

# Panduan Kenaikan Pangkat IRC



Rolly Maulana Awangga	<a href="https://github.com/awangga">github.com/awangga</a>
Syafrial Fachri Pane	<a href="https://github.com/cahyakurniawan">github.com/cahyakurniawan</a>
Dinda Majesty	<a href="https://github.com/dindamajesty13">github.com/dindamajesty13</a>
Maulyanda	<a href="https://github.com/maulyanda">github.com/maulyanda</a>
Cahya Kurniawan	<a href="https://github.com/cahyakurniawan">github.com/cahyakurniawan</a>
M. Nur Ikhsan	<a href="https://github.com/iniikhsan">github.com/iniikhsan</a>

Informatics Research Center  
*Applied Bachelor Program of Informatics Engineering*  
Bandung 2019

‘Jika Kamu tidak dapat menahan lelahnya belajar,  
Maka kamu harus sanggup menahan perihnya Kebodohan.’  
Imam Syafi’i

## **Acknowledgements**

Pertama-tama kami panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga PKPI ini dapat diselesaikan.

## **Abstract**

Panduan Kenaikan Pangkat IRC (PKPI) ini dibuat dengan tujuan memberikan acuan bagi para anggota IRC untuk memperoleh kenaikan pangkat dengan syarat dan ketentuan yang berlaku. Pada dasarnya kenaikan pangkat dibutuhkan untuk mengetahui seberapa besar pengabdian dan tingkatan pengetahuan yang diperoleh anggota IRC selama berada di organisasi IRC. Kenaikan pangkat menunjukkan kelayakan seorang anggota untuk menjadi Asisten Riset yang sesuai kebutuhan IRC.

# Contents

<b>1</b>	<b>Pangkat <i>IRC</i> (<i>Informatics Research Center</i>)</b>	<b>1</b>
1.1	Deskripsi Pangkat . . . . .	1
1.2	Tujuan . . . . .	1
<b>2</b>	<b>Kenaikan Pangkat</b>	<b>2</b>
2.1	Syarat dan Ketentuan Naik Pangkat . . . . .	2
2.1.1	PKM (Program Kreativitas Mahasiswa) . . . . .	3
2.1.2	Jurnal Nasional dan Internasional . . . . .	4
2.1.3	Draft HAKI . . . . .	4
2.1.4	Penilaian Koordinator Lab . . . . .	4
2.1.5	Menerbitkan Buku Ber-ISBN . . . . .	5
2.1.6	Mengikuti Perlombaan . . . . .	5
2.1.7	Instruktur Pelatihan . . . . .	5
<b>3</b>	<b>Form Penilaian Kenaikan Pangkat IRC</b>	<b>6</b>

# List of Figures

# Chapter 1

## Pangkat *IRC* (*Informatics Research Center*)

Pangkat *IRC* merupakan kedudukan yang menunjukkan tingkatan seorang asisten riset dalam susunan organisasi *IRC* (*Informatics Research Center*). Setiap asisten riset memiliki pangkat yang bertujuan untuk mendeskripsikan tingkatan kemampuan yang dimiliki dan pengabdian yang diberikan.

### 1.1 Deskripsi Pangkat

Pangkat *IRC* terdiri dari Pangkat 1 yang disebut sebagai Mitra Muda, Pangkat 2 yang disebut sebagai Mitra Tama, dan Pangkat 3 yang disebut sebagai Instruktur.

### 1.2 Tujuan

Berikut Tujuan diadakannya Pangkat *IRC*:

1. Sebagai tolok ukur atas kemampuan seorang asisten riset dalam Bidang yang ditekuni (Teknik Informatika).
2. Mengetahui seberapa besar pengabdian seorang asisten riset kepada organisasi *IRC*.
3. Sebagai motivator dalam meningkatkan pengetahuan dan kreativitas di bidang keilmuan Teknik Informatika.
4. Meningkatkan kerja sama antar sesama asisten riset *IRC*.
5. Sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan organisasi *IRC*.

# Chapter 2

## Kenaikan Pangkat

Kenaikan pangkat merupakan suatu penghargaan yang diberikan atas kemampuan dan pengabdian asisten riset terhadap organisasi *IRC*. Kenaikan pangkat dimaksudkan agar asisten riset *IRC* mampu meningkatkan kemampuan dan produktivitasnya, memiliki motivasi yang lebih untuk menciptakan suatu inovasi.

