



Imanol Osuna

Informe Individual Belbin

Fecha cumplimentación TAP: 27/01/2024

Fecha cumplimentación Observaciones: 29/01/2024

Número de Observadores: 4

Harean

Lanzadera-Santander-2024



Belbin ha identificado nueve grupos diferentes de comportamientos efectivos que hacen que el equipo progrese. Estos se denominan Roles de Equipo Belbin. Cada Rol tiene asociadas una serie de fortalezas (contribuciones que se realizan al desplegar dicho Rol) y debilidades (otros comportamientos que facilitan dichas fortalezas). Las debilidades se denominan "permitidas", si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo y si no restan valor a dichas contribuciones. Es normal contar con varios Roles de Equipo preferidos y mostrar las fortalezas y debilidades de los mismos.



Rol Investigador de Recursos

Fortalezas:

Extroversión, entusiasmo, comunicación. Explora oportunidades y desarrolla contactos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Optimismo excesivo. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.



Rol Cohesionador

Fortalezas:

Cooperación, percepción y diplomacia. Escucha y evita los enfrentamientos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Indecisión en situaciones cruciales. Evitación de la confrontación.



Rol Coordinador

Fortalezas:

Madurez, seguridad, identifica el talento. Aclara los objetivos. Delega eficazmente.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Se le puede percibir como una persona manipuladora. Se descarga de trabajo personal.



Rol Cerebro

Fortalezas:

Creatividad, imaginación, libertad de pensamiento. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.



Rol Monitor Evaluador

Fortalezas:

Seriedad, discernimiento y estrategia. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede criticar en exceso.



Rol Especialista

Fortalezas:

Entrega, independencia, intereses focalizados. Aporta cualidades y conocimientos que escasean.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Contribuye solo en un área muy limitada. Se explota en tecnicismos.



Rol Impulsor

Fortalezas:

Desafío, dinamismo, crecimiento ante la presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a provocar. Ofende los sentimientos de la gente.



Rol Implementador

Fortalezas:

Practicidad, confiabilidad, eficiencia. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Inflexible en cierta medida. Lentitud a la hora de responder a nuevas posibilidades.



Rol Finalizador

Fortalezas:

Esmero, meticulosidad, ansiedad. Busca los errores. Pule y perfecciona.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a preocuparse excesivamente. Le cuesta delegar.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

