

nov 95 85

dec 100 90

sale price: standard: \$5.7 per 100

sub-stand:\$2.85 per 100

答案是:

1. D W. Germany

2. AB 23.5%

3. C 1,044,000
4. B Increase of 84,900
5. E No change
6. C 137.50

声明：图 2 原是一张图表，为了在 BBS 上刊登，特将它变为了直观的数字

第一部分 Numerical Test 竟然和瑞安笔试的数理推断题基本相同
 第二部分 Verbal Test. 15 段话，每段话有四个推断问题。 (25min)

IBM 试题（国外）

1. 在房里有三盏灯,房外有三个开关,在房外看不见房内的情况,你只能进门一次,你用什么方法来区分那个开关控制那一盏灯.
2. 有两根不均匀分布的香,每根香烧完的时间是一个小时,你能用什么方法来确定一段 15 分钟的时间.
3. 一个经理有三个女儿,三个女儿的年龄加起来等于 13,三个女儿的年龄乘起来等于经理自己的年龄,有一个下属已知道经理的年龄,但仍不能确定经理三个女儿的年龄,这时经理说只有一个女儿的头发是黑的,然后这个下属就知道了经理三个女儿的年龄.请问三个女儿的年龄分别是多少?为什么?

1。如果“在房外看不见”可理解为：“看不见哪个灯亮，而看得见房里亮不亮”的话：先看一个开关 A，进门，确定一盏，然后斜下不亮的一盏，出门，关掉 A,开 B,看房里是否还亮。

2。同时点着 A 的两端，和 B 的一端，当 A 烧尽时，开始计时，同时点着 B 的另一端，直到 b 烧尽，为 15 分钟

3。如果头发是黑的，意味着女儿 ≥ 3 ，则：2，2，9（1，2，10 或 1，1，11 不太可能吧）

IBM2001 年笔试

题目分布：

Part I	25 min	30 Ques
Part II	8 min	40 Ques
Part III	30 min	25 Ques

Part I：

本部分计分方法为答对题数乘以 1

俾你一个矩阵： (一) (二) (三) (四) (五)

1	a	b	c	d	e
2	b	c	a	e	d
3	c	b	e	a	d
4	c	e	d	b	a
5	e	d	a	c	b

回答以下问题。

(1)将第一行和第四行交换后，第一行第四个字母下面响左边响下面响右边响字母係？

①a ②b ③c ④d ⑤e

(2)将所有出现在 d 左边响字母从矩阵中删掉。将所有出现在 a 左边响 c 字母从矩阵中删掉。如果矩阵中剩低响字母响种类响数目大于 3，答案为原矩阵中左上方至右下方对角线上出现两次响字母。如果矩阵中剩低响字母响种类响数目小于或者等于 3，答案为原矩阵中右上至左下对角线上出现 4 次响字母。

①a ②b ③c ④d ⑤e

(3)将所有响 a 用 4 替换，所有响 d 用 2 替换，边一列响总和最大？

①(一) ②(二) ③(三) ④(四) ⑤(五)

(4)从左上字母开始，沿顺时针沿矩阵外围，第四次出现响字母係以下边个？

①a ②b ③c ④d ⑤e

(5)沿第 5 列从上到下，接着沿第 3 列从下到上，接着沿第 4 列从上到下，接着沿第 1 列从下到上，接着沿第 2 列从上到下，第一个出现 5 次响字母係？

①a ②b ③c ④d ⑤e

Part II

在呢部分，题干会俾出一个数列，请你推出该数列响下一个数。

本部分计分方法为答对题数减去答错题数，最后乘以 1。

(1) 2 2 4 4 6 6 8 8 ____

(2) 1 2 3 4 5 3 6 7 ____

(3) 22 17 19 21 18 18 20 19 ____

(4) 20 18 16 14 12 10 8 6 ____

(5) 2 2 2 5 3 3 3 5 ____

Part III

本部分计分方法为答对题数减去答错题数，最后乘以 1。

(1)某仓库存有相同数量响 A, B, C。10 日后，A 卖出了 $\frac{1}{2}$ ，B 卖出了 $\frac{1}{3}$ ，C 卖出了 $\frac{1}{4}$ 。问 10 天后库存为原来响几分之几。

(2)有一堆桃，任吃，并有一个原始响吃桃计划。Now，如果每天吃多 1 个，比原计划吃少一日响话，则总响来说比原计划吃多 1 个。如果每天吃少 1 个，吃多一天响话，则总响来讲比原计划吃少 1 个。问：原来打算吃几多日？

(3)阿诺话他比艾力响 $\frac{1}{2}$ 还要大 1 岁，艾力话他比摩托响 $\frac{1}{3}$ 要大 1 岁，摩托话他比阿诺响 $\frac{1}{4}$ 要大 1 岁。问：艾力今年贵庚？

