

经典开放式问题

1. 请简单介绍一下你通常的娱乐和消遣方式，包括运动和兴趣

常见回答：本人兴趣爱好广泛，尤其喜好足球、篮球等体育活动，阅读、写作也是兴趣所在，在业余时间还喜欢上网、旅游等。

回答点评：果然是爱好广泛，回答简练。但细读下来，好像每一个大学男生的兴趣爱好都是这些吧。这样的回答无疑是告诉HR：我很普通！

问题剖析：对于介绍自己兴趣爱好的问题，在网申中出现率在80%以上。因为HR想要了解一个“有血有肉”的你，喜好是最简单而直观的途径，而你对自己的描述也要比个人资料形象生动一些。介绍自己的兴趣爱好，要突出重点，并说明为何有这些喜好。主要介绍那些与申请职位相关的兴趣以及需要团队协作的爱好，也可突出有个性的特色爱好，以给HR留下深刻印象。语言应尽量生动、流畅，毕竟HR选人时会有主观因素。

2. 请描述自己大学中最突出的非学业成就

常见回答：大学4年中我个人最大的非学业成就是坚持写日记，虽然多数只是记录每日发生的琐事，但能坚持4年非常不容易。日记主要记录了我大学4年的生活、见闻以及一些感悟和体会，可以说是自己成长的轨迹，也是未来的一笔巨大财富。

回答点评：一说到非学业成就，很多人就要抓耳挠腮了，更何况是“最突出”的。但即便是“小事”，申请者也可以通过突出事件的意义和自己的感触使其变成一种成就。4年如一日的记日记就是很了不起的成就。答题者坚持不懈、认真生活的人生态度跃然纸上。对于这样的“有心人”，HR怎能视而不见呢？

问题剖析：对于这类问题，HR目的是从你的回答中判断出你的价值观，即在你眼里什么最重要；对你而言，什么才是成就，因此突出成功经历的经过才是最重要的。虽然问题是在问成就是什么，但既然是非学业成就，HR真正希望你能告诉他的是你是怎样获得成就的，过程是什么，至于你具体获得的是什么HR并不关心。另外，尽量不要谈论在学校所学习的东西，而要突出从生活实践中获得的成就。

3. 关于职业生涯规划，请你谈谈你未3~5年的打算来

常见回答：我希望用1年时间适应公司文化，融入团队并了解业务流程，2~3年时间掌握工作技巧，提升工作能力，成为主管，5年之内成为经理……

回答点评：你的雄心壮志还是说给父母听比较好。对于一个尚未踏进职场的学生而言，有非常明晰的职业规划并不太现实。如果简单回答出一个未来工作的“流水账”，很可能让用人单位觉得你缺乏思考。

问题剖析：HR所以这样问是希望挖掘你应聘的深层次动机，看你是否具有稳定性。建议回答不要过于具体，在不清楚对方职级和晋升条件的情况下，过于具体的回答都不明智。而是要突出你的职业规划以及成长方向。对于这种问题，要根据每个公司的实际情况作答，并尽量从公司的理念里找企业的人才培养方向。

4. 请谈一谈你大学期间最成功/遗憾的一件事是什么？为什么？

常见回答：大学期间最成功的经历是组织了XX大型活动，在活动中起到了举足轻重的作用。这次成功的经验让我学到了N多宝贵道理，并树立信心……

回答点评：领导式发言永远不会提起HR的兴趣，自然也不会对你有深刻的印象。这是向HR展示你个人能力的好机会，怎么能草草回答呢？

问题剖析：对于“记事”类问题，要强调你在事件中起到了什么作用，以及学到了什么道理。不论是成功还是失败的经历，你都要告诉HR出现的问题和你怎样用能力去解决问题；你完成某事或者做出某决定是在怎样的背景下；当时你具有怎样的资源；面临怎样的困难，最终的目标是什么；你是如何行动的(利用资源、克服困难、处理突发情况等等)；最后的结果是什么。对于这类题目的回答，有一个基本思路，即“STAR”原则，S=Situation，T=Target，A=Action，R=Result。如果是失败的事例，你还需要分析失败的原因，并总结你得到的经验教训。

5. 你认为自己最大的缺点是什么？

常见回答：我最大的缺点是有时候做事会钻牛角尖。比如对许多问题的看法经常与周围人不同，常因此产生分歧和争论……

回答点评：此回答的潜台词是：我是一个作风严谨的人，对待工作一丝不苟，并有自己独到的见解。这样回答将“欲扬先抑”这种战术诠释的淋漓尽致，变着法的夸自己。但要注意不可以太明显。

问题剖析：关于“自我评价”类的问题，HR是希望更深层次的了解你，但很可能不是通过你的答案，而是通过你评价自己的方式。

6. 你为什么选择我们公司?

常见回答：贵公司作为世界500强企业，在行业内的领导地位令人景仰，我希望能加入这个伟大的集体，促使自己成长并取得成功。我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好……

回答点评：大段的描述很难让HR有耐心读下去，没有给招聘方任何“有价值的”的产品反馈。一味地照搬企业简介上的“好话”，就差对着企业商标庄严宣誓了吧。

问题剖析：这一类问题对看清自己，给自己一个清晰的定位很有帮助。另外作为招聘单位，既希望看到你对公司产品的热爱，也希望看到你中肯的评价，这些“有价值”的评价，不应只是从网上下载的官话和套话。回答这类问题要注意体现：a、你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。b、从行业、企业和岗位这3个角度来回答。

7. 你认为本公司职员应该具备哪几样品质

常见回答：贵公司作为一家世界知名企业，其员工首先要拥有很强的集体荣誉感及团队协作能力。对待工作认真负责，并有很强的自我学习能力和创新能力。同时为了与企业追求进步的文化相融合，员工本人的乐观上进、积极进取也是必不可少的。

回答点评：抛开有针对性的具体公司，这个回答可以作为一个较好的范本。原因是其三句话不离企业。说到企业雇员的品质时，不仅所使用的积极词语都是正确的，更为关键的是体现出了企业的“品质”。

问题剖析：HR当然知道最适合他们公司的人应该具备什么品质，那你呢？如果你想求职成功的话，当然得说你就是这种适合他们公司的人。你要告诉他们为什么你最适合这份工作。在回答时，一定要用事例、数据具体描述，不能只是大概描述哪几点，这些品质应该从企业简介中去发掘。但更重要的是结合前面问题展现出自己的能力特点。最后还要暗示，你是符合企业要求的，你将来能为企业在哪些方面作出何种贡献。

结语

开放型问题是网申中重要的环节，也是最花时间的地方。一次用时两个小时的网申，回答开放型问题一般会占用一半以上的时间，这也从一个侧面反映出了开放型问题的重要性。

回答开放式问题的关键是展现出你的能力特点，即为什么企业需要你。比较各个公司的开放型题目，会发现问题差别不大，所以我们可以提早准备。另外，由于回答开放型问题没有限制，应聘者容易自由发挥。但所谓言多必失，这种“自由”往往会使你犯下很多不易察觉的错误，需要细心应对。

来源 | 网络
版权归作者所有
「小灶计划」诚意推荐



小灶计划

求职路上 来开小灶

精选最有价值的求职资源

连接最有热情的职场精英