履歴書

個人	個人情報保護のため PDFだけ 提出します。無断で使用することはご遠慮ください。														
カナ					性別		生年月日				家族構成				
氏 cu		LINI	0.77	IDTN	田北		年 月		日生	配偶者					
名 St		UN	SHU	JBIN	男性(昭和 年生まれ)		才	扶養家族					
住	136	- 00	73	住居区	分			満	-	TEL			_		
東京都江東区										携帯					
	の交通			辛斤	宿線		结	步	10 分	家族への伝	=		_		
								.少 	10 7	多族 (0)位	N E				
	ıtHub	https://			n.github.	io	LinkedIn								
PC.	アドレス	<u> </u>	sunsh	ubin@ou	tlook.jp		携帯アドレス								_
							学歴						そ0		
入	入学年月 卒業年月						学校・学部・学科名など						趣味・スポーツなど		
199	3 7	1996	6 大学	₽∙建築									ミュージック [→] 読書		
2003 9 2006 6 大学・コンピューターサイエン						イエン	ノス						計		
		- 41.5													
17	帯考(そ (の他)	1												
Ħ∇ 名	导年月				名称		7001	_	<u>マ</u> :得年月			名称			
	2010 7 日本語能力試験N2級							10 T/A			ii ii				
		中国 プログラマ 中国 初級会計師						/++ -+v				** >= / =	u +		
199	9 5	中国初种	双云計即						備考				普通自動		ŧL
		<u> </u>							その他)				免許		
							語学	スキノ							
		ネスでの			年	TOE	7111			ネスでの利用		0 年			
L L	TOEFL(P)		7111	FL(C)			·L(i) 点	_		日本語能力試験			,		
英	文章・マ	ニュアル語	売解		電話での会		話	日本	文章・マ	'ニュアル読解 可		電話	での会話	可	
語	英語で	の商談・交	5涉		英語での会		義	語	日本語で	の商談・交渉	可	日本語	吾での会議	可	
e-mail		でのやりとり			海外滞在			нн	e-mail	でのやりとり	可	海	外滞在	有り	
		翻訳	翻訳		通訳					翻訳	可		通訳	可	_
70	り他の										-				
_	スキル														
希望条件															
希望年収							希望勤務地				その他希望条件				
						1				正社員採用、社会保険(雇用・労災・健康・厚					
年収・賞与などは 職位と業績によって 対面相談							東京都(23区内) 東京都 を伴う転勤の可否 条件によっては可			生年金)あり	ПДИ)人 庭原	. 1-5-	
						料店:		米什によ	O CIA III					_	
TB +	Λ ±+**	LL: 200	市井 田山	<u>.</u>	√∆ ⊬⇔ +⊥	- *L		歴	+1. -/ +7. = 1	7 18 A (1 10) 36	₩ 				
現仕	の別来		現在の就業状況 離職中 経験社数						红を超え 々	る場合は職務					
社名	名 大道	社名 大連*****有限公司									IBM GDC(大連)				
	社名 人建***********************************					l l	日本東京IT派遣会	ὲ社			IBM GDC(大連)			
事				-			日本東京IT派遣会				IBM GDC(大連)			
内容		L知能の関		-	従業員	数	システムの設計・		、及び運	従業員数	IBM GDC(大連)		従業員	数
	<u>~</u> _	L知能の関		-	従業員 10	数			、及び運	従業員数 110 名	IBM GDC(大連)			.数
勤矛	李 育原	L知能の関	連の業	務(人材		数	システムの設計・	開発			IBM GDC(;		~ 2014		
勤利期間	等 育 所	C知能の限 対) 2018年	関連の業 38月	務(人材	10 9年12月	数	システムの設計・ 用・保守 2014年11月	開発		110 名 8年7月	2006年	6月	~ 2014 手 0 ケ月	1年5月	
	答 育 第 第 第 第 第 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	C知能の限 対) 2018年 (間の学習	月連の業 8月 1 年 "の教育	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で b	10 9年12月) ニッグ・デ-	名 名	システムの設計・ 用・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常	開発 年	~ 2018 9 ヶ月 ンて 銀行	110 名 8年7月) 、保険プロジ	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期間	育所 第 "人 や」	E知能の関 対) 2018年 (間の学習	想連の業 8月 1 年 "の教育: Knowledg	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で b ge Graph)	10 9年12月 () ごッグ・デー ・ やオンラ	数名	システムの設計・ 用・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常 ェクトのブリッジエ	開発 年	~ 2018 9 ヶ月 ンて 銀行	110 名 8年7月) 、保険プロジ	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
