



Name: Iman Mohammadi
Student No.: 99102207

ایمان محمدی

سناریوی زیر را در نظر بگیرید و به سوالات ۱ تا ۴ پاسخ دهید (مجموع ۱۱۰ امتیاز).

- ۱- گردش فرآیند سناریو بیان شده در زیر را با استفاده از BPMN رسم نمایید (۳۵ امتیاز).
- ۲- سه رابط کاربری ثبت نام اولیه، ورود و فرم استخدام و طراحی کنید و توضیحات لازم را در کنار شکل جهت درک بهتر، درج نمایید (۳۵ امتیاز).
- ۳- سه دیتابیس مورد نیاز برای ذخیره یا بازیابی اطلاعات را در نمودار مشخص کنید و اینکه چه اطلاعاتی در آن ذخیره یا بازیابی می‌شود را توضیح دهید (۱۵ امتیاز).
- ۴- سه نمونه از گزارش‌هایی را که می‌توان با داده‌های ذخیره شده در فرم استخدام، استخراج کرد را بنویسید (۱۵ امتیاز).
- ۵- tradeoff سوال امتیازی (۱۰ امتیاز): از نظر شما چگونه می‌توان سامانه مورد درخواست را برای متقاضی بهبود داد؟

شرح سناریوی سامانه استخدام متقاضی در یک سازمان:

فرض می‌کنیم که تأیید ارسال می‌شود برای کاربری از ثبت نام و دارد
کردن نام کاربری در زمینه و
ایمیل

- متقاضی از طریق سامانه سازمانی وارد پروفایل خود می‌شود.
- متقاضی برای ورود می‌بایست در ابتدا ثبت نام اولیه انجام دهد. سپس با نام کاربری و کلمه عبوری که برای او ایمیل می‌شود، در سامانه وارد شود. جهت امنیت بیشتر در ورود به سیستم گزینه کپچا (ترکیب حروف و عدد) نیز وجود دارد.
- متقاضی پس از ورود به پروفایل خود، فرم استخدام را تکمیل و سپس ارسال می‌نماید. این فرم شامل اطلاعات عمومی (مشخصات فردی)، اطلاعات تحصیلی (تا سه مقطع تحصیلی) و دوره‌های آموزشی گذارنده شده می‌باشد.
- پس از دریافت فرم توسط کارشناس کارگزینی، او فرم را مورد بررسی قرار می‌دهد:
 - در صورت تایید، بر اساس نوع فرم (فناوری اطلاعات، مالی، روابط عمومی) که متقاضی در آن تخصص داشته و در فرم انتخاب کرده است، آن را به مدیر مربوطه ارسال می‌نماید.
 - در صورت ناقص بودن فرم، آن را نیاز به اصلاح زده، و همزمان، برای متقاضی، پیامک نیاز به اصلاح ارسال می‌شود.
 - در صورت نامناسب بودن فرم آن را عدم تایید می‌کند و فرآیند خاتمه می‌یابد. همزمان، برای متقاضی، پیامک عدم تایید ارسال می‌شود.
- یکی از مدیران که فرم برای او ارسال شده بود، فرم را بررسی و در صورت تایید مجدد به اداره کارگزینی جهت تعیین وقت مصاحبه با متقاضی بر می‌گرداند. در غیر این صورت عدم تایید زده و فرآیند خاتمه می‌یابد. کارشناس کارگزینی و متقاضی می‌توانند در پروفایل خود نتیجه بررسی مدیر را مشاهده نمایند.
- کارشناس اداره کارگزینی پس از دریافت نتیجه مدیر، در صورت تایید، در تقویم زمان مصاحبه را برای متقاضی مشخص می‌نماید. متقاضی می‌تواند در پروفایل خود زمان مصاحبه را در تقویم مشاهده نماید. در این بخش فرآیند خاتمه می‌یابد.

متقاضی
کارتاسی کارگزینی
مدیرهای مربوطه

۵ رابط کاربری ثبت نام اولیه ، ورود و فرم استخدام
صفحه ثبت نام اولیه :
برای سازمان ، نام رایان را انتخاب می کنیم و لوگوی سازمان را
با کلیک بر روی لوگو ، به صفحه اصلی بازمی گردیم

ورود	ثبت نام اولیه
	نام کاربری
	رمز عبور
	تکرار رمز عبور
	ایمیل
	ثبت

صفحه ورود و

← هر سوال لوگوی سازمان هستی که با کلیک روی اون به صفحه اصلی برمی گردی همچنین دکمه ای ثبت نام که به صفحه ثبت نام می رود

ثبت نام	ورود اولیه
	نام کاربری
	رمز عبور
	تکرار رمز عبور
	ثبت
	لوگوی ارسال شود؟
	اطلاعات را مشاهده می کنید؟

← هر آنکه که باید در بخش های دیگر توضیح داده شد

هر ۳ دکمه هستند اما چون نباید در مرکز توجه باشند ، در زیر آن ها با در زیر آن دکمه ای ثبت تفاوت است

