

Зарубежный и отечественный рынок информационных систем для управления и оценки персонала

№	Название	Ссылка	Тип лицензии, необходимость регистрации (нет/да)	Наличие бесплатных/ платных функций Цена продукта	Язык интерфейса	Какие возможности для управления персоналом? Каков функционал для оценки персонала?	Инструкция (нет/да, видео/текстовая)	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании
1	АиТ:Управление персоналом	https://www.aitsoft.ru/	Да	Бесплатная версия есть, Базовая – 14200 руб, Проф – 17900 руб	Русский	Создание организационной структуры предприятия и формирование штатного расписания, хранение неограниченного объема информации в кадровой карточке, ведение графиков отпусков и приказов по личному составу, формирование трудовых договоров и должностных инструкций, учет всех типов графиков рабочего времени, учет трудового стажа, надбавок и коэффициентов, больничных листов, создание любых форм первичных документов, получение корпоративной и унифицированной кадровой отчетности, ведение плана аттестации, табельный учет рабочего времени, учет выполненных работ,	Видео ролики на YouTube, документация на официальном сайте.	На мой взгляд данный продукт обладает всем необходимым для управления персоналом, поэтому он отлично подходит для внедрения в IT компании, также этот продукт использует большое количество российских компаний, в том числе и государственных.

						расчет заработной платы, формирование налоговой и пенсионной отчетности.		
2	СБИС Управление персоналом	https://sbis.ru/scaff	Да	Бесплатной версии нет, продукт представляет собой модули, которые покупаются отдельно, цена различна	Русский	<p>Онлайн-сервис СБИС Управление персоналом обладает обширным функционалом. Среди основных возможностей следует упомянуть:</p> <p>Ведение кадровых документов в электронном виде, контроль рабочего времени сотрудников, организация работы удалённых сотрудников, управление мотивацией персонала и геймификация рабочего процесса, управление заработной платой и расчёт сумм выплат, планирование и учёт отпусков и командировок, полноценная организация кадрового и воинского учёта работников.</p>	Видео ролики на YouTube, документация на официальном сайте.	Продукт имеет базовый функционал, хорошо подходит для малого и среднего бизнеса.
3	SAP SuccessFactors HCM	https://www.sap.com/cis/products/hcm.html	Да	Бесплатной версии нет, продукт представляет собой модули, которые покупаются отдельно, цена различна	Русский, английский	<p>Программное решение SAP SuccessFactors включает следующие программные продукты:</p> <p>Ядро управления персоналом и оплатой труда (Core HR and Payroll), управление рабочим временем и присутствием (Time and Attendance Management), подбор персонала (Recruiting), адаптация (Onboarding), обучение (Learning), преемственность и развитие (Succession and Development), производительность</p>	Видео ролики на YouTube, документация на официальном сайте.	Продукт имеет базовый функционал, представленный модулями. На мой взгляд как и прошлый продукт хорошо подойдет для малого и среднего бизнеса.

						(Performance), компенсации (Compensation), планирование трудовых ресурсов (Workforce Planning), аналитика управления персоналом (HR Analytics).		
4	КОМПАС Управление персоналом	https://www.compas.ru/#price	Да	Бесплатная двух-недельная версия, версия Лайт – 10000 руб, Стандарт – 25000 руб	Русский	<p>HRM-система КОМПАС</p> <p>Управление персоналом делится на 3 основных модуля:</p> <p>Расчёт заработной платы - модуль полезен предприятиям любого размера как с простейшими формами оплаты труда, на которых рассчитать зарплату со всеми удержаниями можно вручную за считанные минуты, так и со сложными схемами расчёта, кадровый учёт - модуль включает основные возможности делопроизводства и учёта кадров, в том числе выпуск всей необходимой статистической отчётности, управление трудовыми ресурсами - модуль включает основные возможности управления персоналом: управление мотивацией, карьерное планирование, планирование переподготовки и прочие. Модуль необходим предприятиям, внимательно относящимся к вопросам удержания сотрудников, обеспечения лояльности персонала, привлечения новых квалифицированных работников. Вариант</p>	Документация, презентация с официального сайта.	Продукт отлично подойдет для HR-отделов среднего и малого бизнеса, НКО, корпораций, для управления персоналом.

