



Ильинский Игорь Владимирович

Мужчина, 47 лет, родился 3 апреля 1978

+7 (913) 9566801

+7 (913) 9566801

iviljinskij@yandex.ru — предпочитаемый способ связи

Проживает: Новосибирск

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Готов к переезду, готов к командировкам

Желаемая должность и зарплата

Операционный директор (COO)

360 000 ₽ на руки

Специализации:

- Коммерческий директор (ССО)
- Начальник производства
- Операционный директор (COO)
- Руководитель филиала

Занятость: полная занятость

График работы: полный день

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 24 года 11 месяцев

Апрель 2022 —
Июнь 2025
3 года 3 месяца

Оренбургский локомотиворемонтный завод филиал АО Желдорремаш

Коммерческий директор (ССО)

1. Стратегическое управление:

- Разработка и контроль исполнения закупочных программ, бюджетов (доходы/расходы)
- Управление ценообразованием в разрезе закупок, анализ финансовых показателей
- Формирование стратегии закупок под освоения новых продуктов/услуг

2. Операционное руководство закупочной деятельностью предприятия:

- Организация планирования (долгосрочное, среднесрочное, оперативное)
- Контроль соблюдения закупочных процедур, стандартов качества (ISO 9001, IRIS)
- Оптимизация закупочных процедур (сокращение сроков поставки лимитирующих позиций на 15%)

- Обеспечение выполнения плановых заданий, ритмичности выпуска продукции

3. Управление логистикой и снабжением (кризисное управление):

- Реорганизация цепочек поставок в условиях санкций (импортозамещение)
- Создание централизованных систем снабжения по принципу JIT (Точно Вовремя)**
- Управление запасами, минимизация простоев из-за дефицита комплектующих
- Поиск и тестирование отечественных аналогов импортных компонентов

4. Развитие производственных мощностей:

- Прямое участие в освоение новых технологий (ремонт ДГУ 18-9ДГ, средний и капитальный ремонт локомотивов серии 2ТЭ116, 2ТЭ116У, 2ТЭ116УД, 2ТЭ25КМ).

5. Управление персоналом и безопасность:

- Руководство коллективами до 100+ человек (подбор, мотивация, обучение)
- Разработка систем оплаты труда, KPI, должностных инструкций
- Обеспечение соблюдения норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности
- Внедрение программ аттестации и повышения квалификации сотрудников

6. Взаимодействие с контрагентами:

- Переговоры с ключевыми поставщиками по цене и срокам поставки продукции
- Урегулирование претензий, согласование договорных условий
- Управление отношениями с подрядчиками, поставщиками
- Экспертиза контрактов, контроль исполнения обязательств

7. Отчётность и стандартизация:

- Внедрение систем управленческой отчётности
- Контроль соблюдения отраслевых стандартов (IRIS, ГОСТ Р)
- Организация внутреннего аудита процессов
- Разработка корректирующих действий по результатам проверок

8. Особые компетенции (подтверждённые достижениями):

- Антикризисное управление: реорганизация логистики под санкции, импортозамещение
- Системная оптимизация: снижение затрат через анализ больших данных
- Сквозное руководство: от оперативного планирования до стратегического развития

Локомотивные технологии, Дизельный дивизион

Директор Обособленного подразделения Оренбургский Дизельремонтный завод

1. Стратегическое управление и планирование

Определение стратегических целей и перспектив развития завода.

Формирование общей стратегии развития предприятия, включая планы по расширению мощностей, модернизацию парка оборудования и освоение новых видов продукции и услуг. Утверждение годовых и квартальных планов работы завода.

2. Производственное руководство

Руководство всеми этапами производственного цикла, начиная от приема заказа и заканчивая сдачей отремонтированного изделия заказчику.

Обеспечение качественного выполнения ремонтов и соблюдения технологической дисциплины.

Принятие решений по развитию инфраструктуры завода, закупке нового оборудования и автоматизации процессов.

3. Финансовый менеджмент

Управление финансовыми потоками завода, утверждение бюджета и контроль его исполнения.

Минимизация затрат, реализация мероприятий по экономии ресурсов и увеличению прибыли.

Ответственность за соблюдение финансовой дисциплины и финансовую устойчивость предприятия.

4. Кадровая политика

Создание эффективного кадрового состава, подбор высококвалифицированных специалистов и рабочих.

Организация профессиональной подготовки и переподготовки кадров, поддержка инициатив по обучению и карьерному росту сотрудников.

Поддержание позитивного климата в коллективе, решение конфликтных ситуаций.

5. Работа с клиентами и поставщиками

Обеспечение высокого уровня сервиса клиентам, работа над улучшением имиджа завода среди заказчиков.

Установление партнерских взаимоотношений с ключевыми поставщиками сырья и запчастей, заключение выгодных контрактов.

