

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI KANTOR DESA MANGGUNGHARJA

Hanhan Hanafiah, S.Kom., M.Kom¹, Agum Pirmansyah²

1. Dosen Sistem Informasi, Fakultas Teknik Universitas Sangga Buana
2. Mahasiswa Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Bale Bandung

ABSTRACT

This Final Project is carried out at the Manggungharja Village Office. The final project is to build software. The software is a system for processing staffing information. The features in the system include employee profiles, employee attendance. For features that must be designed are information systems. During software development, the methodology used is the first stage of the interview, the second stage, observation. The last step is literature study. This Final Project has succeeded in building software that is equipped with file documentation. Presentation of the final results has also been made for the agency. It is expected that the results of the development of this software can help the village agencies in the data information processing system to be more effective and efficient in finding data. The purpose of this research is to design a staffing information system that is expected to help company performance, especially in the field of staffing information systems.

Keywords: *Information systems, software, staff absences.*

ABSTRAK

Tugas Akhir ini dilaksanakan di Kantor Desa Manggungharja. Tugas Akhir yang dilakukan adalah membangun perangkat lunak. Perangkat lunak tersebut merupakan sebuah sistem untuk pengolahan informasi data kepegawaian. Fitur yang ada dalam sistem tersebut antara lain profil pegawai, absensi pegawai. Untuk fitur yang harus dirancang adalah sistem informasi. Selama pembangunan perangkat lunak, metodologi yang digunakan adalah tahap pertama wawancara, tahap kedua, observasi. Tahap terakhir studi kepustakaan. Tugas Akhir ini telah berhasil membangun perangkat lunak yang dilengkapi dengan dokumentasi file. Presentasi hasil akhir juga telah dilakukan untuk pihak instansi. Diharapkan hasil dari pembangunan perangkat lunak ini dapat membantu pihak instansi desa dalam sistem pengolahan informasi data menjadi lebih efektif dan efisien dalam pencarian data. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang suatu sistem informasi kepegawaian yang diharapkan akan membantu kinerja perusahaan khususnya bidang sistem informasi kepegawaian.

Kata Kunci : *Sistem informasi, perangkat lunak, absensi kepegawaian.*

I. PENDAHULUAN

Berdasarkan UU Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas UU Nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian khususnya Pasal 34 (ayat 2), yakni perlu diselenggarakan dan dipelihara Sistem Informasi yang dikembangkan dan dioperasikan melalui Sistem Informasi Kepegawaian dengan tujuan agar Badan Kepegawaian Daerah dapat memiliki kemampuan mengelola serta memberikan berbagai informasi tentang Pegawai Negeri Sipil yang mencakup perencanaan, pengembangan kualitas sumber daya Pegawai Negeri Sipil dan administrasi kepegawaian, pengawasan dan pengendalian, penyelenggaraan dan pemeliharaan informasi kepegawaian, serta mendukung perumusan kebijaksanaan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil.

Penyelenggaraan Sistem Informasi Kepegawaian lebih lanjut diatur dalam keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 tahun 2000 tentang Sistem Informasi Kepegawaian Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah pasal 3 (ayat 3) bahwa sistem informasi kepegawaian Kabupaten/Kota, yang pengelolaanya secara fungsional dilaksanakan oleh Bagian Kepegawaian Kabupaten/Kota.

Sistem Informasi Kepegawaian dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan penyediaan informasi yang akurat dan efisien, sehingga pengambilan keputusan dapat secara obyektif dilakukan. Secara strategis pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian merupakan salah satu sistem yang bergerak dibidang kepegawaian dan mampu menumbuhkan pengetahuan, memelihara, memperkaya dan menyediakan pengetahuan di bidang kepegawaian kepada pihak-pihak yang membutuhkan sebagai basis pengambilan keputusan yang akurat pada saat yang tepat. Sistem informasi manajemen kepegawaian yang diselenggarakan secara cepat, tepat dan akurat ditujukan untuk mendukung kebijaksanaan Pegawai Negeri Sipil, terutama di dalam mendukung kebijakan pembinaan Pegawai Negeri Sipil.