						предоставления в аренду (КОМПАС-CLOUD) - это выгодная альтернатива приобретению программного обеспечения - программа берётся в аренду с повременной оплатой		
5	VCV	https://vcv.ru/	Да	Да, программный продукт VCV может использоваться бесплатно любым желающим.	Русский, английский	<p>Среди основных инструментов онлайн-сервиса VCV следует обозначить:</p> <p>Видеоинтервью. Позволяет оценивать качества кандидатов путём записи и анализа ответов на заранее подготовленный список вопросов, тестирование. Позволяет создавать тесты различной сложности для проверки знания, умения, навыки и личностных качеств, лендинги вакансий. Привлекает внимание кандидатов за счёт широкого освещения вакансии и притягательного изложения информации, интерактивные чат-бот и аудиобот. Позволяют общаться с соискателями в режиме 24/7 с минимизацией вовлечённости HR-специалистов по подбору персонала, анкета. Позволяет организовать отбор кандидатов по заданным критериям, онлайн-интервью. Даёт возможность пообщаться с кандидатами онлайн после проведения предварительного отбора.</p>	Документация, видео на YouTube.	<p>Программный продукт VCV от компании Висиви предназначен для обеспечения работы рекрутеров при подборе персонала удобными инструментами. Программное обеспечение VCV подходит для работы самозанятых специалистов по найму, для команд рекрутеров и кадровых агентств, а также для автоматизации работы отделов персонала в любой компании.</p>

6	OrangeHRM	https://www.orangehrm.com/	Да	<p>Open Source: бесплатное, многофункциональное, интуитивно понятное программное обеспечение для малого бизнеса с открытым исходным кодом.</p> <p>Professional: подходит для интенсивно развивающихся малых и средних организаций.</p> <p>Enterprise: предлагает на выбор специализированные модули, предназначенные для крупных компаний и корпораций.</p>	Английский, испанский	<p>Среди основных возможностей программы OrangeHRM:</p> <p>Администрирование системы и ролевое разграничение доступа, Управление информацией о персонале, Управление отпусками и отгулами, Учёт рабочего времени, Управление производительностью и эффективностью, Поддержка рекрутинга, Учёт командировок и деловых поездок, Аттестация персонала, Управление социальным пакетом и страхованием, Обучение персонала.</p>	Документация на официальном сайте.	Программный продукт OrangeHRM является гибким и экономически эффективным программным обеспечением для управления персоналом. Продукт OrangeHRM предлагается как программное обеспечение с открытым исходным кодом (opensource), так и в виде арендуемого онлайн-сервиса.
7	TrenData People Analytics	https://www.trendata.ai/	Да	Бесплатной версии нет, есть демо версия.	Английский	<p>Программное решение TrenData People Analytics предлагает следующие основные возможности для кадровых служб и отделов управления персоналом:</p> <p>Информационные панели мониторинга (англ. Dashboards). ПО позволяет применять настраиваемые представления всех</p>	Документация предоставляется с программным продуктом.	TrenData предназначена для лёгкого подключения больших данных из нескольких кадровых (HR), финансовых, корпоративно-управляющих (ERP) и внешних систем, обеспечивая анализ

					<p>ключевых показателей персонала организации. Панели мониторинга могут быть централизованы или сегментированы при помощи фильтров на определённые пользователем группы.</p> <p>Исторический анализ тренда. Пользователь может проследить в программе тренд для любого из ключевых показателей управления персоналом за определённые пользователем периоды времени.</p> <p>Сопоставление с ключевыми событиями. Решение позволяет соотнести ключевые события с анализом тренда, чтобы лучше понять, что как повлияли решения и изменения в компании на персонал и каковы последствия изменений.</p> <p>Прогнозное моделирование. Возможность использования данных о тенденциях и трендах для построения сценариев развития событий, помогающих далее решить, какие действия лучше всего подходят для бизнеса и задач управления персоналом.</p>		<p>этих данных и извлечение выводов о текущей и будущей ситуации в компании в области управления персоналом. Система предлагается в клиент-серверном исполнении и используется, преимущественно, средними и крупными предприятиями США, а также некоммерческими организациями.</p>
--	--	--	--	--	---	--	--

