

FATEC, São José dos Campos, Prof. Jessen Vidal Análise e Desenvolvimento de Sistemas

DOCUMENTAÇÃO

Anderson Lira, Gustavo Kenji Ando, Kauã Gustavo Rodrigues Reno, Maria Eduarda
Macedo Braga, Júlia Maria Santos Barroso, Luís Henrique Ferreira Souza, Richard
Rafael Sacramento Soares

São José dos Campos, Outubro de 2023

Índice

Proposta	3
Requisitos Funcionais:	4
Requisitos Não Funcionais:	4
Tecnologias Exigidas:	4
Metodologia	5
Pitch	5
Estrutura:	5
Pontos Importante para a execução das Sprints	5
Validações com o Cliente	6
Mensagens 1º Sprint	6
Mensagens 2º Sprint	8
Mensagens 3º Sprint	10
Modelo de dados	11
WireFrame	11
1º Sprint	12
2º Sprint	13
3º Sprint	14
Divisão de Tarefas	15
1º Sprint Tarefas	15
2º Sprint Tarefas	16
3º Sprint Tarefas	16
User Story	17
1º Sprint User Story	17
Cadastro Cargo :	17
2º Sprint User Story	17
Listagem de Vagas	17
Rank dos Candidatos	17
Busca de candidatos - Web Scraping Sites	18
3º Sprint User Story	18
Cadastro de Empresa	18
Login	19
Edição de Vagas	19
Backlog do Produto	20
Backlog da Sprint	20
Backlog do Produto 1º Sprint	20
Backlog do Produto 2º Sprint	21

Backlog do Produto 3° Sprint	21
Backlog do Produto 4° Sprint	21
Dicionário dos dados	22
Tabela de candidato	22
Tabela de candidato_vaga	23
Tabela de empresa	23
Tabela de empresa_vaga	24
Tabela de vaga	24

Proposta

Desenvolver uma aplicação para otimizar o processo de recrutamento e seleção de candidatos em empresas, por meio de login e autenticação de múltiplos fatores e inserção da descrição do cargo. Com base nas CHA (Competências, Habilidades e Atitudes) de cada posição, um web scraping deve ser realizado em uma rede social de recrutamento, e os candidatos devem ser classificados de acordo com sua aderência ao perfil do cargo. As empresas também serão notificadas quando os resultados estiverem disponíveis.

Requisitos Funcionais:

- Registro e Autenticação: Permitir que usuários criem contas, efetuem login e passem por uma autenticação em múltiplos fatores.
- Cadastro de Empresas: Empresas cadastradas podem inserir informações da companhia e detalhes relevantes.
- Inserção de Descrição de Cargo: As empresas cadastradas devem poder inserir a descrição do cargo que desejam preencher.
- Notificação de Entendimento: Confirmar para a empresa que a busca foi iniciada após inserção da descrição.
- Disparo de Web Scraping: Iniciar o processo de web scraping nas plataformas mencionadas ao receber a descrição de um cargo.
- Notificação de Resultados: Enviar e-mails para as empresas quando os resultados da pesquisa estiverem disponíveis.
- Apresentação dos Resultados: Mostrar os candidatos em ordem de aderência, do mais ao menos aderente, com base no CHA.
- Base de CHA: Manter uma base de dados do CHA para diferentes cargos, que será usada para determinar a aderência dos currículos.

Requisitos Não Funcionais:

- Performance: Garantir um web scraping eficiente e tempo de resposta ágil
- Segurança: Proteger dados das empresas, resultados das buscas e informações de login.
- Intuitividade: Oferecer uma interface amigável e fácil de usar.
- Escalabilidade: A solução deve crescer com o aumento da demanda.
- Compatibilidade: Funcionar em diferentes navegadores e dispositivos móveis.
- Resiliência: Em caso de interrupções, o sistema deve retomar as operações de web scraping.
- Privacidade: Garantir que a autenticação em múltiplos fatores seja protegida e privada.

Tecnologias Exigidas:

- Java / Spring Frame Backend
- Vue / javascript
- Python / IA - Machine Learning

Metodologia

O projeto inteiro foi baseado no framework Scrum, uma metodologia ágil para gerência de projetos. Ela é baseada em ciclos de 30 dias chamados “Sprints”, onde se trabalha para alcançar objetivos bem definidos. Estes objetivos são representados no Product Backlog, uma lista de itens do produto, que ao decorrer das entregas é sempre atualizada. Cada sprint é baseada em entregas de valor, funcionais

Pitch

Ao final de cada sprint será feita uma apresentação do andamento do projeto (tempo: 4 a 5 min).

Estrutura:

- Apresentação da Equipe com foto;

- Objetivo do Projeto (temática e problema fornecido);
- Backlog total (e sua evolução);
- Backlog da Sprint;
- Burndown da Sprint (um gráfico de burndown é uma representação gráfica do trabalho a ser feito versus tempo);
- Modelo de dados da Sprint;
- Tecnologias + Artefatos empregados na Sprint;
- Apresentação do que foi desenvolvido
- Agradecimentos finais.