Pada Desa Manggungharja belum memiliki sistem informasi kepegawaian yang di dalamnya terdapat pengelolaan data profil pegawai data jabatan dan kehadiran pegawai. Setiap data yang ada di kantor Desa ini yang menyangkut data pegawai dan laporan pegawai disimpan dalam bentuk pembukuan atau masih dilakukan secara manual.

Sehingga masalah yang ada pada Desa Manggungharja menyangkut pengelolaan data pegawai dan laporan pegawai yaitu tidak maksimal pembukuan data dan laporan pegawai dan seringkali data tersebut hilang dan tidak aman.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka penulis melakukan penelitian yang berkaitan dengan pengelolaan data kepegawaian pada Desa manggungharja. Penelitian ini disusun dalam penelitian dengan judul **“PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI KANTOR DESA MANGGUNGHARJA”**

II. Tinjauan Pustaka

a. Kepegawaian

Definisi pegawai menurut para ahli salah satunya diartikan sebagai tenaga kerja manusia jasmaniah maupun rohaniyah (mental dan pikiran) yang senantiasa dibutuhkan dan oleh karena itu menjadi salah satu modal pokok dalam usaha kerja sama untuk mencapai tujuan tertentu/tujuan organisasi,

Kepegawaian adalah sebuah pekerjaan yang mengatur tentang fungsi dan kedudukan seorang pegawai pada sebuah badan, organisasi atau instansi. Kepegawaian sangat berkaitan dengan sumber daya manusia karena kesalahan dalam pengelolaan pegawai pada sebuah instansi sumber daya manusia akan mubajir dan mengakibatkan inefisiensi tenaga kerja. Inefisiensi berarti mengeluarkan banyak biaya dan mendapatkan sumber daya yang sedikit.

Literatur lainnya mengatakan bahwa mengelola kepegawaian yang baik bisa meningkatkan kinerja pegawai karena akan membangkitkan motivasi kerja.

b. Sistem

bahwa sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variable yang terorganisi, saling berinteraksi, saling bergantung satu sama lain dan terpadu.

Suatu sistem beroperasi dan berinteraksi dengan lingkungan untuk mencapai sasaran tertentu, suatu sistem menunjukkan tingkah lakunya melalui interaksi diantara komponen-komponen di dalam sistem dan diantara lingkungannya. dapat terdiri atas kegiatan-kegiatan yang berhubungan guna mencapai tujuan-tujuan perusahaan seperti pengendalian inventaris atau penjadwalan produksi.

c. Informasi

Informasi adalah data yang telah diklasifikasi atau diolah atau diinterpretasikan untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan. Informasi adalah hasil dari pengolahan data dalam bentuk yang lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian (event) nyata (fact) yang digunakan untuk mengambil keputusan.

d. Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan suatu komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis, dan menyebarkan informasi untuk mencapai suatu tujuan.