8	Beehive	https://b2b.beehive.team/	да	Бесплатная версия, демо версия, Отдельные модули от 30000 руб Вся платформа от 120000 руб	Русский	<p>Для HR-специалиста\Администратора\Руководителя программного обеспечение предлагает функции:</p> <p>Формирует профили с необходимыми уровнями должности Формирует пул обучающих материалов для индивидуальных планов развития сотрудников Формирует состав и структуру команд с ролями Назначает тесты и контролирует процесс оценки соответствия требованиям Выгружает отчёт для формирования кадрового резерва и организации кадрового комитета Для Линейного руководителя: Оценивает компетенции сотрудника как руководитель Получает результаты тестирования по каждому сотруднику в версии для руководителя с рекомендациями оперативных действий Получает и отслеживает индивидуальные планы развития каждого сотрудника Получает командные результаты тестирования с рекомендациями Балансирует команду по навыкам Выявляет недостающие компетенции и роли</p>	Документация на официальном сайте.	<p>Будучи системой управления талантами и человеческим капиталом, интернет-сервис позволяет вести учёт, планировать и контролировать знания, умения, навыки и опыт персонала.</p> <p>Максимальную пользу программное обеспечение приносит компаниям из отраслей, опирающихся на нематериальные активы и связанных с экономикой знаний: ИТ, медиа, Интернет, финансы, консалтинг, наука, образование, управление.</p>
---	---------	---	----	--	---------	---	------------------------------------	--

						<p>Моделирует команды по компетенциям под новые задачи Для Сотрудника:</p> <p>Проходит назначенные тесты</p> <p>Получает личные результаты тестирования в версии для сотрудника</p> <p>Получает индивидуальный план развития</p> <p>Вносит результаты проделанной работы относительно поставленных целей</p>		
9	IceHrm	https://icehrm.com	Да	Бесплатно, Ежемесячная оплата, Оплата потребления	Английский, немецкий	<p>Программное обеспечение IceHrm обладает следующими основными возможностями:</p> <p>Безопасное хранение информации о сотрудниках;</p> <p>Автоматизация управления отпусками;</p> <p>Отслеживание каждого момента используемого времени;</p> <p>Несложный подход к расчёту заработной платы персонала;</p> <p>Набор и отслеживание кандидатов;</p> <p>Управление обучением работников.</p> <p>Отличительной особенностью программной системы IceHrm является широкий выбор возможностей развёртывания: самостоятельное развёртывание свободно распространяемой сборки, подписка на облачную версию в виде онлайн-сервиса,</p>	Документация на официальном сайте.	<p>Это система управления персоналом для малых и средних организаций, желающих оптимизировать управление персоналом с помощью полноценного и недорогого HR-решения с возможностью самостоятельного развёртывания.</p>

						внедрение силами подрядчиков. Открытый исходный код программы позволяет доработать программный продукт под нужды компании.		
10	Workday HCM	https://www.workday.com/en-us/products/human-capital-management/overview.html	Да	Есть демо-версия, тарифы по договоренности с компанией.	Английский	<p>Ключевые возможности облачной системы Workday HCM:</p> <p>Управление человеческими ресурсами, профилями данных работников и их навыками.</p> <p>Управление организацией, включая организационную структуру и другие кадровые модели, управление бизнес-процессами работы с персоналом.</p> <p>Планирование численности персонала, управление штатным расписанием.</p> <p>Кадровые операции от найма до увольнения/выхода на пенсию.</p> <p>Управление отгулами, отслеживание времени, сопровождение деловых командировок.</p> <p>Администрирование социального пакета и льгот, управление заработными платами и компенсациями.</p> <p>Функции для вовлечения сотрудников и менеджеров.</p>	Документация на официальном сайте	В отличие от жестких систем управления человеческими ресурсами (HRM) или точечных кадровых сервисов, Workday обеспечивает целостную платформу управления человеческим капиталом, основанную на навыках. В программном обеспечении используются инновации, чтобы обеспечить успех пользователей по мере развития технологий, создавать альтернативные механизмы работы и приспосабливаться к изменениям ожиданий сотрудников.

Отчётность и аналитика.

АиТ:Управление персоналом

АиТ:\ЗАРПЛАТА

Начисления Расчет Документы Настройка Сервис Окно Выход ?