(4)笔记本电脑贬值得好犀利。有部值\$3000 响电脑，每年贬值它原价的 1 成，7 年后呢个破烂还值几多？

注：本题是回宿舍路上某得意人兄话我知响。因为原来我审错了题。我看成每年贬值 1 成，90%响七次方估到我好辛苦！

(5)（笔者钉係呢题上边啦）艾力手机从每部\$10 上涨至\$12，摩托手机从每部\$7 上涨至\$8。某公司个月月买手机送员工，原来每个月预算\$1600， $\frac{3}{4}$ 响钱因头头受贿而拿了去买艾力。问：受涨价影响，宜家预算要变成____。

注：原题可选项在\$6-\$13 间变动，笔者实在係连题目都未读明。

后记：

(一)全部是选择题，第二、三部分笔者略去选项

(二)做 Part I 题应该看完每一小题的全部题目再做（鬼知呀，可能呢个世界上只有笔者呢一个 bb 是看一点就开始做喇），很多题目前面喇部分形同废话

(三)一定要带计算器，有个文科喇 mm 考后自叹计算能力退化，想必文科喇同学不想担呢个风险赤手而去吧

(四)要会估算，呢到适用于没带计算器喇同学。譬如问你， $34*48*72$ ，你看完选项后，不至于会从选项入边拣出个 700000 吧？看个 100000 左右喇就上啦

(五)对解方程喇能力要求不高，但速度要求中上

(六)很多题目其实手算较方便，动不动用计算器只会浪费你喇的时间。如果你看到题目喇数字唔係很大，无几十万上落喇，手算啦

(七)比例喇题目，自己套一个小数字进去做，你会发现方便很多嘎

(八)注意各部分计分方法。笔者认为如果你唔可以从 5 个选项中至少剔除 2 个，算数啦，当送喇

招聘考题（二）

- 1.说出 RC 振荡器的构成和工作原理.(见高频书)
- 2.SDH 是什么?(同步数字分级结构)
- 3.共模、差模是什么?画出差分电路的结构.(高频书)
4. $a=5;b=6;a+=b++$;执行结果是什么?($a=11;b=7$)
- 5.TDM 是什么?CDMA 是什么?(时分复用码分多址)
- 6.采样定理是什么?(略)
- 7.香农定理是什么?($C=H*\ln(1+S/N)$)
- 8.计算机的中断有哪几类?

第二篇：面试题目和技巧

宝洁面试题

Procter & Gamble Asia Management Application Form Supplemental Data

宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计,无论您如实或编造回答,都能反应您某一方面的能力。 核心部分的题如下:

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

1、Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it though completion.

Demanding Goal: To design a musical and dramatic show to celebrate the centennial Anniversary of Tianjin University.

The person who reaches this goal: Chairman of Tianjin University Student Union
What I learned from this observation: It is not necessary for a true leader to be an expert in such or such field of his career. But he must possess the charismatic and the capacity to drive different people, who have diverged opinions, or even conflicting interests, to proceed together to the same organizational goal.

2 、 Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted.

The activity I initiated: To organize a group to sing English anthems on Christmas Eve, visit all dormitories in university and send Christmas gifts on behalf of our English Association

The desired result: To broaden the students' horizons about Western culture.

My leading role: Combine the representatives' suggestions with my idea and draw the decision on:

- *What songs to play?

- *Who could attend the choir?

- *Which spots we performed on?

The result: Many students said that they felt the warmth we sent to them and they hoped we would hold such activities next Christmas.

3 、 Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results.

Background: I organized the first activity after the establishment of the Management School English Association.

The desired result: To help the freshmen and the sophomores with their English while publicizing our group.

Key issue:

- *What aspect of the students' English abilities needed refining? Relevant Information:

- *What kind of entertainment was popular among students and also offered chances for them to learn English most effectively?

- *Which foreign teacher was suitable for this position?

- *When was our member free? *Which place was convenient for most attendance?

- *Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

4 、 Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.

Background: I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with fraternal association in neighboring university.

The disagreement:

- *The authority of our school may dissent.

- *The cost was expensive, and we had no enough human resource to carry on this project.

- *There were too many English corners. Another one was unnecessary. The facts I made use:

- *Our dean approved this proposal.

- *Our partner was willing to provide financial assistantship. And our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

- *The poll showed that the current English corners did not meet the students' requirement and

lacked uniqueness. The result: Others were convinced and we founded the English Garden successfully.

5 、 Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result.

Background: In the military training, we hold a Military Songs Competition.

Working procedure:

Design: I cooperated with my colleagues to figure out the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem.

Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, we coped with an emergency coherently.

The result: Our military team won the second prize in this competition.

6 、 Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.

Activity: To hold the Perspective Entrepreneur Contest.

The innovative idea I produced: To simulate a board meeting of a company, in which our candidates debated the feasibility of selling modern fitness equipment according to the market information they collected.

The result: The contest was hold based on my proposal.

7 、 Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.

Background: On one morning when our promotion month first began, I found that the inventories in some department stores were not adequate.

