履歴書

個人	情報保	き護のため	PDF7:17	灰田しる	エリ。無例	丌で使	用することはごえ		どさい。			2020	年 09	月 01 日	
カナ					性別		生年月	日			家族構成				
氏 S		CUN	OTHER OTHER	TM	田北		年 月		日生	配偶者			1		
名		SUN	SHUB	IN	男性	(昭	記和 年生まれ)	満	才	扶養家族					
住	136	- 00	73	住居区	· 分			""		TEL					
					.,,					携帯					
	の交通	7-711-		辛斤!	宿線			走歩	10 分	家族への伝	=				
	utHub		/ '				促歩 10 分 家族への伝言 LinkedIn https://www.linkedin.com/in/sunshubin-								
			github.co					_	ps://ww	w.linkedin.cor	m/in/sunshu	bın−jap	a		
PC.	アドレス	\	sunshub	in@ou	тюок.јр		携帯アドレン	ζ.					7.0	D //L	
	* + -	-t- 116 f-	_				学歴						その他		
	学年月				学校・学部・学科名など						趣味・スポーツなど				
199			6 大学・								ューンック 書				
200	03 9	2006	6 大学	トイエン	ンス						Ħ				
備考(その他)															
1	用行いて	との他)													
							免許	•資格	·等						
取得年月 名称								得年月							
20	10 7	7 日本語能	日本語能力試験N2級												
200			中国プログラマ					1							
199			中国 初級会計師						備考				普通自動	計車	
,	- 3		H P' '					(-	im 写 その他)				免許		
							電五 片	シスキ					7541		
	دتا	ジネスでの	利田終除		年	TOE				ネスでの利用	経験の	20 年			
	TOEFL(F			(0)	点		711.	_		コ本語能力試験		<u> </u>			
-			7111	1,11		TOE	****	日						-	
		マニュアル				の会		本		ニュアル読解	_		での会話	可	
語		での商談・交			英語での会			語		での商談・交渉			での会議	可	
	e-ma	iilでのやりとり			海外滞在			_	e-mail	でのやりとり 可		海外滞在		有り	
		翻訳			通	通訳				翻訳 可		ì	通訳	可	
_	の他の														
語学	シスキル	L													
							希望条件								
希望年収						希望勤務地				その他希望条件					
年収:600万円~800万円(職位によって)						東京都(23区内) 東京都									
転居					て)		東京都(23			ß	正社員採用、	社会保		5災・健康・厚	
			- 7 3 1 3 (4 ₁₉ 0)	ムこよう	7)	転居	東京都(23を伴う転勤の可る	区内)	東京都	いては可	正社員採用、 生年金)あり	社会保		ウ災∙健康∙厚	
現在				ムーチン	()	転居	を伴う転勤の可る	区内)	東京都	•		社会保		労災・健康・厚	
現在の就業状況 離職中 経験社数							を伴う転勤の可る	区内)	東京都条件によ	•	生年金)あり	社会保		分災・健康・厚	
			離職中	ZI-A-O			を伴う転勤の可る	区内) 新歴 : ※3	東京都条件によ	っては可	生年金)あり 経歴書に記載			分災・健康・厚	
社		業状況 連******	離職中	11-20			を伴う転勤の可る	区内) 新歴 : ※3	東京都条件によ	っては可	生年金)あり			労災・健康・厚	
	名大		離職中		経験社	上数	を伴う転勤の可る	区内) 職歴 : ※3 会社	東京者条件によ社を超え	る場合は職務	生年金)あり 経歴書に記載				
社	名大	連*****	離職中		経験社	上数	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣	区内) 職歴 : ※3 会社	東京者条件によ社を超え	る場合は職務に	生年金)あり 経歴書に記載			従業員数	
事	名 大	連****** 工知能の 「成)	離職中 *有限公司 関連の業務	(人材	経験社 従業員 10	数	を伴う転勤の可存 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守	区内) 職歴 ※3 会社 ・開発	東京者条件によ社を超え、	る場合は職務 従業員数 110 名	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(大連)	険(雇用・労	従業員数 名	
事	名 業容 務	連****** 工知能の 成) 2018年	離職中 *有限公司 引連の業務	(人材	経験社 従業員 10 9年12月	上数	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月	区内) 職歴 ※3 会社 ·開発	東京者 条件によ 社を超え、 、及び運 ~ 201	る場合は職務 従業員数 110 名 8年7月	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年	大連)	除(雇用·党 ∼ 2014	従業員数 名 4年5月	