Список сотрудников

Карточка оперативного архива

OK Отдел кадров 0001 Иванов Иван Иванович за 2003

Доход по осн. шкале		Вычеты	Отпуска и б/л	Премии	Скидки	Доп. шкалы	Соц. налог		
Дни	Общий доход	Скидка по осн. шк.	Доход по доп. шкалам	Совокуп. доход по	Подлежит налогооб.	Сумма вычетов	Облагаем. доход	Подходный налог	Задолжен по выплате
Янв 20	7 000.00	0.00	0.00	7 000.00	7 000.00	400.00	6 600.00	858.00	0.
Фев 19	14 800.00	1 800.00	0.00	13 000.00	13 000.00	400.00	12 600.00	1 638.00	0.
Мар 20	13 500.00	2 000.00	0.00	11 500.00	11 500.00	0.00	11 500.00	1 495.00	0.
Апр 23	24 300.00	200.00	13 000.00	11 100.00	11 100.00	0.00	11 100.00	1 443.00	0.
Май 19	11 800.00	0.00	0.00	11 800.00	11 800.00	0.00	11 800.00	1 534.00	0.
Июн 19	15 800.00	0.00	4 500.00	11 300.00	11 300.00	0.00	11 300.00	1 469.00	0.
Июл 23	12 800.00	0.00	1 700.00	11 100.00	11 100.00	0.00	11 100.00	1 443.00	0.
Авг 22	22 500.00	0.00	0.00	22 500.00	22 500.00	0.00	22 500.00	2 925.00	0.
Сен 21	10 300.00	0.00	0.00	10 300.00	10 300.00	0.00	10 300.00	1 339.00	0.
Окт 23	11 400.00	0.00	0.00	11 400.00	11 400.00	0.00	11 400.00	1 482.00	0.
Ноя 20	13 800.00	0.00	3 200.00	10 600.00	10 600.00	0.00	10 600.00	1 378.00	0.
Дек 0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.
итог	229 158 000.00	4 000.00	22 400.00	131 600.00	131 600.00	800.00	30 800.00	17 004.00	0.

Карточка начислений

OK Отдел кадров

Оклад 10 000.000

☒ Подходный ☒

Код Начисления

001 Поверменно

Формула: 04

Фин.опция: 01

График: 01 Пятидневка (40ч)

Документ:

Категория: 03 Рабочие

Декабрь 2002

☒ Активно

☐ Уже выплачено

Дата: 01.02.2003

Справочник ГНС: 2000

Ready

СБИС Управление персоналом

СБИС

HR-портал

Сотрудники

Графики работ

Зарплата

Кадровый учет

Подбор персонала

Мотивация

Доступ и права

Контакты

Группы

Задачи

Документы

Календарь

Моя страница

Наша компания

1

Все юрлица

Численность сотрудников

Текущ. кадров 3.32%

2019

2020

Янв

Фев

Мар

Апр

Май

Июн

Июл

Авг

Сен

Окт

Ноя

Дек

В компании

Всего

Мужчины

Женщины

С детьми

В декрете

На исп. сроке

Средний стаж

000 Зоxxxxxxxxxx

000 "Баxxxxxxxxxx"

Оxxxxxxxx Родион Владимирович, ИП

Доxxxxxxxx Герман Исаакович, ИП

Еще 4

Проверка сотрудников

Есть ли у сотрудников свой бизнес?

Долги?

Действителен ли паспорт?

Отправьте запрос на проверку прямо сейчас.

Статистика

Должности

Список

Работают

по трудовому договору

из них совместители

без документов

Принято

Уволено

38

39

+3%

26

1

-96%

10

0

-100%

НАРУШЕНИЯ 1

Опоздания 28 марта

Аxxxxxxxx А.С.

29 мар

СООБЩЕНИЯ 1

Аxxxxxxxx Алексей

Совещание 28.02.20 Еженедельный отчет о пр...

не смогу

25 фев

НОВОСТИ 3

СБИС

Сдаем отчетность по экосбору через портал РПН

Отправка отчетов через всех операторов ЭДО временно приостановлена.

