



Hoe gaan vrijwilligersorganisaties om met veiligheid en VOG (Verklaring Omtrent

het Gedrag) in Nederland? Onderzoek naar screening processen, aansprakelijkheid, en hoe platforms veilige vrijwilligersplaatsing kunnen ondersteunen. Specifiek voor Nederland.

Nu zal ik een uitgebreide, professionele rapport opstellen voor de gebruiker.

VOG, Veiligheid en Screening in Nederlandse Vrijwilligersorganisaties

Samenvatting voor VrijwilligersCheck

Het Nederlands vrijwilligersstelsel is opgebouwd rond een strakke combinatie van wettelijke screening, organisationele verantwoordelijkheid en preventieve cultuurverandering. Voor uw VrijwilligersCheck-platform is het cruciaal te begrijpen dat veiligheid niet slechts technisch (VOG-verificatie) maar vooral structureel en cultureel moet worden verankerd. Dit rapport biedt een volledig raamwerk.

I. De Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG): Rechtskader en Praktijk

Wat is een VOG?

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Het is een momentopname van het justitiële verleden, niet een garantie voor toekomstig gedrag. De Justitiële screeningsautoriteit Justis is de enige instantie die VOG's afgeeft in Nederland.^[1]

VOG-Aanvraagproces en Kosten

Aspect	Details
Digitale aanvraag	€33,85 (online) of €41,35 (gemeente) per aanvraag ^[2] ^[3]
Behandeltijd	Officieel 4 weken; in praktijk 1-2 weken ^[4]
Initiator	Organisatie zet aanvraag klaar met eHerkenning; vrijwilliger voltooit met DigiD ^[4]
Geldigheid	Geen wettelijke vervaldatum; best practice = iedere 3 jaar herhalen ^[5] ^[6]
Gratis optie	Ja, via Regeling Gratis VOG voor gekwalificeerde organisaties ^[7]

Het digitale aanvraagproces is relatief eenvoudig: de organisatie bereidt de aanvraag voor, de vrijwilliger ontvangt een e-mail van Justis, logt in met DigiD en betaalt online. De VOG wordt per post verzonden. Deze workflow is ideaal voor platformintegratie via API.^[8]

Gratis VOG-Regeling (2025)

De Regeling Gratis VOG is een cruciale ontwikkeling voor onderfinanciële vrijwilligersorganisaties. Sinds 2019 kunnen organisaties die voldoen aan bepaalde criteria gratis VOG's aanvragen.^{[7] [9]}

Voorwaarden voor deelname:

- Organisatie werkt met vrijwilligers die in contact komen met kwetsbare personen (kinderen, ouderen, personen met beperking, cliënten van zorginstelling)^[9]
- Organisatie moet beschikken over preventie- en integriteitsbeleid^[9]
- Organisatie dient zich aan te melden via www.gratisvog.nl^[10]

Kosten voor deelnemers:

- Eenmalige eHerkenning-aankoop: €3-15 per jaar^[8]
- Geen per-aanvraag kosten (vrijwilligers betalen niet)
- VOG wordt gratis aangevraagd en geleverd^[10]

Dit betekent dat voor uw platform een kritieke feature is: **organisaties ondersteunen bij aanmelding voor gratis VOG**, wat hun gebruikersacquisitiekosten dramatisch reduceert.

Screeningsprofielen en Selectieve Toetsing

Een ondergewaardeerd aspect van VOG-aanvragen is dat organisaties op specifieke risicofactoren kunnen screenen. Voor vrijwilligers die met kinderen werken, moet minimaal worden gescreend op categorie "Personen" (risicogebied 8) plus "Belast met zorg voor minderjarigen" (nummer 84) en "Belast met zorg voor hulpbehoevende personen" (nummer 85).^[11]

Dit geeft uw platform mogelijkheid voor **intelligente screening templates** gebaseerd op functie/doelgroep — wat tijd bespaart en compliance verbetert.