### 2.1 Syarat dan Ketentuan Naik Pangkat

Syarat dan ketentuan kenaikan pangkat telah dimusyawarahkan dan disetujui oleh beberapa orang dosen yang terlibat dalam organisasi *IRC*. Berikut syarat dan ketentuan yang harus dilaksanakan oleh asisten riset *IRC*. Syarat dan Ketentuan untuk Mendapatkan Pangkat 1 (Mitra Muda):

1. Mengikuti PKM atau pelatihan sebanyak 2 kali
2. Menerbitkan Jurnal Nasional
3. Mengerjakan Draft HAKI
4. Penilaian Koordinator Lab
5. Menerbitkan Buku ber-ISBN

Syarat dan Ketentuan untuk Mendapatkan Pangkat 2 (Mitra Tama):

1. Mengikuti PKM sebanyak 3 Kali.
2. Menerbitkan Jurnal Nasional Terakreditasi
3. Mengikuti Perlombaan sebanyak 1 Kali
4. Menjadi Instruktur Pelatihan 2 Kali



5. Penilaian Koordinator Lab
6. Menerbitkan Buku ber-ISBN

Syarat dan Ketentuan untuk Memperoleh Pangkat 3 (Instruktur):

1. Mengikuti PKM sebanyak 4 Kali
2. Penelitian Kolaborasi Dosen 3 Kali
3. Menerbitkan Jurnal Internasional Terakreditasi *Scopus* dan lain sebagainya
4. Penilaian Koordinator Lab
5. Mengikuti Perlombaan sebanyak 2 Kali
6. Menjadi Instruktur Pelatihan 4 Kali
7. Menerbitkan Buku ber-ISBN

### **2.1.1 PKM (Program Kreativitas Mahasiswa)**

PKM (Program Kreativitas Mahasiswa) merupakan kegiatan yang dibentuk oleh Direktorat Jendral Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementrian Riset sebagai suatu wadah untuk menampung kreativitas dan inovasi para mahasiswa berdasarkan Ilmu Sains dan Teknologi. Jenis PKM (Program Kreativitas Mahasiswa) yang dapat diikuti:

1. PKM-Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM-M)
2. PKM-Penerapan Teknologi (PKM-T)
3. PKM-Karsa Cipta (PKM-KC)
4. PKM-Artikel Ilmiah (PKM-AI)
5. PKM-Gagasan Tertulis (PKM-GT)

PKM akan memberikan dampak yang sangat baik bagi seorang asisten riset. Ketika melakukan kegiatan PKM-M, asisten riset dituntut untuk bisa membagikan ilmunya kepada orang lain. Selain itu, kemampuan asisten riset dalam berbicara di depan umum akan lebih terasah, sehingga tidak ada lagi asisten riset yang tidak bisa menjadi seorang *public speaker*. Begitupun dengan PKM lainnya, PKM-T yang bertujuan untuk membuat asisten riset lebih mahir di bidang teknologi. PKM-KC yang

bertujuan agar seorang asisten riset dapat menciptakan suatu produk dari masalah yang ada dan produk yang memiliki daya jual tinggi. PKM-AI yang bertujuan sama halnya seperti penerbitan jurnal yaitu agar seorang asisten riset dapat menulis sebuah karya dari produk-produk yang diciptakan dan memperlihatkan hasil karyanya kepada dunia.

### **2.1.2 Jurnal Nasional dan Internasional**

Jurnal merupakan tulisan khusus yang memuat artikel suatu bidang ilmu tertentu. Jurnal dibuat oleh seseorang yang berkompeten di bidangnya dan diterbitkan oleh suatu instansi.

Tujuan asisten riset dapat membuat sebuah jurnal yaitu agar seorang asisten riset dapat menunjukkan kemampuannya kepada orang lain. Apabila seorang asisten riset menciptakan suatu produk dan ingin agar produknya tersebut diketahui oleh dunia, maka melalui jurnal asisten riset dapat memperkenalkan kemampuan dan produk-produk ciptaannya.

### **2.1.3 Draft HAKI**

HAKI (Hak Kekayaan Intelektual) adalah istilah yang dipergunakan untuk merujuk kepada seperangkat hak eksklusif yang masing-masing diberikan kepada seseorang yang telah menghasilkan karya dari olah pikirnya, yang memiliki wujud, sifat atau memenuhi kriteria tertentu berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tujuan asisten riset dapat mengerjakan draft HAKI adalah agar asisten riset dapat menciptakan sesuatu dan menghasilkan sesuatu dari ilmu yang diperoleh. Apabila asisten riset dapat menghasilkan sesuatu dan berdaya cipta atas dirinya sendiri, maka seorang asisten riset tentulah memiliki nilai yang lebih tinggi jika dibandingkan dengan seseorang yang belum memiliki hak cipta atas dirinya sendiri.

