



Agente autônomo para contratações 10x mais rápidas

Processos tradicionais de recrutamento são **ineficientes**, **tendenciosos** e ~~quebram~~ em escala.

No Brasil, estudos da Glassdoor indicam que o tempo médio de contratação pode ultrapassar **39 dias**.

Uma pesquisa do Indeed mostra:
89% dos líderes de RH admitem
que o ***viés inconsciente*** prejudica
as decisões de contratação.

Harvard Business Review

Afinidade
Confirmação
Favorecimento

Ira Wolfe, especialista e autor best-seller resume bem:

“Antes eram 20 ou 50 candidatos. Hoje, 1.300 em 24 horas. Ninguém consegue lidar com isso por e-mail e planilhas.”

As empresas têm dificuldade em **avaliar grandes volumes** de candidatos¹, o que gera **desperdício de recursos**² e perda de boas oportunidades de contratação³. Ao mesmo tempo, os candidatos enfrentam **frustração** com processos longos⁴, **falta de retorno**⁵ e esperas intermináveis que os fazem se sentir desvalorizados.

¹ Métodos tradicionais dependem de triagem manual de currículos e entrevistas humanas para pré-seleção — processos lentos e sujeitos a erros.

² O recrutamento tradicional gera custos diretos e indiretos, e uma má contratação pode custar de três a cinco vezes o salário anual do funcionário.

³ Processos lentos fazem com que os melhores talentos aceitem outras ofertas antes da decisão final.

⁴ Muitos candidatos relatam frustração com etapas extensas e múltiplas entrevistas que prolongam a espera.

⁵ O “ghosting” — quando a empresa simplesmente para de responder — prejudica a reputação do empregador e mina a confiança dos candidatos.

A indústria de recrutamento está passando por uma transformação digital impulsionada pelo aumento das demandas de contratação e pela necessidade de velocidade.

Com o forte crescimento previsto para softwares de recrutamento¹, o mercado está pronto para soluções que resolvem ineficiências fundamentais.

¹ O mercado global de software de RH foi estimado em US\$ 16,43 bilhões em 2023, com crescimento anual previsto de 12,2% entre 2024 e 2030.

A plataforma de IA da Hirefy nos posiciona para liderar a tecnologia de recrutamento com IA, oferecendo processos imparciais e escaláveis, reduzindo custos operacionais enquanto aumentamos a eficiência e melhoramos toda a experiência do candidato.

Agente

Entrevistador autônomo multilíngue¹ com processamento de linguagem natural, transcrição e análise em tempo real, avaliação comportamental e emocional, detecção multimodal de fraudes e integração com plataformas de ATS existentes.

¹ Nossa missão é criar um HR Agent completo que potencialize equipes de RH no mundo todo por meio de soluções baseadas em IA. O agente autônomo de entrevistas multilíngues é apenas o primeiro passo rumo à nossa visão de desenvolver um conjunto de agentes especializados para cada função de RH.

Proposta de valor

Fase 1

Agente de RH autônomo e multilíngue para triagem, entrevistas e avaliação de candidatos.

A triagem manual de currículos é lenta e sujeita a vieses.

Nós propomos um recrutador autônomo que analisa perfis e avalia candidatos em larga escala.

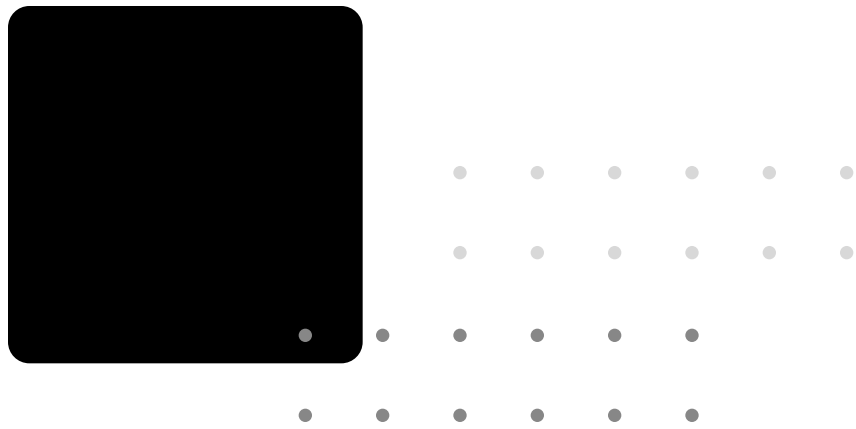
A seleção inicial consome muitos recursos de RH e não escala.

Nós propomos um entrevistador autônomo capaz de conduzir entrevistas ilimitadas, em paralelo, 24/7.

Entrevistas variam entre recrutadores, afetando a qualidade da contratação.

Nós propomos um framework padronizado de entrevistas guiado por IA, com perguntas dinâmicas e capacidade de aprendizado contínuo.

Fontes de receita



Fase 1 - Pagou, usou

Preço por consumo: R\$ 2,75 por minuto, com compromisso mensal mínimo de R\$ 1100, equivalentes a 400 minutos de uso do agente autônomo.



Fase 2 - Annual subscriptions

O modelo se expande para dois níveis de assinatura por mês com acesso à nossa solução proprietária de entrevistas com IA como add-on opcional, e um plano que inclui 400 minutos de nossas capacidades de avaliação autônoma de candidatos por IA.



Obrigado

Demonstração do produto (5 min).

biondoel@hire.ia.br ↗