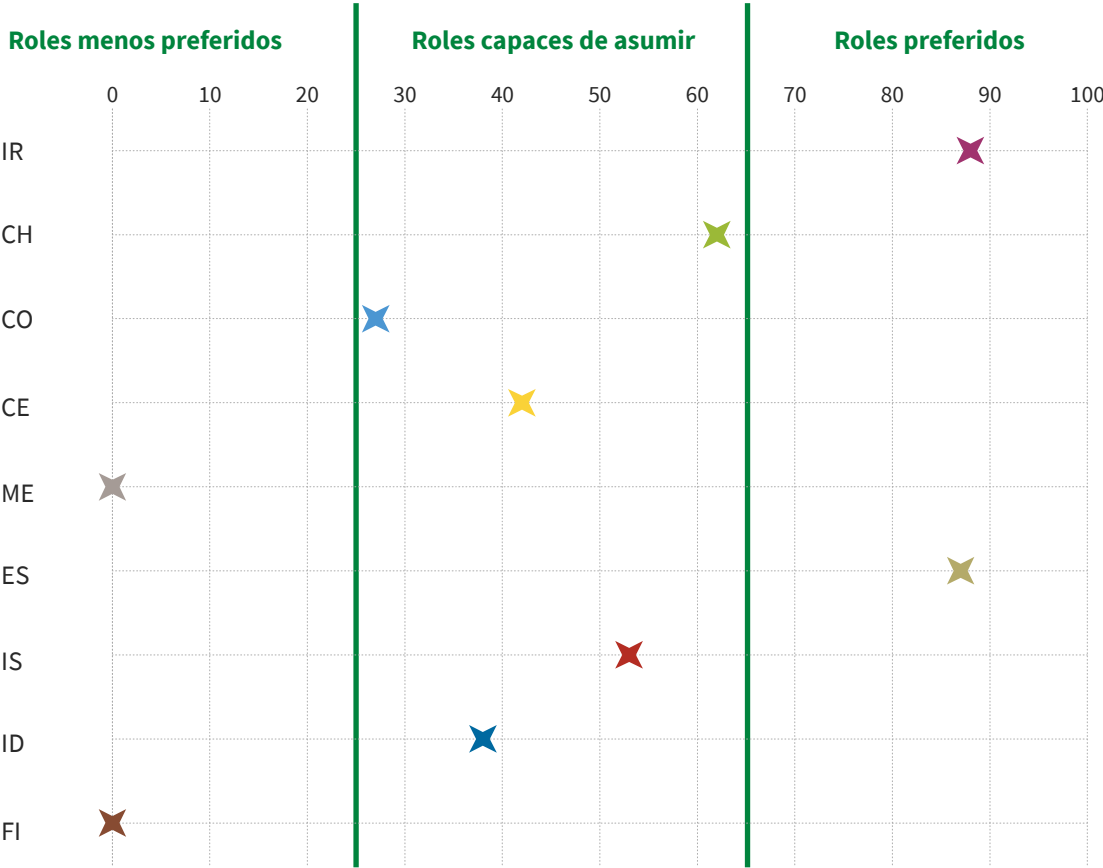
FI

Rol Finalizador

Basado únicamente en la Autopercepción

Imanol, bajo tu propia perspectiva, el Rol Investigador de Recursos y el Rol Especialista son tus contribuciones principales.

Tienes un deseo natural de investigar cosas. Aspiras a pasar tiempo averiguando cosas y adquiriendo mayores conocimientos.



- Este gráfico muestra tu puntuación en percentiles en cada Rol de Equipo según las respuestas de tu Autopercepción.
- Los Roles de Equipo se dividen según la puntuación obtenida en percentiles, en Roles preferidos, capaces de asumir y menos preferidos.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