27 мар

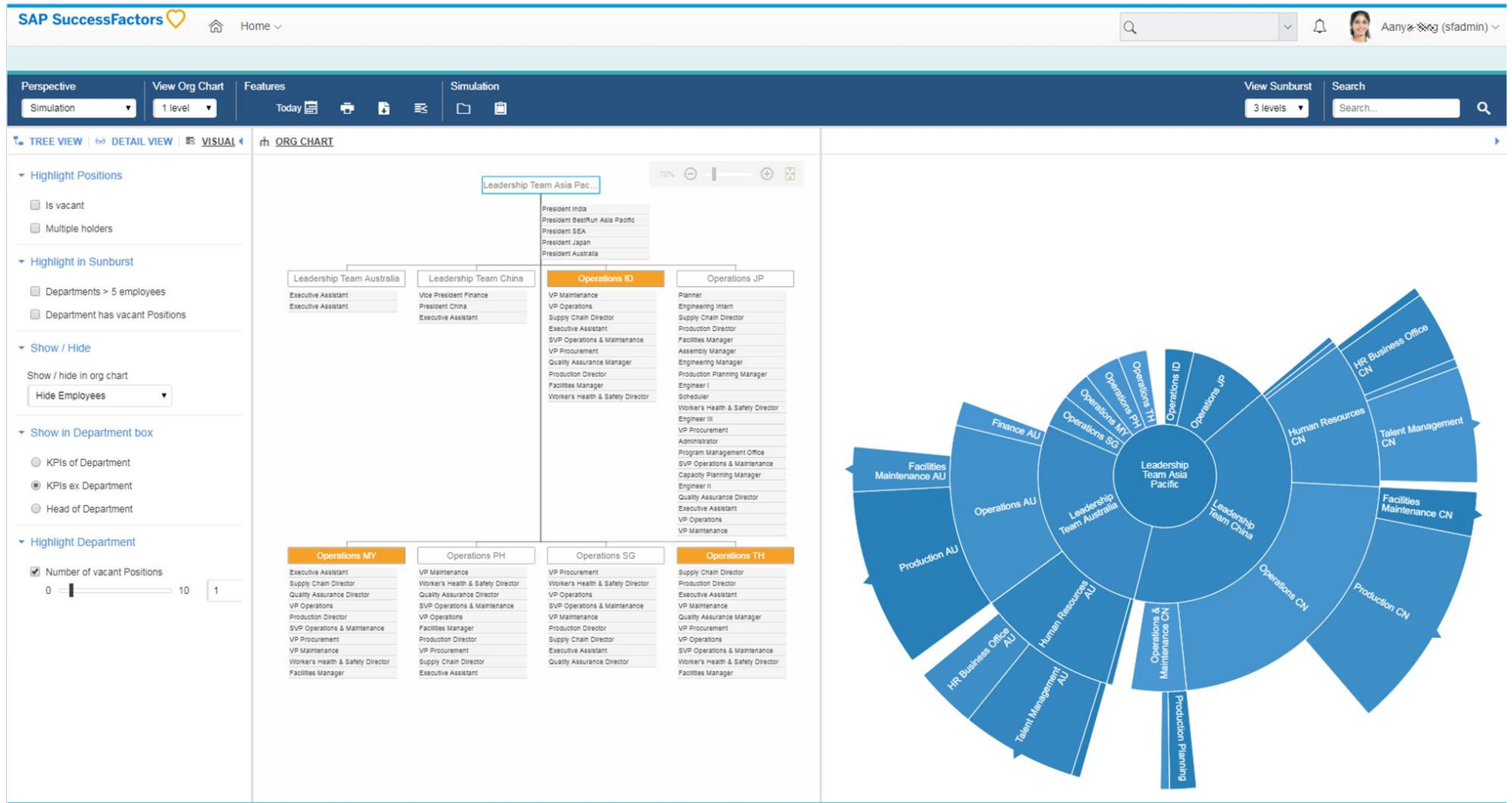
СБИС

Вебинар ПФР «Ошибки в отчете СЗВ-ТД и способы их устранения»

Отделение ПФР по Ярославской области расскажет о типичных ошибках страхователей при подготовке сведений о трудовой деятельности (СЗВ-ТД).

27 мар

SAP SuccessFactors HCM



КОМПАС управление персоналом

КОМПАС - Кадровый учет

Персонал | Документы | Справочники | Настройка | Сервис | Окно | ? | Правка

Предприятие №2 г.Санкт-Петербург | Март 2012 года | 11:23:28

Приказ о приеме на работу

Организация: Код:

Приказ о приеме на работу № **от**

Один работник | ☒ Много работников

Фамилия, и.о. Таб. N

Основные реквизиты | Доп. характеристики | Информация об отпусках

Зачислить на работу с по

Код штатной единицы Размер ставки

Категория персонала Почасовая работа

Подразделение Склад № 1

Номер бригады Участок

Должность 230

Код вредности

Испытательн. срок мес. - окончание

Изменение зарплаты после окончания испытательного срока ☐

Трудовой договор

Тип контракта

Вид договора

Трудовой договор

Тип договора

Обычный

Тип документа

Номер

Дата

Номер смены

Номер параметра	Название параметра	Значение параметра	Код валюты	Валюта
11	Тариф (руб. в час)	200		

Разряд (класс)

Тариф

Оклад

Основание

Подписал

Должность 230

Имя файла с текстом документа:

Признак исполнения: ☒ исполнен полностью

OK | Сохранить | Отмена | Печать | Справка


Код штатной единицы

VCV

Создание вакансии

vcv.ru/vacancy/edit/id/4222/

Другие закладки

**VCV**
сервис видеосинтервью

VCV сервис видеосинтервью
Менеджер: Марк Цукерберг

Выход

Вакансии

Приглашение на интервью

Отклики

Настройки

← К списку вакансий

Настройка интервью

Шаблоны писем

Шаблоны СМС

Компетенции

Язык

Русский

Название вакансии

HR Ассистент

Вопросы для интервью

Текст вопроса	На ответ мин:сек	На подготовку (без перезаписи) мин:сек	Обязательный
1. Расскажите о Вашей последней работе и ее результатах.	02:00	00:15	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Каковы Ваши самые сильные и слабые стороны?	02:00	00:15	<input checked="" type="checkbox"/>

Отправьте нам сообщение

OrangeHRM



[Help & Training](#) ▾

[Join OrangeHRM Community](#)

Welcome Admin  ▾

[Admin](#) [PIM](#) [Leave](#) [Time](#) [Recruitment](#) **[Performance](#)**

[KPI List](#) [Add KPI](#) [Copy KPI](#) [Add Review](#) **[Reviews](#)**

Search Performance Reviews ▾

From

yyyy-mm-dd



To

yyyy-mm-dd



Job Title

All ▾

Sub Division

All ▾

Employee

Type for hints...

Reviewer

Type for hints...

[Search](#)

[Clear](#)

[Add](#)

[Edit](#)

[Delete](#)

