

考察副领总结

岳翰

写得很乱，仅供参考。

工作内容

前期

处理有关考察的事宜。这次由于主领十分热情地揽去了许多事，感觉自己有点不知道干什么。只是在领队组会议的时候偶尔带一带节奏，比如课题方向的选择、调研的分组等等。

在考察方案大致成型后列考察装备的清单，交给会长之后报销用。列清单的时候最好具体一点，要有型号、价格、数量、链接等信息。协会双一流建设经费有一部分是专门用于建设科考队的，这个经费比较宽裕。这里翻了一个车，因为望远镜贵而且暂时用不上，所以在将清单上报给会长的时候说这个不急，就被砍掉了。小忘在不知情的情况下直接买好了。以后还是要注意沟通。

大家把考察方案写好之后，我汇总成了一个文档，用word做了些排版，效果还行。之后可以找我要模板。

在出发前和主领导定了第一天的路线和第二天的安排，第一天到了白际再一起去找老谢定下第二天的路线。

考察进行中

白际这个地方，说它危险嘛，和其他拉练基地比起来也不怎么难，说安全嘛，毕竟还是在山里，作为领队得时时刻刻注意队员的安全。出发前和主领导商量好就由我来压队，保证沿途考察活动的安全进行，如停下来拍植物照片、采水样等。我主要帮gza做水质，感觉对其他课题的关心有点不够。

回学校后

让大家在两周之内写好报告初稿，还是有三组的报告没有按时提交。两周之后的周六晚上安排了一次总结会，在会上指出已经交的报告和不足，督促对应负责人回去修改。之后大家一起把四百多张植物的照片过了一遍，大部分可以用手机软件识别出种类，另外一些说请大佬帮忙认，也没了下文。接下来几周在群里不停催，总算在一个月后收齐了报告。

其他想法

一些主观、片面、偏激的言论，有点偏离主旨，不想看可以跳过。

领队

领队是一次外出活动的主心骨。根据我的经验，有能把握好节奏的领队组，拉练体验感会好很多，更不用说安全保障了。

首先是主领。需要对活动整体流程有全面深入了解，对危险和风险有预判和规避的能力，清楚每个领队的职责并且知道如何分配任务，对于队伍的氛围节奏有掌控能力。当然主领需要的不止这些，还有很多很多。有些人本来就不适合当，轻易劝他们接锅是非常不好的。

装副和财副：这两个副领的工作难度并不是一成不变的。之前的考察对他们没有这么高的要求，就直接找活跃的萌新来当。这次也是一样，但白际本身的难度比之前的考察都大，没有经验的副领会非常吃力。装副和财副的工作非常非常细，不是光有能力就可以完成的，经验和细心更重要。

领队组分工一定要明确，可以帮忙但不要完全接手别人的活。否则会很累，新人也得不到锻炼。

领队组内部要和谐，整个队伍氛围才能好。

遇到翻车不必慌张，没有人可以做到十全十美，解决的办法总会有的。但也不能过于轻视，至少得知道自己翻车的严重性。

领队要尽量做到随叫随到，特别是在营地，装副要有随时出现解决问题的意识，不能突然消失找不到人。

队员

以研讨参与度作为选拔标准过于玄学。连续两次要筛人了，还是会于心不忍。这个暂时也没有更好的解决办法。

不要求身体素质多好，至少出去三天得走得下来吧。这点其实非常非常重要，事关整个队伍的安全。自己线上打卡的效果貌似也不太好。之后的考察，如果我是主领，请都给我乖乖去三五七。又没有缺胳膊少腿，没有理由不参加协会的日常训练。而且，三五七也不只是一个锻炼的活动，更是和协会其他人交流的机会。希望以后不要再出现问拉练是不是在山里跑圈的情况了。户外知识也要跟上，虽然拉练队伍这块也是缺失的，但至少领队得会一点，不要显得过于业余。

考察

在我个人看来，“一定要出成果”这样的想法只会是一个束缚。大家再考察中丰富经历，并将这种体验分享给其他人，才是最重要的。这次我们亲身体验了样方法，认识了那么多种植物和动物，第一次知道了在野外采水样的不易，这些都是我们宝贵的回忆，也是区别于拉练的特色所在。

最后

第一次知道白际是那张油菜花的照片。

后来在BBS上看到了前两次白际的报告。

去年某次值班和大侠闲聊的时候有了去白际考察的想法。

年底聚餐时在饭桌上提了一嘴，没想到大家都对油菜花很感兴趣的样子。

寒假结束返校后开会确定要去，找好领队组。

好几周没日没夜的辛劳。

瀑布的合影。

营地的烟花。

一切冲突与妥协，热忱与遗憾，爱与泪，就让它们融化在白际的烟雨里，随时光消逝吧。