מסמך אפיון-חלק א'

מגישים: אביב נחמיאס, עידו ברגרזון

208746636,319043899 ת"ז:

טבלה מספר 1: דרישות

ID N	Modul		/N 1	D	D: 1	g
		Description	/Non	Priority	Risk	Status
1		על המערכת לאפשר למנהל כ״א להציג את פרטי				
		העובדים בחברה השמורים במערכת				
1 L	HR	שם, שכר שעתי, שכר חודשי, מנהל ישיר, מחלקה,) מבריי פעיביי ביר	V	МН		Complete
1 F	пк	(פרטי חשבון בנק	Y	IVITI	L	Complete
		על המערכת לאפשר למנהל כ״א לערוך את פרטי				
		העובדים בחברה השמורים במערכת				
2 F	HR	שם, שכר שעתי, שכר חודשי, מנהל ישיר, מחלקה,) (פרטי חשבון בנק	V	МН	L	Complete
_ '	1111	על המערכת לתמוך בהוספה של עובדים חדשים על ידי	•	1011 1	_	Complete
3 F	HR	על המערכת לתמון בהוספה של עוברים חדשים על ירי מנהל כ״א	V	МН	L	Complete
J 1	IIIX	על המערכת לשמור את פרטי העובדים	•	IVII I	<u> </u>	Complete
		עז המערכונ <i>ז</i> שמור אונ פרטי העוברים (ת"ז, שם, שכר שעתי, שכר חודשי, תאריך תחילת				
		(ונ ו, שם, שכו שעוני, שכו וווו שי, ונאו ין ינודי ונ העסקה, ת"ז מנהל, תפקידים, סניף, מחלקה, ימי				
4 F	HR	העפוןה, דני הננהה, הנפון הים, פנין-, נוהה קוה, יני חופש, פרטי חשבון בנק)	Υ	мн	L	Complete
		על המערכת לשמור עבור כל עובד באיזה תפקידים הוא	•		_	Complete
5 F	HR	על המער פוני שמוו עבוו פל עובר באיחר הפקרו ם הואר יכול לעבוד	Υ	МН	L	Complete
		על המערכת לאפשר למנהל כ״א להוסיף תפקידים	•	1411 1	_	Complete
6 F	HR	על חמעו כונ לאפטר למנחל כיא לחוסיף תפקרו ים לעובדים קיימים	Υ	МН	L	Complete
		על המערכת לאפשר למנהל כ״א שינוי תפקידים	-			Сотросс
7 F	HR	על חמעו פוני לאפסר למנחל כיאיס נו הנפקדים לעובדים קיימים	Υ	мн	L	Complete
		על המערכת לשמור את פרטי העובדים	•		_	Complete
8 F	HR	על המערכור שמור אול פרט העובר ם שהתפטרו/פוטרו	Υ	МН	L	Complete
		על המערכת לתמוך בשמירת מידע על סיום תעסוקת	-		_	Сотросс
9 F	HR	עי וונועו כונ זונמון בשנדרונ נדרע עז סיום ונעסוקונ העובד	Υ	МН	L	Complete
		ייכיב. על המערכת לתמוך בהוספת תפקידים חדשים בחברה	-		_	Сотросс
10 F	HR	על חומעו כונל זונמון בחוספונ ונפקדים דוו שים בחברוד על ידי מנהל כ״א	Υ	МН	L	Complete
		על המערכת לתמוך ברישום אילוצי משמרות שבועי	•		_	Complete
11 F	HR	על חמעו פונ לתנמון ברישום א לוצי משמח ות שבועי עבור כל עובד עד יום רביעי בכל שבוע	Υ	МН	Н	Progress
		על המערכת להציג לפני מנהל כ״א את העובדים	•			
12 F	HR	על וומעו כונ לווציג לפני מנוול כי א אונ וועובו ים שיכולים לאייש תפקיד במשמרת מסוימת	Υ	МН	L	Complete
<u>-</u>		על המערכת לתמוך בשיבוץ עובדים במשמרות על ידי	-			Compicto
13 F	HR	על חומעו פוני לדונמון בשיבוץ עובוים במשמו ווני על ידי מנהל כ״א	Υ	МН	Н	Complete
		על המערכת לוודא כי עובד שאינו יכול לעבוד בזמן	•	.,,,,		
14 F	HR	על המערכת להוו א כי עובר שאינו יכו <i>ד ל</i> עבור בהמן מסוים אינו משובץ למשמרת בזמן זה	Υ	МН	Н	Complete
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				•
15 F	HR	על המערכת לוודא שבכל משמרת יש מנהל משמרת	Υ	MH	L	Complete
16 H	HR	על המערכת לוודא שעובד משובץ לתפקיד שביכולתו	Υ	МН	L	Complete