Решение споров и претензий клиентов, поддержание положительной деловой репутации предприятия.

6. Безопасность и экологичность

Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности, проведение регулярных проверок условий труда.

Внедрение экологически чистых технологий и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

Контроль выполнения санитарных и гигиенических норм на предприятии.

7. Представительство и коммуникация

Представление завода в органах власти, профессиональных сообществах и общественных организациях.

Общение с представителями государственных органов, инвесторов и партнеров, защита интересов завода.

Проведение переговоров и подписание договоров и соглашений с контрагентами.

Апрель 2021 —
Ноябрь 2021
8 месяцев

Ярославский электровозоремонтный завод

Директор по производству

Директор по производству электровозоремонтного завода требует широкого спектра управленческих навыков, опыта работы в сфере машиностроения и глубокого понимания специфики отрасли. Эффективное выполнение должностных обязанностей способствует успешному функционированию предприятия и поддержанию высоких стандартов ремонта электровозов.

1. Организация и управление производством

Руководство разработкой планов производства и контролем их выполнения.

Оперативное реагирование на изменения спроса и оперативно-тактическое регулирование объемов выпуска продукции.

Распределение ответственности между сотрудниками подразделения и контроль их деятельности.

2. Контроль качества продукции

Обеспечение соответствия выполненных работ требованиям ГОСТов, ТУ и иных нормативных документов.

Организация проверки качества ремонта электровозов и устранения выявленных несоответствий.

Совершенствование технологии производства и повышение качества изделий.

3. Управление трудовыми ресурсами

Организация подбора и расстановки персонала, обеспечение требуемого уровня квалификации сотрудников.

Развитие корпоративной культуры и мотивация персонала, поощрение лучших сотрудников.

Предупреждение нарушений трудовой дисциплины и своевременное привлечение виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. Экономия ресурсов и оптимизация затрат

Поиск путей снижения затрат на производство и устранение неэффективных операций.

Использование возможностей внутреннего резервирования ресурсов и сокращение незавершенного производства.

Повышение коэффициента полезного использования производственных площадей и оснащенности предприятий оборудованием.

5. Взаимодействие с другими подразделениями

Постоянное общение с руководством завода и смежных структур для согласования совместных усилий.

Участие в совещаниях, комиссиях и заседаниях, касающихся производственной деятельности.

Своевременное информирование руководства обо всех изменениях и происшествиях на заводе.

6. Охрана труда и техника безопасности

Обеспечение соблюдения работниками правил охраны труда и промышленной безопасности.

Организация профилактической работы по предупреждению несчастных случаев и аварий.

Предоставление сотрудникам необходимой специальной одежды и инструментов для выполнения своих обязанностей.

Январь 2020 —
Апрель 2021
1 год 4 месяца

Ярославский электровозоремонтный завод (ЯЭРЗ)

Ярославль

Начальник производственно-диспетчерского отдела

Организационные функции:

Планирование производства ремонтных работ и обеспечение соблюдения сроков ремонта локомотивов.

Организация взаимодействия между подразделениями предприятия (цехами, участками, службами).

Обеспечение необходимого уровня загрузки оборудования и персонала, распределение ресурсов.

Контроль качества:

Надзор за соблюдением технологических норм и стандартов качества выполняемых работ.

Анализ дефектов и выявление проблемных участков, разработка мероприятий по повышению качества продукции.

Координация действий подразделений по устранению выявленных недостатков.

Управление персоналом:

Подбор, обучение и повышение квалификации работников, организация аттестации сотрудников.

Контроль дисциплины труда, создание условий для эффективной и безопасной работы коллектива.

Разработка предложений по мотивации сотрудников и премированию отличившихся работников.

Финансовое управление:

Составление смет расходов на производство и материалов, участие в формировании бюджета цеха.

Проведение анализа затрат, принятие мер по снижению издержек и оптимизации расходов.

Техническое руководство:

Участие в разработке технической документации, инструкций и регламентов.

Обеспечение технического обслуживания и ремонта используемого оборудования, контроль за его состоянием.

Информирование руководства о возникающих технических проблемах и предложениях по модернизации процесса ремонта.

Освоение среднего и капитального ремонта электровозов переменного тока серии ЭП1М, ЭП1.

Март 2018 —
Декабрь 2019
1 год 10 месяцев

ООО НЭРЗ

Новосибирск, www.nerz.ru

Тяжелое машиностроение

- Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Заместитель директора по производству, начальник отдела анализа и контроля производства, и.о директора по планированию и контролю производства

1. Планирование производства

Заместитель генерального директора организует разработку планов производства и контролирует их выполнение. Это включает:

Разработку краткосрочных и долгосрочных производственных планов совместно с руководителями цехов и отделов.