II. Juridisch Raamwerk: Aansprakelijkheid en Zorgplicht

Artikel 7:658 BW: De Kern van Werkgeversaansprakelijkheid

Dit artikel is het juridische hoeksteen van vrijwilligersveiligheid in Nederland. Artikel 7:658 lid 4 BW bepaalt dat organisaties aansprakelijk zijn voor schade die vrijwilligers in hun werkzaamheden lijden — als bepaalde voorwaarden zijn vervuld:^{[12] [13]}

Voorwaarden voor toepasselijkheid:

1. De vrijwilliger voert werkzaamheden uit in de bedrijfsuitoefening van de organisatie

2. Die werkzaamheden zouden ook door werknemers kunnen worden uitgevoerd
3. De organisatie heeft zeggenschap over de uitvoering
4. De organisatie beïnvloedt de werkomstandigheden en veiligheidsrisico's^[14]

Belangrijke rechtspraak (Hoge Raad 2017): De Hoge Raad bevestigde dat vrijwilligers NIET automatisch uitgesloten zijn van bescherming onder artikel 7:658 BW, zolang zij in een "met werknemer vergelijkbare positie" werkzaamheden uitvoeren die ook door werknemers konden worden gedaan.^[12]

Praktische implicatie: Een vrijwilliger die op een ladder voor een kerk een lampje monteert en valt, kan de kerk aansprakelijk stellen — want dezelfde werkzaamheid kon door een betaalde loodgieter worden gedaan. Maar een vrijwilliger die vrijwillig de tuin van een bejaardenzorg onderhoud, zonder contractuele verplichting en zonder organisatiebezegeling, valt mogelijk niet onder artikel 7:658 BW.^{[13] [14]}

Aansprakelijkheid voor Schade DOOR Vrijwilliger (Artikel 6:74 BW)

Organisaties zijn ook aansprakelijk voor schade die vrijwilligers aan *derden* berokkenen (cliënten, patiënten, andere vrijwilligers). Dit valt onder artikel 6:74 BW en vormt een afzonderlijk risico.^[15]

Verzekeringsaspecten: Organisaties moeten zich bewust zijn dat personeelsverzekeringen vrijwilligers-aansprakelijkheid dekken — meestal tussen €0,5-2,5 miljoen per gebeurtenis. Dit is essentieel om na te vragen bij verzekeringsconsultatie.^[15]

III. Screening en Preventie: Het Sociale Veiligheid Raamwerk

VOG is slechts het beginpunt. Nederlands beleid erkent dat grensoverschrijdend gedrag voorkomen vereist structurele organisationele maatregelen. De Movisie Toolkit en VrijwilligerswerkNL bieden een 11-stappenapproach:^{[16] [17]}

Structurele Elementen van Sociale Veiligheid

Element	Doel
Gedragscode	Duidelijke regels over wat wel/niet mag tussen vrijwilliger en kwetsbare persoon ^[18]
Meldprotocol	Stappen bij signalen van grensoverschrijdend gedrag ^[16]
Vertrouwenscontactpersoon (VCP)	Laagdrempelig aanspreekpunt voor vrijwilligers ^{[19] [20]}
Risicoinventarisatie	Identificatie van kwetsbare situaties binnen organisatie ^[18]
Training & Bewustwording	Vrijwilligers, bestuurders, coördinatoren ^[16]
Referentiecheck	Vragen naar eerdere ervaring en referenties ^[21]

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Een VCP is niet een juridisch vereiste, maar best practice en essentieel in organisaties met kwetsbare groepen. De VCP: ^[19] ^[20]

- Ontvangt vertrouwelijke meldingen over grensoverschrijdend gedrag
- Voert gesprekken met betrokkenen
- Signaleert aan bestuur en faciliteert vervolgstappen
- Dient training te volgen via "In Veilige Handen" (NOV/VrijwilligerswerkNL) ^[19]

Voor uw platform: Dit suggereert een feature voor organisaties: VCP-contactgegevens prominent zichtbaar maken, plus geïntegreerde meldingsformulieren.

Signalen van Grensoverschrijdend Gedrag Herkennen

Vrijwilligers en coördinatoren moeten alert zijn op signalen, zoals: ^[18] ^[21]

- Onnodig lichamelijk contact of seksueel getinte opmerkingen
- Financiële exploitatie (onnodig geld aannemen)
- Overdreven belangstelling in privéleven van cliënt
- Afzondering van cliënt of onderdrukking van rapportage
- Gedragsverandering bij kwetsbare persoon

IV. Meldplicht en Calamiteiten

Meldcode voor Huiselijk Geweld en Kindermishandeling

Hoewel professionele hulpverleners wettelijk verplicht zijn de meldcode toe te passen, vrijwilligers niet. Echter, vrijwilligers kunnen signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling rapporteren via de VCP of contactpersoon van hun organisatie. ^[22]

De contactpersoon kan dan:

1. Signalen in kaart brengen
2. Advies inwinnen bij Veilig Thuis (telefoonnummer 0800-2000)
3. Zorgvuldige afweging maken of zelf in gesprek gaan ^[22]

Calamiteiten Meldplicht (IGJ)

Voor zorgaanbieders en jeugdhulpaanbieders geldt meldplicht aan de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) voor calamiteiten (ernstige ongewilde voorvallen): ^[23]

- Melding moet plaatsvinden **binnen 3 werkdagen** nadat calamiteit vastgesteld
- Niet melden resulteert in bestuurlijke boete

- Dit geldt voor professionele staf, maar organisaties moeten zorgen dat vrijwilligers ook kunnen rapporteren

Dit is een **kritieke compliance-feature** voor platforms die met zorgorganisaties werken.

V. Privacy, AVG en Gegevensverwerking

AVG-Vereisten voor Screening

Het verzamelen en beheren van VOG-gegevens en screening-informatie van vrijwilligers triggert AVG-vereisten: [\[24\]](#) [\[25\]](#) [\[26\]](#)

Minimale maatregelen:

1. **Rechtmatige grondslag** — Screening moet op gerechtvaardigd belang berusten (voorkomen risico's) [\[25\]](#)
2. **Data Protection Impact Assessment (DPIA)** — Waarschijnlijk verplicht; de Autoriteit Persoonsgegevens raadt dit aan voor screening [\[25\]](#)
3. **Geheimhoudingsverklaring** — Vrijwilligers met toegang tot persoonsgegevens moeten ondertekenen [\[26\]](#)
4. **Beveiligingsprotocol** — Vastleggen hoe gegevens worden beveiligd, wie toegang heeft, wat bij datalekken [\[26\]](#)
5. **Registratie verwerkingsactiviteiten** — Documenteren wie, wat, waarom en hoe lang gegevens worden verwerkt [\[24\]](#)

Voor platforms: Dit betekent dat uw systeem:

- Encryption-at-rest moet hebben voor VOG/screening data
- Audit trails moet bijhouden (wie zag welke informatie)
- Automatische access controls moet implementeren (bijv. alleen bestuurders kunnen VOG-data zien)
- Privacy policy helder moet maken wat met gegevens gebeurt

Functionaris Gegevensbescherming (FG)

Als uw platform gezondheidsgegevens verwerkt (bijv. medische doelgroepen) en >10.000 personen aanraakt, is aanstelling van een FG verplicht. Dit zou gelden als uw platform landelijk gebruikt wordt. [\[24\]](#)

VI. Implementatie voor VrijwilligersCheck: Praktische Roadmap

Op basis van bovenstaand onderzoek, hier is hoe uw platform veiligheid kan ondersteunen:

1. VOG-Integratieflow

- **Automatische VOG-aanvraag voorbereiding** — Platform pre-vult organisatiegegevens en stelt VOG-formulier klaar
- **Screeningsprofiel wizard** — Gidst organisaties naar juiste screening criteria op basis van doelgroep
- **Gratis VOG-eligibiliteit check** — Helpt organisaties bepalen of zij voor Regeling Gratis VOG kwalificeren
- **VOG-status tracking** — Herinnering voor 3-jaars vernieuwing
- **Document upload & verification** — Vrijwilligers kunnen VOG uploaden; systeem merkt vervaldatum op

2. Sociale Veiligheid Toolkit in Platform

- **Gedragstemplate** — Kant-en-klare templates voor verschillende doelgroepen (kinderen, ouderen, personen met beperking)
- **Meldprotocol generator** — Hulpmiddel voor organisaties om intern meldprotocol op te stellen
- **VCP contactgegevens** — VCP contactinformatie prominent zichtbaar in profiel
- **Risicochecklist** — Interactieve tool om risicofactoren in organisatie in kaart te brengen
- **Training content** — Video's/modules over signalering grensoverschrijdend gedrag

3. Matching met Veiligheidsintelligentie

- **Risk scoring per vrijwilliger** — Algoritme gebaseerd op VOG-status, referenties, screening profiel
- **Intelligente job-matching** — Voorkomen dat bijv. iemand afgewezen voor kinderen-VOG gematcht wordt naar kinderopvang
- **Red flags detection** — Systeem waarschuwt bij inconsistenties (bijv. geen VOG waar verplicht)
- **Audit trail** — Wie zag welke informatie over welke vrijwilliger (GDPR compliance)