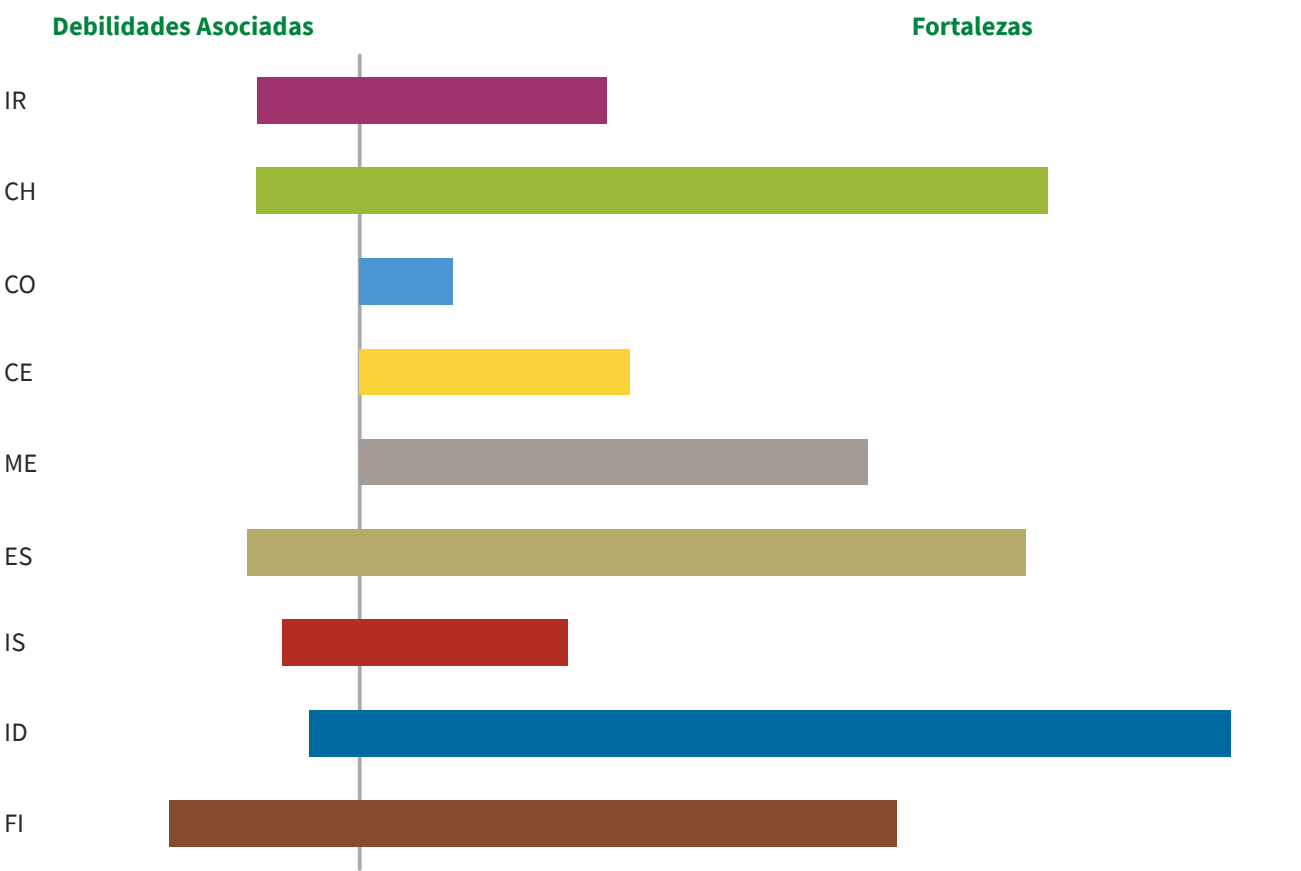
Rol Finalizador

Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Imanol, has solicitado a 4 personas (tus 'Observadores') que te den feedback. Ellas consideran que tus dos Roles de Equipo principales son el Rol Implementador y el Rol Cohesionador.

Han identificado que muestras las siguientes conductas: eficiente, motivada a aprender, perfeccionista y disciplinada.

- Este gráfico de barras muestra las respuestas de tus Observadores desglosadas en fortalezas y debilidades asociadas a cada Rol de Equipo.
- Una debilidad asociada se considera "permitida" si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo. Por favor revisa el glosario de términos para más información.



Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Te ves a ti mismo/a como alguien que es entusiasta y optimista y capaz de desarrollar contactos fuera del círculo más cercano.

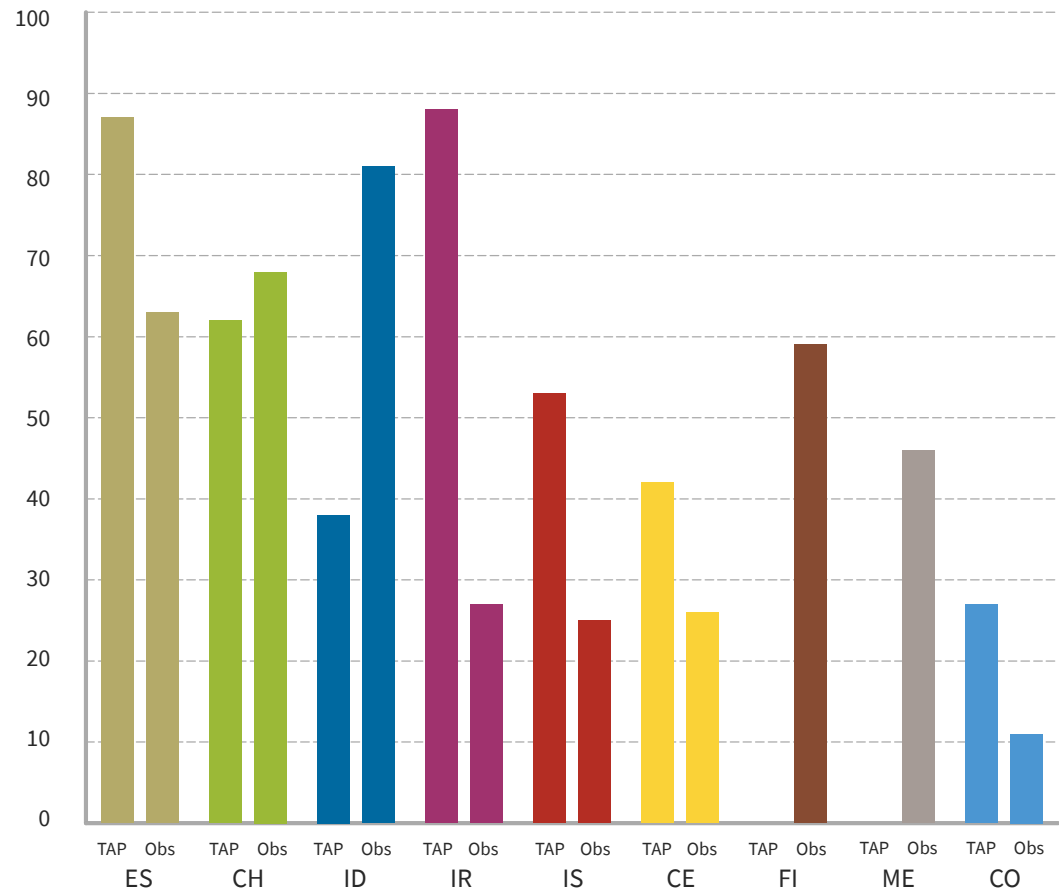
Tus observadores perciben algunas fortalezas diferentes a las que tú percibes en ti mismo/a. Perciben que tienes capacidad para organizar y realizar el trabajo de forma estructurada y práctica.