Формулирование заданий по выпуску продукции, определение объемов производства и контроль исполнения графиков.

Анализ потребностей рынка и согласование выпуска товаров с маркетинговыми планами компании.

2. Мониторинг и контроль производства

Задача зама заключается также в постоянном контроле текущего состояния производства и предотвращении сбоев:

Осуществляет регулярный мониторинг хода выполнения производственных заданий, проводит сверку фактического объема выпущенной продукции с запланированным.

Выявляет причины отклонений от графика и разрабатывает меры по их устранению.

Организует работу комиссий и групп по решению сложных вопросов и выполнению срочных

заказов.

3. Оптимизация производственных процессов

Одна из важных функций должности связана с повышением эффективности производства путем внедрения новых технологий и методов управления:

Организует внедрение современных технологий и оборудования, участвует в проектировании и внедрении инновационных решений.

Совместно с инженерно-техническими службами обеспечивает рациональное использование материальных ресурсов и снижение себестоимости продукции.

Проводит мероприятия по сокращению отходов и потерь сырья.

4. Координация и взаимодействие с другими отделами

Для успешного функционирования производства важно наладить четкое взаимодействие с различными подразделениями компании:

Регулярно взаимодействует с отделом материально-технического снабжения для оперативного решения вопросов поставки необходимых комплектующих и расходных материалов.

Сотрудничает с финансово-экономическим департаментом для формирования обоснованных бюджетов и распределения финансовых потоков.

Осуществляет тесное сотрудничество с техническим руководством компании по вопросам повышения надежности технологического оборудования.

5. Повышение производительности труда

Работа заместителя направлена на постоянное улучшение показателей эффективности и повышение продуктивности труда:

Участвует в мероприятиях по улучшению трудовой дисциплины и стимулированию работников.

Разрабатывает программы подготовки кадров и профессионального роста сотрудников, способствует созданию благоприятных условий труда.

Способствует формированию команды квалифицированных специалистов, обладающих необходимыми компетенциями.

Ноябрь 2017 —
Февраль 2018
4 месяца

Оренбургский локомотиворемонтный завод (ОЛРЗ) филиал АО «Желдорремаш»

Оренбург

Тяжелое машиностроение

• Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Начальник производственно-диспетчерского отдела, и.о. Директора по производству

Организационные функции:

Планирование производства ремонтных работ и обеспечение соблюдения сроков ремонта локомотивов.

Организация взаимодействия между подразделениями предприятия (цехами, участками, службами).

Обеспечение необходимого уровня загрузки оборудования и персонала, распределение ресурсов.

Контроль качества:

Надзор за соблюдением технологических норм и стандартов качества выполняемых работ.

Анализ дефектов и выявление проблемных участков, разработка мероприятий по повышению качества продукции.

Координация действий подразделений по устранению выявленных недостатков.

Управление персоналом:

Подбор, обучение и повышение квалификации работников, организация аттестации сотрудников.

Контроль дисциплины труда, создание условий для эффективной и безопасной работы коллектива.

Разработка предложений по мотивации сотрудников и премированию отличившихся работников.
Финансовое управление:
Составление смет расходов на производство и материалов, участие в формировании бюджета цеха.
Проведение анализа затрат, принятие мер по снижению издержек и оптимизации расходов.
Техническое руководство:
Участие в разработке технической документации, инструкций и регламентов.
Обеспечение технического обслуживания и ремонта используемого оборудования, контроль за его состоянием.
Информирование руководства о возникающих технических проблемах и предложениях по модернизации процесса ремонта.

Август 2017 —
Ноябрь 2017
4 месяца

Ярославский электровозремонтный завод (ЯЭРЗ) филиал АО «Желдорремаш»

Ярославль

Тяжелое машиностроение

• Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Начальник производственного отдела

Организационные функции:

Планирование производства ремонтных работ и обеспечение соблюдения сроков ремонта локомотивов.

Организация взаимодействия между подразделениями предприятия (цехами, участками, службами).

Обеспечение необходимого уровня загрузки оборудования и персонала, распределение ресурсов.

Контроль качества:

Надзор за соблюдением технологических норм и стандартов качества выполняемых работ.

Анализ дефектов и выявление проблемных участков, разработка мероприятий по повышению качества продукции.

Координация действий подразделений по устранению выявленных недостатков.

Управление персоналом:

Подбор, обучение и повышение квалификации работников, организация аттестации сотрудников.

Контроль дисциплины труда, создание условий для эффективной и безопасной работы коллектива.

Разработка предложений по мотивации сотрудников и премированию отличившихся работников.

Финансовое управление:

Составление смет расходов на производство и материалов, участие в формировании бюджета цеха.

Проведение анализа затрат, принятие мер по снижению издержек и оптимизации расходов.

Техническое руководство:

Участие в разработке технической документации, инструкций и регламентов.