Pontos Importante para a execução das Sprints

1. Deixar os objetivos claros ao cliente;
2. Uso da linguagem formal, e direta nas apresentações;
3. Levantamento do Burndown, tanto para uma divisão bem-feita da equipe em cada função, como também um cronograma, para um maior controle do tempo e das tarefas;
4. A comunicação entre o grupo é de extrema importância, seguido da boa convivência;
5. Empenho e dedicação de todos os integrantes da equipe;
6. Identificação de problemas e empecilhos para a execução, junto da capacidade de ouvir, entender e se propor a ajudar na dificuldade do outro.

Validações com o Cliente

Prints das mensagens enviadas ao clientes divididos por Sprint

Mensagens 1º Sprint

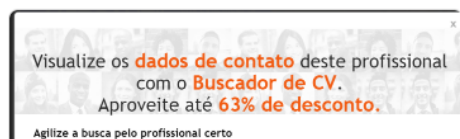
Tuesday, August 29th



Richard Rafael Sacramento Soares 8:31 AM

Bom dia Rafael, referente à proposta sugerida, para realizar a visualização dos dados dos candidatos nos seguintes sites sugeridos (vagas.com, [infojob](https://infojob.com), [indeed](https://indeed.com) e [catho](https://catho.com)), é preciso ter uma conta como empresa e com isso é necessário pagar para acessar os dados dos currículos. Outro ponto que observamos é que para realizar a raspagem dos dados há um bloqueio de segurança (LGPD). Gostaria de saber se esse é realmente o objetivo do projeto e, se for, como podemos contornar o bloqueio de segurança (LGPD) dos próprios sites para realizar a raspagem de dados e alcançar o 'match' desejado?

image.png





Rafael Monteiro 9:06 AM

Bom dia, Richard, tudo bom? Estou validando aqui e já te trago a resposta com relação a esse ponto.



Richard Rafael Sacramento Soares 12:13 PM

Ok , fico no aguardo

Thursday, August 31st



Rafael Monteiro 11:33 AM

Richard, bom dia, estou em contato com o Helcio para verificar sua dúvida, me desculpe a demora.



Richard Rafael Sacramento Soares 11:47 AM

Bom dia , Obrigado pelo contato , iremos ficar no aguardo

Friday, September 1st

Friday, September 1st



Rafael Monteiro 12:59 PM

Richard, qual tua equipe? Dei uma olhada e LinkedIn talvez de para seguir, sigo pesquisando e levantando aqui para passarmos uma base gratuita.



Richard Rafael Sacramento Soares 3:34 PM

Minha equipe é a ino devs , vamos tentar pegar os dados pelo LinkedIn, qualquer impedimento em relação a assinatura ou segurança informamos vocês

🔖 Saved for later



Richard Rafael Sacramento Soares 1:28 PM

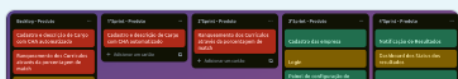
Bom dia Rafael

Gostaria de compartilhar com você os detalhes do nosso backlog e o acesso ao nosso protótipo no Figma. Na primeira etapa deste projeto, nosso foco principal é a implementação do cadastro da descrição de cargo e a automação do CHA com o Chatgpt .

Segue link do Figma contendo o nosso protótipo : <https://www.figma.com/file/OdUgc70RDtdUcljIGD5TNT/Untitled?type=design&node-id=0%3A1&mode=design&t=QDxFxshu6isrPaqX-1>

O Backlog está dividido analisando as sprints e suas prioridades , Vermelho = Alta prioridade , Amarelo = Média prioridade e Verde = Baixa prioridade

image.png



Richard Rafael Sacramento Soares 1:37 PM

Nosso backlog e o protótipo no Figma estão claras e atendem às suas expectativas? Por favor, confirme se tudo está correto ou se você tem alguma dúvida ou sugestão que gostaria de compartilhar conosco.

Wednesday, September 13th



Richard Rafael Sacramento Soares 7:46 AM

Bom dia!

Na terça-feira passada, criei um grupo chamado Ino devs e posteí a mesma pergunta lá. Você consegue visualizá-lo? Aguardo ansiosamente sua resposta em relação ao nosso backlog e ao protótipo.



Rafael Monteiro 9:30 AM

Consigo sim, mandei um toque lá, obrigado

Wednesday, September 13th ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 8:16 AM

Bom dia

Referente ao ChatGPT, vocês planejam disponibilizar uma chave de acesso para consultar a API do ChatGPT?



Rafael Monteiro 9:29 AM

Bom dia Richard, estou em reunião agora pela manhã, no fim da manhã vou reservar para responder os pontos



Richard Rafael Sacramento Soares 3:24 PM

Ok, fico no aguardo

Thursday, September 14th ▾



Rafael Monteiro 11:12 AM

Bom dia, desculpe a demora, Tudo OK quanto ao Figma, a página de matches ser[á] redirecionada a partir da vaga ?

