



Nombre del Test:

Índice General de Honestidad

Siglas:

IGH



ÍNDICE GENERAL
DE HONESTIDAD
de círculo laboral



Autor:

Luz María Cruz Martínez, Luis Eduardo Medina Fernández y Antonio Morales Loo



Propósito:

Identificar la predisposición o rechazo hacia los comportamientos relacionados con la honestidad en las personas.



Descripción del Test:

Consiste en **418 reactivos** en **13 variables** agrupadas en **4 dimensiones globales**. Los evaluados únicamente responden a **52 reactivos** con formato de respuesta tipo Likert de 5 puntos (1-Totalmente en Desacuerdo a 5 Totalmente de Acuerdo).



Indicadores que mide el Test:

Mide 4 dimensiones globales y 13 factores locales que permiten el cálculo de un indicador general de comportamientos honestos en las personas.



Nivel de puesto al que se recomienda:

Todos los niveles y puestos de una organización, aunque para puestos operativos es recomendable apoyo al evaluado



Escolaridad recomendada:

Es recomendable el nivel de preparatoria, ya que hay algunos descriptores que pueden ser confusos para personas con nivel educativo más bajo.



Tiempo Máximo de aplicación:

45 minutos



Tiempo Promedio de Aplicación:

20 minutos



Procedencia y Año:

México, 2015



Formato:

Auto aplicable,
elección forzada
escalas continuas.



Material:

Aplicación
on line



Índices de confiabilidad:

.596 a .972



Fechas de último análisis de validez:

2015