Обеспечение технического обслуживания и ремонта используемого оборудования, контроль за его состоянием.

Информирование руководства о возникающих технических проблемах и предложениях по модернизации процесса ремонта.

Март 2016 —
Август 2017
1 год 6 месяцев

Новосибирский электровозремонтный завод (НЭРЗ) филиал АО «Желдорремаш»

Новосибирск

Тяжелое машиностроение

• Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Ведущий ревизор группы внутреннего аудита

1. Проведение аудиторских проверок

Организация и осуществление комплексных проверок финансового учета, бюджетирования, расчетов и налогов.

Оценка степени соблюдения законодательных актов, регламентирующих ведение бухгалтерского учета и налоговой отчетности.

Проверка правильности отражения хозяйственных операций в бухгалтерском учете и сопоставления их с первичной документацией.

2. Оценка системы внутреннего контроля

Изучение действующих бизнес-процессов и механизмов контроля, проверка их адекватности и эффективности.

Выявление слабых мест в системе внутреннего контроля и подготовка предложений по их усилению.

Выполнение мониторинга изменений в законодательстве и оценке их влияния на внутренние процедуры компании.

3. Подготовка отчетов и представление выводов

Оформление письменных заключений по результатам аудиторских проверок, оформление протоколов разногласий и выработка предложений по устранению обнаруженных недостатков.

Консультация руководства компании по вопросам совершенствования учетных и контроллинговых процедур.

Передача полученной информации другим подразделениям для принятия соответствующих мер.

4. Управленческая деятельность

Руководство группой аудиторов, координирование их работы и постановка конкретных задач каждому сотруднику.

Контроль исполнения поручений и задач подчиненными специалистами.

Участие в проведении собеседований и подборе кандидатов на вакансии отдела внутреннего аудита.

5. Непрерывное профессиональное развитие

Самостоятельное изучение новых методик и подходов в области внутреннего аудита.

Посещение семинаров, конференций и тренингов, повышающих квалификацию специалиста.

Расширение собственных знаний и навыков для повышения качества предоставляемых услуг.

Март 2016 —
Март 2017
1 год 1 месяц

Новосибирский электровозоремонтный завод филиал АО "Желдорреммаш"

Новосибирск, www.nerz.ru

Тяжелое машиностроение

- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (монтаж, сервис, ремонт)
- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (продвижение, оптовая торговля)
- Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Начальник отдела определения объёма ремонта

Формирование штатного расписания отдела, режима и графиков работы, формирование систем оплаты труда и мотивации сотрудников, механизмов управления персоналом, должностных инструкций, плана-графика повышения квалификации и аттестации сотрудников.

Организация приёмки продукции в ремонт (Локомотивы и локомотивное оборудование).

Определение фактического и подетального объёма ремонта локомотивов и локомотивного оборудования, согласование объёмов ремонта с заказчиками.

Организация и контроль над соблюдением начальниками производственных подразделений объёмов ремонта по локомотивам и локомотивному оборудованию в рамках действующих ремонтных руководств и инструкций.

Снижение расходов компании за счёт согласования и предъявления заказчику (ОАО РЖД) дополнительных работ.

Создание и организация работы склада (Локомотивы и локомотивное оборудование в ремонт).

Организация и проведение ежемесячных инвентаризаций.

Разработка и внедрение системы отчётности, документооборота по отделу.
Текущее и долгосрочное планирование работы отдела.
Оценка эффективности работы отдела.
Контроль соблюдения требований Стандарта «ISO 9001 2008» и стандарта ж/д промышленности «IRIS».
Разработка и внедрение предупреждающих и корректирующих мероприятий по работе отдела в рамках Стандарта ISO 9001 2008 и стандарта жд пром. IRIS.

Июнь 2013 —
Март 2015
1 год 10 месяцев

Новосибирский электровозоремонтный завод (НЭРЗ) филиал АО «Желдорреммаш»

Новосибирск, www.nerz.ru

Тяжелое машиностроение

- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (монтаж, сервис, ремонт)
- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (продвижение, оптовая торговля)
- Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Начальник заготовительного и кузнечнопресового производства

Механическая обработка деталей, горячая и холодная штамповка деталей, ремонт кондиционеров, ремонт компрессоров, ремонт стеклоочистителей, ремонт механического оборудования локомотивов, ремонт авто сцепного оборудования локомотивов, изготовление рессор.

Обязанности, достижения:

Руководство производственной и хозяйственной деятельностью, в подчинении более 100 человек.

Планирование, контроль и регулирование производственных и складских процессов согласно производственной программы. Обеспечение выполнения плановых заданий.

Планирование сырья, комплектующих материалов под производственную программу.

Эффективная загрузка и контроль работы оборудования, расчет производственных мощностей.

