

PROGRAMA

Institución:	INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO CÓRDOBA		
Carrera:	TECNICATURA SUPERIOR EN INNOVACIÓN CON TECNOLOGÍAS 4.0		
Espacio Curricular:	GESTIÓN DEL TALENTO Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		
Año:	2025	Hs. reloj Anuales:	53
Modalidad:	COMBINADA	Hs. Cátedras Semanales	5 HS
Ciclo lectivo:	2025	Hs. Cátedras Anuales	80
Docente:	LAURA CATALANO		

OBJETIVOS:

Que el alumno sea capaz de:

- Conocer el procedimiento de planificación estratégica en una organización y la definición de sus componentes.
- Comprender la relación entre la estrategia corporativa y la planificación del talento humano.
- Conocer roles y funciones necesarios en puestos de trabajo de la industria tecnológica, como así también las habilidades blandas requeridas.

- Destacar la importancia de la gestión del conocimiento, la formación y el desarrollo del talento dentro de una organización.
- Participar en el diseño y ejecución de planes de capacitación.
- Habilidades y competencias prioritarias a desarrollar en la cursada:
Proactividad, comunicación efectiva, trabajo en equipo, adaptabilidad, gestión del tiempo.

CONTENIDOS

MÓDULO 1: GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

El proceso de planificación estratégica en las organizaciones: Misión, visión y objetivos. La importancia de planificar los recursos humanos. Planificar, organizar, coordinar y controlar.

MÓDULO 2: GESTIÓN OPERATIVA DEL TALENTO HUMANO

Subsistema de previsión de RRHH: Análisis de puestos dentro de la industria IT. Identificaciones de roles, funciones y habilidades requeridas. Formación y desarrollo de talentos. Plan de capacitación, diseño e implementación.

BIBLIOGRAFÍA

- Chiavenato, Idalberto. (2009). Gestión del Talento Humano.
McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES.
- Robbins, Stephen P. y Mary Coulter. (2010). Administración. Ed. Pearson
Educación; México.