

# 特连光电EIC项目

## 线上辅导

# 小Y机制

-- 结果定义、沟通反馈、执行落地

# 姜博士阐述 “小Y机制的原理--科斯定律”

- 工作的起点，不是领受一项任务，而是**定义自己的产权** -- 你的时间、你的技能、你解决问题的能力。
- 只要产权明晰，通过市场交易，**资源会流向使自己价值最高的地方。**



# 姜博士阐述 “小Y机制的原理--科斯定律”

- 被动工作：本质是放弃经营自己的产权，  
这是自我价值最小化。
- 主动工作：每一次主动出击，都是让自  
己产权增值的交易机会。



**思考：一次性下达指令，和逐个增加指令，哪一种交易成本低？**

## 下达工作指令（参考示例）

**执行人：**@程开明 @严昊轩

明确执行人

### 需求描述：

1. ODC抗拉版插头和插座插芯外形图
2. 3K优化版插芯外形图不是这样的，需要再添加
3. 把ODC的插芯零件都放一起

清晰描述指令

### 需求附件：

**优先级：**下单用

**备注：**图中是J5991.25的插芯图，没有ODC1.25的

**计划完成时间：**2025-06-09下午16点之前

提出时间要求

# 科斯定律 -- 产权明晰，降低交易成本

明确执行人

## 下达工作指令 “3个明确”

1. 明确执行人

2. 明确事情

3. 明确要求

@程从海 @程开明 @邓建平 @雷道广

完成王老师培训的作业

1. 重新完善，上次的作业( 排列图 )

2. 基于排列图，制作亲和图

3. 基于亲和图，制作因果图

需要确认正确，3张图在6月12日下午18点之前，  
按照部门提交

明确事情

明确要求

## 特连光电案例：2. 指令内容对齐

郭文礼 4/9 16:31:57

ODC02的插座 看看能不能按ODC04的方案 改一版 并方便  
产工艺

郭文礼 4/9 16:32:58

@程开明

郭文礼 4/9 16:33:37



郭文礼 4/9 16:34:05

改开模版本 规避这个问题 与盐雾问题

程开明 4/9 16:37:54

好的，收到

### 训练：指令内容对齐

程开明回复：

收到

ODC02的插座，  
按照ODC04的方案，  
修改开模版本，  
规避##问题，与盐雾问题

立即回复，确认指令

## 特连光电案例：2. 指令内容对齐

郭文礼 4/9 16:31:57

ODC02的插座 看看能不能按ODC04的方案 改一版 并方便生产工艺

郭文礼 4/9 16:32:58

@程开明

郭文礼 4/9 16:33:37



郭文礼 4/9 16:34:05

改开模版本 规避这个问题 与盐雾问题

程开明 4/9 16:37:54

好的，收到

### 训练：指令内容对齐

程开明回复（若未理解指令）：  
一定是按照ODC04方案做修改吗，  
##方案是否更好一些？  
还需要规避其他问题吗？

不懂就问，认知对齐



# 科斯定律 -- 产权明晰，降低交易成本

## 指令内容对齐 “2个要素”

1. 立即回复，确认指令
2. 不懂就问，认知对齐

# 姜博士指导

## 小Y机制案例及管理启示



姜汝祥博士

所以，我们要给 JOSH 加上十分，这是我加的最高分，也是锡恩的最高分，我们一年可能只有几次，这个分不仅是加给 josh 的，也是送给所有锡恩的礼物——你们永远是自由的，你们永远可以选择对自己有价值的事，不仅是职场选择，也包括你们身体的健康与快乐，都应当是自由选择的结果，而不是随波逐流，更不应当是对自我的放纵，所以，我建议把这个叫“josh 原理”，我非常不喜欢底层逻辑这个词，我觉得这是一个技巧，没有原理，

请@Laven-周

佳- 同学把它做成海报，把 JOSH 的话精练一下，做成海报填在办公室，发给客户共享，

# 小Y工作中应用：



姜博士在工作中安排了一个**指令**，  
把Josh的话精炼，做成海报发给  
客户共享。



长沙-Laven-摄像/数字资产

收到，博士，把JOSH的话精练一下，做成海报填在办公室，发给客户共享

姜汝祥博士：所以，我们要给JOSH加上十分，这是我加的最高分，也是锡恩的...



- **第一次回应:**
- **收到博士，把Josh的话精炼一下，做成海报贴在办公室，发给客户共享。**
- **(习惯性按照自己的直觉，回应指令)**



姜汝祥博士

@Laven-周佳- 这不是标准的回复，我们布置工作，不是这样的标准@Jessica 沈艳平  
~185\_\_\_ 49 你要要求大家按小Y来接受工作



- 姜博士指导:
- 这不是标准回应，  
要求大家按照**小Y机制**来接受工作
- 要求管理者沈老师把标准发给大家。
- (姜博士训练我们的职业化行为，  
让我们创造价值多赚钱)



沈老师~Jessica

小Y节点管控和接受工作时的反馈，  
回复格式：

节点YY:接受任务必承诺，节点过程要知会

格式：

我承诺在几日几时几分完成（Y 什么工作），  
几日几时几分发出过程汇报（Y 什么工作）

从客户价值的角度看，做这件事对我的价值是.....