¿En qué coinciden todos tus Observadores? Perciben que eres muy organizado/a en tu trabajo, te sumerges en los temas que eliges y trabajas con unos estándares muy altos.

	Autopercepción TAP	Observaciones Obs
ES	87	63
CH	62	68
ID	38	81
IR	88	27
IS	53	25
CE	42	26
FI	0	59
ME	0	46
CO	27	11

La tabla de la izquierda y el gráfico de barras de la derecha muestran el percentil en el que puntúas en cada Rol de Equipo, comparando tus preferencias con las percepciones de tus Observadores.

Percentil



IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Si combinamos tu percepción con la percepción de otros, tus principales contribuciones son: Rol Especialista y Rol Cohesionador

Tus dos características más destacadas son tu orgullo por el profesionalismo y el apoyo que das a los demás. Aunque estas cualidades se suelen encontrar entre personas que tienen mucha experiencia desarrollando a otros, tú también puedes actuar como mentor/a y orientador/a en un sentido más general. En otras situaciones, aportarás mucho dentro del equipo como persona experta en una temática concreta. Gracias a tu capacidad para aprender y comprender a fondo un tema en particular, deberías intentar progresar en tu carrera profesional especializándote en un área determinada. Si al mismo tiempo puedes demostrar y aprovechar tu disposición natural a ayudar a los demás, tendrás muchas posibilidades de triunfar.

Tu mánager ideal podría ser una persona dominante que establece y espera un alto nivel profesional de los demás, pero que marca la dirección claramente. Es muy probable que consigas ganarte el respeto de tu mánager en situaciones donde muchos de tus pares fracasarían, ya que tienes talento para la diplomacia y para fomentar la interdependencia. Sin embargo, recuerda que esa relación no puede transferirse fácilmente si la persona que ocupa el puesto es sustituida por otra. En caso de que eso ocurra, sería mejor que cultivaras la relación con tus compañeros/as. Es seguro ser parte integral de un equipo ampliamente equilibrado.

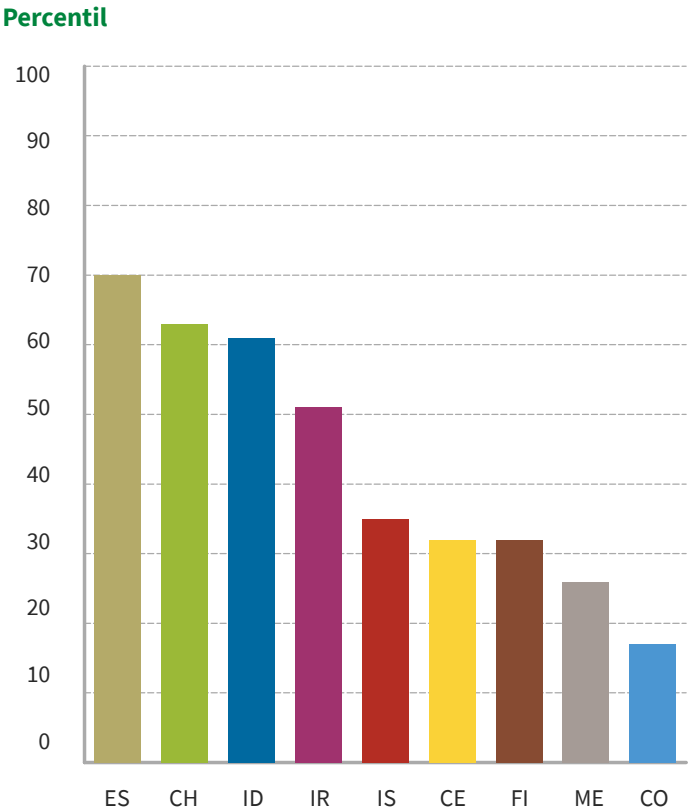
Como mánager, trabajarás mejor con personas que también se dedican a tu área de especialización porque podrán consultarte sobre asuntos profesionales y te considerarán una persona experta accesible.

Tu estilo de trabajo es el de una persona a la que se le da bien

trabajar en equipo. Tanto si la atención se centra en el individuo como en el equipo, tendrás la capacidad de destacar ofreciendo ayuda y consejos bien fundamentados.