My assessment of the situation: The four promoting stores were not very far from each other, and the time they opened was not the same. It was possible to fetch some stock from another store and made up for it later.

The priorities: To satisfy the stocking demand of the store, which had the largest number of customers.

8 、 Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application.

Background: In the investigation of customers' opinions about the taste of a new kind of beer, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of the responders' choices.

Technical skills: The scientific arrangement of questionnaire form

The result: With the help the converted form, our company obtained more objective and effective information..

外企招聘员工面试怪题实例

外商投资企业为了招聘到适合本企业需要的有一定素质的员工，不仅要看应聘者的文凭、职业资格证书和工作经验，进行必要的笔试，而且还要出一些怪题对应聘者进行面试，以便掌握应聘者某些方面的素质情况。这里举一些实例供应聘者参考，以便到外企面试遇到类似怪题时，能胸有成竹，应对自如，免得因摸不清意图，措手不及而被淘汰。

分拣跳棋子

有的外企在招收员工时，为测试应聘者的手脚灵活程度，给每个应聘者放一堆跳棋子，要求其在一分钟之内挑出混杂在一起的 5 种颜色的跳棋子，并按各色分别排列好，如在规定的时间内没有按要求完成，即被淘汰。

看图说话

外企招聘员工，需测试应聘者的反应能力，有的外企在转动的机器上装上彩色图画，画面上有动物、植物、建筑物、交通工具、家用电器等，在应聘者面前按一定的速度移过，要求应聘者在规定的时间内说出自己所看到的内容。

分蛋糕

有一家外企招聘员工面试时。出了这样一道题，要求应聘者把一盒蛋糕切成 8 份，分给 8 个人，但蛋糕盒里还必须留有一份。面对这样的怪题，有些应聘者绞尽脑汁也无法分成；而有些应聘者却感到此题实际很简单，把切成的 8 份蛋糕先拿出 7 份分给 7 人，剩下的 1 份连蛋糕盒一起分给第 8 个人。应聘者的创造思维能力这就显而易见了。

冒着烈日长跑

考试应聘者意志、吃苦耐劳精神，常是外企招聘面试要出的题。有一家外企从应届技校毕业生中招一批员工，面试时，要求应聘者冒着烈日，跑到近效的一座山再返回。测试结果，有的应聘者投机取巧，未跑到目的地就返回；有的应聘者虽跑到目的地，但在返回途中搭乘出租车；也有的应聘者按规定跑到目的地后再跑回。外企公布录取名单时，前两种人榜上无名，后一种人被录用为员工。

雨中打伞

走路作为外企的员工，要求具有团结协作精神。因此，一家外企招聘员工时，要求应聘者冒雨到附近指定地点然后返回，但只有一半的应聘者发到伞。应聘者在这场面试中出现这样的情况：有的发到伞应聘者主动与无伞的应聘者搭档，风雨同伞；有的无伞的应聘者则与有伞的应聘者协商合用一把伞；还有的有伞的应聘者只顾自己不顾别人，独自撑一把伞。结果，独自撑一把伞者被淘汰，而风雨同伞者则被录用。

谈观后感

有的外企招聘员工时，组织应聘者先参观本企业。然后，要求应聘者谈观后感。测试中，有的应聘者谈不出什么感想，或只讲本企业的好话；而有的应聘者，则能对本企业不足之处外提出意见，并提出改进的建议，如何加强安全防护措施等；显然，后一种应聘者更关心企业的发展，具有较强的事业心和责任感，因而受到外企的欢迎。

外企面试问题（1）

1. What extracurricular activities were you involved in? What made you choose those? Which of them did you most enjoy, and why?
2. What led you to select your major? You minor?
3. Which of your courses did you like the least?
4. Was there a course you found particularly challenging?
5. If you Were to start college over again tomorrow, what are the courses you would take? why?
6. In college, how did you go about influencing someone to accept your ideas?
7. Based on what you know of the job market, which of your courses were the most useful? The least?
8. What advice would you give college student intending to go into your field?

9. What are your most memorable experiences from college?
10. What did you learn from your internships or work study experiences?
11. Why don't I see internships or work-study experiences on your resume?
12. In what courses did you get your worst grades? Why? How do you think that will affect your performance on the job?
13. Why did you decide to go to college?
14. How was your college education funded?
15. What percentage of your college did you pay for and what sort of jobs did you have while you were in school?
16. Tell me a little about some of your extracurricular activities that would assist you in this job.
17. Why are you working in a field other than the one in which you have a degree?
18. What have you done to stay current in your field?
19. Are you satisfied with the grades you received in school?
20. Do you think your grades accurately reflect your ability?
21. Have you ever received a grade lower than you expected? If so, what did you do about it?
22. Have you ever been put on the spot by a professor or adviser when you felt unsure of yourself? How did you handle it?
23. What competitive activities have you participated in? What did you learn from participation in competitive activities?
24. Has competition had any positive or negative impact on your accomplishments? How?
25. What's one management lesson you learned in college?
26. Why do you want to get into this field?
27. I see that you do not have very much organizational work experience. What qualities do you have that especially qualify you for this position?
28. Your resume does not list any job experience in the past few years. Why not?
29. Why would you want to leave an established Career at your present employer for an essentially entry-level position?
30. What specifically have you done that shows initiative?
31. What are the reasons for your success?
32. What are some of your pet peeves?
33. Which of your skills can stand improvement at this time?
34. Who (or what) has been a major influence in your life?
35. Are you a self-starter? Can you give me an example?
36. Can you think of a challenge you faced? How did you deal with it?