沈老师~Jessica

这是YY节点，大家以后接受工作或任务时，  
请按照这个格式来回应。

- **管理者做法：**
- **沈老师第一时间，把小Y机制分享给大家**
- **要求大家固化形成工作习惯，沟通管理更加高效**



长沙-Laven-摄像/数字资产

好的，博士，我在中午 12 前提交关于“Josh 原理”的海报设计，做这件事我对自己的客户价值要求是：通过海报的设计来实现赚钱，传递思想



## ● 第二次回应:

- 好的，博士，我在中午12点前，提交关于“Josh 原理”的海报设计，
- 做这件事我对自己的客户价值要求是：  
通过海报的设计来实现赚钱，传递思想。
- (姜博士指导后的回应，更有客户价值，自己更值钱)

# 小Y案例 -- 管理启示:

数学告诉你，每天努力多一点，  
人生将会大不同

公式一 {  $1.01^{365} = 37.8 \rightarrow$  积跬步以致千里  
 $0.99^{365} = 0.03 \rightarrow$  积怠惰以致深渊

公式二 {  $1.02^{365} = 1377.4 \rightarrow$  只比你努力一点的人  
其实已经甩你太远!  
 $0.98^{365} = 0.0006$

## ● 完成时间:

**只争朝夕**，一年赚三年的钱

## ● 结果定义:

我做这件事的**价值**是什么？如何做更值钱？



# 日常发布工作指令

## 老板痛苦

安排工作收到没有不清楚  
过程没反馈  
催一下动一下  
做的不是我想要的  
一个事情要反反复复叮嘱  
到最后只能自己来

## 团队痛苦

工作指令没标准  