e. Basis Data

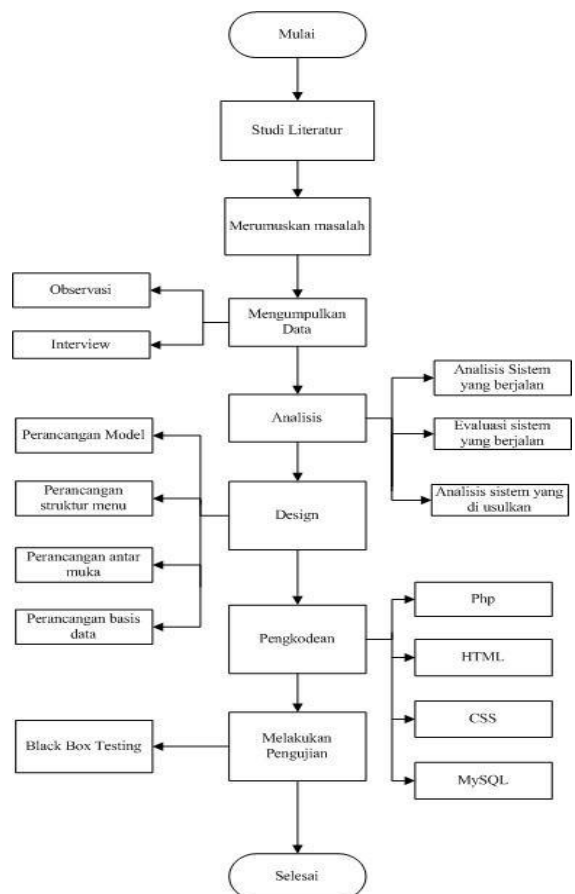
Basis data (database) adalah kumpulan informasi yang disimpan didalam komputer secara sistematis sehingga dapat diperiksa menggunakan suatu program komputer untuk memperoleh informasi dari basis data tersebut. Atau Basis data (database) adalah suatu kumpulan data yang disusun dalam bentuk tabel-tabel yang saling berkaitan maupun berdiri sendiri dan disimpan secara bersama-sama pada suatu media. Basis data dapat digunakan oleh satu atau lebih program aplikasi secara optimal, data disimpan tanpa mengalami

ketergantungan pada program yang akan menggunakannya .

f. PHP (Hypertext Preprocessor)

PHP merupakan script yang terintegrasi dengan HTML dan berada pada server server side HTML embedded scripting). PHP adalah script yang digunakan untuk membuat halaman website yang dinamis. Dinamis berarti halaman yang akan ditampilkan dibuat saat halaman itu diminta oleh client. Mekanisme ini menyebabkan informasi yang diterima client selalu yang terbaru/up to date. Semua script PHP dieksekusi pada server dimana script tersebut dijalankan.

III. Metodologi Penelitian

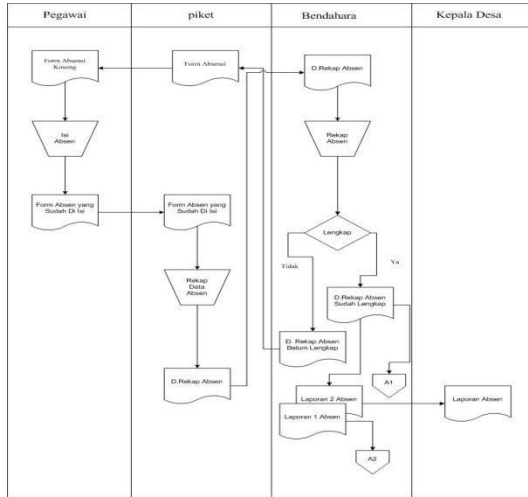


Gambar 1 Kerangka pemikiran

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

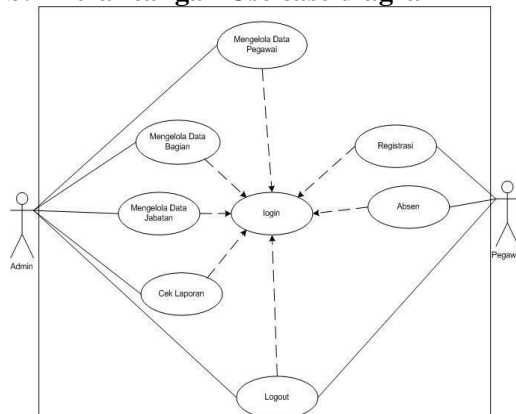
a. Analisis sistem yang berjalan

Analisis sistem yang berjalan dapat dilihat pada gambar berikut :



