



## Nombre del Test:

Diagnóstico del Respeto por la Organización

## Siglas:

DRO



DIAGNÓSTICO DE  
RESPECTO ORGANIZACIONAL  
de círculo laboral



## Autor:

Luz María Cruz Martínez, Luis Eduardo Medina Fernández y Antonio Morales Loo



## Propósito:

Identificar la actitud ética que va guiada en un sentido de legalidad, y tiene un amplio sentido cumplimiento de lo que se dice, los compromisos adquiridos y las promesas realizadas.



## Descripción del Test:

Consiste en **94 reactivos** en **10 variables** agrupadas en seis dimensiones globales. Los evaluados únicamente responden a **40 reactivos** con formato de respuesta tipo Likert de 5 puntos (1-Totalmente en Desacuerdo a 5 Totalmente de Acuerdo).



## Indicadores que mide el Test:

Mide 4 dimensiones globales y 10 factores locales que permiten el cálculo de un indicador general de potencial de desarrollo en el área comercial.



## Nivel de puesto al que se recomienda:

Todos los niveles y puestos de una organización, aunque para puestos operativos es recomendable apoyo al evaluado



## Escolaridad recomendada:

Es recomendable el nivel de preparatoria, ya que hay algunos descriptores que pueden ser confusos para personas con nivel educativo más bajo.



### Tiempo Máximo de aplicación:

25 minutos



### Tiempo Promedio de Aplicación:

15 minutos



### Procedencia y Año:

México, 2016



### Formato:

Auto aplicable,  
elección forzada  
escalas continuas.



### Material:

Aplicación  
on line



### Índices de confiabilidad:

.467 a .916



### Fechas de último análisis de validez:

2016