

FREE DAY POR TU CUMPLEAÑOS

El día de tu cumpleaños no trabajarás, la empresa te brinda ese día para que lo puedas pasar con tu familia y seres queridos.

Requisitos:

- ◇ Antigüedad mínima de 1 año.
- ◇ Si tu cumpleaños cae feriado o día de descanso semanal podrás canjearlo por otro día dentro del mes de tu cumpleaños.
- ◇ El día libre debe ser coordinado y aprobado por tu gerencia, teniendo en cuenta las necesidades de tu área.



LICENCIAS

La empresa cumple* con otorgar licencias por:

1. Fallecimiento

Licencia de 5 días hábiles por luto al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y segundo de civil.

2. Paternidad

Licencias por nacimiento de hijos por 8 días hábiles.

Para ello el trabajador deberá comunicar la fecha del probable parto con 15 días de anticipación y a su retorno a trabajar entregar copia de la partida de nacimiento.



* De acuerdo a las leyes colombianas

PRESTAMOS

La empresa otorga préstamos sin intereses y de acuerdo a sus posibilidades económicas, por motivo de:

1. Salud

Enfermedad propia o de un familiar directo no cubierta por el seguro médico familiar.

Para cubrir saldo excedente de los gastos no cubiertos por el seguro médico.

2. Mejoramiento de Vivienda

- Reparación de vivienda propia dañada por desastre natural o situación imprevista.

- Mejoramiento para asegurar servicios básicos.

- Mejoramiento para garantizar la seguridad de los habitantes.

3. Educación

Inicio de estudios del trabajador o hijos en centros superiores.

Continuación de estudios truncaos del trabajador o sus hijos.

Tener en cuenta que para cada tipo de préstamo existen consideraciones para decidir en que caso se pueden otorgar, consultar con su Gerencias/Jefaturas. Cada trabajador podrá acceder a un préstamo por año.

Requisitos:

- ◇ Antigüedad mínima de 1 año
- ◇ Para acceder al préstamo se deberá cumplir con todos los requisitos solicitados.
- ◇ Presentar solicitud con documentos sustentatorios a Recursos Humanos.



Nota: Los anteriores beneficios no constituyen salario ni factor del mismo para ningún efecto bajo el contrato de trabajo



San Miguel Industrial S.A.
Colombia



Beneficios

**Generamos
oportunidades
para tu bienestar
y el de tu familia.**



PREMIOS EDUCATIVOS

Reconocemos y premiamos el desempeño de tus hijos. De acuerdo a sus políticas ofrece vales para compra de útiles educativos a los hijos de los colaboradores que han obtenido el 1er y 2do puesto entre todas las aulas de su nivel, grado o año, primaria y bachillerato.

Requisitos:

- ◇ Antigüedad del colaborador mínima de 6 meses.
- ◇ Presentar los documentos solicitados a recursos humanos, debidamente ordenados y en las fechas solicitadas.
- ◇ Esperar la revisión y aprobación.



PREMIO A LA EXCELENCIA

San Miguel en reconocimiento a la constancia y superación permanente otorga una **Lap Top** a los hijos de los colaboradores que durante los 6 años de bachillerato han obtenido el 1er puesto en el computo general.

Requisitos:

- ◇ Antigüedad del colaborador mínima de 6 meses.
- ◇ Presentar los documentos solicitados a recursos humanos, debidamente ordenados y en las fechas solicitadas.
- ◇ Esperar la revisión y aprobación.



FONDO DE SEPELIO

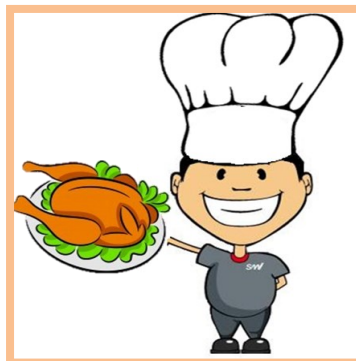
Te acompañamos en esos momentos difíciles y cubrimos los gastos de sepelio ocasionados por el fallecimiento de tus familiares directos (hijos, cónyuge o compañera permanente), que equivale a un servicio integral de sepelio, hasta por un importe de 1,800,000 pesos incluido IVA.

Requisitos:

- ◇ Colaboradores con antigüedad mínima de 6 meses
- ◇ Los hijos, la cónyuge o compañera permanente deberán estar declarados y registrados en la empresa.
- ◇ Alcance a cónyuge o compañera permanente, hijos hasta 18 años y si los hijos siguen estudios superiores acreditados se ampliará hasta 24 años.
- ◇ Alcance a hijos con discapacidad para el trabajo declarados previamente.

ALIMENTACION AL 85%

Te ofrecemos la cobertura del 85% de la alimentación principal (menú) del turno en el que te encuentres. Te recordamos que dependiendo del turno en que te encuentres puedes consumir un menú por día (almuerzo, cena o alimentación de amanecida).



CAPACITACIONES

Te brindamos la oportunidad de formarte continuamente, mantenerte actualizado y desarrollar nuevas competencias vinculadas a las funciones que cumples en tu puesto de trabajo actual o puestos de trabajo futuros dentro de SMI.

La empresa de acuerdo a sus políticas desarrolla anualmente una identificación de necesidades de capacitación de sus colaboradores en base al cual elabora un plan anual de capacitación.



LINEA DE CARRERA

San Miguel reconoce el talento de sus colaboradores e identifica las oportunidades de crecimiento en la compañía, las cuales se realizan en la evaluación de desempeño anual, luego dependiendo de las oportunidades que existan en la estructura orgánica de la empresa se gestiona la promoción interna o cambio de puesto de los colaboradores que cada jefatura o gerencia considera.