- Pegawai mengisi data form pegawai
- Bagian piket merekap data kehadiran dan menghasilkan dokumen kehadiran keseluruhan dan menyerahkannya kepada bendahara
- Bendahara mengecek ulang data rekap absen, jika ada yang belum lengkap, bendahara menyerahkan kembali data absen ke yang sedang piket untuk segera di lengkapi
- Data yang sudah lengkap di arsip oleh bendahara yang akan di gunakan untuk perhitungan gaji pegawai

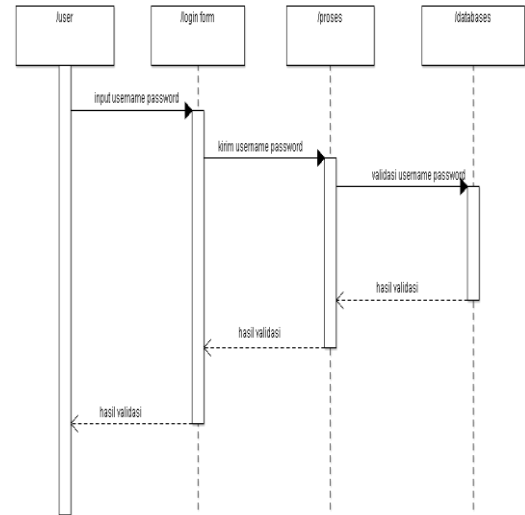
b. Perancangan Use case diagram



Gambar 3 use case diagram sistem yang diusulkan

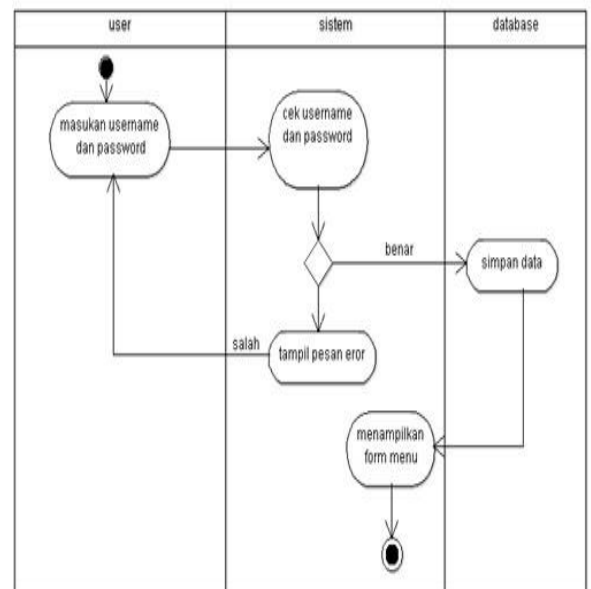
c. Sequence Diagram

Sequence diagram merupakan diagram yang menjelaskan secara detail urutan proses yang dilakukan dalam sistem untuk mencapai tujuan dari *use case*.



