



Compra
13.2190

Venta
13.2295



Compra
1.2923

Venta
1.2925

IPC

-221.45

45,672.60
-0.48%

NASDAQ
34.24

4,586.52
0.75%

DOW JON
-1%

LO MEJOR

Televisa vende participación de Iusacell a Grupo Salinas

Publicado hace

Buscar

cio > Negocios > ¿Por qué a México le falta talento?

Por qué a México le falta talento?



Acerca de Forbes Staff

Redacción online de la edición mexicana de Forbes, la revista de negocios más influyente del mundo. Un equipo de periodistas que buscan historias en el mundo empresarial.

critico por Forbes Staff en marzo 6, 2014

Compartir 56 Twittear 5 Pinit g+1 +1

Duele, pero es verdad: vivimos una escasez de talento bien calificado y, paradójicamente, hay jugosos sectores que este año lo requerirán más. El mal ya se conoce: la desconexión entre la educación y el sector privado.

Ésta es una historia sin final feliz. México es una de las 18 economías más importantes del mundo, pero sufre un fuerte desajuste de talento, lo que ocasiona que muchas vacantes laborales no sean cubiertas. La razón es la escasez de profesionales con las habilidades necesarias. El problema no termina ahí. Y es una paradoja porque, al mismo tiempo, existe un problema de desempleo en el país.



Foto: Reuters.

A esta conclusión llega el estudio *Índice Global de Habilidades 2013* elaborado por Hays, en colaboración con Oxford Economics. Entrando en materia, refiere que México, pese a que los últimos datos del Inegi ubican en 4.76% la tasa de desempleo —que prevén una tasa de crecimiento del PIB de 4.2% para 2014—, no dispone del talento suficiente para las demandas actuales y futuras.

En el estudio se califica a los países de 0 a 10, siendo 5 el nivel de equilibrio en el mercado laboral (cuando las organizaciones no experimentan falta de talento ni problemas para su retención); por encima de 5 están las empresas con dificultades para encontrar el talento; mientras que por debajo del 5 se ubica al talento que tiene problemas para encontrar empleo.

México pasa de *panzazo*: tiene una carencia de profesionales cualificados para cubrir los



ASUS VivoTab[®] Note 8
Transforma tu productividad
Increíble tablet de 8" con Windows 8.1

Con versión completa de
Office Hogar y Estudiantes 2013.
Sistema Wacom stylus Profesional



Trabaja Mejor, Diviértete Más. Windows

FACEBOOK

puestos de trabajo; además, registra una gran dificultad para cubrir los puestos más cualificados (en especial, en sectores como el energético, automotriz, farmacéutico, tic). En contraste, tiene un mercado inundado de administradores, abogados, contadores. ¡Hacen falta ingenieros, médicos, científicos!

