



GRUPO 05

INTEGRANTES

AMANDA FALCÃO DIAS
FERNANDO PAJTAK BARBOSA
FILIPE CAVALCANTI DE ANDRADE
INGRID A. A. SOARES
JEFFERSON ROCHA DE JESUS
MARIÁ CALMON DOMBRATE
VICTORIA MESQUITA ALCOFORADO

PROJETO INTEGRADOR ESCOPO DO PROJETO

TEMA: ODS 16 - PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Relatório solicitado pela Generation Brasil para compor o projeto final. O relatório refere-se ao escopo do projeto integrador.

1 O Problema Social

O ODS da turma 56 é a 16, que tem como tema Paz, Justiça e Instituições Eficazes. Esse objetivo visa promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

2 Qual é o impacto e as consequências do ODS 16 na sociedade?

O ODS 16 tem como uma de suas metas garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis (indicadores 16.7.1 e 16.7.2), portanto é um tema que impacta as minorias no mercado de trabalho e tem por consequências a exclusão ou dificuldade de acesso destas minorias às oportunidades justas e respeitadas.

3 Qual foi a solução escolhida?

A solução escolhida foi uma Rede Social.

4 Qual o motivo da escolha do modelo de aplicação do FalaMemo?

Escolhemos a rede social, pois queremos dar voz às minorias para que elas possam compartilhar suas experiências positivas ou negativas no mercado de trabalho e interagir com outras pessoas que passaram por situações similares, criando uma rede de apoio. Desta forma, conseguiremos saber se as empresas, tanto públicas quanto privadas estão sendo inclusivas ou não por meio do feedback dos funcionários, e isso faz com que ao procurar uma vaga de emprego, a pessoa consiga perceber se aquela empresa é realmente a ideal para ela ou não.

5 Descrição do software planejado para solucionar o problema da falta de inclusão

O FalaMemo permite que o usuário faça seu cadastro no site e, caso faça parte de um grupo de minorias, escreva sobre sua experiência em determinada empresa adicionando informações como cargo, salário, avaliação (nota) e por quanto tempo trabalhou lá. Caso o usuário não faça parte de um grupo de minorias, ele pode realizar o cadastro, mas só poderá visualizar as experiências que foram compartilhadas por minorias. Além disso, também é possível interagir com outros usuários por meio de comentários e reações às postagens.