### **2.1.4 Penilaian Koordinator Lab**

Penilaian koordinator lab merupakan penilaian mingguan yang akan dilaksanakan oleh seluruh asisten riset IRC. Penilaian koordinator lab bertujuan agar dapat mengevaluasi kinerja para asisten riset setiap minggunya dan memusyawarahkan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja para asisten riset IRC.

Penilaian koordinator lab sangat berpengaruh terhadap kenaikan pangkat, baik pangkat 1, pangkat 2, maupun pangkat 3. Dengan adanya penilaian koordinator lab diharapkan para asisten riset IRC dapat menilai kemampuan masing-masing dan termotivasi untuk lebih giat dalam meningkatkan kemampuan.

### **2.1.5 Menerbitkan Buku Ber-ISBN**

Seorang asisten riset akan diakui kemampuannya apabila telah menerbitkan buku ber-isbn. Penerbitan ini bermaksud agar asisten riset dapat berbagai ilmu yang dimiliki kepada orang lain. Ilmu tidak akan ada gunanya apabila digunakan untuk diri sendiri. Ilmu akan bermanfaat apabila seseorang dapat membagikan ilmunya tersebut kepada orang lain. Inilah tujuan dari seorang asisten riset wajib menerbitkan buku ber-isbn.

### **2.1.6 Mengikuti Perlombaan**

Mengikuti perlombaan merupakan sebuah tantangan bagi seorang asisten riset. Melalui perlombaan, asisten riset akan diuji kemampuannya oleh orang lain (juri) dan bersaing dengan orang lain atau mahasiswa-mahasiswa dari universitas lain. Melalui perlombaan, akan terlihat kualitas seorang asisten riset dalam bersaing dan kemampuannya dalam menghadapi tantangan. Perlombaan juga menguji sportivitas seorang asisten riset dan tekad yang dimiliki oleh asisten riset.

### **2.1.7 Instruktur Pelatihan**

Instruktur pelatihan adalah seseorang yang mengadakan pelatihan yang berkaitan dengan bidang keilmuannya dengan tujuan untuk membagikan ilmu yang diperoleh kepada orang lain.

Seorang asisten riset dituntut untuk bisa menjadi instruktur pelatihan, dengan tujuan agar asisten riset dapat membantu orang lain dalam belajar dan memahami sesuatu hingga orang yang mengikuti pelatihan dapat memahami segala sesuatu yang diajarkan oleh asisten riset dengan baik.

## Chapter 3

# Form Penilaian Kenaikan Pangkat IRC

Form penilaian kenaikan pangkat IRC bertujuan untuk mengevaluasi kegiatan asisten riset IRC setiap minggunya, sehingga setiap kegiatan yang dilakukan anggota IRC akan dinilai dan dijadikan pertimbangan untuk kenaikan pangkat. penilaian ini akan didiskusikan oleh para asisten riset setiap minggunya.

Berikut gambaran Form Penilaian Kenaikan Pangkat IRC: Form Penilaian Kenaikan Pangkat 1 (Mitra Tama):

Form penilaian pangkat 1 (Mitra Tama) berisi syarat dan ketentuan yang telah ditetapkan untuk kenaikan pangkat 1.

1. Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan. Apabila seorang asisten riset telah melakukan PKM atau pelatihan sebanyak 2 kali, maka asisten riset akan dinilai sesuai dengan kinerja yang telah ia lakukan pada saat PKM atau pelatihan berlangsung. Penilaian berupa angka 0-100 yang nantinya akan di rata-ratakan, hingga memperoleh indeks mutu (A-E) sesuai dengan nilai.
2. Menerbitkan jurnal nasional terakreditasi. Apabila seorang asisten riset telah menerbitkan jurnal, maka jurnal yang diterbitkan oleh asisten riset akan dievaluasi sesuai dengan jurnal yang telah diterbitkan.
3. Mengerjakan draft HAKI. Apabila seorang asisten riset telah mengerjakan draft HAKI, maka asisten riset akan dievaluasi sesuai dengan kinerja yang telah dilakukan selama pembuatan draft HAKI.