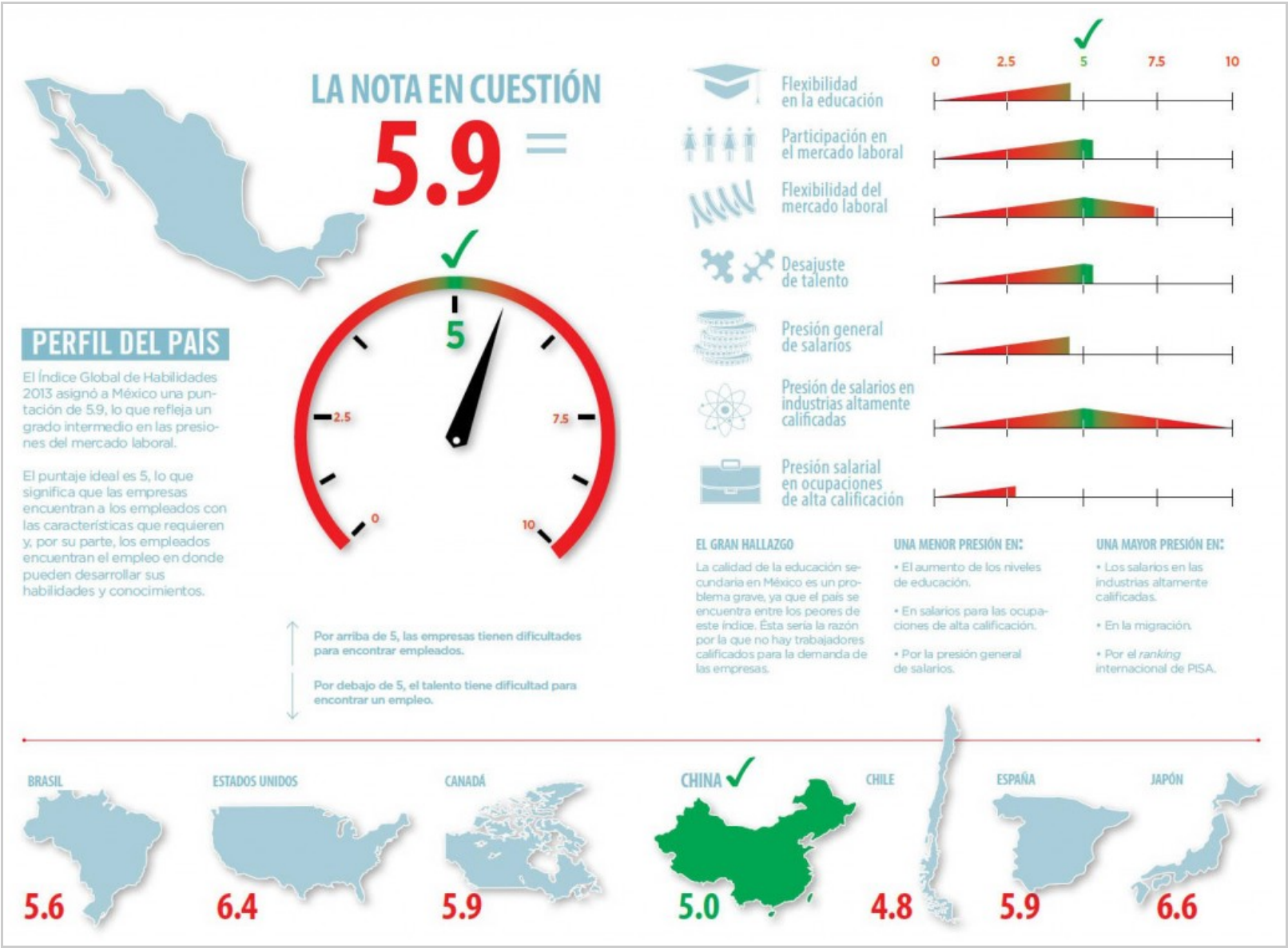
Esto pone en evidencia una falla, que se ha repetido mucho pero que no es tomada en cuenta: la desconexión entre universidades y empleadores sobre la formación y competencias que se requieren hoy en el mercado laboral. Pero esto, también, deja al descubierto una cruda realidad: [los sectores clave](#) recurren al talento importado.

A petición expresa de **Forbes México**, Hays otorgó más cifras para conocer (o para documentar nuestro pesimismo) sobre el estado real del talento mexicano y, de inicio, ofrece una paradoja, ya que pronostica un alza en la demanda de perfiles técnicos —en especial de ingenieros—, cuando este perfil se encuentra con cuentagotas en México.

Como sea, y si eres parte de la pobre estadística de mexicanos bien preparados, toma en cuenta que los sectores con más demanda son:

- **Minería.** Las ventas dentro del sector aumentaron más de 50% en 2013. Su elevado crecimiento se debió, entre otros factores, al incremento en el precio de los metales preciosos como el oro y cobre.
- **Medio Ambiente.** La parte del cuidado y preservación del entorno es cada vez más importante, sobre todo para empresas multinacionales que deben cumplir con las nuevas normas.
- **Manufactura.** Los subsectores como el químico, industrial, metalmecánico y textil, registrarán un gran crecimiento durante este año.
- **Construcción.** Demandará ingenieros civiles y profesionales relacionados con la construcción residencial y comercial.

Bajo este panorama, va la pregunta incómoda: ¿Tienes el perfil?



destacado méxico profesionales talento

Compartir 56 Twittear 5 Pin it g+1 +1

POSTS RELACIONADOS



Notas Destacadas

5 claves ganadoras para emprender en las Relaciones Públicas

El éxito en las Relaciones Públicas no se reduce a...

Publicado hace 18 mins 0 Comentarios

Inadem lanza herramientas para emprendedores sociales

La campaña Emprende 3.0 y la plataforma Emprend3.MX apoyarán a...

Publicado hace 36 mins 0 Comentarios

Univision proveerá de contenidos a servicio online de DirecTV

La compañía de medios ayudaría al operador de televisión satelital...

Publicado hace 1 hora 0 Comentarios

Revista del Mes