☐ Employee

Job Title

Review Period

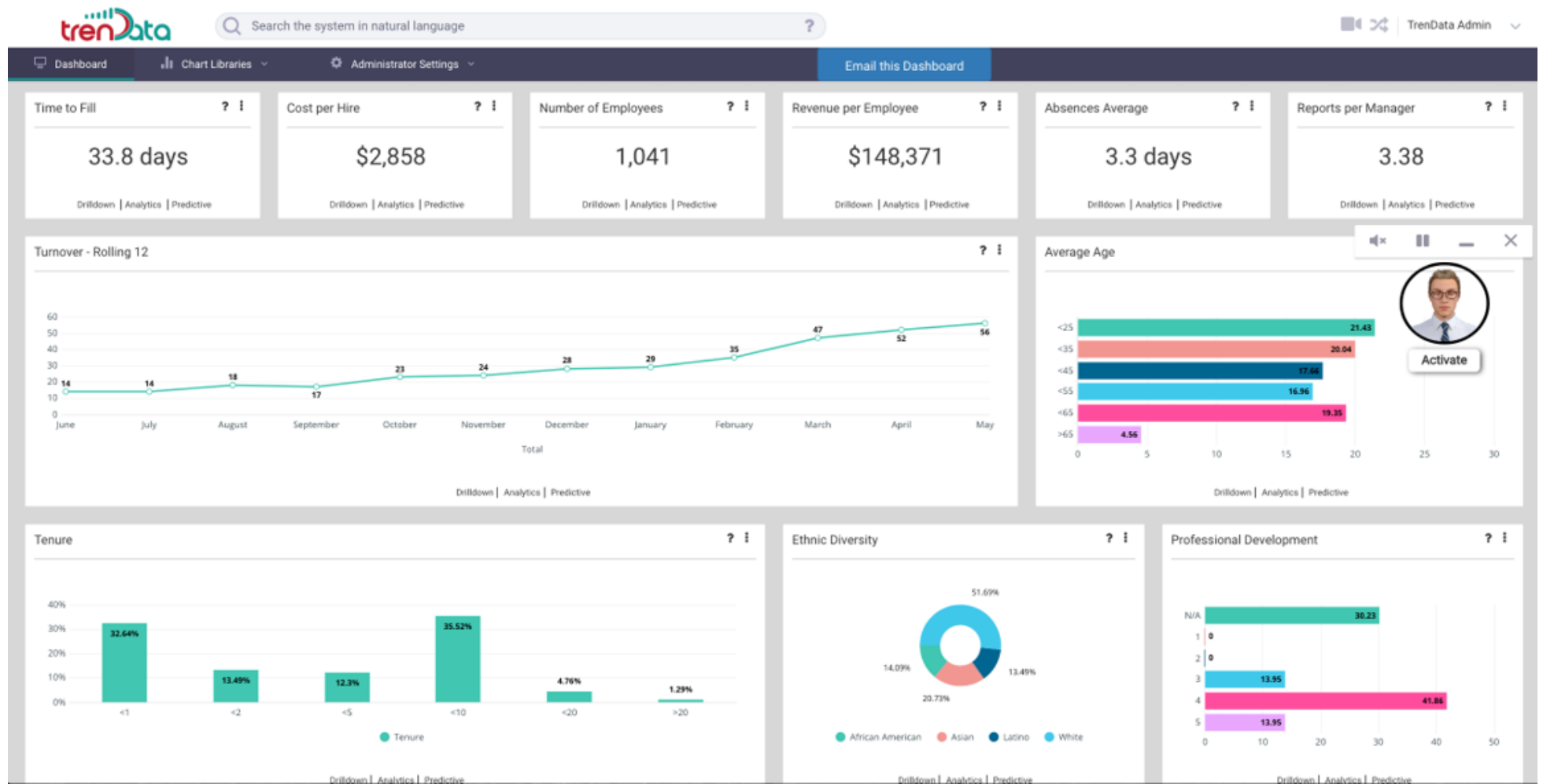
Due Date

Status

Reviewer

No Records Found

TrenData



Beehive

Beehive

Главная

Все исполнители

Тарифы

FAQ

Контакты

Реестр

Профили

Специализации

Поиск

Android-разработчик

Материалы

Удалить

Редактировать

Название	Уровни
Soft skills	
Аналитика	
Анализ и принятие решений	
Собирает объективную картину явления на основе анализа фактов и деталей	1 -> 2 -> 3
Рассматривает проблему с разных точек зрения	1 -> 2 -> 3
Анализирует числовую и текстовую информацию не допуская ошибок	1 -> 2 -> 3
Отделяет важную информацию от менее важной	1 -> 2 -> 3
Определяет наличие связей между разрозненными фактами	1 -> 2 -> 3
Делает логичные и обоснованные выводы	1 -> 2 -> 3
Определяет конкретные и реалистичные способы решения проблемы на основе анализа	1 -> 2 -> 3
Драйв и ответственность	
Ориентация на результат	
Стремится достигать амбициозных целей	1 -> 2 -> 3
Целеустремленно преодолевает различные препятствия по пути к цели	1 -> 2 -> 3
При необходимости использует личное время для достижения целей	1 -> 2 -> 3
Решительность	
В условиях нехватки времени действует без промедлений	1 -> 2 -> 3
Принимает самостоятельные и своевременные решения	1 -> 2 -> 3
Действует по собственной инициативе, без побуждений и контроля со стороны	1 -> 2 -> 3
При необходимости идет на непопулярные меры ради достижения целей команды	1 -> 2 -> 3
Признание ошибок	
Принимает ответственность за выполнение целей команды	1 -> 2 -> 3