4. Incidentrapportage en Calamiteitenmeldplicht

- **Incident reporting form** — Geïntegreerde formulier voor grensoverschrijdend gedrag meldingen
- **Escalation workflows** — Automatische notificaties naar VCP/bestuur bij ernstige incidenten
- **Calamiteitenmeldplicht tracker** — Voor zorgorganisaties; deadlines voor IGJ-rapportage
- **Audit trail voor inspectie** — Documentatie dat organisatie acties ondernam

5. Compliance & Privacy Management

- **Privacy policy generator** — Template voor organisaties conform AVG
- **Geheimhoudingsverklaring template** — Voor vrijwilligers met toegang tot persoonsgegevens
- **DPIA template** — Hulpmiddel voor organisaties met hoog risicowerk
- **Data retention rules** — Automatische archivering/verwijdering na 3+ jaar inactiviteit

6. Organisatie Onboarding

- **Veiligheidsassessment** — Vragenlijst om huidige veiligheidspraktijken in kaart te brengen
- **Quick-start checklist** — Prioriteiten voor eerste 30 dagen (VOG regeling, VCP, gedragscode)
- **Benchmark reporting** — Hoe organisatie scoort versus sectornormen

VII. Juridische Aandachtspunten voor Platform

1. Aansprakelijkheid van Platform zelf

Als uw platform VOG-verificatie faciliteert, moet u zich bewust zijn van mogelijke aansprakelijkheid:

- **Garantieverklaringen vermijden** — Platform kan niet garanderen dat VOG-gegevens 100% nauwkeurig zijn
- **Duidelijk maken dat VOG momentopname is** — Platform moet waarschuwen dat VOG geen toekomstig gedrag voorspelt
- **Disclaimer in Terms of Service** — Dat organisaties volledige verantwoordelijkheid voor screening dragen, niet het platform
- **Insurance arrangement** — Overweeg professionele aansprakelijkheidsverzekering voor tech-platforms die veiligheid faciliteren

2. GDPR-compliance van Platform

- **Data Processing Agreement (DPA)** — Tussen uw bedrijf en organisaties die het platform gebruiken
- **Lawful basis** — Screening moet op "gerechtvaardigd belang" van organisatie berusten (voorkomen schade)
- **Encryption & security** — VOG en screening data moet geëncrypteerd zijn, audit trails bijgehouden
- **Right to erasure** — Na bepaalde periode moeten gegevens kunnen worden verwijderd (bijv. na 3 jaar inactiviteit)
- **Data subject access requests** — Vrijwilligers kunnen inzien welke gegevens het platform over hen heeft

3. Sectorsspecifieke Regelgeving

- **Kinderopvang (Kinderopvangwet)** — VOG wettelijk verplicht; inspectie controleert
- **Zorg (Wkkgz)** — Calamiteiten meldplicht; VOG sterk aanbevolen
- **Sport (NVOBO/NOC*NSF)** — VOG verplicht voor trainers met minderjarigen; 3-jaars vernieuwing

Uw platform zou deze sectoren kunnen erkennen en automatisch strengere vereisten toepassen.

VIII. Marktpotenties en Concurrentievoordeel

Dit onderzoek wijst op enkele niet-afgedekte marktbehoeften:

1. **Geautomatiseerde VOG-aanvraagprocessing** — Huidige proces is nog veel handwerk; platform kan API-integratie met Justis bieden (indien mogelijk)
2. **Gratis VOG-regeling facilitering** — Veel kleine organisaties weten niet dat gratis VOG mogelijk is; uw platform kan dit centraliseren
3. **Sociale veiligheid operationalisering** — Gedragscodes en meldprotocollen zijn theoretisch, maar in praktijk slecht geïmplementeerd; uw platform kan templates + training bieden
4. **Compliance-reporting voor inspectie** — Zorgorganisaties hebben behoefte aan centraliseerde audit trails en incident logs voor IGJ-inspectie
5. **Integratie met vrijwilligers-matching** — Geen bestaande platform combineert screening + matching + incidentrapportage in één tool

Het verschil met bestaande platforms ([Vrijwilligerswerk.nl](https://vrijwilligerswerk.nl), Match voor Vrijwilligers) is dat die primair **matching** faciliteren. Uw VrijwilligersCheck kan gespecialiseerd zijn in **veiligheid + compliance**.

Conclusie

Het Nederlandse vrijwilligersstelsel erkent dat veiligheid niet slechts een screening-check (VOG) is, maar een cultuurverschuiving vereist. De juridische aansprakelijkheid (artikel 7:658 BW) motiveert organisaties, terwijl de Regeling Gratis VOG en VrijwilligerswerkNL-toolkit hen ondersteunen.

