

	<p>Documento di Valutazione dei Rischi</p>	<p>REV 15 del 01/05/2025</p>
---	--	----------------------------------

Documento di Valutazione dei Rischi

Rev. 1 - 01/05/2025

D. Lgs. 81/08

HSE Solutions

Via della Sicurezza, 25, 20100 Milano

Nota: La versione ufficiale di questo documento è quella digitale, disponibile sulla rete aziendale.

Indice

- Dati dell'Azienda
 - 1.1 Dichiarazione del Datore di Lavoro
 - 1.2 Organigramma per la Sicurezza
- Chi Siamo
 - 2.1 Organigramma Aziendale
 - 2.2 Elenco del Personale
 - 2.3 Planimetria degli Ambienti
- Infortuni e Statistiche
- Metodologia di Valutazione dei Rischi
 - 4.1 Obiettivi del Documento
 - 4.2 Contenuti del Documento
 - 4.3 Definizioni e Termini Tecnici
 - 4.4 Metodo di Valutazione del Rischio
- Attività Aziendali
 - 5.1 Mansioni Principali
 - 5.2 Gruppi Omogenei di Rischio
- Analisi dei Rischi Specifici
 - 6.1 Ambienti di Lavoro
 - 6.2 Attività in Cantiere
 - 6.3 Attrezzature di Lavoro
 - 6.4 Dispositivi di Protezione Individuale

- 6.5 Movimentazione Manuale dei Carichi
- 6.6 Uso di Videoterminali
- Rischi da Agenti Fisici
 - 7.1 Rumore
 - 7.2 Vibrazioni
 - 7.3 Campi Elettromagnetici
 - 7.4 Radiazioni Ionizzanti
 - 7.5 Radiazioni Ottiche Artificiali
 - 7.6 Microclima e Radiazioni Solari
- Altri Rischi per la Sicurezza
 - 8.1 Atmosfere Esplosive
 - 8.2 Ambienti Confinati
 - 8.3 Rischio Elettrico
 - 8.4 Rischio Meccanico
 - 8.5 Lavori in Quota
- Sostanze Pericolose
 - 9.1 Rischio Chimico
 - 9.2 Sostanze Cancerogene o Mutagene
 - 9.3 Amianto
- Rischi Biologici
 - 10.1 Agenti Biologici
 - 10.2 Misure di Prevenzione per COVID-19
- Rischi Organizzativi
 - 11.1 Segnaletica di Sicurezza
 - 11.2 Lavoratrici in Gravidanza
 - 11.3 Stress Lavoro-Correlato
- Gestione delle Emergenze
- Altri Aspetti Organizzativi
 - 13.1 Smart Working
 - 13.2 Trasferte e Guida Sicura
- Formazione e Informazione
- Procedure e Gestione
- Prevenzione di Alcool e Sostanze Stupefacenti
- Protocollo Sanitario
- Piano di Miglioramento 2025-2026

1. Dati dell'Azienda

1.1 Dichiarazione del Datore di Lavoro

Il sottoscritto, Francesco Tarantino, in qualità di Datore di Lavoro di HSE

Solutions, dichiara che il presente Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è stato redatto in conformità al D. Lgs. 81/2008. La redazione è avvenuta con la collaborazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP),

del Medico Competente e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), al fine di garantire la piena aderenza alle normative vigenti.

Luogo e Data: Milano, 01/05/2025

Ruolo	Nome	Dettagli
Datore di Lavoro	Francesco Tarantino	HSE Solutions
RSPP	Giorgio Salvi	HSE Solutions
Medico Competente	Dott.ssa Laura Verdi	Società Esterna
RLS	Anna Bianchi	Società Esterna

1.2 Organigramma per la Sicurezza

HSE Solutions opera con un Sistema di Gestione Integrato certificato per qualità, sicurezza e ambiente (Certificazione QSA-2025-002, rilasciata il 10/02/2025).

L'organigramma per la sicurezza, aggiornato al 01/05/2025, è consultabile sulla rete aziendale interna.