Планирование своевременных закупок и поставок комплектующих и материалов.

Контроль использования ресурсов. Проведение инвентаризаций.

Подбор технического и производственного персонала, эффективная расстановка персонала.

Контроль за соблюдением норм времени, расчет трудоемкости и себестоимости.

Составление и ведение технической и технологической документации.

Взаимодействие с отделами предприятия: кадры, бухгалтерия, ОТК, сбыт, логистика, склад готовой продукции.

Долгосрочное и оперативное планирование процессов производства.

Анализ и отчетность о деятельности производства.

Обучение персонала, выполнение комплекса мероприятий по обеспечению Охраны труда, противопожарной безопасности.

Организация соблюдения требований Российского законодательства при эксплуатации опасных производственных объектов (краны, сосуды под давлением, газ, кузнечное производство).

Освоение выпуска новой для цеха продукции:

- Средний ремонт локомотивов и локомотивного оборудования серии ЭП2К, ЭП1П, ЭП1М.
- Горячая штамповка деталей и комплектующих для горнодобывающей, медицинской, научно-исследовательской промышленности.

Внедрение в подразделении Стандарта железнодорожной промышленности «IRIS» (на базе ISO 9001 2008).

Внедрение в подразделении ресурсосберегающих технологий (эл.энергия, газ, отопление и.т.д.).

Январь 2012 —
Июнь 2013
1 год 6 месяцев

ЗАО "ЛокомотивТрансСервис"

Новосибирск, www.wgs.ru

Тяжелое машиностроение

- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (монтаж, сервис, ремонт)
- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (продвижение, оптовая торговля)
- Железнодорожное машиностроение, вагоностроение

Заместитель руководителя группы обособленных подразделений

Запуск проекта по окраске локомотивов на Новосибирском ЭРЗ полиуретановыми алкидными материалами с нулевого цикла.

Внедрение новой технологии окраски локомотивов на Новосибирском ЭРЗ.

Разработка и внедрение инвестиционных проектов по подготовке производства.

Формирование штатного расписания, режима и графиков работы, формирование систем оплаты труда и мотивации сотрудников, механизмов управления персоналом, должностных инструкций, плана-графика повышения квалификации и аттестации сотрудников.

Управление, координация действий, организация соблюдения корпоративных стандартов, трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего и внешнего документооборота и обеспечение рентабельной деятельности филиала.

Организация мероприятий по приведению оборудования и промышленных площадок для оказания услуг к требованиям нормативной документации РФ для проведения работ с повышенной опасностью.

Организация проведения планово-предупредительных работ ремонта оборудования.

Контроль исполнения производственного плана, доходной и расходной части бюджета.

Планирование и контроль соблюдения объёмов поставок сырья и оборудования с учётом планов производства.

Организация мероприятий по повышению уровня качества выпускаемой продукции и снижению её себестоимости.

Поиск, оценка и экспертиза персонала, трудоустройство в соответствии с ТК РФ, разработка алгоритма взаимодействий сотрудников при выполнении работ, мониторинг деятельности сотрудников.

Ведение переговоров от первого лица с заказчиками, арендодателями, подрядными организациями, обсуждение договорных условий, решение спорных вопросов, конфликтных ситуаций, рекламационная работа.

Ежедневный анализ деятельности производства и отчетность перед центральным офисом г. Москва.

Октябрь 2009 —
Январь 2012
2 года 4 месяца

Вагон-сервис, ЗАО

Россия, www.wagon-service.ru

Тяжелое машиностроение

- Продукция железнодорожного машиностроения, вагоностроения (монтаж, сервис, ремонт)

Автомобильный бизнес

- Автозапчасти, шины (розничная торговля)
- Автокомпоненты, запчасти, шины (продвижение, оптовая торговля)

Главный инженер обособленного подразделения

Организация работы филиала компании в г. Новосибирске запуск проекта по окраске и обмывке пассажирских вагонов собственности ОАО «ФПК» с нулевого цикла.

Организация работы службы на 24 удалённых Обособленных подразделений, территориально расположенных в Новосибирской, Томской, Кемеровской, Омской областях, с нуля, специализирующихся на подготовке к окраске, многоцветной окраске современными двухкомпонентными полиуретановыми и модифицированными алкидными эмалями тягового подвижного состава, электровозов, электропоездов, тепловозов, железнодорожных вагонов пассажирского парка, внешней обмывке и внутренней уборке подвижного состава.

Управление, координация действий, организация соблюдения корпоративных стандартов, трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего и внешнего документооборота и обеспечение рентабельной деятельности филиала. В подчинении - более 100 человек.