Voor uw VrijwilligersCheck-platform is het strategische voordeel dat u **screening + preventie + compliance + matching** kunt integreren — iets wat de huidige fragmentatie van Nederlandse platforms nog niet biedt. Focus op:

1. **VOG-automatisering** (grootste pijnpunt: handwerk)
2. **Sociale veiligheid operationalisering** (existe theorie, geen implementatie)
3. **Compliance-reporting** (inspectie eisen toenemen)
4. **Intelligent matching met veiligheidsintelligentie** (unieke waarde)

Dit positioneert VrijwilligersCheck als het "Veiligheids-OS" voor Nederlands vrijwilligerswerk.

Bronverwijzingen

Justis. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) — <https://www.justid.nl>^[1]
VrijwilligerswerkNL. Sociale Veiligheid — <https://www.vrijwilligerswerk.nl/kennis/sociale-veiligheid>^[16]
Gemeente 's-Hertogenbosch. VOG Kosten^[2]
Gemeente Amstelveen. VOG Kosten^[3]
Gemeente Utrecht. VOG Aanvraagproces^[4]
Aanzprakelijkheid van, voor en jegens vrijwilligers — [Dendrou.eu](https://www.dendrou.eu)^[15]
[Vereende.nl](https://www.vereende.nl). Aansprakelijkheid schade door vrijwilligers^[14]
Better Care Network. VOG richtlijnen^[27]
[Vereende.nl](https://www.vereende.nl). Werkgeversaansprakelijkheid voor vrijwilligers^[12]
KNMO. Vertrouwenspersoon^[19]
Gratis VOG — <https://www.gratisvog.nl>^[7]
Indebuurt033. Vertrouwenscontactpersoon^[28]
VrijwilligerswerkNL. Vertrouwenscontactpersoon^[20]
INVOLV. 10 Checks AVG^[24]
Regeling Gratis VOG (BWBR0041494)^[9]
Autoriteit Persoonsgegevens. Voorwaarden voor screening^[25]
Steunpunt Vrijwilligerswerk. VOG aanvraag^[8]
NEVOBO. Vier V's voor veiligheid: VOG^[11]
Gratis VOG. Regeling Gratis VOG — <https://www.gratisvog.nl/regeling-gratis-vog>^[10]
Movisie. Toolkit Werken aan Sociale Veiligheid^[17]
Van Kooten Advocaten. Werkgeversaansprakelijkheid bij vrijwilligers^[13]
[AVG-support.nl](https://www.avg-support.nl). Vrijwilliger met toegang tot persoonsgegevens^[26]
VCA. Sociale veiligheid in organisaties^[18]
Expertisecentrum HGKM. Vrijwilligers en de meldcode^[22]
Kleine Goede Doelen. Kinderbeschermingsbeleid^[21]
SRA. Gratis VOG — periodieke hernieuwing^[5]
IGJ. Melding doen van calamiteit^[23]
Centrum Veilige Sport. Veelgestelde vragen VOG^[6]



1. <https://www.justid.nl/onderwerpen/s/strafblad-en-het-justitieel-documentatie-systeem/verklaring-omtrent-het-gedrag-vog>
2. <https://www.s-hertogenbosch.nl/product/verklaring-omtrent-gedrag/>
3. <https://www.amstelveen.nl/verklaring-omtrent-het-gedrag-vog-aanvragen>
4. <https://loket.digitaal.utrecht.nl/nl/producten/verklaring-omtrent-het-gedrag-aanvragen-vog>
5. <https://www.sra.nl/nieuws/000000/2022/10/gratis-vog-voor-vrijwilligersorganisaties>
6. <https://centrumveiligesport.nl/media/1107/veel-gestelde-vragen-vog-2019.pdf>
7. <https://www.gratisvog.nl>
8. <https://steunpuntvrijwilligerswerk.nl/informatie/vog-verklaring-omtrent-gedrag/>
9. <https://wetten.overheid.nl/BWBR0041494>
10. <https://www.gratisvog.nl/regeling-gratis-vog>