外企面试十大难题

- 1、为了达到你的目的，你不得不放弃哪些“你所珍爱的”管理理念？
- 2、真实和舒服二者，哪个对你更重要？
- 3、你是从成功中还是从失败中学到的东西更多？
- 4、诚实总是最上策吗？
- 5、在过去几年中，你在容忍下属犯错的程度上有无变化？
- 6、你认为在你的组织中权力来自哪里？为什么？

- 7、在什么情况下你倾向于说谎？
- 8、顾客永远是对的吗？
- 9、如果你可以按下列三种方式之一来管理这个世界：没有短缺、没有问题、没有规则——你将如何来做？
- 10、是否所有的商务关系都应该有固定时间段，或者说存在失效期。

应届生可能会遇到的面试问题

- 1、我们为什么要雇请你呢？
有的面试只有这么一个问题。
- 2、你认为自己最大的弱点是什么？
绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。
- 3、你最喜欢的大学课程是什么？为什么？
说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。
- 4、你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？
“我不得不说是我们大学的主修课程，虽然我知道他们只是例行一下公事，但课堂上死气沉沉，老师和学生都只不过想熬完这个学期”。
- 5、你在大学期间最喜欢的老师是谁？
我一向的回答都是（事实上也的确是）：教我们广告营销的教授，他能使课堂充满生气。通过实例让学生把知识和现实紧密结合，而不是死读书本，我想我从他身上得到的最多。
- 6、你能为我们公司带来什么呢？
假如你可以的话，试着告诉他们你可以减低他们的费用——“我已经接受过 Microsoft Access 和 Word 的培训，立刻就可以上岗工作”（他们在那边可能想：Access 培训要花\$540 Word 要花\$445，这小子能为我们省下\$1000 的培训费用呢。）
- 7、最能概括你自己的三个词是什么？
我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有发展潜力。
- 8、你为什么来应聘这份工作？
“我来应聘是因为我相信自己能为公司作出贡献，我在这个领域的经验很少人比得上，而且我的适应能力使我确信我能把职责带上一个新的台阶”。
- 9、你对加班有什么看法？
尽量诚实——如果你说了“是”而实际上却不想，那么你会被人一直盯住。
- 10、你对我们公司有什么认识？
说几件你知道的事，其中至少有一样是“销售额为多少多少”之类。
- 11、你是怎么知道我们招聘这个职位的呢？
如果你是从公司内部某人处打听回来的消息，记得提及他的名字，公司不说偏袒内部关系不代表它不存在。
- 12、除了工资，还有什么福利最吸引你？
尽可能诚实，如果你做足了功课，你就知道他们会提供什么，回答尽可能和他们提供的相配。如果你觉得自己该得到更多，也可以多要一点。
- 13、你参加过什么业余活动？
既然最好是让人觉得你处事不乏手腕，那么最好强调一下那些需要群体合作和领导

才能的活动。

14、你参加过义务活动吗？

现在就着手做一些义务活动，不仅仅是那些对社会有贡献的，还要是你的雇主会在意的，如果他们还没有一个这样的员工，那么你会成为很好的公关资源。

15、你心目中的英雄是谁？

最好的答案是你的朋友或者家人，尽量避免说及名人。

16、你有什么问题吗？

一定要提问。

17、你为什么还没找到合适的职位呢？

别怕告诉他们你可能会有的聘请，千万不要说“我上一次面试弄得一塌糊涂……”。指出这是你第一次面试。

18、你最近看过的电影或者小说是什么？

虽然《雌雄大盗》是部不错的电影，但现在显然不是适合讨论的时候，找一些老少咸宜的电影如《尽善尽美》。

19、你的业余爱好是什么？

找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

20、你怎么看待要向比你年轻的人/女性汇报呢？

“我从不根据年龄性别划分别人，只要他们是凭借自己能力到达该职务的，那绝对没有问题。”

21、有想过创业吗？

这个问题可以显示你的冲劲，但如果你的回答是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是“那么为什么你不这样做呢？”

22、卖这张桌子给我。

如果应聘销售或者市场之类的职务会常碰到这类问题。

23、作为被面试者给我打一下分。

试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点，（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的）。