主な	育所 (人) ラー	E知能の限 対) 2018年 (間の学習 (エ知能() -ニングや	想連の業 8月 1 年 "の教育: Knowleda 教育技術	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で b ge Graph)	10 9年12月) ニッグ・デー ・やオンラ 「術を使っ	数名のインス	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常 ェクトのブリッジエ ました。	開発・年間に対している。	~ 2018 9 ヶ月 ンて 銀行 ニアEのリ	110 名 8年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
割記主な仕	育 人ノー智	に知能の限 2018年 (間の学習 (エ知能() -ニングや: 習する個人	想連の業 8月 1 年 "の教育 Knowled 教育技術	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で L ge Graph) すなどの技 度に合わ-	10 9年12月) ジッグ・デーシャオンラ で術を使って せるアダン	数名	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期間主な仕事	育 人 グラ学ブは「	E 知能の B 2018年 (習の E で で で で で で で で で で で で で で で で で で	関連の業 8月 1 年 "の教育 Knowledg 教育習熟版 (Adaptivi 」と呼ばれ	務(人材 ~ 201 5 ケ月 分野で bge Graph) すなどの技 度に合わ・ ve Learni れ)のソリ	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常 ェクトのブリッジエ ました。	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期主な仕事内	育 (人やラ学ブは究し)	に知能の限 2018年 第 2018年 第 2018年 第 2018年 第 2018年 第 2018年 7 2018年	月連の業 8月 1 年育 Knowled 教育技術 の習熟 (Adaptiv) LA呼ばれ アトをデザ	務(人材 ~ 201 5 ケ月 分野で bge Graph) すなどの技 度に合わ・ ve Learni れ)のソリ	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期間主な仕事内容・	育 (人)一覧・「して	に知能の限りです。 2018年 ででは、 できない できない できない できない できない できない できない できない	月連の業 8月 1 年育 Knowled 教育技術 の習熟 (Adaptiv) LA呼ばれ アトをデザ	務(人材 ~ 201 5 ケ月 分野で bge Graph) すなどの技 度に合わ・ ve Learni れ)のソリ	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期 主な仕事内容・役	育 (やラ学ブは究プ・)	に対している。 では、	思連の業 1 年育 Knowled 教育習熟所 (Adaptivi) Adertivi ナトをデザ 後能:	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で Lege Graph) おなどの対 度に合わっ ve Learni れ)のソリ ・	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期間主な仕事内容・	育 人やラ学ブは究プ・・	に知能の限りです。 2018年 ででは、 できない できない できない できない できない できない できない できない	那連の業 1 年育: Knowleds	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で L ge Graph) foなどの対 et Cearni いのソリ パインします	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 3年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期 主な仕事内容・役	育 人やラ学ブは究プ・・	に対) 2018年 間、二番ラ適、ドオカー では、	那連の業 1 年育: Knowleds	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で L ge Graph) foなどの対 et Cearni いのソリ パインします	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発を年に対する。	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 8年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育 した。	2006年 (日本向け業務	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ	名
期 主な仕事内容・役職 雇用	育 人やラ学ブは究プ・・・ 日	に対) 2018年 間、二番ラ適、ドオカー では、	ままり ままり ままり ままり ままり ままり ままり ま	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で と ge Graph) などのお などのお ty Learni れ)のソリ・	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名のインプラインで	システムの設計・ 用・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常 エクトのブリッジエニ ました。 T派遣会社のSES など社内管理の付	開発・転して営事を	~ 2018 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ	110 名 8年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育 した。	2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	8 年 8 年 所のオフ た。	∓ 0 ヶ月	1年5月)	名