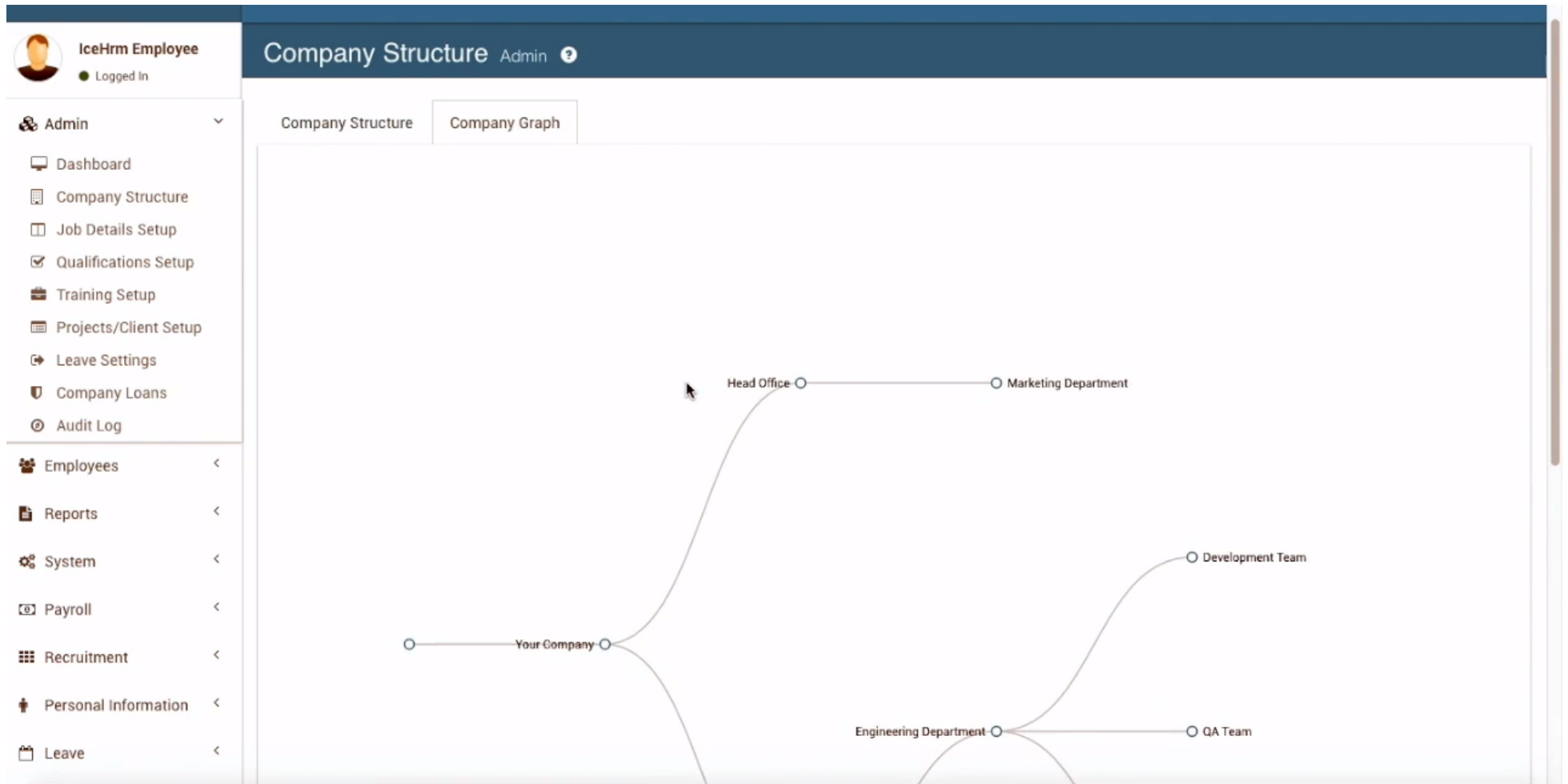
Текущая версия: 17 (02.03.2021, 11:00:41)

Импорт

Экспорт

Зафиксировать версию

IceHarm



Workday HCM

W

Search

61

Recruiting Trends Report

Social recruiting strategy is essenti...

My Candidates

172

93 Review

44 Screen

5 Assessment

20 Interview

3 Reference Check

0 Employment Agreement

4 Offer

3 Background Check

0 Hire

Assessment Tasks

5 tasks

Clement Duxxxx

Make Assessment Decision: R-00044 HR Manager-EMEA (Open)

Michele Pexxxx (Office Recruitment Services)

Make Assessment Decision: R-00044 HR Manager-EMEA (Open)

Hans Mxxxx (Office Recruitment Services)

Assess Candidate: R-00044 HR Manager-EMEA (Open)

Greg Wxxxx (Referral)

Make Assessment Decision: R-00225 Director, Technical Operations (Open)

Meng Chxx

Assess Candidate: E-00001 Multiple Customer Service Career Opportunities! ...

View All Tasks

Screen Tasks

26 tasks

David Dxxxx

Screen Candidate: R-00044 HR Manager-EMEA (Open)

Peter Kxxxx (Referral)

Screen Candidate: R-00044 HR Manager-EMEA (Open)

Sota Yxxxx

Screen Candidate: R-00294 Chief of Staff (Open)

Alexander Sxxxx

Screen Candidate: R-00293 Chief Technology Officer (CTO) (Open)

Ed Hxxxx (Professional Recruitment Services)

Complete Questionnaire: R-00293 Chief Technology Officer (CTO) (Open)

View All Tasks

New Referred Candidates

8 items

Jeremy Mxxxx

R-00044 HR Manager-EMEA

Rhonda Bxxxx

R-00293 Chief Technology Officer (CTO)

Gregory Rxxxx

E-00002 Intern - Multiple openings

James Wxxxx

R-00151 Shipping & Receiving Associate

Matthew Jxxxx

E-00002 Intern - Multiple openings

View All Candidates

New Internal Candidates

Interview Tasks

Offer Tasks

W