24、告诉我三件关于这公司的事情。

你应该知道十件和公司有关的事情，他问你三件你回答四件，他问你四件你回答五件。

五花八门招聘试题

用人单位在招聘时，为了从众多的求职者中筛选出自己真正需要的人才，常常会用各种的考试方法来测试和考察求职者真实的素质和能力。了解和研究这些五花八门的考题，对于求职者会有所启发和帮助的。

“笑里藏刀”式：

面试开头的问法有许多种，有的求职者在毫无知觉的前提下就会被探到许多有关的信息。例如：“你是怎样来我们这儿的？”这是在测试求职者对于交通路线的熟悉程度及对诸如机动车、自行车等交通工具的使用能力。这种题目对销售、外勤人员的求职者提问的可能性较大。又如：“我们厂里有个篮球场，你进来时看到了吗？”这是在测试求职者履历的真

实性，很有可能是求职者在“业余爱好”栏中填写了“打篮球”。很显然，篮球爱好者肯定对一个偌大的篮球场不会视而不见的，所以，参加求职面试，特别是“老奸巨滑”的面试主考官一定要小心。虽然看上去十分“慈祥可亲”，总是笑咪咪的，临走时还“热情洋溢”地说一句“回去等通知吧”，说不定你早已被他照了“X光”，把你读得十分透彻了，或许你被拒之门外，还蒙在鼓里不知其所以然呢！

“空城计”式：

某青年应聘进入公司后发现有一间办公室的门总是虚掩着，而门上贴着“非总经理批准，请莫入！”。好奇的他总想进去探个究竟，而其他职员则劝他安心本职工作，不要去破坏规则而惹怒严厉的总经理，最终青年忍不住推门进入那间办公室，空荡荡的其中仅有一张满布灰尘的办公桌上放着一个写着“速送交总经理”的信封。那些职员见状要好意地为他掩饰，然而青年坚持将信封送到总经理手中。不久后，青年即被提升为销售经理，不负所望，公司的销售业绩在青年的带领下捷报频传……总经理在后来回答为什么给这个青年人升职时道：“不为条条框框束缚，勇于走进某些‘禁区’，这就是一个富有开拓精神的成功者应具备的良好品质。”

“上屋抽梯”式：

小黄应聘报社记者，笔试过关后参加面试，主考官问道：“你说你爱好写作，可是我看了你填的报考表，在‘自我评价’栏中居然发现了三处语法错误。现在既没有多余的表格，也不准涂改，你怎么办？”小黄吃了一惊，填表时他字斟句酌，怎么可能出现这样的错误呢？时间不容他多想，他当机立断，边想边回答：“为了弥补失误，我将在表格后附一张‘更正说明’，上面写道：‘某某地方出现三处语法错误，实属填表人的粗心大意，特此更正，并向各位致歉。’不过——”，他顿了顿，说：“在我发出这份‘更正说明’之前，我想知道是哪些错误，因为错误地发出一份‘更正说明’，我不愿犯这种错误。”考官们笑了，原来这是故设的一个圈套。

“出其不意”式：

今年元月29日上午，118名来自全国各地的硕士、博士研究生坐在“新华报业”招聘考场内。考卷发下来却是一张白纸，什么题目也没有。这些久经考场的老考生们，不禁面面相觑起来。随着一阵轻快的脚步声，新华日报社副总编辑赵绍龙微笑着步入教室，拿起一支粉笔，“唰、唰、唰”地在黑板上写下了题目《抉择——观察就业前夕的高校毕业生》。下午的考试也是如此，题目《亚洲金融危机与中国经济》是由新华日报社副总编辑杨步才手书在黑板上的。有的考生说：“这样考试还是头一回经历。”为了准备这次考试，有不少考生由于受定向思维的影响，有的忙着复习报纸编辑、版面设计、新闻理论、采访业务等新闻知识；有的考生也不知道考什么，就匆匆地翻了一下新闻方面知识的书籍。总之，不少考生都对未考多少新闻知识面感到有点意外。

部分用人单位招聘考试试题分析

本文选自《成功就业》第二篇第6节（部分）

新闻单位

新闻单位的考试一般侧重于了解应聘者从事新闻业务的能力。一些小的新闻单位可能不举行专门的考试，而是通过应聘者已有的作品来进行选择。而一些大的新闻机构，如新华社、人民日报，由于招聘范围广泛、应聘者众多，所以都会举行专门的考试，而考试分为笔试和面试。

新华社

新华社部门众多，所以试题也不尽相同，但一般分为这三个部分：

时事题：了解应聘者对国内外大事的关心程度。1998 年的时事题为：试论述党的十五大的历史意义，时间为 20 分钟。

专业题：这部分试题各个部门不太一样，试题特点与部门、岗位特点相结合。编辑侧重考察文字编排能力，记者侧重于写作能力；对外部门侧重于外语的应用。

——用英文翻译一篇题为“科索沃危机之后的欧安”的文章。这样的题目如果没有一定的专业知识和专业英语的功底，是很难驾驭的。它也说明了新华社这样的单位招的就是专业的人才。