事	大 人育 務間	連****** 工知能の 「成) 2018年	離職中 *有限公司 関連の業務 8月 ~ 1 年	(人材 201 5 ヶ月	経験社 従業員 10 9年12月	数名	を伴う転勤の可る 6 名 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3	区内) 職歴 ※3 会社 ・開発	東京者 条件によ 社を超え、 、及び運 ~ 201 9 ヶ月	る場合は職務 従業員数 110 名 8年7月	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年	大連) E6月 8 年	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事為	名 業容 務間 "Ju	連****** 工知能の 成) 2018年 (人間の学習	離職中 *有限公司 関連の業務 8月 ~ 1 年 "の教育分	(人材 201 5 ヶ月 野で ヒ	経験社 従業員 10 9年12月)	数名	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月	区内) 職歴 ※3 会社 ・開発	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 ヶ月 して 銀行	る場合は職務 従業員数 110 名 8年7月) 、保険プロジ	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事物物質	名 業容 務間 "ハヤラー	連******* エ知能の 成) 2018年 (人間の学習 ト人工知能(ーニングや	離職中 *有限公司 書連の業務 * 1 年 * 7 の教育技術が	(人材 201 5 ヶ月 野で ヒ Graph)	経験社 従業員 10 9年12月) ジッグ・デー や術を使っ	数名ータンて	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に ェクトのブリッジ ました。	区内) 高	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 ヶ月 して 銀行 ニアEのリ	では可 る場合は職務: 従業員数 110 名 8年7月) 、保険プロジー 一ダを担当し	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内の動物を対しています。	名 業容 務間 "ソやラ学i	連******* エ知能の 成) 2018年 (人間の学習・ 人工知能の ーニングや 習する個人	離職中 *有限公司 割連の業務 8月 年育分 Knowledge 大のでは対象を でする。	(人材 201 5 ヶ月 野Graph) などの技 こ合わも	経験社 従業 10 9年12月) ジッグ・シン・ があるアダン せるアダン	数名ータンでディ	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期	大人育 りゃう学ブ	連******* エ知能の 成) 2018年 (別の学習に 人間の学習に クーニング の一部する個人 ・ラーニング	離職中 *有限公司 引連の業務 8月 年育分 Knowledge がの背対熱を が(Adaptive	(人材 201 5 ヶ月 野Graph) などの技 こ合われ Learnin	経験社 従業 10 9年12月 ジッグ・ン使っています。 さっています。 がったをアダーである。 はないまする。 はないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまな	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様の現場に ェクトのブリッジ ました。	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期主な仕事内	名 業容 務間 いたよう プログラグ は な	連******* エ知能の 成) 2018年 (人間の学習・ 人工知能の ーニングや 習する個人	離職中 *有限公司 *有限公 業 *1 を *1 を *1 を *1 を *1 を *1 を *1 を *1 を	(人材 201 5 ヶ月 Graph) たどのわt Learnin	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期	大 人育 "ノやラ学ブは究プ	連******* エ知能の 2018年 (図18年 (子) (一)	離職中 *有限公業 年育の *8月 1 教の経技熟 Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled 複数の Knowled がなり Knowled がなり	(人材 201 5 ヶ月 Graph) たどのわt Learnin	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期・主な仕事内容・役	大 人育 "ノやラ学ブは究プ・・治	連******* エ知能の の 2018年 (アイン	離職中 *有限公業 *1 事事で *1 事事で *1 を *1 を	(人材 201 5 ヶ月 Graph) たどのわt Learnin	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期主な仕事内容・	名 業容 務間 こここころ ジャン・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	連******* 北知() 2018年 (アルーツール・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・ア	離職中 *有限公業 *有限公業 *1 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	(人材 201' 5 ヶ月 S野で じ Graph) などのわれ こ合われ Learnir のソリュ	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期・主な仕事内容・役	名 業容 務間 こここころ ジャン・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	連******* エ知能の の 2018年 (アイン	離職中 *有限公業 *有限公業 *1 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	(人材 201' 5 ヶ月 S野で じ Graph) などのわれ こ合われ Learnir のソリュ	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内)	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が は業員数 110 名 8年7月 り、保険を担員教 手、社員 ま、社員 によった。	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇	名 業容 務間 ことによりが 皮状 用	連******* 北知() 2018年 (アルーツール・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・ア	離職中 有限 の 業 年育は 所のwith 対 の 数 の で と の で は か で と の で は か で と か で	(人材 201 5 ヶ月 野で ビ Graph) よどのわけ こしearnii のソリュ	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可容 6 名 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 は事様の現場によったのブリッジによったのブリッジによった。 ITなど社内管理の	区内 窓 歴 ※3 社 発 年駐ジ 営事を	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月)、保 が が り に り り り り り り り り り り り り り り り り	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	大連) =6月 8 年 のオフ した。	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月)	