Quanto ao Backlog OK também

Vou te disponibilizar a chave:

api_gpt35t.txt ▾

```
1 Chave recurso ApenAI MS-Azure  
2 Modelo GPT 3.5 Turbo
```

```
3
```

```
4
```

```
5 "AzureOpenAIAPI": {
```

```
6
```

Monday, September 18th ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 2:00 PM

Bom dia , isso mesmo a ideia e ter uma página contendo todas as vagas cadastradas por cada perfil e assim ao clicar em uma dessas vagas abre o ranking contendo 8 melhores candidatos

Tuesday, September 19th ▾



Rafael Monteiro 9:00 AM

Beleza, bmo dia



Mensagens 2º Sprint

Monday, October 2nd



Richard Rafael Sacramento Soares 8:43 AM

Bom dia Rafael , referente ao nosso vídeo de apresentação, gostaria de ter algum feedback , se tudo está de acordo com a primeira entrega ? se você tem alguma dúvida ao que foi desenvolvido ? (edited)

Tuesday, October 3rd



Richard Rafael Sacramento Soares 8:54 AM

Bom dia! A raspagem de dados no LinkedIn não é legalmente permitida devido às políticas de segurança, incluindo a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). Além disso, para realizar a raspagem, é necessário ter uma conta paga de empresa para acessar as informações de maneira adequada e em conformidade com as diretrizes da plataforma. Como podemos seguir para alcançar esses dados?

Em relação à criação de perfis em nossa aplicação, gostaríamos de entender melhor como você imagina o processo. Você prefere que qualquer pessoa possa cadastrar um perfil individualmente, ou seria mais conveniente ter um perfil de administrador que cadastraria e gerenciaria os perfis de empresa?

Wednesday, October 4th



Rafael Monteiro 4:37 PM

Opa, Richard, vou ver agora a apresentação e te respondo



Rafael Monteiro 5:30 PM

Se ficar alguma dúvida pode me falar, essas foram minhas anotações ao ver a apresentação! Muito obrigado pelo projeto!

- InoDevs
 - Muito boa a integração, ficou uma dúvida ele permite a edição manual caso o usuário queira acrescentar algo? Acho que seria legal ter a possibilidade de "Aprimorar" gerar novamente para um dos campos do CHA.
 - No Match do candidato, seria legal apresentar a % de match ou um parâmetro que vocês utilizaram para definir o Rank.



Richard Rafael Sacramento Soares 5:50 PM

A edição manual será entregue nessa próxima Sprint , junto com o match do candidato por porcentagem



Rafael Monteiro 5:51 PM

Ah show de bola, pense na edição manual com essa questão do Aprimorar, pode ser legal.

Olha, sobre os perfis, para ficar completinho seria bom ter a possibilidade da gente criar e modular eles. Que assim fazemos de forma customizada



Richard Rafael Sacramento Soares 5:53 PM

Ok , irei informar meu time de desenvolvimento

agradeço pelas respostas e feedback

Thursday, October 5th



Richard Rafael Sacramento Soares 11:42 AM

Bom dia, Rafael,

Agradeço pela reunião de hoje cedo. Para esta Sprint, nosso objetivo é entregar o Ranking dos Candidatos. Esta funcionalidade envolve a listagem de todas as vagas cadastradas na empresa. A partir de cada vaga, geramos um ranking dos 8 melhores candidatos, classificados por porcentagem. Eles são avaliados conforme critérios específicos e requisitos predefinidos para cada Conhecimento, Habilidade e Atitude (CHA). Segue as imagens de como elas serão desenvolvidas . Estou à disposição para discutir mais detalhes ou esclarecer qualquer dúvida. Obrigado pela sua colaboração.

2 files

Vagas		
Cargo	Nome	Visualizar
Frontend Developer	Carlos	Ver
Backend Developer	Felipe	Ver
FullStack Developer	Isabella	Ver
QA/QC	Julia	Ver

Ranking Candidatos		
Id	Match (%)	Visualizar
www.linkedin.com/in/robertomonteiro	95	Ver
www.linkedin.com/in/fernandof	90	Ver
www.linkedin.com/in/robertos	85	Ver
www.linkedin.com/in/fernandof	80	Ver



Rafael Monteiro 3:21 PM

Ops [@Richard Rafael Sacramento Soares](#), muito bom, ficou bem claro e fácil de ver os matches, acho que seria legal colocar um filtrinho nessa tela, por exemplo caso eu queira ver apenas os com 70% + de match



Richard Rafael Sacramento Soares 3:32 PM

Ok, iremos adicionar uma filtragem em ambas páginas

Tuesday, October 10th



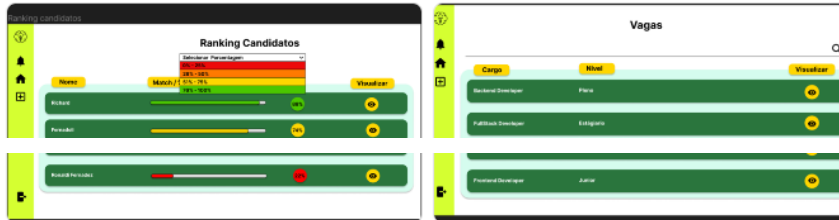
Richard Rafael Sacramento Soares 8:32 AM

Bom dia, Rafael,

Conforme discutido anteriormente sobre as funcionalidades de filtragem, a proposta é implementar dois tipos de filtragem. O primeiro filtro será para a página de listagens das vagas, onde o relator poderá digitar o nome da vaga desejada e visualizar todas as vagas correspondentes ao nome inserido. No segundo filtro, que será aplicado na página de ranking, haverá quatro faixas de porcentagem para categorizar as classificações. A ideia é ter um filtro para cada intervalo de porcentagem, ou seja, de 0% a 25%, de 26% a 50%, de 51% a 75% e de 76% a 100%.