También puedes centrarte en cultivar tu capacidad para la organización y planificación eficientes. Una de las maneras más eficaces de ganarte una buena reputación es trabajando mucho. Si puedes desarrollar una forma de trabajar práctica y efectiva, no solo te beneficiarás tú, sino que probablemente serás un ejemplo para los demás.

Como última observación, debes tener en cuenta el Rol que tienes menos tendencia a desplegar. No parece que tengas las características de alguien que coordina los puntos de vista de los demás y delega trabajo según se requiera. Si puedes trabajar en armonía con alguien que posea estas cualidades complementarias, es probable que mejore tu propio rendimiento.



IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Entorno laboral

Trabajarás mejor en un puesto donde el conocimiento y la capacidad de dar apoyo sean altamente valorados. Es probable que encuentres un nicho en el que brindar apoyo en tu campo de especialización elegido. Es también probable que tu combinación de Roles sea muy apreciada por tus clientes ya que combinas capacidad para ayudar a los demás con gran experiencia y conocimiento.

Tus Observadores te consideran una persona adecuada para:

- lograr resultados con un desperdicio mínimo de esfuerzo.
- absorber información nueva.
- cualquier trabajo en el que los altos estándares sean críticos.

Tu presentación

- Habla sobre lo que te interesa en el trabajo y cómo tienes disposición a dedicarte a esa área.
- Informa a los demás que tienes el deseo real de concentrarte y aprender más sobre ciertos temas.
- Sin embargo, muestra interés por el trabajo de los demás, incluso si está fuera de tu área de dedicación.
- Haz saber a los demás que te encanta amoldarte y ser versátil. Pregunta: "¿Cómo puedo ayudar?" cuando sea apropiado.
- Estás naturalmente en sintonía con los deseos y necesidades de los demás. Te apreciarán por tu capacidad para escuchar y empatizar.
- Sin embargo, si bien tu disposición para comprometerte es muy apreciada, asegúrate de no rehuir de los temas difíciles.

Proyecta tus fortalezas. Es probable que:

- prefieras trabajar en un campo profesional en el que la experiencia y la habilidad cuenten más que la gestión de las personas.
- seas más adecuado/a para ocupar puestos en los que puedas dedicar tiempo a profundizar en un tema específico.

Estate al tanto de tus debilidades. Puede que:

- te preocupes demasiado por los detalles cuando es necesario avanzar rápidamente.

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Imanol, tus cuatro Roles de Equipo principales según tu perfil global son Rol Especialista, Rol Cohesionador, Rol Implementador y Rol Investigador de Recursos. A continuación te sugerimos algunas ideas sobre cómo desplegar tus fortalezas y estilos de trabajo en base a la combinación de esos cuatro Roles de Equipo.



ES



CH

Proporcionar experiencia y conocimiento

"Disfruto compartiendo mi conocimiento y experiencia para ayudar a otras personas."



ES



ID

Aplicar conocimiento

"Me satisface integrar mi conocimiento y experiencia en nuestras prácticas y métodos."



ES



IR

Compartir experiencia y conocimiento

"Mi fortaleza consiste en transmitir mi conocimiento y experiencia fuera del equipo y compartirlos con otras personas."



CH



ID

Cumplir requisitos

"Pongo empeño en adaptarme a las necesidades de las personas y de la organización."

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Autopercepción	IR	ES	CH	IS	CE	ID	CO		
Observadores:									
Observador 1	ID	CH	ES	IS	CO	IR			
Observador 2	ME	ES	FI	IR	CH	ID	CE	CO	
Observador 3	CE	ME	ID	IS	FI	CH	ES	CO	
Observador 4	ES	ID	FI	CH	IR	ME			
Percepción Global de tus Observadores	ID	CH	ES	FI	ME	IR	CE	IS	CO
Clasificación Global de tus Roles de Equipo	ES	CH	ID	IR	IS	CE	FI	ME	CO

Esta página ofrece una visión de conjunto sobre cómo percibes tú y otras personas tu afinidad con cada uno de los Roles de Equipo. Estos se muestran desde el más alto (1) hasta el más bajo (9). Si el Observador en cuestión no observó ninguno de los comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo, verás un espacio en blanco. La clasificación global de tus Roles de Equipo combina las respuestas de tus Observadores con tu Autopercepción. Esta medida se basa en una fórmula compleja y no es simplemente un promedio de los totales.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Esta es la lista completa de conductas elegidas por tus Observadores al cumplimentar el cuestionario Evaluación del Observador y presentadas en orden descendente de frecuencia. Las conductas en cursiva representan las debilidades asociadas.

