

HOJA DE RUTA

Período de semanas	Carácter de clase	Contenidos y Aprendizajes	Actividades y Estrategias para aula invertida	Evaluaciones	
				Instancia Evaluativa	Instrumentos de Evaluación
09/04	1- Sincrónico	MÓDULO 1: GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO	El proceso de planificación estratégica en las organizaciones: Misión, visión y objetivos	NO	RÚBRICA
10/04	1- Asincrónica		Relevamiento de información perfil del alumno	SI	
16/04	2- Sincrónico	MÓDULO 1: FUNDAMENTOS DE LA INNOVACIÓN	Definición de innovación y tipos: incremental, radical, disruptiva y abierta. •Relación entre innovación y transformación digital. •Contexto y desafíos de la Industria 4.0.	NO	RÚBRICA
17/04	2- Asincrónica		Desarrollo de casos de innovación en las empresas	SI	DESARROLLO DE TEMA
23/04	3- Sincrónico	CLASE MODULAR	Sincrónico con actividad integrada de los espacios. Indicación de consignas para presentación de evidencia. Debate. Dudas/consultas	NO	RÚBRICA
24/04	3- Asincrónica		Desarrollo de un caso práctico y presentación por parte de los alumnos para desarrollo proyecto final	Presentación Eva n°1	DESARROLLO DE TEMA
30/04	4- sincrónico	Módulo 2: Metodologías para la Gestión de la Innovación	Design Thinking: fases, aplicación y herramientas. Lean Startup: ciclos iterativos, validación y prototipado.estratégico:	NO	RÚBRICA
01/05	4- Asincrónico		Casos Business Model Canvas y Value Proposition Canvas Herramientas de diseño		DESARROLLO DE TEMA



Período de semanas	Carácter de clase	Contenidos y Aprendizajes	Actividades y Estrategias para aula invertida	Evaluaciones	
				Instancia Evaluativa	Instrumentos de Evaluación
7/05	5- Sincrónico	Módulo 1: Gestión estratégica del talento humano	Acciones de previsión de recursos humanos: Identificación de necesidades. Planificación del talento. Análisis de puestos, funciones y habilidades requeridas	NO	RÚBRICA
8/05	5- Asincrónica		Presentación evidencia 2	SI	
14/05	6- Sincrónico	Módulo 3: Ecosistemas y Cultura de Innovación Organizacional	Gestión de la innovación en empresas tradicionales y startups. Cultura de la innovación, liderazgo y cambio. Modelos de colaboración en ecosistemas innovadores	No	RÚBRICA
15/05	6- Asincrónica		Desarrollo de un caso práctico y presentación por parte de los alumnos	No	PRESENTACIÓN EN GRUPO
21/05	7- Sincrónico	CLASE MODULAR	Sincrónico con actividad integrada de los espacios. Indicación de consignas para presentación de evidencia. Debate. Dudas/consultas	NO	RÚBRICA
22/05	7- Asincrónica		Presentación de evidencia nº 3	SI	PRESENTACIÓN PRELIMINAR
28/05	8- sincrónico	Módulo 4: Evaluación de Proyectos Innovadores	Gestión del riesgo e incertidumbre. Indicadores clave (KPIs) en innovación. Evaluación de impacto en procesos de transformación digital.	NO	RÚBRICA



			<u> </u>		
29/05	8- Asincrónico		desarrollo de un caso práctico y presentación por parte de los alumnos	SI	NO APLICA
04/06	9- sincrónico	Módulo 2: Gestión operativa del talento humano.	Procesos de gestión: Captación y selección de talento. Formación y desarrollo profesional.Programas de capacitación. Diseño e implementación. Casos de estudio. Desarrollo de un plan de capacitación sobre una temática vinculada al perfil.	NO	RÚBRICA
05/06	9- Asincrónico		Presentación evidencia 4	SI	Desarrollo de tema
11/06	10- sincrónico	Módulo 5: Agilidad Organizacional y Escalabilidad	Metodologías ágiles: Scrum, Kanban, Agile Management. Casos de estudio de innovación empresarial. Estrategias de escalado de soluciones tecnológicas.	NO	RÚBRICA
12/06	10- Asincrónico		Desarrollo de un caso práctico y presentación por parte de los alumnos	NO	Desarrollo de tema en próxim clase



Período de semanas	Carácter de clase	Contenidos y Aprendizajes	Actividades y Estrategias para aula invertida	Evaluaciones	
				Instancia Evaluativa	Instrumentos de Evaluación
18/06	11- Sincrónico	Defensa del ABP		SI	PRESENTACIÓN EN GRUPO
19/06	11-Asincrónica			SI	REPASO
25/06	12-Sincrónico	Coloquio de promoción	Presentación del coloquio de promoción	SI	RÚBRICA
26/06	12-Asincrónica		Desarrollo de un caso práctico y presentación por parte de los alumnos	SI	PRESENTACIÓN EN GRUPO