做的过程中动不动就被催  
好不容易做了，说做错了  
做的东西没价值  
辛苦做了还挨骂  
动不动就考核

# 小Y机制（**基础版**） -- 完成时间、结果定义、过程反馈

## 小Y机制，标准格式

**1. 指令人：**明确执行人、明确事情、明确要求

**2. 执行人：**

**完成时间：**我在XX时间之前，提交XX工作

**结果定义：**要做到什么，达成什么价值

# 小Y机制（**基础版**） -- 完成时间、结果定义、过程反馈

## **发布指令话术:**

任老师负责，特连光电每周做1次线上培训，围绕7大培训主题，结合客户的工作进行提升改进

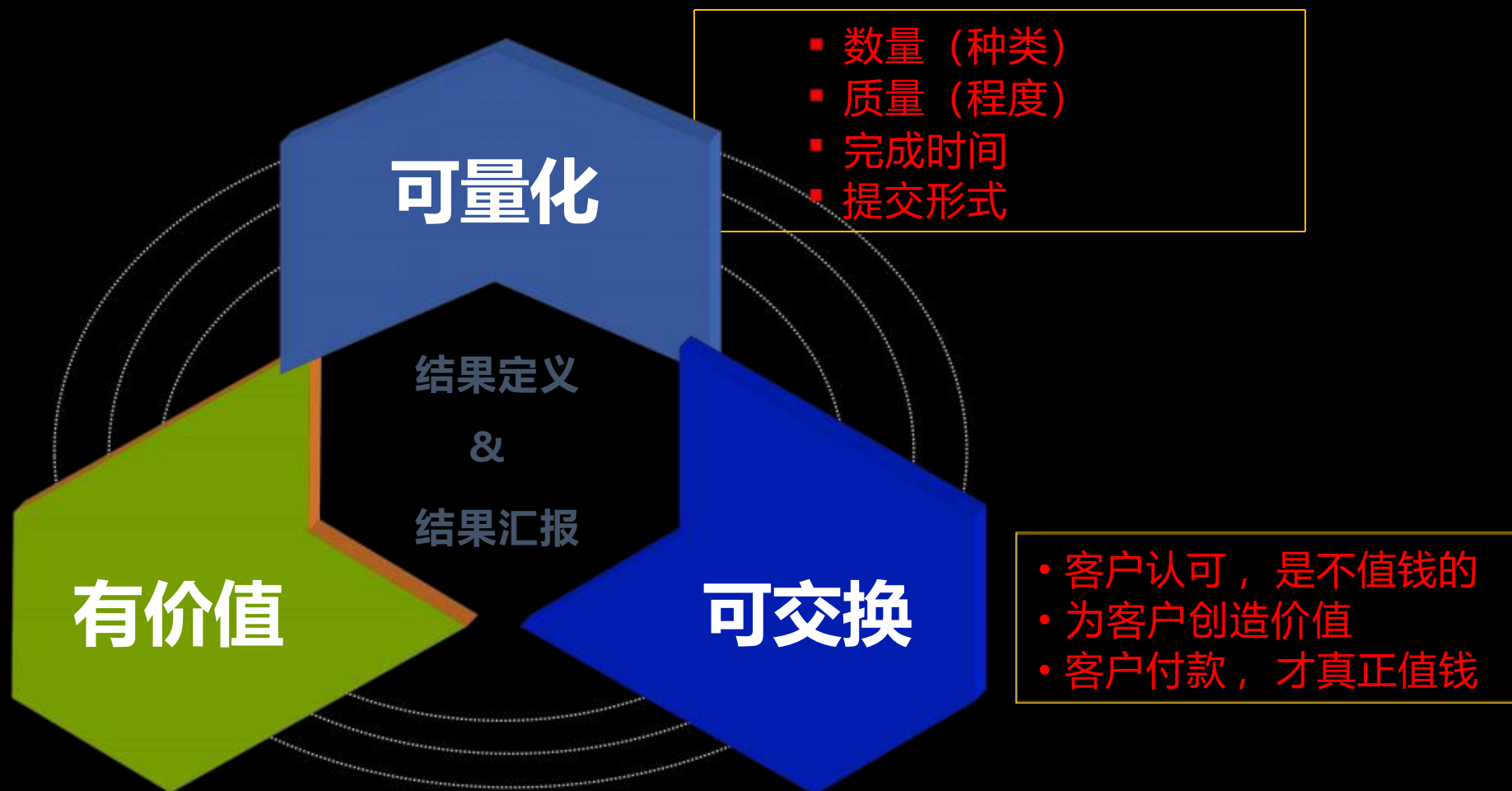
## **小Y话术 -- 完成时间 \ 结果定义**

收到博士。

每周五下午6点之前，完成1次特连光电线上培训。

**结果定义是：**帮助客户的核心团队，提升管理思维和方法，结合工作解决问题，达成执行力提升改进

# “结果3要素”：能量化的、客户要的、可交换的！



## 描述“结果”

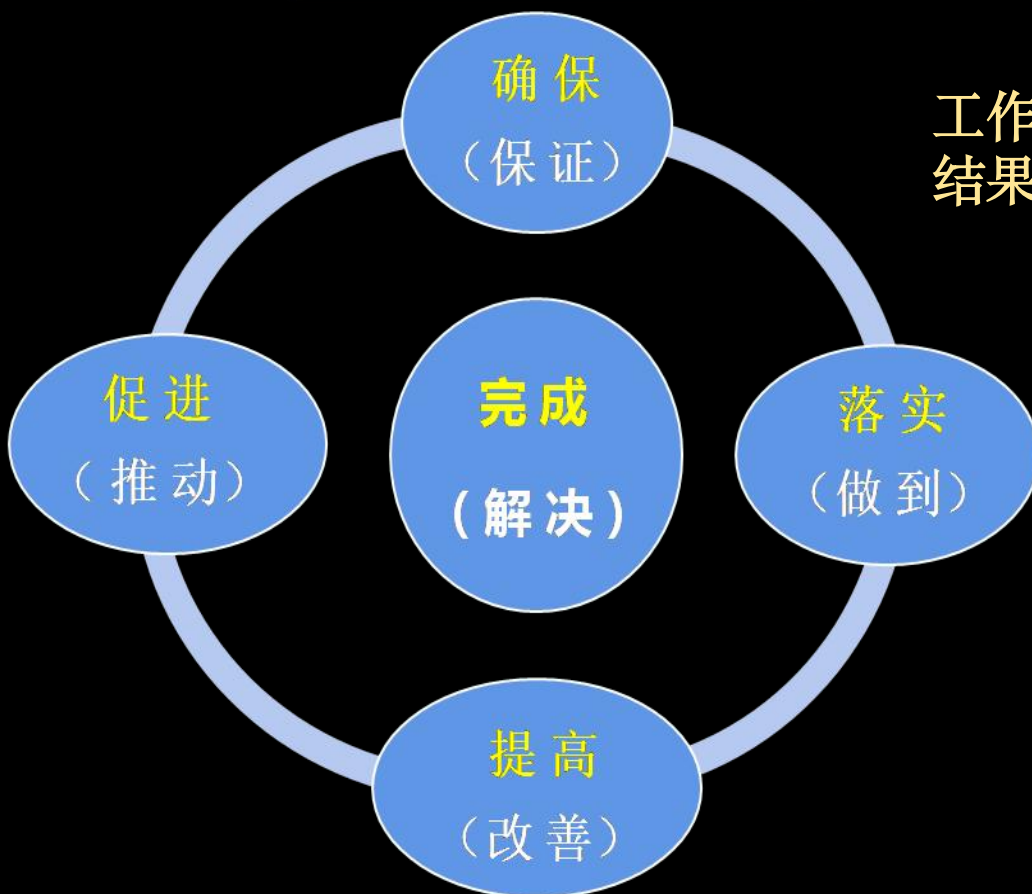
### 正确词语

工作内容：完成记录小工单的问题

结果定义：下单时小工单数据准确没有遗漏，保证生产报工顺畅

工作内容：完成目录书的检查调整

结果定义：保证目录书资料数据准确，方便客户挑选到合适的产品



# 小Y机制（**基础版**）-- 完成时间、结果定义、过程反馈

## 主动过程反馈 “3种情况”

1. 工作进度汇报
2. 提出问题困惑
3. 贡献创意智慧