

IDCC	Brochure	Collège	Groupe	Catégorie	Garantie
1090	3034	Cadres	Cadres	Etendue	Prévoyance

Catégories objectives

Personnel relevant de l'article 4 de la CCN du 14/03/1947

Personnel relevant des articles 4 et 4 bis de la CCN du 14/03/1947

Codes NAF

29.20Z, 29.32Z, 30.91Z, 30.92Z, 33.16Z, 38.31Z, 38.32Z, 45.11Z, 45.19Z, 45.20A, 45.20B, 45.31Z, 45.32Z, 45.40Z, 46.77Z, 47.30Z, 47.64Z, 49.32Z, 52.21Z, 64.20Z, 64.30Z, 68.20B, 70.10Z, 71.20A, 77.11A, 77.11B, 77.12Z, 77.21Z, 81.29B, 85.53Z, 95.29Z

Le périmètre de l'accord de branche peut être plus restreint que la liste des codes NAF présente dans cette synthèse. Pensez à bien vérifier quelle convention collective est appliquée par l'entreprise.

Désignation / Recommandation

Statut :	Désignation (échue)
Date de début :	01/11/2011
Durée :	5 ans
Date de fin :	01/11/2016
Organismes :	IPSA

Incapacité de travail

Maintien de salaire

Enveloppe de salaire :	Salaire net
Enveloppe de salaire (ATMP) :	Salaire net
Indemnisation sous déduction de :	IJSS
Indemnisation sous déduction de (ATMP) :	IJSS
Période de référence :	Année civile
Période de référence (ATMP) :	Année civile
Ancienneté minimale :	12 mois
Ancienneté minimale (ATMP) :	12 mois
Délai de carence :	Aucun
Taux d'indemnisation :	100,00 % du S.A.N. Fin de l'indemnisation après 90 jours
Délai de carence (ATMP) :	Aucun
Taux d'indemnisation (ATMP) :	100,00 % du S.A.N. Fin de l'indemnisation après 90 jours

Régime de prévoyance

Enveloppe de salaire :	Oui
	1/30e du salaire net mensuel moyen limité à la Tranche B 1/30e du Salaire brut moyen des 12 précédant l'arrêt limité à la Tranche B pour l'indemnisation de la maladie de longue durée.

Enveloppe de salaire (ATMP) :	1/30e du salaire net mensuel moyen limité à la Tranche B 1/30e du Salaire brut moyen des 12 précédant l'arrêt limité à la Tranche B pour l'indemnisation de la maladie de longue durée.
Indemnisation sous déduction de :	IJSS
Indemnisation sous déduction de (ATMP) :	IJSS
Délai de carence :	90 jours
Taux d'indemnisation :	Après 90 jours : 100,00 % du S.A.N. Après 180 jours : 30,00 % du S.A.B.
Délai de carence (ATMP) :	90 jours
Taux d'indemnisation (ATMP) :	Après 90 jours : 100,00 % du S.A.N. Après 180 jours : 30,00 % du S.A.B.

Invalidité

Rente d'invalidité

1 ^{ère} catégorie :	15 % du S.A.B. <i>Maximum : 100 % TA</i>
2 ^{ème} catégorie :	30 % du S.A.B.
3 ^{ème} catégorie :	30 % du S.A.B.

Rente d'invalidité en cas d'ATMP

Taux d'invalidité entre 33 % et 66 % :	30 % x N (N étant le taux d'incapacité)
Taux d'invalidité supérieur à 66 % :	30 % du S.A.B.

Décès

Enveloppe de salaire :	Salaire brut limité à la Tranche B
Décès toutes causes	
Personnes célibataires, veuves ou divorcées	250 % du S.A.B.
Personnes mariées ou pacsées	250 % du S.A.B.
Perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA)	100 % du capital du décès toutes causes(<i>versement anticipé</i>)
Décès du conjoint survivant (double effet)	100 % du capital du décès toutes causes(<i>versement supplémentaire</i>)

Rente éducation

Enveloppe de salaire :	Salaire brut limité à la Tranche B
------------------------	------------------------------------

Rente

Jusqu'à 15 ans inclus	8 % du S.A.B.
Jusqu'à 17 ans inclus	10 % du S.A.B.
Jusqu'à 24 ans inclus	10 % du S.A.B.

Versement sous conditions: apprentis, étudiants ou demandeurs d'emploi) Rente versée de manière viagère pour les enfants devenus invalides avant 21 ans.

Allocation obsèques

Allocation :	200 % du P.M.S.S.
	Allocation limitée à 100 % du PMSS en cas de décès d'un enfant
Notes :	Allocation versée en cas de décès du conjoint ou d'un enfant à charge.

Taux de cotisation

En incapacité :	0,44 % TA, 0,44 % TB Note : (0,24 % pour l'employeur et 0,20 % pour le salarié) La cotisation subit une décote de 25%. Les cotisations doivent être arrondies au centième de pourcentage le plus proche.
En invalidité :	0,56 % TA, 0,56 % TB Note : (0,43% pour l'employeur et 0,13 % pour le salarié) La cotisation subit une décote de 25%. Les cotisations doivent être arrondies au centième de pourcentage le plus proche.
En décès :	0,43 % TA, 0,43 % TB Note : (0,33 % pour l'employeur et 0,10 % pour le salarié) La cotisation subit une décote de 25%. Les cotisations doivent être arrondies au centième de pourcentage le plus proche.
En éducation :	0,12 % TA, 0,12 % TB Note : (0,09% pour l'employeur et 0,03 % pour le salarié) La cotisation subit une décote de 25%. Les cotisations doivent être arrondies au centième de pourcentage le plus proche.

Dernière mise à jour : le 06/08/2020

Attention : Les informations contenues dans ce document constituent une synthèse réalisée à partir de certaines hypothèses. A ce titre, il ne peut être garanti de façon tacite ou expresse qu'elles soient exhaustives et aucune responsabilité ne pourra être engagée du fait de leur utilisation ou de l'absence d'informations spécifiques. Pour accéder aux textes détaillés des conventions collectives nationales, vous pouvez vous reporter au site officiel de Legifrance.