17	HR	על המערכת לאפשר למנהל כ״א לבחור את התפקידים הנדרשים לכל משמרת		МН	Н	Complete
18	HR	על המערכת לתמוך בשינוי האילוצים השבועיים של עובד עד יום רביעי בכל שבוע	Υ	МН	Н	Complete
19	HR	על המערכת לשמור על את היסטורית המשמרות(עובדים, תפקידים)	Y	МН	L	Complete
20	HR	המערכת תאפשר לעובדים לראות את פרטיהם השמורים במערכת	Υ	NTH	L	Complete
21	HR	המערכת תאפשר לעובדים לראות את המשמרות שביצעו בעבר	Υ	NTH	L	Complete
22	HR	על המערכת לאפשר למנהל כ״א להחליט על סגירת הסופר	Υ	МН	L	Complete
23	HR	המערכת תאפשר לעובד להודיע על התפטרות	Υ	NTH	L	Complete
24	HR	המערכת תאפשר לעובדים לעבוד בשתי משמרות באותו היום	Υ	NTH	L	Complete
25	HR	java המערכת תכתב בשפת	N	-	-	-
26	HR	המערכת תהיה בשפה האנגלית	N	-	-	-
27	HR	על המערכת לאפשר לעובד לראות את סידור העבודה השבועי לשבוע הבא	Υ	МН	L	Complete
28	HR	על המערכת לחלק כל יום למשמרת בוקר ומשמרת ערב	Υ	МН	L	Complete

:הנחות יסוד

- עובד מתקבל לעבודה עם תפקיד אחד, ולאחר מכן ניתן להוסיף עבורו תפקידים נוספים.
 - שכר העובדים הוא שעתי, ושכר מנהלים הוא חודשי
- הנחנו שכל עובד מגיש אילוצים לשבוע הבא, אם לא הגיש כלומר יכול לעבוד בכל משמרת בשבוע
- מנהל כ"א הוא המנהל היחיד שיכול לבנות סידורי עבודה, במידת הצורך ניתן להוסיף מנהל כ"א נוסף
- מנהל כ"א מקבל באופן אוטומטי את אילוצי העובדים, ובונה באופן ידני סידור עבודה
 - מנהל כ"א יודע את המספר הסידורי של התפקידים השונים
 - הסופר עובד 7 ימים בשבוע
- על מנת לאפשר לבחון את המערכת בזמן מדומה , "הזמן" מוגדר על פי מספר שבוע •
- פורמט הגשה משמרת הוא מהצורה: YYYNYYY כך שהאות הראשונה מייצגת את יום ראשון וכן הלאה, לפי הדוגמא הנ"ל, העובד יכול לעבוד בכל יום בשבוע חוץ מיום רביעי
 - הנחנו כי עובד מתחיל מ0 ימי חופש, ובכל שבוע מספר ימי החופש עולה ב-0.25
 - לכל עובד תעודת זהות בלתי ניתנת לשינוי

<u>טבלה 2: שאלות פתוחות</u>

בעיה	נושא	"מס#
בסיפור המערכת נאמר כי מנהל משמרת צריך לנהל את הצוות בזמן משמרת, מה הכוונה בלנהל? איזה סמכויות יש לו?	ניהול משמרת	1
?כיצד מתנהל ימי החופש של עובד? ומדניות ניצול הימים	ניהול עובדים	2
האם אין מספיק עובדים פנויים למשמרת שנקבעה על ידי מנהל כ״א מה צריכה	ניהול עובדים	3
המערכת לעשות?		

טבלה 3: שאלות שמשפיעות/לא משפיעות על המימוש ותשובת הלקוח

משפיע∖לא משפיע	תשובה	שאלה	"מס#
לא משפיע	כל עובד מגדיר סיסמא לעצמו	האם יש להגדיר סיסמא לעובד?	1
משפיע	כל עובד צובר 0.25 ימי חופש	מה קצב הצבירה של ימי החופש עבור כל עובד	2
משפיע	במערכת נתנו אופציה לסופר להיות פתוח 7 ימים בשבוע, אולם מנהל כ״א יכול להחליט באילו ימים לסגור את הסופר	האם הסופר פתוח כל ימי השבוע?	3
לא משפיע	לא, מנהל כ״א הינו עובד משרדי בלבד	האם מנהל כוח אדם עושה גם משמרות בחנות?	4
לא משפיע	Cl	האם עובד יכול לבצע משמרת כפולה?	5
לא משפיע	נאמר בפורום כי משכורת זהה בין כולם	האם עובד שיש לו כמה תפקידים מקבל משכורת זהה לכולם גם אם מבצע תפקיד שונה במשמרת?	6