Gambar 4 Diagram Sequence Login

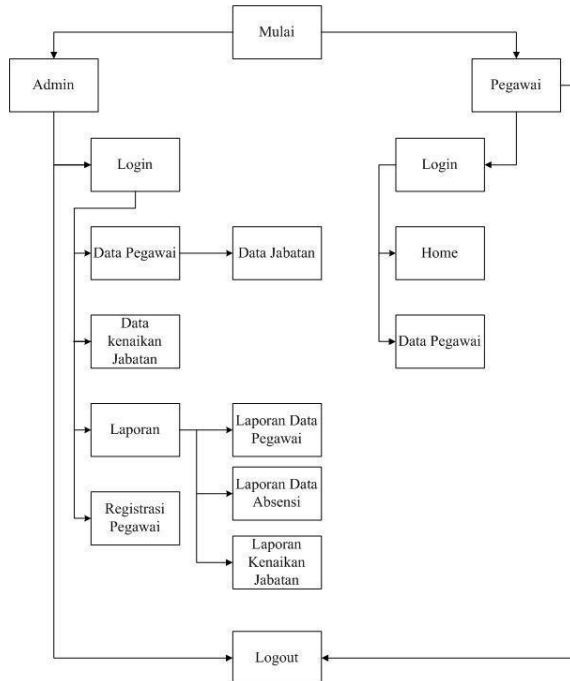
d. Activity Diagram



Gambar 5 Activity Diagram User

e. Perancangan Menu

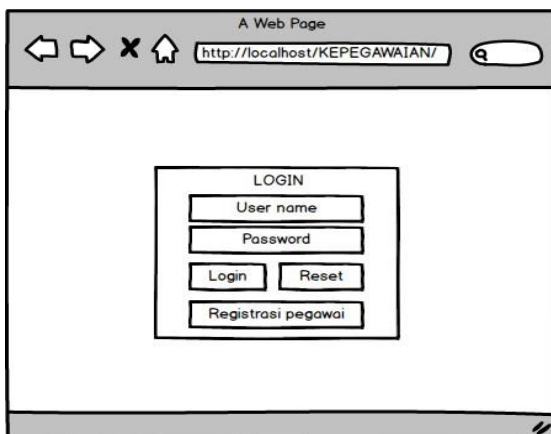
Berikut ini adalah perancangan menu dari sistem informasi kepegawaian di kantor desa manggunharja yang di gambarkan sebagai berikut:



Gambar 6 Perancangan Menu

f. Desain

Untuk perencanaan desain antar muka dari Pembangunan sistem informasi Kepegawaian khusus dibuat dalam bentuk mockup dengan menggunakan aplikasi balsamiq. Berikut adalah desain antar muka untuk Sistem Informasi Kepegawaian . Halaman Login



Gambar 7 Tampilan Login

1. Halaman Registrasi Pegawai

Gambar 8 Tampilan Registrasi Pegawai

g. Pengujian Sistem

Rencana Pengujian

Tabel 1 Tabel Rencana Pengujian

no	Kode	Nama proses	Input	Output
1	SKPL-01	Login	Input username dan password ke halaman login aplikasi	Masuk ke halaman admin
2	SKPL-02	Mengelola data pegawai	Input data pegawai, pengubahan, penghapusan data pegawai dari halaman pegawai	Data tersimpan ke tabel admin
3	SKPL-03	Mengelola data absensi	Input data absensi, pengubahan, penghapusan data pegawai dari	Data tersimpan ke tabel admin

			halaman absensi	
4	SKPL-04	Mengelola data kenaikan jabatan	Input data jabatan, perubahan data jabatan dari halaman jabatan	Data tersimpan ke tabel admin
5	SKPL-05	Laporan	Input laporan dan cetak laporan	Data tersimpan ke tabel admin

Daftar Pustaka

- [1]. Pengembangan Aplikasi Kepegawaian Kelurahan Berbasis Web Oleh Rina Oktarina1, Asep Deddy 2010
- [2]. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Pt. Bukit Mayana Palembang Mirza (mirza.acmilan@gmail.com), Desi 2013.
- [3]. Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Sinode Gereja Masehi Injili Di Minahasa (StefanusRCanon, 2007) Hans F. Wowor, Oktavian A. Lantang. (Widjaja, 2006)

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan maka didapatkan beberapa kesimpulan dan saran mengenai pembangunan sistem informasi ini, adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi kepegawaian ini dapat mempermudah bagian kepegawain dalam pembuatan laporan sehingga dapat terciptanya pekerjaan yang lebih baik, efektif dan efisien.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Kepegawaian ini dapat mempermudah pegawai dalam melakukan absensi
3. Sejalan dengan pesatnya kemajuan teknologi, penulis berharap agar para pegawai lebih memperdalam pengetahuan dibidang komputer, mengingat penggunaan komputer dewasa ini tidak dapat dipisahkan lagi dengan aktifitas sehari-hari.
4. Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Kantor Desa Manggunharja ini diharapkan bisa terus dikembangkan lagi dari segi interface ataupun bahasa pemrogramannya

