

بسم الله الرحمن الرحيم

راهنمای کاربری نرم افزار حضور و غیاب تحت وب

WEB CLOCK

شرکت طرح و پردازش غدیر

www.ghadirco.net

تهیه و تنظیم: قهاری

واحد يشتيباني



فهرست

ىخن أغازين
هه کسانی این راهنما را بخوانند
صل اول
ابط کاربری برنامه
وصيف ستون های جدول کارکرد ماهانه
صل دوم
رخواست هارخواست ها
مفحه مربوط به درخواست اَیتم های ساعتی
مفحه مربوط به درخواست اَیتم های روزانه
ر خواست مجوز اضافه کاری
ررسی وضعیت درخواست ها
فيير رمز عبور
صل سومه
ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ



سخن أغازين

نرم افزار وب کلاک به منظور سهولت کاربران برای مشاهده گزارش کارکرد ماهانه شخصی و صدور انواع درخواست های متداول حضور و غیاب اعم از درخواست مرخصیهای ساعتی،ماموریت ساعتی، مرخصی روزانه ،مرخصی استعلاجی و درخواست مجوز اضافه کارو طراحی شده است . که از مهمترین خصوصیات آن میتوان موارد زیر را نام برد :

- ۱. حذف مكاتبات رایج بین پرسنل و مدیران با استفاده از روش سنتی استفاده از كاغذ وطبیعتا صرفه جوئی در زمان و هزینه .
 - ۲. راحتتر شدن دسترسی به اطلاعات حضور و غیاب و گزارشات .
 - ۳. مشاهده گزارش تردد ها بصورت OnLine .
 - ۴. رفع اشكالات تردد پرسنل بدون مراجعه به مستقيم به مسئول حضور و غياب واحد .

که به تفصیل به شرح هرکدام خواهیم پرداخت.

چه کسانی این راهنما را بخوانند ؟:

مطالعه این راهنما را به تمام کسانی که نرم افزار حضور و غیاب تحت وب شرکت طرح و پردازش غدیر برای مدیریت سیستم حضور و غیاب سازمان آنان استفاده میگردد اعم از پرسنل عادی ، مدیران وتمام مسئولانی که به هر نحوی به سیستم حضور و غیاب ارتباط دارند ، توصیه میگردد . لازم بذکر است بیشترین توجه در بیان مطالب لازم ، در این راهنما متوجه پرسنل عادی میباشد . اما دانستن آنها برای مدیران نیز ، بمنظور مدیریت بهتر در امر حضور و غیاب ، لازم بنظر میرسد. لذا از مدیران محترم نیز درخواست میشود مطالب این راهنما را با دقت مطالعه نمایند و سپس به مطالعه راهنمای مخصوص مدیران بپردازند . در بیان مطالب سعی بران شده است تا با بیان مثال های عملی ، و با استفاده از تصاویری از محیط برنامه شما را برای درک بهتر مطالب یاری نمائیم .



فصل اول

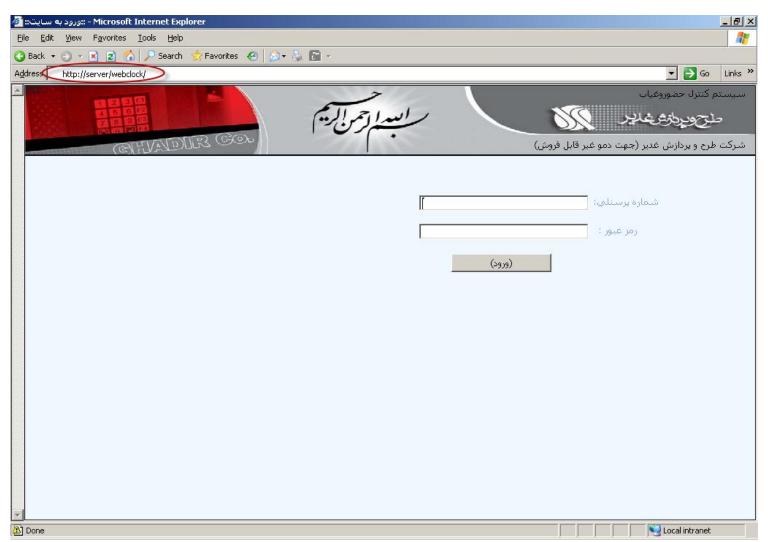
رابط کاربری برنامه

محیط کار برنامه همان محیط کار برنامه آشنای Internet Explorer و یا هرنرم افزار پیمایش اینترنت دیگر میباشد. برای ورود به صفحه اصلی یرنامه اقدام به تایپ آدرس سایت حضور و غیاب ، در کادر Address Bar برنامه اقدام به تایپ آدرس سایت حضور و غیاب ، در کادر حضور و غیاب اعلام خواهد شد .

نکته : در برخی سازمانها در صورت استفاده از سیستمهای اتوماسین اداری، لینکی برای ورود به صفحه اصلی برنامه در صفحه اصلی اینترانت داخلی،قرار میدهند که دسترسی کاربران به برنامه را راحتتر میکند .

به هر شکل در تمام بخشهای این راهنما آدرس فرضی صفحه اصلی را http://server/webclock در نظر میگیریم .

با وارد کردن آدرس مورد نظر در Address Bar برنامه IE و فشردن کلید Enter صفحه خانگی (Home Page) برنامه باز خواهد شد:



پس از باز شدن صفحه مورد نظر میتوان دوکادر ورود شماره پرسنلی و رمز عبور را مشاهده کرد .

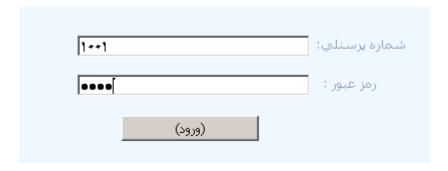


@ (·YI) ADDT.

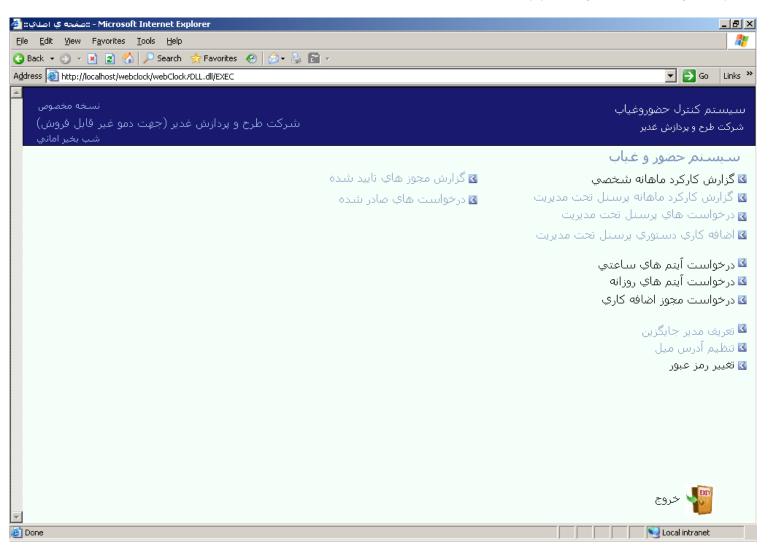


کادر اول: شماره پرسنلی خود را وارد کنید.