Организация мероприятий по приведению оборудования (дробеструйные камеры для очистки вагонов, автоматические вагономоечные комплексы, компрессорные установки и т.д.) и состояния промышленных площадок для оказания услуг к требованиям нормативной документации РФ для проведения работ с повышенной опасностью. Организация проведения

планово-предупредительных работ ремонта оборудования.
Контроль исполнения производственного плана, доходной и расходной части бюджета.
Планирование и контроль соблюдения объёмов поставок сырья и оборудования с учётом планов производства.
Организация мероприятий по повышению уровня качества выпускаемой продукции и снижению её себестоимости.
Формирование штатного расписания, режима и графиков работы, формирование систем оплаты труда и мотивации сотрудников, механизмов управления персоналом, должностных инструкций, плана-графика повышения квалификации и аттестации сотрудников.
Ведение переговоров от первого лица с заказчиками, арендодателями, подрядными организациями, обсуждение договорных условий, решение спорных вопросов, конфликтных ситуаций, рекламационная работа.
Ежедневный анализ деятельности производства и отчетность перед центральным офисом г. Москва.

Сентябрь 1999 —
Октябрь 2009
10 лет 2 месяца

Российские железные дороги ВСЖД Нижнеудинск ТЧ-2 1999-2006гг., Зап.Сиб. ЖД Инская ТЧ-5; ТЧ-32 2006-2009гг..

Старший мастер цеха по ремонту колёсных пар и их элементов.
Старший мастер цеха по капитальному ремонту моторвагонного подвижного состава.

Старший мастер локомотивного депо несет ответственность за организацию производственного процесса, обеспечение качества ремонта и технического обслуживания подвижного состава, а также контроль соблюдения техники безопасности и производственной дисциплины подчиненными работниками. Основные обязанности включают:

Производственно-технические обязанности:

Организация и координация работ по ремонту и техническому обслуживанию локомотивов согласно установленным регламентам и графикам;

Контроль качества выполняемых ремонтных работ и соответствия их требованиям технической документации;

Обеспечение наличия необходимых материалов, запасных частей и инструмента для выполнения ремонтных работ;

Участие в разработке мероприятий по повышению производительности труда и снижению затрат на ремонт.

Организационно-управленческие обязанности:

Распределение производственных заданий среди мастеров участков и бригадиров;

Руководство работой подчиненных сотрудников, включая проведение инструктажей по технике безопасности и производственным процессам;

Подготовка отчетов о выполненной работе, выявленных неисправностях и предложениях по улучшению технологического процесса;

Проведение анализа отказов оборудования и разработка мер по предотвращению повторных случаев.

Кадровые обязанности:

Привлечение новых работников и участие в подборе персонала совместно с отделом кадров;

Оценка квалификации рабочих, обучение новым технологиям и прием экзаменов по специальности;

Разработка предложений по повышению профессионального уровня работников путем повышения квалификации и дополнительного образования.

Старший мастер локомотивного депо играет ключевую роль в обеспечении бесперебойной работы подвижного состава и поддержании высокого уровня профессиональной подготовки обслуживающего персонала.

2012

Омский государственный университет путей сообщения, Омск
Электромеханический, Электрический транспорт железных дорог/ инженер путей сообщения,
Электромеханик.

Повышение квалификации, курсы

2025

Принципы лидерства и воздействия на сотрудников (январь 2025 г.)

Скандинавская школа экономики,

Санкт-Петербург, ул. Малая Конюшенная, дом 1-3, лит. А, В43,

БЦ "Дом Швеции", Менеджмент (магистр менеджмента)

2025

Трендотчинг, инновации и дизайн-мышление (март 2025 г.)

Скандинавская школа экономики,

Санкт-Петербург, ул. Малая Конюшенная, дом 1-3, лит. А, В43,

БЦ "Дом Швеции", Менеджмент (магистр менеджмента)

2025

Проектное управление (июнь 2025 г.)

Скандинавская школа экономики,

Санкт-Петербург, ул. Малая Конюшенная, дом 1-3, лит. А, В43,

БЦ "Дом Швеции", Менеджмент (магистр менеджмента)

2024

Стратегическое видение и его воплощение как действенный ответ на глобальные вызовы и тренды, наступившей эпохи экономико-технологической сингулярности и турбулентности (октябрь 2024 г.)

Скандинавская школа экономики,

Санкт-Петербург, ул. Малая Конюшенная, дом 1-3, лит. А, В43,

БЦ "Дом Швеции", Менеджмент (магистр менеджмента)

2021

Эффективный руководитель

Ирина Куршинская

2019

Эффективный руководитель 2

Бизнес-тренер Гаврилова Н.В., Руководитель

2018

Эффективные коммуникации

Бизнес-тренер Бочкарева И.И.