Para ilustrar melhor essas mudanças, foram enviadas imagens das telas atualizadas para sua referência.

2 files



Rafael Monteiro 9:10 AM

Bom dia [@Richard Rafael Sacramento Soares](#), tudo bom? Certo, mas acho que seria melhor no caso do ranking dos candidatos você permitir que eu insira dois valores para que eu possa configurar a fatia de dados que eu vou olhar, podendo pegar por exemplo as pessoas com 50% ou mais, ou então somente os que estão entre 90% e 100%, entende?

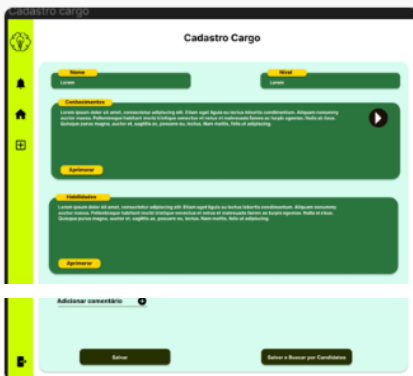
Quanto das vagas, perfeito!



Richard Rafael Sacramento Soares 9:14 AM

Como conversado anteriormente sobre Edição, incluímos um botão de aprimoramento que permite aos usuários editar os dados gerados pelo ChatGPT. Além disso, adicionamos dois novos botões: um para salvar os dados diretamente no banco de dados e outro para salvar e iniciar a busca pelos candidatos correspondentes.

Para facilitar a comunicação e colaboração, também inserimos um campo adicional que permite a inclusão de Comentários. Ao clicar neste campo, será aberto um input, no qual o relator pode adicionar comentários. Segue as imagens da página de Cadastro CHA



Rafael Monteiro 9:16 AM

Beleza, esse aprimorar pelo que entendi me permite editar diretamente os dados certo? Acho que seria legal ter um botão editar ao lado dele para fazer isso e o botão aprimorar gerar uma "nova versão" do texto usando a IA, caso o usuário não goste da base que foi sugerida pela inteligência.



Richard Rafael Sacramento Soares 9:26 AM

O aprimorar está ali e ele permite que você possa aprimorar o texto enviado pela IA quantas vezes quiser. Fora isso, o usuário também poderá editar o texto apenas clicando nele e quando ele clicar em salvar (botão abaixo) será salva a versão que está na tela por último (aprimorada/editada ou mesmo só gerada, como o usuário preferir deixar) e isso será relacionado com a empresa para que ele tenha esse histórico. Além disso, também temos o botão de "Salvar e Buscar por Candidatos" que além salvar como dito anteriormente também executa a busca pelos candidatos que atendam aquele critério. Há mais algum ponto que não tenhamos atendido?



Rafael Monteiro 9:27 AM

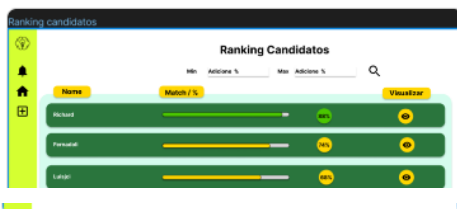
Certo, mas só para alinharmos o entendimento, quando o cara clicar em aprimorar a IA vai gerar outro texto com a mesma ideia para ele, correto? Aí quanto a edição OK, fica bom assim de ele poder editar e salvar depois não precisa do botão então



Richard Rafael Sacramento Soares 9:49 AM

isso mesmo, referente a filtragem no ranqueamento mudamos conforme dito, para que o usuário adicione os seus próprios campos de filtragem será adicionado dois inputs de mínimo de porcentagem e e máximo de porcentagem assim quando usuário aperta no botão Search mostra todos conforme a filtragem, segue a imagem contendo a ideia descrita

image.png ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 9:57 AM

tudo de acordo com a suas exigências ?



Richard Rafael Sacramento Soares 10:12 AM

Outro Ponto durante nossas discussões com os professores responsáveis pela API, surgiu a questão sobre como poderíamos obter dados para treinar nossa Machine Learning. Onde tínhamos duas Opções extrair dados de um site sem políticas de privacidade ou gerar dados fictícios Diante dessa situação, decidimos optar por dados fictícios para o treinamento de nossa Machine Learning, pois não encontramos sites que atendessem aos requisitos necessários em relação às políticas de dados

Mensagens 3ºSprint

Thursday, October 19th ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 11:50 AM

Bom dia, Rafael,

Quero expressar minha gratidão pela sua participação em nossa apresentação e pelo valioso feedback que compartilhou. Estamos levando suas sugestões em consideração e, nesta terceira sprint, estamos empolgados em apresentar algumas melhorias significativas. Iremos implementar um sistema de login, que terá dois campos essenciais: um para o email e outro para a senha. Além disso, os usuários terão a opção de alterar suas senhas conforme necessário. Para aqueles que ainda não têm uma conta, implementamos uma funcionalidade simples: ao pressionar o botão "Ainda não tenho uma conta", eles poderão se cadastrar rapidamente.

Na página de cadastro da empresa, introduzimos seis campos: nome da empresa, CNPJ, email, senha (com confirmação), e uma descrição da empresa. Este processo foi projetado para ser intuitivo e eficiente, proporcionando uma experiência de registro suave.