کادر دوم : اگر رمز عبور خود را تغییر نداده باشید ، بطور پیش فرض همان شماره پرسنلی میباشد. که البته قابل تغییر است .



برای وارد شدن به صفحه شخصی کلید ورود را کلیک میکنیم.



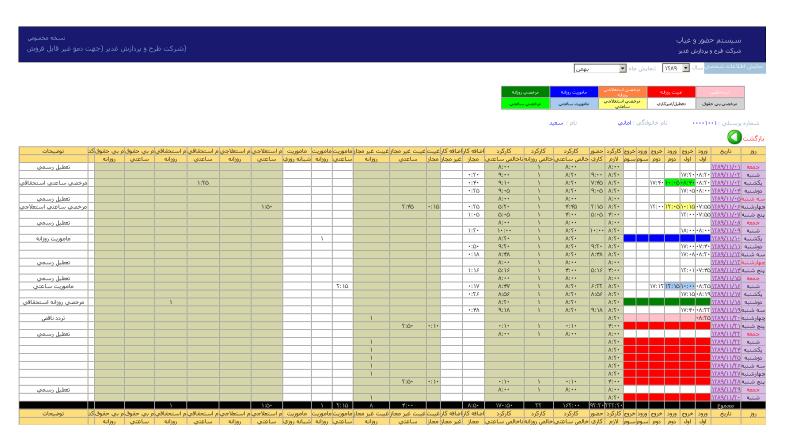
در این صفحه، با توجه به تعریف چارت سازمانی و جایگاه شخص ، که توسط مدیر سیستم حضور و غیاب تعریف خواهد شد ،گزینه های مختلفی فعال خواهد بود . بطور مثال برای یک پرسنل عادی ۵ گزینه فعال میباشد که در شکل بالا قابل مشاهده است .



æ (·۲1) X۵۵٣·



گزینه اول (گزارش کارکرد ماهانه شخصی): با کلیک بروی این گزینه، جدول کارکرد ماهانه خود را میتوان مشاهده کرد. که شامل اطلاعات کاملی از وضعیت تردد های فرد، میزان کارکر خالص، مرخصی های گرفته شده ،ماموریت ها، اضافه کار و.... در ماه جاری میباشد.



توضیحات بالای صفحه:

در قسمت فوقانی دو باکس تغییر سال و ماه را مشاهده میکنید که به منظور مشاهده اطلاعات حضور و غیاب ماههای قبل استفاده میشود .بطور پیش فرض بروی ماه جاری قرار دارد :



کمی پائینتر باکس مربوط به راهنمای رنگهای استفاده شده در جدول قرار دارد:

مرخصي روزانه	ماموريت روزانه	مرخصي استعلاجي روزانه	غيبت روزله	ترددناقص
مرخصي ساعتي	ماموريت ساعتني	مرخصي استعلاجي ساعتي	تعطيل/غيركاري	مرخصي بي حقوق



نام : سعید

ودر نهایت مشخصات فردی خود و کلیدی برای بازگشت به صفحه قبلی را مشاهده میکنید:

شماره پرستلي : ۱۰۰۰۱۰۰۱ نام خانوادگي : اماني



توصیف ستون های جدول کارکرد ماهانه:

در جدول کارکرد ستون اول تا هشتم اختصاص به تاریخ و زمان تررد های پرسنل دارد . لازم بذکر است جدول کارکرد، در هر روز کاری تنها توانائی نمایش سه تردد را دارد و در صورت تردد بیش از این تعداد تنها سه تردد اول و تردد آخر به نمایش در خواهد آمد .

خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
سوم	سلوم	دوم	دوم	اول	اول		
						<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۱</u>	جمعه
				۲۷:۳۰	٠٨:٣٠	<u> </u>	شنبه
		۱۷:۲۰	۱۰:۰۵	۰۸:۲۰	۰۸:۳۰	<u> </u>	یکشنبه
				۱۷:۰۵	٠٨:٠٠	<u> </u>	دوشنبه
						<u> </u>	سه شنبه
		۱۳:۰۰	۱۲:۰۵	۱۰:۱۵	۰۷:۵۵	<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۶</u>	چهارشنبه
				۱۳:۰۰	٠٧:۵۵	<u> </u>	پنج شنبه
						<u> </u>	جمعه
				۱۸:۰۰	٠٨:٠٠	18/11/+9	شنبه
						18/4/11/1+	یکشنبه
)V:••	۰۷:۲۰	17/4/\\\	دوشنبه
				۱۷:۰۸	۰۸:۲۰	<u> </u>	سه شنبه
						17/11/9/11	چهارشتبه
				۱۳:۰۱	۲۷:۲۵	<u> </u>	پنج شنبه
						۱۳۸۹/۱۱/۱۵	جمعه
		۱۷:۱۲	۱۲:۱۵	1+(++	۰۸:۲۵	۱۳۸۹/۱۱/۱۶	شنبه
				۱۷:۱۵	٠Λ:١٩	<u> </u>	یکشنبه
						<u>እና\የ</u> ረነገ/ነለ	دوشنبه
				۱۷:۴۰	۰۸:۲۲	18/4/11/19	سه شنبه
					۰۸:۳۵	17/11/9/71	چهارشنبه
						17/11/9/11	پنج شنبه
						<u> </u>	جمعه

همانطور که ملاحظه میکنید تردد فرد در هر روز کاری قابل مشاهده میباشد .که با نگاهی ساده به جدول راهنمای رنگها جزئیات ترددها قابل تفکیک میباشد . در اینجا ذکر نکته ای لازم بنظر میرسد : با توجه به این که فرد مورد نظر در روز چهارشنبه ۲۱ ماه اقدام به دیدن جزئیات کارکرد کرده است بدیهی است برای روزهای مانده ماه هنوز ترددی ثبت نشده است که طبیعتا برای آن روزها رنگ قرمز یعنی غیبت منظور شده است . و در نهایت در روزهای آتی و با تردد های بعدی اصلاح خواهد شد .

فرد مورد نظر در روز یکشنبه ۳ ماه جاری از ساعت ۸:۴۰ دقیقه تا ۱۰:۰۵ دقیقه مرخصی ساعتی بوده است و همانطور که ملاحظه میکنید در روز یکشنبه ۱۰ ماه جاری نیز کل روز ماموریت روزانه ثبت شده است . در روزهای کاری که فرد یکی از تردد های خود را ثبت نکند رنگ سطر مورد نظر گل بهی خواهد بود که هشداری است برای اصلاح آن .