——就克林顿性丑闻写篇议论文。

——部分部门（如《半月谈》杂志）招收编辑考试的试题类似于中学语文试题，第一部分是语言常识，包括根据拼音写汉字、修改错别字、修改病句；第二部分则是写作，在规定时间内完成一篇命题作文。

面试题：主要考察应聘者的口头表达能力，要求应聘者对某些问题表达自己的看法。

人民日报

人民日报的考试非常严格。以 1999 年为例，年前的笔试有两轮，初试进行了一天，上午考专业和写作，他们出了十个题目让你从中任选六个回答。具体有①对新闻的认识②怎样看待去年的洪灾，最好能从正反两方面谈谈自己的看法③如何改进《人民日报》经济版④对有偿新闻的看法等。写作的题目是改革开放 20 年，要求夹叙夹议，字数控制在 1000 字以内。下午是英语的笔试。

复试时，300 人只剩下 50 人，考试仍进行了一天。上午的题目是如何看待《人民日报》、《北京青年报》、《南方周末》的异同，每人限时 15 分钟；下午安排应聘者参观人民日报的网络部，要求就参观内容写一篇现场报道，800 字以内，限时 1 小时。

年后又通知应聘者去面试，这时只剩下 6 个人，而计划录取 3 个。

部分用人单位招聘考试试题分析（2）

本文选自《成功就业》第二篇第 6 节（部分）

国有大型企业与外企

外企的面试非常系统，有很严密的一套流程，题目也比较规范，它可以从各个方面考查你的能力。

北京几家著名的会计师事务所一般都有好几轮面试，分别由经理、高级经理及合伙人主持。有时是将你放入一个群体中比如说 8 个人一组给出一个案例，要你们合作得出解决方案。你既不能太锋芒毕露又不能畏缩不前，既要讲团队精神又必须充分发挥自己的个性。还有的是给 8 个人一人一条消息，这些消息综合起来可以推测出凶手是谁，但 8 个人彼此不认识，你必须尽最大可能和其余 7 个人交流获取最多的信息以便得出结证。

宝洁曾出了 8 个问题并设想出困难情境要你做出处理。

四通立方的考试，他们的笔试和口试综合在一起。起先给你一摞纸，上面有不同的问题。市场部的题目是给出许多字母组合，问这些缩写是哪个公司的产品，世界著名通讯社的缩写又是哪些，还有著名网站和著名人名的缩写，主要是考查你对信息的掌握是否广泛。接下来读一小段英文。

国企的考试就不太一样，他们主要看你是否真正关心企业的现状。一个同学被大唐录用了，由于他对国企的内部控制特别有见地，和大唐的负责人聊了许多成本管理、资源浪费等很多国企面临的具体问题，大唐的负责人比较欣赏，自然就优先录用了。

下面让我们来看几个具体的例子：

溢达高丰

笔试全都用英语进行，第一项是选择，第二项是写篇文章，题目分别是工作两年的构想和你究竟想做什么。

五大会计事务所

主要考英文的阅读理解和一些翻译。毕马威考到数学，比如图表的分析。也有英文的逻辑题，相当于考一次简单的 GRE（这个再次证明你在大学里多考一点试是有好处的，可以拉开距离）。

国内的中国银行考的英文，和四级、六级差不多，没有听力，此外还考专业知识。外企一般不限专业。外资和内资不同的，就是外资看重你的潜力。因为实务的东西是不用学校里学的，让你干几个月，你就很熟了。国内的企业，很少有培训，所以你进去，专业知识就要马上能用。

宝洁公司

求职申请表上面大概有 8 个问题，每题要求你用英文在 100 字以内回答。题目有你的成绩排名如何？Top、前 20%、前 50%？并说明原因；你在学校都参加了哪些社会活动，你曾是哪些社团的负责人？接下来给你设置一个困难情景，问你该如何处理；最后是举例说明你具有创造力。

宝洁的招聘程序很繁琐，能最后被他们招上的人，不仅要有才能，还要有耐心，受得了那么多考试，他们招人是不限专业的，所以笔试的内容也与专业无关。多是选择题，有心理测试题，也有一些题是关于文史方面的知识。他们比较注重应聘者拥有全面的知识，有创新能力和组织能力。对中国文化，社会情态要有一定的了解，对国家的文化有比较了解，才能更好地帮助公司在这个国家的发展。所以对理科的人也要求要懂一些文科的东西。

部分用人单位招聘考试试题分析（3）

本文选自《成功就业》第二篇第 6 节（部分）

金融机构

金融机构的考试一般考查应试者的专业知识。一般来说，主要考金融、外语，部分金融机构也考写作，如中国工商银行总行、原中国投资银行总行，都专门考过公文写作。此外，这些部门也招其他专业人才，像计算机专业，则考该专业的内容。