Além disso, aprimoramos nossa lista de vagas. Agora, os recrutadores têm a capacidade de editar todas as informações de uma vaga já cadastrada, proporcionando maior flexibilidade no processo de contratação. Implementamos também um botão "Editar Vaga", permitindo aos usuários realizar edições e realizar novas buscas de forma eficaz.

Por último, mas não menos importante, investimos em melhorias na nossa IA. Estamos refinando nossos algoritmos para aprimorar os relacionamentos de correspondência entre as vagas e os candidatos, visando oferecer sugestões mais precisas e relevantes.

Segue as Imagens das telas

3 files ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 11:05 AM

Você está de acordo com o que será desenvolvido para essa Sprint ? (edited)

Wednesday, October 25th ▾



Richard Rafael Sacramento Soares 8:05 AM

Bom dia, Rafael,

Em colaboração com minha equipe, referente a edição de perfil em nossa plataforma desenvolvemos uma página dedicada às informações de perfil, proporcionando uma experiência de usuário mais intuitiva e eficaz.

Nesta página, todos os campos essenciais de um perfil, como nome, e-mail e descrição, estarão disponíveis para edição, exceto o campo CNPJ, que será somente de leitura para garantir precisão nas informações. Além disso, implementamos dois botões fundamentais para melhorar a interação do usuário: um botão "Editar" e outro para "Redefinição de Senha".

O botão de redefinição de senha redirecionará o usuário para uma página dedicada, onde ele poderá inserir sua nova senha em dois campos separados para confirmação. Para garantir a segurança, incluímos um passo adicional de confirmação, onde o usuário deverá clicar em um botão para confirmar sua intenção de redefinir a senha. Após essa confirmação, um novo botão aparecerá, permitindo que o usuário salve a nova senha em nosso banco de dados.

Por enquanto, optamos por não enviar e-mails de notificação aos usuários, mas planejamos implementar essa funcionalidade na próxima e última sprint.

Segue o protótipo das telas

2 files ▾



tudo de acordo com as suas exigências ?

Thursday, October 26th ▾



Rafael Monteiro 7:28 AM

Bom dia @Richard Rafael Sacramento Soares, então pelo que entendi esse perfil seria o acesso da empresa no sistema correto, se sim OK, se quisermos incrementar seria legal colocar a informação do segmento de mercado e porte da empresa, digo isso pois no futuro daria para incrementar melhor as gerações de CHA e etc.

Acho que está bom a definição da sprint, mas para resumirmos e fecharmos uma visão mais direta, o que você está enxergando como entrega de valor para essa sprint? Vi que teremos os acessos agora definidos e melhorias na IA



Richard Rafael Sacramento Soares 11:30 AM

Bom dia, Rafael,

O destaque de entrega valor desta sprint é, sem dúvida, a inclusão dos perfis de empresa, permitindo que estas se cadastrem em nossa plataforma. Agora, não apenas podem acessar os ranqueamentos, mas também gerenciar as vagas que cadastraram. Antes, as vagas eram listadas sem nenhum tratamento prévio, mas agora, os usuários têm a capacidade de editar essas vagas e conduzir novas buscas caso as buscas de candidatos não tenham sido satisfatórias. Assim possibilitando uma flexibilidade e controle na mãos das empresas usuárias.

Além disso, como parte significativa da entrega de valor, estamos aprimorando nossa inteligência artificial, especialmente em relação à precisão das porcentagens de compatibilidade entre candidatos e vagas. Estamos dedicando esforços para tornar esses resultados ainda mais precisos e úteis para todos os envolvidos.

Gostaria de saber se isso que você espera de nos nessa 3ª Sprint ?