از ستون نهم تا ستون پانزدهم نیز وضعیت کارکرد لازم و حضور را مشاهده میکنید:

اضافه گار	اضافه کار	كاركرد	كاركرد	كاركرد	حضور	كاركرد	خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
غير مجار	مجاز	ناخالص ساعتي	خالص روزانه	خالص ساعتي	كاري	للازم	سلوم	سلوم	دومر	دوم	اول	اول		
		۸:۰۰)	۸:۰۰		A:++							<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۱</u>	جمعه
	•:٣•	9:++	١	۸:۳۰	9:++	۸:۳۰					۱۷:۳۰	۰۸:۳۰	ነኛለዓ/ነነ/•ፕ	شنبه
	+:\4+	9:1+	ì	۸:۳۰	V:Ya	۸:۳۰)V:Y+	۱۰:۰۵	۰۸:۲۰	۰۸:۳۰	ነኛለዓ/ነነ/•ኛ	يكشنبه
	۵۳:۰	۹:۰۵	ì	۸:۳۰	۹:۰۵	۸:۳۰					۱۷:۰۵	٠٨:٠٠	<u>ነኛለዓ/ነነ/•</u> ϒ	لاوشنبه
		۸:۰۰	ì	۸:۰۰		A:++							<u> ነኛለዓ/ነነ/•ል</u>	سه شنبه
	۵۳:۰	۵:۲۰	١	4:40	۳:۱۵	۸:۳۰			۱۳:۰۰	۱۲:۰۵	۱۰:۱۵	٠٧:۵۵	ነኛለዓ/ነነ/+ዖ	جهارشنبه
	1:•۵	۵:۰۵	١	۴:۰۰	۵:۰۵	4:00					۱۳:۰۰	•V:۵۵	ነኛለዓ/ነነ/•۷	پنج شنبه
		۸:۰۰	١	۸:۰۰		۸:۰۰							1884/11/+8	جمعه

مثلا در روز دوشنبه ۸۹/۱۱/۰۴ فرد مورد نظر موظف به حداقل ۸:۳۰ دقیقه حضور کاری بوده است که با توجه به زمان ورود و خروجش این مقدار ۹:۰۵ دقیقه است که با نگاهی به ستون اضافه کاری مشاهده میکنید که ۳:۰۰ دقیقه آن به اضافه کار تبدیل شده است . لازم بذکر است در صورتی که میزان اضافه کار فرد از حداکثر اضافه کار مجاز روز کاری بیشتر شود ،مقدار آن به ستون اضافه کار غیر مجاز تبدیل خواهد شد .

از ستون شانزدهم تا ستون بیست و یکم وضعیت غیبت ها و ماموریت قابل مشاهده است:

ماموریت	ماموريت	ماموريت	غيبت غير مجاز	غيبت غير مجاز	غيبت
شبانه روزي	روزانه	ساعتي	روزانه	ساعتي	لمحاز
				(+:Y0	•:10
		ノー			
		۲:۱۵			

خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
سوم		دوم	دوم	اول	اول		
						<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۱</u>	جمعه
				۲۷:۳۰	۰۸:۲۰	<u> </u>	شنبه
		ነሃ:ቾ•	۵۰:۰۵	٠٨:۲٠	۰۸:۳۰	<u> </u>	یکشنبه
				۱۷:۰۵	٠٨:٠٠	<u> ነፕለዓ/ነ ነ/•</u> ዣ	دوشنبه
						<u> ነፕለዓ/ነ ነ/+ል</u>	سه شنبه
				18:++	۰۸:۳۰	<u> ነፕለዓ/ነ ነ/+ ጾ</u>	چهارشنبه
				۱۳:۰۰	۰۷:۵۵	<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۷</u>	پنج شنبه
						<u> </u>	جمعه
				۱۸:۰۰	٠٨:٠٠	<u> ۱۳۸۹/۱۱/+۹</u>	شنبه
						<u> ۱۳۸۹/۱۱/۱۰</u>	یکشنبه
				۱۷:۰۰	۰۷:۲۰	<u> ۱۳۸۹/۱۱/۱۱</u>	دوشنبه
				۱۷:۰۸	۰۸:۲۰	<u> </u>	سله شلنبه
						<u> </u>	چهارشنبه
				۱۳:۰۱	•V:Y0	<u> </u>	پنج شنبه
						<u> ነፕለዓ/ነ ነ/ነ</u> ۵	جمعه
		۱۷:۱۲	۱۲:۱۵	1+:++	۰۸:۲۵	<u> ነፕለዓ/ነነ/ነዖ</u>	شنبه
				۱۷:۱۵	۰۸:۱۹	<u> </u>	یکشنبه

در روز چهارشنبه ۸۹/۱۱/۰۶ فرد مورد نظر با توجه به اینکه شیفت کاری وی از ساعت ۸۸:۳۰ الی ۱۷:۰۰ بوده است در ساعت ۱۶:۰۰ از محل کار خود خارج شده است . در نتیجه برای وی ۱ ساعت کم کاری یا غیبت در نظر گرفته میشود . اما با توجه به قوانین سازمان مورد نظر که به فرد اجازه میدهد ۱۵ دقیقه تاخیر و ۱۵ دقیقه تعجیل داشته باشد ، خود بخود ۱۵ دقیقه از غیبت وی به تعجیل مجاز تبدیل میشود و در نتیجه ۴۵ دقیقه برای وی غیبت غیر مجاز ساعتی منظور خواهد شد .

در روز یکشنبه ۸۹/۱۱/۱۰ وی کل روز را ماموریت روزانه بوده است .

و نیز روز شنبه ۸۹/۱۱/۱۶ از ساعت ۱۰:۰۰ الی ۱۲:۱۵ نیز ماموریت ساعتی بوده است .



از ستون بیست و دوم تا ستون بیست و هفتم وضعیت غیبت ها و ماموریت قابل مشاهده است:

م بي حقوق	م بي حقوق	م استحقاقي	م استحقاقي	م استعلاجي	واستعلاجي	خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
روزانه	ساعتي	روزانه	ساعتي	روزانه	ساعتي				دوم	اول	اول		
												ነኛለዓ/ነነ/+ነ	جمعه
										۱۷:۳۰	۰۸:۳۰	<u> </u>	شنبه
			۱:۲۵					۱۷:۴۰	۱۰:۰۵	۰۸:۲۰	۰۸:۳۰	<u> </u>	یکشنبه
										۱۷:۰۵	٠٨:٠٠	<u> </u>	دوشنبه
												<u> </u>	
												<u> </u>	
										17: • •	۰۷:۵۵	<u> </u>	پنج شنبه
												<u> </u>	جمعه
				(۱:۲۵)		۱۸:۰۰	1+:7+	۰۸:۵۵	٠٨:٠٠	17/4/11/+9	شنبه
												<u> ۱۳۸۹/۱۱/۱+</u>	
)V:••	۰۷:۲۰	<u> </u>	دوشنبه
										۱۷:+۸	۰۸:۲۰	<u> </u>	سله شلنبه
												<u> </u>	
										17:+1	۲۷:۲۵	<u> </u>	پنج شنبه
												<u> </u>	جمعه
								۱۷:۱۲	۱۲:۱۵	1+:++	۰۸:۲۵	18/11/18	شنبه
										۱۷:۱۵		<u> </u>	
												<u> </u>	
										۱۷:۲۰	۰۸:۲۲	17/4/11/19	سله شلنبه

در روز یکشنبه ۸۹/۱۱/۳ فرد مورد نظر از ساعت ۸۰:۰۰ الی ۱۰:۰۵ تردد مرخصی ساعتی داشته است که زمان آن در ستون مرخصی استحقاقی قابل مشاهده است . و نیز در روز دوشنبه ۸۹/۱۱/۱۸ نیز کل روز را مرخصی روزانه استحقاقی بوده است .