中国工商银行总行

笔试试题分两大部分：

第一部分类似于国家公务员考试，有行政职业能力测试，有写作，有公文改错；

第二部分则是专业试题。面试则是以英语进行的，如向你提问你的成绩在学校排名如何，为什么会有这种情况，要求你在 5 分钟之内回答；二外的学习情况等等。

原中国投资银行

笔试在 3 个半小时内进行，考 4 门课程：

1. 公文写作：包括公文知识判断、根据要求写公文。

2. 金融专业：考的是货币银行的有关专业知识，比较偏重于常识与实务。比如货币的三个层次（中国 M0，M1，M2 的划分），汇票的具体操作等等。

3. 国际金融：这一部分考试难度较大，比如要你用英文回答什么是国际收支，影响汇率的主要因素、影响的结果如何。

4. 英语：分为英译汉和汉译英。汉译英部分偏重于经济类外语。

应届大学毕业生面试应答

1、你的暑期打工工作是怎样找到的

所有用人单位对有工作经历的应届毕业生都一致看好，无论参与过什么样的工作。一家就业服务机构的负责人说：‘读书时期有过工作经历的人容易与人相处，他们会更好地安排时间，更务实，而且更成熟，与我们有更多的共同语言。’因此，在你应答时，要加上这样的内容：企业就是要创造利润，个人要更有效率地工作，遵章守纪，尽全力完成工作。简而言之，无论你的暑假工作多么微不足道，都要将其视为一段在企业的工作经历。

就具体的问题而言，主试人的提问是为了理想地反映出你的主动性、创造性与灵活性。例如，你可以说：‘在我家乡的小镇上，找一份暑假工作并不容易，但我向每家餐馆都申请做招待工作，给各家的经理打电话预约面试，最后在一家最有名气的餐馆找到一份工作。我先做下午班，后来因为我手脚麻利，算账准确，并有让顾客满意的服务水平，他们很快就把我转到晚班了。我在那儿干了三个暑假，当我离开的时候，我负责培训、管理夜班服务员，分配小费收入，以及晚上的收工打烊与记帐。总之，我的这段经历使我了解小型企业以及企业中具有共性的一些机理。’

2、你如何规划自己未来的事业

这是下列问题的有趣翻版：‘你在今后的五年中要达到什么职位？’几乎所有初级专业人士都会落入这个圈套中，答道‘管理阶层’，因为他们自以为可以以此能表明其雄心壮志。这是一个老掉牙的答案，这会立即引发一系列大多数应届毕业生无法回答的问题：‘管理阶层的定义是什么？一个经理的基本责任是什么？做什么领域的经理？最保险的回答应该先说明你要发展或进取的专业方向，并表明你脚踏实地地工作态度。’我的事业计划是勇于进取，所做的事情必须是能够将我的精力与专业知识融入我所在行业与我的工作单位所需要的地方。因此，我希望在今后几年中，成为一名内行的专业人士，很清楚地理解自己的公司、行业、最大的挑战以及机会之所在。到那时，我未来的发展目标应该会清晰地显露出来。‘类似于这样的应答会使你远远地高于你的同龄人。’

3、你是否愿意做常规工作

又是一个‘诱供’的提问。主试人从以往痛苦的经历中体会到，新近毕业的大学生不愿做常规工作，是一些无望成材的员工，直到他们接受了现实生活中的这个事实后才会有改变。你应向对方解释，你理解需要有人做常规工作，在你奉命完成更有责任的工作之前，你知道要先完成一定数量的日常常规工作，这也是你有准备接受这项必要的工作的原因。只要是在正常工作时间之内，你可以这样回答：‘行，没问题，企业就是要产生效益，因此在正常营业时间必须开门，并且有人值守。’

4、你想找一份长期的还是临时性的工作

主试人是想确认你是真心实意地对这份工作感兴趣，而不会干了几个月后便又到某个学校去做博士后研究了。不要简单地只说个‘是’，要解释清楚你找这份工作的理由，可以说：‘当然，我要找一份长期性的工作，我想在这个领域发展自己的事业，找机会学习业务，寻求新的挑战，向有经验的专业人士学习。’在你回答完毕之后，你也要反问对方以确认其所提的问题：‘你们要招的这个岗位是长期的还是临时的？’不要怕问，偶尔也会有些不道德的用人单位短期聘用一些新手参与某个项目，完工之后便把他们辞退掉。

5、你在接受别人指导时，会不会感到难受或受到伤害

这是个顺从性问题，如果你的失误被别人指出来之后，会轻易地顶撞或发火，那么你在公司里不会干得很久。初级岗位的竞争相当激烈，这也是你表明自己与众不同的又一个机会。‘我会接受别人的意见，更重要的是，我能接受建设性的批评而没有抵触情绪。即使主观上尽全力而为，我也还会出现失误，还需要别人把我引回正确的方向上。我明白，如果我想在公司里有所发展，我必须首先要证明自己服从管理。