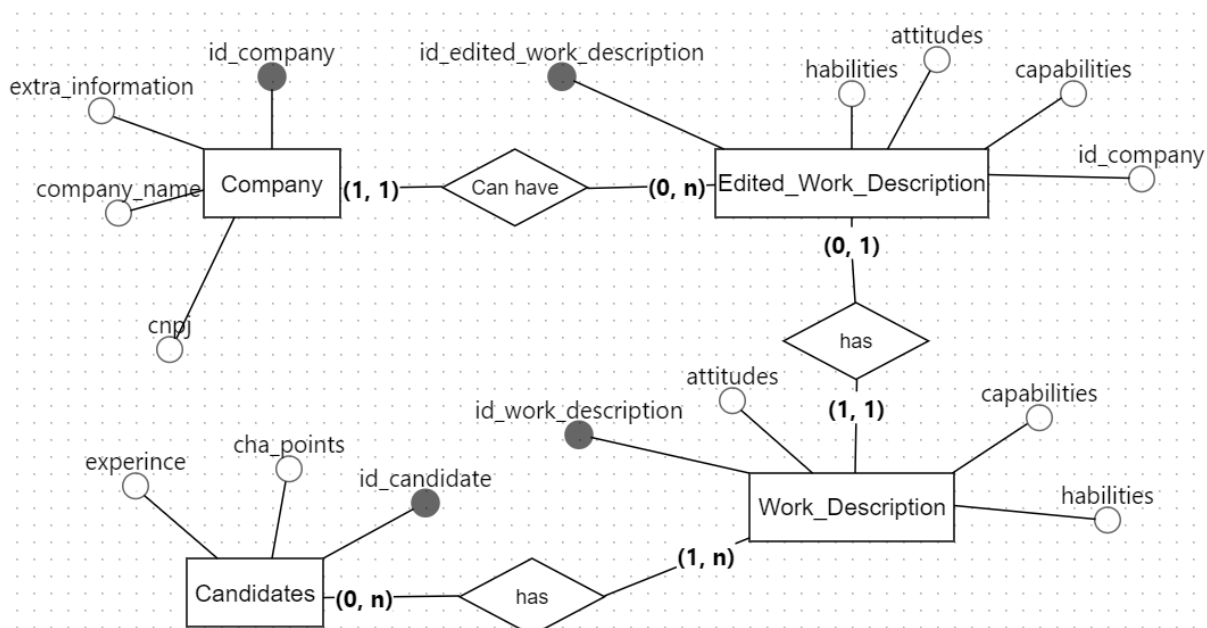


Richard Rafael Sacramento Soares 11:40 AM

em relação a parte de perfil, Vamos adicionar campos para segmento de mercado e porte da empresa. O campo de porte terá opções como micro, pequeno ou grande porte. O campo de segmento será livre para as empresas descreverem seu nicho.

Essa proposta atende às suas necessidades? Há algo mais que você gostaria de adicionar?

Modelo de dados



WireFrame

Foi usado o figma para uma base das telas, esta sessão foi divididas conforme as sprints

1º Sprint

Cadastro Cargo

Nome
Nome

Nível
Nível

Conhecimentos
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Pratice

Habilidades
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Pratice

Atitude
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Pratice

Adicionar comentário

Salvar **Salvar e Buscar por Candidatos**

2ºSprint



Vagas

Cargo	Nível	Editar	Visualizar	
Backend Developer	Pleno			
FullStack Developer	Estágario			
Dev Ops	Junior			
Designer	Pleno			
Frontend Developer	Senior			
Frontend Developer	Junior			



Ranking Candidatos

Min

Adicione %

Max

Adicione %

Nome	Match / %	Visualizar
Richard	<div><div></div></div> 88%	
Fernadoli	<div><div></div></div> 74%	
Luisjci	<div><div></div></div> 68%	
Ferdinando	<div><div></div></div> 57%	
Kauaodic	<div><div></div></div> 40%	
Ronaldi Fernandez	<div><div></div></div> 22%	

3º Sprint











Edição Backend Developer

Nome

Lozen

Nível

Lozen

Conhecimentos

Lozen ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Aprimorar

Habilidades

Lozen ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Aprimorar

Atitude

Lozen ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam eget ligula eu lectus lobortis condimentum. Aliquam nonummy auctor massa. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Nulla et risus. Quisque purus magna, auctor et, sagittis ac, posuere eu, lectus. Nam mattis, felis ut adipiscing.

Aprimorar


Adicionar comentário

Editar


Buscar Novamente e Salvar



Inodevs



Potencialize a sua equipe de Recursos Humanos com a inteligência artificial para otimizar o desempenho e a eficiência!



Email

LOREM@GMAIL.COM

Senha

.....

[Recuperar minha senha](#)

[Ainda não tenho uma conta](#)

Logar

Cadastro Empresa

Nome

Lorem

Cnpj

Lorem

Email

Lorem

Senha

Lorem

Digitar Novamente

Lorem

Descrição

Lorem Ipsum is simply dummy text of the printing and typesetting industry. Lorem Ipsum has been the industry's standard dummy text ever since the 1500s, when an unknown printer took a galley of type and scrambled it to make a type specimen book.

Cadastrar

Divisão de Tarefas

Nesta seção será apresentado toda nossa divisão de tarefas divididas por cada sprint

1ºSprint Tarefas

Tarefas	Responsáveis
Descrição de Cargo (Frontend)	Richard
Descrição de Cargo (Backend)	Gustavo e Kauã
Integração com ChatGPT	Anderson e Maria
Busca de candidatos	Luís , Júlia e Maria
Documentação(GitHub)	Todos

2ºSprint Tarefas

Tarefas	Responsáveis
Listagem de vagas	Richard
Web Scraping Sites (Back)	Anderson , Kauã e Luis
Ranqueamento dos Candidatos (Frontend)	Júlia
Porcentagem de Match e Busca de candidatos da vaga (Back)	Maria e Luís
Documentação (GitHub)	Gustavo

3º Sprint Tarefas

Tarefas	Responsáveis
Tela de Login	Richard
Login Backend	Kauã e Anderson
Cadastro de empresa	Júlia e Kauã
Home e Edição de Vagas	Maria e Richard
Correção de Bug (IA + Outros)	Luis , Gustavo e Anderson
Documentação	Todos

User Story

Nesta seção será apresentado todas as User Stories divididas por cada sprint

1ºSprint User Story

Cadastro Cargo :

Eu **como** recrutador **quero** uma ferramenta mais rápida e eficiente para realizar a criação de uma descrição de cargo , **para** diminuir meu tempo gasto e automatizar minhas descrições com base no cargo e no nível exigido.