فرم استخدام

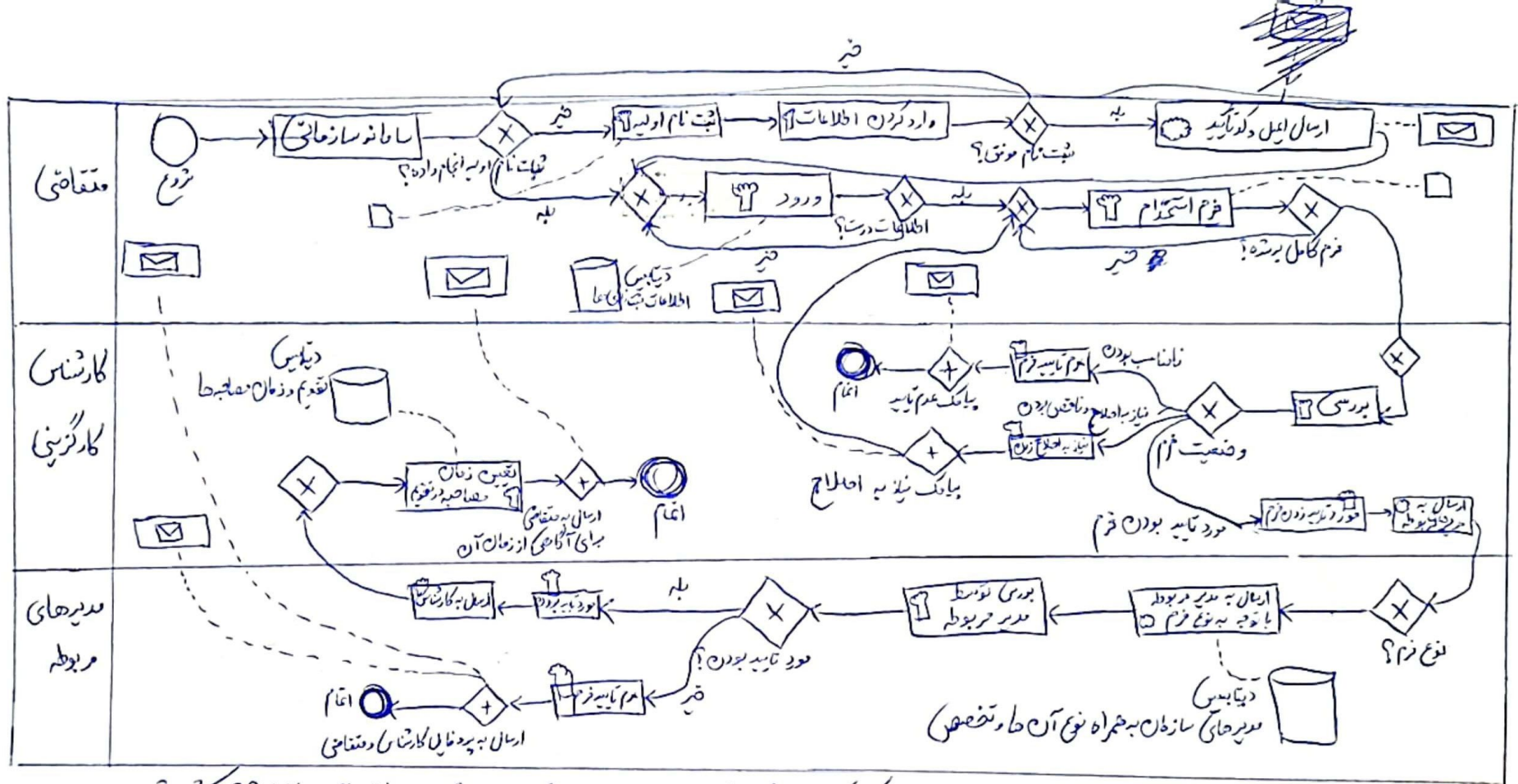
ایمیل	فرم استخدام
اطلاعات عمومی	نام خانوادگی
نام	شماره تلفن
نام	محل آخرین دوره
اطلاعات تحصیلی	آخرین مقطع تحصیلی گذرانده
نام دانشگاه	تاریخ ورود به دانشگاه
دوره های گذرانده شده	افزاد کردن
نام دوره	تخصص دوره
تاریخ برگزاری دوره	افزاد کردن

با کلیک روی این گزینه ، یک بخش دیگر اضافه می شود با عنوان title نامش اگر موارد دیگری می خواهد اضافه کند ، اعلام دهد و برای مثال اگر روی ثبت بالایی کلیک شود ، مشخص می تواند اطلاعات یک مقطع تحصیلی دیگر خود را نیز اضافه کند







ثبت کھی دایر است اما در صفحه جانده !