eficiente	8	emprendedora	2	librepensadora	1	<i>excéntrica</i>	0
motivada a aprender	5	perceptiva	2	enérgica	1	<i>desinteresada en los detalles</i>	0
perfeccionista	4	directa y clara	2	competitiva	1	<i>inflexible</i>	0
disciplinada	4	diplomática	2	transmite su conocimiento y experiencia	1	<i>despistada</i>	0
<i>puntillosa</i>	3	realista	2	corrige los errores	1	<i>tiende a posponer</i>	0
agudeza mental para juzgar	3	analítica	2	extrovertida	1	<i>resistente al cambio</i>	0
meticulosa	3	confiable	2	metódica	1	<i>indeciso/a</i>	0
creativa	3	<i>poco aventurera</i>	1	solicita y da consejos	1	<i>reacia a delegar</i>	0
perseverante	3	<i>habla demasiado</i>	1	alienta a los demás	1	<i>excesivamente sensible</i>	0
autosuficiente	3	<i>presiona con insistencia</i>	1	segura y relajada	1	<i>tiende a la confrontación</i>	0
dispuesta a adaptarse	3	<i>impaciente</i>	1	entregada a un tema	1	<i>escéptica</i>	0
práctico/a	3	<i>teme el fracaso</i>	1	consciente de las prioridades	1	<i>actua sin pensar</i>	0
lógica	3	<i>absorta en sus temas de interés</i>	1	<i>poco entusiasta</i>	0	ingeniosa	0
servicial	3	original	1	<i>abstraída en sus pensamientos</i>	0	desafiante	0
<i>celosa de su área de trabajo</i>	2	imaginativa	1	<i>delega en exceso</i>	0	indagadora	0
<i>teme los conflictos</i>	2	resistente	1	<i>manipuladora</i>	0	amplia de miras	0
imparcial	2	persuasiva	1	<i>inconstante</i>	0	precisa	0
estudiosa	2	aprovecha oportunidades	1	<i>de miras estrechas</i>	0	preocupada por los demás	0

Test de Autopercepción (TAP)

El Test de Autopercepción es el cuestionario que completa una persona para determinar sus Roles de Equipo. El test consta de ocho secciones, cada una de las cuales contiene diez frases. Se solicita a la persona que asigne diez puntos por sección y los reparta entre las frases que mejor reflejen su estilo de trabajo.

Evaluación del Observador (EO)

La Evaluación del Observador es el cuestionario que completan las personas que conocen bien a quien ha completado la Autopercepción. Recomendamos elegir como Observadores a personas que han trabajado (o están trabajando) cerca de la persona observada, de manera reciente y dentro del mismo contexto (por ejemplo, dentro del mismo equipo), debido a que los comportamientos asociados a los Roles de Equipo pueden cambiar con el tiempo y ante diferentes situaciones.

Fortalezas

Estas son las características positivas o comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo.

Debilidades

Las debilidades asociadas a un Rol de Equipo son debilidades que suelen acompañar a las fortalezas asociadas a ese mismo Rol de Equipo. Es el "precio a pagar", o la otra cara de dichas fortalezas. Si las fortalezas de alguien pesan más que sus debilidades asociadas a ese Rol de Equipo, y por tanto no restan valor a su contribución, entonces llamamos a esa debilidad, "Debilidad permitida". Las debilidades se convierten en "no permitidas" si se llevan al extremo o si no se muestran junto a las fortalezas asociadas a ese Rol de Equipo.

Percentiles

Un percentil es una manera de medir tu posición con respecto a otros (resto de la población). Si un grupo de personas completa un cuestionario y recibe una puntuación, ésta se puede ordenar de mayor a menor y la puntuación obtenida por una determinada persona se puede comparar con la puntuación de los demás. Si la puntuación obtenida por una persona se encuentra en el percentil 80, indica que el 20% de la población ha obtenido una puntuación más alta en ese aspecto.

Ejemplo Claro de un Rol de Equipo

Un Ejemplo Claro de un Rol de Equipo es alguien que aparentemente desempeña un determinado Rol de Equipo especialmente bien. Para que una persona sea considerada un Ejemplo Claro de un determinado Rol de Equipo, necesita situarse en el percentil 80 de ese Rol de Equipo siguiendo los resultados de su Autopercepción. Si se añaden Evaluaciones de Observadores, estas también se tienen en cuenta para determinar si una persona puede considerarse Ejemplo Claro o no.