2018

Эффективный руководитель

Бизнес-тренер Гаврилова Н.В., Руководитель

2017

Эффективность в переговорах

КПМГ г.Москва

Тесты, экзамены

2024	Методы решения проблем Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	Бережливое производство Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	Делегирование Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	Сильный лидер Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	Управление поставками Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	Эффективные команды, командное лидерство Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер
2024	ТОиР Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ТМХ», ТОП менеджер

Электронные сертификаты

2025	ISO TS22163:2017
2024	Бережливое производство Бережливое производство. Визуальный менеджмент (Для руководителей) Набрано баллов: 100 из 100 Дата выдачи: Бережливое производство. Карта потока создания ценности Бережливое производство. Техническое обслуживание и ремонт (Для руководителей) Набрано баллов: 100 из 100 Дата выдачи: Делегирование Методы решения проблем. 5 почему Методы решения проблем. 8D Методы решения проблем. Диаграмма Исикавы Методы решения проблем. Как применять инструменты QRQC Методы решения проблем. Каскадирование целей Методы решения проблем. Метод контрольных вопросов Методы решения проблем. Метод мозгового штурма Методы решения проблем. Принцип Парето Методы решения проблем. Цикл PDCA Навыки убеждения. Как достигать желаемого проще и быстрее Сильный лидер Управление поставками Эффективные команды
2020	ISO 9001:2015

Навыки

Знание языков	<p>Русский — Родной</p> <p>Английский — A1 — Начальный</p>
Навыки	<p>Организаторские навыки Руководство коллективом</p> <p>Управленческие навыки Управление командой Деловая коммуникация</p> <p>Управленческая отчетность Контроль исполнения решений</p> <p>Планирование Бюджетирование Заключение договоров</p> <p>Подбор персонала Стратегическое мышление Лидерство</p> <p>Внутренние коммуникации Управление процессами</p> <p>Оперативное планирование Управление временем Деловое общение</p> <p>Расстановка приоритетов Организационные навыки Договоры поставки</p> <p>Управление предприятием Аналитическое мышление</p> <p>Навыки переговоров Мотивация Умение работать в коллективе</p> <p>Системный подход Обучение персонала Мотивация персонала</p> <p>Составление отчетности</p>

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории А, В, С, D

Дополнительная информация

Рекомендации	<p>АО "Желдорреммаш"</p> <p>Минин Андрей Кириллович (Заместитель генерального директора)</p>
Обо мне	<p>ПОРТФОЛИО: ИЛЬИНСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ</p> <p>Топ-менеджер в области операционного управления и развития производственных предприятий тяжелого машиностроения (железнодорожный сектор)</p> <p>КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</p> <p>Телефон: +7 (913) 956-68-01</p> <p>Электронная почта: iviljinskij@yandex.ru (предпочтительный способ связи)</p> <p>Местонахождение: г. Новосибирск</p> <p>Готов к переезду и командировкам.</p> <p>КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</p> <p>Операционное и стратегическое управление: Полный цикл управления P&L, разработка и контроль исполнения бюджетов, стратегическое планирование, повышение операционной эффективности.</p> <p>Запуск и реорганизация производств: Опыт запуска проектов с "нуля", освоение новых видов продукции и технологий, реструктуризация бизнес-процессов.</p> <p>Управление производством: Организация всего производственного цикла, планирование, диспетчеризация, контроль качества, обеспечение ритмичности, сокращение затрат.</p>

Логистика и снабжение: Построение и оптимизация цепочек поставок, импортозамещение, управление запасами, внедрение принципов JIT (Just-in-Time).

Внедрение стандартов: Практический опыт внедрения и поддержания систем менеджмента качества ISO 9001 и отраслевого стандарта IRIS.

Управление персоналом: Руководство коллективами свыше 100 человек, подбор, обучение и мотивация персонала, разработка KPI.

Антикризисное управление: Успешный опыт реорганизации логистики и производства в условиях санкционного давления.

ОПЫТ РАБОТЫ И КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Апрель 2022 — Июнь 2025: Коммерческий директор (ССО)
Оренбургский локомотиворемонтный завод, филиал АО «Желдорремаш»

Ключевой проект: Освоение капитального ремонта новых изделий и создание Единого Центра Логистики в условиях санкций

Задача: Организовать с нуля процесс капитального ремонта дизель-генераторной установки 18-9ДГ и освоить ремонт новых серий локомотивов (2ТЭ116В/И, 2ТЭ25КМ) в условиях разрыва кооперационных цепочек.

Действия:

Обеспечил необходимыми комплектующими и материалами производственные и технологические процессы для новых видов ремонта локомотивов и локомотивного оборудования.

Создание системы логистики и снабжения: создал централизованный Единый Центр Логистики и Комплектации по принципу JIT.

Реализовал программу импортозамещения: нашел, протестировал и внедрил отечественные аналоги критически важных импортных комплектующих.

Наладил прямое взаимодействие с новыми российскими поставщиками и НИИ.