4. Penilaian Koordinator Lab merupakan penilaian mingguan yang diberikan oleh koordinator lab kepada asisten riset setiap minggunya.
5. Menerbitkan buku ber-ISBN. Asisten riset akan dinilai berdasarkan buku yang telah diterbitkan dan dinilai berdasarkan kinerja asisten riset dalam mengerjakan buku yang akan diterbitkan.

Form Penilaian Kenaikan Pangkat 2 (Mitra Muda):

Form penilaian pangkat 2 (Mitra Muda) berisi syarat dan ketentuan yang telah ditetapkan untuk kenaikan pangkat 2.

1. Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan. Apabila seorang asisten riset telah melakukan PKM atau pelatihan sebanyak 3 kali, maka asisten riset akan dinilai sesuai dengan kinerja yang telah ia lakukan pada saat PKM atau pelatihan berlangsung. Penilaian berupa angka 0-100 yang nantinya akan di rata-ratakan, hingga memperoleh indeks mutu (A-E) sesuai dengan nilai.
2. Menerbitkan jurnal nasional terakreditasi. Apabila asisten riset telah menerbitkan jurnal, maka akan dievaluasi berdasarkan jurnal yang telah diterbitkan dan kinerja asisten riset selama proses pembuatan jurnal.
3. Mengikuti Perlombaan. Penilaian dalam mengikuti perlombaan yaitu bukan berdasarkan menang atau kalahnya seorang asisten riset dalam perlombaan tersebut. Penilaian dilakukan berdasarkan usaha yang telah dilakukan oleh asisten riset dalam mengikuti perlombaan tersebut hingga selesai. Kemenangan atau Kekalahan tidak dapat mengukur seberapa besar usaha dan kinerja yang telah dilakukan oleh asisten riset.
4. Menjadi instruktur pelatihan sebanyak 2 kali. Apabila asisten riset mengadakan pelatihan dan menjadi instruktur pelatihan sebanyak 2 kali, maka asisten riset akan dievaluasi berdasarkan kinerja asisten riset saat menjadi instruktur. Penilaian asisten riset akan dinilai dan dirata-ratakan sehingga memperoleh nilai (0-100) dan indeks nilai (A-E).
5. Penilaian Koordinator Lab merupakan penilaian mingguan yang diberikan oleh koordinator lab kepada asisten riset setiap minggunya.

6. Menerbitkan buku ber-ISBN. Asisten riset akan dinilai berdasarkan buku yang telah diterbitkan dan dinilai berdasarkan kinerja asisten riset dalam mengerjakan buku yang akan diterbitkan.
7. Menerbitkan buku ber-ISBN. Asisten riset akan dinilai berdasarkan buku yang telah diterbitkan dan dinilai berdasarkan kinerja asisten riset dalam mengerjakan buku yang akan diterbitkan.

Form Penilaian Kenaikan Pangkat 3 (Instruktur):

Form penilaian pangkat 3 (Instruktur) berisi syarat dan ketentuan yang telah ditetapkan untuk kenaikan pangkat 3.

1. Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan. Apabila seorang asisten riset telah melakukan PKM atau pelatihan sebanyak 4 kali, maka asisten riset akan dinilai sesuai dengan kinerja yang telah ia lakukan pada saat PKM atau pelatihan berlangsung. Penilaian berupa angka 0-100 yang nantinya akan di rata-ratakan, hingga memperoleh indeks mutu (A-E) sesuai dengan nilai.
2. Penelitian kolaborasi dosen. Apabila seorang asisten riset mengerjakan penelitian bersama dengan dosen terkait, maka asisten riset akan dinilai kinerjanya oleh dosen tersebut dan diberikan nilai sesuai dengan yang telah dikerjakan oleh asisten riset.
3. Menerbitkan jurnal internasional terakreditasi. Apabila asisten riset telah menerbitkan jurnal internasional, maka asisten riset akan dinilai berdasarkan kinerjanya ketika membuat jurnal internasional.
4. Mengikuti Perlombaan. Penilaian dalam mengikuti perlombaan yaitu bukan berdasarkan menang atau kalahnya seorang asisten riset dalam perlombaan tersebut. Penilaian dilakukan berdasarkan usaha yang telah dilakukan oleh asisten riset dalam mengikuti perlombaan tersebut hingga selesai. Kemenangan atau Kekalahan tidak dapat mengukur seberapa besar usaha dan kinerja yang telah dilakukan oleh asisten riset.
5. Menjadi instruktur pelatihan instruktur pelatihan sebanyak 3 kali. Apabila asisten riset mengadakan pelatihan dan menjadi instruktur pelatihan sebanyak 2 kali, maka asisten riset akan dievaluasi berdasarkan kinerja asisten riset saat

menjadi instruktur. Penilaian asisten riset akan dinilai dan dirata-ratakan sehingga memperoleh nilai (0-100) dan indeks nilai (A-E).