期 主な仕事内容・役職	育 人やラ学ブは究プ・・・ 日	に対) 2018年 間、二番ラ適、ドオカー では、	理 第 1 第 1 第 1 第 1 4 第 1 8 第 1 8 8 8 8 9 8 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で Learning Elearning Color (A) のソリル・インします	10 9年12月) ジッグ・デーやオンラン ・術を使るアダー はるアメート はる、日本コン す。	数名 タン・イでデー を研 の の の の の の の の の の の の の の の の の の	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常エクトのブリッジエました。 T派遣会社のSES	開発・転して営事を	~ 201 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ ま、人材募 終 経験しま	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当し 集、社員教育 した。 年収 600 万	2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	-6月 8 年 系のオフ	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇用	育 人やラ学ブは究プ・・・ 日	に対) 2018年 間、二番ラ適、ドオカー では、	ままり ままり ままり ままり ままり ままり ままり ま	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で Learning Elearning Color (A) のソリル・インします	10 9年12月) ジッグ・デー がオンウっ があをアダン ではるアイン ロロス・ローション	数名 ーイでデ吾を研 万	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に常まりた。 T派遣会社のSESなど社内管理の仕	開発・転して営事を	~ 201 9 ヶ月 って 銀行 ニアEのリ ま、人材募 終 経験しま	110 名 8年7月) 、保険プロジ 一ダを担当し 集、社員教育 した。	2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	8 年 8 年 所のオフ た。	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇用	育 人やラ学ブは究プ・・・ 日	に対) 2018年 間、二番ラ適、ドオカー では、	理 第 1 第 1 第 1 第 1 4 第 1 8 第 1 8 8 8 8 9 8 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	務(人材 ~ 201 5 ヶ月 分野で Logo Graph) おきに合わったというといるというができたというができた。 ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・ファー・	10 9年12月) ジッグ・デーやオンラン ・術を使るアダー はるアメート はる、日本コン す。	数名 タンイで研 万万万万	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジエミナルた。 T派遣会社のSESなど社内管理の付	開発・年吐ジ・業を	~ 2011 g ヶ月 って 銀行 ニアEのリ ミ、人材募 を経験しま	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当し 集、社員教育 した。 年収 600 万 寺記事項	2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇所	育 人)一弾・「凡」人能ソ 職職 現まれて、 の の の の の の の の の	に対 2018年 では、	理 第連の 業 1 教のの Knowleds Knowleds Knowleds Knowleds Knowleds Manual Parameters (Adaptival Adaptival Adapt	務(人材 201 5 ヶ月 分野で L garanh がなどのお がなどのお で L Learni れ)のソリ ・インしま	10 9年12月) ジッグ・デーやオンラン ・術を使るアダー はるアメート はる、日本コン す。	数 名	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジエミした。 T派遣会社のSESなど社内管理の仕 で表すの職位: ・日本向けソフトウ	開発・年間・営事・	2011 9 ヶ月 して 銀行 ニアEのリ 、人材募しま その他 開発のプ	110 名 8年7月)、保険プロジーダを担当し 集、社員教育 した。 年収 600 万 寺記事項	2006年 (日本向け業務トを参画しまし	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇所	育 人)一弾・「凡」人能ソ 職職 現まれて、 の の の の の の の の の	に対 2018 (では の の の の の の の の の の の の の の の の の の	思連の業 8月 1 ののは がいのは がいのは がいのは がいのは がいがまれる。 がいがまれる。 がいがまれる。 ののは がいがまれる。 がいがまれる。 ののは がいがまれる。 ののは がいがまれる。 ののは ののがまた。 