6、你对哪类职位感兴趣

这又是一个试探你的服从性的问题，不要直接回答，要表示你服从安排：‘我对这些初级岗位感兴趣，可以从中学到公司内外的业务，并能给我发展的机会，当我证实了自己的实力之后，可以沿着专业方向或管理方向发展。’注：本节主要参考了《一锤定佳音--成功应聘指南》。

7、你对企业运作的看法是什么

主试人并不想就此与你长谈，只是想证实一下你并不会将企业想象成一个慈善机构。你的理解应该是：‘任何一家公司的作用是尽可能多赚钱，尽可能快速、高效地赚钱，其运作方式应该鼓励老客户做回头生意，用出色的口碑和信誉发展新客户。’就答结束时，要说明员工作为团队中的一员，所起的作用都是为了达到这个目的。

8、你觉得作为你应聘的第一家单位，是否要考虑你在学校时的分数

如果你的分数很高，应答时显然要答‘是’；如果你的分数并不高，你就得多加考虑了：“当然，用人单位要全面考虑，要看分数，同时也要考查一下应聘者的工作积极性和服从性、对开发业务的理解及实际工作经验，总体来看，经历与专业技能要比分数更有价值。”

针对应届毕业生的面试问题

1. Based on what you know of the job market, which of your course are directly transferable to this job?
2. Do you feel your grades are an accurate reflection of your work? If not, why not?
3. In college, how did you go about influencing someone to accept your ideas?
4. Have you ever been put on the spot by a professor or adviser when you felt unsure of yourself? How did you handle it?
5. What competitive activities have you participated in? What did you learn from participation in competitive activities?
6. What's one management lesson you learned in college ?
7. Why do you want to get into this field?
8. What are your career goals and how do you plan to achieve them?
9. I see that you do not have very much organizational work experience. What qualities do you have that especially qualify you for this position?
10. What specifically have you done that shows initiative?

陷阱问题巧作答

在面试开始后，面试者会提出 8-12 个问题。问题的提法虽有不同，可大致会有：

- 一 你认为自己过去工作中最值得骄傲的一件事是什么？

这是调查你的思维模式和心理特征。在应答时，应尽量显示自己积极主动勇于进取的一面。

— 你如何评价你过去所在的单位？

注意，这是一道非常危险的题目。一方面，这可能意在考查你是不是爱在背后说三道四议论人非的那种人，没有哪个单位会欢迎这些人。这里，只应对以往的单位作事实判断——诸如企业性质、从业范围、人员构成等，不去涉及其经营状况等商业秘密，尽量避免价值判断——像其经营思路是否正确、用人是否妥当、关系是否融洽、客户是否挑剔、前景是否看好、老板是否有过人之处等等。

— 你认为自己有什么劣势？

一般地，这种问题是在一些小规模单位面试时经常会出现的，其本身并不具有对人的尊重成分。在回答这种问题时，除了像经验、年龄、学历、性别、外语、专业等一目了然的外在情况外，可以将自己的优势稍加转化，像认真的反面就是有些叫劲、踏实的反面就是不善交际等等。通常情况下，这类问题并非起决定性作用。

— 你能否描述一下你离开以前所供职单位的原因？

通常，这类问题是一定会被问及的，而且会是一个主要的问题，招聘单位能从中获取很多关于你的信息。因此，你在回答这个问题时应该集中精力。像“大锅饭”阻碍了发挥、单位撤消、上班路途太长、专业不对口、搬家、结婚、生病休假等等人们都可以理解的因素，是尽可以如实道来的。

可是，有些因素，谈起来就要很慎重了。比如：

人际关系复杂。现代企业讲求团队精神，要求这之中的所有成员都能有与别人合作的能力，你对人际关系的胆怯和避讳；可能会被认为是心理卫生状况不佳，处于忧郁焦躁孤独的心境之中，从而妨碍了你的从业取向。

收入太低。这样回答会使对方认为你是单纯为了收入取向，而且很计较个人得失，并且，会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫地跳槽而去的”这种观念形成对你的思维定势，从而影响你此行的效果。

分配不公平。很多单位都开始了员工收入保密的措施。如果你在面试时将此作为离开原单位的借口，则一方面你将失去竞争优势，另一方面你会有爱打探别人收入乃至隐私的嫌疑。

上司有毛病。既然是在社会中存在，就得和各式各样的人打交道，什么样的上司都可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你缺乏工作上的适应性，那么，很难想象你在遇到客户或关系单位的人时会不凭好恶行事。

领导频频换人。工作时间，你只管做自己的事，领导层中的变动，与你的工作应该没有直接的关系的。你对此过于敏感，也表现了你的不成熟，甚至个人角色的不明确。要知道在正常情况下，没有人会喜欢在工作时与员工有太亲密的关系的。

在回答这类问题时，最好采用中性表达方式。但是，要注意的是，你的回答有可能被单位人力资源部门调查，或者，因为“世界太小”而被你的熟人所认证。