6. Menerbitkan buku ber-ISBN. Asisten riset akan dinilai berdasarkan buku yang telah diterbitkan dan dinilai berdasarkan kinerja asisten riset dalam mengerjakan buku yang akan diterbitkan.

**Lampiran 1. Form Kenaikan Pangkat 1 (Mitra Muda)**



**FORMULIR KENAIKAN PANGKAT (MITRA MUDA)**  
**INFORMATICS RESEARCH CENTER (IRC)**

**TAHUN 2019/2020**

Nama :  
NPM :  
Kelas :  
Jurusan :

**PETUNJUK PENILAIAN:**

Berikan penilaian pada setiap kegiatan yang telah dilakukan oleh asisten riset IRC sesuai dengan nilai dan indeks nilai yang telah diperoleh.

Nilai	Indeks Nilai
85 – 100	A
70 – 84	B
51 – 69	C
36 – 50	D
0 – 35	E

**LEMBAR NILAI KENAIKAN PANGKAT**

No.	Syarat dan Ketentuan Kenaikan Pangkat 1 (Mitra Muda)	Nilai	Indeks
1.	Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan		
2.	Menerbitkan Jurnal Internasional		
3.	Mengerjakan Draft HAKI		
4.	Penilaian Koordinator Lab		
5.	Menerbitkan Buk uber-ISBN		
<b>Rata-Rata</b>			

Bandung, .....2019

Mengetahui,

Rolly Maulana Awangga, S.T., M.T.  
NIK.117.86.219



**Lampiran 2. Form Kenaikan Pangkat 2 (Mitra Tama)**



**FORMULIR KENAIKAN PANGKAT (MITRA TAMA)  
INFORMATICS RESEARCH CENTER (IRC)**

**TAHUN 2019/2020**

Nama :

NPM :

Kelas :

Jurusan :

**PETUNJUK PENILAIAN:**

Berikan penilaian pada setiap kegiatan yang telah dilakukan oleh asisten riset IRC sesuai dengan nilai dan indeks nilai yang telah diperoleh.

Nilai	Indeks Nilai
85 – 100	A
70 – 84	B
51 – 69	C
36 – 50	D
0 – 35	E

**LEMBAR NILAI KENAIKAN PANGKAT**

No.	Syarat dan Ketentuan Kenaikan Pangkat 2 (Mitra Tama)	Nilai	Indeks
1.	Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan		
2.	Menerbitkan Jurnal Nasional Terakreditasi		
3.	Mengikuti Perlombaan		
4.	Menjadi Instruktur Pelatihan sebanyak 2 kali		
5.	Penilaian Koordinator Lab		
6.	Menerbitkan Buk uber-ISBN		
<b>Rata-Rata</b>			

Bandung, .....2019

Mengetahui,

Rolly Maulana Awangga, S.T., M.T.  
NIK.117.86.219

### Lampiran 3. Form Kenaikan Pangkat 3 (Instruktur)



## FORMULIR KENAIKAN PANGKAT (INSTRUKTUR) INFORMATICS RESEARCH CENTER (IRC) TAHUN 2019/2020

---

Nama :

NPM :

Kelas :

Jurusan :

#### PETUNJUK PENILAIAN:

Berikan penilaian pada setiap kegiatan yang telah dilakukan oleh asisten riset IRC sesuai dengan nilai dan indeks nilai yang telah diperoleh.

Nilai	Indeks Nilai
85 – 100	A
70 – 84	B
51 – 69	C
36 – 50	D
0 – 35	E

#### LEMBAR NILAI KENAIKAN PANGKAT

No.	Syarat dan Ketentuan Kenaikan Pangkat 3 (Instruktur)	Nilai	Indeks
1.	Mengikuti PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) atau pelatihan		
2.	Penelitian Kolaborasi Dosen		
3.	Menerbitkan Jurnal Internasional Terakreditasi		
4.	Mengikuti Perlombaan		
5.	Menjadi Instruktur Pelatihan		
6.	Menerbitkan Buk uber-ISBN		
<b>Rata-Rata</b>			

Bandung, .....2019

Mengetahui,

Rolly Maulana Awangga, S.T., M.T.  
NIK.117.86.219