のののでは、 のののでは、 のののでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、 のでは、	務(人材 201 5 ヶ月 分野で L ge Graph i fなどのわっ ye Learni れ) のソリます	10 9年12月)) ジッグ・デージャインライン ・ であるアイン ・ である ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ である ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ であるアイン ・ である ・ でる ・ である ・ である ・ でる ・ である ・ である ・ である ・ である ・ である ・ である ・ である ・ でる ・ でる ・ でる ・ でる ・ でる ・ でる ・ でる ・ で	数 名	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 3	開発・年間・営事・デー・アバ	2011 9 ヶ月 して 銀行 ニアEのリ ま、人材募しま その他 開発業務 ルルカ	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当し 集、社員教育した。 年収 600 万 寺記事項 ロジェクトッジエ	2006年 (日本向け業務トを参画しまし	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期主な仕事内容・役職を展別し	育 (やラ学ブは究プ・・・) 現就 職業 人人一習・「して人能ソート」 ま企	に対 2018 (1 で 1 で 1 で 1 で 1 で 1 で 1 で 1 で 1 で 1	裏月1数ののできます。※名のできます。4できます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできまする。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできます。ののできます。※ののできまする。ののできます。※ののできまする。ののできまする	務(人材 201 5 ヶ で と 分野で Branh がなどのわった。 Carrier いっといった。 ク 社員 【 与 人	10 9年12月)) ジッグ・デー・ ・ やオンラっ ・ は な ア ケ マ かっ ・ は な ア ケ マ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ で で で っ ・ で で で で で で で で で で で で で で で で で で で	数 名	システムの設計・開・保守 2014年11月	開発 ・	~ 2011 9 ヶ月 元 銀行 二アEのリ 美、経験しま その他 ⁴ 開発業の万推生 プロダクト	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当 も、社員教育 した。 年収 600 万 寺記事項 ロジェブリッ、マジェデザイン・マジェネデザザイン・マジェネ	2006年 (日本向け業利 トを参画しまし ージャー、プロ ニンジニア ジメント	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇形 直 ※ 原が に 月	ない 多間 は やう学ブは究プ・・・ 職業 年	に対 間しニョラ適いダ材カー た業 以に 2018 (学能/のエンナー応プク育評シー はの と	理 第 ま ま ま の の の の の の の の の の の の の	際(人材 ~ 201 5 ケで Physic Graph 対 ではいい かい イン・アク は では Learni リー・アク は は は は は は は は は は は は は は は は は は は	10 9年12月)) ジッグ・デー・ ・ やオンラっ ・ は な ア ケ マ かっ ・ は な ア ケ マ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ で で で っ ・ で で で で で で で で で で で で で で で で で で で	数 名	システムの設計・開・保守 2014年11月 (3 3	開発 ・	~ 2011 9 ヶ月 元 銀行 二アEのリ 美、経験しま その他 ⁴ 開発業の万推生 プロダクト	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当 も、社員教育 した。 年収 600 万 寺記事項 ロジェブリッ、マジェデザイン・マジェネデザザイン・マジェネ	2006年 (日本向け業利 トを参画しまし ージャー、プロ ニンジニア ジメント	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名
期 主な仕事内容・役職 雇形 直 ※ 原が に 月	育 (やラ学ブは究プ・・・) 現就 職業 人人一習・「して人能ソート」 ま企	に対 間しニョラ適いダ材カー た業 以に 2018 (学能/のエンナー応プク育評シー はの と	裏月 1 第 1 7 Knowledを MRのの自体 MRの自体 MRo MRo MRo MRo MRo MRo MRo MRo MRo MRo	際(人材 ~ 201 5 ヶで Physical Service Learning Control of Control o	10 9年12月)) ジッグ・デー・ ・ やオンラっ ・ は な ア ケ マ かっ ・ は な ア ケ マ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ すっ ・ で で で っ ・ で で で で で で で で で で で で で で で で で で で	数 名	システムの設計・開・保守 2014年11月	開発 ・	~ 2011 9 ヶ月 元 銀行 二アEのリ 美、経験しま その他 ⁴ 開発業の万推生 プロダクト	110 名 8年7月) 、保険プロジーダを担当 も、社員教育 した。 年収 600 万 寺記事項 ロジェブリッ、マジェデザイン・マジェネデザザイン・マジェネ	2006年 (日本向け業利 トを参画しまし ージャー、プロ ニンジニア ジメント	E E 社員	∓ 0 ヶ月	4年5月) のプロジェ 年収	名