事内勤期・主な仕事内容・役職	名 業容 務間 ことによりが 皮状 用	連******* 北知() 2018年 (アルーツール・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・ア	離職中 *有限公業 *有限公業 *1 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	(人材 201 5 ヶ月 野で ビ Graph) よどのわけ こしearnii のソリュ	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名ータンでデ語	を伴う転勤の可る 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジョ ました。 IT派遣会社のSE	区内 窓 歴 ※3 社 発 年駐ジ 営事を	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 ~ 201 9 40 で 銀行ア アEのリ 禁、人材募	では可 る場合は職務 が は業員数 110 名 8年7月 り、保険を担員教 手、社員 ま、社員 によった。	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	大連) =6月 8 年 系のオフ	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇	名 業容 務間 ことによりが 皮状 用	連******* 北知() 2018年 (アルーツール・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・ア	離職中 有限 の 業 年育は 所のwith 対 の 数 の で と の で は か で と の で は か で と か で	(人材 201 5 ヶ月 野で ビ Graph) よどのわけ こしearnii のソリュ	経験社 従業 10 9年12月) バッグ・デー かるアロッフ・ さっている。 はってい	数名のインプラスをある。	を伴う転勤の可存 6 を 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保守 2014年11月 (3 お客様のブリッジ・ までした。会社のSE など社内管理の 正を 正を である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。	区内 窓 歴 ※3 社 発 年駐ジ 営事を	東京者 条件によ 社を超え 、及び運 201 9 銀のリ ラで、 大人験 に を経験しま	では可 る場合は職務 が が は業員数 110 名 8年7月) 、一分でを担める は、一分では、 また。 を担した。	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業務 トを参画しまし	大連) =6月 8 年 のオフ した。	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇	名 業容 務間 ことによりが 皮状 用	連******* 北知() 2018年 (アルーツール・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・ア	離職中 *有限 業 7 (Adaptive 1) 1 (Adapti	(人材 201' 5 ヶ月 Graph) などのわれ Learnin ンします	経験社 従業 10 9年12月 9年12月 デッや術をアロップ・デンサー である。 かっている。 がっている。 では、これる。 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	数名のインプラスをある。	を伴う転勤の可存 6 を 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保 2014年11月 次 2014年11月 お客様のブリッシュ まっした。会社のSI できる社のSI である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。	区内 	東 () ままれる	では可 る場合は職務 が は業員数 110 名 8年7月 り、一 の り、一 り、一 り、一 り、一 り、一 り、一 り、一 り、一 り、一 り、一	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 (日本向け業科トを参画しまし	大連) E6月 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内・動期・主な仕事内容・役職・雇形・	名 業容 務間 いたいますが とば 用態 現 の の の の の の の の の の の の の の の の の の	連************************************	離職中 *有限の業 *有限の業 *1 ののの *1 のの *1 の *1	(人材 201' 5 ヶ月 Graph) などのわれ Learnin ンします	経験社 従業 10 9年12月 9年12月 デッや術をアロップ・デンサー である。 かっている。 がっている。 では、これる。 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	数 名	を伴う転勤の可で 6 を 6 を 日本東京IT派遣 システムの設計 用・保 2014年11月 お字よの現リッジュ までがい。