Critérios de aceitação

- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento
- Certifique-se de realizar validações nos campos nome e nível

- CHA deve ser Inicialmente proposto através do Chatgpt e deve ter 3 campos separados campos para Conhecimento , Habilidades e Atitudes
- Deve ser possível a edição dos campos propostos pelo Chatgpt
- Deve conter uma maneira de enviar os campos do CHA (Conhecimento , Habilidades e Atitudes novamente para o Chatgpt e obter uma melhoria
- Certifique-se de criar um campo de comentário para inserir mudanças específicas

2ºSprint User Story

Listagem de Vagas

Eu, como **recrutador**, **quero** ter acesso a uma lista de vagas cadastradas **para** que eu possa visualizar informações básicas sobre cada vaga e, ao clicar em uma vaga específica, ser redirecionado para uma página com o rank de candidatos da vaga clicada.

Critérios de aceitação

- Certifique-se de listar todas as vagas cadastradas pelo recrutador
- Deve conter um campo que redireciona para o rank daquela vaga
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento
- Deve conter uma filtragem conforme o nome do cargo da vaga

Rank dos Candidatos

Como um **recrutador** da empresa, eu **gostaria** de ter um sistema de classificação automática que classifique os currículos com base no nível de correspondência com os requisitos da vaga, **Para** que possamos priorizar os candidatos mais adequados e eficientemente identificar os melhores talentos para nossas oportunidades de emprego.

Critérios de aceitação

- Deve exibir apenas os 8 candidatos que mais combinam com a classificação de CHA estipulado pela vaga
- Os candidatos precisam estar em ordem decrescente
- Dados de compatibilidade com o CHA deve ser classificado via porcentagem
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento
- Certifique-se de Adicionar filtros para o grau de porcentagem exigido pelo recrutador , indo de mínimo para máximo

Busca de candidatos - Web Scraping Sites

Eu, como **recrutador**, **quero** ter uma funcionalidade robusta de busca de candidatos em um site, **para** que eu possa encontrar e classificar candidatos com base em sua compatibilidade com as vagas disponíveis, facilitando a seleção dos candidatos mais adequados.

Critérios de aceitação

- Devo ter a capacidade de realizar buscas de candidatos com base em no CHA da vaga exigida
- O sistema deve incluir uma funcionalidade de pontuação ou classificação automática, que avalia a compatibilidade de cada candidato com os requisitos da vaga com base nos critérios definidos.
- O sistema deve garantir a privacidade e a segurança das informações dos candidatos, conforme exigido pelas leis e regulamentações de proteção de dados.
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento

3ºSprint User Story

Cadastro de Empresa

Eu, como **representante** de uma nova empresa, **quero** cadastrar minha empresa no sistema de vagas, **Para** que eu possa acessar a plataforma, publicar vagas e encontrar candidatos qualificados.

Critérios de aceitação

- Apenas Empresa que possuem um cnpj poderão se cadastrar em nossa plataforma
- Deve existir uma página de cadastro de empresa onde eu possa inserir as informações da minha empresa, incluindo: Nome da empresa , Endereço de email da empresa , Descrição da empresa (missão, valores, áreas de atuação, etc.) e uma Senha segura com validações de segurança
- Após preencher o formulário de cadastro, devo receber uma confirmação por e-mail para verificar e validar o cadastro da minha empresa.
- Após a confirmação do cadastro, devo poder criar e publicar vagas de emprego no sistema.
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento

Login

Eu, como **representante autorizado** da empresa cadastrada,

Desejo acessar o sistema de vagas por meio de um login seguro,

Para que eu possa gerenciar as vagas publicadas, revisar candidaturas e visualizar os sistema de rank de candidatos.

Critérios de aceitação

- Deve existir uma página de login com dois campos obrigatórios: email e senha.
- O sistema deve verificar se as informações de login fornecidas correspondem a uma empresa cadastrada no sistema. Se as informações estiverem corretas, devo ser redirecionado para tela home do sistema.
- Caso o email ou a senha estejam incorretos, devo receber uma mensagem de erro clara e instrutiva, permitindo-me corrigir os dados e tentar novamente.
- Deve haver um link "Esqueceu a senha?" na página de login, que, quando clicado, me permite redefinir minha senha por meio de um email de redefinição enviado para o endereço de email associado à conta da empresa.
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento

Edição de Vagas

Eu, como **recrutador**, **Desejo** poder editar as vagas já cadastradas no sistema e realizar novas buscas por candidatos qualificados, **Para** que eu possa ajustar detalhes das vagas conforme necessário, aprimorar as oportunidades de emprego e encontrar os candidatos ideais para as vagas em aberto.

