

V. Ortún Economía de la Salud y Gestión Sanitaria

Álvaro Hidalgo Vega
Juan del Llano Señariz
Santiago Pérez Camarero

Recursos humanos para la salud:

suficiencia,
adecuación
y mejora



III MASSON

RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD: SUFICIENCIA, ADECUACIÓN Y MEJORA

ÁLVARO HIDALGO VEGA

Profesor Titular, Departamento de Teoría Económica y Finanzas,
Universidad de Castilla-La Mancha

JUAN DEL LLANO SEÑARÍS

Director General, Fundación Gaspar Casal, Madrid

SANTIAGO PÉREZ CAMARERO

Director del Instituto Max Weber

M MASSON

Una compañía ELSEVIER

Barcelona Madrid México Amsterdam Beijing Boston Filadelfia Londres
Milán Múnich Orlando París Sidney Tokio Toronto

Índice de capítulos

AUTORES	IX
PRESENTACIÓN	XI
CAPÍTULO 1	
Planificación y formación de médicos en España. Una perspectiva europea	1
<i>B. González López-Valcárcel y P. Barber Pérez</i>	
Introducción	1
El difícil reto de planificar los recursos humanos profesionales en sanidad	2
Métodos de planificación	3
Planificación y desequilibrios de profesionales sanitarios en España.	
La herencia del pasado y los retos de futuro	4
Cambios en la profesión de médico y cambios en la formación	5
La reforma de la formación de grado, muy avanzada	6
El acceso a medicina. La rigidez del <i>numerus clausus</i>	8
La reforma del sistema MIR, una reforma que debe empezar	10
Claves para la comparación internacional de la formación de especialistas médicos	10
La formación continuada, una reforma por diseñar	15
Síntesis, conclusiones y recomendaciones	17
CAPÍTULO 2	
Movilidad de los profesionales sanitarios: flujos, tendencias y consecuencias en la Unión Europea	21
<i>M. A. García Pérez y C. Amaya Pombo</i>	
La protección de la salud en la Europa de los ciudadanos	21
Disponibilidad de profesionales sanitarios en la Unión Europea	23
Número de profesionales	23
Algunos ejemplos concretos	29
En resumen	31
El derecho a la libre circulación de los profesionales sanitarios en la Unión Europea	33

Flujos y tendencias en la movilidad de profesionales sanitarios en la Unión Europea	35
Estadísticas del Reino Unido	37
Irlanda	40
Alemania	42
Austria, Portugal y Hungría	44
Italia	44
España	45
Polonia	46
Otros países	47
En resumen	47
Mirando al futuro	49
 CAPÍTULO 3	
Comportamiento de los profesionales sanitarios en la Unión Europea: reformas existentes y desafíos pendientes	57
<i>A. García-Prado y P. González Rodríguez</i>	
Introducción	57
Incertidumbre en la provisión de servicios sanitarios	58
Comportamiento de los profesionales sanitarios	59
Comportamientos oportunistas de los profesionales sanitarios	60
El fenómeno del pluriempleo entre los profesionales sanitarios	64
Algunas reflexiones	66
Incentivos a los profesionales sanitarios en la Unión Europea	67
Desafíos pendientes	71
 CAPÍTULO 4	
Relaciones laborales en la sanidad. ¿Cuál es el papel de los sindicatos en el sector de la salud?	77
<i>S. Pérez Camarero</i>	
Introducción. Los sindicatos de clase	77
Papel de los sindicatos en el Sistema Nacional de Salud	78
Reforma, gestión organizativa y diálogo en el ámbito sanitario	81
A modo de resumen	86
 CAPÍTULO 5	
Reforma del Servicio Nacional de Salud en Inglaterra y su repercusión en los recursos humanos del sector	89
<i>C. Ham</i>	
Introducción	89
Financiación y organización del SNS	89
La reforma del SNS: 1997-2005	93
Ejemplos de mejoras del SNS	96
La próxima fase de reforma	97
La plantilla del SNS	100
Resumen	106

CAPÍTULO 6

Gestión de la asistencia sanitaria y cambios en el ámbito médico 109*R. M. Scheffler y J. D. Agnew*

Definición de la gestión de asistencia sanitaria 109

Precusores de la gestión de la asistencia sanitaria y el pago por servicio 111

Crecimiento de la atención médica gestionada y el cambio de la práctica médica 114

CAPÍTULO 7

Incentivos y recursos humanos: la aplicación del *personnel economics* en sanidad 123*J. del Llano Señarís, E. Antón de las Heras y C. Polanco Sánchez*

Recursos humanos para la salud: situación actual, desafíos y futuro 123

Incentivos en las profesiones sanitarias 124

Personnel economics: cerrar la brecha entre las teorías económicas de la producción y la agencia 128

Conclusiones 138

CAPÍTULO 8

Equipos de trabajo y eficacia de equipo en la asistencia sanitaria 141*J. A. Marsteller y S. M. Shortell*

Equipos de trabajo y eficacia de equipo en la asistencia sanitaria 141

Tipos de equipos de trabajo 142

Un modelo de rendimiento del equipo 143

Rasgos y procesos de grupo 150

Consecuencias en materia de gestión 156