

通信电子创新基地

1、基地简介

通信电子创新基地（以下简称“基地”）于 2007 年 6 月份筹建，于 2008 年 10 月正式成立，隶属于华东交通大学信息与软件工程学院，获得教育部产学研合作协同育人项目 5 项（华东交通大学信息与软件工程学院西普车联网联合实验室、新工科视域下的创业人才培养模式研究与探索与研究、智能制造与工业物联网实践及应用、华东交通大学信息学院粤嵌科技联合实验室、大学生电子通讯类实习实训）。基地是中国大学生 iCAN 创新创业实践教育基地、学校大学生创新创业实践基地和交大科技园培训基地挂牌单位，也是深圳市赣派科技有限公司大学生创客实践基地和江西联博科技有限公司人才培训基地。

由于通信电子创新基地在创新实践过程中，取得显示成效并起着示范作用，2009 年底信息与软件工程学院成立了大学生创新基地，成立创新管理中心，截止 2018 年，信息学院大学生创新基地有 11 个子基地。从 2009 年起，通信电子创新基地承接全学院《认识实习》、《电子工艺实习》和《创新实践环节》等实习课程的动手实践环节，承接信息学院大学生创新基地硬件电路焊接基础培训工作。

通信电子创新基地每年面向全校招收 110 余名学生（其中通信 60 名左右），每年从通信电子创新基地毕业学生大致 40 余名（其中通信 20 名左右）。从 2017 年开始，通信电子创新基地已辐射昌北高校招收学有余力的学生。通信电子创新基地以“学生为中心”、“产出导向”和“可持续改进”的工程教育理念，围绕新工科建设路线为指导，探索具有交大特色的基于 TBL-CDIO（Team Based Learning-Conceive Design Implement Operate）创新创业人才培养模式，开展创新创业项目实训、以赛促练实训和创新工程实训等。

经过十余年不懈努力，基地培养出了以袁超、赵林沛、黄绍伟、丁磊、叶世良、肖起华、任宝平、杨金飞、谢海洋、谢晓峰、刘华、陈顺明、文品、文忠友、高晓晖、余慧、钟玉芳、张明明、毛伟平、谢思源、屈伸伟、王涛、王志方、蒋双、高波、潘泽中、王冠琼、周彰平、邹耀华、杨高扬、黄国庆、徐航、龚建生、应婉月、刘凡、程金龙、黄健、刘志强、喻友文、蔡祥贵、申法超、林洪城、韦小慧、李振邦、徐剑、沈文波、牛耀甜、史少岩、万刚远、杨亚辉、李喆、钟鹏九、林伟龙、武星、雷发平、张世奇和张辉鹏等为代表的共计 120 余名优秀校友。

通信电子创新基地导师黄德昌同志获得“2017 年江西省大学生创新创业优秀导师”称号（全省共十名），黄德昌同志获得“iCAN 教育之星”荣誉称号；基地学生黄炳华获得“iCAN 创新之星”荣誉称号。

每年在通信电子创新基地学习的学生推免研究生 2-3 名。



图1 通信电子创新基地十周年合影



图2 通信电子创新基地十五周年合影



2、培养模式

通信电子创新基地采用阶梯型学习模式，经过历届师生不断的学习、总结、反馈，基地逐渐形成了以基于 TBL-CDIO 的创新创业人才培养模式，基于 TBL-OBE 的工程训练模式，建立了“授人以鱼、授人以渔、授人以欲、授人以寓”的育人理念；树立了“创业意识、创新思维、创业技能、管理能力、创业精神、工匠精神”的育人目标。通过实施基于 TBL-CDIO 的创新创业人才培养模式，提高了学生团队意识、沟通能力、专业水平和创新工程实践能力。

3、成果介绍

通信电子创新基地秉承教书育人理念，坚持实践教学为根基。截止 2018 年 10 月，基地学生在挑战杯、电子设计大赛、节能减排竞赛、计算机作品大赛、TI 物联网竞赛、软件服务外包大赛和 iCAN 创新创业大赛等极具挑战性竞赛中，斩获国家级奖项 40 余项、省级奖项 90 余项。基地学生在科技竞赛过程中尽显花椒学子的优秀品质及敢为人先的科学创新精神。此外，基地获批了国家发明专利 5 项、实用新型专利 10 余项和软件著作权 4 项。

4、基地文化

通信电子创新基地历经近十年的探索与实践，以社会主义核心价值观为指导思想，以“弟子规”、“诫子书”、“少年中国说”和“道德经”等传统文化的精髓为育人基石，形成了以四个“yu”、“三个学会”、“三个加强”、“两个保持”和“一颗不忘的初心”为代表的通信电子创新基地特色文化。

（1）四个“yu”的基地文化

第一个 yu “鱼”，授予学生知识，以《弟子规》为根本开展传统文化学习，培育学生的情商和逆商，坚毅与灵商，孝道与感恩；

第二个 yu “渔”，授予学生方法，提升学生沟通能力、执行能力、管理能力、自学能力、创新工程动手实践能力、自理能力、团队意识和职业素养等；

第三个 yu “欲”，培养学生源动力，由“要我学”转变为“我要学”升级为“我爱学”，充分提升学生为什么而读书的动力；

第四个 yu “寓”，培养学生的大格局和小情怀，在日常生活、工作和学习中，感悟人生哲理，实现自我价值。

（2）三个“加强”的基地文化

加强团队创新能力、加强实验室执行力、加强团队沟通能力；

（3）三个“学会”的基地文化

学会为人处世、学会调整心态、学会如何自学；

（4）两个“保持”的基地文化

保持激情、保持热情。

（5）一颗“不忘的初心”的基地文化

选择没有错和对，贵在坚持；不忘初心，方得始终。