2. Chi Siamo

HSE Solutions è una società di consulenza specializzata nella gestione della sicurezza sul lavoro e nel supporto tecnico per aziende che intendono migliorare i propri standard di sicurezza. Le principali aree di attività includono:

- **Controlli e Manutenzione:** Verifica della conformità e sicurezza degli impianti attraverso test e analisi tecniche.
- **Consulenza sulla Sicurezza:** Supporto per l'adempimento normativo e la gestione dei rischi aziendali.
- **Formazione:** Corsi di formazione per lavoratori su prevenzione e gestione dei rischi.

2.1 Organigramma Aziendale

L'organigramma aziendale è disponibile sulla rete interna ed è stato aggiornato al 01/05/2025.

2.2 Elenco del Personale

L'elenco completo del personale è consultabile in Allegato 1.

2.3 Planimetria degli Ambienti

La planimetria degli ambienti di lavoro, comprensiva di uffici, sale riunioni e laboratorio tecnico, è disponibile in Allegato 3.

3. Infortuni e Statistiche

Dall'analisi condotta per il periodo 2022-2024, non sono stati registrati infortuni gravi. Tuttavia, si sono verificati 5 eventi di "near miss", principalmente legati alla movimentazione manuale dei carichi.

4. Metodologia di Valutazione dei Rischi

La redazione del presente documento si basa sulla norma UNI ISO 31000:2018 per la gestione del rischio e sul D. Lgs. 81/2008.

4.1 Obiettivi del Documento

L'obiettivo principale è identificare, valutare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, sia in ufficio che in cantiere, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

4.2 Contenuti del Documento

Il documento include:

- Identificazione dei pericoli presenti.
- Valutazione dei rischi per ciascuna attività.
- Misure di prevenzione e miglioramento pianificate.

4.3 Definizioni e Termini Tecnici

- Pericolo: Qualsiasi fonte potenziale di danno (es. un cavo elettrico esposto).

- **Rischio:** La combinazione della probabilità di un evento dannoso e della sua gravità.
- **Prevenzione:** Azioni adottate per ridurre o eliminare i rischi.

4.4 Metodo di Valutazione del Rischio

La valutazione è stata condotta utilizzando una matrice di rischio basata su due parametri:

- **Probabilità:** Classificata come improbabile, poco probabile, molto probabile.
- **Gravità:** Classificata come lieve, moderata o grave.
I rischi sono stati categorizzati in tre livelli di priorità:
- **Basso:** Monitoraggio periodico.
- **Medio:** Intervento entro 6 mesi.
- **Alto:** Intervento immediato.

Tab. 2 Gravità e Probabilità

(P) Probabilità di accadimento (Frequency)			Gravità del danno (G) (Severity)		
Indice Numerico	Livello di probabilità	Definizione	Indice numerico	Livello di gravità	Definizione
1	Improbabile	Non è noto che in situazioni analoghe si siano verificati danni.	1	Lieve	Infortunio o esposizione con inabilità rapidamente reversibile.
2	Poco probabile	In casi molto rari, in situazioni analoghe si sono verificati danni.	2	Medio	Infortunio o esposizione con inabilità reversibile.
3	Probabile	Sono noti alcuni casi in cui, in situazioni analoghe, si sono verificati danni.	3	Grave	Infortunio o esposizione con invalidità permanente parziale.
4	Molto probabile	Si sono verificati danni a causa della stessa situazione sia in azienda che in aziende simili.	4	Molto grave	Infortunio o esposizione con effetti letali o invalidità permanente totale.

L'Indice di Rischio (IR) è definito dal prodotto dei fattori sopra definiti:

$$IR = P \times G$$

La matrice di calcolo è la seguente:

Gravità	4	4	8	12	16
	3	3	6	9	12
	2	2	4	6	8
	1	1	2	3	4
		1	2	3	4
	Probabilità				

5. Attività Aziendali

5.1 Mansioni Principali

Le attività principali svolte dal personale di HSE Solutions sono:

- Verifiche tecniche e controlli in cantiere.
- Attività amministrative e di progettazione in ufficio, prevalentemente su videotermini.
- Formazione presso i clienti in materia di sicurezza sul lavoro.

