**Prise de notes**

**Atelier nouveaux formats de l’innovation**

**16 juin 2016**

**Intervenants APIE**

**Etablissements représentés**

Ministère de la Culture

CGET

RESAH (réseau des acheteurs hospitaliers)

Conseil régional IDF

Hôpital de Garches

Ministère de la Défense

INSEE

Crédit municipal de Paris

Paris Sorbonne

Ville de Paris

**Plan de présentation**

1. Le constat, les formats
2. Les origines
3. Quelques exemples
4. L’innovation dans la sphère publique
5. Creuset de l’innovation
6. L’exemple du Hackgend
7. Documentation

* Formats / Lieux / Livrables

Les livrables peuvent être :

* Des idées
* Des visuels
* Des codes
* Des objets physiques
* Séquencement d’un projet : atelier d’idéation/maquettage/hackathon
* Tiers lieux

3 dimensions :

* Convivialité
* Créativité
* Porosité
* 7 étapes pour arriver à l’innovation :
* Idée
* Mise en forme/maquettage
* Initiative
* Documentation
* Evaluation (étape la plus importante. Test pour décider la poursuite ou non du projet)
* Prototype
* Innovation
* Exemple #Hackgend

Dispositif de géolocalisation pour la recherche de victimes en montagne, développé par une section de la gendarmerie en Isère.

* Idée : utiliser les smartphones des victimes.
  + Contraintes : faible réseau, état de la victime
  + Objectif : proposer une solution simple en limitant les manipulations
* Formalisation : web app
* Diffusion : engouement des pairs
  + Solution : libérer le code source du dispositif sous licence libre et constituer une communauté d’utilisateurs
* Documentation : création d’un compte Github pour le partage d’informations, actualités etc
* Evaluation : étudier l’opportunité pour l’organisation
* Prototype : organisation d’un hackathon (26 étudiants, 6 écoles, pompiers, Croix Rouge, 10 encadrants)
* Innovation : finalisation des fonctionnalités par les équipes internes et déploiement de l’innovation

**Témoignage de la Ville de Paris**

* Contexte
* 50 000 agents dont 28 000 ne disposant pas d’équipement informatique
* Associer les parisiens à la conception et à la mise en œuvre des projets municipaux : marqueur fort de la nouvelle mandature
* Parallèlement, la ville s’attache à associer les agents
* Décision
* Ouverture d’un chantier de simplification des procédures administratives et techniques des directions, afin de permettre aux agents de travailler de manière plus fluide, et d’éliminer les taches inutiles
* Lancement de « Parisimple », une démarche participative qui part de l’expérience professionnelle des agents et s’inscrit dans la durée
* 2 canaux de contribution
  + Individuel : espace commun sur l’intranet de la ville
  + Collectif : mise en œuvre au niveau des collectifs de travail (encadrants = animateurs)
* Principes de mise en œuvre
* Pragmatisme
* Inscription dans le quotidien des agents
* Subsidiarité
* Déploiement par vagues successives
* Premiers résultats :
  + 277 contributions individuelles reçues sur l’intranet
  + Implication de l’ensemble des directions