Результаты:

Освоен новый вид сложного ремонта (ДГУ 18-9ДГ) с выходом на плановые объемы.

Ремонт локомотивов новых серий освоен в запланированные сроки.

Обеспечено бесперебойное снабжение производства благодаря новой логистической системе. Ликвидированы простои из-за дефицита комплектующих.

Достигнуто полное импортозамещение по ключевым позициям, снижена зависимость от внешних поставок.

Декабрь 2021 — Апрель 2022: Директор обособленного подразделения
ООО «Локомотивные технологии», Дизельный дивизион (Оренбургский Дизельремонтный завод)

Задача: Общее руководство заводом, обеспечение финансовой устойчивости и выполнение производственных программ.

Результаты: Полная ответственность за стратегическое планирование, финансовые

результаты, производство, кадровую политику и взаимодействие с ключевыми заказчиками и поставщиками.

Апрель 2021 — Ноябрь 2021: Директор по производству
Ярославский электровозоремонтный завод

Ключевой проект: Оптимизация ремонтного цикла электровозов

Задача: Повысить эффективность и сократить продолжительность ремонта локомотивов серий ЭП1М, ЭП1П, ЭП2К.

Действия: Проанализировал производственные процессы, оптимизировал планирование и координацию между цехами, внедрил элементы бережливого производства.

Результат: Сокращение среднего ремонтного цикла локомотивов на 15%, повышение ритмичности производства.

Январь 2020 — Апрель 2021: Начальник производственно-диспетчерского отдела
Ярославский электровозоремонтный завод

Задача: Оперативное планирование, диспетчеризация и контроль всего производства завода.

Результаты: Обеспечение соблюдения сроков ремонта, координация взаимодействия всех цехов и служб, распределение ресурсов, контроль качества работ.

2016 — 2019: Руководящие должности в области производства и аудита
Новосибирский электровозоремонтный завод (НЭРЗ), ООО НЭРЗ, Оренбургский локомотиворемонтный завод (ОЛРЗ)

Должности: Заместитель директора по производству, Начальник отдела анализа и контроля производства, Начальник ПДО, Ведущий ревизор по внутреннему аудиту.

Ключевые достижения:

Внедрение системы управленческой отчетности и оптимизация производственных процессов.

Снижение затрат за счет согласования с заказчиком дополнительных объемов работ.

Организация определения объемов ремонта и контроля их соблюдения.

2013 — 2015: Начальник заготовительного и кузнечнопрессового производства
Новосибирский электровозоремонтный завод (НЭРЗ)

Ключевой проект: Внедрение стандарта IRIS (на базе ISO 9001)

Задача: Внедрить международный отраслевой стандарт менеджмента качества в производственном подразделении.

Действия: Разработал и актуализировал документацию, организовал обучение персонала и проведение внутренних аудитов.

Результат: Успешное внедрение и сертификация производства, повышение системности управления и предсказуемости качества.

2012 — 2013: Заместитель руководителя группы обособленных подразделений
ЗАО «ЛокомотивТрансСервис»

Ключевой проект: Запуск технологии полиуретановой окраски локомотивов

Задача: Запустить с нуля на площадке Новосибирского ЭРЗ проект по окраске локомотивов современными материалами.

Результат: Успешный запуск новой высококачественной услуги для заказчиков.

2009 — 2012: Главный инженер обособленного подразделения
ЗАО «Вагон-сервис»

Ключевой проект: Запуск сети сервисных центров по окраске и обмывке подвижного состава

Задача: Создать с нуля филиал в Новосибирске и организовать работу 24 удаленных сервисных площадок в Сибири.

Действия: Подбор и подготовка площадок, закупка и монтаж оборудования, формирование штата (100+ чел.), разработка технологических процессов.

Результат: Успешный запуск и вывод сети на рентабельную работу. Организация полного цикла услуг для подвижного состава ОАО «РЖД».

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее: Омский государственный университет путей сообщения. Электромеханический факультет. Специальность: «Электрический транспорт железных дорог». Квалификация: инженер путей сообщения, электромеханик. 2012 г.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ (Скандинавская школа экономики, Санкт-Петербург)

Принципы лидерства и воздействия на сотрудников (2025)

Трендотчинг, инновации и дизайн-мышление (2025)

Проектное управление (2025)

Стратегическое видение и его воплощение (2024)

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРЕНИНГИ

Эффективный руководитель, Эффективные коммуникации, Эффективность в переговорах.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Знание языков: Русский (родной), Английский (базовый).

Водительское удостоверение: Категории A, B, C, D. Личный автомобиль.

Навыки: Управление предприятием, стратегическое планирование, бюджетирование, управление проектами, операционное управление, управление цепочками поставок, управление персоналом, переговоры, внедрение SAP, ERP-систем, ISO 9001, IRIS.