Critérios de aceitação

- Devo ter a capacidade de acessar uma lista de todas as vagas que minha empresa publicou no sistema.
- Para cada vaga listada, deve ter a opção de editar os detalhes da vaga, incluindo nome e nível da vaga.
- Após editar uma vaga, as alterações devem ser refletidas imediatamente no sistema e também devem ser visíveis para os candidatos que acessarem a vaga.
- Devo poder reenviar a vaga editada para novas buscas de candidatos, indicando a disponibilidade da posição atualizada.
- Certifique-se da Criação de um Sistema Carregamento

Backlog do Produto

Título	Prioridade
Cadastro de CHA automático através do Chatgpt	1
Classificação dos candidatos usando porcentagem conforme as exigências do CHA - (IA)	1
Buscas de Candidatos conforme as exigências do CHA	1
Login	2
Edição de vagas	2
Autenticação de dois fatores	3
Notificações	3
Cadastro de empresa	2

Backlog da Sprint

Nesta seção será apresentado o backlog dividido por sprints

Backlog do Produto 1ºSprint

Título	Prioridade
Classificação dos candidatos usando porcentagem conforme as exigências do CHA - (IA)	1
Buscas de Candidatos conforme as exigências do CHA	1

Backlog do Produto 2º Sprint

Título	Prioridade
Classificação dos candidatos usando porcentagem conforme as exigências do CHA - (IA)	1

Backlog do Produto 3º Sprint

Título	Prioridade
Login	2
Edição de vagas	2
Cadastro da empresa	2

Backlog do Produto 4º Sprint

Título	Prioridade
Autenticação de dois fatores	3
Notificações	3

Dicionário dos dados

Tabela de candidato

Nome da Tabela : candidato					
Definição : Essa tabela corresponde a todas as informações de um candidato como experiência e o seu link					
Nome da Coluna	Tipo de dados	Restrições	Valor Padrão	Extra	Descrição
cand_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	dado para identificação de um candidato
cand_exp	text	not null	null		corresponde à experiência do candidato , contendo informações para ser avaliado
cand_link	varchar	not null	null		corresponde a url do web scraping , feito para o candidato

Tabela de candidato_vaga

Nome da Tabela : candidato_vaga					
Definição : Essa tabela corresponde a correlação entre o candidato e as exigências do CHA					
Nome da Coluna	Tipo de dados	Restrições	Valor Padrão	Extra	Descrição
vaga_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	dado para identificação de uma vaga
cand_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	dado para identificação de um candidato
cand_vaga_rank	int	not null	null		corresponde a classificação do candidato no rank de classificação o rank do candidato possui um rand é de 1 a 8
cand_vaga_pontos_cha	int	not null	null		esse dado consiste na quantidade de pontos dos candidato comparados ao CHA possui um rand que se adapta com a nossa inteligência assim sendo um número variado
Cand_percent_match	float		null		corresponde ao valor em porcentagem do candidato avaliado e seu rand varia de 0 a 100

Tabela de empresa

Nome da Tabela : empresa					
Definição : Essa tabela corresponde aos dados de empresas					
Nome da Coluna	Tipo de dados	Restrições	Valor Padrão	Extra	Descrição
emp_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	esse dado serve para a identificação de uma vaga
emp_nome	varchar(50)	not null	null		esse dado corresponde ao nome da empresa e tem um limite de 50 caracteres
emp_cnpj	varchar(18)	not null e uni	null		Corresponde a identificação da empresa em relação ao cnpj esse dado não pode se repetir tem um limite de 18 caracteres
emp_descricao	text		null		esse dado serve para a descrição da empresa

Tabela de empresa_vaga

Nome da Tabela : empresa_vaga					
Definição : Essa tabela corresponde às vagas editadas cadastradas por uma empresa					
Nome da Coluna	Tipo de dados	Restrições	Valor Padrão	Extra	Descrição
vaga_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	dado para identificação de uma vaga
emp_id	bigint unsigned	not null e primary	null	auto_increment	dado para identificação da empresa que

		key			cadastrou a vaga
vaga_conhecimentos_editada	text		null		corresponde a dado de conhecimentos do CHA que foi editado , esse dado inicialmente vem junto com os outros textos de habilidade e atitudes depois nossa la realiza a separação e o tratamento desse dado deixando ele estruturado
vaga_habilidades_editada	text		null		corresponde a dado de habilidades do CHA que foi editado , esse dado inicialmente vem junto com os outros texto de conhecimento e atitudes depois nossa la realiza a separação desse dado e o tratamento desse dado deixando ele estruturado
vaga_atitudes_editada	text		null		corresponde a dado de atitudes do CHA que foi editado , esse dado inicialmente vem junto com os outros texto de conhecimento e habilidades depois nossa la realiza a separação desse dado e o tratamento desse dado deixando ele estruturado

Tabela de vaga

Nome da Tabela : vaga					
Definição : As informações das vaga cadastradas					
Nome da Coluna	Tipo de dados	Restrições	Valor Padrão	Extra	Descrição
vaga_id	bigint unsigned	not null e primary key	null	auto_increment	dado para identificação de uma vaga
vaga_nome	varchar(50)	not null	null		dado para identificação do nome da vaga
vaga_nivel	varchar(20)	not null	null		dado para identificação do nível da vaga
vaga_conhecimentos	text		null		corresponde a dado de conhecimentos do CHA , esse dado inicialmente vem junto com os outros textos de habilidade e atitudes depois nossa la realiza a separação e o tratamento desse dado deixando ele estruturado
vaga_habilidades_editada	text		null		corresponde a dado de habilidades do CHA , esse dado inicialmente vem junto com os outros texto de conhecimento e atitudes depois nossa la realiza a separação desse dado e o tratamento desse dado deixando ele estruturado
vaga_atitudes_editada	text		null		corresponde a dado de atitudes do CHA , esse dado inicialmente vem junto com os outros texto de conhecimento e habilidades depois nossa la realiza a separação desse dado

					e o tratamento desse dado deixando ele estruturado
--	--	--	--	--	--