نکته: زمانی که فردی از تمام ذخیره مرخصی سالانه ویا از حد اکثر مجاز مرخصی ماهانه خود استفاده کرده باشد در صورت تنظیم قوانین مورد نظر سازمان مربوطه مرخصی شخص به مرخصی بی حقوق تبدیل خواهد شد. یعنی برای مقدار زمان مرخصی بدون حقوق مبلغی پرداخت نخواهد شد اما برای فرد غیبت ثبت نمیشود.

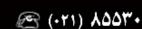
در روز شنبه ۸۹/۱۱/۹ نیز فرد به مدت ۱:۲۵ دقیقه مرخصی استعلاجی بوده است .

ستون بیست و نهم (توضیحات):

که شامل توضیح اجمالی از تردد فرد را شامل میشود:

توضيحات	خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
	سوم	سوم	دوم	دوم	اول	اول		
تعطيل رسـمي							18/11/9/11	جمعه
					۱۷:۳۰	۰۸:۳۰	ነኛለዓ/ነነ/•ፕ	شنبه
مرخصي ساعتي استحقاقي			۱۷:۲۰	۱۰:۰۵	۰۸:۲۰	۰۸:۳۰	ነኛለዓ/ነነ/•ኛ	يكشنبه
					۱۷:۰۵	٠٨:٠٠	ነኛለዓ/ነነ/•ϒ	دوشنبه
تعطيل رسـمي							۱۳۸۹/۱۱/۰۵	سه شنبه
					18:++	۰۸:۳۰	۱۳۸۹/۱۱/+۶	چهارشنبه
					۱۳:۰۰	٠٧:۵۵	۱۳۸۹/۱۱/۰۷	پنج شنبه
تعطيل رسـمي							<u> </u>	جمعه
مرخصي ساعتي استعلاجي			۱۸:۰۰	1+:5+	۰۸:۵۵	٠٨:٠٠	18/11/-9	شنبه
ماموریت روزانه							17/11/9/71	یکشنبه







سه سطر آخر : که شامل مجموع ارقام و ساعات موجود در جدول میباشد که با استناد به آنها میتوان وضعیت کارکرد ماهانه خود را تا زمان گزارش گیری مشاهده نمود :

		۸:۱۵	۱۷۳:۱۵	77	ነዖል:••	90:1+	<u>የኛኛ:ኛ</u> ት							مجموع	
ار	ضافه ک	اضافه کار	كاركرد	كاركرد	کارکرد	حضور	كاركرد	خروج	ورود	خروج	ورود	خروج	ورود	تاريخ	روز
از	غیر مج	مجان	ناخالص ساعتي	خالص روزانه	خالص ساعتمي	كاري	لازم	سوم	سوم	دوم	دوم	اول	اول		

همانطور که ملاحظه میکنید کارکرد لازم ماه جاری برای فرد ۲۳۳:۳۰ دقیقه میباشد که با توجه به این که زمان گزارش گیری اواسط ماه جاری میباشد ، تا این لحظه کارکرد خالص فرد ۱۶۵:۰۰ ساعت میباشد.

كاركرد ناخالص ساعتى فرد كه مجموع كاركرد خالص + مجموع اضافه كار ميباشد نيز تا لحظه گزارش ١٧٣:١٥ دقيقه ميباشد .

میزان اضافه کار فرد نیز تا کنون به ۸:۱۵ دقیقه رسیده است .

					1:٢۵		1	7:10	٨	1:**	
م بي حقوق	۾ بي حقوق	م استحقاقي	م استحقاقي	م استعلاجي	م استعلاجي	ماموریت	ماموريت	ز ماموریت	عيبت غير مجا	غيبت غير مجاز	غيبت
روزانه	ساعتي	روزانه	ساعتي	روزانه	رساعتي	شبانه روزي	روزانه	/ساعتي	روزانه	رساعتي	مجاز

در ادامه سطر نیز مشاهده میکنید که فرد مورد نظر مجموعا ۸ روز و ۱ ساعت غیبت غیر مجاز دارد که بدلیل کامل نبودن جدول کارکرد است .

وى تا لحظه گزارش مجموعا ١:٢٥ دقيقه مرخصي استعلاجي و ١ روز مرخصي روزانه استحقاقي داشته است .

با مروری به مطالب ذکر شده در مییابیم که جدول کارکرد ماهانه شامل تمام اطلاعاتی که پرسنل برای تشخیص وضعیت حضور و غیاب خود دارد را شامل میشود .

فصل دوم

درخواست ها:

در این قسمت به شرح یکی از کاربرد های مهم سیستم حضور و غیاب تحت وب شرکت طرح و پردازش غدیر میپردازیم که همان صدور درخواست های مربوط به حضور و غیاب میباشد . اما قبل از آن لازم است توضیحاتی در باره سلسه مراتب سازمانی داده شود .

همانطور که میدانید در هر سازمان افراد خاصی برای تایید درخواست های حضور و غیابی پرسنل انتخاب میشوند که البته متناسب به پست سازمانی آنها خواهد بود . در سیستم حضور و غیاب تحت وب شرکت طرح و پردازش غدیر نیز این چارت سازمانی توسط مدیر حضور و غیاب سازمان تعریف خواهد شد .

لیست سطوح دسترسی مختلف در برنامه را میتوان به شرح ذیل بیان کرد:

- ۱. پرسنل عادی
- ۲. مدیر واحد با توانائی تائید اولیه
- ۳. مدیر واحد با توانائی تائید نهائی
 - ۴. مدیر حضور و غیاب
 - ۵. اپراتور
 - ع نگهبان

در اینجا به توضیح مختصری در باره دسترسی های نامبرده میپردازیم:

پرسنل عادی : در حقیقت بیشترین تعداد افراد هر سازمانی به این گروه تعلق دارد . وی میتواند به صفحه شخصی خود وارد شده و کارکرد ماهانه خود را ببیند ، به مدیر خود درخواست صادر کند ، نتیجه درخواست های خود را ببیند .

مدیر واحد با توانائی تائید اولیه: ضمن داشتن قابلیت های یک پرسنل عادی، تعدادی پرسنل نیز زیر مجموعه وی میباشد که وی موظف است به درخواست های آنها رسیدگی کند. در صورت تایید مدیر اولیه درخواست ها در سیستم حضور و غیاب ثبت نمیشود، زیرا این امر مستلزم تائید مدیر نهائی میباشد.

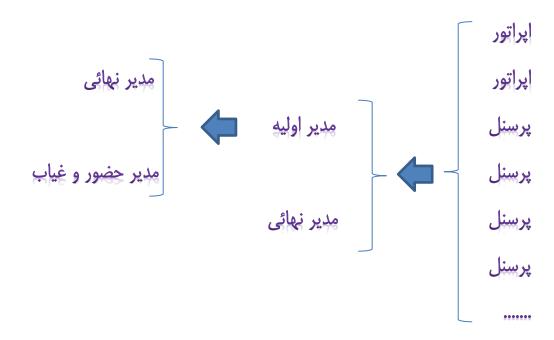
مدیر واحد با توانائی تائید نهائی : ضمن داشتن قابلیت های یک پرسنل عادی، تعدادی پرسنل نیز زیر مجموعه وی میباشد که وی موظف است به درخواست های آنها رسیدگی کند . در صورت تایید مدیر اولیه ، و پس از تائید مدیر نهائی در خواست صادر شده در سیستم ثبت خواهد شد .