(سوال ۱)



نکات: ۱- امکان هندل کردن حفاظای صحن بت نام از جمله امیل گزاری، جود دالت نام چون در سناریو بیان نشده بود، به عنوان برداشته شده در BPMN کشیده شد.

- ۱- امکان کنترل کردن فضای  به نشانی بودن یک فرآیند به نشانی بودن یک فرآیند است
- ۲-  به نشانی اتوماتیک بودن یک فرآیند
- ۳- مشکل داشتن ورودی تواند مربوط به اشتباه زدن کیبورد یا باقی اطلاعات ورودی باشد فیزیکی کند
- ۴- برای اینکه بتوانیم چندورقی یا فروری در بخش های داشته باشیم، از  در ادون بخش ها استفاده کردیم
- ۵-  به معنای انجام فرآیند  به معنای شروع فرآیند است
- ۶- BPMN مرحله به مرحله نشان داده شده است. همه ای اطلاع رسانی ها نیز به شکل موازی با چرخه ای ادلی و یا
- ۷- در سناریو، بخش هایی بودند که برای مثال  error handling اضافه کردیم BPMN برای

- ۸- ارسال ایمیل و پیامک و اطلاع رسانی ها با  نشان داده شده اند
- ۹- دیابیس هادر BPMN نشان داده شده اند 
- ۱۰- فرم ها در BPMN نشان داده شده اند 

Name:
Student No.:

Student No.:

۷- در سناریو، بخش خاصی بوده که برای مثال error handling اضافه کرد به BPMN برای مثال برای این و گویاید، اما دقیقاً مشابه نوشتن سناریو!

کمیہ سترہ اسے BPMV

۱۱- فرض کردم حریف بخت نام، نام کاربری و رمز عبور و ایمیل را مشخص انتخاب
ساخته و پس وقتی (ایمیل) کوتایید ارسال شد، با دارد کلان کوتایید به طرفی
نعمتی رود و (در) می شود یک ای او یوم را

سؤال ۳) در این بخش، دیتابیس‌های مورد نیاز برای ذخیره یا بازیابی اطلاعات را می‌خواهیم
در شکل ۲ دیتابیس مشخص شده اند که اتفاقاً از لایه‌های مختلف هم هستند

۱- پایگاه داده اطلاعات ثبت نامی ها { نام کاربری ^{اعیل}
روز عبور

نکته: اینجا شماره تلفن روز داریم چون در فرم استخدام
شماره تلفن وارد می‌شود!

۲- پایگاه داده زمان و صاحب‌ها با توجه به تقویم { نام و نام خانوادگی ^{اعیل}
این سیستمی است که به خاطر اطلاع رسانی‌های بعدی به شخصی

روز (روز و صاحب) - طبق تقویم (برای مثال ۲۳ شهریور ۱۴۰۲)
ساعت و صاحب (برای مثال ۲۰:۳۰)

۳- پایگاه داده مدیرهای سازمان { نام و نام خانوادگی ^{اعیل}
این سیستمی است که به دلیل اطلاع رسانی‌های بعدی به مسئولین

تخصص (خانواده) اطلاعات یا مالی یا روابط عمومی

فقط نوع اطلاعات ذخیره شده در هر پایگاه داده نوشته شده است

همچنین دیتای اضافی نیز در دیتابیس‌ها ذخیره شده است، برای مثال، می‌توان شماره تلفن را نیز
در همه‌ی DB ها ذخیره کرد اما نیاز نیست و اضافه‌کاری است! برای همین تا جای ممکن فقط
دیتاهای مورد نیاز در هر DB می‌گذارد ذخیره شده اند

سؤال ۵) این بخش شامل یک سری trade-off هایی هستند که بعضاً باعث بهبود سازه برای مقاصد از جمله می شود،

پیشنهادها؛

- ۱- از ادجایی که در فرم استخدام شماره موبایل برای پلاک زد، دریافت می شود، در فرم ثبت نام ادیر به جای (میل، شماره تلفن دریافت شود و همگی موارد با پلاک بین پرود به جای اعلی بودن برای مثال درختا ورود و اطلاعات اضافه گرفته شود
- ۲- مقاصد همان ابتدا در فرم استخدام و زمان های حدودی مناسب برای مقاصد نزد را مشخص کنند تا بعداً در صورتی که زغال و مقاصد برایش مناسب نبود، به مشکل نخورد و همچنین امکان درخواست تغییر زغال مقاصد به پیل می اضافه شود
- ۳- یک faq شامل سوالات متداول از جمله موارد مربوط به فرم و نحوه ی بررسی اطلاعات هر شخص اضافه شود به سایت تا مقاصد به مشکل عدم شناخت کافی ثبت به فر آیند، برنخور
- ۴- کلیتاً از حروف درسته به یک بلزی تغییر کند مقابله سایت های بروز دنیا تا روند ثبت نام و ورود نیز چالش کمتری داشته باشد از جمله نمونه کبیجی های نامناسب