5.2 Gruppi Omogenei di Rischio

I lavoratori sono stati suddivisi in tre gruppi in base ai rischi:

- Tecnici in Cantiere: Esposti a rischi come cadute o utilizzo di attrezzature.
 - Personale d'Ufficio: Rischio legato a posture scorrette e uso prolungato di videotermini.
 - Formatori: Rischio derivante dagli spostamenti frequenti in auto.
-

6. Analisi dei Rischi Specifici

6.1 Ambienti di Lavoro

Gli ambienti di lavoro comprendono uffici, sale riunioni e un laboratorio tecnico. Una verifica effettuata il 10/03/2025 ha confermato la conformità alle normative.

6.2 Attività in Cantiere

Le attività in cantiere sono supportate da un Piano Operativo di Sicurezza (POS), redatto in conformità al D. Lgs. 81/2008.

6.3 Attrezzature di Lavoro

Le attrezzature utilizzate (strumenti di misura e computer) sono sottoposte a manutenzione semestrale, con ultima verifica il 01/03/2025.

6.4 Dispositivi di Protezione Individuale

Il personale in cantiere è dotato di DPI adeguati, tra cui casco, guanti, scarpe antinfortunistiche e, se necessario, imbracature per lavori in quota.

6.5 Movimentazione Manuale dei Carichi

Il rischio è limitato. È stato condotto un corso di formazione sulla corretta movimentazione dei carichi nel mese di gennaio 2025.

6.6 Uso di Videoterminali

Per mitigare i rischi ergonomici e visivi, sono state fornite indicazioni su postura corretta e pause regolari.

7. Rischi da Agenti Fisici

Non sono stati rilevati rischi significativi legati a rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, radiazioni ottiche artificiali, microclima o radiazioni solari.

8. Altri Rischi per la Sicurezza

Non sono stati identificati rischi rilevanti legati a:

- Atmosfere esplosive.
 - Ambienti confinati.
 - Rischio elettrico.
 - Rischio meccanico.
 - Lavori in quota.
-

9. Sostanze Pericolose

Non sono presenti rischi legati a sostanze chimiche pericolose, cancerogene, mutagene o amianto.

10. Rischi Biologici

10.1 Agenti Biologici

Non sono stati rilevati rischi significativi legati ad agenti biologici.

10.2 Misure di Prevenzione per COVID-19

Sono mantenuti dispenser di igienizzante per le mani e protocolli di prevenzione.

11. Rischi Organizzativi

11.1 Segnaletica di Sicurezza

La segnaletica è conforme e adeguata in tutti gli ambienti di lavoro.

11.2 Lavoratrici in Gravidanza

Non sono presenti lavoratrici in gravidanza al momento della redazione.

11.3 Stress Lavoro-Correlato

È in corso una valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, con conclusione prevista entro settembre 2025.

12. Gestione delle Emergenze

Il piano di gestione delle emergenze, aggiornato al 20/04/2025, include procedure per incendi e altre situazioni critiche. Sono previste esercitazioni di evacuazione semestrali.

13. Altri Aspetti Organizzativi

13.1 Smart Working

Per i dipendenti in smart working, sono state fornite linee guida per l'organizzazione ergonomica della postazione di lavoro.

13.2 Trasferte e Guida Sicura

È programmato un corso di guida sicura per i formatori entro settembre 2025.

14. Formazione e Informazione

Corsi di formazione obbligatori, in conformità al D. Lgs. 81/2008, sono stati erogati a tutto il personale nel primo trimestre del 2025.

15. Procedure e Gestione

Le procedure di sicurezza sono integrate nel Sistema di Gestione aziendale e vengono regolarmente aggiornate.

16. Prevenzione di Alcool e Sostanze Stupefacenti

Sono previsti incontri annuali di sensibilizzazione. Non sono stati rilevati casi di abuso.

17. Protocollo Sanitario

Il protocollo sanitario, a cura del Medico Competente, è stato aggiornato al 15/04/2025.

18. Piano di Miglioramento 2025-2026

N.	Attività	Descrizione	Responsabile	Scadenza	Stato
01	Valutazione Rischio	Analisi stress lavoro-correlato	Giorgio Salvi/HR/Paolo	09/2025	In corso
02	Formazione	Corso di guida sicura	HR/Paolo	09/2025	Da organizzare
03	Gestione Emergenze	Simulazione evacuazione	Giorgio/Squadra	12/2025	Da pianificare

HSE Solutions | *Uso Interno*



Milano, 01/05/2025