会社で理の に派遣内管理の である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。	区内 一	東 () よ () までは、	では可 る場合は職務 が は業量数 110 名 8年7月 の でを担員を担した。 年のの項 600 項 や記事エクトマネ	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 日本向け業科 トを参画しまし	大連) E6月 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内・動期・主な仕事内容・役職・雇形・	名 業容 務間 いたいますが とば 用態 現 の の の の の の の の の の の の の の の の の の	連******* (工知) 2018年 (アルーマー アルーマー アルーマー アルーマー アルー・アルー アルー・アルー アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・アルー・	離職 中 司 務 を を を を を を を を を を を を を	(人材 201 5 ヶ月 ST CAT CAT CAT CAT CAT CAT CAT CAT CAT CA	経験社 従業 10 9年12月 ッケイン・データーフ・データーフ・データーフ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ	数 名	を伴う転勤の可での 6 を 4 本東京IT 派遣 日本東京IT 派遣 日本東京 4 の設計 用・保 2014年11月 3 はでは、 3 はでは、 4 はののは 1 はのは 1 はのも 1 も 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は 1 は	区	東 件による	では可 る場合は職務 (従業員数 110 名 8年7月)、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 日本向け業科 トを参画しまし ジャー、プローンジニア	大連) E6月 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の 8の	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇形	名 業容 務間 しょう はまり で は 一	連******* 北知() 2018年(アストーマー・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・アン・	離職 公 業 年育 1 の 1 の 1 の 1 の 1 の 1 の 1 の 1 の 1 の 1	(人材 201 5 で月 Branch Care Line Condition Cond	経験社 従業 10 9年12月 ッケイン・データーフ・データーフ・データーフ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ	数 数 名	を伴う転勤の可容 6 を 4 表 東京 ITI の設計 7 表 子守 2014年11月 3 まった では、 7 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 9 では、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に	区	東 件 に よ	ではする る場合は職務: がはまり、一点ではする。 をはまりでは、110 を表現では、110 を表現で	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 日本を参画しまし ジジャーア ・フジメント す。今	大連) E6月 8 8のオフ E社員	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇形	名 業容 務間 しょう はまり で は 一	連************************************	離職 公 業 年 1 の m m m m m m m m m m m m m m m m m m	(人材 201 f 5 で Graph)は Control Learning	経験社 従業 10 9年12月 ッケイン・データーフ・データーフ・データーフ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ	数	を伴う転勤の可名 6 を 4 を 4 を 4 を 4 を 5 に 5 に 6 を 4 を 5 に 6 を 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に 7 に	区	東 件 と せん	ではする る場合は職務: がはまり、一点ではする。 をはまりでは、110 を表現では、110 を表現で	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 日本を参画しまし ジジャーア ・フジメント す。今	大連) E6月 8 8のオフ E社員	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	
事内勤期主な仕事内容・役職雇形	名 業容 務間 いんこう はまり おいまれ で はまから はいまい はいまい はいまい はいまい まん 年	連************************************	離職 公 業 年	(人材 201月 f b) f c c c c c c c c c c c c c c c c c c	経験社 従業 10 9年12月 ッケイン・データーフ・データーフ・データーフ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ・フ	数	を伴う転勤の可容 6 を 4 表 東京 ITI の設計 7 表 子守 2014年11月 3 まった では、 7 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 8 まった では、 9 では、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に、 1 に	区	東 件 と せん	ではする る場合は職務: がはまり、一点ではする。 をはまりでは、110 を表現では、110 を表現で	生年金)あり 経歴書に記載 IBM GDC(2006年 日本を参画しまし ジジャーア ・フジメント す。今	大連) E6月 8 8のオフ E社員	険(雇用・労 ~ 201₁ E 0 ヶ月	従業員数 名 4年5月) のプロジェク	