مدیر حضور و غیاب: تقریبا شبیه مدیر نهائی میباشد. برای بررسی میتوانید به" راهنمای مدیران برنامه تحت وب "مراجعه کنید .

اپراتور: فردیست که دارای عده ای پرسنل زیر مجموعه میباشد و میتوتند بجای آنها تمامی دسترسی های یک پرسنل عادی را داشته باشد.

نگهبان :دارای یک عده زیر مجموعه میباشد که میتواند کلیه درخواست های آنها را مشاهده کند .

در شكل زير شماى كلى مسير در خواست ها را از لحظه صدور تا تائيد ملاحظه ميكنيد:



به هر جهت ما در این راهنما به شرح چگونگی صدور درخواست برای پرسنل عادی میپردازیم:

ثبت درخواست برای مواردی اعم از فراموشی ثبت تردد ، اصلاح تردد ناقص روزهای قبل ، درخواست آیتم های مرخصی و یا ماموریت ساعتی، و یا درخواست آیتم های روزانه و امکانپذیر میباشد. بدین منظور به دو صورت میتوان عمل کرد :

۱ – کلیک کردن بروی تاریخ روز مورد نظر در جدول کارکرد ماهانه که به صفحه درخواست آیتم های ساعتی منتقل میشوید:

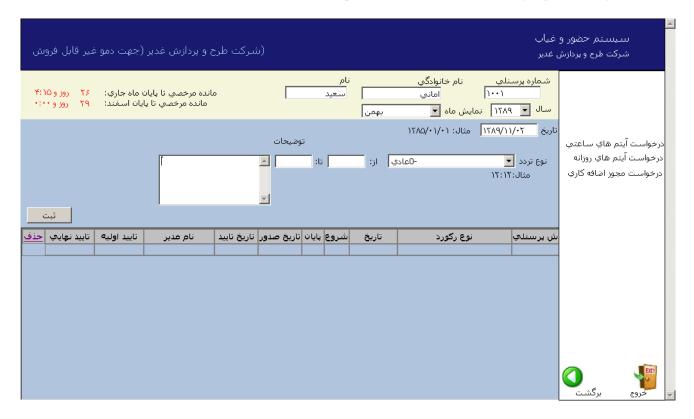


۲ – کلیک بروی یکی از آیتم های موجود در صفحه شخصی:

	سيستم حضور و غياب
🛽 گزارش مجوز هاي تاييد شده	🗵 گزارش كاركرد ماهانه شخصي
🗷 درخواست هاي صادر شده	🛛 گزارش کارکرد ماهانه پرسینل تحت مدیریت
	🛛 درخواست هاي پرسينل تحت مديريت
	🗷 اضافه کاري دستوري پرسنل تحت مديريت
	درخواست اّیتم هاي ساعتي د درخواست ایتم هاي روزانه ۷ درخواست مجوز اضافه کاري
	🛭 تعریف مدیر جایگزین
	🛭 تنظیم آدرس میل
	🛚 تغییر رمز عبور

در هر دو حالت به صفحه در خواست ها منتقل میشوید:

الف) صفحه مربوط به درخواست آیتم های ساعتی:



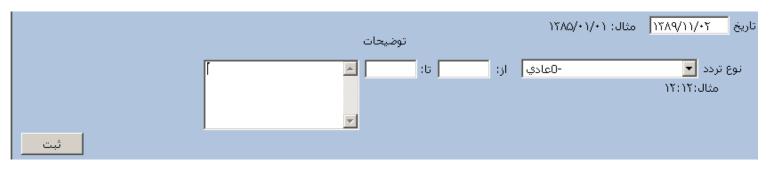
در بالای صفحه در سمت راست میتوان مشخصات مشخصات پرسنل وتاریخ جاری را مشاهده کرد:



در بالای صفحه سمت چپ گزارش مانده مرخصی پرسنل مورد نظر را تا پایان ماه جاری و سال جاری میبینید:

مانده مرخصي تا پایان ماه جاري: ۲۶ روز و ۲۵:۱۰ مانده مرخصي تا پایان اسفند: ۲۹ روز و ۲۰:۰۰

قسمت مربوط به ثبت درخواست نیز در میان صفحه مشخص است:





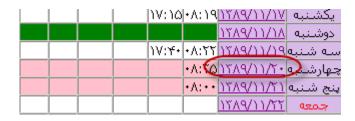


و در قسمت پائین نیز لیستی از تمام درخواست های صادر شده و نتیجه آن را مشاهده میکنید:

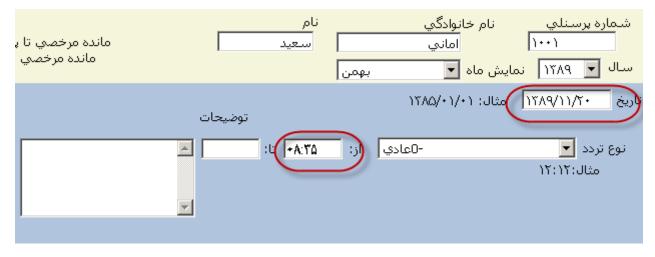
حذف	تاييد نهايي	تاييد اوليه	نام مدير	تاريخ تاييد	تاريخ صدور	پایان	شروع	تاريخ	نوع رکورد	ش پرسنلي

در اینجا اقدام به ثبت چند درخواست ساعتی مینمائیم:

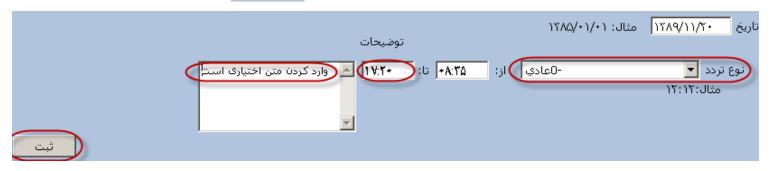
۱- تردد عادی : به علت فراموشی در روز ۸۹/۱۱/۲۲ :



برروی تاریخ مورد نظر کلیک کرده و به صفحه درخواست ها منتقل میشویم:



تاریخ درخواست بصورت خودکار تاریخ روز مورد نظر را میگیرد و به علت اینکه در روز مورد نظر یک تردد ورود ثبت شده است زمان آنرا در کادر "از "مشاهده میکنید. ابتدا کادرنوع تردد را به گزینه "عادی" تغییر میدهیم سپس در کادر "تا" زمان مورد نظر را وارد میکنیم در ضمن میتوانید در کادر توضیحات نیز پیغامی را برای مدیر خود ارسال کنید که اختیاری میباشد. سپس کلید:



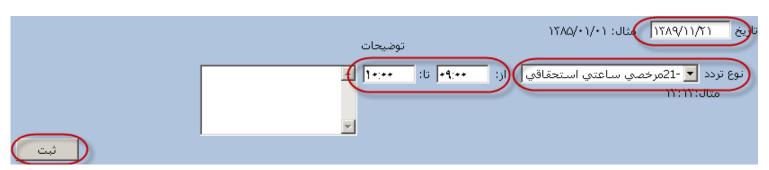


با نمایش پیغامی درخواست مورد نظر ثبت میشود و در لیست نمایش درخواستها قابل مشاهده است:



۲- در خواست مرخصی ساعتی:

برروی تاریخ روز مورد نظر کلیک کرده ، به صفحه درخواست ها منتقل میشویم کادر نوع تردد را به "مرخصی ساعتی استحقاقی" تغییر داده و زمان مورد نظر را وارد کرده و کلید را کلیک میکنیم :



دقت کنید که تاریخ درخواست بصورت خودکار تاریخی که بر روی آن کلیک کردید را گرفته است . در شکل زیر میبینید که درخواست مرخصی ساعتی نیز به لیست درخواستها منتقل شده است :

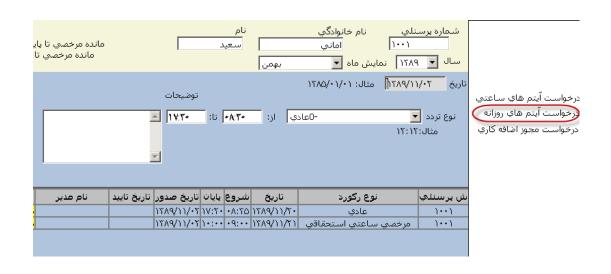


ب) صفحه مربوط به درخواست آیتم های روزانه:

با کلیک بروی لینک" درخواست اَیتم های روزانه " در صفحه شخصی:



ویا با کلیک بر روی تاریخ مورد نظر در جدول کارکرد ماهانه سپس کلیک بروی لینک " آیتم های روزانه" در ستون سمت راست صفحه درخواست های ساعتی :



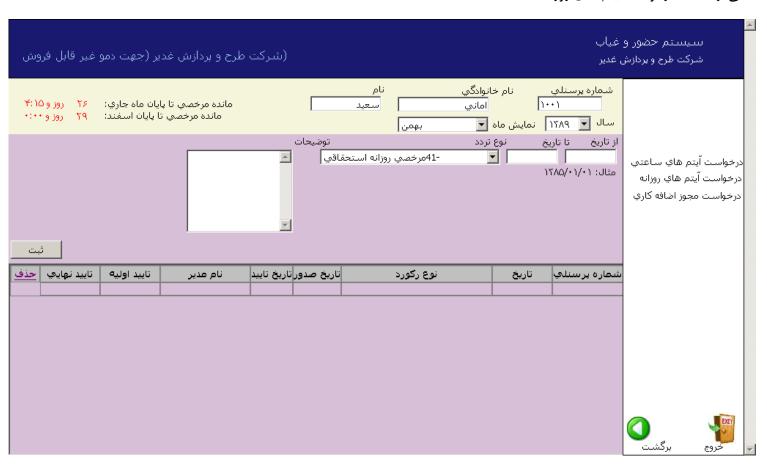
به صفحه مورد نظر منتقل میشویم.



æ (·۲1) Å۵۵٣•



نمائی از صفحه درخواست آیتم های روزانه:

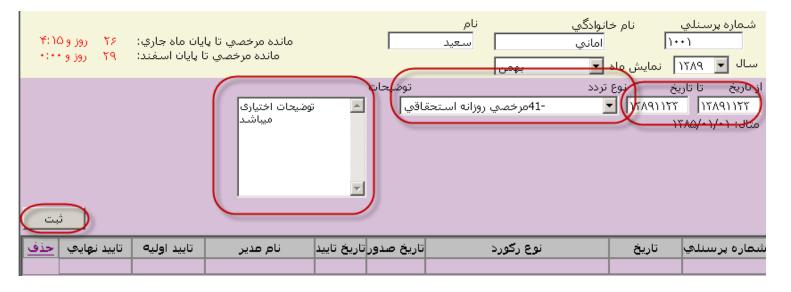


در خواست آیتم های روزانه کاملا شبیه آیتم های ساعتی است با این تفاوت که بجای وارد کردن زمان مبادرت به وارد کردن تاریخ میکنیم.در زیر چگونگی مراحل ثبت یک درخواست مرخصی روزانه را نشان میدهیم .

۱- ثبت یک درخواست مرخصی روزانه:

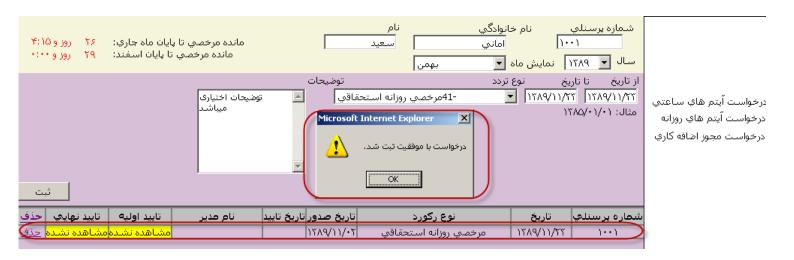
پس از ورود به صفحه درخواست های روزانه ابتدا از کادر نوع درخواست گزینه مرخصی استحقاقی روزانه را انتخاب سپس تاریخ مورد نظر را وارد میکنیم (دقت کنید برای درخواست ۱ روز تاریخ "از" و "تا" هر دو یکی باید باشد) ، وارد کردن متنی برای کادر توضیحات اختیاری

میباشد . سپس دکمه است دا کلیک میکنیم





برنامه با نمایش پیغامی ثبت درخواست را اعلام می دارد و درخواست را میتوان در لیست درخواستها مشاهده کرد:



نکته : برای وارد کردن تاریخ در کادر تاریخ نیازی به تایپ کارکتر / بین اعداد نمیباشد مثلا برای وارد کردن تاریخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۲ کافیست در کادر تاریخ عدد ۱۳۸۹۱۱۲۲ را تایگ کنیم .

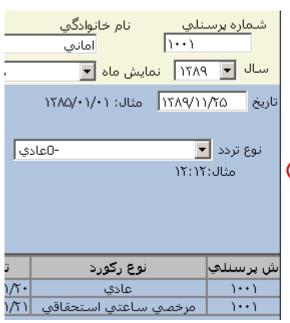
این مورد برای وارد کردن زمان نیز صادق است . مثلا برای وارد کردن زمان ۱۲:۱۵ دقیقه کافیست عدد ۱۲۱۵ راوارد کنیم .



در خواست مجوز اضافه کاری

در برخی سازمانها روال کار بدین صورت است که پرسنل برای اضافه کار ناز به تائید مدیر مربوطه دارند در اینصورت این لینک برای شما فعال خواهد بود . در اینصورت میتوانید یا در صفحه شخصی خود بروی لینک آن کلیک کنید :

ویا بروی تاریخی که قصد دارید در آن روز اضافه کار داشته باشید ، در جدول کارکرد ماهانه کلیک کنید و از کادر کناری آن لینک در خواست مجوز اضافه کار را کلیک کنید:



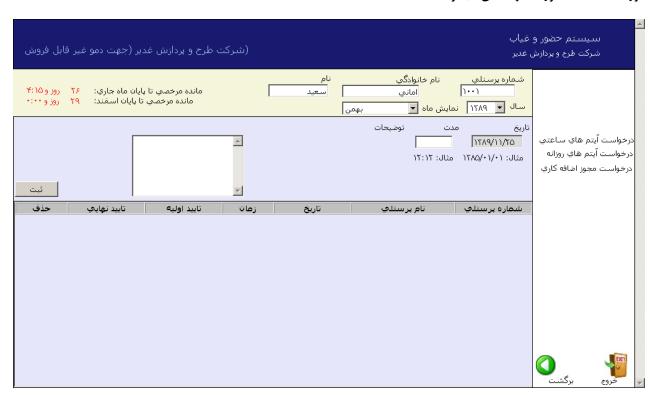
درخواست آيتم هاي ساعتي درخواست آيتم هاي روزانه درخواست مجوز اضافه كاري



