

Prise de notes
Atelier nouveaux formats de l'innovation
16 juin 2016

Intervenants APIE

Etablissements représentés

Ministère de la Culture
CGET
RESAH (réseau des acheteurs hospitaliers)
Conseil régional IDF
Hôpital de Garches
Ministère de la Défense
INSEE
Crédit municipal de Paris
Paris Sorbonne
Ville de Paris

Plan de présentation

1. Le constat, les formats
2. Les origines
3. Quelques exemples
4. L'innovation dans la sphère publique
5. Creuset de l'innovation
6. L'exemple du Hackgend
7. Documentation

- Formats / Lieux / Livrables

Les livrables peuvent être :

- Des idées
- Des visuels
- Des codes
- Des objets physiques

- Séquencement d'un projet : atelier d'idéation/maquettage/hackathon

- Tiers lieux

3 dimensions :

- Convivialité
- Créativité
- Porosité

- 7 étapes pour arriver à l'innovation :

- Idée
- Mise en forme/maquettage
- Initiative
- Documentation
- Evaluation (étape la plus importante. Test pour décider la poursuite ou non du projet)
- Prototype
- Innovation

- Exemple #Hackgend

Dispositif de géolocalisation pour la recherche de victimes en montagne, développé par une section de la gendarmerie en Isère.

- Idée : utiliser les smartphones des victimes.
 - Contraintes : faible réseau, état de la victime
 - Objectif : proposer une solution simple en limitant les manipulations
- Formalisation : web app
- Diffusion : engouement des pairs
 - Solution : libérer le code source du dispositif sous licence libre et constituer une communauté d'utilisateurs
- Documentation : création d'un compte Github pour le partage d'informations, actualités etc
- Evaluation : étudier l'opportunité pour l'organisation
- Prototype : organisation d'un hackathon (26 étudiants, 6 écoles, pompiers, Croix Rouge, 10 encadrants)
- Innovation : finalisation des fonctionnalités par les équipes internes et déploiement de l'innovation

Témoignage de la Ville de Paris

- Contexte
 - 50 000 agents dont 28 000 ne disposant pas d'équipement informatique
 - Associer les parisiens à la conception et à la mise en œuvre des projets municipaux : marqueur fort de la nouvelle mandature
 - Parallèlement, la ville s'attache à associer les agents
- Décision
 - Ouverture d'un chantier de simplification des procédures administratives et techniques des directions, afin de permettre aux agents de travailler de manière plus fluide, et d'éliminer les tâches inutiles
 - Lancement de « Parisimple », une démarche participative qui part de l'expérience professionnelle des agents et s'inscrit dans la durée
 - 2 canaux de contribution
 - Individuel : espace commun sur l'intranet de la ville
 - Collectif : mise en œuvre au niveau des collectifs de travail (encadrants = animateurs)
- Principes de mise en œuvre

- Pragmatisme
- Inscription dans le quotidien des agents
- Subsidiarité
- Déploiement par vagues successives
- Premiers résultats :
 - 277 contributions individuelles reçues sur l'intranet
 - Implication de l'ensemble des directions