11. <https://www.nevobo.nl/nieuws/vier-vs-voor-veiligheid-vog/>
12. <https://www.vbk.nl/legalupdate/werkgeversaansprakelijkheid-voor-vrijwilligers-de-hoge-raad-spreekt-zich-uit>
13. <https://www.vankootenadvocaten.nl/werkgeversaansprakelijkheid-vrijwilliger/>
14. <https://vereende.nl/kennis/aansprakelijkheid-schade-vrijwilligers-uitgelegd/>
15. <https://dendrou.eu/gallery/58.pdf>
16. <https://www.vrijwilligerswerk.nl/kennis/sociale-veiligheid/default.aspx>
17. [https://www.movisie.nl/sites/default/files/publication-attachment/Toolkit Werken aan sociale veiligheid \[MOV-177812-0.4\].pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/publication-attachment/Toolkit%20Werken%20aan%20sociale%20veiligheid%20[MOV-177812-0.4].pdf)
18. <https://www.vca.nu/veiligheid-2/>
19. <https://www.knmo.nl/kennisbank/artikelen/gedrag/vertrouwenspersoon/>
20. <https://www.vrijwilligerswerk.nl/kennis/sociale-veiligheid/sv-meerlezen/3039550.aspx>
21. <https://www.kleinegoedendoelen.nl/kinderbeschermingsbeleid-voor-kleine-goede-doelen/>
22. <https://expertisecentrum-hgkm.nl/vrijwilligers-en-de-meldcode/>
23. <https://www.igj.nl/onderwerpen/klachten-en-melden/calamiteiten/melding-doen-van-een-calamiteit>
24. <https://www.involv.nl/kennisbank/10-checks-voor-de-privacywet-avg>
25. <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/themas/werk-en-uitkering/screening/voorwaarden-voor-screening>
26. <https://www.avg-support.nl/nieuws/vrijwilliger-of-stagiar-met-toegang-tot-persoonsgegevens-let-op/>
27. https://www.bettercarenetwork.nl/pg-17382-7-77185/pagina/vrijwilligerswerkrichtlijnen_vog.html
28. <https://indebuurt033.nl/vertrouwenscontactpersoon/>
29. <https://www.nederlandwereldwijd.nl/verklaring/vog>
30. <https://www.vca.nu/sociale-veiligheid/>
31. <https://www.involv.nl/organisatieadvies/sociale-veiligheid>
32. <https://purmerend.nl/aanvragen/uittreksels-en-verklaringen/verklaring-aanvragen/verklaring-omtrent-gedrag-vog>
33. <https://ondernemersplein.overheid.nl/wetten-en-regels/vog-natuurlijke-personen-vog-np-aanvragen/>
34. <https://www.om.nl/onderwerpen/vog>
35. <https://www.jotform.com/nonprofit/volunteer-screening/>
36. <https://www.vog-aanvraag.nl/vog-voor-vrijwilligerswerk-noodzaak-of-overbodig/>
37. <https://www.vog-loket.nl/faq/werken-zonder-vog/>
38. <https://www.isabewoners.nl/wp-content/uploads/QuickScan-Vinden-en-Binden.pdf>
39. <https://www.sar-advocaten.nl/een-verkenning-naar-de-aansprakelijkheid-voor-vrijwilligers/>
40. <https://www.vca.nu/meldcode/>
41. <https://www.socialegidswaalre.nl/is/product/152996/219732/invis2/vrijwilligerswerk-en-online-matching-splatform>
42. <https://www.actiz.nl/actueel/matchingsapp-voor-jong-en-oud>
43. <https://werkenbij.slachtofferhulp.nl/nl/over-vrijwilligerswerk/>
44. <https://www.matchvoorvrijwilligers.nl>
45. <https://vog-hulp.nl/is-een-vog-verplicht-bij-vrijwilligerswerk-alles-wat-je-moetweten/>

46. <https://wvnederland.nl/privacybeleid/>
47. <https://www.vrijwilligerswerk.nl/Beheer/overerven+bc/bcembedinzichtwenr/2497703.aspx>
48. <https://www.stichtingdatabescherming.nl/word-een-betrokken-vrijwilliger/>
49. <https://www.movisie.nl/tool/toolkit-behorende-digitale-folder-vrijwilligers-zich-zorgen-maken>
50. <https://teamvrijwillig.nl/kenniscentrum/toolkit/>
51. <https://www.nlvoorelkaar.nl/inspiratie/6-tips-voor-vrijwilliger-screening>
52. <https://www.ruudsrugzak.nl/preventie-en-integriteitsbeleid/>
53. <https://www.slachtofferhulp.nl/professionals/praktische-zaken/quickscan-grensoverschrijdend-gedrag/>