€ (·۲1) A۵۵۳•



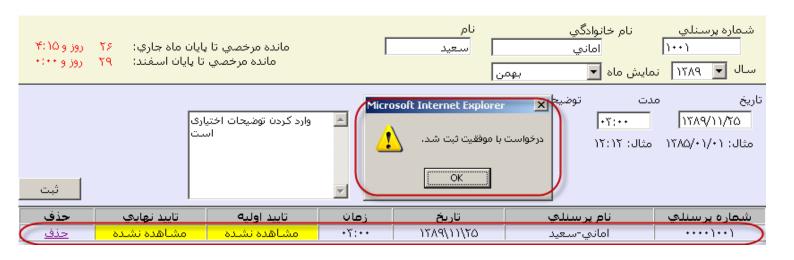
در هر صورت به صفحه مورد نظر منتقل میشوید:



در اینجا فقط کافیست در کادر مدت ، مدت زمانی که قصد اضافه کاری دارید را وارد کنید سیس دکمه ثبت را کلیک کنید :



پس از ثبت، برنامه پیغامی مبنی بر ثبت درخواست به شما نشان میدهد و میتوانید درخواست ثبت شده را در لیست درخواستها ببینید :

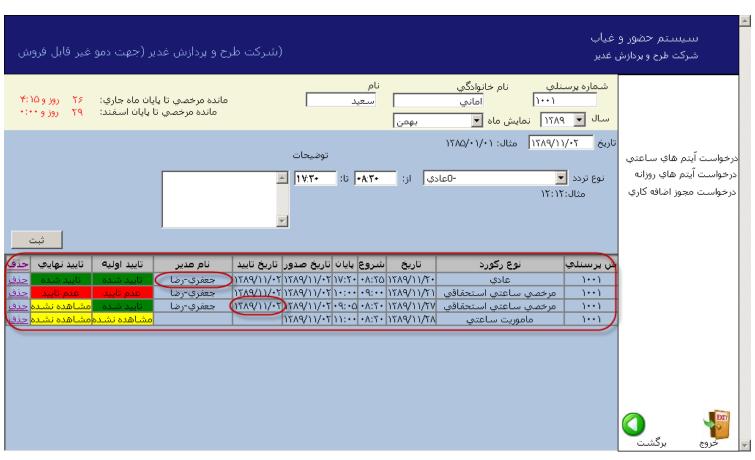




لازم بذکر است در صورت فعال بودن این گزینه افرادی که بدون تائید در خواست مجوز اضافه کار مبادرت به انجام اضافه کار نمایند مجموع زمان اضافه کار آنها به ستون اضافه کار غیر مجاز منتقل میشود و در محاسبه حقوق ماهانه تاثیری نخواهد داشت .

بررسی وضعیت درخواست ها:

تاکنون یاد گرفتیم که چگونه درخواستهای خود را به مسئول مربوطه برسانیم . اما اینکه کدام یک از درخواست های مورد نظر تائید یا عدم تائید شود چیزیست که مسئول مربوطه تصمیم گیری خواهد کرد . به هر جهت برای بررسی این مورد فقط کافیست در صفحه شخصی برای دیدن آیتم های ساعتی تائید شده یا نشده ، بروی لینک درخواست آیتم های ساعتی کلیک کنیم و کادر تاریخ را بروی ماه مورد نظر قراردهیم تا وضعیت درخواستهای ساعتی ماه مورد نظر را ببینیم :

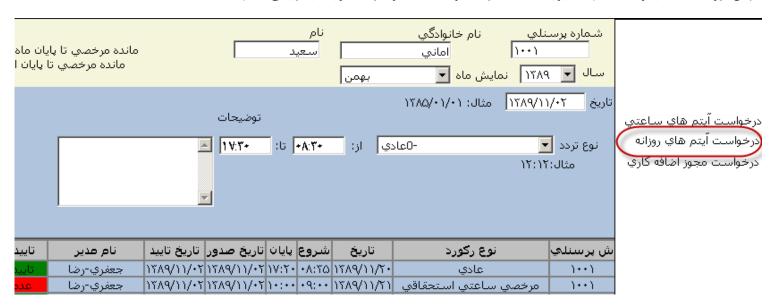


همانطور که از شکل پیداست در خواست ردیف اول توسط هر دو مدیر تائید شده است نام مدیر اولیه تائید کننده نیز در ستون نام مدیر به چشم میخورد، همچنین تاریخ تائید درخواست نیز قابل مشاهده است . درخواست دوم توسط یکسی از دو مدیر اولیه یا نهائی عدم تائید خورده است و درخواست سوم نیز تنها توسط مدیر اولیه تائید شده است و مدیر نهائی هنوز آنرا مشاهده نکرده است و در نهایت درخواست جهارم نیز هنوز توشط هیچیک رویت نشده است .

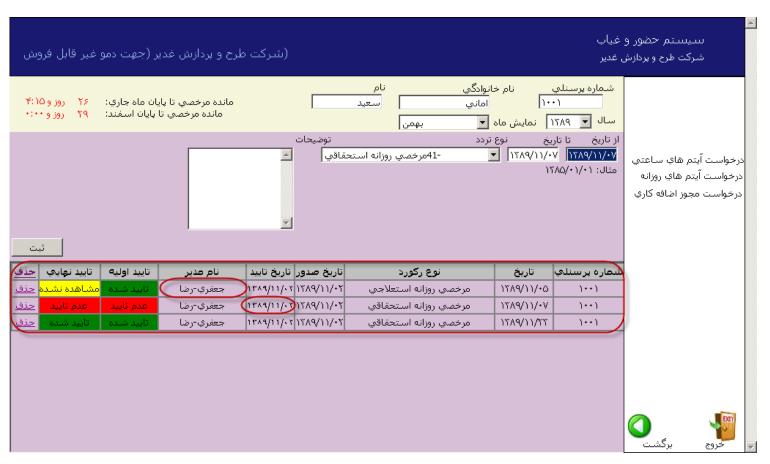




سپس بروی لینک درخواست آیتم هار روزانه کلیک کرده تا وضعیت درخواستهای روزانه را بررسی کنیم:



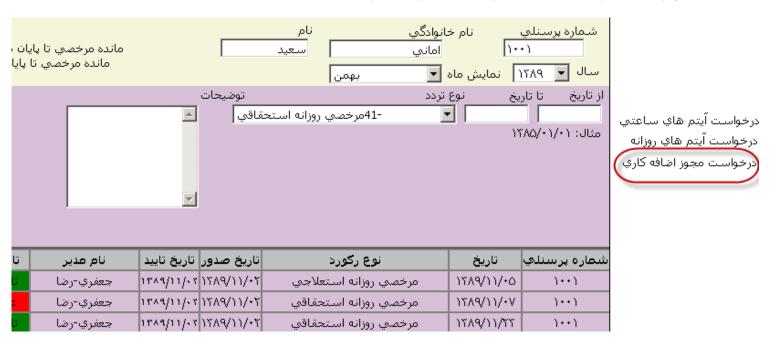
به صفحه درخواست آیتم های روزانه وارد میشوید:



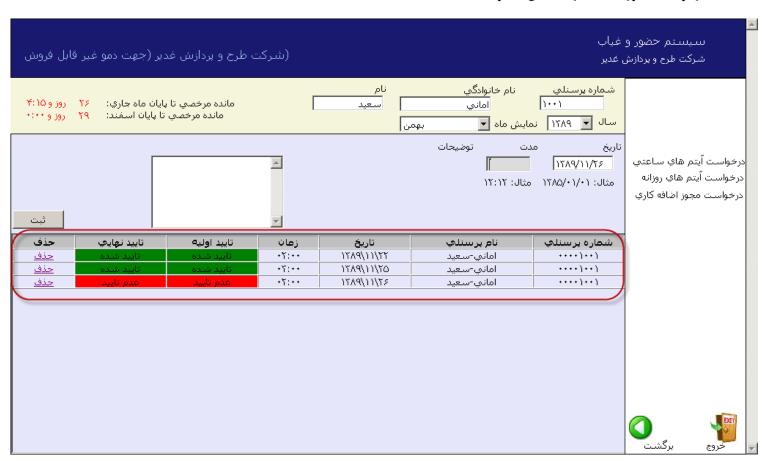
همانطور که ملاحظه میکنید درخواست ردیف اول توسط مدیر اولیه تائید شده است اما تاکنون مدیر نهائی آنرا مشاهده نکرده است . در ستون تاریخ تائید زمان تائید شده را ملاحظه مینمائید . درخواست سطر دوم یا توسط مدیر اولیه یا توسط مدیر نهائی عدم تائید شده است ودر خواست انتهائی نیز توسط هردو مدیر تائید شده است .



حالا برای بررسی وضعیت درخواست اضافه کاری بروی لینک درخواست مجوز اضافه کاری کلیک میکنیم:



به صفحه درخواست مجوز اضافه کاری منتقل میشوید:



مشاهده میکنید که دو درخواست اولی تائید شده است و درخواست ردیف سوم یا توسط مدیر اولیه یا مدیر نهائی عدم تائید شده است .



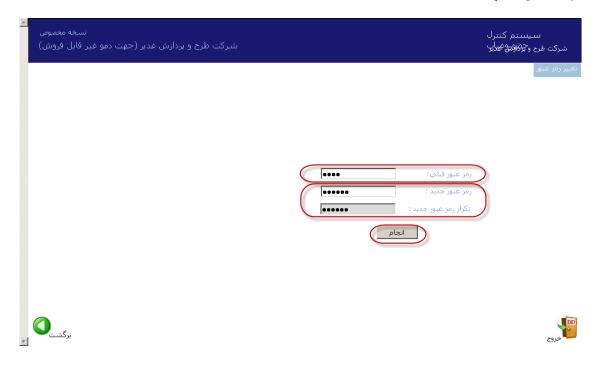


تغيير رمز عبور:

برای تغییر رمز عبور شخصی در صفحه شخصی بروی لینک تغییر رمز عبور کلیک کنید:



به صفحه دیگری منتقل میشوید:



در این صفحه ابتدا رمز عبور قبلی سپس رمز جدید را دوبار وارد کرده و کلید انجام را کلیک می کنیم. که در صورت ی که مغایرتی در رمز های وارد شده نباشد، رمز جدید تغییر کرده و به صفحه اصلی منتقل می شویم و برای ورود دوباره باید شماره پرسنلی وکلمه عبور جدید را وارد نمایید.

فصل سوم

سوالات متداول:

در زیر به شرح برخی سوالات و مشکلات متداول کاربران و راه حل آن میپردازیم:

راه حل	سوال یا مشکل	ردیف
با مراجعه به مسئول حضور و غیاب میتوانید دوباره آنرا به شماره پرسنلی خود تغییر دهید.	رمزعبور را فراموش کرده ام ویا با وارد کردن آن برنامه اجازه ورود نمیدهد .	١
با تست همان مراحل در رایانه همکارتان اطمینان حاصل کنید که فقط شما این پیغام را مشاهده میکنید یا همه ؟ اگر برای سایرین مشکلی ندارد کابل شبکه را چک کنید .در غیر اینصورت به مسئول حضور وغیاب مراتب را اطلاع دهید .	با وارد کردن آدرس سایت حضور و غیاب در IE به صفحه اصلی برنامه وارد نمیشوم و پیغام خطایی مشاهده میکنم .	۲
احتمالا کادر انتخاب ماه روی ماه های بعدی که ترددی برایش ثبت نشده است قرار دارد	با وارد شدن به برنامه و کلیک بروی لینک گزارش کارکرد ماهانه شخصی پیغام (اطلاعاتی و جود ندارد) مشاهده میشود	٣
آیتم های ساعتی پس از تائید بصورت مجوز در میآید و تازمانی که ترددی در زمان درخواست ثبت نشود در جدول به نمایش در نخواهد آمد .	با وجود آنکه درخواست مرخصی ساعتی توسط مدیر مربوطه تائید شده است در جدول کارکرد ماهانه قابل مشاهده نمیباشد .	۴
با مراجعه به مدیر مربوطه وی میتواند درخواست تائید شده را از لیست مجوز ها حذف نماید.	در قسمت درخواست ها ترددی را اشتباها ثبت کرده ام و مدیر مربوطه نیز آنرا تائید کرده برای حذف آن چه کنم ؟	۵
احتمالا شما از تمام ذخیره مرخصی استحقاقی خود استفاده کردید. با نگاهی به بالای صفحه از مانده مرخصی خود مطلع میشوید .	در زمان وارد کردن درخواست مرخصی ساعتی استحقاقی پیغام (مرخصی طلب ندارد) مشاهده میشود.	۶
احتمالا در سازمان شما اضافه کار دارای محدودیت میباشد . با مراجعه به مسئول حضور غیاب میتوانید از وضعیت محدودیت اضافه کار مطلع شوید .	مقداری از اضافه کاری روزانه ام به ستون اضافه کار غیر مجاز منتقل شده است .	Υ
احتمالا شما از ذخیره مرخصی ماه جاری خود استفاده نموده اید و در ماه جاری دیگر طلبی ندارید .	با اینکه مدیر مربوطه درخواست مرخصی استحقاقی من را تائید کرده است مقداری از آن به ستون مرخصی بدون حقوق منتقل شده است .	٨

در پایان امید واریم راهنمای تهیه شده بتواند شما را در استفاده بهتر از برنامه حضور و غیاب تحت وب شرکت پردازش غدیر یاری نماید .لازم بذکر است برای راهنمائی بیشتر میتوانید با شماره تلفن ۸۵۵۳۰ واحد پشتیبانی شرکت پردازش غدیر تماس بگیرید . ویا به وب سایت شرکت به آدرس <u>www.ghadirco.net</u> مراجعه و از مطالب آن در بخش راهنمائی استفاده نمائید .

با آرزوی توفیق واحد پشتیبانی شرکت طرح و پردازش غدیر



